

№ 02 [199] март-апрель 2023

 **ARMY**2023

ж у р н а л   д л я   л и д е р о в

# ДЕЛОВОЙ

 **КВАДРАТ®**

[www.d-kvadrat.ru](http://www.d-kvadrat.ru)

16+



**Мы развиваемся  
вместе с регионом**

**Игорь Маковский,**  
генеральный директор  
ПАО «Россети Центр»  
управляющей организации  
ПАО «Россети Центр  
и Приволжье»

Агафонова Яна .....	22	Иванова Мария .....	8, 48	«Ростелеком» .....	24
«Альтернатива» .....	31	Ижболдин Александр .....	21	Рудольская Марина .....	32
Асабин Игорь .....	6	Коган Григорий .....	44	Рупасов Николай .....	23
Бекмеетьев Олег .....	8	Козлов Алексей .....	5	СОШ № 35 .....	37
Белкин Павел .....	6	Козлова Татьяна .....	22	СОШ № 78 .....	34
Богачев Александр .....	6	Костылев Александр .....	24	СОШ № 91 .....	36
Братухин Алексей .....	6	Кудрявцев Павел .....	7	<b>Союз женщин</b>	
Бречалов Александр .....	5, 26	Куличенков Владимир .....	19	<b>Удмуртской Республики</b>	6
Бушмелева Наталья .....	39	<b>«Лада-Ижевск»</b> .....	6	<b>Станция юных техников</b>	
Васильева Ольга .....	34	<b>Лицей № 25</b> .....	33	<b>Устиновского района</b> .....	34
Васильцов Сергей .....	20	Маковский И.В. ....	14	Столбова Анна .....	47
Ватулин Валерий .....	8	Малышев Андрей .....	15	<b>Торгово-промышленная</b>	
Вахрина Гульнара .....	21	<b>Машиностроительный</b>		<b>палата УР</b> .....	20
Вечтомова Елена .....	33	<b>комплекс ЧМЗ</b> .....	19	Тумин Михаил .....	7
Волков Николай .....	21	<b>МТС в Удмуртии</b> .....	23	<b>«Удмуртлифт»</b> .....	22
<b>«ВУДвер»</b> .....	5	Мухаметзянова Гульнара .....	39	<b>«Удмуртэнерго»</b> .....	14, 15
Гайнуллин Яков .....	21	Мыльникова Наталья .....	42	Уразов Эрик .....	7
Гвоздкова Наталья .....	30	Никишова М.В. ....	35	Фефилова Ирина .....	34
<b>Государственный</b>		Осадчук Александр .....	9	<b>Чепецкий</b>	
<b>контрольный комитет УР</b> .....	7	Павлова Олеся .....	40	<b>механический завод</b> .....	8, 16, 19
Давыдова Светлана .....	31	Перевощикова А.А. ....	35	Чернышенко Дмитрий .....	9
Денисова Екатерина .....	38	Питиримова Елена .....	37	Чинейкин Сергей .....	8, 16
Дербилова Елена .....	6	<b>Программно-информационная</b>		Шаклеин Александр .....	7
<b>Детский сад № 15</b> .....	38	<b>компания «Пиком»</b> .....	44	Шарафутдинов Айдар .....	7
<b>Детский сад № 131</b> .....	39	<b>Промышленно-экономическая</b>		Швецов Константин .....	20
<b>Детский сад «Супер детки»</b> .....	39	<b>ассоциация «Развитие»</b> .....	18	Шестоперова Татьяна .....	21
<b>Дом детского творчества</b>		<b>1 Республиканская клиническая</b>		Широких Анна .....	8, 48
<b>Первомайского района</b> .....	40	<b>больница</b> .....	8	<b>«Школа-30»</b> .....	32
Дягилова Марина .....	36	<b>Республиканский</b>		<b>Школа № 93</b> .....	35
Евсеев Александр .....	22	<b>медицинский колледж</b> .....	42	Якимова Наталья .....	43
Зиганшин Ренат .....	20	<b>«Россети Центр и Приволжье»</b> .....	14		
Зубко Татьяна .....	35				



Первый месяц весны отмечен многими событиями, важными не только для Удмуртии. И помимо дня весеннего равноденствия и 8 Марта, я имею в виду, конечно, визит китайского лидера в Россию. Визит крайне значим, поскольку он подтверждает поддержку СВО со стороны Китая. Удмурт и китаец – «братья навек» с незапамятных времен, поэтому нам не привыкать кооперироваться с Поднебесной, а развитие сотрудничества на уровне государств автоматически означает их продолжение и в регионах.

В мартовском номере мы, конечно, сделали несколько материалов, посвященных специальной военной операции. В первом даем обзор высокоточного оружия, которое сегодня выпускается в Российской Федерации и без которого успешные боевые действия невозможны. Второй материал посвящен прекрасным женщинам, которые шьют после работы необходимую для фронта продукцию, чем реально спасают бойцов.

В марте мы традиционно отмечаем День работников ЖКХ. Если про отрасль не вспоминают, значит, она работает вполне удовлетворительно. Уже второй год редакция журнала проводит республиканскую конференцию для участников рынка. Оговорюсь сразу, что предложение по конференциям исходило от одного из руководителей управляющих компаний. В этом году мы решили продолжить, и ни разу не пожалели. Всех, кто имеет отношение к отрасли, искренне поздравляю с профессиональным праздником! Всем новых достижений и эффективных технологий.

2023 год был объявлен Годом педагога-наставника. Из общения с директорами образовательных учреждений я вынесла, что все они только рады этому объявлению. Наш проект по образованию посвящен актуальным процессам, проходящим в наших школах, детских садах, колледжах. Приятно то, что учителя и директора как всегда полностью посвящены своей профессии, они буквально «горят» инновациями, безмерно любят детей, заняты тем, как развивать их эффективнее. Всем нашим дорогим учителям крепкого здоровья и, конечно, достойных заработков.

И всем нам того же, а еще, конечно, мира. Будем рады, если номер будет вам интересен. Читайте наш сайт, там свежие новости выходят каждый день.

С уважением, Наталья Кондратьева, издатель

## Журнал ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

УЧРЕДИТЕЛЬ  
Н.П. Кондратьева  
И.О. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА  
Д.А. Горбунов  
ФОТО  
Эдуард Карипов, Федор Егоров,  
Сергей Басов  
КОРРЕКТОР  
Ольга Шипкова  
ОТДЕЛ ПРОДАЖ  
ООО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРЕМИУМ»  
Анастасия Иванова

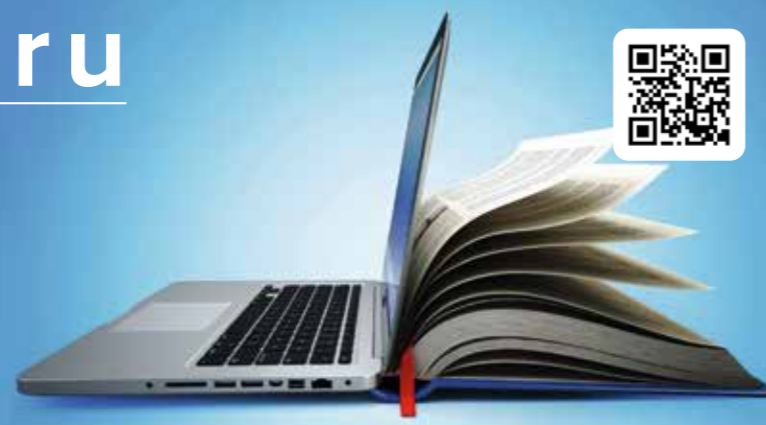
ТЕЛЕФОН  
+7 (963) 030-70-07.  
news@d-kvadrat.ru  
www.d-kvadrat.ru  
АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:  
426000 г. Ижевск,  
ул. Пушкинская, 198, офис 5  
СОЦСЕТИ:  
vk.com/delovoy\_kvadrat  
t.me/delovoy\_kvadrat  
zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.  
©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ  
Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0117. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 30 марта 2023 года.

# d-kvadrat.ru

Деловой КВАДРАТ  
Только актуальные новости  
Удмуртской Республики!

■ vk.com/club106841870  
■ t.me/delovoy\_kvadrat  
■ zen.yandex.ru/dkvadrat



Реклама



## ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

- 4 Тренды  
6 Назначения  
8 Отличники  
28 Финансовые новости России, Удмуртии и Ижевска

## ФОРУМ

- 9 **Время результатов!**

## БОЛЬШАЯ ИГРА

- 10 «Гремя огнем, сверкая блеском стали» – на земле, в небесах и на море

## ЭНЕРГЕТИКА

- 14 **Андрей Малышев: Мы развиваемся вместе с регионом**

## ЗАВОДСКАЯ ЖИЗНЬ

- 16 **Сергей Чинейкин: 2022-й стал годом абсолютных рекордов для ЧМЗ**

## ИННОВАЦИИ В ЖКХ

- 20 **Итоги второй республиканской конференции ЖКХ**  
23 **Цифровой фундамент: рынок сервисов умной недвижимости в Удмуртии продолжает расти**

## СТРОИТЕЛЬСТВО

- 24 **Строительство – синоним развития**



www.d-kvadrat.ru



## ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

- 28 **Наталья Гвоздкова: Основы суверенитета страны закладываются в школе**  
29 **Светлана Давыдова: Методологическая служба – поддержка и развитие профессиональной компетенции педагога**  
30 **Быть в лидерах всегда**  
31 **Лицей № 25: сочетание молодости и мудрости**

- 32 **Будущее начинается сегодня**

- 33 **Школа № 93 – для всех и каждого**

- 34 **Директор МБОУ «СОШ № 91» Марина Дягилева: Имя и судьба Надежды Курченко воспитывает и обязывает быть Человеком**

- 35 **Компетентный учитель – успешный ученик**

- 36 **Выгодно развиваться вместе**

- 37 **«Супер детки» – сад нового поколения**

## Пространство для больших возможностей

- 38 **Олеся Павлова: Нас вдохновляют дети**

## ЮБИЛЕЙ

- 40 **История традиций славных! К 100-летию Республиканского медицинского колледжа**

## ИТ-СФЕРА

- 42 **«Пиком» – предвосхищая тренды, сохраняем первенство**

## АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

- 40 **На поддержку сельского хозяйства – 3,2 миллиарда рублей**

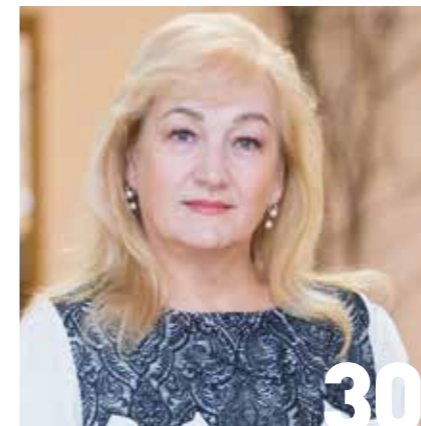
## ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

- 46 **Анна Широких: Силы дает благодарность солдат**

- 48 **Мария Иванова: Меня греет мысль, что медицинские сестры смогут отдохнуть между операциями**

## ИСТОРИЯ

- 49 **В день какой неведомо, в никаком году**



delovoy\_kvadrat



## ВОСТОЧНЫЙ БРАТ

Наиболее широко обсуждаемым на российском и мировом уровне событием марта стал приезд лидера Китая в Россию. В российских СМИ, в частности ТАСС, о встрече говорят как об эпическом, поворотном моменте истории. Мнения западных изданий разнятся, в частности ведущая газета Австралии The Australian также охарактеризовала переговоры как «событие, способное трансформировать мир». Китайское агентство Синьхуа, в свою очередь, охарактеризовало визит Си Цзиньпина в Москву как проходящий под лозунгом «дружбы, сотрудничества и мира».

Визит состоялся практически сразу после переизбрания Си Цзиньпина на пост Председателя КНР в третий раз. Как и в 2013 году, китайский лидер решил первым делом посетить Москву, что доказывает важность укрепления двусторонних отношений и стратегического взаимодействия именно с позиции Китая. Этот визит также стал первой встречей двух лидеров с 2019 года.

Кроме того, переговоры на высоком уровне совпали по времени еще с одним событием – вынесением обвинительного решения Международным уголовным судом в Гааге в отношении Президента РФ Владимира Путина и даже выдачей «ордера на арест». В России такое решение назвали: «абсурдным, возмутительным и ничтожным с точки зрения права», поскольку Россия, как и целый ряд государств, не признает юрисдикцию данного суда. Официальный Китай, в свою очередь, отреагировал на известие максимально емко, призвав организацию и западных партнеров в ее лице: «уважать юридический иммунитет, которым обладает президент, избегать политизации и двойных стандартов».



Одним из пунктов переговоров стало обсуждение китайского плана урегулирования ситуации на Украине. Сам план состоит из 12 пунктов, в том числе призывает к отказу от менталитета холодной войны и односторонних санкций, уважению суверенитета всех стран, соблюдению международного права и Устава ООН. Китай, со своей стороны, готов содействовать мирному урегулированию ситуации, а в последующем участвовать и в постконфликтном восстановлении территорий, где происходили столкновения.

Другой темой обсуждения стало укрепление торговых связей двух стран. За последние десять лет товарооборот между Москвой и Пекином уже вырос на 116%.

В ходе открытой части встречи российским лидером было озвучено планы по дальнейшему расширению экспорта продовольствия, а также строительству газопровода «Сила Сибири – 2» мощностью 50 млрд кубических метров газа в год.

Что касается научно-технической и финансовой сферы, инвестиций в высокотехнологичное производство, то главным ограничением здесь является давление на Китай со стороны США и коллективного Запада. Однако ряд российских и китайских экспертов полагают, что и по этим направлениям следует ожидать дальнейшего расширения сотрудничества.

## СТАБИЛЬНОСТЬ ВАЖНЕЕ ПОЛИТИКИ



Еще одним показательным сигналом с Востока стало официальное заявление премьер-министра Японии Фумио Кисиды. Чиновник вновь подтвердил, что Япония продолжит участие в энергетических проектах на Сахалине.

«В дальнейшем, по прогнозам, будет расти спрос на СПГ, поэтому проекты на Сахалине важны для обеспечения энергетической безопасности нашей страны», – заявил Фумио Кисида на заседании верхней палаты парламента.

Ранее, в 2022 году, с аналогичным заявлением выступал министр экономики, торговли и промышленности страны Коити Хагиуда. Тогда же о данном решении Япония уведомила Вашингтон в рамках двусторонних переговоров. А главный секретарь кабинета министров

Японии Х. Мацуно даже озвучил сомнения в эффективности введения потолка цен на российскую нефть.

Среди прочего проект «Сахалин-2» включает в себя завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) проектной мощностью 9,6 миллиона тонн в год. Он начал свою работу еще в 2009 году и стал первым в России предприятием в данном направлении. И сегодня российские поставки закрывают около 9% потребности Японии в газе.

При этом японские корпорации участвуют в обоих энергетических проектах на полуострове. Консорциуму SODECO принадлежит 30% акций «Сахалин-1». Компаниям Mitsui и Mitsubishi соответственно – 12,5 и 10% доли в проекте «Сахалин-2».



## ВОПРОКИ ОЖИДАНИЯМ

Сегодня уже с уверенностью можно говорить, что санкционные ограничения не смогли пошатнуть российский производственный сектор. Целый ряд предприятий Удмуртии и России, напротив, показывают уверенный рост оборотов.

На этот раз итоги деятельности за 2022 год озвучило ОАО «Ижнефтемаш» – ведущее российское предприятие

нефтяного машиностроения, входящее в состав Группы компаний «Римера». По сравнению с 2021 годом выручка от реализации продукции и услуг завода увеличилась в 2,2 раза и составила 5,722 млрд рублей.

Объем продаж станков-качалок вырос в 3,3 раза, глубинных штанговых насосов – в 2,7 раза, спецтехники –

в 1,6 раза, буровых ключей – в 1,5 раза, буровых насосов – в 1,3 раза, редукторов и станций управления УЭЦН – в 1,2 раза. Кроме того, за отчетный период было разработано более 50 новых моделей и модификаций техники для добычи нефти, ремонта и освоения скважин.

А одним из наиболее значимых направлений стал старт производства на предприятии спецтехники для горнорудной промышленности.

## «УДМУРТИЯ – САМЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ РЕГИОН»

Очередное подтверждение известному высказыванию действующего главы республики Александра Бречалова пришло из Москвы 25 марта.

Ижевский предприниматель Алексей Козлов стал победителем суперфинала национальной премии «Бизнес-Успех» в номинации «Лучший производственный проект». Его компания «ВУДвер» производит оборудование для лесозаготовки, которое пользуется спросом не только в России, но и за рубежом: компания осуществляет поставки в Беларусь, Польшу и Казахстан.

У компании 7300 кв. м производственных площадей, 12 модификаций лесопильных станков, 75 сотрудников, которые собирают около 100 станков в год.

За смену лесопильные станки компании «Вудвер» могут в автоматическом режиме обработать до 100 кубометров пиломатериалов. Они собраны из отечественных комплектующих, не зависят от санкций и при этом обходятся дешевле западных аналогов. Поэтому неудивительно, что станки #СделановУдмуртии сегодня работают почти во всех регионах России, а в Казахстане и Белоруссии у предприятия есть даже свои



дилерские центры. В планах предприятия на год выйти на рынок с новым лесопильным комплексом с системой 3D сканирования бревна, вдвое увеличить производственные мощности и создать больше 100 новых рабочих мест.

Победа в федеральной премии «Бизнес-Успех» действительно значимое событие не только для самой компании, но и для региона. Экосистема поддержки малого и среднего бизнеса «Бизнес-Успех» действует по всей стране.

За 12 лет существования проект прошел в 68 городах России и объединил более 85 тыс. предпринимателей и представителей власти.

В финале премии было представлено почти 30 российских городов, общий оборот компаний-участников оценивается в 7,5 млрд рублей. А победителями суперфинала стали 17 предпринимателей из разных регионов, в том числе новых территорий.

Организатором премии выступает Корпорация «Синергия» совместно с Общероссийской общественной организацией «ОПОРА РОССИИ» при поддержке Общественной палаты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей и Общероссийской общественной организации «Деловая Россия». Генеральный партнер премии – банк ПСБ.

– Сейчас сложное для бизнеса время, однако именно в такие времена открываются дополнительные возможности, которые необходимо вовремя заметить и воспользоваться ими. По истечении двух дней плодотворной работы хочу сказать, что любые трудности можно превратить в возможности. За эти два дня мы убедились в этом, обсуждая презентации проектов финалистов премии «Бизнес-Успех», – отметил сопредседатель Попечительского совета премии «Бизнес-Успех», президент Корпорации «Синергия» Вадим Лобов.



### Игорь Асабин

#### Назначен на должность заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики.

Родился 14 мая 1967 года в селе Северное Оренбургской области. В 1992 году окончил Ижевский механический институт и в 2013 году – Удмуртский государственный университет. С 1994 по 2008 год трудился в строительных и иных коммерческих организациях региона на различных должностях, в том числе на руководящих. Обладает многолетним опытом работы в сфере строительства и инженерных коммуникаций. В период с 2008 по 2022 год занимал пост главы МО «МО Сарапульский район». Имеет звание «Заслуженный строитель УР».



### Павел Белкин

#### Избран на должность председателя Молодежного парламента при Государственном Совете Удмуртской Республики.

Родился 19 мая 1994 года в Завьяловском районе Удмуртии. После получения высшего образования проходил службу в качестве офицера Следственного комитета РФ. Кроме того, имеет опыт предпринимательской деятельности, а также педагогической работы в средней школе. Ранее избирался на должность председателя Молодежного парламента Завьяловского района Удмуртии. В настоящее время является преподавателем кафедры «Теория и история государства и права» Всероссийского государственного университета юстиции Минюста России.



### Александр Богачев

#### Назначен на должность генерального директора предприятия ООО «Лада Ижевск».

Родился в 1976 году в городе Тольятти Куйбышевской (ныне Самарской) области. Получил высшее образование в Тольяттинском политехническом институте. Начиная с 1999 года, трудился на различных должностях в акционерном обществе «АвтоВАЗ». В 2015 году переехал на жительство в Удмуртию и приступил к работе на Ижевском автомобильном заводе.



### Алексей Братухин

#### Назначен на должность исполняющего обязанности заместителя министра экономики Удмуртской Республики.

Родился 29 ноября 1982 года в селе Селты Удмуртской АССР. Окончил экономический факультет Ижевской государственной сельскохозяйственной академии. В период с 2005 по 2016 год прошел путь от экономиста до начальника отдела розничных продаж в Удмуртском региональном филиале «Россельхозбанка». В 2017-2019 годах работал заместителем директора сначала в Пермском филиале вышеупомянутого банка, а затем в Оренбургском филиале. Начиная с 2019 года, являлся заместителем министра экономики Удмуртской Республики.



### Елена Дербилова

#### Избрана на должность председателя Союза женщин Удмуртской Республики.

Родилась 25 апреля 1973 года в городе Ижевске. Окончила Глазовский государственный педагогический институт по специальности «дошкольная педагогика и психология», затем Уральскую академию государственной службы при Президенте РФ по специальности «государственное и муниципальное управление», а также магистратуру Ижевского государственного технического университета по направлению «государственное и муниципальное управление». С 1992 по 2004 год трудилась на различных должностях в дошкольных образовательных учреждениях региона. С 2004 года работает в Государственном Совете Удмуртии. В период с 2017 по 2019 год являлась председателем Постоянной комиссии по общественной безопасности, регламенту и организации работы. С 2019 по 2022 год была руководителем фракции партии «Единая Россия». С 2022 года по настоящее время занимает должность председателя Постоянной комиссии по труду, социальной политике и делам ветеранов.



### Павел Кудрявцев

#### Избран на должность главы МО «МО Сюмсинской район УР».

Родился 18 августа 1989 года в деревне Гуртлуд Сюмсинского района Удмуртской АССР. Окончил Сарапульский промышленно-экономический техникум, а затем Удмуртский государственный университет по специальности «финансы и кредит». Трудовую деятельность начал в качестве бухгалтера Управления образования администрации района. С 2018 по 2022 год работал директором Сюмсинской детско-юношеской спортивной школы. Избирался депутатом Сюмсинского районного совета. С сентября 2022 года работал в должности заместителя главы Администрации Сюмсинского района по вопросам финансов и экономики.



### Михаил Тумин

#### Избран на должность председателя Государственного контрольного комитета Удмуртской Республики.

Родился 28 февраля 1983 года в городе Магдебурге (Германская Демократическая Республика). В 2005 году окончил Ижевский государственный технический университет по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит». Трудовую деятельность начал в инспекции Министерства РФ по налогам и сборам. Затем работал на различных должностях в коммерческих и государственных организациях республики, в том числе в качестве инспектора Государственного контрольного комитета УР. В 2010 году перешел в Минэкономики УР, а в 2017 году возглавил данное ведомство.



### Эрик Уразов

#### Назначен на должность исполняющего обязанности главы МО «Город Можга».

Родился 15 апреля 1979 года. В 2000 году окончил Волгоградский юридический институт МВД России по специальности «юриспруденция», затем в 2005 году – Ижевский государственный технический университет по специальности «финансы и кредит». С 2000 по 2007 год проходил службу в правоохранительных органах. В период с 2007 по 2016 год являлся руководителем транспортных предприятий Удмуртии и Смоленской области, осуществляющих пассажирские перевозки. С 2017 года – первый заместитель главы Селтинского района по сельскому хозяйству – начальник Управления сельского хозяйства. Являлся депутатом Городской думы Можги пятого созыва. С 1 февраля 2023 года был назначен на должность заместителя главы города Можги по строительству и жилищно-коммунальной политике.



### Александр Шаклеин

#### Избран на должность председателя Постоянной комиссии Государственного Совета Удмуртской Республики по здравоохранению.

Родился 24 июня 1973 года в поселке Ува Удмуртской АССР. Окончил Ижевский государственный медицинский институт по специальности «лечебное дело», а также Удмуртский государственный университет по специальности «финансы и кредит». Трудовую деятельность начал в 1994 году в качестве санитаря патологоанатомического отделения МСЧ № 1 АОТ «Ижмаш». С 1990 по 2017 год работал на различных должностях, в том числе руководящих, в ряде лечебных учреждений Удмуртии. С 2017 года и до нынешнего назначения являлся главным врачом Первой республиканской клинической больницы Минздрава УР. Имеет ученую степень кандидата медицинских наук и звание «Заслуженный работник здравоохранения УР».



### Айдар Шарафутдинов

#### Избран на должность главы МО «МО Сарапульский район Удмуртской Республики».

Родился 2 октября 1970 года в городе Сарапуле. В 1992 году окончил Ижевский сельскохозяйственный институт по специальности «экономика и организация сельского хозяйства». Работал главным экономистом и председателем колхоза, заместителем главы администрации, главой администрации района. С 2016 года и до нынешнего назначения занимал должность первого заместителя главы администрации – начальника Управления сельского хозяйства Администрации МО «МО Сарапульский район УР».

# Пять отличников Удмуртии

1



Мартовский рейтинг отличников возглавил генеральный директор АО «Чепецкий механический завод» **Сергей Чинейкин**. Предприятие стало победителем проведенного в Удмуртской Республике конкурса «Организация высокой социальной эффективности». Оно признано лучшим сразу в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости». Нельзя не отметить и расширение перечня уникальной продукции, выпускаемой на заводе в Глазове. В начале 2023 года на АО «ЧМЗ» (входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») была запатентована новая технология получения гафния методом йодидного рафинирования, а также освоено производство металлического стронция.

2



На втором месте глава МО «Город Ижевск» **Олег Бекметьев**. Столица Удмуртии вошла в топ-50 самых культурных городов России. Такие данные привели специалисты Института исследований культуры Высшей школы экономики. Сегодня город активно развивается, как в плане инфраструктуры, так и социальной и культурной жизни, и как следствие, все чаще попадает в федеральные рейтинги. Так, годом ранее Ижевск вошел в ТОП-5 российских городов по качеству общественного транспорта (согласно оценке Ассоциации транспортных инженеров и компании SIMETRA), а также занял 23-е место по качеству жизни (согласно данным Финансового университета при Правительстве РФ).

3



В середине рейтинга главный врач 1 РКБ **Валерий Ватулин**. Специалисты возглавляемого им коллектива в очередной раз показали высокий профессионализм. Усилиями ижевских медиков удалось спасти пациентку из Кезского района Удмуртии с тотальным, то есть стопроцентным поражением легких. Для этого медикам пришлось применить процедуру экстракорпоральной мембранной оксигенации (ЭКМО).

4



На четвертой строчке ижевчанка **Анна Широких**. Благодаря усилиям Анны в сентябре 2022 года в Ижевске открылся и активно работает филиал российского движения «Шьем для наших» по пошиву верхней и нижней одежды и иных предметов для бойцов СВО. В зону боевых действий усилиями активных жителей Удмуртии отправлено уже шесть тонн одежды.

5



На пятом месте глазовчанка **Мария Иванова**. По собственной инициативе силами жителей Глазовского района она наладила работу по изготовлению перевязочного материала для бойцов СВО, организовав и возглавив волонтерскую организацию «Стерильность – фронту ГлаЗОВ». В зону боевых действий усилиями волонтеров отправлено уже шесть партий перевязочных материалов.

# Время результатов!



Тематика искусственного интеллекта традиционно одна из ключевых на Международном военно-техническом форуме «Армия». Огромный резонанс среди экспертов и промышленников вызвал проведенный на МВТФ «Армия-2022» конгресс «Стратегическое лидерство и технологии искусственного интеллекта», центральное мероприятие которого – пленарное заседание «Искусственный интеллект. Национальная консолидация во имя созидания» – прошло под руководством вице-премьера Правительства РФ **Дмитрия Чернышенко**.



О планах на предстоящий конгресс 2023 года и итогах предыдущих мероприятий рассказывает начальник Главного управления инновационного развития Министерства обороны Российской Федерации генерал-майор **Александр Осадчук**.

– Развитие технологий искусственного интеллекта в ближайшие годы станет ключевым вопросом национальной безопасности и обеспечит государствам,

тематика является особо востребованной с точки зрения создания проектов и технологий военного и двойного назначения, обеспечивающих обороноспособность государства и его технологический суверенитет.

Примечательно, что в 2022 году конгресс вышел на международный уровень, объединив участников из четырех стран. В рамках конгресса проведено 24 мероприятия с выступлениями 286 докладчиков и 2634 участника-представителями от 421 организации. В работе конгресса приняли участие 97 докторов наук и 421 кандидат наук.

Ключевой особенностью конгресса 2023 года должна стать первая в стране выставка передовых отечественных достижений в области технологий искусственного интеллекта и полученных результатов, в первую очередь, практических. Также в рамках конгресса 2023 года будут рассмотрены вопросы позитивного опыта разработки и внедрения технологий искусственного интеллекта в различных отраслях и сферах применения, в том числе в отдельных регионах России. Будут обсуждены существующие механизмы и опыт совместной деятельности с фокусом на лучшие прикладные достижения и проблемные моменты в разработке и внедрении отечественных решений, а также оценен зарубежный опыт и перспективы развития ИИ-технологий. Предлагается предоставить слово организациям, имеющим наилучшие практические результаты. Тем более что конгресс пройдет под девизом «Время результатов!».

По материалам «Show-daily ARMY 2023 digital edition»



# «Гремя огнем, сверкая блеском стали» — на земле, в небесах и на море

Производство оружия – один из главных критериев развития технологий. В ходе проведения специальной военной операции Россия применила широкую номенклатуру современных вооружений и военной техники. Которые, в свою очередь, продемонстрировали высокий уровень технологического развития страны. Наиболее ярко об этом свидетельствуют системы высокоточного оружия (ВТО) – боеприпасы, способные поразить малоразмерную цель с расстояния в десятки и сотни километров. Сегодня «ДК» представляет обзор российского ВТО.

## Воткнуть в фашизм «Кинжал»

Уникальным оружием является авиационный ракетный комплекс «Кинжал».

Входящие в состав комплекса аэробаллистические управляемые ракеты 9С-7760 способны развивать скорость, в 10-12 раз превышающую скорость звука и при этом маневрировать по траектории. Это делает абсолютно невозможным их перехват системами ПВО/ПРО.

Дальность полета ракеты в зависимости от типа носителя составляет 2-3 тысячи км, что позволяет самолетам атаковать цель, не входя в зону действия ПВО. Боевая часть (БЧ) массой 500 кг доставляется к цели с потрясающей точностью: круговое вероятное отклонение (КВО) составляет всего один метр.

Точность наведения обеспечивают инерциальная система с корректировкой от ГЛОНАСС или самолетов ДРЛОиУ и оптическая головка

самонаведения. Носителями «Кинжалов» в настоящий момент являются истребители МиГ-31К (одна ракета) и бомбардировщики Ту-22М3М (4 ракеты).

По данным ряда авторитетных источников, первое боевое применение «Кинжала» состоялось 8 марта 2022 года и стало одновременно первым в мире боевым применением гиперзвуковых ракет.

В дальнейшем 9С-7760 еще не раз подтверждали свою высокую боевую эффективность. Головной производитель ракет в официальных источниках не указан.

Говоря о «Кинжалах», нельзя не упомянуть о комплексах «Искандер». Во-первых, УР 9С-7760 визуально очень похожа на ракеты ОТРК «Искандер-М». А во-вторых, хотя «Искандеры» относятся не к ВТО, а к оперативно-тактическим ракетам, точность боевой работы позволяет причислить их к высокоточному оружию.

Новейшими представителями семейства «Искандер» являются ОТРК «Искандер-М» и «Искандер-К». Комплексы различаются типами применяемых ракет – на «М» это квазибаллистическая 9М723, на «К» – крылатая Р-500. Пусковые установки обоих типов несут по две ракеты.

9М723 после старта набирает высоту 50 км, что существенно выше порога действия любых систем ПВО. Системы ПРО теоретически способны сбивать цели, идущие на указанной высоте, однако рассчитаны на противодействие не маневрирующим целям, в то время как 9М723 имеет возможность маневрирования.

При спуске к цели ракета маневрирует с перегрузкой 20-30g и на финишном участке достигает скорости, в 6-7 раз превосходящей скорость звука. Все вместе взятое это делает невозможным ее перехват.

Ракета Р-500, наоборот, выходит на цель, «прижавшись» к земле, на высоте 7 метров, что существенно затрудняет возможность ее обнаружения и перехвата. Тактические характеристики ракет схожи: дальность – 500 км, масса БЧ – 480 кг. При использовании оптической головки самонаведения КВО составляет 5-7 метров.

По сообщениям Министерства обороны РФ, ОТРК «Искандер» эффективно применяются в зоне СВО для поражения складов боеприпасов и боевой техники противника. Остается добавить, что ракеты для комплекса «Искандер» производятся в Удмуртии – на Воткинском машиностроительном заводе.

## Огонь крупным «Калибром»

«Калибры» – это целое семейство оперативно-тактических и тактических ракетных комплексов, специализированных по носителям: для надводных кораблей создан «Калибр-НК», для подводных лодок – «Калибр-ПЛ», для авиации – «Калибр-А».

Если комплексы специализированы по носителям, то ракеты – по типам целей: по надводным кораблям применяются УР ЗМ-54К/Т, по подводным лодкам – ракетоторпеды 91РТ2, по наземным целям – УР ЗМ-14К/Т. В ходе специальной военной операции, таким образом, применяются УР ЗМ-14К/Т.

Малый ракетный корабль осуществляет пуск из ракетного комплекса «Калибр-НК».



При общей массе 1770 кг УР ЗМ-14К несет 450-килограммовую осколочно-фугасную или проникающую БЧ. Дальность стрельбы по наземным целям составляет, по разным данным, от 1400 до 2600 км. Высота полета над сушей – 50-150 метров, скорость полета – высокая дозвуковая (0,8 Маха).

Наведение на маршевом участке – инерциальное, с коррекцией по данным ГЛОНАСС, на финишном участке – посредством радиолокационной головки самонаведения. В совокупности системы наведения обеспечивают КВО в пределах 5 метров.

В ходе СВО «Калибры» стали символом российской мощи и ужасом для украинских фашистов, круша объекты критической инфраструктуры, склады боеприпасов и полевые штабы неонацистов.

Современные системы наведения обеспечивают высокую точность не только ракетам, но и снарядам. Примером этого может служить «Краснополь» – корректируемый артиллерийский снаряд, предназначенный для поражения бронированных целей и военных объектов. Калибр боеприпаса составляет 152 мм, масса – 50 кг.

В полете снаряд управляется посредством четырех выдвижных после выстрела аэродинамических рулей. Наведение осуществляется по лазерной отметке на цели. Лазерная отметка выставляется выдвинутым подразделением наведения с дальности 4-6 км. Полуактивная головка самонаведения принимает отраженный от цели сигнал и наводит снаряд.

## «Воздух – Земля»

Российская фронтовая авиация оснащена широким спектром управляемого оружия. Одними из наиболее совершенных являются управляемые ракеты Х-555.

– до 2500 км. Скорость относительно невелика – около 800 км/час, противодействие ПВО осуществляется путем полета на малой высоте, которая составляет, в зависимости от рельефа, от 40 до 110 метров.

К высокоточному авиационному оружию относится и управляемая авиабомба УПАБ-1500Б. Ее масса, как можно понять из аббревиатуры, – полторы тонны, при этом непосредственно БЧ весит свыше тонны – больше, чем у «Искандера». Дальность планирования достигает 50 км, что позволяет носителю не входить в зону действия не только ПЗРК, но и систем ПВО малой дальности.

Наведение – инерциальное и через ГЛОНАСС, круговое вероятное отклонение – 10 метров. Контактный взрыватель имеет три режима замедления: в зависимости от типа цели подрыв производится при касании или с той или иной задержкой – для поражения укреплений изнутри.

УПАБ-1500Б способны нести все основные самолеты отечественной фронтовой авиации: многоцелевые истребители, фронтовые бомбардировщики, штурмовики.

Ракета построена по нормальной аэродинамической схеме и оснащена автономной автокорреляционной инерциальной системой наведения с коррекцией траектории по рельефу местности.

Закладываемая в ракету перед пуском программа полета содержит цифровую карту местности по маршруту полета.

В полете бортовая система управления сравнивает эту карту с показаниями высотомера и выдает, при необходимости, команду на корректировку курса. Используется также оптико-электронная система коррекции и спутниковая навигация. Круговое вероятное отклонение не более 20 метров.

Стартовый вес ракеты достигает полутора тонн, 410 кг из которых – масса БЧ. Дальность полета



Управляемая планирующая авиационная бомба УПАБ-1500Б



Тактическая крылатая ракета Х-555



Истребитель МиГ-31К с ракетным комплексом «Кинжал».



Барражирующий боеприпас «Ланцет»

### Полет камикадзе

Ряд новых видов вооружений создан «на стыке» ранее существовавших. Таковыми являются, например, барражирующие боеприпасы семейства «Ланцет», которые нередко называют дронами-камикадзе.

От дронов-БПЛА «Ланцеты» унаследовали систему управления – с наземного пульта. И с точки зрения оператора, «Ланцет» – это обычный дрон-камикадзе. Но внешне этот боеприпас похож не на БПЛА, а на малогабаритную крылатую ракету с крестообразным оперением.

В семействе «Ланцет» присутствует уже несколько моделей. Базовым из них является «тяжелый» «Ланцет-3». Этот имеет взлетную массу 12 кг и оснащается боевой частью массой до 5 кг. Продолжительность полета достигает одного часа, дальность – до 70 км. Крейсерская скорость – 80-110 км/час. Как можно заметить, даже «тяжелый» «Ланцет» весьма малогабаритное оружие.

Тем не менее его боевые возможности вполне достаточны для уничтожения легкобронированной техники. В основе эффективности – высокая точность наведения. При прямом попадании даже БЧ весом всего 5 кг способна гарантированно уничтожить легкобронированную технику или орудийный расчет.

Высокую точность наведения обеспечивают оптико-электронная система и блок телевизионного наведения. Также «Ланцет» оснащен интеллектуальными, навигационными и коммуникационными модулями, которые могут меняться в зависимости от задач и внешних условий.

В частности, камера в видимом диапазоне может быть заменена на инфракрасную.

Судя по опубликованным Министерством обороны РФ видеосвидетельствам, обычная тактика применения «Ланцетов» в зоне СВО следующая: разведывательный дрон обнаруживает цель и сообщает о ней на КП. Барражирующий боеприпас самостоятельно осуществляет до поиск цели и атакует ее, а разведывательный БПЛА осуществляет визуальное подтверждение поражения цели (объективный контроль). Возможно и одиночное применение с самостоятельным поиском цели барражирующим боеприпасом.

«Ланцет» впервые был представлен широкой публике во время форума «Армия-2019». Первые официальные упоминания о применении их в зоне специальной военной операции появились летом 2022 года.

Когда верстался этот номер, были опубликованы данные объективного контроля, зафиксировавшие поражение «Ланцетом» британского ЗПК – прекрасное свидетельство боевой эффективности, если вспомнить, что ЗПК создаются как раз для защиты от воздушного нападения. Видимо, средства разведки английского комплекса оказались недостаточными для своевременного обнаружения малоразмерного атакующего БПЛА.

«Ланцеты» разработаны и выпускаются ижевской компанией ZALA AERO, входящей в состав Концерна «Калашников».

В ходе СВО отмечены случаи применения и другого изделия ZALA AERO – «Куб-БЛА». Этот малогабаритный дрон выполнен по схеме «летающее крыло», развивает скорость до 130 км/час, способен

находиться в воздухе 30 минут и нести полезную нагрузку весом в 3 кг. Наведение осуществляется либо по заданным перед стартом координатам цели, либо по ее изображению, введенному в систему наведения. Во втором случае беспилотник, барражируя в воздухе, обнаруживает и идентифицирует цель, а затем атакует ее с пикирования. Впрочем, свидетельств о применении «Куб-БЛА» в зоне СВО крайне мало, вероятно, концепция «Ланцетов» признана более перспективной.

По схеме «летающее крыло» разработан и один из самых загадочных и одновременно простых дронов-камикадзе – «Герань-2». Внешнее сходство с «Шахид-126» подогревает версии об иранском происхождении этого дрона, чему немало способствует отсутствие информации о российском разработчике и головном производителе этих изделий. Между тем очевидно, что локализация производства подобных изделий на территории России не представляет никаких трудностей. Данная система достаточно проста, но при этом высокоэффективна.

БПЛА-камикадзе «Герань-2» весит 200 кг, имеет длину 3,5 метра и размах крыльев 2,5 метра. БЧ весом 50 кг доставляется на расстояние 1800-2500 км, со скоростью 150-180 км/час, при высоте полета от 60 до 4000 м. Точность «доставки» весьма высока, что заставляет предположить наличие инфракрасной или оптической ГСН. Двухтактный поршневого двигателя мощностью 50 л.с. вызывает звуковые ассоциации с мопедом.

«Герань-2» оказалась весьма эффективной системой оружия, способной поражать такие объекты, как полевые штабы, склады боеприпасов, топливные базы и узлы энергоснабжения противника.

Сводки Министерства обороны Российской Федерации практически ежедневно сообщают о нанесении огневого поражения противнику, в том числе и с применением высокоточного оружия. Поражение противника – успех не только бойцов на линии соприкосновения, но и тысяч людей в тылу – конструкторов, инженеров, рабочих оборонных предприятий. Свой достойный вклад в этот успех вносят и оборонные предприятия Удмуртии. ■

При подготовке статьи использовалась информация из открытых источников. Приведенные тактико-технические характеристики могут отличаться от реальных в части, составляющей гостайну.

ОРГАНИЗАТОР

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫСТАВОЧНЫЙ ОПЕРАТОР



МКВ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ  
КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

# ARMY

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2023»

### 14–20 АВГУСТА ПАТРИОТ ЭКСПО

www.rusarmyexpo.ru 12+





**Уважаемый Андрей Александрович!**

По случаю празднования 60-летия филиала «Удмуртэнерго» примите искренние поздравления и слова признательности за Ваш доблестный труд! За эти годы пройден славный путь и вписаны замечательные страницы в историю развития энергетической системы Удмуртской Республики. Создан богатейший производственный опыт и кадровый потенциал, умноженный на современные технологии и эффективные методы управления.

Невозможно переоценить роль и значимость филиала «Удмуртэнерго» как энергетической базы для важнейших промышленных объектов, деятельность которых является одной из составляющих основы экономического и социального благополучия республики.

В этот торжественный день желаю Вам и всем работникам филиала «Удмуртэнерго» широких перспектив и новых достижений в вашем созидательном труде на благо российской энергетики! Благополучия и процветания, крепкого здоровья, удачи и личного счастья!

**С уважением, генеральный директор ПАО «Россети Центр» управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» И.В. Маковский**



**Основные вехи развития предприятия**



**В 1961 году** было образовано базовое предприятие «Удмуртские высоковольтные электросети» (УВЭС). В состав обслуживаемых сетей первоначально вошли три подстанции 110 кВ и линии электропередачи Ижевск – Воткинск.



**18 февраля 1963 года** на базе УВЭС создано районное энергетическое управление (РЭУ) «Удмуртэнерго».



**В 1965 году** началось крупномасштабное электросетевое строительство в республике. «Удмуртэнерго» формирует электросети по территориальному принципу: часть хозяйства УВЭС были переданы во вновь образованные предприятия: Южные, Глазовские, Ижевские электросети, а на базе УВЭС были организованы Центральные электрические сети.



**С 1984 по 2001 год** были введены в эксплуатацию более 30 подстанций 110 кВ, в том числе три в городе Ижевске.



**2007 год** – организация ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (с 2021 года ПАО «Россети Центр и Приволжье») на основании решения ОАО РАО «ЕЭС России». В состав компании помимо ОАО «Удмуртэнерго» вошли ОАО «Владимирэнерго», ОАО «Ивэнерго», ОАО «Калугазэнерго», ОАО «Кировэнерго», ОАО «Мариэнерго», ОАО «Нижевоэнерго», ОАО «Рязаньэнерго» и ОАО «Тулэнерго».



**Андрей Малышев:**  
**Мы развиваемся вместе с регионом**



О работе предприятия на современном этапе рассказывает директор филиала «Удмуртэнерго» **Андрей Малышев.**

**– Андрей Александрович, позади 60 лет развития, сложных преобразований и достижений, а как бы вы охарактеризовали «Удмуртэнерго» сегодня?**

– Масштабная стройка и развитие региона, обеспечение бесперебойной работы уникального кластера промышленных предприятий и нефтедобычи – все эти цели были актуальны на момент создания «Удмуртэнерго» в 1963 году, и остаются неизменными.

Предприятие не стоит на месте. Развиваем проекты высокоавтоматизированных районов электрических сетей на базе Завьяловского и Ижевского РЭС. На очереди высокоавтоматизированный Можгинский РЭС. Проекты включают в себя широкое внедрение распределенной автоматизации и развитие автоматизированного учета, цифровой радиосвязи. Все это направлено на повышение эффективности работы электросетевого комплекса – снижение потерь, сокращение времени ликвидации технологических нарушений, рост производительности труда персонала и обеспечение качества и надежности электроснабжения потребителей.

На базе филиала «Удмуртэнерго» ПАО «Россети Центр и Приволжье» реализует перспективные конструкторские и научные разработки. В частности, мы продолжаем работу над программно-аппаратным комплексом проекта «Мобильный контроллер», который использует алгоритмы искусственного интеллекта. Результаты данного проекта позволят повысить эффективность работы наших сотрудников над снижением потерь в электросетях. По завершении периода опытно-промышленной эксплуатации программно-аппаратный комплекс будет работать во всех двадцати регионах присутствия компании.

Мы принимаем участие в перспективном проекте сарапульского предприятия по замене аккумуляторных батарей, используемых для собственных нужд подстанции, на суперконденсаторы. Сейчас идут лабораторные испытания созданного для наших нужд

оборудования – компактного, мощного и энергоэффективного.

Очень актуальной и перспективной является тема электростанций. В прошлом году мы уже подключили к сети первые точки зарядных устройств для электромобилей, кстати, зарядные устройства также произведены в Сарапуле, и намерены активно развивать электростанционную инфраструктуру в ближайшем будущем.

И, конечно, «Удмуртэнерго» сегодня – это более двух с половиной тысячи человек. Высокопрофессиональный, компетентный, ответственный, дружный коллектив. Нам есть чем гордиться. И не только производственными показателями. Внимания заслуживают и достижения в социальной, культурной и спортивной жизни. Подтверждением служат победы спортсменов «Удмуртэнерго» в соревнованиях не только городского или регионального, но и федерального уровня по волейболу, дартсу, шахматам.

Мы не ограничены границами Удмуртии и постоянно взаимодействуем с другими филиалами. В случае необходимости готовы оперативно направить своих специалистов на помощь коллегам в других регионах. Наши сотрудники работали в Тверской области, Дагестане, Нижегородской области.

**– Каковы критерии оценки эффективности работы филиала?**

– Руководством компании перед нами ставятся стратегические задачи и оценивается их достижение. В целом оценивается насколько результативно филиал обеспечил выполнение ключевых производственных показателей и свою экономическую эффективность. В условиях общей макроэкономической нестабильности последних лет – это и ковидные ограничения, и беспрецедентное санкционное давление на Россию в целом и российскую электроэнергетику в частности – нам удалось сбалансировать экономику филиала за счет роста производительности труда, более эффективного использования ресурсов и целенаправленной работы по снижению затрат. В первую очередь, это касается снижения потерь по сетям всех классов напряжения. Как финансово, так и ресурсно это самый энергоэффективный показатель.

Безусловно стратегическим направлением для нас являются дополнительные услуги и сервисы, непосредственно входящие в сферу нашей компетенции. Это работа по строительству и содержанию систем наружного освещения, это энергосервисные контракты по внедрению энергоэффективного оборудования и так далее. Филиал обладает необходимым оборудованием и спецтехникой, компетентным высококвалифицированным персоналом. Цель развития дополнительных сервисов и услуг – получение нетарифных источников средств, которые мы можем направить на модернизацию производственной базы предприятия, решение социальных вопросов и мотивацию персонала. Все это в конечном итоге позитивно влияет на качество и надежность электроснабжения всех потребителей региона.

– За минувший год ряд крупных предприятий республики существенно нарастил объемы производства и, следовательно, потребления электроэнергии. Что сделано филиалом «Удмуртэнерго» для того, чтобы эти предприятия не испытывали дефицита электроэнергии?

– Мы неотъемлемая часть Удмуртской Республики – более 31 тысячи километров линий электропередачи, 221 подстанция и многотысячный коллектив. Мы живем и развиваемся вместе с регионом, в соответствии с его актуальными потребностями. Действительно, сегодня целый ряд крупных промышленных предприятий региона уверенно наращивают объемы производства. И мы готовы обеспечить надежным электроснабжением как расширение производства на существующих площадках, так и подключение новых производств.

Компания вкладывает сотни миллионов рублей в развитие сетевого комплекса республики, обеспечивая технологическое присоединение не только крупных производств, но и школ, детских садов и больниц, культурных и спортивных центров, объектов жилищно-коммунального и агропромышленного хозяйства и современных жилых комплексов. Оперативное и качественное выполнение обязательств сетевой компании по технологическому присоединению, безусловно, позитивно сказывается на инвестиционной привлекательности региона в целом.

Подчеркну, что наши обязательства бесспорны. Объекты, подключенные к нашим сетям, будут обеспечиваться энергией всегда, на протяжении всего жизненного цикла предприятия.

Для принятия решения о строительстве той или иной производственной площадки потенциальному инвестору необходима информация о соответствующей энергетической инфраструктуре. Мы такую информацию о наличии центров питания в республике инвестору предоставляем – все свободные мощности отражены на интерактивной карте. «Удмуртэнерго» входит в состав Инвестиционного комитета Удмуртской Республики, соблюдая принцип «единого окна», когда инвестор получает всю необходимую информацию об инфраструктуре уже на первоначальном этапе. В конце 2022 года Минэкономки Удмуртии поблагодарило наш филиал за значимый вклад в реализацию «Регионального инвестиционного стандарта».

**– Что важно предстоит сделать компании в 2023 году?**

– Наши цели остаются неизменными: обеспечение снижения количества технологических нарушений и потерь, подключение новых потребителей, развитие дополнительных сервисов и услуг, достижение максимальной операционной эффективности. 2023 год станет ключевым для реализации проекта высокоавтоматизированного Можгинского РЭС и организации работы Единого центра управления сетями, откуда будет осуществляться оперативно-технологическое управление сетями всех уровней напряжения.

В юбилейный год желаю коллективу «Удмуртэнерго» не останавливаться на достигнутых результатах, идти только вперед! Хорошего позитивного настроения и крепкого здоровья! ■

# Сергей Чинейкин:

## 2022-й стал годом абсолютных рекордов для ЧМЗ

Чепецкий механический завод продолжает укреплять свои позиции одного из флагманов атомной промышленности России и демонстрировать поразительное умение перестраиваться и динамично развиваться в стремительно меняющихся внешних обстоятельствах. Что бы ни происходило за периметром завода, он продолжает наращивать объемы производства,кратно увеличил прибыль и приступил к реализации проекта «второй завод». Подробнее о том, как предприятие завершило непростой 2022 год и что запланировано на ближайшую перспективу, читайте в нашем отчете с большой пресс-конференции директора ЧМЗ **Сергея Чинейкина**.



2022 год для завода начался с очередного «ковидного» вызова. Только в феврале на больничном находилось более 400 сотрудников. При штате в три тысячи человек это серьезная угроза выполнению производственного плана. Следующий вызов – изменение геополитической ситуации, нарушившее логистические и финансовые связи. Тем не менее минувший 2022-й Сергей Владимирович предпочел назвать не «тяжелым», а «годом вызовов».

– Прошедший год стал хорошим учителем, подстегнув коллектив кратно повысить свой профессиональный уровень, – говорит директор ЧМЗ Сергей Чинейкин. – Нам удалось достаточно быстро реформироваться: всего за месяц выстроили новые модели работы, нашли альтернативных поставщиков сырья, материалов, инструмента. Это более пяти тысяч номенклатур, важных для обеспечения бесперебойной работы предприятия! Конечно, вопросом импортозамещения применяемых материалов ЧМЗ занимается не первый год. Но с вводом ограничений мы максимально активизировали работу в данном направлении. В результате завод не только выполнил все свои контрактные обязательства, но и перевыполнил задачи по финансово-экономическим показателям. Выручка АО ЧМЗ в 2022 году превысила плановую на 18% (!) и составила 20,6 млрд рублей. Это абсолютный рекорд за всю историю ЧМЗ. Перевыполнена и плановая прибыль, что позволило нам трижды за год поднять заработную плату. Ее средний уровень по предприятию вырос на 22%.

В 2022 году значительно увеличился портфель заказов Чепецкого механического завода. Впрочем, многие предприятия Удмуртии ощутили на себе повышенный спрос на внутреннем рынке. Но у каждого своя специфика.

– В условиях неопределенности и скачков цен ряд партнеров решили создать внутренние запасы и закупили у нас чуть больше, чем им необходимо для оперативной производственной деятельности, – говорит Сергей Чинейкин. – Наша металлургическая продукция не уступает, а зачастую превосходит по характеристикам зарубежные аналоги. АО ЧМЗ – единственный в стране производитель высокочистого электролитического кальция, необходимого для производства качественной стали; широкой линейки титанового трубного проката для авиа- и судостроения. Наш титан востребован для производства медицинской продукции.

**– По вашему мнению, как долго продлится повышенный спрос на продукцию ЧМЗ?**

– Сегодня ведется активное строительство зарубежных атомных станций. Все они будут нуждаться в топливе. ЧМЗ является единственным в нашей стране производителем циркония – важного конструкционного материала, – говорит Сергей Чинейкин. – По продукции из циркония, титана, кальция в 2022 году мы отработали на пределе своих мощностей. Потребность растет. Чтобы обеспечить комфортный переход российской



промышленности на отечественную продукцию и материалы, мы опережающими темпами наращиваем производство. При поддержке Топливной компании ТВЭЛ мы инициировали проект по развитию мощностей.

**– Открыть новый масштабный проект – это длительная процедура?**

– Задачу для себя сформулировали в середине прошлого года, а уже в конце внесли авансы за новое оборудование. Это космическая скорость. Считаю, что мы продемонстрировали лучшую практику в Росатоме по открытию инвестиционного проекта.

**– Предстоит большая стройка?**

– Стройку уже ведем, но не корпусов. Расширяем мощностно без увеличения периметра завода и возведения новых зданий. Спасибо нашим отцам-основателям, благодаря им у нас есть резерв площадей. Проведены расчеты необходимого дополнительного оборудования, персонала, активно ведутся строительно-монтажные работы по подготовке площадок. Закупаем более 70 номенклатур оборудования. Это масштабный проект, который мы называем «второй завод», потому что по значимости и сложности решений он сопоставим с запуском ЧМЗ в пятидесятые годы. Только по цирконию требуется добиться роста в полтора раза, по титану и кальциевой инъекционной проволоке – в два раза.

Такого увеличения производства планировали достичь в горизонте 2030 года, однако изменения на рынке требуют от нас максимального ускорения. Нацелены выйти на дополнительные объемы до конца 2024 года.

**– Значит, вам совсем скоро понадобятся квалифицированные кадры? Судя по ситуации на рынке труда, это большая проблема.**

– Кадровый голод испытывает не только ЧМЗ, это общемировая тенденция. Мы несколько лет назад актуализировали и оцифровали свою концепцию развития, которая сегодня только подтверждает выбранные направления развития. В соответствии с ней до 2030 года нам потребуются на вновь создаваемые рабочие места плюс полторы тысячи человек по сравнению с прошлым годом.

Мы давно находимся в конкурентной борьбе. Поэтому системная работа по воспитанию и привлечению кадров – такая же приоритетная задача, как и наращивание мощностей. Делаем в этом направлении много. Для подготовки рабочих участвуем в реализации федеральной программы «Профессионалитет» на базе Глазовского политехнического колледжа. Лучшие эксперты-профессионалы ЧМЗ будут участвовать в разработке образовательных программ, проводить занятия и производственную практику. Финансирование проекта от предприятия в 2023-2025 годах составит 45 миллионов рублей. Средства пойдут на закупку оборудования, оснащение колледжа. В частности – на приобретение токарных и



фрезерных станков с ЧПУ. Уверен, что благодаря реализации программы «Профессионалитет» Глазовский политехнический колледж войдет в число лучших учреждений профобразования Удмуртии. Причем готовить кадры ГПК будет не только для ЧМЗ, но и всей республики. Программа предусматривает заключение отложенных трудовых договоров со студентами, обучающимися по профильным для ЧМЗ и его дочерних обществ образовательным программам.

Кроме того, открыли кафедру «Металлургия» в ГГПИ для обучения инженеров в Глазове. Развитие системы наставничества на предприятии позволило существенно увеличить кадровый потенциал завода за счет набора с рынка труда и обучения новичков прямо на рабочих местах. Мы существенно пересмотрели программу такого обучения: повысили его интенсивность, сократили срок. Сегодня человек не задерживается в учениках: как только отучился – сразу сдает на разряд. После успешной аттестации принимаем в штат.

В прошлом году поставили еще один рекорд – набрали 620 человек, из них порядка 50 молодых кадров после окончания вуза и СПО. Впервые за многие годы добились такого результата. Конечно, где пророст, там есть и отток по разным причинам, но сальдо положительное. Сегодня темпы приема персонала не снижаем.

Также автоматизируем и поднимаем уровень механизации всего завода, что позволит предлагать работникам, действующим и потенциальным, высококвалифицированные рабочие места, минимизируя ручной труд.

И конечно, наш задел на будущее – профориентационная работа со школами.

**– Можно подробнее остановиться на этой части вашей работы.**

– Профориентационная программа с каждым годом становится масштабнее. Мы не только развиваем техническое творчество в учреждениях дополнительного образования Глазова, но и помогаем школам: открываем классы и лаборатории химии, физики. Системная работа со школами и вузами дает свои плоды. Если в 2021 году у нас был заключен всего один договор на целевое обучение в профильном вузе, то в прошлом – уже семь. В этом году предлагаем 24 путевки в УрФУ, МИСИС, ПГНИУ, МИФИ.

**– Вы руководите предприятием в очень напряженный период его развития. Как удается выдерживать темп, справляться с вызовами, эмоциональными нагрузками?**

– Спорт, общение с друзьями и семьей. А еще для меня важно сохранять ощущение «неуспокоенности». Если достигнешь одной цели и не ставишь новую, то постепенно умираешь как специалист и как руководитель. Нужно постоянно двигаться вперед. Потому что новые задачи и новые вызовы – это интересно. Если есть локомотив – поезд идет. ■





Геннадий Кудрявцев



Фанил Зиятдинов



Анатолий Наумов



Александр Майер



Андрей Зорин



Алексей Беляев



Станислав Великий



Александр Губерт



Сергей Молчанов



Николай Сорокин



Михаил Альес

**Уважаемый Сергей Владимирович!****Примите наши самые искренние и теплые поздравления с замечательным юбилеем.**

Для руководителя крупного промышленного предприятия 50 лет – возраст сравнительно небольшой, но крайне важный. Это возраст, в котором молодость и азарт, гармонично сочетаясь с опытом и зрелостью, позволяют человеку высвобождать и эффективно распределять все свои знания, силы и возможности, ставить перед собой большие цели и уверенно идти к их достижению.

Ваша успешная и эффективная работа в качестве генерального директора АО «Чепецкий механический завод» – убедительное тому доказательство. Оставаясь крупнейшим в мире и единственным в России производителем изделий из циркония и его сплавов, гафния, кальция и низкотемпературных сверхпроводящих материалов, занимая ведущие позиции в производстве ниобия, титана и сплавов на его основе, АО ЧМЗ продолжает уверенно развиваться. Доля инновационной продукции на предприятии достигла 72% и продолжает расти вместе с запланированным на 2023-2024 гг. ростом мощностей.

В нынешнем году специалисты завода уже запатентовали новую технологию йодного рафинирования гафния и освоили производство стронция. Примером для многих других предприятий республики является опыт АО ЧМЗ по созданию на базе ГГПИ образовательно-производственного центра. В условиях острого дефицита высококвалифицированных рабочих кадров Ваше начинание заслуживает самого пристального внимания. Как и проводимая заводом последовательная политика по развитию Глазова и превращению его в один из самых привлекательных и комфортных городов нашей республики.

Уважаемый Сергей Владимирович! В день Вашего 50-летия выражаем Вам глубокую благодарность за Ваш труд и активное сотрудничество с нашей ассоциацией. От всей души желаем Вам доброго здоровья и радости новых свершений на благо Удмуртии и России.



Промышленно-экономическая ассоциация  
Удмуртской Республики «Развитие»



Игорь Чурбанов



Сергей Козеннов



Кирилл Абдрахманов



Генеральный директор  
ООО «Машиностроительный  
комплекс ЧМЗ»  
Владимир Куличенков

**Уважаемый Сергей Владимирович!****От имени «Машиностроительного комплекса ЧМЗ» и от себя лично поздравляю Вас с 50-летием!**

Вы встречаете его в ответственной должности генерального директора АО Чепецкий механический завод – флагмана ТК «ТВЭЛ». Благодаря Вашему профессионализму, порядочности Вы успешно продолжаете развивать лучшие традиции предприятия и лучшие качества его коллектива – сосредоточенность на результате, умение концентрировать силы и ресурсы на прорывных направлениях, скрупулезность при выполнении любой сложной и ответственной задачи.

Недавно глазовчане избрали вас депутатом Государственного совета Удмуртии, что ярко подтверждает вашу высокую социальную ориентированность и постоянную заботу о тружениках и ветеранах завода, о жителях города.

Мы искренне благодарим Вас за сотрудничество. Работа с истинными профессионалами (каковым, безусловно, являетесь Вы) – залог успеха в любом деле. Она приносит ценный опыт и качественную реализацию идей и планов.

От всей души желаю Вам, Сергей Владимирович, дальнейшего динамичного развития, неиссякаемого источника энергии, активного долголетия, финансового благополучия, надежных партнеров и единомышленников.

Крепкого здоровья и процветания Вам и Вашим близким!



Издатель журнала  
«Деловой квадрат»  
Наталья Кондратьева  
и редакция журнала

**Уважаемый Сергей Владимирович!****Сердечно поздравляем Вас с юбилеем!**

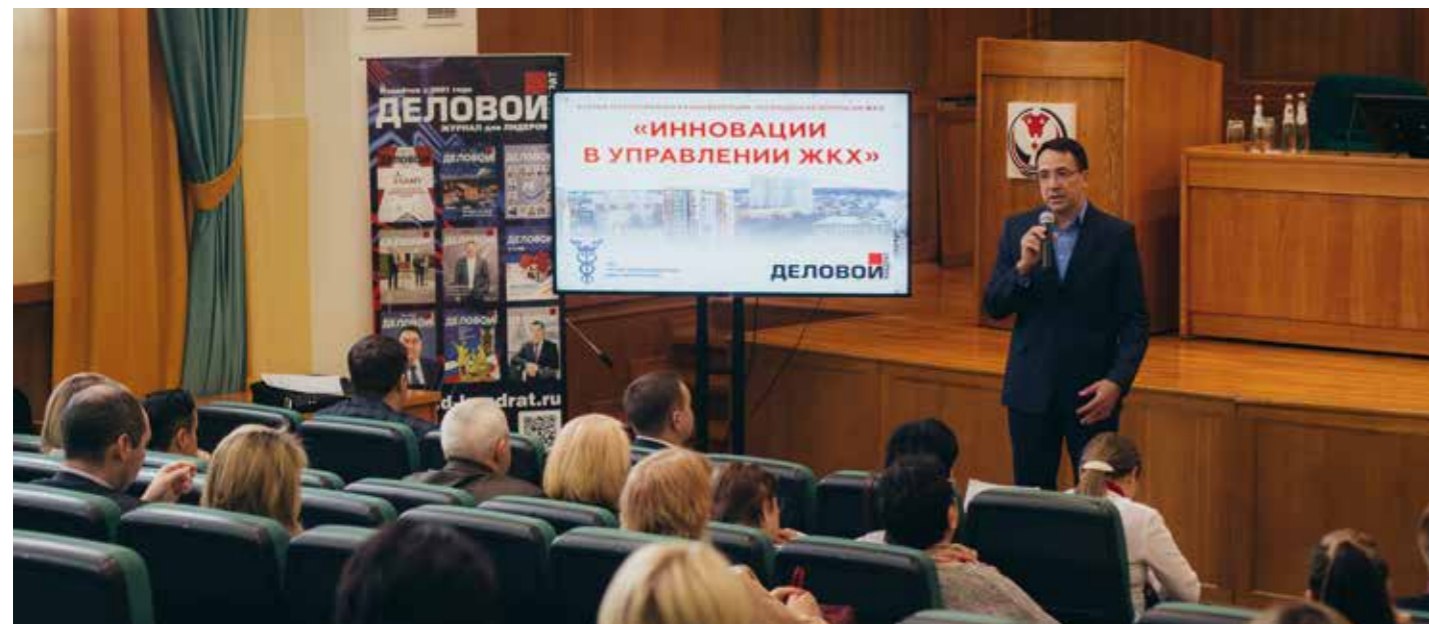
Удмуртия, ее экономика и социальная сфера – это, прежде всего, промышленные предприятия. А Вы возглавляете одно из ведущих и крупнейших производств республики – АО «Чепецкий механический завод».

От Ваших правильных и своевременных решений зависит не только огромный коллектив завода, но и дальнейшее развитие города Глазова. И в том, что сегодня предприятие активно осваивает новые технологии и эффективно реализует проекты социальной направленности, безусловно, есть и Ваша личная заслуга как управленца.

Коллектив редакции журнала «Деловой квадрат» благодарит Вас за многолетнее сотрудничество, за уникальную возможность публиковать материалы о заводе, который является показательным примером современного этапа развития высокотехнологичной промышленности России!

Желаем Вам крепкого здоровья, новых профессиональных успехов, дальнейшего развития и роста возглавляемому Вами предприятию!

# Итоги Второй республиканской конференции ЖКХ



В конференц-зале Дома Правительства УР прошла Вторая республиканская конференция, посвященная вопросам ЖКХ. Мероприятие под названием «Инновации в управлении ЖКХ» было организовано Союзом «Торгово-промышленная палата УР» и журналом «Деловой квадрат».

Напомним, что Первая республиканская конференция «Актуальные тенденции в развитии ЖКХ» состоялась в марте 2022 года. Она привлекла более 30 участников, включая представителей органов власти, общественников, профильные образовательные учреждения в лице ИЖГТУ, ведущие компании в области связи, строительства и ЖКХ, действующие на территории республики.

Мероприятие 2023 года получилось еще более масштабным – число участников выросло более чем в два раза. И если Первая конференция привлекла к участию представителей ряда федеральных компаний, то Вторая уже полноценно перешагнула за границы региона – от ПАО «МТС» перед собравшимися выступил эксперт из Москвы.

И конечно, в конференции по обмену успешными практиками в сфере ЖКХ в качестве выступающих и слушателей приняли участие ресурсные организации, представители городских и районных администраций, управляющих компаний и ТСЖ, строительной отрасли, а также предприятия из сектора связи и цифровых технологий.

Со вступительным словом ко всем присутствующим в зале поочередно обратились издатель журнала «Деловой квадрат» **Наталья Кондратьева**, главный жилищный инспектор Удмуртской Республики **Ренат Зиганшин** и директор

Союза «Торгово-промышленная палата Удмуртской Республики» **Сергей Васильцов**. Они тепло поприветствовали участников конференции и напомнили о том, что она, как и в прошлом году, прошла в канун Дня работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Также организаторы пожелали участникам получить максимум новых знаний из сообщений докладчиков.

Конференция, как и в прошлом году, состоялась в канун Дня работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Организаторы поздравили участников с профессиональным праздником и пожелали получить максимум новых знаний из сообщений докладчиков.

Далее было озвучено восемь обстоятельных докладов, целиком посвященных тем или иным аспектам заявленной темы мероприятия.

## Закон и порядок

О новациях в законодательной базе системы ЖКХ и основных тенденциях ее дальнейшего реформирования рассказал член Общественной палаты России от Удмуртской Республики и председатель Объединения советов домов Удмуртской Республики **Александр Евсеев**. Он представил собравшимся топ-5 наиболее важных и интересных, по его мнению,

законодательных инициатив, которые готовятся в настоящее время.

– Изменения в сфере отношений в части обслуживания газового оборудования – с 1 сентября текущего года все работы по дому обязана будет проводить одна обслуживающая организация.

– О создании гарантирующих управляющих организаций для многоквартирных жилых домов, до сих пор не имеющих своей УК.

– Об инновациях в процессе цифровизации сферы ЖКХ, которая пока оставляет желать лучшего.

– Об упорядочении процедур проведения общих собраний и голосований жильцов МКД – на сегодня в этой сфере наблюдается высокий уровень фальсификации документов.

– О повышении компетентности кадров, занимающихся управлением МКД, путем организации их обучения.



## Цифра на службе ЖКХ

В рамках конференции сразу три докладчика выступили от компании ПАО «Ростелеком». Александр Ижболдин рассказал о решении «Ключ для МКД». В своем докладе он осветил такие аспекты данной системы, как: комплексное видеонаблюдение; умный шлагбаум; умный домофон; умные счетчики потребляемых ресурсов; система контроля и управления доступом (СКУД).

**Яков Гайнуллин** подробно осветил возможности еще одного сервиса ПАО «Ростелеком» – Виртуальная АТС для управляющих компаний. По словам специалиста, основными преимуществами системы являются возможности организации телефонии через сеть Интернет, но с привязкой как к городскому, так и к мобильному номеру; переадресация звонка на другой номер; хранение всех разговоров и голосовой почты на протяжении целого года.

**Татьяна Шестоперова** поделилась информацией о возможности оказания ПАО «Ростелеком» помощи по сбору дебиторской задолженности. Она рассказала об условиях оказания клиентам такой помощи. По словам спикера после

заключения агентского договора и предоставления заказчиком реестра должников исполнитель берет в качестве вознаграждения за свою работу порядка 5 процентов от взысканной с должника суммы.

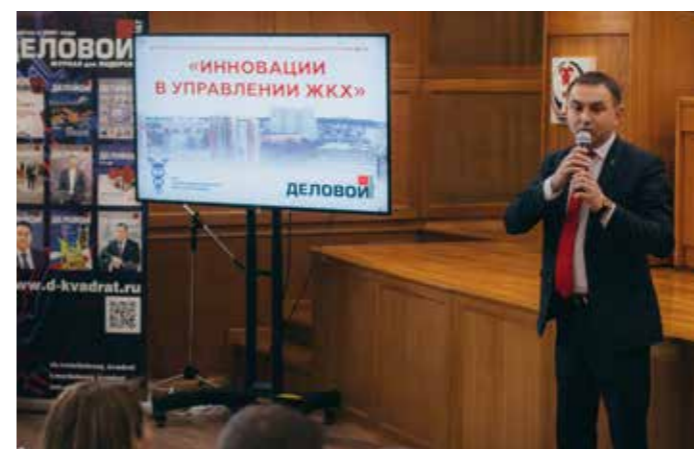
Цифровую тему продолжила **Гульнара Вахрина** (МФЦ). Сегодня государственные многофункциональные центры предлагают услугу Единого окна в решении вопросов ЖКХ. Докладчик рассказала о тех изменениях, которые последовали за недавней ликвидацией паспортных столов и передаче функций по выдаче гражданам справок и выписок в МФЦ. Кроме того, отныне регистрация права собственности осуществляется не Росреестром, а исключительно МФЦ, а данные на собственника могут быть предоставлены иным лицам только с его согласия.

Следующим докладчиком стал руководитель проекта Центра интернета вещей и промышленной автоматизации ПАО «МТС» в г. Москве **Николай Волков**. Он подробно остановился на предлагаемой компанией системе «Умный дом». Спикер сообщил, что в настоящее время на рынке российской недвижимости представлено всего



**Дмитрий Муханов,**  
директор МУП «Ижводоканал»:

– Повестка мероприятия актуальна для нашей деятельности, для дальнейшего развития МУП «Ижводоканал». Стараемся следить за трендами отрасли, держать руку на пульсе. Сегодня мы сконцентрированы на техническом аспекте – поэтапной замене всего комплекса оборудования на современное. Но любое предприятие сферы ЖКХ, включая «Ижводоканал», – это не только технические сооружения, но и организация работы предприятия, контроля, управления, начисления платежей. Мы хотим развиваться и по этому пути тоже, поэтому конференция в целом и выступления докладчиков оказались для нас своевременными.



## Компания «Удмуртлифт»

предлагает услуги по замене лифтов с истекшим сроком эксплуатации:

- полная замена «под ключ», в т.ч. проект и общестроительные работы;
- выполнение работ в соответствии со всеми требованиями Технического регламента;
- разнообразный выбор марок подъемного оборудования;
- участие в программе государственного субсидирования (20% от стоимости всех работ оплачивается из бюджета);
- рассрочки платежей.



Для расчета стоимости и получения консультации телефон 31-32-53 / e-mail: office@udmurlift.ru

Реклама

# Цифровой фундамент: рынок сервисов умной недвижимости в Удмуртии продолжает расти

По данным Oneside, в 2022 году количество подключенных IoT-устройств в России превысило 70 млн. Чаще всего умные датчики используются в системах безопасности, системах интеллектуального видеонаблюдения и комплексных решениях учета расхода воды и энергоресурсов. Все это говорит о том, что ЖКХ в России является одной из самых перспективных и новых сфер для применения технологий. Технологии могут обеспечить высокую безопасность, слаженную работу всех городских служб и помогут сократить издержки. В итоге экономическую выгоду получат и бизнес, и государство, и обычный житель. Вместе со специалистами МТС разбираемся, почему Удмуртия нуждается во внедрении цифровых решений – от отдельных домов до целого города.



## Первыми умнеют счетчики

В прошлом году общее количество умных счетчиков, установленных в квартирах и жилых домах в России, составило 5,7 миллиона единиц, более половины из них – счетчики электроэнергии. Более 98% из общего количества интеллектуальных приборов учета. Рынок новостроек занимает почти 75% от всех вновь подключаемых систем управления ресурсами. На общую тенденцию не повлиял даже уход с рынка зарубежных компаний, на их место пришли качественные отечественные программные и технологические продукты.

ИТ-решения позволяют управляющим и ресурсоснабжающим организациям дистанционно собирать показания счетчиков, оптимизировать маршруты движения коммунальной спецтехники, ускорить процессы систематизации данных. При этом все процессы максимально автоматизированы – специальные датчики передают данные в облако, полученная информация анализируется по технологии Big Data. Показательным примером в этом направлении являются умные решения от компании МТС. И, что не менее важно, все они работают по международному стандарту сети NB-IoT, среди основных преимуществ которого высокая проникающая способность сигнала, возможность подключения большого числа устройств и их автономная работа до 10 лет без необходимости подзарядки или замены аккумулятора. Это особенно актуально для получения данных с приборов учета, установленных на производственных объектах и в подвальных помещениях жилых зданий.

## Без аварий и врезок

По данным ресурсоснабжающих организаций, общие потери в сетях водоснабжения составляют более 100 миллиардов рублей в год. Водоканалы сталкиваются с искажением данных и неучтенным потреблением, а контролировать службы расчета сложно, большинство операций выполняются вручную. МТС представила комплексный продукт «Цифровой водоканал», который значительно упрощает выявление факта аварий и позволяет в разы снизить объем потерь в системах водоснабжения. Система позволяет выявлять незаконные врезки и неучтенных пользователей, адресно определять аварийные ситуации, вести мониторинг перепада давления на магистральных. «Цифровой водоканал» уже показал свою эффективность в соседнем

Татарстане. МТС разработала для водоканала в Нижнекамске техническое решение на базе сети NB-IoT, позволяющее наладить систему контроля ресурсов в режиме реального времени, а также для оперативного предотвращения аварий. Замер, фиксация и передача показаний уровня воды в резервуарах и иных коммуникациях предприятия выполняются автоматически с заданной периодичностью. Данные с устройств передаются в режиме онлайн по сети NB-IoT и анализируются системой с помощью Big Data, что позволяет сравнить показания счетчиков за разные периоды и выявить внештатные ситуации. Данные в систему поступают с установленных на сетях Нижнекамского водоканала нескольких десятков контрольных датчиков.

Вся информация мгновенно анализируется и оперативно передается ответственным сотрудникам и диспетчерам через выбранные предприятием каналы, в том числе по SMS, в мессенджерах или на электронную почту. Специалисты могут в реальном времени отслеживать расход воды через личный кабинет на платформе МТС, и в случае необходимости оперативно выезжать на конкретную локацию, где обнаружена проблема, не расходуя много времени на поиски места аварии. Система «Цифрового водоканала» сама оповещает о проблемных участках в водоснабжении, что помогает минимизировать расходы компании на обслуживание инфраструктуры и направлять средства на последующую автоматизацию рабочих процессов.

А в Копейске Челябинской области в ходе эксплуатации «Цифрового водоканала» выявлено вышедшее из строя оборудование, из-за некорректной работы которого город получал в три раза меньше воды. Система оповестила ответственных лиц о проблемных участках, и водоснабжение города было в короткие сроки полностью восстановлено. Решение МТС «Цифровой водоканал» доступно для реализации во всех регионах России, в том числе в Ижевске.

## Технологии на этапе котлована

Спрос на «цифру» неуклонно растет и в связанном с ЖКХ строительном секторе, здесь IoT-решения позволяют контролировать число задействованных на стройплощадке людей и техники, следить за продвижением работ на разных этапах возведения здания, а следовательно, избегать простоя и экономить ресурсы.

Для жителей цифровые сервисы создают комфортную и безопасную среду. Видеоаналитика может распознавать номера транспортных средств и впускать только те машины, которые зарегистрированы в системе, или искать свободные парковочные места на прилегающей территории. Специальное программное обеспечение от МТС в автоматическом режиме анализирует внешность гостей, сверяет со своей базой и на основании этого разрешает или ограничивает доступ посетителя в подъезд или на территорию жилого комплекса.

На уровне отдельной квартиры оцифровка решает задачи контроля за приборами отопления, водоснабжения, вентиляции и электроэнергии и выполняет охранные функции. Владелец получит уведомление на смартфон о проникновении злоумышленника, протечке, устройстве, не выключенном из электросети. А в случае с электроприборами, умную розетку можно даже дистанционно отключить.

Уже сегодня компании, которые применяют отработанные в других сферах технологии и решения, выделяются на фоне тех, кто пока работает по старой схеме. И жители домов, где компания подходит к решению вопросов и проблем с применением современных решений, высоко оценивают эту работу.

По прогнозам экспертов, уже к 2025 году количество «умных» устройств в российском сегменте ЖКХ и строительства может вырасти до 39 млн единиц, то есть подобным оборудованием в скором времени будет оснащена каждая вторая жилплощадь. ■



Николай Рупасов, директор МТС в Удмуртии:

– К 2025 году элементами «умного дома» будут пользоваться около 13% домохозяйств, а два года назад этот показатель был лишь 4%. Поэтому есть все предпосылки к тому, что спрос на «умные дома» будет только расти. Мы ожидаем, что рынок интернета вещей в сегменте недвижимости и ЖКХ будет расти в среднем на 40% в год и к концу 2023 года достигнет 17,5 млрд рублей.

Реклама



Александр Евсеев, член общественного совета Минстроя РФ, член комиссии по ЖКХ, строительству и дорогам Общественной палаты РФ:

– В рамках отрасли ЖКХ проводится не так много мероприятий, большая конференция – это прекрасная возможность поделиться последними нововведениями в законодательной базе. Инновационная тематика, заявленная в рамках мероприятия, представляется не менее актуальной, поскольку сфера жилищно-коммунального хозяйства в этом аспекте уже начинает отставать от других отраслей. Внедрение цифровизации и автоматизации – это вопрос энергетической безопасности, экономии финансов и ресурсов, прозрачности всех процессов и, конечно, это вопрос повышения комфорта потребителей.

три процента «умных» объектов, однако ее приобретением интересуются 65 процентов покупателей. Компания МТС предлагает клиентам «Единое окно» по управлению всеми электронными устройствами, начиная с парковки, в подъезде, лифте, квартире. Кроме того, пока только МТС дает возможность передачи сигнала с домофона на обычные кнопочные телефоны, что очень востребовано для пожилыми людьми.

Администрация города Ижевска в лице **Яны Агафоновой** рассказала о цифровых сервисах для города Ижевска. Докладчик осветила возможности работы городского колл-центра «072», который был создан за время участия Ижевска в реализации проекта «Умный город».

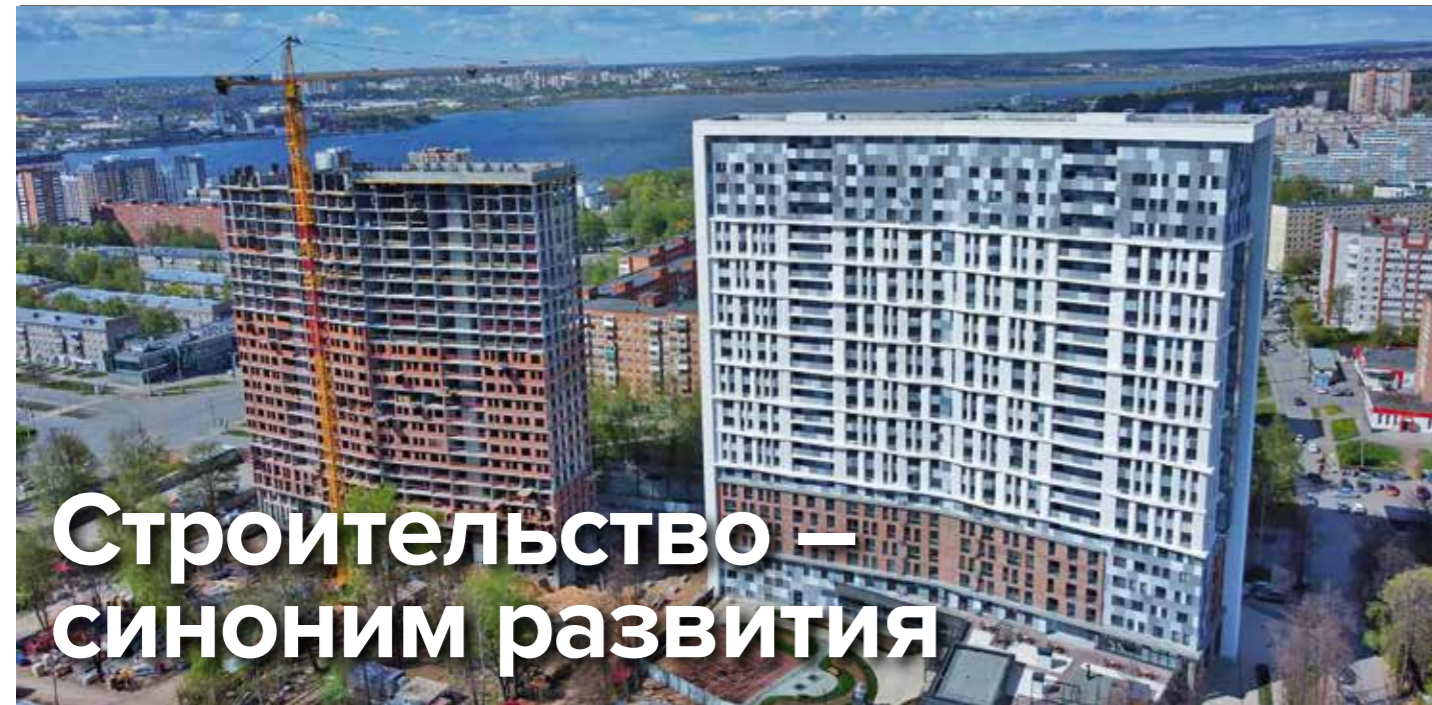
Мобильное приложение «Мой Ижевск» позволяет заранее получать уведомления о ремонтах, проверках оборудования и отключения подачи тех или иных ресурсов. Кроме того, оно дает возможность проводить общие собрания и голосования собственников в режиме онлайн автоматически формировать итоговые протоколы.

## Кадры

Вопрос подготовки квалифицированных специалистов для отрасли подробно осветила директор университета «Синергия» **Татьяна Козлова**. Она рассказала о работе учебных заведений, входящих в структуру данного университета, которые готовят специалистов среднего и высшего образования, а также аспирантов. Помимо этого, собравшиеся ознакомились с проектом «Кадровый резерв», благодаря которому молодые люди могут на определенных условиях получить образование и проживание в Москве на бесплатной основе.

В заключение конференции слово вновь взял директор Союза «Торгово-промышленная палата Удмуртской Республики» Сергей Васильцов. Он сообщил собравшимся о том, что в ТПП УР не так давно был создан комитет по развитию ЖКХ, который возглавил **Константин Швецов**. Он призвал в случае необходимости обращаться в этот орган. Сергей Васильцов поблагодарил докладчиков за исключительно содержательные сообщения, а всех собравшихся – за то, что нашли время посетить данное мероприятие. ■





Социально-экономические показатели региона, прежде всего в разрезе сельской местности, а также привлечение кадров в АПК напрямую связано с наличием и доступностью жилья. В рамках нацпроекта Комплексное развитие сельских территорий в Удмуртии уже несколько лет действует программа по строительству домов для работников отрасли по договору социального найма. Он предполагает, что через 5 лет работы специалист сможет выкупить жилье за 10% стоимости, а через 10 лет – всего за 1%.

В 2023 году запланировано строительство 26 таких домов. Особое внимание уделено Кезскому району – здесь появится 9 жилых объектов. Годом ранее было построено 37 домов в шести районах республики, а в 2021-м – еще 15 домов. Улучшить жилищные условия по итогам 2022 года смогли 37 семей, или 136 человек.

Отдельного внимания заслуживает масштабный проект, стартовавший в Кигбаево, общей стоимостью 67 млн рублей. Он включает более 40 участков со всей необходимой инфраструктурой для строительства домов, включая 2,3 км дорог, 2,6 км электрических сетей, две артезианские скважины и две водонапорные башни. В планах строительство на территории первых 20 домов. Глава Удмуртии Александр Бречалов на своей странице в соцсетях подчеркнул важность проекта для достижения показателей в 1 млн тонн молока и зерна.

Безусловно, нацпроект КРСТ и подпрограммы в сфере строительства значимы

### Индивидуальное жилищное строительство, осуществляемое населением

Количество зданий, единиц

	2018	2020	2022
<b>Удмуртская Республика</b>	<b>2 983</b>	<b>3879</b>	<b>6788</b>
Алнашский район	64	67	94
Балезинский район	102	98	86
Вавожский район	46	71	70
Воткинский район	116	117	343
Глазовский район	89	92	145
Граховский район	26	27	37
Дебесский район	47	52	76
Завьяловский район	650	968	2730
Игринский район	127	127	160
Камбарский район	31	24	43
Каракулинский район	30	26	55
Кезский район	93	60	78
Кизнерский район	65	77	34
Киясовский район	28	23	37
Красногорский район	16	18	23
Малопургинский район	110	134	207
Можгинский район	86	79	104
Сарапульский район	72	83	196
Селтинский район	51	81	61
Сюмсинский район	14	21	50
Увинский район	167	150	196
Шарканский район	84	89	151
Юкаменский район	12	18	32
Якшур-Бодьинский район	109	118	147
Ярский район	25	28	27
Ижевск	239	761	971
Воткинск	216	224	199
Глазов	5	47	96
Можга	130	108	163
Сарапул	133	91	177

для сельских территорий. Однако только их недостаточно для закрытия потребностей аграриев в кадрах. Рассмотрим, как обстоит ситуация на рынке ИЖС в целом.

Как видно из приведенной на стр. 26 таблицы, несмотря на западные санкции, сфера ИЖС по итогам 2022 года показала существенный рост. Собственный дом за последнее время стал еще более привлекательным вариантом как место проживания и вложения финансовых средств.

А значит, при наличии высокооплачиваемой работы на селе необходимые для отрасли кадры также найдутся.

Отдельного внимания заслуживают жилищные и ипотечные кредиты, выданные населению. Обращаем ваше внимание, что приведенная ниже сводка дается по республике в целом, включая покупку квартир в черте города. Отметим, что ситуация на рынке кредитования населения также остается стабильной.

Вложение жителей республики в улучшение жилищных условий, покупку или строительство частного дома говорит не только о стабильном экономическом климате в республике и сохранении зарплатных ожиданий населения, но и в целом о благоприятном восприятии будущего и желании связать свою дальнейшую жизнь с регионом. ■

Материал подготовлен на основе данных, предоставленных Территориальным органом федеральной службы государственной статистики по УР, а также данных Центробанка РФ и официальных ресурсов Глав и Правительства Удмуртии.



### Ситуация на рынке кредитования населения

	2018	2020	2022
Выдано жилищных кредитов, ед.*	20586	25091	21436
В т.ч. выдано жилищных (ипотечных) кредитов, ед.**	20452	25008	21272

\*К категории жилищных относятся следующие виды кредитов, предоставленных физическим лицам-резидентам:

- а) на приобретение и обустройство земли под предстоящее жилищное строительство (земельный кредит);
- б) для финансирования строительных (в том числе ремонтных) работ (строительный кредит);
- в) для приобретения жилья (кредит на приобретение жилья).

\*\*К категории ипотечных жилищных кредитов относятся жилищные кредиты, предоставленные физическим лицам-резидентам под залог недвижимости в порядке, установленном Федеральным законом от 16 июля 1998 года № 102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)».



# TOP TEN

## Финансовые новости России, Удмуртии и Ижевска

- 1** В 84,7 млрд рублей  
оценивается выпуск продукции сельского хозяйства Удмуртии в 2022 году – по сравнению с предыдущим годом рост составил 2,5%.
- 2** Порядка 3,2 млрд рублей  
планируется направить в виде государственной поддержки АПК Удмуртии в 2023 году. Для сравнения: в прошлом году на эти же цели было выделено 2,7 млрд рублей.
- 3** Около 2,4 млрд рублей  
поступило в 2022 году в консолидированный бюджет Российской Федерации в виде налоговых поступлений от предприятий лесопромышленного комплекса Удмуртской Республики.
- 4** 1,5 млрд рублей  
ОАО «РЖД» инвестировало в 2022 году в развитие инфраструктуры Горьковской железной дороги на территории Удмуртии. В том числе 170 млн рублей было направлено на мероприятия по адаптации вокзального комплекса Ижевска для маломобильных пассажиров.
- 5** На 800 млн рублей  
Фонд развития промышленности и Торгово-промышленная палата Удмуртии поддержали в 2022 году инвестиционные проекты предприятий нашего региона.
- 6** 134 млн рублей  
было выделено из бюджета Удмуртской Республики на реализацию мероприятий федерального проекта «Чистая страна» в 2019-2022 годах. Эти средства были направлены на ликвидацию несанкционированных свалок и строительство пунктов приема утильсырья.
- 7** 67 млн рублей  
выделено в Удмуртии на вакцинацию детей против вируса папилломы человека (ВПЧ). На эту сумму планируется привить более 5 тысяч девочек-подростков из неблагополучных семей.
- 8** 7,8 млн рублей  
получили жители нашей республики за сданные в экодому более 2 тыс. тонн вторичного сырья. Средний чек за «полезный мусор» – 104 рубля.
- 9** Более 1 млн рублей  
поступило в виде пожертвований от физических лиц за время существования в Удмуртии филиала общероссийского движения «Шьем для наших». Все собранные средства пошли на пошив одежды для мобилизованных в нашей республике бойцов СВО.
- 10** 11 950 рублей  
ежемесячного дохода на каждого члена семьи – это официально установленная в настоящее время граница бедности в России. По опубликованным в марте данным Росстата, в 2022 году численность наших сограждан с доходами ниже этой границы составила 15,3 млн человек.

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГОД  
ПЕДАГОГА  
И НАСТАВНИКА



# Образование Год педагога и наставника

# Наталья Гвоздкова:

## Основы суверенитета страны закладываются в школе



Наши детские сады, школы и учреждения дополнительного образования вступили в новую полосу преобразований, связанных с переходом на обновленные федеральные стандарты общего образования и воспитания. В чем смысл этого процесса и как он развивается в столице республики, мы беседуем с начальником Управления образования Администрации г. Ижевска Натальей Гвоздковой.

**«ДК»:** Наталья Геннадьевна, давайте для начала обрисую общую ситуацию в образовании, сложившуюся на сегодня.

**Н.Г.:** События последних лет убедительно показали, что дальнейшее развитие нашей страны невозможно без укрепления ее технологического и идеологического суверенитета. А его основы закладываются в детском саду и школе. И государство решило наконец вернуть себе роль регулятора управленческих, образовательных и воспитательных процессов. Наконец, потому что все мы – педагоги и родители – давно этого хотели и ждали.

**«ДК»:** И что мы имеем на сегодня?

**Н.Г.:** Во-первых, выстроена четкая управленческая вертикаль: Министерство просвещения Российской Федерации, которое вырабатывает и реализует государственную политику в сфере образования, далее региональные и муниципальные структуры, которые на своем уровне организуют и контролируют реализацию этой политики. Во-вторых, все учреждения, за которые мы отвечаем, с момента внедрения работают по Федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС) и в соответствии со Стратегией развития воспитания в РФ.

**«ДК»:** То есть государство взяло образование и воспитание детей в свои руки? Приведите, пожалуйста, пример эффективности таких преобразований.

**Н.Г.:** Самый показательный пример – проект «Разговор о важном». Это когда все школьники страны в один и тот же день знакомятся с одной и той же темой и обсуждают ее вместе с учителем. Мы вошли в него с 1 сентября 2022 года, для чего все лето готовили учителей по рекомендациям и методикам Министерства образования РФ.

Но когда стартовали, среди учителей и родителей оставалось много сомневающихся: они боялись стандартизации мышления учащихся и даже их «зомбирования». Сегодня все сомнения сняты: дети внимательно слушают учителей, с большим вниманием смотрят видеоролики на заданную тему и активно обсуждают ее. «Разговор...» получился очень интересным и полезным, убедилась в этом, лично участвуя в нем в качестве преподавателя.

**«ДК»:** Преобразования системы закончились?

**Н.Г.:** Нет. С будущего учебного года все детские сады и школы перейдут на обучение по Федеральным образовательным программам (ФОП). Это такой

единый конструкт, который каждый субъект России будет дополнять региональным компонентом (так называемые парциальные программы). Это значит, что по всей стране будет введен единый учебный год с едиными каникулами.

Все школы и детские сады – от Калининграда до Владивостока – начнут работать в едином темпе и ритме, из которого ребенок не выпадет, даже если в течение учебного года поменяет школу или место жительства. С 1 сентября во всех школах появится новый (единый!) учебник истории, акцент в котором перенесен на отечественную историю. Через год – новые и тоже единые учебники русского языка и литературы. К 2025 году большинство школьных учебников будет заменено – в них будет усилена воспитательно-патриотическая составляющая.

**«ДК»:** В этом свете Указ Президента РФ о 2023 году как Годе педагога и наставника выглядит абсолютно обоснованным.

**Н.Г.:** Совершенно верно. Нам в Удмуртии вообще повезло: прошлый год глава республики объявил Годом образования, нынешний стал Годом педагога и наставника. Это знаковые указы, которые мы подкрепляем конкретными делами. Отличный проект «Наставник + Наставляемый = Команда» мы запустили в прошлом году, а в этом тема наставничества оказалась более чем актуальной на федеральном уровне. Уже второй год мы реализуем в Ижевске еще один важный проект – грант главы города, который вручался лучшим педагогом по разным номинациям. Ему быть и в этом году.

Сейчас целая делегация директоров со своими административными командами и сотрудников управления готовится к участию в Международном салоне «Образование». Он нам важен своей обучающей составляющей. Не могу промолчать о таких красивых и важных проектах, как Фестиваль педагогических и управленческих практик и СТЕМ-фест. Последний больше рассчитан на воспитателей и руководителей детских садов. На них заявили педагоги из многих других регионов. Два дня мы будем показывать, что такое СТЕМ и СТЕАМ, как мы работаем в этой области, а работаем достаточно давно.

**«ДК»:** А кто осуществляет методическое обеспечение и сопровождение всех этих новаций?

**Н.Г.:** Здесь наш главный помощник и исполнитель – Информационно-методический центр «Альтернатива». Чтобы узнать, как он работает, советуем обратиться к его директору Светлане Михайловне Давыдовой.

**«ДК»:** Спасибо. Обязательно обратимся. ■

Реклама

# Светлана Давыдова:

## Методическая служба – поддержка и развитие профессиональной компетенции педагога



МАУ ИМЦ «Альтернатива» был создан в Ижевске как один из инструментов решения государственных задач в сфере образования. Что это за задачи и как они решаются, мы беседуем с директором ИМЦ Светланой Давыдовой.

**«ДК»:** Светлана Михайловна, какова в настоящее время политика государства в отношении профессиональной компетенции педагогов?

**С.Д.:** Сегодня Министерством просвещения РФ поставлена глобальная задача создания системы непрерывного профессионального роста педагогов. Это общий вектор системы образования. Федеральным институтом оценки качества образования (ФИОКО) разработана концепция этой системы, на основании которой в каждом субъекте была разработана и запущена региональная и муниципальная модели непрерывного профессионального роста педагога.

**«ДК»:** И что выбрал Ижевск?

**С.Д.:** Вместе с Управлением образования Ижевска мы выстроили муниципальное методическое пространство, частью которого являются сетевые сообщества. И сегодня наша муниципальная система – это 42 инновационных комплекса, 24 предметных сообщества, 19 городских методических объединений и 5 стажировочных площадок. Они созданы по самым актуальным вопросам: здоровьесбережение, качество образования, функциональная грамотность, инклюзивное и коррекционное образование, воспитание, этнокультурное воспитание, экологическое просвещение. Такое разнообразие создает модель

Реклама

горизонтального обучения, в котором можно выбрать, поддержать и развить свой профессиональный интерес. А предметную компетентность можно «прокачать», принимая участие в работе городских предметных объединений.

Мы строили эту систему два года и не прекращаем совершенствоваться.

**«ДК»:** Она является муниципальной только по уровню или по сути?

**С.Д.:** При разработке направления деятельности сетевых сообществ во внимание берется стратегия социально-экономического развития МО «Город Ижевск» и муниципальная программа «Развитие образования». Нам очень важно, чтобы школы включились в разработку тех тем и проектов, которые актуальны для Ижевска здесь и сейчас. Например, у нас в работе концепция инженерно-педагогических классов, которые открывает школа № 78 вместе со Станцией юных техников Устиновского района. Это еще одно звено в цепочке профессиональных проб учащихся наряду с уже работающими инженерными, медицинскими, педагогическими, юридическими и другими классами. Всего в Ижевске организовано 22 вида профессиональных проб для детей разных возрастов.

**«ДК»:** Чем еще центр привлекателен для педагогов?

**С.Д.:** Управлением образования утверждён разработанный центром круглогодичный календарь конкурсных событий «Столичный педагог». В календарь входят несколько конкурсов по разным направлениям профессиональной компетентности. Так, в конкурсе «Идеи будущего. Традиции и инновации» по 12 номинациям определяем лучшего воспитателя, учителя, молодого учителя и педагога дополнительного образования. Каждый год проходит конкурс «Наставник + Наставляемый = Команда». Популярными стали конкурс «Моя IT-идея», фестивали практик классного руководства и управленческих и педагогических практик.

**«ДК»:** А можно немного подробнее о наставничестве? Какова здесь роль центра?

**С.Д.:** Понимая важность решения кадрового вопроса, управление образования определило «Альтернативу» муниципальным центром наставничества. Наша задача – организовать работу в этом направлении в соответствии с федеральной концепцией. Мы сопровождаем все имеющиеся в городе модели наставничества и открыли в 2022 году Школу для

наставников.

**«ДК»:** Как решается вопрос привлечения и удержания молодых педагогов в отрасли?

**С.Д.:** Чтобы помочь им закрепиться и адаптироваться в школе или детском саду, мы создали Академию молодого педагога со школьным и дошкольным факультетами. Ведут работу академии два суперпрофессионала, которые подбирают под заданные темы профессионалов, способных вдохновить молодых. Здесь хочется обратить внимание на федеральный тренд – повышение роли классных руководителей. Второй год работает Школа классного руководителя, в феврале 2023 года проведен Форум классных руководителей и в марте открыта работа Клуба классных руководителей – «Классные смыслы».

**«ДК»:** Как деятельность центра влияет на повышение качества образования?

**С.Д.:** Специалистами центра ведется организационная работа по сопровождению школ с низким результатом обучения, Всероссийской олимпиады школьников, аттестации педагогов и руководителей. Важным направлением работы является повышение управленческой компетентности руководителей образовательных организаций через проекты «Директорский клуб», «Час управленческой команды», «Школа резерва».

**«ДК»:** А чем лично вы гордитесь больше всего?

**С.Д.:** Наша гордость – инклюзивное образование. 4 года назад мы зашли в школы с проектом «Гибкий класс», в котором дети, испытывающие трудности в обучении по основным предметам, уходят на занятия в малые группы к отдельному специалисту. И количество школ с гибкими классами растет. В школе № 63 с нашим участием открыт ресурсный класс для детей с РАС. В прошлом году при поддержке директоров Т.В. Зубко и М.А. Пустынцевой в школах №№ 93 и 8 внедрен проект «Интегрированный класс». Это классы для детей с задержкой психического развития, в которых в учебный процесс интегрировано дополнительное образование. Дети попали в комфортную обстановку, почувствовали ситуацию успеха и у них окрепло желание двигаться дальше.

**«ДК»:** Откровенно говоря, все это впечатляет. Год педагога и наставника прибавил забот?

**С.Д.:** Конечно. Но мы справимся – это наша работа. ■



# Быть в лидерах всегда



Ижевский естественно-гуманитарный лицей «Школа-30» не нуждается в представлениях: беспорный многолетний флагман образования Удмуртии, он часто работает по таким направлениям, которые через какое-то время оказываются актуальными для республики, а иногда становятся федеральными трендами. О некоторых из них мы беседуем с директором легендарной «тридцатки» Мариной Рудольской.

**«ДК»:** Марина Ивановна, за счет чего ваш лицей удерживает лидирующую позицию в городской и республиканской системе образования?

**М.Р.:** Мощные традиции, талантливые педагоги. Это с одной стороны. С другой, я часто повторяю нашим педагогам: чувствуйте и ведите себя, как на подиуме. Где бы вы ни находились, вы в центре внимания, вас непрерывно оценивают. Поэтому одинаково важно и то, что вы говорите, и то, как говорите, как слушаете, как стоите или сидите, какое у вас настроение. Ваш образ в глазах детей и родителей должен быть совершенным и завершенным. Каприз директора? Нет, элемент воспитания детей и их родителей, которые должны понимать, что учитель – интеллектуальная и духовная элита общества. И относиться к ним, к их словам и поступкам с подобающим пиететом. Или другой пример: безупречно чистые стены, блестящие полы и стекла окон и стендов – это не только гигиена. Это тоже элемент воспитания уважения к своей школе. В «тридцатке» давно поняли, что детей надо воспитывать не столько назиданиями, сколько созданием вокруг них воспитывающей среды. И у нас это получается.

**«ДК»:** То есть требование федерального центра усилить в школах воспитательную работу не стало для вас большой новостью?

**М.Р.:** Нет. Мы оценили его как подтверждение своей правоты. Кстати, у воспитывающей среды есть и еще одна очень важная сторона. Мы формируем мировоззрение ребенка, систему его ценностей. Часто – в полемике с другими (чужими, а то и чуждыми) системами, с элементами которых дети где-то познакомились. И тут наши незаменимые помощники – отечественная история, культура и лучшие традиции народов России. На этой базе рождается патриотизм.

Мы давно исходим из того, что именно школа должна быть центром формирования и развития патриотических взглядов и настроений наших детей. И практика показывает, что педагоги, которые это понимают и системно работают в этом направлении, получают лучшие результаты.

**«ДК»:** Президент России объявил 2023 год Годом педагога и наставника.

**М.Р.:** Да, и это всех нас очень радует. И социальный статус, и роль, и профессиональный уровень учителей должны быть максимально высокими.

**«ДК»:** С педагогами тут все ясно. А вот с наставниками...

**М.Р.:** Не понимаю ваших сомнений. Наставничество – это давняя отечественная традиция. Был богатим на разные формы наставничества XX век, особенно в период индустриализации и послевоенной научно-технической революции. Другое дело, что этот опыт в последние 30 лет основательно позабыли. Ну, так и В.В. Путин говорит именно о «возрождении института наставничества». А нам ничего и возрождать не надо, в «тридцатке» наставничество – это давний рабочий инструмент. Может быть, не совсем корректный, но убедительный пример: я по основному образованию преподаватель биологии. И до сих пор веду часы по этому предмету. А в медицинских классах работает моя однокурсница, ее познания

в методике преподавания биологии намного шире и глубже моих. И она мой давний наставник. Я у нее учусь, иду к ней за советом, помощью и поддержкой. Система наставничества по линии «педагог – педагог» у нас хорошо развита. Независимо от возраста и стажа, у каждого из нас есть необходимость повышать и расширять свои компетенции. И меня очень радует, что предлагаемая нам модель наставничества шире традиционной. Сегодня это целый комплекс взаимодействий: «педагог – педагог», «педагог – ученик», «ученик – ученик», «учитель – родитель» и т.д. Элементы такой системы у нас есть, будем достраивать их до системы. Наставничество – это прекрасная модель единения всего коллектива на пути к заданной цели.

**«ДК»:** Будете сами справляться с этой непростой задачей?

**М.Р.:** Нет, мы пойдем более эффективным путем – понимая стратегию Управления образования города, мы будем еще активнее сотрудничать с его структурным подразделением МАУ ИМЦ «Альтернатива». Специалисты ИМЦ прекрасно проводят обучение наших педагогов, в том числе и по наставничеству, созданию инновационных комплексов и так далее. 2-3 раза в год мы с их помощью обучаем весь коллектив в рамках курсов повышения квалификации.

Это не просто лекции – это практическая работа и защита проектов. Они же помогают нам готовить педагогов к участию в профессиональных конкурсах, и мы каждый год не остаемся без призов и победителей. Так что информационного и методического голода мы не испытываем – ИМЦ очень плотно нас сопровождает. Как и управление образования, которое основательно помогает нам правильно ставить воспитательную работу. Уверена, что Год педагога и наставника мы проведем с большой пользой для наших учителей и учеников. ■



Реклама

# Лицей № 25: сочетание молодости и мудрости



Одна из старейших школ Ижевска, живущая под девизом «25 – всегда на 5», отличается традиционно высокими стандартами образования. О том, с чего все начиналось и чем живет лицей накануне своего 110-летия, мы беседуем с его директором Еленой Вечтомовой.

**«ДК»:** Елена Геннадьевна, дата основания вашей школы менялась уже несколько раз, как такое может быть?

**Е.В.:** Много лет годом основания считали 1939-й, когда на ул. К. Маркса было введено в строй новое школьное здание. В ходе формирования фонда школьного музея были найдены документы, по которым школа под номером 25 с теми же педагогами с 1927 года работала в здании Школы свободы (ул. К. Либкнехта, 17). А в начале 2000-х Центральный государственный архив Удмуртии выдал нам справку, что школа № 25 была открыта в 1913 году в Ижевске по адресу: ул. Старкова, 40.

**«ДК»:** Какая история!

**Е.В.:** Да, история у нас богатая! В далеком 1961-м директор школы Александр Викторович Семин провел серьезную реорганизацию двадцать пятой – школа стала первым образовательным учреждением в Удмуртии с углубленным изучением

английского языка. При Семине сформировался костяк учителей, интересных, ярких, настоящих: Б.А. Партина, С.Л. Рухавец, Э.Ф. Попова, М.Н. Лепихина, С.Б. Донецкая, В.В. Безносова, К.А. Юнусова, Л.П. Брезгина, Л.Я. Поздеева, Е.М. Петрова, З.Н. Володина, Р.Ф. Смолина, Г.А. Чадаев, Т.М. Шутова, Л.Е. Рыкова, В.И. Верхотина... С тех пор многое изменилось, но эти Учителя с большой буквы останутся в памяти целых поколений ижевчан. Со временем наша лингвистическая составляющая значительно расширилась – к английскому языку прибавились французский, немецкий, испанский, а недавно еще и китайский язык.

**«ДК»:** Меняется мир – меняется школа.

**Е.В.:** Это неизбежно. В последнее десятилетие мы поняли, не только иностранными языками силен лицей. Наши дети воспринимают язык прежде всего в качестве инструмента для получения новых знаний, а не предмета как такового. Кроме того, в первые классы к нам поступают дети без отбора, и мы должны дать им возможность развиваться в соответствии с их склонностями и интересами.

**«ДК»:** И вы начали развивать лицей как многопрофильный?

**Е.В.:** Да, сейчас мы движемся в этом направлении. Старшие классы уже давно профильные, а со следующего учебного года мы начинаем профилизацию с седьмой параллели: филологический класс, учебный план которого наполнен иностранными языками; физико-математический, естественно-научный. Организация учебного процесса по профилям дает ощутимый эффект, дети занимаются теми предметами, которые вызывают у них интерес и пригодятся им в дальнейшем. В качестве иллюстрации успешности такой практики скажу, что обычно в 9-й параллели было 2-3 аттестата с отличием, в прошлом году только после одного года занятий по профилям выпускники 9-х классов получили 16 красных аттестатов.

**«ДК»:** А чем еще отличается сегодняшняя двадцать пятая?

**Е.В.:** Мы – одна из немногих школ города, которая успешно осуществила

слияние двух учреждений. В 2013 году школа № 66 была присоединена к лицей. До этого нам очень не хватало площадей, мы учились в две смены. Получив дополнительное здание, перевели всех в одну смену, появилась возможность развития дополнительного образования, Музей истории школы, созданный в далеком 1958-м, наконец-то получил свое помещение. А главное, мы увеличили число учащихся, сейчас нас более 1000. На ул. Коммунаров – с 1-го по 6-й класс, в историческом здании – старшеклассники.

**«ДК»:** Есть мнение, что желание работать там, где учился, говорит о любви учеников к своей школе.

**Е.В.:** Сегодня в лицее работают 14 выпускников. Среди них молодой математик Д.А. Пенкин, учителя английского языка А.А. Атаева, С.А. Иванова и Л.В. Гагарина, завучи Н.Г. Азиатцева и Д.Р. Соболина, учителя начальных классов Л.Ю. Синельникова и Л.А. Койкова. Кстати, в трудовой книжке Ларисы Андреевны Койковой всего одно место работы – школа № 25, которой она отдала более 56 лет. Сама я тоже училась в 25-й.

**«ДК»:** 25-ю называют школой поколений.

**Е.В.:** Да, в нашей школе учатся целыми поколениями: приводят своих детей, внуков. С большой радостью родители встретили изменения в порядок приема детей в первые классы, касающиеся приоритета зачисления младших братьев и сестер. В прошлом году за парты сели 45 братьев и сестер тех, кто уже учится в лицее. И это замечательно, люди нам доверяют!

**«ДК»:** И в заключение, какой основной принцип вашей работы?

**Е.В.:** Главное пришло ко мне с опытом, это то, что нельзя разбрасываться кадрами, нужно каждому сотруднику найти свое место в коллективе. Может быть, поэтому у нас и нет вакансий.

**«ДК»:** 2023-й – год педагога и наставника.

**Е.В.:** Считаю это знаковым для общества событием, уверена, что недалеко то время, когда профессии педагога и врача станут самыми уважаемыми. ■



Реклама



# Будущее начинается сегодня



**Ольга Геннадьевна Васильева,**  
директор Станции юных техников Устиновского района



**Ирина Александровна Фефилова,**  
директор МБОУ «СОШ № 78»

История повторяется, если не выучены ее уроки. В XX веке наша страна дважды пережила острейший дефицит квалифицированных рабочих кадров. Его устраняли, развивая систему профессионально-технического образования и готовя для нее инженерно-педагогические кадры. Но в 1990-е годы на все это махнули рукой, и сегодня дефицит квалифицированных рабочих помножился на дефицит специалистов, способных качественно обучить молодых рабочих.

Две «родственные души», как они себя называют, – директор МБОУ «СОШ № 78» **Ирина Александровна Фефилова** и директор Станции юных техников Устиновского района **Ольга Геннадьевна Васильева** взяли на себя ответственность за решение этой проблемы и в январе 2023 года приступили к созданию инженерно-педагогических классов. Их начинание активно поддержали в Управлении образования Администрации Ижевска и ИМЦ «Альтернатива».

Проект разделился на два основных направления.

Педагогическую часть ученики будут постигать в школе: азы педагогики, психологии и риторики. В СЮТ Устиновского района – техническое и проектное творчество, а также знакомство с основами экономики и менеджмента. Параллельно учащиеся инженерно-технических классов будут самостоятельно проводить на СЮТ экскурсии и занятия для ребят из других классов в качестве наставников.

Завершится проект защитой технических идей и апробацией полученных знаний на занятиях с учениками начальных классов своей школы.

Сейчас в разработке педагогических профессионалов школы и СЮТ нормативный документ – Концепция инновационного комплекса «Инженерно-педагогический класс».

В ближайшей перспективе – создание городского кластера по данной теме. К будущей реализации идеи уже готовы подключиться ижевские школы № 49 и № 52, которые имеют богатейший опыт работы в подобных проектах города Ижевска.

По мнению директоров И.А. Фефиловой и О.Г. Васильевой, такие классы откроют детям дорогу не только в УРСПК, но и в ГГПИ, и ИжГТУ имени М.Т. Калашникова,

в котором присутствуют элементы подготовки инженерно-педагогических кадров. Квалифицированные педагоги технического творчества и преподаватели технических колледжей с профильным образованием сегодня на вес золота. Конечно, это «работа в долгую и на результат», но, как гласит девиз МБОУ «СОШ № 78», – «Будущее начинается сегодня».

У школы и СЮТ большой опыт совместной работы. Это и ИнКО «Инженерная образовательная среда «Купол», и проект «Научные каникулы», республиканский проект «IT-вектор», медицинские группы совместно с ИГМА. Вы еще сомневаетесь? Мы уже нет, а это значит, что Проект состоится и в этом нет никаких сомнений.

МБОУ «СОШ № 78» не просто школа, а школа будущего. Она предлагает своим ученикам множество профилей – медицинский, естественно-научный, математический, эстетический, спортивный, кадетский, гуманитарный. Среднее специальное образование не проблема, оно есть и тут. Для этого школа задействовала в юридических классах ресурсы Ижевского института (филиала) Российской правовой академии. А кадетские классы школы, которые есть в каждой параллели, работают в сотрудничестве со Школой юных летчиков и Росгвардией. В распоряжении



учащихся школы бассейн, хоккейная площадка, комплекс ГТО, спортивные секции, медиацентр, Школа КВН. Кстати, хотелось бы отметить работу театральные студий, недавно с большим успехом прошел мюзикл «Великий шоумен», в котором пели и танцевали в том числе дети-инвалиды и дети с ОВЗ из проекта «Несу свет» и центра «Адели».

Словом, в школе № 78 создан широчайший спектр возможностей для раскрытия талантов каждого ребенка.

То же можно сказать и о СЮТ Устиновского района, в котором реализуются 48 программ, в основном это программы технического творчества. Самые популярные – это проектная деятельность, робототехника, 3D моделирование, технический дизайн и конструирование. Недавно к ним прибавились две новые программы – БПЛА и сайтостроение. Вы думаете, это все? Нет. Здесь сильно развиты ракетно- и авиамоделирование (сегодня в республике ими занимаются всего пять центров). Благодаря опыту педагогов СЮТ были воспитаны несколько мастеров и кандидатов в мастера спорта, которые являются членами сборной Удмуртии по авиамоделному соревнованию.

СЮТ – организатор многих политехнических мероприятий города. Гордость – три конкурсных мероприятия, вошедших в республиканский реестр МОиН УР, – «Есть идея», «Техностарт» и олимпиада по программированию «Scratch».

Об авторитете СЮТ говорит и тот факт, что она является экспериментальной и инновационной площадкой Федерального института развития образования (ФИРО) и Лаборатории инновационных технологий «Линтех» (Сколково) по инженерному направлению.

Беседуя с Ириной Александровной и Ольгой Геннадьевной, мы не раз слышали от них слова благодарности в адрес Управления образования Администрации Ижевска и ИМЦ «Альтернатива» за помощь в переходе на обновленные федеральные стандарты, за курсы повышения квалификации педагогов, за организацию образовательных площадок за пределами города и республики, а также за всестороннюю информационную поддержку.

Все правильно: создавать будущее – общая работа, и это «Будущее начинается сегодня». ■



Реклама

# Школа № 93 – для всех и каждого



Сегодня современной имеет право называться только такая школа, которая своевременно и качественно выполняет социальный заказ своих учеников и их родителей. О том, как это происходит в ижевской школе № 93, мы беседуем с ее директором **Татьяной Зубко**.

**«ДК»: Татьяна Владимировна, Устиновский район, в котором расположена ваша школа, активно застраивается. Как это сказывается на работе школы?**

**Т.З.:** Приток детей из новостроек заметно осложняет нашу работу. Школа перегружена (1410 учеников вместо плановых 842), а социальная структура школьного коллектива крайне неоднородна. В итоге нам приходится быстро реагировать на новые запросы и одновременно усиливать воспитательную работу.

**«ДК»: Предлагаем с нее и начать, поскольку государство сегодня требует от школы активной работы в этом направлении.**

**Т.З.:** И это правильно. Начну с того, что в нашей школе введена единая форма как для обучающихся, так и для педагогов, есть своя эмблема и бланки с логотипом. Это действенный дисциплинирующий фактор. Мы исходим из того, что лучше всего детей воспитывают примером. Поэтому одна из наших давних традиций – проведение благотворительных акций, в которых участвуют и дети, и их родители. Более прочному сплочению детей, родителей и учителей способствуют строительство зимнего городка, «Хоккей на валенках», многоэтапный конкурс «Мама, папа, я – лучшая семья!» и т.д. Кроме этого, активно развивается и поддерживается направление здорового образа жизни: проведение дней национальной кухни, выпуск буклетов по здоровому питанию, участие в республиканских конкурсах

Реклама

и многое другое. Еще одна наша традиция – проект «Давайте дружить»: накануне очередного учебного года в лагере «Дружба» мы собираем и в ходе развлекательных и познавательных мероприятий знакомим между собой будущих первоклассников и их родителей. Эффект прекрасный: уже в начале учебного года мы имеем в первых классах дружный и активный коллектив.

**«ДК»: А потом наступает «кризис 5-го класса»...**

**Т.З.:** Избежать его нам помогает проект «Родной человек». Его суть в том, что учитель начальных классов остается классным руководителем у своих детей до 9-го класса. Переход в 5-й класс становится менее болезненным, сохраняется процент качества обучения, потому что классный руководитель знает каждого ребенка.

**«ДК»: Это один из возможных вариантов наставничества?**

**Т.З.:** Я бы сказала – его основа. Оставаясь классными руководителями, учителя начальных классов привлекают пятиклассников к наставничеству в системе «ученик – ученик»: готовят с ними мероприятия, помогают с домашними заданиями, провожают домой. Для работы с трудными детьми учитель географии З.Д. Некрасова и педагог-психолог В.И. Валеева создали проект «Подросток-93», в котором большую роль играет наставничество в системе «ученик – ученик» и «учитель – ученик». Воспитатель ГПД М.В. Никишова является наставником молодых учителей и второй год участвует в муниципальном конкурсе «Наставник + наставляемый». В роли наставников в нашей школе можно увидеть не только учителей-стажистов, но и молодых учителей, которые делятся своими знаниями в сфере новых и IT-технологий, делятся знаниями, курируют своих коллег.

**«ДК»: Мы слышали, что у вас очень сильно развито дополнительное образование.**

**Т.З.:** Чем больше ребенок занят в кружках и секциях, тем меньше времени остается на шалости, мы предлагаем нашим ученикам более 80 дополнительных программ. При этом каждый наш ребенок за время учебы осваивает от двух до семи программ дополнительного образования. Ограничусь несколькими примерами. Четвертый год в школе работает социальный театр «Какие люди», а в рамках наставничества мы создали его младшую группу – «Кренделек». И там, и тут занимается немало детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Спектакли театра пользуются огромной популярностью. Их с удовольствием смотрят ученики, педагоги, родители и гости школы. Второй пример: наша работа по модулю



«Основы православной культуры» была настолько успешной, что родители попросили его расширить. И сегодня православное направление стало нашим брендом и успешно развивается в сотрудничестве с Ижевской и Удмуртской епархией. Для занятий по этому модулю мы сегодня используем здание по улице Свердлова: там работает школа дошкольника и первый класс с углубленным изучением основ православной культуры.

**«ДК»: А как вы работаете с «особыми» детьми?**

**Т.З.:** В настоящее время таких детей становится все больше. Это серьезный вопрос как для родителей, так и для школы. Мы продвигаемся в этом направлении. Наряду с «Гибкими классами» с этого года в школе открыли еще и «Интегрированный класс» для детей, нуждающихся в особых условиях. Эти дети обучаются по адаптированным программам, с ними работают узкие специалисты: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог. Учителя повышают свою квалификацию в этом направлении, поэтому мы идем в ногу со временем.

Как видите, мы сохраняем, продвигаем и развиваем наш бренд «Школа для всех и каждого». ■



**М.В. Никишова и А.А. Перевожилова**

## Директор МБОУ «СОШ № 91» Марина Дягилева: Имя и судьба Надежды Курченко воспитывает и обязывает быть Человеком



**ДК:** Марина Викторовна, в чем специфика вашей школы?

**М.Д.:** В углубленном изучении английского языка, математики и информатики. А с этого учебного года – биологии и химии. Дело в том, что ижевский Дворец детского (юношеского) творчества открыл у себя предпрофильный «Медицинский класс», наши дети 8-9-х классов стали его посещать, им там все нравилось, и они вместе с родителями обратились к нам с социальным заказом – открыть «химико-биологический» профиль в школе. Мы поддержали эту инициативу, учителя химии и биологии прошли переподготовку, и сегодня класс успешно работает.

**ДК:** У вас еще и имя обязывающее.

**М.Д.:** Да, имя Надежды Курченко нам было присвоено 15 октября 2021 года. Тогда же Школа юных летчиков передала нам Народный музей, который мы пополняем благодаря помощи компании «Ижавиа». Судьба и подвиг Надежды Курченко – это пример для подражания подрастающего поколения, а музей помогает выстраивать систему воспитательной работы школы. Также совместно с МБОУ ДО ВПЦ «Школа юных летчиков» и АО «Ижавиа» развивается уникальный проект «Юнавиа» – направление движения «Юнармия». Для этого при поддержке авиакомпании создали класс «Ижавиа»: 16 его учеников регулярно встречаются с

бортпроводниками и пилотами компании, знакомятся с работой наземных служб аэропорта. 14 апреля на базе нашей школы состоится конкурс профессионального мастерства школьников-бортпроводников и пилотов, в жюри которого будут действующие бортпроводник и пилот АО «Ижавиа». А в Школе юных летчиков наши юнавиаторы совершенствуют английский язык, углубляются в математику, физику, химию, географию, психологию, прыгают с парашютом.

**ДК:** Речь только о старшеклассниках?

**М.Д.:** Сегодня наши юнармейцы – это ученики 1 «г», и 5 «с» классов. Ижевский детский сад № 131 открыл группу «Юнавиа», выпускники которой скоро придут к нам. Так мы ступенька за ступенькой вырастим ребят, которые будут гресть небом.

**ДК:** Этот и другие проекты вы разрабатываете и реализуете самостоятельно?

**М.Д.:** Сейчас невозможно представить себе школу, интересно, разнообразно и эффективно работающую без методического сопровождения и поддержки специалистов Института развития образования и Информационно-методического центра «Альтернатива». Они отвечают за доведение до школ федеральных трендов в образовании, дают хорошую методическую базу. Например, в весенние каникулы на базе нашей школы с участием их специалистов пройдет учеба по читательской грамотности – разделу функциональной грамотности. Помимо большой работы по повышению квалификации наших учителей особо выделю сотрудничество школы с работающей при ИРО Ассоциацией «Медиатор 18».

Это служба медиации и примирения, которую мы приглашаем в школу в тех случаях, когда нужно погасить или научиться гасить какой-либо конфликт между школьниками, родителями и учителями, в педагогическом коллективе. Так, в прошлом году в 4-м классе возник конфликт между родителями, но после того как учитель этого класса отработала его по методике «круг доверия», родители не только

проговорили проблемные вопросы, но и сплотились для решения классных дел, а дети отлично адаптировались в 5-й параллели. Сотрудничество учителя и родителей всегда идет на пользу ребенку.

Учителя нашей школы постоянно повышают свою квалификацию, нужно идти в ногу со временем, а иногда и впереди. Так, в весенние каникулы 25 наших учителей будут заниматься читательской грамотностью, а еще 25 пройдут «круги доверия» по методике «Медиаторы18».

**ДК:** Какие проекты ИМЦ «Альтернатива» кажутся вам самыми полезными?

**М.Д.:** Их много. Выделю Школу молодого учителя. Их у нас много, и все они благодарны школе за существенную методическую помощь. А мне как молодому директору очень нравится проект «Директорский клуб» ИМЦ «Альтернатива». Здесь ты погружаешься в атмосферу, в которой работают лучшие педагоги города, и помощь клуба мне крайне необходима и полезна. Под чутким руководством специалистов ИМЦ «Альтернатива» 25 наших учителей – классных руководителей успешно прошли конструктор «Успех каждому ребенку». Это такой взгляд на себя со стороны, который мощно стимулирует стремление к самосовершенствованию. Крайне полезен всем руководителям школ и проект «Час управленческой команды».

В прошлом году мы представляли свою систему воспитательной работы. Подготовка к презентации заставила нас более строго подойти к системным вопросам, а итоги обсуждения дали толчок к ее дальнейшему развитию. Мы – участники Инновационного комплекса по наставничеству в направлении «студент – ученик». В рамках комплекса сотрудничаем с УдГУ: ребята выстраивают свои взаимодействия со студентами на основе своих проектов.

**ДК:** Что впереди?

**М.Д.:** В разработке интересный проект, связанный с сотрудничеством вожатых нашей школы со студенческими педагогическими отрядами Ижевска. Обсуждаем даже трудоустройство наших вожатых в эти отряды в период летних каникул. На месте не стоим и на лаврах не почиваем. Время не то. ■



Реклама

## Компетентный учитель – успешный ученик



«Создание ситуации успеха – необходимое и очень важное условие формирования успешной личности. Но самый главный результат – это интерес детей к науке, исследовательской деятельности, родной природе. Это блеск любопытства в их глазах и улыбка радости на лицах от выполненных проектов и побед, достигнутых добросовестным трудом. Я уверена в таких детях – в жизни их тоже ждет успех», – так говорит о своей школе директор МБОУ «СОШ № 35 с углубленным изучением отдельных предметов» Елена Питиримова.

**ДК:** Елена Рудольфовна, вы только что вернулись с Московского международного салона «Образование». Ваши впечатления?

**Е.П.:** Впечатления сильные. Меня порадовало то, что наше государство сегодня четко сформулировало перед школой социальный заказ: развитие компетенций учителя, наставничества (в том числе через создание педагогических классов) и повышение престижа учительского труда. Теперь мы, наконец, будем учить и воспитывать детей, а не «оказывать услуги».

**ДК:** Назовите самые яркие и актуальные образовательные проекты, реализуемые в школе.



**Е.П.:** Уже несколько лет нашим сетевым партнером является ИжГТУ. В сотрудничестве с ним и по желанию родителей и детей год назад мы открыли предпринимательские классы. А усилиями школы, ИжГТУ и Детского технопарка «Кванториум» организовали профильные классы, работающие по направлению «IT-вектор». Дети из этих классов раз в неделю посещают занятия в технопарке, успешно защищают свои индивидуальные проекты, принимают участие в олимпиадах разных уровней и занимают в них призовые места. С УдГУ мы развиваем наши гуманитарные классы, и надеюсь, что университет поможет нам организовать педагогические классы. Это наша первоочередная задача. Вместе с УГАУ (бывшая ИжГСХА) будем создавать агроклассы. В более отдаленной перспективе в школе может появиться и инженерный класс. Мы обязаны отвечать на запросы детей и предлагать им максимум возможностей для развития.

**ДК:** А как выполняется требование государства усилить в школе воспитательную работу?

**Е.П.:** Для нас важным направлением гражданско-патриотического воспитания было и остается создание кадетских классов, востребованных и детьми, и родителями. Мы начали их формировать еще четыре года назад в сотрудничестве со Школой юных летчиков и Кадетским пограничным центром «Граница». Дети из этих классов участвуют в Парадах Победы в Ижевске, стоят на посту у Вечного огня и участвуют во всех конкурсах военно-патриотической направленности. Наши самые младшие кадеты учатся в 5-м классе, а старшие заканчивают 9-й класс. Еще один инновационный сетевой проект, на который мы возлагаем большие надежды, называется научно-гуманитарного наследия академика Д.С. Лихачева как ресурс патриотического и нравственного воспитания школьников». В нем задействованы учителя русского языка и литературы нашей школы и еще нескольких школ Ижевска и республики. Курируют его С.-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов и



республиканский ИРО. Реализуем мы его с участием детей с 8-го по 11-й класс, и в рамках ИнКо будем делиться своим опытом на городском семинаре – расскажем о сути проекта и покажем подготовленные детьми вместе с учителями его презентации, пособия и видеоролики.

**ДК:** Президент РФ своим Указом о Года педагога и наставника актуализировал тему наставничества...

**Е.П.:** И это абсолютно правильно. Наставничеством была сильна советская школа, и мы не утратили эту традицию. Я называю наш педагогический коллектив коллективом единомышленников еще и потому, что на протяжении многих лет к нам на работу педагогами возвращаются наши выпускники. Их привлекает сюда атмосфера единства, взаимопомощи, внимания к молодым. Другой пример: к нам на практику регулярно приходят студенты РСПК – будущие педагоги-организаторы. И мы окружаем их таким вниманием, что они остаются работать у нас.

**ДК:** Наш традиционный вопрос о работе по профессиональному развитию педагогов.

**Е.П.:** На эту цель у нас систематически работают предметно-методические комиссии и проект по повышению профессиональных компетенций педагога «Методические каникулы с пользой». В его рамках совсем недавно в школе закончилась неделя методических семинаров: традиционное занятие по нейрографике и семинар на актуальную тему «Современные дети, познакомимся заново». Были полезными и два серьезных педсовета: на одном на базе Национальной библиотеки УР мы говорили об основах функциональной грамотности учителя, на втором – о формировании современных компетенций педагогов. Благодаря инициативам ИМЦ «Альтернатива» наши педагоги участвуют в городском проекте по читательской грамотности учеников, в рамках инновационного комплекса «Инициатива» – в проекте по развитию математического образования и по экологии.

**ДК:** И сделано вами много, и планы серьезные. Как вам все это удается?

**Е.П.:** Мы работаем единой командой: есть конкретный посыл, есть условия для его реализации и есть общая заинтересованность в результате. Это и есть рецепт наших успехов. ■



## Выгодно развиваться вместе



Екатерина Валерьевна Денисова – молодой заведующий: она руководит ижевским детским садом № 15 менее 5 лет. Но поскольку в ее багаже успешная работа воспитателем, педагогом английского языка и старшим воспитателем, она сумела собрать вокруг себя молодой, энергичный и креативный коллектив, которому по силам решение самых амбициозных задач.

**«ДК»:** Екатерина Валерьевна, познакомьте нас с вашим детским садом.

**Е.Д.:** Наш детский сад состоит из двух корпусов, расположенных в районе Автозавода и ул. Архитектора Берша. Первый корпус открыл свои двери для малышей в 2019 году. В этом районе живет большое количество молодых семей, заинтересованных в том, чтобы их дети получали качественный уход, воспитание и образование. В сентябре прошлого года в этом же районе построили новый детский сад, и у нас появился второй корпус. Коллектив пополнился опытными педагогами, а также большой группой молодых специалистов, и сегодня 57 наших воспитателей занимаются с 660 детьми.

**«ДК»:** Удивительно. Мы же постоянно слышим о дефиците педагогических кадров.

**Е.Д.:** Мы такой проблемы не знаем, поскольку активно сотрудничаем с Удмуртским республиканским социально-педагогическим колледжем. Его студенты

постоянно приходят к нам на практику, им здесь нравится, и после окончания колледжа они возвращаются к нам. Только в этом году нашими воспитателями стали три выпускницы колледжа.

**«ДК»:** Что их притягивает?

**Е.Д.:** Думаю, что прежде всего творческая атмосфера. Сад, как я говорила, новый, регалий у нас еще немного, и у каждого специалиста есть шанс отличиться, заявить о себе, внести свой вклад в общее дело.

**«ДК»:** Думаем, насчет регалий вы поскромничали.

**Е.Д.:** Нет. Просто хочу подчеркнуть, что все самое главное у нас впереди. Поэтому стараемся принимать участие в городских, республиканских и международных конкурсах, и уже сегодня нам есть чем гордиться. Например, наши воспитанники второй год подряд становятся победителями телевизионного конкурса «Звездочки Ижевска». Каждое воскресенье по местному телевидению выходит программа, в которой дети из разных детских садов и коллективов города раскрывают свои таланты, а телезрители голосуют за тот или иной номер. По итогам голосования ижевчане выбрали нас. Кроме того, у нас работает очень активный инструктор по физической культуре. Дети с удовольствием занимаются на фитболах и гимнастических матах. С помощью этих упражнений укрепляется опорно-двигательный аппарат, улучшается подвижность в суставах, создаются оптимальные условия для развития интеллектуальной и эмоционально-волевой сферы ребенка. Сейчас мы приобретаем специальные балансиры для упражнений на координацию движений. Свой опыт работы по здоровьесбережению мы представляли на городском конкурсе «Самый здоровый дошкольный коллектив», где стали победителями в номинации «Успешный старт».

А недавно наши дети принимали участие в Региональном отборочном чемпионате международных образовательных STEM-соревнований по робототехнике.

**«ДК»:** И тоже победили?

**Е.Д.:** Увы, нет, потому что только недавно начали развивать это направление. Но набрались опыта и надеемся на успех в ближайшем будущем. В этом помогут начатый нами переход на более современную образовательную программу «ПРОдетей» и активное развитие STEM-образования.

Для этого у нас есть все необходимое оборудование, которое позволяет работать с детьми от трех лет и старше.

**«ДК»:** Методическую поддержку откуда получаете?

**Е.Д.:** Мы обучаем наших педагогов на курсах повышения квалификации в Институте развития образования и в ИМЦ «Альтернатива». С «Альтернативой» работаем и в рамках сетевого взаимодействия, состоим в инновационном комплексе по здоровьесберегающим технологиям, входим в городские методические объединения по социальной безопасности ребенка, этнокультурному образованию и театральной деятельности. В профильном методическом объединении состоит наш психолог. Все это очень помогает нам в работе. А благодаря проекту Управления образования города «Архитектура образовательного пространства» мы начали преобразовывать внутренние помещения нашего детского сада «умными стенами».

**«ДК»:** Как строятся ваши отношения с родителями?

**Е.Д.:** Они – наш главный социальный заказчик. Раз в год, в рамках организации дополнительных образовательных услуг, мы анкетуем наших родителей, чтобы узнать об интересах их детей. Именно так, помимо разнообразных услуг социально-педагогической и художественной направленности, в нашем детском саду появились английский язык и спортивная гимнастика. Отвечая на запросы родителей, мы сотрудничаем со Школой мини-футбола и Центром художественной и эстетической гимнастики «Феникс». А со следующего года планируем ввести такую услугу, как силовые единоборства.

**«ДК»:** Каков основной принцип, которым руководствуется в своей работе заведующий ижевским детским садом № 15 Е.В. Денисова?

**Е.Д.:** Мой принцип: «Выгодно развиваться вместе». Существенную роль для развития всего дошкольного учреждения играет согласованность действий руководителя и персонала. В связи с этим становится важным процесс вовлечения педагогов в процессы их собственного профессионального роста, это позволяет мне и моим коллегам достичь тех ценностей в развитии ребенка, которые обозначены в концепции дошкольного воспитания. ■

## «Супер детки» – сад нового поколения



2021 и 2022 годы были для МБДОУ № 216 города Ижевска насыщенными в связи с открытием нового корпуса на улице П.П. Берша, тем не менее этот период стал еще и временем педагогических достижений. Об итогах работы и дальнейших планах рассказывает Наталья Бушмелева, заведующая МБДОУ «Образовательный комплекс – детский сад «Супер детки».

## Пространство для больших возможностей



История одной из самых крупных образовательных организаций Ижевска «Детский сад № 131» началась более четверти века назад. Сегодня МАДОУ № 131 занимает три корпуса, в нем функционирует 30 групп, в которых воспитываются более 800 детей. Главным принципом для Гульнэры Мухаметзяновой, его заведующей, стало создание отличных условий пребывания детей и формирование атмосферы психологического комфорта.

В детском саду работают опытные педагоги, которые передают свой опыт молодым специалистам. Сотрудники представляют собой творческий коллектив единомышленников, объединенных общими

– В названии нашего детского сада – «Супер детки» – отражен социальный заказ родителей, которые хотят видеть детей здоровыми, инициативными и всесторонне развитыми. Мы полностью с ними согласны, и это означает, что мы – сад нового поколения и дети у нас – супер. Район по улице Берша – молодой, динамичный, активный. И все, что мы успели и сумели сделать за два неполных года, – результат очень плотного и заинтересованного сотрудничества руководства детского сада, его педагогов и родителей.

Ярким примером этого стала программа по национальному воспитанию детей, и это была инициатива родителей. С 2022 года наш детский сад стал площадкой сетевого инновационного проекта совместно с КНУ УР «Научно-исследовательский институт национального образования». В рамках национального воспитания мы проводим праздники с этнокультурным содержанием, принимаем участие в конкурсах, которые проводятся на удмуртском языке.

Кроме того, детский сад является методической площадкой по реализации

ФГОС ДО средствами ООП «Детский сад 2100». В 2022-2023 учебном году совместно с ИМЦ «Альтернатива» курируем городское методическое объединение по данной программе с другими садами города Ижевска. При реализации данных мероприятий тесно сотрудничаем с авторами программы «Детский сад 2100».

Большой спектр образовательных услуг, которые мы предоставляем сегодня, требует соответствующего уровня подготовки педагогов. Среди преподавателей – мастера спорта России, педагоги с большим опытом работы, которые применяют в своей практике самые эксклюзивные программы, например, английский язык преподается по программе В.Н. Мещеряковой «Поющий английский», нейрофитнес проводится на сибирских бордах, рисование – на воде красками Эбру.

Все наши наработки позволяют нам в будущем ставить в воспитании и образовании акцент на интеллектуальное развитие детей, что, безусловно, поможет им хорошо адаптироваться в школе, не зря мы их называем «супер детки». ■

сада открылся ледовый каток. Летом в 2022 году в рамках программы инициативного бюджетирования и благодаря поддержке родителей появился проект «Спортивная площадка детям», где ребята занимаются футболом, волейболом, карате. В Спартакиаде дошкольных образовательных учреждений «Малыши открывают спорт 2022» юные спортсмены МАДОУ № 131 занимают вторую строчку турнирной таблицы. В феврале этого года команда ребят попала в финал хоккея на валенках и получила бронзовые медали соревнований. А уже в марте футболисты детского сада одержали победу в Фестивале по мини-футболу среди команд района.

На протяжении 16 лет учреждение ежегодно признается «Лучшим детским садом России». В 2020 году на Всероссийском конкурсе «Лучшие практики управления дошкольного образования» коллектив был награжден дипломом победителя и медалью. Еще одним из достижений 2021-2022 годов стало участие детского сада в конкурсах «500 лучших образовательных организаций страны 2021», «500 лучших дошкольных образовательных организаций страны 2022», где учреждение завоевало победу в номинациях «Лучшая общеобразовательная организация 2021», «Лучшая дошкольная образовательная организация 2022». Важной наградой стала победа во Всероссийском конкурсе «Образцовый детский сад 2020-2021» и «Детский сад года 2020-2021». ■

Результатом проекта можно считать победы воспитанников в конкурсах различного уровня, среди которых Международные соревнования по цифровым технологиям «ДЕТалька», Региональный чемпионат Международных образовательных STEM-соревнований по робототехнике «Лига открытий», Республиканский конкурс технических проектов «ТЕХНОСТАРТ», Муниципальный открытый конкурс «Техника на пользу» и многие другие.

Не менее важным является проект «Здоровый дошкольник», в рамках которого в 2020 году на территории детского



Реклама

Реклама

## Олеся Павлова: Нас вдохновляют дети



Дом детского творчества Первомайского района, директором которого является **Олеся Павлова**, – одно из старейших учреждений дополнительного образования Ижевска. В свое время им руководил великий удмуртский поэт Кузубай Герд. Потом несколько поколений директоров создавали уникальную систему, в которой сочетаются богатейшие традиции с современными подходами к образованию.

Сегодня 70 педагогов учреждения обучают по шести направлениям 3300 детей разных возрастов, среди которых дети с ограниченными возможностями здоровья.

По мнению Олеси Вячеславовны, в Доме детского творчества трудится уникальный педагогический коллектив, в рядах которого заслуженный работник культуры РФ В.Н. Подшивалов, десять почетных работников общего образования РФ, пять заслуженных работников культуры УР, победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» А.В. Макаров, победители республиканского конкурса «Педагог года» и обладатели грантов Главы УР. А у талантливых педагогов всегда растут талантливые дети.

Только в 2020 и 2022 годах ученики ДДТ становились победителями конкурсного отбора проектов молодежного инициативного бюджетирования «Атмосфера», в 2022 и 2023 годах – победителями национального проекта «Успех каждого ребенка».

И еще один важный показатель: многие выпускники Дома детского творчества после учебы в Удмуртском

республиканском социально-педагогическом колледже возвращаются в родные стены уже педагогами.

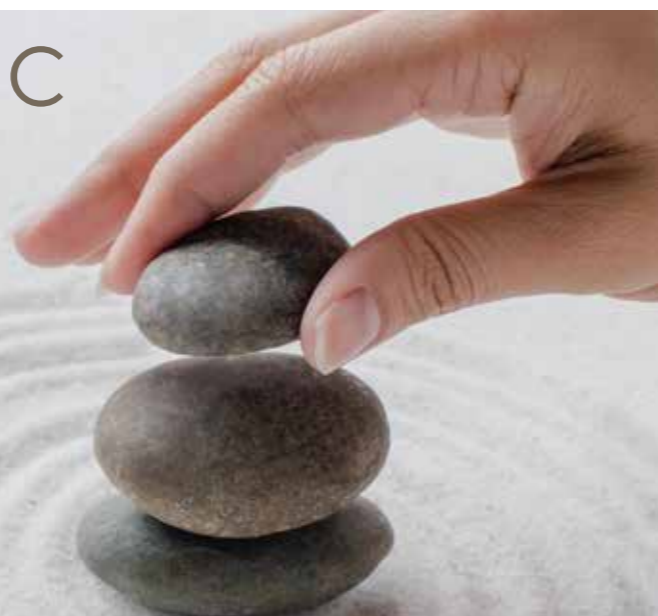
Достижения в работе ДДТ во многом опираются на собственную методическую службу, которая проводит для педагогов семинары по направлениям деятельности, активно помогает молодым педагогам освоиться в профессии. Под руководством Управления образования города и благодаря плодотворному союзу с ИМЦ «Альтернатива» реализуются программы инновационных комплексов по работе с семьей и экологическому воспитанию.

Один из последних примеров такого сотрудничества – успех молодого преподавателя К.М. Садковой и ее наставника И.А. Корепановой в проведенном ИМЦ конкурсе «Наставник + Наставляемый = Команда».

И теперь уже сама Кира Маратовна (кстати, бывший ученик и выпускник ДДТ) выступает в качестве наставника для своих воспитанников – юных туристов – и их родителей. Права Олеся Вячеславовна: дети – мощный источник вдохновения. ■

Реклама

## ТАМ, ГДЕ БАЛАНС И ГАРМОНИЯ



Яндекс Дзен

ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
КАНАЛ  
ЖУРНАЛА  
«ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ»  
ZEN.YANDEX.RU/DKVADRAT



Реклама

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

## D - K V A D R A T . R U

[vk.com/club106841870](https://vk.com/club106841870)  
[t.me/delovoy\\_kvadrat](https://t.me/delovoy_kvadrat)  
[zen.yandex.ru/dkvadrat](https://zen.yandex.ru/dkvadrat)



12+



# История традиций славных!

## К 100-летию Республиканского медицинского колледжа



Важность качественного среднего профессионального образования для обеспечения организаций молодыми кадрами невозможно переоценить. Но особенно справедливо это именно для отрасли здравоохранения, что наглядно показала пандемия и другие события последнего времени.



Миссия по спасению жизней, сохранению и укреплению здоровья граждан в Удмуртии вот уже 100 лет ложится на плечи вчерашних выпускников учреждения, которое носит сегодня гордое название Республиканский медицинский колледж имени Героя Советского Союза Ф.А. Пушиной. На наши вопросы отвечает директор колледжа **Наталья Мильникова**.

**– Наталья Александровна, юбилей – лучшее время, чтобы подвести итоги, поделиться новыми результатами и, конечно, вспомнить основные этапы становления и развития учебного учреждения. Но хотелось бы начать с вашей личной истории, какую роль в вашей судьбе сыграл медицинский колледж?**

– Вот и наступил 2023 год. Год векового юбилея нашего любимого колледжа! Здесь я получила медицинское образование, и о том времени, о моих наставниках сохранились исключительно теплые воспоминания. С колледжем во многом связан и мой профессиональный путь – от преподавателя, заведующего отделом до заместителя директора, а теперь и директора этого уникального учреждения.

Его история начинается 15 марта 1923 года. Именно тогда в Ижевске было открыто первое медицинское учебное заведение, которое первоначально именовалось курсами сестер милосердия. А уже в октябре 1923 года курсы были преобразованы в двухгодичную школу сестер по уходу за больными. Первым директором «школы» был назначен Б.Б. Быховский, санитарный врач по образованию. Единственным пособием, которым в то время располагало учебное заведение, было «Руководство для ротных фельдшеров». А первый набор учениц включал всего 55 человек.

В суровые годы Великой Отечественной войны педагоги и выпускники колледжа самоотверженно сражались в борьбе с фашистскими захватчиками. На фронт ушли более 400 студентов и 14 преподавателей. Семьдесят два выпускника училища уже не

вернулись с войны. Среди них – Феодора Андреевна Пушина, имя которой колледж носит с 1973 года по настоящее время.

Сегодня Республиканский медицинский колледж – это современное образовательное учреждение с развитой инфраструктурой, объединяющее под своим началом филиалы в Глазове, Сарапуле, Можге и Воткинске. Высокое качество образовательного процесса на базе колледжа получило подтверждение на самом высоком уровне. Например, в 2020 году наше учебное заведение в очередной раз стало лауреатом конкурса «100 лучших профессиональных образовательных организаций в Российской Федерации».

В колледже выстроена многоуровневая система подготовки медицинских кадров для отрасли здравоохранения. На начало 2023 года она включает предпрофильную подготовку школьников – «Медицинские классы»; базовую подготовку специалистов среднего звена здравоохранения по шести специальностям: «Лечебное дело», «Фармация», «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Стоматология ортопедическая» и «Лабораторная диагностика», а также постдипломную подготовку специалистов по программам дополнительного профессионального образования (ДПО).

В рамках реализации проекта «Медицинские классы» с 2018 по 2023 год 674 школьника успешно завершили двухгодичное обучение и получили свидетельство о профессии «Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными». Из них 40% сделали выбор в пользу получения медицинской специальности: поступили в колледж (10%), либо в высшие медицинские образовательные организации (30%).

Качественно и количественно изменился уровень дополнительного профессионального образования. На базе колледжа реализуются более 240 программ ДПО, и большая часть из них доступны к освоению с использованием дистанционных технологий. Все программы разрабатываются и актуализируются с непосредственным участием специалистов практического здравоохранения – до 40 новых программ ежегодно. А численность обучаемых в системе ДПО с 2019 года выросла более чем на 12 тысяч человек. Рост показателя обусловлен активной работой колледжа в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования (НМФО). Колледж является одним из немногих в стране учреждений, которое предоставляет возможность пройти обучение в рамках НМФО на бюджетной основе специалистам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской

Республики, что говорит о высоком уровне доступности образовательных услуг в системе постдипломной подготовки.

**– Значит, можно с уверенностью сказать, что профессия медика и обучение в колледже становятся все более востребованными? Как обстоит вопрос с дальнейшим трудоустройством выпускников? Оказывает ли администрация колледжа содействие в этом вопросе?**

– Да, безусловно. За последние пять лет спрос на получение медицинской и фармацевтической профессий на базе колледжа неуклонно возрастал. Так, по данным приемной кампании за период с 2018 по 2022 год конкурс на бюджетную форму обучения составлял в среднем от 4,9 до 8 человек на вакантное место. С момента реорганизации Республиканского медицинского колледжа в 2018 году растет численность обучающихся от 2700 до 3070 человек. Во исполнение поручения Президента РФ В.В. Путина мы планируем увеличение на 10% контрольных цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований.

Также отмечу, что сегодня колледж выполняет государственный заказ по целевой подготовке в рамках программы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения УР». Первый выпуск специалистов целевой подготовки состоится уже в этом году. Итого за четыре предстоящих года мы выпустим 798 специалистов, что позволит поэтапно закрыть проблему дефицита кадров среднего медперсонала.

И конечно, колледж не оставляет своих выпускников без внимания. С целью содействия в устройстве на работу и социальной адаптации к рынку труда в 2019 году на базе учреждения был создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Процент профильного трудоустройства выпускников достаточно высок и продолжает расти: в 2020 году он составил 76%, в 2021 году – 77%, в 2022 году – 78%.

Помимо этого, в колледже активно развивается социальное партнерство с медицинскими и фармацевтическими организациями, которые предоставляют нашим студентам места для прохождения практической подготовки. По состоянию на конец 2022 года мы заключили уже более 250 договоров о сотрудничестве.

**– А как сегодня обстоит дело с оснащением учебного заведения?**

– Материально-техническая база колледжа также постоянно развивается, преобразуя наше учебное заведение в территорию уюта и комфорта. Изменился дизайн колледжа, атмосфера безопасности, заботы и удобства начинается с входной группы, которая выполняет роль визитной карточки, подчеркивая особенности обучения в стенах нашего учреждения и специфику медицинского образования. По современным технологиям отремонтированы учебные кабинеты, санитарные комнаты,

помещения в общежитии, в частности комнаты для проживания и приема пищи. Обновленный интерьер обеспечивает эстетичность и удобство для обучения и отдыха обучающихся.

С 2019 года наш колледж участвует в Национальном проекте «Здравоохранение», благодаря которому во всех наших филиалах открыты симуляционно-аккредитационные центры, где практикоориентированную подготовку ежегодно проходят более 3 тысяч студентов, 11 тысяч слушателей ДПО и более 500 школьников проекта «Медицинские классы». Более того, благодаря победе в федеральном грантовом конкурсе в 2020 году на базе симуляционно-аккредитационного центра в Ижевске были открыты четыре профильные мастерские, оснащенные самым современным медоборудованием и тренажерами.

**– Нельзя не отметить, что Республиканский медицинский колледж отличается не только высоким качеством учебного процесса, но и активной включенностью в профессиональные и творческие конкурсы, волонтерскую деятельность. Расскажите об этой стороне жизни ваших студентов.**

– Преподаватели активно вовлекают студентов к участию в различных конкурсах, олимпиадах и конференциях. За 2021-2022 учебный год студенты приняли участие в 162 различных мероприятиях, в общей сложности заняв 93 призовых места. Из особо значимых отмечу участие во всероссийских конкурсах «Студенческая весна» и «Человеческий фактор 2022», «Большая перемена»; всероссийских проектах «Арт-державка», «Феерия», «Ветер перемен», «Триумф»; международных конкурсах «Радуга искусств» и «Золотая грация».

С 2017 года колледж участвует в движении «Молодые профессионалы», а с 2018 года включился в движение «Абилимпикс». К участию в чемпионатных конкурсах с 2019 года привлекаются обучающиеся проекта «Медицинские классы». Школьники показывают высокие результаты наравне со студентами колледжа. За все время в региональном чемпионате по компетенции «Медицинский и социальный уход» приняли участие 20 студентов и 15 учащихся проекта «Медицинские классы».

Призер Регионального (2020 г.) и Национального чемпионатов «Абилимпикс», студентка Республиканского медицинского

колледжа Розалия Кутлина вошла в основной состав национальной сборной РФ. А в 2022 году победитель регионального чемпионата – студентка города Ижевска Виктория Солодянкина участвовала в итоговых соревнованиях «Молодые профессионалы» в Тюмени и получила медальон за профессионализм.

С 2020 года более 500 студентов старших курсов и преподавателей колледжа, включая филиалы, принимают активное участие в мероприятиях Минздрава УР по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 в качестве волонтеров.

Наш волонтерский отряд «Алые паруса» сегодня насчитывает более 100 человек. Его работа направлена на популяризацию и вовлечение широких слоев населения в формирование ценностей здорового образа жизни.

Спортивная жизнь учебного заведения не менее многогранна и находит горячий отклик в студенческой среде и преподавательском коллективе. Команда колледжа неоднократно занимала призовые места в спартакиадах города.

**– Хотелось бы услышать и о ваших ведущих преподавателях, тех замечательных людях, которые стоят за высокими результатами студентов колледжа.**

– Из 150 преподавателей колледжа 60 человек имеют высшую квалификационную категорию, первую категорию – 36 человек, почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Удмуртской Республики» – 19 человек, почетное звание «Заслуженный работник народного образования Удмуртской Республики» – 5 человек. Почетными работниками среднего профессионального образования являются два человека.

Педагоги показывают положительный пример студентам как в конкурсной, так и научной деятельности. За 2021-2022 учебный год преподаватели колледжа участвовали в 85 конкурсных мероприятиях, из них в 42 мероприятиях заняли призовые места. Опубликовано 57 статей, из них 8 статей в изданиях федерального уровня, 27 статей межрегионального уровня, 22 статьи регионального уровня.

**– Колледж взял очень высокую планку качества, как в учебной, так и во внеучебной деятельности. Какие же планы вы ставите себе на юбилейный год и обозримое будущее?**



**Наталья Якимова,**  
и.о. министра здравоохранения УР:

– История колледжа – это огромный путь длиной в 100 лет. От единственного медицинского пособия до 240 образовательных программ дополнительного образования и профессионального обучения, от 4 педагогов до 150 квалифицированных преподавателей сегодня. Более 25 тысяч представителей самой гуманной профессии подготовил колледж за время своего существования. И за этой историей успеха стоят усилия конкретных людей – педагогов и ветеранов колледжа, тех, кто и сегодня продолжает эту важную работу, и тех, кто давно ушел, но навсегда остался в нашей памяти.

От всей души поздравляю родной колледж с юбилеем! Ребятам желаю не только учиться чему-то новому, но и обретать новую мечту, расти духовно и наполнять свои мысли светлыми надеждами. Преподавателям – гордости за студентов, творческого вдохновения, совместных успехов и новых побед!

– Самые смелые! Дальнейшее развитие материально-технической базы и системы повышения квалификации педагогических работников, расширение спектра образовательных программ, совершенствование цифровой образовательной среды, в том числе с помощью создания системы видеоконференцсвязи. И все это с целью подготовки специалистов высокого класса, чей уровень соответствует современным требованиям отрасли!

Отмечая 100-летие, Республиканский медицинский колледж выражает благодарность Министерству здравоохранения УР, руководству медицинских и фармацевтических организаций, Ассоциации медицинских сестер УР, Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения, а также специалистам практического здравоохранения и Ижевской медакадемии за многолетнее сотрудничество, помощь и поддержку. Большая признательность и низкий поклон!

И конечно, сегодня я искренне поздравляю всех преподавателей, сотрудников и ветеранов колледжа со 100-летним юбилеем и хочу пожелать, чтобы каждый новый день здесь начинался с теплых слов приветствия и радостных улыбок, а завершился высокими результатами и достижениями каждого из вас. Пусть наш колледж процветает и каждый год выпускает талантливых и самоотверженных специалистов на благо нашей республики и нашей страны! ■



Реклама

# «Пиком» – предвосхищая тренды, сохраняем первенство



Рынок ИТ-услуг – это, прежде всего, глобальная конкуренция. Тем примечательнее, когда крупные федеральные и зарубежные предприятия и торговые сети доверяют свои проекты ижевским ИТ-шникам.

Впрочем, наш сегодняшний собеседник, директор ООО «Программно-информационная компания «Пиком» Григорий Коган уверен, его фирма уже давно вышла на международный уровень не только в плане заказчиков, но и внутренней структуры.

– Григорий Наумович, компании «Пиком» в этом году исполнилось 23 года – солидный возраст для ИТ-индустрии. За вашими плечами разработка интернет-решений для федеральных компаний «М.Видео», «Эльдорадо», «Озон», крупных заводов, Правительства Удмуртии и отраслевых министерств. А на ваш взгляд, какие события в жизни компании стали главными за это время?

– Определим начало координат: первый в мире веб-сайт появился чуть более 30 лет назад, в 1990 году. Впрочем, и современный российский бизнес ведет свой отсчет примерно с этого же времени. Неудивительно, что когда в 2000 году мы стартовали на рынке ИТ-услуг в Удмуртии, мы оказались в числе первопроходцев и на уровне России.

В регионе в те годы услуги по созданию сайтов предлагали в основном сами провайдеры, а бизнес практически не владел информацией о возможностях интернет-технологий для автоматизации и продвижения. Так что, помимо основной работы, на нас легла и просветительская. Ее итогом стала организация крупнейших в регионе ИТ-конференций для бизнеса с участием федеральных спикеров.

Так, в 2009 году приглашенным экспертом стал специалист компании Google. Мы стали первыми, кто смог пригласить спикера такого уровня на региональную площадку.

А с 2018 года начали проводить и конференцию для разработчиков, в прошлом году она прошла в 5-й раз и привлекла более 700 участников. Кроме того, те первые шаги, которые мы сделали в этом направлении, легли в основу еще нескольких знаковых для ИТ-отрасли мероприятий, проводимых в Удмуртии и сегодня.

Практически с самого момента основания мы вышли и на международный рынок. В числе наших первых клиентов были российские и американские стартапы. Постепенно отечественный бизнес входил во вкус, и число заказчиков из Удмуртии и других российских регионов стало неуклонно расти. На тот момент мы придерживались концепции одного ИТ-окна и стремились быть максимально универсальными, беря на вооружение актуальные зарубежные инструменты и тренды, и предлагая их нашим ижевским и российским заказчикам.

За 23 года существования компания «Пиком» трансформировалась как минимум 9 раз. Это было обусловлено новыми задачами, новыми услугами, увеличением финансовых оборотов и каждый раз требовало изменений в структуре и процессах, тем более что нередко сопровождалось ростом числа сотрудников в 1,5 раза.

Постепенно мы стали уходить от универсализма и в 2010 году сосредоточились на сфере электронной коммерции.

Одним из наших крупных клиентов тогда стал федеральный проект – сайт Arteka.ru; среди ижевских можно назвать один из первых региональных интернет-магазинов GoodMarkt. Активно работали и в сфере цифровизации госуправления: создали официальный ресурс Главы и Правительства УР – udmurt.ru, портал Минсельхоза УР – udmark.ru и другие.

– А какие изменения в жизни компании произошли за последние годы?

– ИТ-технологии характеризуются высокой скоростью развития и трансформаций, но даже с учетом этого потребности заказчиков, особенно в последние три года, меняются еще быстрее. Да, общие тренды на цифровизацию, на удаленный формат работы были актуальны и 5, и 10 лет назад, но последние события резко ускорили скорость и масштаб внедрения этих изменений.

В 2019 году у нас был определенный процент как зарубежных клиентов, так и удаленных сотрудников. Но при этом даже мы сами воспринимали «Пиком» как удмуртскую компанию с головным центром в Ижевске, поэтому активно вкладывали средства и силы в региональные социальные проекты, развитие интеллектуальной среды города. А наш центральный офис на 1000 квадратов мы обустроили как пространство, объединяющее «второе» и «третье место» – работу и досуг: барная стойка, спортивная и релакс-зона, душ, студия и корпоративная концертная группа. Вообще, тогда мы начали задумываться о переходе к плоской, так называемой «бирюзовой» структуре бизнеса.

Но с началом пандемии мы уже вынуждено перешли к удаленному формату работы. После снятия наиболее жестких ковид-ограничений оказалось, что значительной части наших сотрудников, прежде всего разработчикам, комфортнее работать из дома. Тем более что они успели организовать себе идеальные домашние кабинеты стоимостью несколько сотен тысяч с дополнительными мониторами, высокопроизводительным «железом», качественной видеосвязью.

В это же время проявилась еще одна тенденция: столичные компании стали активно рекрутировать ИТ-шников из регионов, так как на примере собственных «понаехавших» сотрудников, разъехавшихся в пандемию по домам, научились работать удаленно. Переманили и несколько наших сотрудников, предложив оклад в размере x2-x3. Мы, в свою очередь, тоже изучили рынок, и оказалось, что и «Пиком» может пойти по этому пути. Плодородный слой специалистов выше среднего уровня в Ижевске по большей части был уже снят

– уехал или на удаленке, зарплатный уровень перегрет. Но за те же деньги мы смогли найти сотрудников выше уровнем из других регионов. Это, прежде всего, крупные университетские города и центры внутренней миграции: Санкт-Петербург, Новосибирск, Краснодарский край, а также зарубежье – Казахстан, Кыргызстан, Турция, Таиланд.

В итоге, уже к 2021 году мы полностью перешли к распределенной структуре, включающей несколько удаленных команд с разной степенью автономности и внутрикорпоративных взаимосвязей. Сегодня над проектами, выполняемыми компанией «Пиком», работают больше сотни специалистов. Но только несколько команд задействованы на постоянной основе, часть сотрудников привлекаются проектно или как эксперты по конкретному направлению. Поэтому сегодня мы с уверенностью говорим о «Пиком» как о трансфедеральной и даже транснациональной компании. А уже следующим возможным шагом на пути нашего развития может стать организация полноценных филиалов.

Отмечу, что и с большинством наших прежних коллег мы остаемся на связи, у нас есть даже специальный чат для бывших сотрудников компании. Мы оставляем для себя возможность взаимных консультаций и их привлечения для выполнения разовых проектов. А многие из них, в свою очередь, остаются на связи, потому что отмечают, что в плане атмосферы, межличностного взаимодействия в «Пиком» им было работать наиболее комфортно. Но все понимают, что главное для высокоуровневого специалиста – это постоянно расти, двигаться вперед, в том числе и финансово.

Следующим сложным этапом стала весна 2022 года. В силу внешнеполитических обстоятельств мы решили, что с зарубежными контрактами придется повременить. Но, как ни странно, уже летом-осенью пошел новый поток заказов



Реклама



с широкой географией – от Израиля до Австралии.

Речь идет, в том числе, о нестандартных проектах. Впрочем, практически в любом крупном заказе находится то, что выходит за рамки типового спектра. И нашим специалистам нередко приходится по-другому комбинировать имеющиеся инструменты, чтобы воплотить в жизнь пожелания клиента. В таких ситуациях я опираюсь на свой бэкграунд математика: главное в любом деле – правильно сформулировать условия задачи и найти алгоритм решения.

Сейчас мы фокусируемся на сфере цифровизации производственных и торговых компаний. Если говорить более глобально – мы создаем центр компетенций в сфере цифровой экономики. В отличие от стандартной автоматизации, решения по цифровой трансформации зачастую предполагают изменение текущих процессов и даже бизнес-модели.

– Как быстро сегодня окупаются вложения на ИТ-продвижение и цифровизацию?

– У нас накоплена большая статистика в сфере электронной коммерции, там затраты на разработку магазина окупались в среднем за 1,5 года. Но есть важный нюанс – живой проект должен постоянно

развиваться и дорабатываться, не говоря уже о необходимости интернет-продвижения. И между дальнейшей поддержкой сайта и финансовыми показателями компании-заказчика прямая взаимосвязь. Это постоянный процесс, как только остановился – начал отставать от конкурентов, а значит, и терять долю рынка.

По процессам автоматизации и цифровизации не буду пока называть конкретные заказчиков. Но приведу пример, какого рода бывают задачи. У крупной компании, включающей несколько производственных предприятий, была задача частичной интеграции более десятка цифровых систем, запущенных в разное время. И, несколько парадоксально, путем внедрения еще одной системы удалось устранить дублирование информации, сделать более наглядной работу и, соответственно, упростить процессы систематизации и контроля. А время – это тоже деньги.

– А какие задачи вы ставите перед собой в обозримой перспективе, к 25-летию компании?

– Последние три года научили нас, что загадывать наперед, тем более выстраивать долгосрочные планы, бесполезно. Главный принцип в текущих условиях: план – ничто, планирование – все!

Безусловно, мы нацелены на дальнейший качественный рост, в том числе и в направлении экспорта. Основной стратегический вектор компании «Пиком» – накопление экспертизы в области цифровой экономики и дальнейшего расширения базы готовых решений, которые будут наиболее эффективными по соотношению практического результата к стоимости. Хочется приносить через цифровизацию реальную пользу, а не просто отрабатывать бюджет. Ведь только непрерывное развитие может гарантировать стабильность и успешность компании. ■

Программно-информационная компания «Пиком».

г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 191 (ТОЦ Аксион), оф. 1.01 [-1 этаж].

Тел. +7 (800) 600-63-77

Email: info@picom.ru



picom.ru

# На поддержку сельского хозяйства – 3,2 миллиарда рублей

6 марта Минсельхоз Удмуртии объявил первую в этом году заявочную кампанию по предоставлению грантов селянам республики. Село ежегодно получает поддержку государства по целому ряду направлений. И ежегодно условия ее предоставления корректируются – с учетом новых политических и экономических реалий, рыночной конъюнктуры, запросов самих сельхозпроизводителей и потребителей. Так какие же новшества несет 2023 год для сельхозпредприятий Удмуртии и на какие меры поддержки они могут рассчитывать?

3 265,2 млн рублей – такой объем господдержки АПК Удмуртии предусмотрен в этом году в целом. При этом федерация направит в регион 2 482,8 млн рублей. В Минсельхозе Удмуртии отмечают: на развитие аграрной отрасли планируется направить субсидий и грантов на 319,3 млн руб. больше, чем в 2022-м. Это в основном за счет увеличения размера федеральных средств, в соответствии с заключенными с Минсельхозом России соглашениями. Напомним, в 2022 году удмуртское село было поддержано из бюджетов двух уровней на 2 923,9 млн рублей. И надо отдать должное: процент освоения выделенных бюджетных средств в обоих случаях составил более 99%.

В 2023 году повышение мер поддержки предусмотрено по ключевым направлениям развития удмуртского агропрома. Прежде всего, это поддержка собственного производства молока – в этом году аграрии планируют перешагнуть планку по производству товарного молока в 1 млн тонн. Господдержкой также будут усилены мероприятия по сохранению плодородия почв и обновлению парка сельскохозяйственной техники. Перед растениеводцами в прошлом году тоже поставлена

серьезная задача – вырастить и собрать 1 млн тонн зерна. Их также поддержат новыми субсидиями.

Больше внимания уделят и фермерам. А вот на развитие отраслей хлебопекарной промышленности и на поддержку краткосрочного кредитования в АПК в 2023 году финансирование не предусмотрено.

## Новые субсидии для растениеводов

В этом году в России стартовал отдельный федеральный отраслевой проект «Развитие отраслей овощеводства и картофелеводства». На него ежегодно будут направлять порядка 5 млрд рублей. Удмуртия тоже включилась в его реализацию.

На стимулирование увеличения производства картофеля и овощей открытого и закрытого грунта овощеводы и картофелеводы впервые получают субсидии в объеме более 72 млн рублей (в том числе из федерального бюджета – 58,4 млн рублей).

Их финансово поддержат и при реализации выращенного урожая. Получателями субсидий также станут предприятия, занимающиеся элитным семеноводством в этих областях.

Фермеры уже заявили, что в нынешнюю посевную кампанию увеличат свои посевные площади под картофелем на 1,2 тыс. га. Как известно, все последние годы основными производителями второго хлеба в Удмуртии являлись частники, ведущие личное подсобное хозяйство. И к слову, они теперь тоже могут претендовать на часть этих субсидий.

А как же республика планирует достичь 1 млн тонн зерна? В профильном ведомстве поделились: «Разработан проект постановления Правительства УР «Об утверждении Положения о предоставлении субсидий на реализацию мероприятий по достижению производства одного миллиона тонн зерна в УР». Сейчас документ находится на стадии согласования».

В нем прописаны механизмы возмещения части затрат сельхозпроизводителей, связанных со строительством и/или реконструкцией зернохранилища. Вторая субсидия будет выделяться на прирост собственного производства зерновых культур по ставке на тонну зерна.

Продолжится реализация и традиционных мероприятий в отрасли за счет господдержки. Это:

- введение в хозяйственный оборот 20,5 тыс. га заброшенных сельхозземель;
- проведение культуртехнических мероприятий (расчистка земель от сорной растительности, рыхление почв) на площади более 400 га;
- проведение известкования кислых почв на 900 га;
- приобретение 517 ед. сельхозтехники и оборудования;
- постановка земель сельхозназначения на кадастровый учет с последующим предоставлением участков в сельхозпроизводство;
- увеличение доли площадей, засеваемых элитными семенами, на 10%;
- агрохимическое обследование почв;
- газификация зерноочистительно-сушильных комплексов.

Достижение показателя 1 млн тонн зерна планируется к 2025-2026 годам. В нынешнем же сельхозсезоне валовый сбор зерновых и зернобобовых культур запланирован на уровне 944,7 тыс. тонн. В целом отрасль растениеводства будет поддержана на 11 направлениях.



## На что рассчитывать животноводам?

Весной Минсельхоз Удмуртии планирует запустить заявочную кампанию по предоставлению основных субсидий в отрасли животноводства – на 1 кг реализованного и (или) отгруженного на собственную переработку коровьего и (или) козьего молока за 2022 год. Федеральных и региональных средств на субсидирование производства молока запланировано 789,3 млн рублей – это на 98,5% больше уровня 2022 года (397,6 млн рублей).

Усилить господдержкой в этом году и племенное животноводство, эта подотрасль – гарант «большого молока». Ее общий объем составит 372,6 млн рублей – больше на 15,5% уровня 2022 года. Плюс 35 миллионов (+ 26,4%) региональных средств направят на развитие генетического потенциала отрасли.

Животноводы традиционно получают субсидии на поддержку племенных коров и быков-производителей молочного направления продуктивности, племенных козляток и норок. А также на приобретение племенного молодняка и племенного материала по импорту, составление генетического паспорта животных.

Республика продолжит поддерживать и мероприятия по достижению производства 1 млн тонн молока в год. Правда, субсидий молочные хозяйства получают меньше, нежели в 2022-м, – на 14,8%. В региональном бюджете на этот сезон заложено 102,8 млн рублей. Но, как и прежде, производители могут рассчитывать на возмещение 30% от фактически понесенных затрат при строительстве и реконструкции животноводческих объектов. 40% вернут при приобретении высокотехнологичного молочного оборудования и столько же – при покупке специализированного оборудования для кормового центра.

## Малым – больше размаха

Комплекс мер поддержки в последние годы получают и малые формы хозяйствования на селе – фермеры и сельхозкооперативы (СПОК).

## Грант «Агростартап» для начинающих агробизнесменов\*

Результат 2022 года: 33 заявителя получили грантовую поддержку в размере 118,2 млн рублей, в сельской местности создано 65 новых рабочих мест.

В этом году максимальная сумма гранта выросла с 5 до 7 млн рублей. Грантовая поддержка молодых фермеров республики должна обеспечить создание еще 33 новых КФХ. Прием заявок от желающих открыть собственный агробизнес начался.

## Грант СПОК на развитие материально-технической базы\*

Результат 2022 года: гранты получили 3 кооператива на общую сумму 49,8 млн рублей, создано 20 рабочих мест.

Грант в размере до 20 млн рублей можно направить на:

- покупку транспорта, оборудования, техники;
- строительство, ремонт и реконструкцию сельхозобъектов.

Заявку и пакет документов можно подать до 5 апреля.

## Грант на развитие семейной фермы для действующих КФХ\*

Результат 2022 года: на грант по развитию семейных ферм было подано 15 заявок, из них победителями стали 9 крестьянских (фермерских) хозяйств, общая сумма грантов составила 81,26 млн рублей. Основными направлениями стали растениеводство и мясное скотоводство. Благодаря данной мере государственной поддержки создано 37 рабочих мест. По этому направлению можно выиграть грант до

15 млн рублей. Деньги можно направить на:

- разработку проектной документации, приобретение, строительство, реконструкцию, модернизацию сельхозобъектов;
- покупку оборудования, техники и их монтаж;
- покупку земельных участков, животных и птицы, автономных источников электроэнергии.

## Субсидия на возмещение части понесенных затрат СПОК\*

Результат 2022 года: воспользовались 20 кооперативов, общая сумма предоставленных субсидий – 85,9 млн рублей.

## Грант «Агротуризм»\*

Новое направление поддержки фермеров запущено в России в 2022 году. Первым получателем этого гранта в Удмуртии стало КФХ Анны Столбовой из Селтинского района с проектом «Разрешите представиться, Гусь». Размер полученного гранта – 3 млн рублей.

К слову, Анна Столбова первой в Удмуртии открыла и гусиную ферму. Своей агростартап реализовала также за счет грантовой поддержки.

В 2022 году Минсельхозом России дополнительно был проведен конкурсный отбор проектов, направленных на развитие сельского туризма на 2023 год. От Удмуртии был представлен проект «Открывая Мувыр» КФХ Александра Корепанова из Игринского района. Он также выиграл грант в размере 3 млн рублей.

Отметим, грант «Агротуризм» составляет от 3 до 10 млн рублей в зависимости от доли инвестирования в проект его инициатором. Претендовать на максимальную сумму смогут предприниматели, вложившие не менее 25%.

В целом в Удмуртии на поддержку малых форм хозяйствования в этом году из бюджетов двух уровней направят более 327 млн рублей. Отметим, 34% продукции АПК в Удмуртии – такой вклад уже вносит фермерство в продовольственную безопасность республики. ■

\*С условиями и подробностями господдержки можно ознакомиться на сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.





## Анна Широких: Силы дает благодарность солдат



В сентябре 2022 года, сразу после объявления частичной мобилизации, ижевчанка, мама троих детей, создатель линии нижнего белья для женщин Анна Широких организовала в Удмуртии филиал общероссийского движения «Шьем для наших». Это волонтерское движение, которое занимается пошивом одежды для участников спецоперации по спискам от бойцов. Раньше в Удмуртии ничего подобного не было. В зону боевых действий отправлено уже 6 тонн одежды, пошитой руками обычных женщин в свободное от их основной работы время. Но Анна говорит, что этого мало, надо больше.

**– Почему вы решили присоединиться к общероссийскому движению «Шьем для наших»? Помогать другим непросто, это выматывает, требует вовлеченности в чужие проблемы, можно же было просто отстать в стороне...**

– В сентябре 2022 года, когда объявили частичную мобилизацию, у меня, как и у многих, было состояние тревожности, беспокойства, когда не находишь себе места. На тот момент у меня были мысли: «Бойцы подвергают свою жизнь опасности. Хочу, чтобы они остались живы, чтобы не мерзли и не голодали». Я вступила в российское движение только для того, чтобы чем-то себя занять и унять свое беспокойство.

26 сентября мы создали группу в Ижевске, закинули ссылку в социальных сетях и по ней к нам начали добавляться люди. В этот же день в группе появилось 15 человек. Но основной поток людей пришел после видеоролика о нас, который был сделан по заданию главы Ижевска Олега Бекметьева. Сейчас в нашем рабочем чате в Telegram более 400 человек.

**– Помогло ли новое дело стать спокойнее?**

– На сегодня мы работаем пять с половиной месяцев без выходных, без зарплаты и больничных, я 24/7 на телефоне: координирую, объясняю, рассказываю, решаю

вопросы. Это тяжело, я чувствую, что выгорела. У меня бывают моменты, когда мне кажется, что моя работа не имеет смысла, но тут же понимаю, что имеет, потому что в нас нуждаются, ждут помощи. Нас бойцы просто благодарят за одежду. И эта благодарность очень поддерживает и дает силы продолжать.

**– Как вы функционируете в пределах Удмуртии?**

– Подразделения нашей большой команды есть в Сарапуле, Воткинске, Глазове, Чайковском, Шарканском районе. В Ижевске нас пускает кроить «Локомотив» на Дерябина. У них огромный стол. Несколько человек выходят почти каждый выходной на целый день и раскраивают сразу по несколько рулонов на разные изделия. Потом мы этот крой распределяем между теми, кто шьет. Все готовые изделия упаковываются в Ижевске, откуда мы организуем доставку волонтерам в Белгород. Доставку осуществляет транспортная компания «КИТ».

**– Почему белгородским волонтерам?**

– Мы работаем с теми, кому доверяем. Даже когда мне пишут участники СВО из Удмуртии с просьбой о помощи, я прошу их обратиться к этим волонтерам из Белгорода. Они работают по спискам непосредственно от солдат, что очень важно! Мы изготавливаем то, что действительно

нужно бойцам. Да, они не только из Удмуртии, а со всей России. Волонтеры предоставляют нам видеотчеты о передаче вещей солдату. Каждый видеотчет большая радость! Мы работаем ради того, чтобы принести кому-то пользу. Без обратной реакции мы бы не протянули пять с половиной месяцев.

**– Вы не считаете, что это обделяет тех, кто ушел на спецоперацию из Удмуртии?**

– Нет, наоборот. Не раз было так, что благодаря белгородским волонтерам мы смогли помочь именно солдатам из Удмуртии, без них не получилось бы. Однажды мне написал парень из Удмуртии: «Нас вывели из-за ленты, через два дня идти обратно за ленту. Можете ли вы нам помочь?». Понятно, что за два дня из Удмуртии я им ничего не доставлю. Я попросила волонтеров из Белгорода собрать им вещи. Они это сделали за сутки. Или еще случай. У одной из наших сотрудниц брат попал в госпиталь без вещей. Я снова обратилась к волонтерам в Белгород. Они все купили, еще и наши вещи, что мы отшиваем, ему увезли. По поводу удмуртских бойцов белгородские волонтеры мне такой случай рассказывали: приехала машина с толстовками из Удмуртии. Какой-то парень увидел – разгружают машину, подошел, прочел на упаковке, откуда вещи, говорит: «Ух ты, я сам из Удмуртии!». Ему нашли его размер. Он сразу надел толстовку на себя.

**– Какие вещи шьете и в каком объеме?**

– Сложные дорогостоящие вещи не получается изготовить в больших объемах, тем не менее они у нас есть. Мы шьем спальные мешки. Уже шито около 180 спальников. Сейчас начали шить костюмы из софтшелла. Получаются очень классные! Конечно, простых вещей больше – изготовили уже 800 флисовых толстовок, около двух тысяч трусов, 500 комплектов термобелья, 170 маскхалатов, две тысячи пятиточечников. Это что-то вроде усовершенствованного туристического коврика, на них можно и сидеть, и лежать, они складываются и крепятся на ремне на поясе. Футболки, носки, балаклавы, снуды, шапки... Понятно, что мы не можем отшить все, что просят. Нужно еще больше. Того, что мы шьем, мало.

**– Не проще ли все это купить?**

– Не совсем так. Например, костюмы из софтшелла у нас получаются за две тысячи рублей за комплект. Дешевле не смогли, потому что бойцы заказали нам костюмы именно камуфляжной расцветки «мох». Такой ткани я не нашла, поэтому мы заказали софтшелл песочного цвета и печать на ткань. Нам ее сделали по минимальной цене, но тем не менее это вызвало удорожание костюма на 600 рублей. И даже после этого костюм за две тысячи дешевле,

чем купить готовое изделие. В интернет-магазине я видела только одну куртку из софтшелл расцветки «мох» за 5 тысяч рублей. На 100 тысяч мы сделаем примерно 50 костюмов. Себестоимость одного спальника у нас выходит около 1500 рублей. Это хорошие спальники с хорошим современным утеплителем, который не скатывается, с фольгированной подкладкой и плотным верхним слоем, длина полноценная, ширина – метр. В них даже крупный мужчина в верхней одежде поместится. В общем, делаем на совесть. Себестоимость наших толстовок – от 300 рублей. Маскхалаты выходили 600 рублей. Мы их шьем из хорошей мембранной ткани алова, которая непродуваемая и непромокаемая. Готовые продаются по цене около двух тысяч рублей. Выжимаем максимум.

**– Кто вас финансирует?**

– Мы объявляем денежные сборы. В основном помогают обычные люди. За время своего существования с 26 сентября мы собрали только от физических лиц более одного миллиона рублей. Предприниматели ежемесячно помогают нам покупать ткань по счету. Их помощь составляет одну пятую часть от всей помощи. Мы понимаем, что у разных людей разные возможности и рады любой сумме. Когда видишь, что средства приходят, это радует, это значит, люди включаются, у них есть желание помочь. Самая маленькая сумма была шесть рублей. Но если каждый, кто подписан на нашу группу в «ВКонтакте», а таких тысяча человек, переведет хотя бы пять рублей, то будет уже 5 тысяч рублей. Рулон ткани не купишь, но фурнитуру – можно. Нам постоянно нужны деньги. Как только они появляются, мы сразу делаем покупку в зависимости от суммы.

**– Оказывают ли вам помощь власти?**

– О нас сняли и разместили ролики, что помогло большому числу людей о нас узнать. Сейчас нам очень помогает партия ЛДПР, предоставив большое помещение, в котором они установили стол для кроя,



приобрели оверлок. Мы этим помещением очень довольны! Сначала мы размещались в Доме моделей, потом нас пригласил Союз добровольцев Донбасса, но из обоих помещений мы выросли. Эту проблему решили, теперь надо решить проблему с отправкой, потому что у нас собираются очень большие объемы отшитых изделий. За пять с половиной месяцев мы отправили 6 тонн гуманитарки. А начинали с отправки 107 килограммов груза. Последняя отправка была 2,8 тонны – это 23 куба. Но транспортная компания «КИТ» бесплатно доставляет не больше 10 кубов благотворительного груза в месяц. Поэтому нам срочно нужна помощь на постоянной основе в доставке груза до Белгорода.

**– Расскажите о людях, которые работают с вами?**

– Сейчас в нашей группе 441 человек, но не все они шьют. Часть из них наблюдатели. Кто-то помогает деньгами. Кто-то вяжет. Есть те, кто предлагает постирать пошитые вещи, – мы их стараемся стирать

перед отправкой. Кто-то предлагает помощь в доставке: развезти крой – забрать крой. Некоторые помогают на упаковке. Это добрые бескорыстные женщины, которыми движет желание помочь.

Иногда у меня слезы наворачиваются на глаза от того, с какой самоотдачей они работают. Оксана Исупова пришла к нам без опыта шитья. Сказала: «Буду развозить». Потом записалась на крой. Теперь она ответственная за крой вместе с Катей Стерховой, которая ждет ребенка. Оксана и Катя на крой всегда как штык. Каждый выходной они уходят кроить на целый день. Это тяжело, я сама ходила на крой. Сейчас Оксана помимо кроя начала шить. Диана Вдовина отвечает за пошив пятиточечников, но кроме этого, она мне помогает с покупкой всей фурнитуры. Она выполняет много работы, которая не видна, но отнимает массу времени: написать письмо в организацию, договориться с менеджером по цене... Я без нее как без рук. А вообще, у нее отпуск по уходу за ребенком.

Наташа Козлова шьет спальники, за пару недель может сделать 15 штук. Это много, потому что изделие непростое. А еще она может нашить из остатков кроя какие-то небольшие вещи, например, шапки. Эльвира Щелконова меня удивила тем, что за два дня сшила 17 толстовок, потому что «парням надо обязательно отправить». Считаю, это настоящий героизм! Наташа Галкина пришла без особого опыта, но со временем стала шить быстро и много, при этом после основной своей работы. Мы даже думаем, может, она колдунья и умеет подчинять себе пространство и время. А еще есть Ирина Холмогорова. Она говорит: «У нас сегодня суббота, я готова вам все привезти-уvestи», и целый день на развозе по разным адресам. ■

**О том, как помочь движению, читайте по ссылке <https://vk.com/sew18>**

Поздравление с праздником 8 Марта в Администрации Ижевска. На фото слева направо: Татьяна Авдеева, Светлана Мерзлякова, Анна Широких, Оксана Исупова, Диана Вдовина, Екатерина Стерхова. Фото: vk.com/sew18



## Мария Иванова: Меня греет мысль, что медицинские сестры смогут отдохнуть между операциями

В Удмуртии работает еще одна волонтерская организация – «Стерильность – фронту ГлаZOV» – по изготовлению перевязочного материала. Организовала ее жительница Глазовского района **Мария Иванова**. По образованию Мария акушерка, сейчас находится в отпуске по уходу за третьим ребенком.



Она рассказала «ДК» о том, как хотела просто примкнуть к волонтерской организации, помогающей фронту, но так как в Глазове и Глазовском районе такой не оказалось, организовала ее сама.

– Когда была объявлена спецоперация, я искала возможность уехать на Украину помогать коллегам-медикам, хотя бы на освобожденных территориях. Но с маленьким ребенком не пустили.

Неудовлетворенная потребностью помогать не давала покоя, поэтому решила оказывать информационную помощь российским волонтерским группам, которые создавались для помощи бойцам. В Telegram знакомила их друг с другом, продвигала их в социальных сетях.

После объявления мобилизации я ждала, что в Глазове появятся свои волонтеры, чтобы примкнуть к ним. Сама не решалась создать группу, не хотелось брать финансовые обязательства, распоряжаться чужими деньгами. Я думала: «Хороших людей в Глазове много, сейчас кто-нибудь начнет движуху, а я подключусь и буду помогать по мере своих сил и возможностей».

О новой группе в Белгороде «Стерильность – фронту» по изготовлению перевязочного материала я узнала в волонтерской группе, о которой рассказывала на своей стене во «ВКонтакте».

Написала руководителю, мне прислали видеоинструкцию по изготовлению марлевых салфеток. Я сразу пустила в ход марлю, которая была дома. Оказалось, ничего сложного нет, на работе делали что-то похожее. Решила заняться этим, особенно грела и греет мысль, что медицинские сестры благодаря моей работе смогут чуть подольше отдохнуть и перевести дух между операциями, так как изготовлением расходного материала занимаются именно они.

В середине октября 2022 года купила марлю на свои деньги и за три недели сделала 800 салфеток. Но отправлять в Белгород не стала, подумала, что этого слишком мало.

В начале ноября в соцсетях написала пост: «Необходима помощь медработникам, которые помогают нашим воинам». В этом сообщении я даже реквизиты не указала. Мой пост прочла блогер из Горного Алтая с большой аудиторией и написала комментарий, в котором похвалила мое начинание. Меня попросили указать реквизиты, и я получила первое перечисление – 20 тысяч рублей.

Это сразу окупило стоимость одного рулона марли вместе с доставкой. Было так радостно и трогательно, что я разрыдалась.

Через двое суток на счете накопилась сумма, которой хватило на три рулона марли по тысячи метров каждый. Также появились предложения от тех, кто готов «помочь руками». Сообща, мы смогли

нарезать только один рулон. Тогда мы обратились на глазовскую швейную фабрику «Рабочая марка». Закройщицы не отказались помочь. Они нарезают марлю после работы, я им очень благодарна. Это колоссальная помощь, так как у меня очень-очень болели руки.

Но самую большую помощь оказывают пенсионеры. В Глазове шесть ветеранских организаций, в которые я приезжаю с коробками нарезанной марли, из этих кусков мы вместе с пожилыми женщинами складываем салфетки. Затем я их упаковываю. Все это отправляю транспортной компанией волонтерам в Белгород, там салфетки стерилизуют. В Глазове пока нет возможности стерилизовать. Также наша группа по спискам из Белгорода отшивает операционные пеленки и простыни для накрытия стерильных столов и ограничения операционного поля. Помощь мне оказывают и жители Глазовского района, уже многие деревни подключились к пошиву операционного белья.

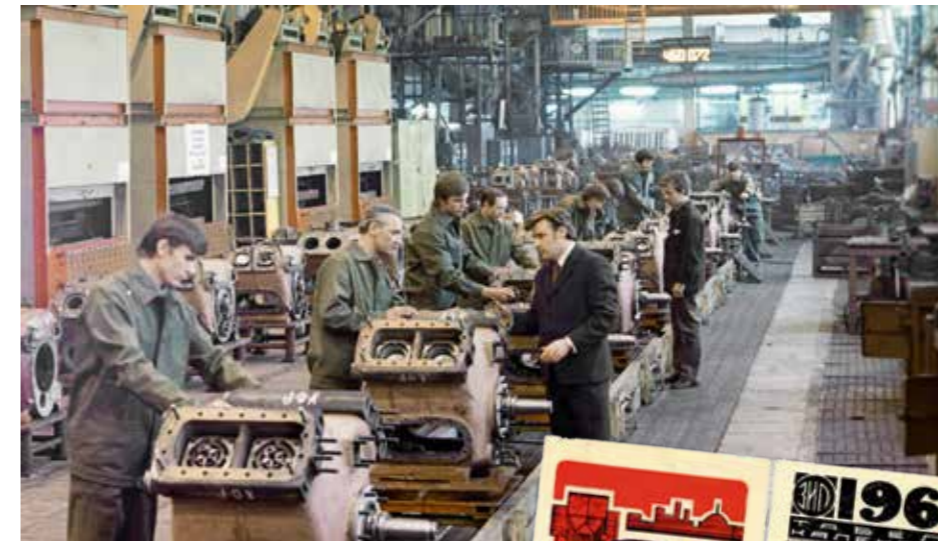
В посылки мы добавляем медикаменты, сладости для бойцов. Всего отправили в Белгород пять посылок, в каждой посылке по несколько коробок – от четырех до восьми. Сейчас готовлю шестую посылку: в ней будет десять коробок. В каждой коробке две тысячи средних салфеток.

Волонтерская деятельность по всей России основана на добрых людях. И их много. Я очень благодарна всем, кто помогает. ■

О том, как помочь движению, читайте по ссылке <https://vk.com/salfetkifrontuglazov>



## В день какой неведомо, в никаком году



В марте 1967 года в СССР была введена привычная всем нам пятидневная рабочая неделя с двумя выходными. Но даже семидневка с одним выходным существовала в нашей стране отнюдь не всегда. Сегодня наш рассказ о наиболее ярких советских экспериментах с количеством суток в неделе и числом выходных дней.

Начнем с того, что в первые годы советской власти на полном серьезе обсуждалось предложение отказаться от европейской нумерации лет и вести их отсчет от Октябрьского переворота 1917 года. Нечто подобное позднее реализовали в Северной Корее, где за начало Календаря Чучхе принята дата рождения Ким Ир Сена, а потому данная страна сегодня живет в 111-м году. К счастью, у нас от идеи реформирования летоисчисления вовремя отказались. Однако это вовсе не мешало новой власти вдоволь поэкспериментировать с неделями и днями.

Вообще-то, у всех славянских народов «неделей» испокон веков назывался всего один день – воскресенье, когда по религиозным соображениям запрещалось работать (то есть «нет дел»). В русском языке словом «неделя» именуется промежуток времени из семи суток. Одни исследователи объясняют это влиянием библейского мифа о сотворении мира за семь дней. Другие говорят о том, что древним людям были известны всего семь подвижных небесных тел: Луна, Марс, Меркурий, Юпитер, Венера, Сатурн и Солнце (к слову, почти во всех европейских языках дни недели названы именно в их честь).

До СССР уже делались попытки отменить семидневную неделю, однако



надолго они нигде так и не прижились. К примеру, с 1793 по 1806 год во Франции действовал «Революционный календарь», в котором вместо недель были 10-суточные декады, в которых каждый из дней просто имел порядковый номер.

В 1929-м на два года в СССР была введена «пятидневка». Вместо понедельника был «первый день пятидневки», вместо вторника – «второй день пятидневки» и т.д. Для получения непрерывного производства все трудовое население разбили на пять групп, каждая из которых работала и отдыхала по своему графику. Таким образом, почти каждый день года был выходным для 1/5 работников. Ну, а общих для всех выходных дней в году было всего пять: 22 января, 1-2 мая и 7-8 ноября). Впрочем, эта реформа имела сомнительный экономический эффект и отрицательно влияла на семейную жизнь граждан из-за несовпадения выходных дней у членов одной и той же семьи.

Уже в 1931 году эту систему заменили «шестидневкой», где выходными для всех трудящихся СССР стали 6, 12, 18, 24 и 30 числа каждого месяца. Единственным исключением из этого правила был выходной день 1 марта, поскольку в феврале просто нет 30-го числа. Такой порядок счета дней очень наглядно показан на

полноэкранных заставках в культовой советской кинокомедии «Волга-Волга».

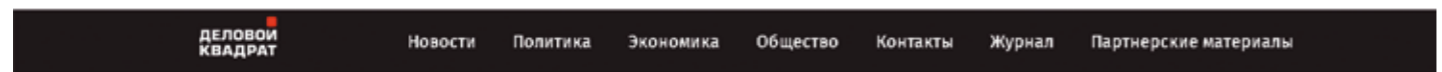
Возврат к «обычным» неделям в нашей стране произошел 26 июня 1940 года по указу Президиума Верховного Совета СССР «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений». Однако количество выходных дней от этого вовсе не увеличилось, а наоборот, уменьшилось (с 61-го до 52-х), поскольку вплоть до 1967 года советские люди имели всего один нерабочий день – воскресенье. Кстати, первый день Нового года, который мы считаем наиболее «законным» из всех выходных, стал в СССР таковым только в 1947 году.

До марта 1967 года советские люди трудились шесть дней в неделю (с понедельника по субботу) и отдыхали только по воскресеньям. Любопытно, что с 1940 года (когда в нашу страну вновь вернулись понедельники, вторники и т.д.) неделя в СССР начиналась с воскресенья (к слову, так оно заведено в большинстве стран мира). После введения в нашей стране пятидневной рабочей недели с двумя выходными (суббота и воскресенье) порядок дней в неделе изменился. Для чего это было сделано? Да просто для того, чтобы две красные строки выходных дней оказались внизу столбца, то есть рядом.

Но вернемся к эпохе одного выходного дня, который продержался в нашей стране до 1967 года. С понедельника по пятницу рабочий день в СССР был семичасовым, а по субботам – на один час короче, так в сумме получалась 41-часовая рабочая неделя.

После состоявшегося в марте 1967 года перехода с шести- на пятидневную рабочую неделю возникла необходимость отбывать этот самый злополучный 41-й час. В разных организациях эту проблему решали по-разному. На многих предприятиях страны периодически устраивались рабочие субботы, которые в народе именовались не иначе как «черными». В других коллективах рабочий день продолжался 8 часов 12 минут – с 8.00 до 17.12. В государственных организациях придумали сократить обеденный перерыв с 60 до 48 минут.

Как известно, в сентябре 1992 года Россия перешла с 41-часовой на 40-часовую рабочую неделю. Вроде бы, надобность в чудачествах с 12 минутами отпала, но вариант с сокращенным обеденным перерывом сохранили на государственной службе, а потому чиновники получили возможность в пятницу заканчивать работу на час раньше. ■



Мы предлагаем нашим читателям анонс серии публикаций нашего сайта в марте текущего года. Любопытные подробности всех этих историй вы можете найти по адресу **d-kvadrat.ru** на главной странице нашего сайта в разделе «Другие Новости». Приятного чтения!



**2** марта отмечается Международный день спички. Мы рассказали читателям о том, как она сложно устроена и как на самом деле происходит ее зажигание. Обещаем, что будет интересно!

**5** марта 1953 года в Москве скончался Иосиф Сталин. Об этом человеке говорили, что он принял Россию с сохой, а оставил после себя – с атомной бомбой.

**7** марта, в канун Международного женского дня мы составили ТОП-8 самых важных технических изобретений, которые в разные годы сделали представительницы слабого пола.



**9** марта 1934 года в семье плотника в деревне Клушино Смоленской области родился первый космонавт планеты Юрий Гагарин.



**12** марта 1940 года завершилась советско-финская война, поводом для начала которой стали территориальные претензии СССР к соседней Финляндии.



**13** марта исполнилось 110 лет со дня рождения Сергея Михалкова – автора слов нынешнего Государственного гимна России.

**16** марта 2014 года состоялся референдум о будущем Крыма, по результатам которого произошло возвращение полуострова в Россию после 60-летнего нахождения в составе Украины.



**18** марта 1965 года в ходе полета космического корабля «Восход-2» Алексей Леонов впервые в истории совершил выход в открытый космос. А в годы войны будущий командир этого экипажа Павел Беляев учился летать в Удмуртии.

**19** марта 1906 года – дата основания Российского подводного флота. В память об этом событии в нашей стране ежегодно отмечают День моряка-подводника.

**21** марта – День весеннего равноденствия. Рассказ о том, почему в Ижевске световой день стал равен ночи еще за двое суток до этого момента.

**22** марта 1943 года произошла трагедия Хатыни. Знаете ли вы о том, что в полном списке из 120 палачей этой белорусской деревни только две немецкие фамилии?



**24** марта 1999 года – дата начала агрессии 13 стран блока НАТО в Югославии. В этот день альянс начал крупномасштабную военную операцию против Сербии и Черногории под названием «Союзная сила». За 78 дней бомбардировок Югославии был нанесен ущерб в 30 млрд долларов.

**26** марта 2000 года прошли выборы Президента России, победу в которых в первом туре с результатом 52,9% одержал Владимир Путин. Выборы были проведены в связи с досрочной отставкой Бориса Ельцина.



**30** марта 1856 года окончилась Крымская война. Вопреки широко распространенному заблуждению, она велась не только в Крыму. Помимо схваток на шести морях (!) ее сухопутные сражения проходили на Балканах, на Кавказе, в Причерноморье и даже... на Дальнем Востоке.

**31** марта 1889 года в Париже состоялось торжественное открытие Эйфелевой башни, которая получила название в честь своего создателя.



Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет именинников марта! Желаем крепкого здоровья, прекрасного весеннего настроения, неизменной удачи, новых личных и профессиональных достижений!



**АБАШЕВ Марат Исмагилович,**  
ООО «Спецэнергомонтаж»

**АЛЬЕС Михаил Юрьевич,**  
Удмуртский федеральный исследовательский центр УрО РАН

**АНТОНЕВИЧ Алексей Валерьевич,**  
ООО Научно-производственная фирма «АВис»

**БАТАЛОВА Валентина Николаевна,**  
Бутик букетов «Крона»

**БАТОВ Андрей Александрович,**  
МУП «Ижгорэлектротранс»  
МО «Город Ижевск»

**БЕКМЕТЕВ Олег Николаевич,**  
МО «Город Ижевск»

**БЕЛЕВЦЕВ Михаил Николаевич,**  
МО «Муниципальный округ Каракулинский район УР»

**ГОРЯЙНОВА Надежда Александровна,**  
МБОУ Школа кадетского движения г. Ижевска

**ЕССЕН Александр Александрович,**  
депутат гордумы МО «Город Сарапул»

**ЗАРУБЕЙ Александр Николаевич,**  
ГПБ АО «Газпромбанк»

**ЗЮДИН Владимир Геннадьевич,**  
ООО «РЕМАС»

**ИВАНОВ Андрей Серафимович,**  
МО «Муниципальный округ Дебесский район УР»

**КОВАЛЕВСКАЯ Людмила Викентьевна,**  
ТД «БЕЛАРУСЬ»

**МОТОРИНА Ольга Геннадьевна,**  
Управление образования МО «Город Ижевск»

**МУХИНА Анна Генриховна,**  
Студия «MUKHINA DESIGN»

**ПЕТРОВ Александр Петрович,**  
Стоматология «Артес»

**ПОПОВ Алексей Николаевич,**  
ПАО «Промсвязьбанк»

**ПРОТОПОПОВ Василий Андреевич,**  
МО «Муниципальное образование Селтинский район УР»

**РУСИНОВ Константин Николаевич,**  
МО «Муниципальное образование Завьяловский район УР»

**СИТДИКОВ Марат Мидхатович,**  
МСПФ «АРГО»

**СТЫЦЕНКО Сергей Игоревич,**  
ОАО НИТИ «Прогресс»

**ШАБАН Лидия Федоровна,**  
бутик «La Scala»

При поддержке:



Министерство  
промышленности и торговли  
Удмуртской Республики



Администрация  
города  
Ижевска



ЖЕНЩИНЫ  
БИЗНЕСА

Организаторы:



СОЮЗ «ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА  
УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА»



УДМУРТИЯ  
ВЫСТАВОЧНЫЙ  
ЦЕНТР



# ЛЕГПРОМ УДМУРТИИ

Первый региональный форум  
лёгкой промышленности

# НЕДЕЛЯ МОДЫ. УДМУРТИЯ

25-27 мая  
2023 года



г. Ижевск, Дом дружбы народов  
ул. Орджоникидзе, 33а

Форум объединит выставку, деловую программу для специалистов отрасли и Первую Неделю моды. Удмуртия - показы коллекций участников выставки и российских дизайнеров

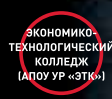
Приглашаем к участию предприятия отрасли!

## ТЕМАТИКА ВЫСТАВКИ

- производители готовых изделий из Удмуртии и регионов России (одежда, головные уборы, аксессуары)
- производители текстиля и других товаров для дома
- производители оборудования, сырья и материалов
- владельцы брендов
- контрактные производства
- авторские ателье и дизайнеры
- ВУЗы и ССУЗы, коммерческие образовательные программы подготовки кадров отрасли
- мастера хенд-мейд изделий



Партнеры  
проекта

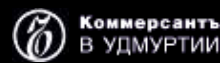


Подробности участия  
на сайте [legprom18.ru](http://legprom18.ru)  
по e-mail: [evgenia@vcudm.ru](mailto:evgenia@vcudm.ru)  
моб. 8-912-856-13-93

Федеральные  
информационные  
партнеры



Региональные  
информационные  
партнеры



12+

Реклама