

№ 4 [158] апрель 2019

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ



КВАДРАТ®

www.d-kvadrat.ru

16+

Оксана Заварзина:

«Характер мастера
закаляется в конкурсах»



ОРГАНИЗАТОР



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2019»

25–30 ИЮНЯ
ПАТРИОТ ЭКСПО

WWW.RUSARMYEXPO.RU

ВЫСТАВОЧНЫЙ ОПЕРАТОР



МКВ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ
БАНК ФОРУМА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
СПОНСОР

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ФИНАНСОВЫЙ ПАРТНЕР

ОФИЦИАЛЬНЫЙ
СПОНСОР

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



реклама

№ 4 / апрель 2019

Апрель – месяц особенный для нашего журнала. 12 апреля весь мир отмечает День космонавтики, а мы отмечаем еще и свой день рождения. В этом году он был уже восемнадцатый. Отметили мы его с нашими клиентами, которых порадовали совершенно новой версией нашего сайта. Надеемся, что она понравилась большинству наших читателей и подписчиков. Конечно, сайт пока находится в пилотном режиме своего существования, и хочется, чтобы этот период прошел как можно быстрее, но, увы, не все зависит от нас.

С удовольствием представляю наш новый номер. Снова, и это уже стало традицией, мы даем материал по мировому рынку оружия. Он будет интересен не только оборонщикам, но и многим другим, кто занимается смежным бизнесом и вообще интересуется глобальной экономикой и политикой. Читайте, об этом пишут немногие.

Возвращаясь ко Дню космонавтики, сообщая о целом цикле материалов, посвященных космосу. Во-первых, это статья о военном космосе, далее мы проанализировали возможности космического туризма (на случай, если вы вдруг захотите слетать) и, наконец, интервью с космонавтом Еленой Серовой, умницей, красавицей, да еще и депутатом Государственной думы.

В апреле есть также такой день, как День местного самоуправления. На сегодня МСУ претерпевает глобальные перемены, начать хотя бы с того, что оценка работы муниципалитетов сейчас стала всего двухуровневой и разделена на выполнение стратегических и оперативных задач. На эту тему интервью нам дал заместитель Председателя Правительства УР Александр Свинин.

Образование – отрасль, которая, без преувеличения, формирует будущее нации. Именно поэтому наш интерес к образовательной сфере постоянен. Сегодня мы предлагаем вашему вниманию материалы по нацпроекту «Образование» с Сочинского инвестиционного форума и интервью с министром образования и науки УР Светланой Болотниковой.

Ну, и в нашей любимой рубрике АПК мы специально для фермеров Удмуртии организовали интервью с заместителем комитета по сельскому хозяйству ГД РФ Владимиром Плотниковым. Надеемся, что нашим селянам оно будет интересно.

Это и еще многое другое читайте в апрельском номере «Делового квадрата». Ну, и конечно, читайте наш обновленный сайт.

С уважением,

Наталья Кондратьева, издатель



Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ
Н.П. Кондратьева
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
С.М. Савинов
ДИЗАЙН И ВЕРСТКА
Светлана Микрюкова
Кристина Чиркова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ
ООО «Издательский дом «Премиум»
Людмила Иванова
Елена Санникова
Марина Пилина
Юлия Сахипова

ФОТО
Федор Егоров, Евгений Аксенов,
Николай Глухов, Эдуард Карипов,
Николай Сюаев
КОРРЕКТОР
Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14
ТЕЛЕФОНЫ:
(3412) 79-98-95, (3412) 79-37-60,
(3412) 79-41-50, (3412) 79-95-59.
delovoykvadrat@udm.net.ru
d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. ©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0015. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода в свет 25 апреля 2019 года.

- ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ**
4-11 Тренды/Календарь/События/Назначения/Рейтинги
- БОЛЬШАЯ ИГРА**
12/ **Мировой рынок оружия.**
Новая гонка вооружений?



- ЖКХ**
17 **Биллинговый расчетно-информационный центр.**
Удобно, надежно, выгодно
- ПРОИЗВОДСТВО**
18 **Воткинский завод.** Труд под охраной
- 20 **ИЭМЗ «Купол».** Энергия роста
- КОСМОС**
22 **Раскрытая угроза**

25/ **В отпуск на Луну**



- 28 **Елена Серова.**
Бывших космонавтов не бывает
- LIFE STYLE**
31 **Оксана Заварзина.**
Я делюсь образами своего внутреннего мира

- ТРАНСПОРТ**
32 **Нефтегаз.** Добавь газу!
- ВЛАСТЬ / МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ**
34 **Александр Свинин.**
Новый инструмент для муниципалитетов
- 36/ **Олег Бекмеметьев.**
У ижевчан много идей, нужно дать волю инициативам



- 39 **Точки роста Селтинского района**
- 40 **Сергей Коновалов.**
Надо действовать на опережение
- 42 **Эффективное самоуправление.**
Шарканский вариант
- СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**
43 **День открытых дверей**
в KIDO для профсоюзов
- 44 **Власть и профсоюзы**
определили приоритеты
- ОБРАЗОВАНИЕ**
46 **Научить быть счастливым**
- 51 **«STEM-центр».**
Новый вектор современного образования
- 52 **Светлана Болотникова.**
Нацпроект «Образование» – это полная перезагрузка системы
- 56 **Школа № 58:** нацпроект нам созвучен
- 57 **Яркие звездочки двенадцатой**
- 58 **Дарья Зорина.** Мечты сбываются



- 28/ **Елена Серова:**
– Космос – это не развлекательный аттракцион.



- 34/ **Александр Свинин:**
– Новая система оценки эффективности муниципалитетов позволит понять, кому нужна помощь.



- 46/ **Ольга Васильева:**
– Возможность познания дает счастье, которое не сравнится ни с чем.

- ФИНАНСЫ**
60 **Страхование-2018.**
Предсказуемые итоги
- 64 **Татьяна Жиганшина.**
Банк России защищает интересы потребителей
- 66 **Петр Колтыпин.**
Сбербанк опережает время
- СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО**
68 **Владимир Плотников**
Необходимо создать систему поддержки фермеров
- 70 **Кубанская пшеница из... Удмуртии**
- 71 **«Луч» из числа лучших**
- 72 **Молочные лидеры**
- ЗДРАВООХРАНЕНИЕ / ЗДОРОВЬЕ**
74 **Первая РКБ.**
Урологическое отделение
- 76 **Медицея.**
«80+». Дожить и пережить
- 77 **Домашняя кухня.**
20 лет экспертного опыта

- 78 **Алексей Зорин.**
Здоровье нации – вопрос государственной безопасности
- НАСЛЕДИЕ**
79 **Помним казацьи и дворянские корни свои**
- МАСТЕР-КЛАСС**
80 **Один в поле не лидер**

82/ **Колбаса как продукт высокой гастрономии**



- БЫЛО – СТАЛО**
88 **Сделать мир чуть ярче и богаче**

ДЕНЬГИ

Международная платежная система Visa с 13 апреля увеличивает с 1 тыс. до 3 тыс. рублей предельную сумму покупок при бесконтактной оплате без введения ПИН-кода.



ОБЩЕСТВО



Россиян отнесли к одной из наиболее быстро стареющих наций мира. Средний возраст начала старческих болезней в РФ – 59 лет. При этом среднемировой возраст начала старческих болезней составил 65 лет. По этому показателю Россия занимает 160-е место в мире. По данным экспертов, к странам, где население стареет позднее всех, относятся Япония, Швейцария, Франция и Сингапур. Средний возраст начала старческих болезней здесь составляет 76 лет. А раньше всех стареют жители Новой Гвинеи (45,6 года), Маршалловых Островов (51) и Афганистана (51,6).

1,376 трлн рублей – общий объем финансирования в рамках Госпрограммы комплексного развития сельских территорий на 2020-2025 гг.

40 млрд рублей потратят на цифровизацию Почты России в течение ближайших 5 лет.

В целом международную ситуацию комитет [Госдумы] оценивает как сопоставимую с 1935 годом, когда через два года после прихода к власти Гитлера страна стала создавать условия для того, чтобы совершить агрессию, и в 1939 году началась Вторая мировая война. Через четыре года! Два года Трамп у власти, и мы видим эту сопоставимость.

Председатель комитета по обороне Госдумы РФ, генерал-полковник Владимир Шаманов

39,6 трлн рублей – стоимость запасов нефти в России (по данным Минприроды).

ПОЛИТИКА

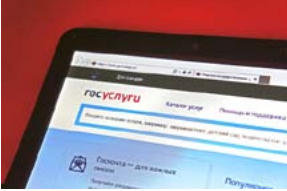


Минфин РФ анонсировал масштабные сокращения госслужащих в России со следующего года. В 2020 году число сотрудников территориальных органов власти планируется сократить на 5%, в 2021 году – еще на 10%. За этот же период уволят 10% служащих центрального аппарата. Такая мера связана с необходимостью найти ресурсы для изменения системы оплаты труда. При этом размер фонда оплаты труда (ФОТ) не изменится. Постоянную часть оплаты труда госслужащих планируется поднять до 60% от ФОТ, уменьшив «плавающую» стимулирующую часть до 40%.

ЭКОНОМИКА

Правительство РФ и нефтяные компании договорились продлить заморозку цен на бензин до 30 июня 2019 года. При этом власти разрешат нефтяникам снизить обязательные объемы поставок топлива на внутренний рынок. По данным Росстата, с 4 февраля по 18 марта 2019 года средняя стоимость литра бензина в России снизилась на 13 копеек – до 43,98 рубля. В целом с начала года бензин подорожал на 0,5%.

РЕЙТИНГ



Россия заняла третье место в мире по темпам роста использования цифровых госуслуг и вошла в топ-10 стран по интенсивности их использования. В среднем россияне используют 9 типов государственных услуг в электронной форме. 47% жителей России пользуются электронными госуслугами минимум раз в неделю. Наиболее часто граждане прибегают к ним для оплаты налогов и штрафов, в поисках официальной статистики и данных о погоде или дорожной ситуации (84%), а также по вопросам трудоустройства (73,8%) и здравоохранения (68,9%).

7,72% – средняя максимальная ставка по вкладам у крупнейших банков в середине марта 2019 года.

АВТОМОБИЛИ



В конце года на Ижевском автозаводе стартует производство модификации Lada Vesta с мотором Nissan HR16DE (объем 1,6 л, мощность 114 л.с.) и вариатором Jatco. Первые экземпляры поступят в продажу в начале 2020 года. В этом году с конвейера Lada Ижевск сойдет 112 тыс. автомобилей Vesta в разных модификациях. Для сравнения, в 2018 году дилерам было отгружено 108 364 машины этой модели. Также в планах «АвтоВАЗа» на 2019 год выпуск 1200 автомобилей в модификации Vesta Sport, окончательная сборка которых осуществляется в Тольятти.

495,4 тыс. бюджетных мест на 2019 год запланировано по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в российских вузах.

ОБРАЗОВАНИЕ

Министерство науки и высшего образования РФ планирует увеличить количество бюджетных мест в российских вузах в 2019 году. Увеличение коснется бакалавров и специалистов, получающих образование в таких областях, как «Искусство и культура», «Гуманитарные науки», «Науки об обществе», «Математика и естественные науки», «Образование и педагогические науки», «Инженерное дело, технологии и технологические науки», «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки», «Здравоохранение и медицинские науки». Кроме того, станет больше бюджетных мест для магистров в направлениях «Образование и педагогические науки», «Искусство и культура», «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки». При формировании квоты учитывалась необходимость подготовки кадров по этим специальностям.

Граждане в большинстве своем по большому числу коммунальных позиций давно переплачивают больше 100% себестоимости. И все эти разговоры, что мы какие-то там убогие, недоплачиваем этим коммунальным монстрам, – это чушь собачья.

Глава Федеральной антимонопольной службы Игорь Артемьев

385 млрд рублей – стоимость монтажа и установки интеллектуальных систем учета электроэнергии в России.

На малый и средний бизнес в России сейчас приходится 22% ВВП, к 2024 году он должен занимать 40% ВВП. Эту цель мы поставили перед собой в рамках отдельного национального проекта, который организовывается с этого года.

Министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров

ТЕХНОЛОГИИ



Объединенная ракетно-космическая корпорация и медицинская компания «Инвитро» планируют совместно производить беспилотные трамваи для российских регионов. В них будет 2-3 вагона с медицинским оснащением. Первый опытный образец разработают филиал Центра Хруничева, Усть-Катавский трамвайный завод и компания «Инвитро». Стоимость нового беспилотного транспорта составит 24 млн рублей.



На **22%** увеличились доходы от рекламы в Интернете в 2018 г. по сравнению с 2017 г.

МАРТ 2019						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

27 яслей будут открыты в Удмуртии в 2019 году.

52,2 тыс. рублей за 1 кв. м – средняя цена на новое жилье в Ижевске в феврале 2019 года.

4604 жителя Удмуртии будут расселены из аварийного жилья в 2019-2025 гг.



ФОТОФАКТ
Принцесса Монако Стефания Мария Елизавета Гримальди вручает награды победителям XII Международного фестиваля циркового искусства в Ижевске.

4 проекта от Удмуртии – из Глазова, Можги, Сарапула и Камбарки – примут участие во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях.

1 марта
в Ижевске стартовал первый этап «Бизнес-акселератора» для предпринимателей региона. В нем принимают участие 120 человек. Это представители компаний, которые занимаются различными видами деятельности: медицина, строительство, розничная торговля, продажа продуктов питания, торговля топливом, охрана, ИТ, СМИ.

1-7 марта
в Удмуртии прошли всероссийские соревнования Общества «Динамо» – Фестиваль зимних видов спорта «Юный динамовец». Для участия в нем в Ижевск съехались юные спортсмены из шести регионов страны.

4 марта
звезды футбола Алексей Смертин, Дмитрий Сенников и Питер Одемвингие в рамках проекта «Уроки футбола» провели в Ижевске ряд встреч с начинающими футболистами.

6-10 марта
в Ижевске прошел XII Международный фестиваль циркового искусства. В нем приняли участие коллективы из 15 стран: Австрии, Польши, Эфиопии, Чехии, Великобритании, Украины, Эквадора, Австралии, Франции, Мексики, Испании, США, Китая, Северной Кореи и России. В программе были представлены 20 номеров разных жанров и направлений. Награды победителям фестиваля вручила Принцесса Монако Стефания Мария Елизавета Гримальди.

12 марта
в Ижевске состоялось совместное совещание секретаря Совета безопасности РФ Николая Патрушева и полномочного представителя Президента РФ в ПФО Игоря Комарова с главами субъектов федерации, входящих в состав ПФО, и представителями федеральных министерств и ведомств. На заседании были подведены итоги реализации решений по вопросам профилактики распространения деструктивных взглядов и течений среди учащейся молодежи и противодействию незаконному обороту наркотиков, принятых на предыдущем выездном совещании в ПФО в 2018 году. Также были рассмотрены дополнительные меры по обеспечению безопасности

дорожного движения и диверсификации производства высокотехнологичной продукции гражданского назначения на предприятиях ОПК.

41,1% занятого в промышленности населения Удмуртии работает в сфере ОПК.

20-21 марта
в Ижевске прошла V Международная научно-практическая лин-конференция «Бережливая медицина. Особенности бережливого подхода в социальной сфере». В ней приняли участие представители 47 регионов России. В рамках круглых столов обсуждались вопросы практического применения критериев новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь, систему менеджмента бережливого производства, преимущества внедрения и использования современных ИТ-технологий в медицине, в том числе телемедицины. Также участники конференции ознакомились с внедрением лин-технологий в медицинских и производственных организациях Удмуртии.

23 марта
в Ижевске прошел первый в истории Удмуртии Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. В нем приняли участие ОАО «Электонд», АО «Ижевский мотоцикл-холдинг», АО «Воткинский завод», ПАО «Ижсталь», АО «ИРЗ», ИПОПАТ, МУП «Сарапульский водоканал», ФГУП «Главное военно-строительное управление № 8» и др.

24 марта
в Удмуртии прошел II Международный лыжный марафон имени Галины Кулаковой. В нем приняли участие более 600 профессионалов и любителей лыжного спорта из Удмуртии, Пермского края, Свердловской, Кировской Оренбургской, Омской областей, Москвы и Московской области, Башкирии, Татарстана, Коми. В гонке на 50 км для мужчин первым финишировал трехкратный вице-чемпион зимних Олимпийских игр Максим Вылегжанин. Победители в абсолютном зачете на 50 и 30 км получили денежные призы – 50 тысяч рублей, за второе место – 30 тысяч рублей, за третье – 10 тысяч рублей.

30 марта
на республиканском стрелково-спортивном комплексе имени генерал-майора А.М. Демидова прошли любительские соревнования по биатлону «Калашников Биатлон Фест». В гонке приняли участие порядка 400 спортсменов и любителей. Соревнования посетило более 5 тыс. человек. В мероприятии приняли участие известные спортсмены – Антон Шипулин, Иван Черезов, Николай Круглов, Максим Чудов, Дмитрий Ярошенко.

Специальная оценка условий труда – обязанность работодателя



Анастасия Афанасьева, генеральный директор ООО «НИКО»

С 1 января 2019 года организации, не успевшие провести специальную оценку условий труда, попадают под действие статьи 5.27.1 КоАП РФ, которой устанавливается ответственность за не проведение или нарушение порядка проведения СОУТ. К юридическим лицам применяются административные меры от предупреждений до крупных штрафов (60-80 тыс. руб. за первое нарушение, 100-200 тыс. – за повторное) и вплоть до приостановления деятельности на 90 суток. Специальная оценка условий труда – это комплекс мероприятий, в ходе которых устанавливается, к каким классам и подклассам относятся условия труда на всех рабочих местах в организации. Порядок процедуры прописан в Законе от 28.12.2013 № 426-ФЗ, а методика проведения утверждена Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н. СОУТ должна проводиться специализированной организацией, выбор которой для многих не кажется проблемой – лишь бы цена устраивала. Но это верно, пока не столкнешься с последствиями некачественно проведенной оценки. Поэтому, делая выбор, нужно уделить внимание следующим моментам. Организация, оказывающая услуги по проведению СОУТ (специальной оценки условий труда), должна быть включена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Реестр размещен на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ – www.rosmintrud.ru. Область аккредитации должна подходить для проведения измерений и исследований на конкретном предприятии. – Обратите внимание на то, где находится испытательная лаборатория согласно аттестату аккредитации, какие адреса в нем прописаны; на наличие документов, подтверждающих квалификацию специалистов, проводящих измерения и оценки; способны ли эксперты не только оформить отчет, но и пояснить, что и с какой целью в нем отражается. Важна и гибкость, с которой вам идут навстречу, – отмечает генеральный директор ООО «НИКО» Анастасия Афанасьева.



реклама

Европейский опыт

Победители Всероссийского конкурса «Территория образовательных проектов «Школа» прошли международную педагогическую стажировку, организованную в Эстонии Рыбаков-Фондом. Удмуртию в составе делегации представляла директор МБОУ «Воткинский лицей» Ольга Стрелкова. Направлениями стажировки стали европейский менеджмент качества образования, самоменеджмент учителя и образовательного учреждения, формирующее оценивание, значение индивидуального подхода в повышении мотивации и успешности ученика, практика работы с детьми с особыми потребностями. В рамках обучения члены российской делегации получили представление о разработке и внедрении новых учебных программ и инновационных проектов, ознакомились с перспективными разработками, методикой и различными технологиями проведения уроков.



ООО «НИКО» на сегодня является одной из ведущих компаний, оказывающих услуги в области охраны труда и производственного контроля в Удмуртской Республике. Организация основана в 2004 году, имеет в своем составе испытательную лабораторию, аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации, а также учебный центр, получивший лицензию на осуществление образовательной деятельности, в котором ведется обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а именно:

- обучение и проверка знаний требований охраны труда;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- пожарно-технический минимум;
- профессиональная переподготовка;
- семинары и курсы повышения квалификации для руководителей и специалистов.

Большое число несчастных случаев, пожаров, травм происходит из-за недостаточной подготовки работников. Поэтому проведение СОУТ и обучение персонала – необходимое условие безопасного труда.

Офис в г. Ижевске: ул. 10 лет Октября, 53, оф. 710 тел./факс (3412) 908-428
Офис в г. Глазове: ул. Советская, 44 тел./факс (34141) 66-831
e-mail: niko-aai@mail.ru
cais-niko.ru



С заботой о детях

В аэропорту Ижевска открылась детская игровая площадка. Теперь маленьким пассажирам не придется скучать в ожидании своего рейса – это время они могут провести за познавательными играми и другими развлечениями. Открытие детской зоны стало очередным шагом в совершенствовании системы обслуживания пассажиров.

Назначения

В алфавитном порядке



Андрей Анголенко

назначен на пост исполняющего обязанности руководителя Удмуртского УФАС России. Родился в 1983 г. в Ижевске. Окончил УдГУ («физика конденсированного состояния вещества», «экономика труда», «юриспруденция»). 2001-2002 гг. — лаборант, Физико-технический институт УрО РАН. 2005-2007 гг. — инженер, сменный мастер, ДООО «Ринкос» ОАО «Ижевский радиозавод». 2008 г. — зам. директора по коммерческим вопросам ООО «Спецмонтажстрой». 2009-2014 гг. — специалист 1 р., специалист-эксперт, государственный инспектор, ведущий специалист-эксперт, ст. государственный инспектор, начальник отдела Удмуртского УФАС России. 2014-2015 гг. — и.о. зам. руководителя Удмуртского УФАС России. С 2015 г. — зам. руководителя Удмуртского УФАС России.



Елена Банникова

назначена начальником Управления имущественных отношений и земельных ресурсов Администрации г. Ижевска. Родилась 25 января 1972 г. в г. Устюжна Вологодской области. Окончила УдГУ («юриспруденция»). В 2014 г. проходила обучение в Академии государственной службы («государственное и муниципальное управление»). 1990-1992 гг. — работа в системе социального обеспечения (г. Псков), ПО «Воткинский завод». С 1992 г. — работа в Администрации г. Ижевска, прошла путь от специалиста юридического отдела до начальника Управления имущественных отношений.



Руслан Набиев

назначен начальником Управления ГИБДД МВД по Удмуртии. Родился 15 ноября 1979 г. в Ижевске. Образование высшее, юрист. Является слушателем Академии управления МВД РФ. С 2000 г. — служба в рядах Госавтоинспекции, за период службы прошел путь от инспектора дорожно-патрульной службы Полка ДПС ГИБДД при МВД УР до командира строевого подразделения. Ветеран боевых действий, в 2013 г. выезжал в служебную командировку на Северный Кавказ.



Сергей Панов

назначен главным федеральным инспектором по Удмуртии. Родился 5 апреля 1958 г. в с. Сатино Сивинского района Пермской области. Окончил Свердловский юридический институт («юриспруденция»). 1983-2003 гг. — стажер, старший следователь, зам. прокурора, прокурор г. Сарапула, заместитель, первый зам. прокурора УР. 2003-2008 гг. — прокурор Томской области. 2008-2018 гг. — прокурор УР. 2018-2019 гг. — советник Главы УР по правовым вопросам.



Александр Пономарев

назначен на должность директора муниципального предприятия «Дорожное ремонтно-эксплуатационное управление». Родился 17 февраля 1977 г. Окончил ИжГТУ по специальности «экономика и управление на предприятии». 1999-2015 гг. — работа на Чепецком механическом заводе (Глазов). 2015-2017 гг. — первый зам. главы Администрации г. Глазова. С 2017 г. возглавлял МУП «Жилищно-коммунальное управление» Глазова.



Дмитрий Шуклин

утвержден на должность начальника Управления муниципальной милиции Администрации г. Ижевска. Родился 9 октября 1972 г. в пос. Лоза Игринского района. Окончил Вятский государственный гуманитарный университет по специальности «юриспруденция». 1995-2000 гг. — служба в органах внутренних дел. 2003-2011 гг. — работа на разных должностях в Управлении Федеральной службы судебных приставов по УР. 2011-2018 гг. — зам. начальника Управления муниципальной милиции Администрации г. Ижевска, начальник Управления муниципальной милиции Администрации г. Ижевска (временный перевод).

НИКА-М
текстильно-сувенирная
производственная компания

**ИЗГОТОВЛЕНИЕ
СУВЕНИРНОЙ И ФИРМЕННОЙ
ПРОДУКЦИИ**
209-170, 23-58-48
NIKA-M.PRO

ГЕОРГИЕВСКИЕ ЛЕНТЫ
ЛЕНТЫ ТРИКОЛОР

ПЕЧАТЬ НА ФЛАГАХ, ФЛАЖКАХ

ПЕЧАТЬ
НА ФУТБОЛКАХ
И БЕЙСБОЛКАХ

ПЕЧАТЬ
НА ШАРАХ

ПЕЧАТЬ
НА ПАКЕТАХ

ПЕЧАТЬ
НА ПОСУДЕ

МАГНИТИКИ

ЗНАЧКИ

БЕЙДЖИ

VK.COM/NIK18RU, +7(3412) 209-170, 23-58-48, E-MAIL: IZH@NIK18.RU

Слово редактора

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

d-kvadrat.ru

ТОЛЬКО САМОЕ НУЖНОЕ

Just News

Курс валют

Реклама на сайте

Архив журнала

Блоги

Кто есть кто?

Журнал

Пять отличников Удмуртии



1

Лидером рейтинга «отличников» стал управляющий акционер агрохолдинга «КОМОС ГРУПП» **Андрей ШУТОВ**. В марте при поддержке Правительства УР в Ижевске подписан контракт на поставку продукции «МИЛКОМ» в Китай. Согласно его условиям, китайская компания LiHuaEconomicandCo.Ltd.Suifenhe получает статус официального дистрибьютора ОАО «МИЛКОМ» на территории северных регионов Китая. Прогнозный объем поставок составит 500 тонн молочной продукции и 40 тонн мороженого в месяц. Как отметил Андрей Шутков, «это будут первые официальные отгрузки продукции из России в КНР в рамках Протокола о взаимных поставках замороженного мяса птицы и молочной продукции, подписанного в конце 2018 года Россельхознадзором и Главным таможенным управлением КНР».



2

На втором месте заместитель Председателя Правительства УР **Анатолий СТРОКОВ**. На расширенном заседании коллегии Министерства финансов УР он заявил, что бюджет 2018 года стал первым за последнее десятилетие реалистичным бюджетом, в котором расходы были запланированы под гарантированные доходы, без завышения планов и привлечения займов на финансирование текущих расходов. «При исполнении бюджета выбранная стратегия планирования не только оправдала наши ожидания, но и доказала свою эффективность», — подчеркнул вице-премьер. По итогам 2018 года госдолг Удмуртии сократился почти на 2 млрд руб. Задача на 2019 год — уменьшить его еще на 971 млн руб.



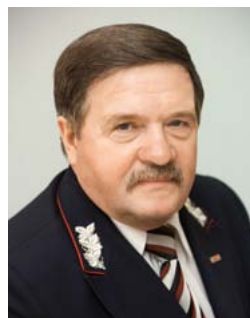
3

Третьим стал **Алексей ВЬЮГОВ**, генеральный директор Микрокредитной компании «Удмуртский фонд развития предпринимательства», на которую с 2016 года возложены функции Фонда развития промышленности. По итогам работы ФРП в 2018 году Удмуртия вошла в десятку лучших среди 50 региональных фондов в части эффективной работы с предприятиями отрасли промышленности. В задачи фонда входит подготовка заявочной документации, правильная и современная структуризация сделок по требованиям федерального Фонда развития промышленности. В 2018 году региональный фонд совместно с ФРП предоставил два займа на общую сумму 175 млн руб. по программе «Комплекующие изделия» — ИОМЗ и СЭГЗ.



4

На четвертой позиции **Карим КАСИМОВ**, генеральный директор ООО «Глазовские заводы», которое является управляющей организацией ООО «Глазовская мебельная фабрика». Фонд развития промышленности одобрил предприятию заем в размере 230 млн руб. по программе «Проекты развития», который будет направлен на запуск новой линии по производству корпусной мебели, в том числе модульных кухонь эконом-класса из ламинированной ДСП и ДВП. Глазовская мебельная фабрика планирует приобрести центр по раскрою листового материала, многостороннюю кромкооблицовочную линию, автоматизированную линию с ЧПУ для сверления и фрезерования, а также стеллажное оборудование. Идея создания производства такого формата связана с возможностью достижения максимальной производительности труда. Выпускаемая по проекту мебель относится к категории импортозамещающей.



5

Закрывает пятерку **Александр ЛАПШИН**, заместитель начальника Горьковской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» (по территориальному управлению). В 2019 году в рамках инвестиционной программы ОАО «РЖД» в эксплуатационное локомотивное дело Агрыз Ижевского региона Горьковской железной дороги поступят 20 локомотивов серии 2ТЭ25КМ производства Брянского машиностроительного завода. Тепловозы предназначены для обслуживания грузовых поездов и обеспечения вождения составов массой 5,5 тыс. тонн на участках Агрыз — Балезино и Агрыз — Биклянь. Локомотив оборудован системой диагностики, которая в автоматическом режиме контролирует работу оборудования. Благодаря поступлению современной техники повышается безопасность, устойчивость и эффективность работы железнодорожного транспорта, снижаются эксплуатационные расходы. В 2017 году тепловоз серии 2ТЭ25КМ удостоился награды конкурса ОАО «РЖД» на лучшее качество подвижного состава и сложных технических систем.

Есть что вспомнить

Юбилейные мероприятия в деловой программе
Международного военно-технического форума «Армия-2019»



27 июня

**Вклад М.Т. Калашникова
в развитие оружия**



Конференция
Организатор: Главное ракетно-артиллерийское управление МО РФ.

Михаил Калашников — великий конструктор-оружейник, создатель всемирно известного автомата Калашникова и других образцов стрелкового оружия. 10 ноября 2019 года исполняется 100 лет со дня его рождения.

Главное ракетно-артиллерийское управление — структурное формирование (орган военного управления) Министерства обороны РФ.

Основные задачи:

- планирование и организация обеспечения ВС РФ вооружением, военной техникой и другими материальными средствами по закреплённой номенклатуре;
- организация совершенствования элементов системы ракетно-технического и артиллерийско-технического обеспечения и координации деятельности органов военного управления по вопросам РТО и АртТО.

Индексы ГРАУ — условное цифро-буквенное обозначение образца вооружения. Введены Главным артиллерийским управлением в 1938 году. До 1958 года присваивались изделиям при принятии на вооружение. В настоящее время — на этапе подписания ТЗ на ОКР по созданию соответствующих образцов.

Индекс ГРАУ АК-47, первого автомата Калашникова, принятого на вооружение, — 56-А-212. Группа 56-А... — это автоматическое и самозарядное стрелковое оружие (по системе, действовавшей до 1958 года).



28 июня

**К 75-летию полного освобождения
территории СССР. Великая Отечественная война.
1944 год. Решающие победы Красной армии.**

Круглый стол
Организатор: Военная академия Генерального штаба ВС РФ.

26 марта 1944 года части 2-го Украинского фронта под командованием маршала И.С. Конева вышли на реку Прут — государственную границу между СССР и Румынией. К середине осени граница СССР была восстановлена практически на всем протяжении.

Главные победы этого периода:

- 27 января снята блокада Ленинграда;
- 9 мая освобожден Севастополь;
- 23 июня — 29 августа в ходе операции «Багратион» практически полностью разгромлена группа армий «Центр», вермахт понес тяжелейшие потери, восполнить которые Германия была не в состоянии.

28 июня

**70 лет на страже стратегической
безопасности страны**

Конференция
Организатор: 12-е Главное управление МО РФ.

12-е ГУМО — орган Министерства обороны РФ, ответственный за поддержание, развитие и эксплуатацию ядерного арсенала Вооруженных сил РФ, включая обеспечение его ядерной безопасности, физической защиты и антитеррористической устойчивости, а также за осуществление контроля над проведением другими странами ядерных испытаний. Включает в себя центральные и войсковые базы хранения ядерных боеприпасов, научно-исследовательский институт, учебные центры, испытательные полигоны, базы материально-технического обеспечения и др.

Первое подразделение в ВС СССР, созданное для обеспечения ядерных испытаний, — Специальный отдел Генерального штаба — образовано 4 сентября 1947 года. 20 сентября 1949 года Специальный отдел ГШ переформирован в 6-е управление ГШ ВС, на которое были возложены функции координации научно-исследовательских работ, разработки специальных требований по боевому использованию войск в условиях применения ЯО, организации и проведению испытаний ЯО, контроля деятельности специальных отделов в видах ВС.

Также в сентябре 1949 года при Центральном научно-исследовательском военно-техническом институте и Институте питания ВС были созданы специальные секторы, которые занимались изучением воздействия ядерного оружия на биологические объекты и разработкой защиты личного состава, вооружения, боевой техники и имущества от его поражающего действия. 26 апреля 1950 года специальный сектор при ЦНИВТИ преобразован в Центральный научно-исследовательский институт Военного министерства СССР (в настоящее время — Двенадцатый центральный научно-исследовательский институт МО РФ им. В.А. Болотко).

В 1958 году после передачи 6-го управления в состав вновь образованного 12-го ГУМО завершился процесс централизации управления ядерно-технической политикой ВС СССР.

Мировой рынок оружия. Новая гонка вооружений?



За последние десять лет, несмотря на всеобщие заявления о необходимости борьбы с климатическими изменениями и бедностью, потребности в разработке новых прорывных технологий лечения болезней или производства чистой электроэнергии, наиболее развитые страны мира продолжали наращивать расходы на вооружение, а оборонные бюджеты достигли своих максимальных значений. Ни один национальный военно-промышленный комплекс, генерирующий существенную часть ВВП любой индустриальной державы, не полагается целиком и полностью исключительно на государственный оборонный заказ. Успешное развитие ВПК зависит от сбалансированного сочетания внутренних заказов и военно-технического сотрудничества с зарубежными покупателями.

Согласно данным Международного института стратегических исследований (IISS), в 2018 году мировые военные расходы составили 1,67 трлн долл., увеличившись на 1,8% по сравнению с 2017 годом. Это максимальная величина за последние 10 лет. Западные страны продолжили наращивать оборонные расходы, частично в связи с опасениями по поводу военного усиления России и Китая. При этом оборонный бюджет США по-прежнему составляет почти 40% от мирового.

СТРАНЫ-ЛИДЕРЫ ПО ОБЪЕМУ ВОЕННЫХ РАСХОДОВ В 2018 ГОДУ (по прогнозным данным International Institute for strategic studies)

		Объем военных расходов, млрд долл. в 2018 г.	Объем военных расходов, млрд долл. в 2017 г.
1	США	643,3	602,8
2	Китай	168,2	150,5
3	Саудовская Аравия	82,9	76,7
4	Россия	63,1	61,2
5	Индия	57,9	52,5
6	Великобритания	56,1	50,7

Состав группы стран-лидеров по военным расходам в 2018 году не изменился, причем все страны продемонстрировали готовность тратить на оборону значительные ресурсы и реагировать на реальные или мнимые внешние угрозы новыми закупками вооружений. Очередной рекорд, как всегда, большей частью обусловлен ростом оборонного бюджета США. Китай постепенно привлекает усиленное внимание военных аналитиков, поскольку ставит на вооружение передовые военные системы и проводит стратегию, направленную на расширение возможностей вооруженных сил действовать вдали от собственной территории. Показательно, что в 2018 году военные расходы Китая выросли на очередные 11%.

Страны ЕС продолжают испытывать давление США, которые заинтересованы в увеличении европейских оборонных бюджетов. Президент США Дональд Трамп достаточно давно сформулировал свою позицию о том, что все члены НАТО должны тратить на оборону не менее 2% от своего ВВП. Для того чтобы этот показатель был достигнут, Европе необходимо выделить дополнительно не менее 100 млрд долл.

Как ни странно, на сегодня только восемь из двадцати восьми стран НАТО обеспечивают выполнение финансовых условий – Эстония, Латвия, Литва, Великобритания, Турция, Польша, Румыния и Греция. Наивысшие темпы милитаризации приняли страны Восточной Европы и Прибалтики, которые обосновывают это военной активностью Российской Федерации и усиливающейся угрозой с ее стороны.

Страны Ближнего Востока продолжают участвовать в многостороннем военном конфликте и не только существенно нарастили закупки вооружений нового поколения, но и активно разрабатывают проекты по развитию собственного оборонно-промышленного комплекса.

США

Экспорт и импорт продукции военного назначения прогнозируемо демонстрирует устойчивый рост, постепенно складывающийся в тенденцию на фоне практически общемирового увеличения государственных затрат на закупку вооружений и военной техники.

По данным Стокгольмского института исследований проблем мира (SIPRI), с 2014 по 2018 г. объем международной торговли вооружением возрос на 7,8% по сравнению с 2009-2013 гг.

В топ-5 продавцов оружия с большим отрывом лидируют США. Далее расположились Россия, Франция, Германия и Китай. За последние пять лет на их долю приходилось три четверти всего объема торговли оружием, а Германия и Франция поменялись местами в рейтинге.

США еще больше упрочили свои позиции в качестве ведущего поставщика оружия в мире, продав основные виды вооружений покупателям из 98 стран. Экспорт продукции военного назначения из США за прошедшие пять лет увеличился на 29%. На долю США приходится 36% мирового экспорта.

Экспертами выделяется ряд конкретных причин, по которым мировые импортеры делают выбор в пользу американского оружия: комплексные условия сделок и надежность послепродажного обслуживания, политическое давление госаппарата США на своих торговых партнеров, а также хорошо развитая система государственного стимулирования экспорта.

Самыми крупными из недавних североамериканских договоренностей являются договоры на



продажу истребителей F/A-18 на сумму в 5,1 млрд долл. Кувейту; надводных боевых кораблей LCS на 6,5 млрд долл. Саудовской Аравии; боевых вертолетов AH-64 «Apache» Объединенным Арабским Эмиратам на 1,9 млрд долл.; истребителей F-16 Бахрейну на 2,1 млрд долл.; турбовинтовых военных самолетов A-29 Нигерии на 500 млн долл.

В целом, в 2018 году 3,52 млрд долл. получено в рамках программ Государственного департамента по оборонному финансированию зарубежных стран; 4,42 млрд долл. – за поставки вооружений из наличия Министерства обороны США; 47,71 млрд долл. – за поставки продукции военного назначения иностранным государствам по разрешениям Государственного департамента США.

И хотя общий показатель по экспорту военной продукции из США ниже рекордного 2012 финансового года, существуют признаки того, что рост не является случайным и разовым.

В частности, в 2018 году Госдепартамент США выдал разрешений на экспорт продукции военного назначения на общую сумму около 70 млрд долл. Это пока еще не подписанные контракты, а скорее перечень будущих сделок с высокой долей вероятности. Если по результатам рассмотрения соответствующих материалов конгресс не выдвинет возражений, то будут проведены переговоры и завершено подписание договорных документов. Для наглядности и понимания масштабов происходящего: среди поступивших запросов – заявка Саудовской Аравии на закупку системы противоракетной обороны THAAD на 15 млрд долл.; заявка Польши на закупку зенитной ракетной системы Patriot PAC-3 на 10,5 млрд долл. и т.д. В совокупности все это может привести к мощному подъему американского экспорта в 2019 году и в дальнейшем.

Продвижение продаж оружия за рубеж стало одной из частей стратегии экономического роста администрации Дональда Трампа, направленной на облегчение передачи обычных вооружений и продажи ПВН иностранным заказчикам.

Россия

Россия – второй после США крупнейший экспортер военной техники и оружия. Страна контролирует до 50% различных сегментов рынка.

Согласно заявлению руководителя Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству (ФСВТС) Дмитрия Шугаева, в течение последних трех лет поставки российского оружия на экспорт составляют 15 млрд долл. в год.

Портфель заказов находится на стабильном уровне в 55 млрд долл. Общая стоимость всех заключенных за 2018 год контрактов по линии АО «Рособоронэкспорт» достигла 19 млрд долл., что является рекордным за последние 18 лет показателем.

США еще больше упрочили свои позиции в качестве ведущего поставщика оружия в мире, продав основные виды вооружений покупателям из 98 стран. Экспорт продукции военного назначения из США за прошедшие пять лет увеличился на 29%. На долю США приходится 36% мирового экспорта.



В 2018 году была также достигнута договоренность о поставке в Индию фрегатов проекта 11356.



Тем не менее, по данным SIPRI, объемы российского оборонного экспорта за период 2014-2018 гг. снизились на 17%. Падение, прежде всего, обусловлено снижением продаж в Китай, Индию и Венесуэлу, хотя импорт оружия Индией до сих пор на 58% состоит из российских поставок.

Следует отметить, что год назад отчет SIPRI также содержал информацию о сокращении доли России на мировом оружейном рынке в 2013-2017 гг. на 4%, а именно – с 26% до 22%.

Другое известное специализированное издание – Jane’s Defence – утверждает, что наблюдаемое сокращение российских поставок должно привести к утрате нашей страной второго места в мире по экспорту вооружений к 2020 году.

Тем не менее в этой области, по причине ее относительной закрытости, не все так прямолинейно и однозначно.

2018 год отметился рядом важных сделок в сфере военно-технического сотрудничества России с иностранными государствами. Подписано около 1100 контрактов на поставку вооружений с различными зарубежными покупателями.

Основными странами-покупателями российского оружия остаются Индия, Китай, Вьетнам, Индонезия, Мьянма. Необходимо работать над реализацией перспектив в Северной Африке и на Ближнем Востоке, включая Египет и Алжир.

Крупнейшим контрактом в 2018 году в сфере военно-технического сотрудничества стало соглашение о поставке пяти полковых комплектов (десяти дивизионов) зенитного ракетного комплекса С-400 «Триумф» в Индию. Стоимость контракта превышает 5 млрд долл. Одновременно это самая крупная недоолларовая сделка в новейшей истории РФ, так как расчеты будут производиться в рублях. В пересчете на российскую валюту платеж составит более 330 млрд рублей.

Помимо С-400, в 2018 году была также достигнута договоренность о поставке в Индию фрегатов проекта 11356.

В течение длительного времени Индия является не только одним из основных покупателей российского оружия, но одной из немногих стран, с которыми Россия делится технологиями и учреждает совместные предприятия.

Наиболее известным на сегодня проектом считается «БраМос Аэропейс» – совместное предприятие по производству крылатой ракеты «БраМос», образованное между индийской Организацией оборонных исследований и разработок и АО «ВПК «НПО машиностроения» в рамках соответствующего межправительственного соглашения 1998 года.

Кроме этого, за последние двадцать лет в Индии организованы сборочные производства авиатехники (Су-27, Су-30МКИ) и танков (Т-90С). Холдинг «Вертолеты России» и Минобороны Индии планируют приступить к сборке свыше 200 многоцелевых вертолетов Ка-226Т.

Конечно, сотрудничество с Индией не означает полного отсутствия проблем. Эта крупная азиатская страна приняла решение диверсифицировать поставки военной техники и привлекает внимание всех мировых производителей. США, в первую очередь, мечтают вытеснить российское оружие с индийского рынка. В дополнение, значительный акцент сделан на развитии национального оборонного производства, для чего создана крупная государственная программа Make in India.

Тем не менее подавляющее большинство спорных вопросов между Индией и Россией до сих пор удавалось разрешить положительно для обоих государств, что позволяет рассчитывать на продолжение взаимовыгодного сотрудничества.

Также традиционно в число крупнейших покупателей оружия российского производства, в том числе российской авиатехники, входит Алжир. За последние 10 лет алжирским вооруженным силам поставлены тяжелые многофункциональные истребители Су-30МКА, тяжелые транспортные вертолеты Ми-26Т2, реактивные учебно-боевые самолеты Як-130, ударные вертолеты Ми-28НЭ.

Активизация алжирских закупок произошла после интервенции стран НАТО в Ливии и ряда разрушительных революций в стиле «арабской весны» в регионе. Тем не менее в конце 2018 – начале 2019 года Алжир сам вступил в фазу политических изменений, что означает необходимость работы над будущим наших партнерских отношений.

Из других значимых событий 2018 года необходимо отметить контракт на поставку в Мьянму 6 многофункциональных истребителей Су-30МЭ общей стоимостью 300 млн долл., а также контракт на поставку ВВС Индонезии 11 самолетов Су-35 на общую сумму 1,1 млрд долл. Начались поставки БМП-3 сухопутным войскам Ирака.

Что касается региональных направлений, Африка сохраняет свои позиции, ограничивающиеся лишь платежеспособностью. Большая часть поставок приходится на недорогие обычные вооружения, боеприпасы и запасные части.

Партнеры по Организации договора о коллективной безопасности (ОДКБ) продолжают закупки вооружений, пользуясь преимуществом покупки по ценам российского оборонного заказа.

Наибольшим экспортным потенциалом обладают средства ПВО, авиация, танки, бронетехника, корабли, гранатометы и различное стрелковое оружие.

СТРУКТУРА ЭКСПОРТА
ВООРУЖЕНИЙ И ВОЕННОЙ
ТЕХНИКИ РОССИИ



Новейшие российские комплексы ПВО становятся не просто оружием. С их помощью страны-получатели создают надежный барьер наиболее освоенной и безопасной (с точки зрения потерь собственной живой силы) тактике западных стран, предполагающей дистанционное нанесение ударов с использованием авиации или крылатых ракет. Для России поставка комплексов ПВО – вопрос геополитического влияния.

В частности, интерес к поставке ЗРК С-400 проявляют не менее 13 государств. В данное время АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» (разработчик и производитель «Триумфа») выполняет заказ трех стран – Китая, Турции и Индии.

В КНР «Триумф» назвали лучшим зенитным комплексом в мире. Турция и Россия договорились о передаче двух батарей С-400, которые будут обслуживаться турецкими военными, для чего они пройдут обучение в Вооруженных силах России. Параллельно станет развиваться и военно-техническое сотрудничество для организации производства зенитных систем в Турции.

Учитывая, что главной задачей прошедшего года, по заявлению ответственных федеральных структур,



В КНР «Триумф» назвали лучшим зенитным комплексом в мире.

было удержать достигнутые позиции в условиях беспрецедентного и неприкрытого давления на страны-импортеры российского оружия со стороны США, результаты 2018 года можно считать успехом.

Санкции носят многоступенчатый характер и направлены как непосредственно на РФ, так и на отдельные российские юридические и физические лица, а также на партнеров по ВТС.

В первую очередь, будучи одним из ключевых звеньев в системе международных расчетов, США препятствуют осуществлению транзакций в долларах

между Россией и зарубежными государствами. Именно это является одной из причин перехода на расчеты в национальных валютах.

Кроме того, в 2017 году США приняли закон «О противодействии противникам Америки посредством санкций» (CAATSA), который позволяет замораживать активы и запрещать финансовым институтам США сотрудничать с государствами, заключающими крупные оружейные сделки с РФ.



Индонезия сообщила о значительном дипломатическом давлении с целью добиться от нее отказа закупать российские Су-35.

В сентябре 2018 года в рамках CAATSA были введены санкции против Департамента развития оборудования китайской армии и его главы Ли Шанфу за покупку ЗРК С-400 и истребителей Су-35.

Тем не менее в отношении Индии, заявившей о подписании контракта на закупку в России тех же С-400 и готовности приступить к реализации ряда знаковых совместных проектов, рассмотрение вопроса о введении санкций не обостряется. Озвученные угрозы пока повисли в воздухе.

Впрочем, Вашингтон не только препятствует заключению новых контрактов, но и активно пытается сорвать исполнение уже заключенных. В частности, Индонезия сообщила о значительном дипломатическом давлении с целью добиться от нее отказа закупать российские СУ-35.

Одновременно усиливается конкуренция на мировом рынке со стороны других стран-поставщиков, постепенно накапливающих соответствующие компетенции.

Другие экспортеры

Общий экспорт ПВН стран ЕС составляет около 24% от мирового, а самым крупным производителем вооружений в этой группе государств является Великобритания. За период 2014-2018 гг. британский экспорт увеличился на 5,9%, и 59% поставок поступили на Ближний Восток (в основном – в Саудовскую Аравию и Оман).

ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЕМОВ ЭКСПОРТА
ВООРУЖЕНИЙ И ВОЕННОЙ
ТЕХНИКИ ПО СТРАНАМ
(по прогнозным данным SIPRI)

Номер в рейтинге экспортеров		Изменение объемов экспорта оружия в 2013-2017 по сравнению с 2008-2012	Изменение объемов экспорта оружия в 2014-2018 по сравнению с 2009-2013
3	Франция	+ 27%	+ 43%
4	Германия	- 14%	+ 13%
5	Китай	+ 195%	+ 2,7%
...	Израиль	+ 55%	+ 60%
...	Южная Корея	+ 65%	+ 94%
...	Турция	+ 145%	+170%



Основной задачей российско-го государственного посредника АО «Рособоронэкспорт» в 2019 году, как и в 2018-м, станет сохранение доли мирового рынка и поиск методов противодействия санкционной политике США и их союзников.

По данным SIPRI, Германия увеличила свой экспорт на 13%, и ее доля в мировой торговле оружием возросла с 6,1% до 6,4%. Самый продаваемый немецкий товар в сфере вооружения – подводные лодки. Основные покупатели продукции военного назначения производства ФРГ – Южная Корея, Греция и Израиль, а главные географические направления экспорта – Азия и Океания, Европа, Ближний Восток, Южная Америка и Африка. Прибыль от продажи оружия перевешивает немецкие демократические ценности. В частности, страны арабской коалиции, ведущие войну в Йемене, в ходе которой отмечено огромное количество жертв среди гражданского населения, получили от Германии в 2018 году оружие почти на 400 млн евро, хотя ранее правительство ФРГ обещало прекратить поставки. Попытки ограничить экспорт в Саудовскую Аравию (за нарушение прав человека, на фоне скандала с исчезновением журналиста Д. Хашокджи и пр.) встретили сопротивление со стороны Франции, потребовавшей реализовать имеющиеся «реалистичные возможности» и не ставить под удар совместные франко-германские оборонные проекты.

ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЕМОВ ИМПОРТА
ВООРУЖЕНИЙ И ВОЕННОЙ ТЕХНИКИ ПО
СТРАНАМ
(по прогнозным данным SIPRI)

Номер в рейтинге импортеров		Изменение объемов импорта оружия в 2013-2017 по сравнению с 2008-2012	Изменение объемов импорта оружия в 2014-2018 по сравнению с 2009-2013
1	Саудовская Аравия	+ 225%	+ 192%
2	Индия	+ 24%	- 24%
3	Египет	+215%	+ 206%
4	Австралия		+ 37%
6	Китай	- 19%	
...	Израиль		+ 354%
...	Катар		+ 225%

Темпы роста китайского экспорта существенно снизились. За период 2014-2018 гг. Китай отгрузил продукцию военного назначения в 53 страны, и Пакистан стал ее основным получателем (37% от общего объема).

Импортёры

По данным SIPRI, по итогам 2018 года, крупнейшими импортерами оружия являются Саудовская Аравия, Индия, Египет, Австралия и Алжир. По сравнению с предыдущим годом Саудовская Аравия опередила Индию в этом рейтинге. За последние 4 года импорт вооружений странами Ближнего Востока увеличился на 87% и достиг 35% от мирового объема. В регионе идет непрекращающаяся война, подпитываемая поставками из США, Великобритании и Франции. В 2014-2018 гг. на государства Азии и Океании пришлось 40% от мирового объема импорта оружия, что, тем не менее, ниже показателей предыдущего четырехлетнего периода на 6,7%. Наиболее активно вооружаются Индия, Австралия, Китай, Южная Корея и Вьетнам.

При этом Индия заказала значительный объем оружия у зарубежных поставщиков, однако решения о закупке принимаются медленно, и реальные поставки откладываются. Китаю удалось добиться устойчивого снижения импорта за счет разработки и производства собственных изделий. Крупнейшим импортером оружия в Африке является Алжир, на который приходится 56% всего импорта ПВН на континент. Ведущими импортерами в Субсахарной Африке стали Нигерия, Ангола, Судан, Камерун и Сенегал, в совокупности закупившие 56% оружия в своем регионе. Между тем гонка вооружений, подогревающая торговлю оружием, выходит на новый виток. Самый крупный заказчик в мире – Пентагон – может позволить себе крайне дорогие заказы и постоянно нуждается в новом вооружении. В следующем году США намерены потратить на вооружение рекордную сумму в 716 млрд долл.

Основной задачей российского государственного посредника АО «Рособоронэкспорт» в 2019 году, как и в 2018-м, станет сохранение доли мирового рынка и поиск методов противодействия санкционной политике США и их союзников. Успех на этом направлении будет в перспективе иметь большое значение, как для предприятий ВПК, так и для экономики в целом, так как по мере достижения необходимого уровня перевооружения армии объемы внутреннего гособоронзаказа будут снижаться и должны быть компенсированы внешними поставками.

При подготовке статьи использованы материалы сайтов: [www.armstrade.org](http://armstrade.org), <http://vpk.name>, [www.roe.ru](http://roe.ru), [www.sipri.org](http://sipri.org), [www.fsvts.gov.ru](http://fsvts.gov.ru), [www.kommersant.ru](http://kommersant.ru), [www.rbc.ru](http://rbc.ru), [www.lenta.ru](http://lenta.ru), [www.ihs.com](http://ihs.com), [www.tass.ru](http://tass.ru), [www.gazeta.ru](http://gazeta.ru)



ООО «Биллинговый расчетно-информационный центр»:
Удобно, надежно, выгодно

Как управляющим, ресурсоснабжающим организациям и ТСЖ автоматизировать расчеты за жилищно-коммунальные услуги, снизить свои затраты на персонал и централизованно управлять процессом начислений в режиме on-line? На кого переложить неприятную работу с дебиторской задолженностью? Что такое «биллинг», и как перевод хлопотной «бумажной рутины» на аутсорс помогает достигать весомой экономии времени и бюджета, рассказывает Марина Рощина, генеральный директор ООО «Биллинговый расчетно-информационный центр»:



Наши преимущества:

- расчеты и доступ к сервису в режиме on-line 24 часа;
- не требуется установка дополнительного ПО;
- 100% доставка квитанций до потребителя;
- прозрачность начислений;
- автоматическая интеграция в ГИС ЖКХ;
- реализация изменений законодательства в течение месяца;
- форма квитанций, понятная для жильцов;
- предоставление отчетов в ваших формах.

– Марина Викторовна, в чем суть «биллинга», и как его внедрение помогает организациям, работающим в сфере ЖКХ, минимизировать расходы? – Если пользоваться универсальной терминологией, то «биллинг» – это автоматизированная система выставления счетов клиентам за оказываемые компанией услуги и продаваемые товары. В наше время «биллинг» позволяет учитывать любое количество оказанных услуг во всех популярных единицах измерения, тарифицировать их и точно к определенному сроку выставлять счета клиентам – с учетом всех проводившихся акций и скидок. Являясь представителем Информационной системы «Биллинг Онлайн», мы пользуемся их программным обеспечением, а также своими отлаженными бизнес-процессами. Это российские разработки, их отличительные черты – доступность, скорость, точность и многофункциональность. Информационная система базируется на WEB-технологиях, не имеет технологических ограничений по количеству рабочих мест, обладает гибкостью настроек, настраиваемые отчетные формы и удобный, интуитивно понятный для пользователя интерфейс. За счет автоматизации основных процессов клиент получает экономию сразу, с момента внедрения системы биллинга. В среднем это минус 50-70 часов рабочего времени в месяц на каждого сотрудника абонентского отдела. Добавьте сюда экономию на необходимости иметь собственные серверы и заниматься их дорогостоящим обслуживанием – к услугам наших заказчиков мощные серверы с многоступенчатой защитой.

– Какие дополнительные бонусы, помимо экономии, дает сотрудничество с вами? – Мы постоянно отслеживаем и учитываем все изменения законодательства о порядке проведения расчетов между управляющими организациями, поставщиками услуг и их абонентами за жилое и нежилое помещение, коммунальные и иные услуги, в том числе региональные нюансы. Это дополнительная «страховка» для наших клиентов от риска пропустить в потоке информации или забыть о касающихся их законодательных нововведениях и как результат получить чувствительное взыскание, штраф или пени. Для нас главное – создать условия, чтобы нашим клиентам было максимально комфортно заниматься своей основной деятельностью. Всю утомительную «бумажную волокиту» мы с готовностью берем на себя. Помогаем и со всем остальным, в том числе проведением расчета платы за ЖКУ в режиме онлайн, распределением платежей, организацией клиентского сервиса и ведением системы ГИС ЖКХ, печатью и доставкой квитанций, исковой и претензионной работой с должниками. Сотрудничество с ООО «БРИЦ» позволяет упростить нашим партнерам, клиентам претензионно-исковую работу с абонентами-должниками ЖКХ в расчете, перерасчете и списании пени, оформлении различной документации, в том числе претензий, уведомлений, соглашений, заявок на отключение поставщикам коммунальных ресурсов и исполнителям коммунальных услуг. Есть функция быстрого информирования абонентов о задолженности и отключении по SMS и e-mail. ООО «БРИЦ» предлагает также комплексное бухгалтерское сопровождение предприятий жилищно-коммунального комплекса, включая сопровождение налоговых проверок и услуг по формированию тарифных заявок в органы регулирования. Мы готовы провести выездную презентацию возможностей нашей информационной системы. Ознакомиться с полным списком услуг, предоставляемых ООО «БРИЦ», можно на сайте нашей компании: www.centerbilling.ru



УР, г. Воткинск, ул. Мира, 15, оф. 2
(пн-пт – с 08.00 до 17.00, сб-вс – выходной)
e-mail: info@centerbilling.ru
тел.: (whatsapp, viber, telegram):
+7 (950) 165-42-91, +7 (912) 456-81-06

Труд под охраной

АО «Воткинский завод» в числе первых предприятий республики, на которых внедряется система оценки профессиональных рисков. До лета процедура коснется каждого рабочего места. Делается это во исполнение федерального законодательства, но особенность в том, что на предприятии применяется собственная методика. О подробностях оценки рисков и в целом о деятельности по охране труда на одном из старейших заводов страны мы беседуем с заместителем главного инженера – начальником отдела охраны труда, контроля за промышленной, пожарной и экологической безопасностью **Михаилом Александровичем Смагиным**.

– Прежде всего, Михаил Александрович, в чем суть оценки? Почему ее необходимость закреплена на федеральном уровне?

– Методика позволяет предугадать негативные последствия профессиональной деятельности. Причем не только предвидеть, но и принять меры для управления рисками. Разработка мероприятий для их снижения – логичное завершение оценки. Это могут быть как чисто организационные решения, так и приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), оборудование систем обеспечения безопасности.

Примечательно, что требование закона о проведении такой оценки есть, а конкретная методика не утверждена, их множество. Мы приняли за основу ту, которая оптимально учитывает наши условия, а дальше дорабатывали, исходя из собственной практики и рекомендаций Министерства труда и социальной политики.

– Мы коснулись только одного из направлений в деле охраны труда на Воткинском заводе. А в целом насколько серьезное внимание ей уделяется?

– Наша главная задача – сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Генеральный директор предприятия **Виктор Григорьевич Толмачев** уделяет этим вопросам особое внимание и требует того же от остальных. «Надо, чтобы люди всегда с радостью шли на работу и с удовольствием – с работы», – говорит он. На достижение этой цели направлены многие мероприятия – от благоустройства территории, чем круглый год занимается специальный цех, до модернизации производства, строительства новых мощностей.

– Можете привести примеры?

– В 2012 году введен в строй термический цех, первый в новом веке в России. Он оснащен 50 единицами современного оборудования, в том числе

Водоснабжение в корпусе термического цеха оборотное, а значит, производство экологически чистое.

автоматической линии. В «горячем» цехе предусмотрена настолько эффективная система вентиляции, что там круглый год поддерживается комфортная для работников температура. В результате существенно улучшены условия труда 178 человек.

Модернизирован электромонтажный цех. Компьютеризированные рабочие места, эргономичная мебель, современная система кондиционирования – все также направлено на охрану труда монтажников. Для них организована и просторная комната отдыха с мягкими диванами, спутниковым телевидением и оборудованием для хранения и разогревания пищи.

Вредные факторы во всех вновь вводимых объектах сведены к минимуму.

Продолжается строительство кузнечно-штамповочного цеха площадью 10 000 квадратных метров, который оснастят современными прессами и молотами. Рабочие места будут отвечать самым строгим требованиям по охране труда.

Вновь создан термоконстантный участок, отремонтированы помещения для заводской типографии. Там минимизирован ручной труд. И наш отдел охраны труда тоже отпраздновал новоселье. Светлые просторные кабинеты, лаборатории, оснащенные всем необходимым для эффективной работы.

Что касается экологии, то стоит упомянуть строительство на заводе новой теплоэлектростанции. Рядом с ней на средства предприятия возводится корпус очистных сооружений. Его ввод в строй позволит внедрить систему оборотного водоснабжения на ТЭС, минимизировать нагрузку на природу.

Это, пожалуй, самые крупные объекты. Также модернизированы многие участки, продолжаются

Особое внимание охране труда (в те времена ее называли техникой безопасности) начали уделять на заводе с 1925 года. Тогда было образовано бюро техники безопасности, а в июле 1938 года – отдел охраны труда и техники безопасности.

Затраты на улучшение условий труда в 2018 году составили 106 млн рублей. Их доля от суммы затрат на производство продукции значительно превышает минимальные нормативные требования.



ремонтные производственных помещений, кабинетов для создания более комфортных условий работникам.

– Современная организация охраны труда подразумевает и обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

– Потребности работников в специальной одежде, обуви и других средствах индивидуальной защиты (СИЗ) из инновационных материалов с улучшенными защитными свойствами обеспечены на 100 процентов.



Для ознакомления персонала с новыми видами СИЗ в отделе постоянно действует выставка, проводится учеба по их использованию.

Наши специалисты опрашивают представителей коллективов, чтобы собрать информацию о практике применения тех или иных средств. Некоторые берем у поставщиков для пробного использования, и только по его результатам принимаем решение о приобретении.

Отмечу, что на предприятии организован входной контроль приобретаемых СИЗ, контроль соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза о безопасности таких средств. Проверку проводит комиссия с участием специалистов отдела снабжения, отдела по охране труда и заместителя председателя первичной профсоюзной организации как представителя трудового коллектива.

Ежегодные затраты на приобретение СИЗ и на покупку смывающих и обезвреживающих средств составляют около 50 млн рублей.



– Какие еще мероприятия, напрямую касающиеся охраны труда, проводятся на заводе?

– В первую очередь отмечу оздоровительно-профилактический комплекс, расположенный на территории предприятия, который ежедневно работает на укрепление здоровья заводчан, а значит, и на охрану труда. С 2014 года, когда он вступил в строй, ежегодно в его спортивных и тренажерных залах фиксируется более 70 тысяч посещений.

Современный компьютерный рефрактокератометр позволяет точно диагностировать широкий спектр офтальмологических патологий.



В этом же комплексе расположен медицинский блок, где проходят периодический медосмотр около 5000 человек, работающих во вредных или опасных условиях труда. Кабинеты врачей оснащены современным оборудованием, ежегодно приобретает новое: в 2017 году – аппарат УЗИ для маммографии, в 2018-м – рефрактокератометр, в 2019-м приобретен электроэнцефалографический комплекс.

Ультразвуковое исследование проводится на аппарате экспертного класса. Его высокое разрешение позволяет выводить на экран максимально четкую и точную «картинку».

Кроме того, на территории завода работают медицинские пункты и стоматологический кабинет для двух врачей, где лечение заводчан проводится бесплатно.

Задачи профилактики профессиональных заболеваний решает и наш санаторий-профилакторий. Ежегодно в нём укрепляют здоровье более полутора тысяч человек. В заездах «Мать и дитя» за лето успевают отдохнуть и подлечиться около 250 детей с родителями. Беременные женщины получают там диетическое питание. В 2019 году бесплатно пройдут оздоровление 336 человек из числа работников предпенсионного возраста и работающих во вредных условиях труда.

Обеспечение санатория новейшим медицинским оборудованием также в числе приоритетов в деле охраны труда. Так, несколько лет назад там смонтирована соляная спелеоклиматическая камера, пребывание в которой показано для профилактики профзаболеваний, углекислотная камера и многое другое.

– Насколько известно, завод один из немногих сохранил на своем балансе и сеть столовых. Правильное питание – немаловажный фактор качества труда.

– Совершенно верно. Работники имеют возможность получать на территории завода качественное горячее питание в две смены: в шаговой доступности размещены семь столовых и девять буфетов. Средняя стоимость обеда составляет 137 рублей.

Кроме того, в ряде цехов отремонтированы, оснащены оборудованием места приема пищи и отдыха.

– Каковы же результаты?

– По всем показателям налицо положительная динамика. За последние годы количество несчастных случаев снизилось в 10 раз. Все это результат большой каждодневной работы многих и многих специалистов, причем не только нашей службы.

В 2017 году Учебный центр АО «Воткинский завод» внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области обучения работников вопросам охраны труда.



Для обеспечения ухода за средствами индивидуальной защиты на предприятии организована работа прачечной, оборудованной современными стиральными машинами, центрифугами, гладильными катками, позволяющими проводить стирку больших объемов специальной одежды, избегать ее износа. Ежемесячно прачечная обслуживает около 1,5 тонны спецодежды.



www.vzavod.ru



реклама

Энергия роста



Форум научно-технического творчества молодежи ежегодно проводится на заводе «Купол», постепенно поднимая статус заводского мероприятия и утверждаясь как уникальная для отрасли кадровая практика.

На ИЭМЗ «Купол» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз-Антей») знают: молодежные инициативы могут быть на вес золота. Здесь научились конвертировать интеллект и творческий потенциал молодежи в реальные изменения, обеспечивающие конкурентоспособность предприятия. Механизм выявления лучших инициатив и их «переплавки» в категории ценности и качества – Форум научно-технического творчества молодежи.

Форум ИЭМЗ «Купол» восходит к традиции ежегодных заводских конференций, но качественно перерос исходный формат, отвечая на вызовы нового времени.

Сегодня форум – это полтора месяца работы, более двадцати мероприятий в Москве и Ижевске, 900 участников: работающая молодежь (специалисты и рабочие), студенты и школьники.

Развитие форума в последние годы отражают увеличение в десятки раз количества участников и изменение качества аудитории: в 2019 году четверть охваченных форумом – студенты и школьники. По сути, форум ИЭМЗ «Купол» является открытой площадкой, куда участники могут вынести свои накопленные

за год идеи и инициативы или проявить свои личностные и профессиональные качества в различных форматах, которые предлагает форум. В их числе круглые столы, деловые и интеллектуальные игры, тренинги и семинары, конкурсы профмастерства, коммуникативные мастер-классы и выставки научно-технического творчества.

Интегральная сущность форума, способность работать с разными категориями участников, при необходимости объединяя их в проектные команды, создавая ценности на стыке цепочки «школа – вуз – производство», обеспечивает высокую результативность этого формата. Он позволяет заводу «Купол» решать задачи, в том числе поставленные перед оборонно-промышленным комплексом на государственном уровне. В их числе ранняя профориентация, увеличение доли наукоемкой продукции ОПК, диверсификация, создание кооперационных связей между предприятиями отрасли.

Берем интеграл

Форум научно-технического творчества молодежи ИЭМЗ «Купол» – элемент кадровой политики предприятия, которая ориентирована на постоянный приток квалифицированных специалистов. Для этого завод ведёт большую профориентационную работу.

– Особое внимание уделяем старшеклассникам, проявившим себя в технических дисциплинах, культивируем эти интересы. В экономико-математическом лицее № 29 и школе № 80 города Ижевска созданы «Купол-классы» с углубленным изучением физики и математики. Эта наша практика была высоко оценена полпредом президента в Приволжском федеральном округе Игорем Комаровым во время его визита в Ижевск в прошлом году. Он отметил, что ранняя профориентация – это национальный тренд, задача, поставленная Президентом России перед отечественной промышленностью. У «Купола» же, который ведет такую системную работу с 2015 года, уже накоплен хороший опыт. Мы готовы им делиться, и наш форум является площадкой для диалога, – прокомментировал **Игорь Краснов**, заместитель генерального директора по общим вопросам и персоналу АО «ИЭМЗ «Купол».

Также предприятие сотрудничает с профессиональными и высшими учебными заведениями. В числе партнеров завода ижевский Техникум радиоэлектроники и информационных технологий (ТРИТ) имени А.В. Воскресенского и восемь ведущих технических вузов страны в Москве, Казани, Екатеринбурге, Челябинске, Севастополе, Кирове, Ижевске. Сегодня более 200 студентов – целевики «Купола». В перспективе их станет в разы больше.

реклама

Ориентированная в будущее кадровая политика – запас прочности для предприятия, считает генеральный директор АО «ИЭМЗ «Купол» **Фанил Зиятдинов**:

– Вся эта многоступенчатая работа позволяет нам находить и привлекать «звездочек», тех, кто задержится на заводе и, возможно, определит своими идеями и решениями его будущее. Интеллектуальные задачи, которые ставит перед ИЭМЗ «Купол» государство, которые предъявляет нам действительность, становятся все более масштабными. Завод усиливает свой статус научно-производственного центра, формируя и развивая собственный институт разработчиков. Свежие идеи и наукоемкие «прививки», которые мы получаем, привлекая талантливую молодежь и развивая своих работников, очень актуальны для завода. Уже сегодня у нас в штате 24 аспиранта и 22 кандидата наук – хорошая стартовая площадка для дальнейшего развития.

Студенты – уже традиционные участники молодежного форума «Купола». Школьный же «блок» впервые начал формироваться в 2018 году – тогда завод инициировал олимпиаду по математике имени И.М. Дризе (разработчика отечественных ЗРК) среди учащихся «Купол-классов». В этом году олимпиада состоялась вновь, охватив также воспитанников Центра одаренных детей – учащихся школ № 24 и 76 г. Ижевска. Впервые прошла школьная секция Научно-технической конференции, центрального мероприятия форума.

От идеи к результату

В целом НТК прошла по девяти секциям. В их числе конструкторские секции; технологическая секция; секция проекта «Твердотельный волновой гироскоп»; секция вычислительной техники и новых информационных технологий; жизнеобеспечения; экономики, управления и бережливого производства. Было заслушано 90 докладов, по сути – обоснованных идей для улучшения процессов и продуктов предприятия. Критерии оценки – принципиальная новизна темы, оцифрованный результат «на выходе» и перспективы внедрения.

Руководители оценочных комиссий секций отметили, что участники конференции в своих докладах отражают самые актуальные для промышленного комплекса темы. Большое внимание уделяется разработке современного программного обеспечения (в том числе для семейства ЗРК «Тор», которые проходят этап модернизации), математических моделей, программных продуктов, сертификации ПО. Растет интерес к инструментам бережливого производства и модернизации бизнес-процессов, предлагаются решения, позволяющие повысить качество конечного продукта, например, методы повышения отказоустойчивости.



Фанил Зиятдинов, генеральный директор АО «ИЭМЗ «Купол»:

– Стартовал как площадка для усиления конструкторско-технологических служб завода, сегодня форум охватывает абсолютно все сферы деятельности ИЭМЗ «Купол». Мы начали с внутризаводского формата, а теперь объединяем предприятия разных регионов. Форум стал явлением, которое влияет на развитие реального сектора экономики. И мы продолжим совершенствовать эту практику, реализуя заложенную в идее форума энергию роста, – для развития нашего завода, предприятий-партнеров и территорий, где они работают.

Статистика последних лет говорит о внедрении и реализации десятков молодежных инициатив, «выросших» из докладов на форуме, иногда с очень серьезным экономическим эффектом. Один из многих одобренных в 2019 году проектов – малогабаритная мобильная энергетическая установка – рекомендован для расширения гражданской линейки предприятия.

Форум – это о будущем

Форум, вовлекающий заводскую молодежь в научно-техническое творчество и подобно лакмусовой бумажке помогающий выявить лидеров, еще в 2000 году позволил начать работу по созданию кадрового резерва ИЭМЗ «Купол». Десятки руководителей завода проявили себя на мероприятиях форума прошлых лет. На сегодня опыт работы «Купола» с кадровым резервом считается одним из передовых в ОПК, он стал частью программы Концерна ВКО «Алмаз-Антей» по выявлению лидеров трудовых коллективов.

Форум «Купола» – это школа организационной работы в действии. Многие из его мероприятий придумали и провели в инициативном порядке сами молодые специалисты.

Так, в 2019 году в программу была включена конференция к 100-летию конструктора М.Т. Калашникова – одно из первых юбилейных событий в Удмуртии.

Еще одно новшество 2019 года – усиленный IT-блок форума, объединивший три формата – секцию НТК, конкурс профмастерства среди программистов и «IT-батл», ориентированный на разработку игровых стратегий и организованный в партнерстве с Южным федеральным университетом. Полученные результаты IT-конкурсов, для участия в которых были привлечены заводские программисты, студенты и школьники, позволяют экспертам утверждать: форум в ближайшие годы будет определять IT-потенциал не только завода, но и региона в целом.



Форум, зарекомендовавший себя в качестве кузницы кадров и идей для развития завода, становится «точкой притяжения» для промышленных предприятий, представителей вузовского и профтехобразования, кадровых служб других компаний. Сегодня это площадка для обмена опытом. В мероприятиях форума в этом году приняли участие представители ряда предприятий Удмуртии и России.



Космос: раскрытая угроза

«Люди столь злобны, что готовы убивать друг друга даже на дне морском» – с такими словами Леонардо да Винчи уничтожил чертежи придуманной им подводной лодки. Великий изобретатель как в воду глядел: субмарины стали страшным оружием, и в мировых войнах не было более эффективного средства уничтожения людей в море. Братья Монгольфье, создавая свои воздушные шары, полагали главным их назначением увеселение парижской знати. И хотя они допускали использование своего изобретения в военных, прежде всего – разведывательных целях, вряд ли случившиеся спустя век с небольшим бомбардировки «цепелинами» мирных городов могли уложиться в их умные головы. Но тут речь шла хотя бы о сотне с лишним лет. А вот между появлением аэроплана братьев Райт и воздушными дуэлями прошло менее четверти века.

Всякий раз, осваивая новую стихию, человек приходил в нее вооруженным до зубов. Единственным исключением из этого правила, на первый взгляд, стало освоение космоса. Но это только на первый взгляд.

Сегодня не существует ни космических бомбардировщиков, грозящих засыпать бомбами с орбиты вероятного противника, ни космических эсминцев, готовых сбить вражеский спутник, ни других летальных систем вооружений, размещенных за пределами земной атмосферы (по крайней мере, вслух об этом никто не говорит). Однако здесь применима старая поговорка: «это – не заслуга, а недоработка». Во всяком случае, работы по созданию космического оружия активно шли и в США, и в СССР.

Первые искусственные спутники земли и пришедшие им на смену космические корабли никакого оружия не несли. Они сами были оружием – оружием

идеологической борьбы. Но по мере того, как силы участников в космической гонке практически сравнялись, пришло понимание, что лучшим подтверждением верности идеологии является ее превосходство в бою («Бог всегда на стороне больших батальонов»).

Космические постовые

Уже в 1960-е в СССР в значительной мере была реализована идея «космического бомбардировщика». Правда, атаковать территорию противника ракеты Р-36орб (орбитальная) должна была на манер камикадзе. Но зато ее путь к цели пролегал по низкой околоземной орбите, а значит, она была полноценным искусственным спутником Земли. Теоретически эта ракета могла неограниченное время «висеть» на орбите, а затем спикировать в нужную точку. На практике, конечно, этого не требовалось – достаточно было одного

Боевое дежурство Р-36орб было окончено в 1983 году, по Договору ОСВ-2. Наследником Р-36орб является современный, широко разрекламированный «Циклон».

выстрела. Космическая ракета обладала тем преимуществом перед баллистической, что имела неограниченную дальность полета и могла заходить на цель с любой точки околоземного пространства – хоть со стороны Южного полюса, с которой у США в тот момент не было противоракетной защиты. Разработка Р-36орб началась в 1962 году, а уже в 1969 году три полка «орбитальных бомбардировщиков» с 18 пусковыми установками заступили на боевое дежурство на космодроме «Байконур». Боевое дежурство было окончено в 1983 году, по Договору ОСВ-2 (кстати, тот факт, что США настояли на включение этих ракет в ОСВ-2, свидетельствует об их высокой оценке данного проекта). Наследником Р-36орб является современный, широко разрекламированный «Циклон».

В 1960-е в СССР разрабатывались также перехватчики «Союз П» с ракетами класса «космос-космос» и «Звезда» 7К-ВИ с пулеметным вооружением. Но до практической реализации этих проектов дело не дошло. А вот орбитальная пилотируемая станция «Алмаз» с установленной на ней пушкой НР-23 не только вышла на орбиту, но и постреляла там. Запущенная в 1973 году станция «Алмаз-2» (она же «Салют-3») перед сходом с орбиты 24 января 1979 года дала первый в истории космический залп, выпустив очередь снарядов, сгоревших в атмосфере. Теоретически НР-23 предназначалась для обороны станции от орбитальных перехватчиков противника на расстоянии до 3 км. Однако практические возможности старой, времен Отечественной войны, авиапушки, пусть и адаптированной под космические условия, оценивались крайне невысоко, и эксперимент больше не повторяли.



Дети СОИ

США задержались на старте гонки космических вооружений (они вообще до конца 60-х годов отставали в космосе). Но зато сразу дали бешеный спурт. После успеха программы «Аполлон» (и соответственно, неудачи советского «лунного проекта») США приступили к реализации программы «Звездных войн» – СОИ, ибо «дядя Сэм» всегда считал, что «железо нужно ковать, пока горячо»: переводить свои научные достижения в военные нужно быстро, желательно – сразу.

Название СОИ – Стратегическая оборонная инициатива – несло в себе немалую долю иронии и полностью соответствовало старой присказке о том, что «лучшая оборона – это нападение». Перечень разнообразного



оружия одного лишь космического базирования, разработка которого началась по программе, производит неизгладимое впечатление. Официально оно должно было использоваться для перехвата головных частей межконтинентальных баллистических ракет. Однако то космическое оружие, которое могло бы сбить с траектории ГЧ МБР, с не меньшим успехом могло бы разрушить и любой из существующих космических кораблей.

Для космических станций программы СОИ разрабатывался лазер MIRACL, имевший мегаваттную выходную мощность в течение 70 секунд. В 1985 году прошли успешные стендовые испытания улучшенной версии этого лазера с выходной мощностью 2,2 МВт. Мощности MIRACL было достаточно для уничтожения межконтинентальной баллистической ракеты на заатмосферном участке ее траектории с расстояния в несколько километров. Но такая дальность была все же мала для надежного перехвата МБР. Не имея возможности повысить мощность орбитальных лазеров, американские конструкторы пришли к идее орбитальных зеркал, отражающих луч, направленный с земной поверхности. Однако в этом случае не хватало уже мощности наземной энергетической системы США. Идея использования лазеров для перехвата МБР не соответствовала существующему уровню развития энергетики.

Надежный перехват на расстоянии в несколько тысяч километров могли бы обеспечить излучатели нейтральных частиц. Предполагалось, что облучение такими частицами ГЧ МБР приведет к выходу из строя бортовой электроники, а при достаточной мощности – и разрушению корпуса боеголовки. Прототипы излучателей были построены и даже испытаны в суборбитальных полетах.

Еще один путь – создание рельсотронов. Электромагнитные рельсовые ускорители, о которых много говорится в последнее время, были впервые представлены широкой публике также в ходе работы над программой «звездных войн». Предполагалось, что рельсотроны будут способны разогнать свои снаряды до скорости в 100 и более километров в секунду. На такой скорости даже обычные «9 граммов» приобретали огромную разрушительную силу, достаточную для уничтожения спутника или ГЧ МБР. И в этом случае дело тоже дошло до опытных, достаточно успешных образцов, которые, однако, показали невозможность развертывания рельсотронов на орбитальных станциях в связи с низкой энерговооруженностью последних.

Уже под занавес программы, в 1986 году, началась разработка проекта «Бриллиантовая галька», предусматривавшая развертывание на околоземной орбите ни много ни мало четырех тысяч спутников-перехватчиков, предназначенных для уничтожения МБР кинетической энергией (собственной массой в ходе



Пушка НР-23 предназначалась для обороны станции от орбитальных перехватчиков противника на расстоянии до 3 км.

столкновения). «Космические камикадзе» считались самой перспективной частью СОИ, поскольку их развертывание базировалось не на перспективных, а на уже существующих технологиях.

Как видим, по многим направлениям создания космического оружия американские конструкторы вышли на этапы создания опытных образцов, стендовых и бросковых испытаний. Тем не менее программа СОИ на существующем в тот период уровне технологий не могла быть реализована в принципе. От идеи нового оружия и создания его первого образца до создания работоспособной системы и постановки на вооружение в достаточном для влияния на ход войны количестве — дистанция огромного размера. В случае подводных лодок, например, эта дистанция оказалась длиннее века. Вероятнее всего, работы над программой СОИ носили исключительно экспериментальный характер. И ее истинное предназначение было в другом — в психологическом давлении на противника.

Вычислить блеф

У каждой из национальных элит есть свое любимое развлечение. В Германии это охота, во Франции — женщины. В США таковым у высших слоев общества является покер. А в покере важнейшим навыком является умение блефовать. Эти навыки американцы активно используют и во внешней политике. Программа «звездных войн» была классическим блефом — реальных возможностей ее реализации у американской промышленности не было. Но в СССР в тот момент в очередной раз случился приступ «преклонения перед Западом» — руководство страны поверило американцам. И советские конструкторы с феноменальной скоростью разработали «наш ответ Чемберлену». Менее чем через десять лет состоялись первые испытания прототипа боевой космической лазерной станции Страны Советов.

Высшим достижением советской космической промышленности считается многоразовый корабль «Буран» и выведший его на орбиту ракетоноситель «Энергия». Однако, судя по всему, «Буран» создавался просто «чтобы было как у американцев». А истинным назначением тяжелой «Энергии» был вывод в космос боевой лазерной орбитальной платформы «Скиф» длиной 37 м и массой около 80 тонн (для сравнения: базовый блок станции «Мир» весил 20 тонн). Вооружение станции должен был составить лазер ГДЛ РД0600 мощностью 100 кВт. Как нетрудно заметить, мощность была совершенно недостаточна для перехвата МБР, но лазер предназначался, в первую очередь, для самообороны и уничтожения противника, оказавшегося в паре сотен метров от «Скифа» (для поражения ГЧ МБР параллельно разрабатывались более мощные лазеры программы «Терра»,

один из вариантов которых предусматривал космическое базирование). Разработка проекта началась в конце 70-х гг., а в 1987 году состоялся запуск массо-габаритного макета «Скифа». По свидетельствам тех, кто служил тогда на «Байконуре», он представлял собой «бочку с песком». Тем не менее именно он стал первым грузом, выведенным с помощью «Энергии».

Итак, под занавес военно-космической гонки Советский Союз вплотную приблизился к США. Но «догнать и перегнать» их так и не успел. В воздухе уже запахло разрядкой, а вслед за ней и капитуляцией СССР, и многочисленные проекты космических вооружений так и не вышли на запланированную орбиту. Советский Союз прекратил свое существование, и вместе с ним остановились советские военно-космические разработки. США также отказались от вывода в космос своих вооруженных сил — в силу традиционного американского утилитарно-прагматического отношения ко всему на свете, в том числе и к войне: раз она уже выиграна, зачем тратить на нее деньги? Точно так же, как после окончания Второй мировой, под нож пошли тысячи боевых кораблей US Navy, после Холодной войны в резак для бумаги отправились чертежи незавершенных «звезд смерти». За последовавшие затем четверть века космическая промышленность деградировала настолько, что США и Россия уже не могут не то что создать новое оружие для «звездных войн», но даже воспроизвести существовавшее ранее: технологии строительства «шаттлов» и «буранов» утрачены.



Пока жив человек...

Однако это вовсе не означает, что космос остался мирным. Орбитальные группировки великих держав неизменно бороздят космические просторы. Правда, вместо боевых лазеров и атомных бомб они вооружены разведывательным оборудованием и средствами космической связи. Это логично: разведка — основа боя, а связь — залог его успеха. И если США или Россия ведут где-то боевые действия, можно не сомневаться — в сражении участвуют и космические спутники. Вот только они не сражаются друг с другом, а управляют сухопутным, воздушным или морским оружием. Полем битвы по-прежнему остается Земля, а космическая угроза, как всегда, исходит, в первую очередь, от человека.

В отпуск на Луну

Космический туризм – от орбитальных экскурсий к межпланетным путешествиям



Один из модных трендов современности – туризм. Его пропагандируют на государственном уровне, для многих стран он является основным источником дохода. В поисках новых впечатлений ежегодно ищут приключений десятки миллионов людей. А ведь совсем недавно, всего полвека назад, основным развлекательным маршрутом для подавляющего большинства, даже на благополучном Западе, была дорога на рынок и обратно. Туризм же был уделом не просто людей богатых, а богатых и знатных, то есть принадлежащих к элите общества. Так, например, в 1891 году цесаревич Николай Александрович отправился в турпоездку по странам Азии на броненосном крейсере «Память Азова». Но подавляющему большинству его будущих подданных даже экскурсия третьим классом на колесном волжском пароходе была недоступна.

Рост благосостояния трудящихся и нетрудовых элементов привел в конце прошлого века к тому, что далекие путешествия стали доступны уже и представителям «среднего» класса. И курорты Лазурного берега и Патаяи оказались «засижены» простолюдными, что сразу поставило вопрос: куда деваться членам высшего общества и примкнувшим к ним нуворишам? Логичным ответом стало – в космос!

Впервые идея космического туризма была озвучена еще в 60-е годы. Но в те времена сама мысль, что столь важные для

страны космические полеты будут осуществляться в интересах туристов, казалась дикой не только в коллективистском СССР, но и на индивидуалистическом Западе. Космических кораблей хватало исключительно на реализацию общенациональных целей. Ситуация изменилась в 90-е и существенную роль в ее изменении сыграл СССР, точнее его распад. В 90-е годы национальных интересов в космосе у России уже не было, а космические корабли — еще были. Логичным стало их использование в коммерческих, в том числе и туристических целях. Сформулированное

Полет на МКС

РОСКОСМОС + SPACE ADVENTURES



2001-2006 гг.	2007-2009 гг.	2010-2021 гг.
20 млн долл.	30-35 млн долл.	52-80 млн долл.
4 путевки	4 путевки	Один отмененный заказ на 2015 г., два запланированных на 2021 г.

Выход в открытый космос с МКС

РОСКОСМОС + SPACE ADVENTURES



с 2007 г.
3-5 млн долл.
Нет заказов

предложение почти совпало по времени с формирующимся спросом, и тем не менее они двигались навстречу друг другу еще целое десятилетие.

Иногда можно встретить утверждение, что первым космическим туристом была Кристи Маколифф, погибшая при старте «Челленджера» в 1986 году. Это, безусловно, не так. Да, Маколифф была не профессиональным астронавтом, а школьной учительницей. Но ее полет в космос оплачивался правительством США, и летела она туда не на прогулку, а решать задачи, поставленные ей NASA. Что, понятно, туризмом назвать нельзя. Точно так же не были туристами и первые коммерческие космонавты Тохиро Акияма и Хелен Шарман. В космос их послали работодатели — японская корпорация TBS и британский консорциум Jupo. То есть Тохиро и Шарман находились в служебной командировке — не стоит путать работу с отдыхом, даже несмотря на то, что многие командировки (в том числе в России) трудно отличить от турпоездки.

Первым космическим туристом стал американский мультимиллионер Деннис Тито. Он отправился в космос в 2001 году на «Союзе ТМ-32». К тому времени ему было уже за 60, и в момент старта конечная точка экскурсии чуть было не изменилась — стало давать сбой сердце. Но все обошлось, и Тито, попав на орбиту, по его словам, «все шесть дней испытывал эйфорию» и «парил, как ангел, глядя вниз на Землю». За это Тито заплатил 20 миллионов долларов — личных, заработанных непосильным трудом. Стоимость полета оставалась неизменной до 2006 года, к которому в космосе успели «поразвлечься» еще три человека, в том числе первая космотористка Ануше Ансари.

Длительность экскурсии и спектр дополнительных услуг постепенно увеличивались. Так, полет Чарльза Симони был уже двухнедельным и проходил по системе «все включено»: помимо «койко-места» и пятиразового питания, туристу предоставлялась возможность проведения собственных научных исследований с использованием аппаратуры корабля. Неудивительно, что, несмотря на рост цены турпутевки до 35 миллионов долларов, он летал в космос дважды — научные изыскания нужно продолжать. Симони полетел бы и в третий, и в четвертый раз, но в 2008 году он женился, а жена строго настроила запретить ему опасные (и главное — накладные для семейного бюджета) путешествия.

Космос не обошла стороной и еще одна модная тенденция современности — трудовой туризм. В 2008 году американский космоторист Ричард Гэрриот, заплатив за полет большую часть своего состояния, сумел вернуть часть потраченных денег, выполняя в космосе научные эксперименты по заказам коммерческих организаций.

Несмотря на повысившийся уровень безопасности космических полетов, они по-прежнему остаются в зоне риска. Этот риск сопровождает и космический



Первым космическим туристом стал американский мультимиллионер Деннис Тито.



Первая космотористка Ануше Ансари.

туризм. В 2014 году потерпел катастрофу суборбитальный туристический космолет SpaceShipTwo компании Virgin Galactic. Полет был испытательный, и туристов на борту не было. Но без жертв не обошлось — погиб один из членов экипажа. Это сильно отодвинуло сроки реализации проекта, а ведь билеты на SpaceShipTwo начали продаваться еще в 2008 году.

Риск погибнуть во время отдыха сдерживает многих искателей приключений. Например, в 2015 году отказалась от уже забронированной путевки американская певица Сара Брайтман. Возможно, именно страхом объясняется и непопулярность одной из дополнительных опций — выхода в открытый космос. Ее до сих пор никто не приобрел, несмотря на небольшую стоимость — всего 3 миллиона долларов.

До сего дня космические экскурсии осуществляются только на МКС (и исключительно на его российский сегмент) и только на кораблях «Союз». Организаторы — Роскосмос (исполнитель) и Space Adventures (коммивояжер). В настоящее время подписан очередной контракт — на полет двух туристов в период до конца 2021 года.

Все остальные программы космического туризма пока не выходят за пределы земной атмосферы. Но это не значит, что они стоят на месте. Потребителям предлагаются новые виды услуг. СП при РКК «Энергия» ведет разработку орбитальной Коммерческой космической станции (ССС). Многие компании, не имея возможности осуществлять полноценные космические пуски, предлагают суборбитальные экскурсии. Те, кто покрупнее, замахиваются уже и на туристические полеты к Луне — такую программу в 2012 году презентовала британская компания Excalibur Almaz и Королевское общество аэронавтики (правда, сроки полета — 2015 год — оказались сорваны). Аналогичную услугу презентовало и руководство РКК «Энергия», обещая выполнить полет в 2021 году. Предварительная запись на рейс уже открыта, промелькнула информация, что в числе первых записался известный режиссер Джеймс Кэмерон. Не может остаться в стороне от Луны и SpaceX Илона Маска: в компании заявили, что контракт на путешествие уже подписан с одним из состоятельных японцев. А в рекламных проспектах уже появилась экскурсия и на Марс — и одним из первых о ней заявил никто иной, как Деннис Тито, авансировав в 2013 году проект Inspiration Mars.

На фоне довольно скромных достижений космической туристической отрасли (8 реализованных путевок за 17 лет) громадьё планов кажется несбыточной фантазией. Но не будем забывать, что всего лет сто назад люди летали в космос только в фантастических романах, а полвека назад сама идея космического туризма казалась несусветной дичью. Человеческое любопытство преодолело страхи и предубеждения перед космическими экскурсиями. И не стоит сомневаться, что рано или поздно оно преодолеет и дорогу до новых планет и звезд.



Суборбитальный полет

VIRGIN GALACTIC



Анонсировано на 2010-е годы, но в ходе испытательного полета в 2014 г. суборбитальный корабль SpaceShipTwo разбился

200 тыс. долл.

Предварительные заказы — 600 билетов

Облет Луны



РОСКОСМОС + SPACE ADVENTURES	SPACEX
2020-е годы	2023 год
150-180 млн долл.	НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ
Открыта предварительная запись на рейс	1 путевка



Елена Серова: Бывших космонавтов не бывает



«Облетев Землю в корабле-спутнике, я увидел, как прекрасна наша планета. Люди, будем хранить и приумножать эту красоту, а не разрушать ее!» Это слова записки, которую написал Юрий Гагарин после возвращения из первого космического полета. Елена Серова – четвертая женщина-космонавт в СССР и России, совершившая экспедицию на Международную космическую станцию в 2014 году. Сегодня она депутат Госдумы РФ, заместитель председателя Комитета по экологии и охране окружающей среды. Символично, не правда ли? О том, как становятся космонавтами и что общего между космонавтикой и защитой природы, летчик-космонавт РФ, Герой России **Елена Серова** рассказала специально для читателей нашего журнала.

– Елена Олеговна, свое первое высшее образование вы получили на аэрокосмическом факультете Московского авиационного института имени С. Орджоникидзе. В школе так хорошо учили, что это дало возможность поступить в такой очень непростой вуз?

– Очень многое зависит от школы, вы абсолютно правы. Но родители – в частности, моя мама – всегда нацеливали меня на то, что необходимо хорошо учиться. Это говорят всем детям, но не все дети следуют этим рекомендациям. Я любила учиться, и да – это позволило мне поступить в один из сложнейших вузов нашей страны.

– Вы стали первокурсницей в 1993 году. Страна не знала, что с ней будет завтра, ей было не до космонавтики. А вами что двигало? На что надеялись, чего хотели?

– Я с раннего детства увлекалась космосом – много читала, собирала информацию: вырезки из газет, марки, конверты – все, что помогало прикоснуться к космосу, к космонавтике. Мне нравилась астрономия, нравились научные публикации, например, в журнале «Наука и жизнь», всегда было интересно, что нового происходит в сфере науки. Это не зависело от времени, от ситуации. Да, конечно, время было тяжелое, но в девяностые у нас оставались ученые, деятели искусства, культуры. Именно благодаря нашим инженерам, которые не ушли из космической отрасли, а самоотверженно продолжали работать и выполнять поставленную задачу, несмотря на то, что не было зарплаты, страна сохранила космическую отрасль! Поэтому говорить, что в девяностые что-то пугало, нельзя.

Меня очень поддерживала семья – цельная, крепкая. Когда в семье все делают сообща, стремятся к поставленным целям, поддерживают друг друга, то люди, которые выходят из таких семей, чего-то добиваются в жизни, достигают определенных результатов. Родители всегда наставляли меня к учебе. Мама говорила, что необходимо получить высшее образование, но для меня это было чем-то само собой разумеющимся. Поэтому ставить вопрос так, что надо было думать о том, как выживать, – не совсем правильно. Хотя были времена, когда кроме хлеба с майонезом есть было нечего. Но это нормальная студенческая жизнь, особенно в те годы. Советские, а потом и российские студенты всегда жили небогато, но все выучились, и многие стали очень известными людьми.

– А что вас привело в НИИ низких температур МАИ, работу в котором вы сочетали с учебой? Не трудно было и учиться, и работать?

– В НИИ я попала отчасти из-за того, что приходилось подрабатывать. Это помогало обеспечивать себя. Но в любом случае, я шла туда по инженерному профилю. Я жила в общежитии и вообще очень много работала, даже учась на дневном отделении. Было трудно, но большинство студентов именно так и жили. Ничего, все справлялись. Как говорится, дорогу осилит идущий.

– А второй диплом, экономиста, для чего вам понадобился? Как-то далековато от первой специальности.

– Этот диплом был нужен, чтобы разбираться в том, что происходит в отечественной экономике. Когда я смотрела новости и

слышала заумные слова и фразы, абсолютно ничего мне не говорящие и не понятные большинству людей, меня посетило желание получить экономическое образование, чтобы разбираться в этих процессах.

– Когда возникла мысль: «А не полететь ли?»?

– Я бы сформулировала вопрос по-другому – это все-таки не развлекательный аттракцион. Я работала по профилю, инженером Ракетно-космической корпорации «Энергия» по постоянно действующим системам кораблей «Союз» и «Прогресс». Изначально знала весь корабль – «от и до». Техника, на которой пришлось бы лететь, была абсолютно знакомой. И конечно, когда представилась возможность подать заявление на поступление в качестве кандидата в отряд космонавтов, я это сделала. В 2003 году это не получилось, потому что родилась дочь, но тогда подал заявление мой супруг, Марк Серов, которому в 2005 году была присвоена квалификация «космонавт-испытатель». А у меня появилась такая возможность в 2006 году.

– Космическая энциклопедия рассказывает, что набор-2006 формировался трудно – многих претендентов отсеяли по состоянию здоровья. Что это такое – здоровье космонавта? К чему должен быть готов его организм? Какие требования предъявляются к психологии?

– Любый набор космонавтов формируется нелегко и непросто. Подается много заявок, но большее количество претендентов отсеивается по определенным причинам. Как шутят медики, не бывает абсолютно здоровых людей – бывают недообследованные. Здоровье космонавта – это очень емкое понятие. Его невозможно описать в двух словах. Чтобы выполнить космический полет, необходимо удовлетворять определенным критериям. Элементарно: ограничения по росту, по весу, общее здоровье. У претендента на поступление в отряд должна быть определенная вестибулярная система. Не все могут пройти барокамеру, центрифугу, а они входят в программу ежегодных обследований космонавтов. Не каждый кандидат может пройти этот жесткий отбор. Отсев – колоссальный. Именно поэтому космонавты являются элитой нашей страны.

Относительно психологии: человек должен быть стрессоустойчивым, уметь принимать грамотные решения в стрессовой ситуации и в условиях дефицита времени. Кандидат должен быть неконфликтным, уметь выходить из конфликтных ситуаций, а еще лучше не попадать в них, должен уметь приспосабливаться к неблагоприятным условиям. Все это оценивается при прохождении отбора.

– Вы успешно прошли медицинскую комиссию. Это заслуга генетики? Или спортивных тренировок? Вообще, есть «рецепт здоровья от Елены Серовой»?

– Прохождение медицинской комиссии зависит от многих факторов, и генетика не последний из них. Огромную роль играет самодисциплина. Ведь не просто так говорят, что космонавты не должны иметь вредных привычек, которые подрывают здоровье. Я не могу назвать себя профессиональным спортсменом, хотя некоторыми видами спорта занималась.

«Рецепт здоровья от Елены Серовой», по-моему, очень и очень прост, и все его прекрасно знают: бережно относиться к своему здоровью, не пить, не курить, соблюдать умеренность в еде и в занятиях спортом. Это и есть универсальный рецепт для сохранения и поддержания здоровья.

– Члены отряда космонавтов проходят сквозь множество тренировок, в том числе в экстремальных условиях – в пустыне, в зимнем лесу и т.д. Это не перебор, не перестраховка?

– Специальные тренировки космонавтов – это, конечно же, необходимая база. Допустим, для чего нужны тренировки по выживанию в зимнем лесу? Наверное, многие смотрели фильм «Время

первых», в котором очень красочно и достоверно показано, как Алексей Архипович Леонов и Павел Иванович Беляев приземлились в нерасчетном полигоне посадки, в тайге, как они выжили, а ведь у них не было никаких средств спасения. После той ситуации стали проводить тренировки космонавтов по выживанию в подобных обстоятельствах. На них мы узнали, что необходимо в таких условиях, как использовать подручные материалы и носимый аварийный запас, который появился именно после нештатной ситуации с Алексеем Леоновым и Павлом Беляевым. Если говорить о конкретике, экипаж должен уметь с помощью перочинного ножа или мачете соорудить временное убежище из подручных материалов: материи и строп парашюта, металлической коробки из-под аптечки и т.д. Нам необходимо сделать все, чтобы выжить на протяжении нескольких суток в ожидании поисково-спасательной группы.

Если брать в расчет вероятность, что космонавты могут приземлиться в пустыне, то мы должны обладать нужными навыками, чтобы и там не пропасть. У космонавтов в носимом аварийном запасе всего лишь три литра питьевой воды. В условиях пустыни это катастрофически мало. Когда мы «выживали», то за трое суток потеряли по пять килограммов. Помимо нехватки воды, опасность представляли и насекомые, и змеи, от которых тоже надо уметь защищаться. Необходимо знать, как строить укрытие от солнца, добыть воду, если местность позволяет. Мы все это прошли, на практике отработали все нужные навыки.

Что касается специальной парашютной подготовки, то она, в первую очередь, раскрывает в человеке способность работать в стрессовой ситуации, принимать грамотные решения при дефиците времени. Оператор, то есть космонавт, во время затяжного прыжка с парашютом должен решить задачу, карточка с которой располагается на левой руке, и надиктовать решение на диктофон. При этом он следит за высотой, контролирует поло-



жение своего тела в пространстве, готовится раскрыть парашют. Правильность решения проверяют специалисты на земле, которые делают вывод – способен человек выполнить поставленные задачи в стрессовых условиях или нет.

Я могу очень долго перечислять специальные тренировки, но подчеркну: ничего случайного или напрасного в них нет. Любый вид подготовки продиктован прямой необходимостью, зачастую связанной с риском для жизни и даже гибелью.

– Светлана Савицкая напутствовала вас словами: «Держись, палки в колеса могут до последнего ставить». Все действительно очень жестко?

– Да, конкуренция очень жесткая. Это действительно так. Я оказалась не просто среди специалистов, а среди элиты в мужском коллективе. Конечно, я была обязана соответствовать уровню и конкурировать с такими людьми. Это было достаточно непросто.

— В космосе приходилось сталкиваться с нештатными ситуациями? Вас готовили к чему-то подобному?

— В нашем полете было несколько нештатных ситуаций. Одна из них — нераскрытие левой солнечной батареи корабля при выведении на орбиту. Обстановка была бы критичной, если бы мы переходили на «длинную» схему стыковки. Поясню: мы летели по шестичасовой схеме, а есть еще «длинная» схема, когда ты летишь до МКС примерно двое с половиной суток. Если бы у нас на «короткой» схеме не включился двигатель, мы были бы вынуждены перейти на «длинную» схему, и тогда нам, скорее всего, не хватило бы энергии долететь до станции. Некоторые специалисты говорят, что долететь было бы возможно, но тут мнения разошлись. В любом случае, никто не стал бы рисковать жизнями экипажа. При стыковке со станцией батарея раскрылась от соударения, хотя для нас это было уже не важно — стыковка состоялась в штатном режиме.

Была еще одна нештатная ситуация, одна из самых сложных, которая может произойти на борту станции, — утечка аммиака. Аммиак, как известно, очень токсичное вещество. Попадание в замкнутую атмосферу станции даже малейшего количества аммиака грозит экипажу отравлением. Не буду рассказывать, в чем заключалась суть, но, слава богу, проблему удалось разрешить. Мы смогли продолжить нашу экспедицию.

— Вы провели почти полгода на МКС. Длительное нахождение нескольких людей в ограниченном и довольно тесном пространстве — тяжелое испытание для психики. Как вы его переносили?

— Лично для меня это не было никаким испытанием. Прежде всего, нужно уважать привычки других. И, как я уже говорила, нас изначально отбирают как людей неконфликтных, умеющих принимать верные решения в сложных ситуациях, в том числе психологических, если они, конечно, возникают.

— СССР/Россия — 4 женщины-космонавта (две из них совершили по два полета). США — 48 женщин-космонавтов (10 из них — два полета, 9 — три полета, 6 — четыре полета, 6 — пять полетов). Как вы считаете, в чем причина такой «дискриминации»?

— Меня часто спрашивают про разницу между американскими астронавтками и нашими женщинами-космонавтами, почему «у них» так много? Люди не совсем помнят и знают нашу историю. Америка не понесла столько человеческих потерь в крупнейшей войне двадцатого века, сколько наша страна. После Великой Отечественной войны был дан негласный указ о том, чтобы стараться не пускать женщин в тяжелые профессии, хотя раньше, до войны, женщины у нас трудились и в шахтах, а во время войны — на тяжелейшем производстве танков и самолетов. Плюс женщины воевали бок о бок с мужчинами, и в нашей истории остались имена прославленных летчиц, женщин-героев. Сейчас женщины все чаще и чаще приходят в мужские профессии, но в свое время



на это был наложен запрет. Скорее всего, это и стало причиной ситуации, которую мы видим сегодня. Я очень надеюсь, что в нашем отряде космонавтов будет больше девушек.

— Вы — четвертая женщина-космонавт в нашей стране. Как складываются ваши отношения с В.В. Терешковой, С.Е. Савицкой и Е.В. Кондаковой?

— Со всеми женщинами — летчиками-космонавтами СССР и РФ отношения теплые и доброжелательные. Добавлю, пожалуй, что со Светланой Евгеньевной Савицкой мы достаточно тесно общаемся. Она часто помогает решать некоторые вопросы, например, спасать школы. В стране проходит так называемая оптимизация сферы образования, когда школы в небольших населенных пунктах, где мало учеников, пытаются ликвидировать, и людям приходится возить детей достаточно далеко в другие школы. Но под эту тему многие несознательные чиновники пытаются «оптимизировать» и те школы, которые находятся в густонаселенных пунктах. Одну из таких школ в деревне Мостовой мы спасали вместе со Светланой Савицкой в 2015 году. Благодаря ее активности школу, в которой моя бабушка проработала всю свою жизнь учительницей русского языка и литературы, удалось сохранить, за что я очень благодарна Светлане Евгеньевне. Эта ситуация имела место, когда я еще не была депутатом Госдумы.

— Вашей дочери 16 лет. Почти тот возраст, в котором вы сделали шаг, предопределивший вашу судьбу. Дочь пойдет тем же путем? Сегодня космос для вас — прошлое? Или космонавты бывшими не бывают?

— Вы правильно сказали, бывших космонавтов не бывает. Специалист всегда остается специалистом, в какой бы области он ни работал. Знания и навыки, которые были получены в ходе подготовки и работы в составе экспедиции на Международной космической станции, приносят свои плоды. Космонавты — это не просто инженеры-испытатели, которые знают корабль и станцию до последнего винтика. Они еще слесари, сантехники, электрики, ученые, медики. Это многофункциональные специалисты.

Опыт и знания, которые были получены в ходе подготовки к космическому полету и во время самого космического полета, сейчас очень пригождаются, я использую их в полной мере. К ним относятся и знания в сфере экологии, которой я сейчас активно занимаюсь.

— Вы сами выбрали в Госдуме комитет по экологии и охране окружающей среды? Какие вопросы и проблемы в этой сфере вы считаете наиболее злободневными для России?

— Тема экологии в нашей стране на сегодня настолько актуальна, что я не вижу, честно говоря, более глобальных тем, которыми необходимо немедленно заниматься. Наши леса, а это, как правило, ценные породы деревьев, вырубаются «черными» лесорубами и отправляются за рубеж. Как выяснилось, этому зачастую способствуют проживающие рядом люди. Они мотивируют свой поступок тем, что это легкий заработок, и в такой мере обогатиться они больше нигде не смогут. К сожалению, эти люди не понимают, что их дети будут жить в пустыне.

В ситуации с озером Байкал подключились абсолютно все депутаты нашего комитета. На имя генерального прокурора Российской Федерации Юрия Чайки был написан запрос о строительстве завода по разливу пресной воды Байкала. Это достояние нашей страны, и те, кто допустил подобное, как мне кажется, взяли очень большой грех на душу. Наш комитет держит эту тему на контроле. Более того, до меня недавно дошла информация, что та же история происходит и с Алтайским краем. Эту тему мы также будем поднимать, потому что недопустимо разбазаривать народное достояние.

Редакция благодарит за помощь в организации интервью депутата Госдумы РФ Валерия Бузилова.



На такие встречи надеются и таких преображений ждут многочисленные поклонники Оксаны Заварзиной — чемпиона мира и Европы по парикмахерскому искусству и декоративной косметике. А она оправдывает их надежды и ожидания, потому что вплотную приблизилась к вершинам этого искусства (вершины здесь подобны линии горизонта — различимы, но попробуй пересечь). Сегодня мы делимся с вами нашими впечатлениями от диалога с Оксаной и наблюдений над тем, как работают она и ее ученики.

Для чего мы ходим в парикмахерские? Чаще всего, элементарно — привести в порядок волосы. И тут достаточно ответить на традиционный вопрос парикмахера: «Как будем стричься?». Реже нас туда приводит желание достойно выглядеть на каком-нибудь торжественном мероприятии. И здесь мы уже включаем фантазию: мне нужно вот так, так и еще вот этак. Вот, пожалуй, и все причины. Но есть категория людей, для которых прическа — обязательный элемент их индивидуального стиля, неотъемлемая часть их сложившегося или складывающегося образа. Им-то и нужен Мастер, который владеет больше, чем техникой стрижки и укладки волос, — способностями увидеть, поддержать, поправить или создать нужный вам образ, подчеркнуть вашу индивидуальность, оттенить еще одну ее грань.

В этих случаях мода как доступный всем «эксклюзив» отступает на второй план. Оксана признается: «Интересно работать с теми, кто хочет и в моде видеть себя, чтобы доминировала не прическа, а их личность». Но тут есть и дополнительные сложности: «Не все, садясь в кресло, готовы разговаривать. И я должна почувствовать и понять их настроение, их желание. Многие потом так и говорят: «О, ты прочитала мои мысли, я так и хотел!». Мастер тем и отличается от ремесленника, что даже помимо нашей воли превращает нас из «клиента» в своего помощника, сотворца. Но каким бы талантливым ни был Мастер, не стоит забывать: наши

Оксана Заварзина: Я делюсь образами своего внутреннего мира

Если искать в истории человечества постоянные величины, то одной из них, безусловно, будет наше стремление к красоте. Именно оно превращает ремесло в искусство, а ремесленника в Мастера — человека, который, в конечном итоге, приближает нас и окружающий нас мир к идеальному состоянию. В большинстве случаев это происходит опосредованно, с помощью отчужденных от человека «материалов» (звука, цвета, игры света и тени), после многочисленных репетиций, дублей и черновых набросков. Но «материалом» для произведения искусства может стать и сам человек. И тогда каждая его встреча с Мастером оказывается неповторимой и непредсказуемой, встречей-открытием, встречей-радостью, встречей счастьем преображения по законам красоты и гармонии.

стилистическая чуткость и отзывчивость влияют на результат несколько не меньше, чем его мастерство.

Кстати, откуда оно берется? Первый и очевидный источник, который называет Оксана, — школа. Усовершенствовать мастерство ей помогли известные Ирина Беляева и Долорес Кондрашова, к чемпионату мира готовил австриец Роберт Вельнер. А еще она считает своими учителями основателя бутика «Леонардо» Айдара Сахапова и своего друга, историка моды Сергея Данишевского. Характер мастера закаляется в конкурсах. О чемпионате мира Оксана говорит так: «Там люди не от мира сего». Вот оно: Мастером становится тот, у кого есть «пропуск» в «другой мир» — мир красоты и гармонии, и дается он лишь тем (и тут никак не обошлось без «поцелуя бога»), чей внутренний мир наполнен его всполохами и отблесками. Поэтому успех учеников Оксаны — в особенности ее уроков: «Я их не учу приемам, а делюсь образами своего внутреннего мира, своей картиной мира, тем, что и как я вижу вокруг себя».

Не беремся воспроизвести эту картину во всей ее полноте — она сопротивляется рациональному освоению, в ней очень много интуитивного, живущего в ощущениях, которые ловко уворачиваются от слов. Но то, что она в своей основе позитивна, наполнена уважением к человеку, доверием к его эстетическому чутью и стремлению быть неповторимым, кажется, не требует доказательств. Здесь ответ на вопрос о том, почему Ателье стрижки Оксаны Заварзиной пользуется неизменной популярностью жителей и гостей Ижевска и почему сама Оксана — постоянный участник жюри российских конкурсов парикмахерского искусства, мастер-классы которого ждут во всех крупных городах бывшего СССР.

В каком бы направлении ни развивался мир, какие бы бури его не потрясали, будем благодарны судьбе за то, что она дарит нам возможность встретиться с Мастером и пережить вместе с ним радость преображения по законам красоты и гармонии.



Добавь газу!

Европа ездит на дизеле, Америка предпочитает бензин, а наш путь – газомоторное топливо. Эта истина твердо опирается на российские запасы природного газа, его дешевизну в сравнении с другими видами топлива и преимущества газомоторного топлива (ГМТ) для экологии. Тем не менее на мировом рынке ГМТ Россия занимает далеко не почетное 18-е место. И чтобы кардинально изменить ситуацию, федеральное Министерство энергетики разработало Концепцию развития рынка газомоторного топлива на период до 2030 г., которая предполагает, что к указанному сроку потребление такого топлива в России повысится в 18 раз. А глава нашего государства В.В. Путин в своем послании Федеральному собранию РФ призвал бизнес «активнее участвовать в проектах по развитию рынка газомоторного топлива, инвестировать в сети заправок и топливных систем, использующих, в частности, сжиженный природный газ». Директор ООО «НЕФТЕГАЗ» Алексей Чирков является одним из тех, кто уже сегодня в масштабах республики формирует и расширяет этот рынок.



Алексей Чирков,
директор ООО «НЕФТЕГАЗ»

– Алексей Игоревич, в чем преимущества газомоторного топлива (ГМТ) и почему оно пока проигрывает в конкуренции с бензином?

– Если коротко и о главном, то ГМТ почти в два раза дешевле бензина и дизельного топлива, а двигатели, работающие на нем, служат дольше. Если у вас большие пробеги, то минимальный срок окупаемости расходов на газобаллонное оборудование можно сократить до месяца. Это экономическая сторона вопроса. Теперь об экологии. Вот официальные цифры экологической эффективности использования разных видов топлива на автотранспортных средствах. Удельный выброс загрязняющих веществ для бензина, дизтоплива и ГМТ – 6 : 3 : 1. Углеродный след (в той же последовательности) – 2,1 : 1,7 : 1. Токсический след (в той же последовательности) – 3 : 5 : 1. А выхлопом метанового автомобиля, как утверждают специалисты, можно дышать (хотя сам я не пробовал). То есть ГМТ сегодня – самый экологически чистый вид топлива. Преимущества, как видите, очевидные и весомые. А конкуренцию бензину ГМТ проигрывает потому, что слишком велика инерция использования бензинового автотранспорта. Отсюда и низкий удельный вес автомобилей на ГМТ в общем количестве автотранспорта и слабо развитая сеть АГЗС. Плюс только недавно была упрощена слишком сложная процедура регистрации автомобилей с газобаллонным оборудованием (ГБО). Проблем много, но все они решаемые. Я уверен, что будущее российского автотранспорта – за ГМТ.

– А как же рекламируемые электромобили?

– В наших условиях электромобиль – дань моде, и не более. Первичный источник электроэнергии сегодня – это уголь. И когда мы его сжигаем, то сводим к нулю все экологические преимущества электромобиля. Возможности подзарядки аккумуляторов таких автомобилей крайне ограничены. В итоге (я недавно смотрел свежую статистику) весь парк электрического и гибридного транспорта в РФ составляет примерно 30 тысяч единиц, а газовых и битопливных – около 245 тысяч. Мода приходит и уходит, а целесообразность остается.

– И подобные соображения привели вас в этот бизнес?

– Нет, конечно. Это я сейчас внимательно слежу за рынком ГМТ и газовых автомобилей. А тогда все было намного проще. Я занимался строительством нефтяных и газовых месторождений для «Удмуртнефти», «Белкамнефти» и других НК. И немного интересовался топливной тематикой, которая казалась мне перспективной. А в 2014 году подвернулся удобный случай

проверить, так это или нет, и я зашел на рынок ГМТ. Сегодня мы продаем газ оптом и в розницу, строим новые АГЗС, переводим на газ бензиновые автомобили, продаем газ населению в бытовых баллонах и осуществляем его развозку.

– Это простой набор востребованных услуг, или здесь есть какая-то система?

– Системное мышление – обязательное условие успешного бизнеса. В основу нашей компании положены два системообразующих принципа: расширение сети АГЗС и осуществление полного цикла услуг, связанных с потреблением газа. Сегодня мы представлены на рынке республики сетью из 16 АГЗС, скоро надеемся открыть новые в Малой Пурге и Глазове, ведем переговоры с НК «Газпром нефть» о размещении наших «филиалов» на их АЗС. Переговоры идут успешно, и думаю, что в этом году мы закроем эту тему. Имеем свое представительство в Башкирии и планируем зайти в Кировскую область. Расширяться нам позволяют давние деловые отношения с крупными поставщиками газа, в первую очередь – с ПАО «СИБУР холдинг» и НК ЛУКОЙЛ. Газ мы доставляем своим транспортом. Если говорить о розничной торговле, то на наших АГЗС вы можете заправить автомобиль, бытового газовый баллон или обменять его на уже заправленный. Плюс мы готовы поставить на бензиновый автомобиль сертифицированное газобаллонное оборудование (а при необходимости – отремонтировать его) и отладить его работу. Для этого в Глазове и Игре работают бригады сертифицированных специалистов.

– Хорошо, переоборудовал я свой автомобиль. Но зарегистрировать его в ГИБДД – это такая морока!

– Этим тоже занимаются наши специалисты. Все, что от вас требуется, – это оплатить госпошлину, и вместе с автомобилем вы получите ПТС со всеми необходимыми отметками.

– По вашим наблюдениям, кто сегодня пользуется услугами ООО «НЕФТЕГАЗ»?

– Прежде всего, это те, кто занят в малом и среднем бизнесе. Они привыкли считать каждый рубль, и экономия на топливе для них очень важна. Во-вторых, это компании, которые полностью или частично перешли на газ в городах и районах республики. С 2014 года круг наших клиентов существенно увеличился. Мы успешно участвуем в тендерах и по этой схеме работаем с крупными автобусными парками, структурами Газпрома, Ростелекома и «Удмуртнефти».

– Тогда зачем вам возиться с бытовым газом, заправлять бытовые баллоны, везти их за сотни километров?

– Это тоже бизнес. Здесь мы работаем в основном с северными районами республики, уровень газификации которых пока очень низкий. Схема, в принципе, простая: наши специалисты находятся на постоянной связи с главами поселений. Те формируют заказы, и мы везем туда заправленные баллоны, которые обмениваем на пустые. Согласен, дело хлопотное, но я рассматриваю его как часть социальной ответственности нашей компании. Кроме того, люди в любом случае повезут свои баллоны на обмен или заправку. Лучше, чтобы это делали мы – профессионально и с соблюдением всех правил безопасности.

– О безопасности. С бытовыми баллонами обращаются, как правило, люди неподготовленные, часто – престарелые. А газ – штука взрывоопасная.

– Здесь я должен поблагодарить Министерство экономики и Корпорацию развития Удмуртской Республики. В начале 2018 года мы обратились туда с заявкой на участие в проекте по оказанию услуг населению – просили выделить нам без тендера землю в Игре под строительство линии по освидетельствованию бытовых газовых баллонов. Специалисты министерства

сработали очень профессионально, и в октябре того же года мы эту линию уже запустили. То есть потребители получают у нас абсолютно исправные баллоны и могут быть уверены в их безопасности. А на любой нашей АГЗС можно получить подробную консультацию по эксплуатации баллона. Для нас такой подход со стороны министерства – добрый знак того, что республиканская власть готова реально поддерживать всех, кто участвует в развитии рынка ГМТ.

– Кстати, об услугах на заправках. АЗС крупных НК уже давно превратились в мини-маркеты. Там можно перекусить, выпить кофе или чаю, прикупить продукты в дорогу или домой. АГЗС выглядят намного скромнее.

– Все понимают, что дополнительные услуги работают на повышение маржинальности основного продукта продаж на АЗС. Мы до последнего времени ограничивались лишь продажей сопутствующих товаров, необходимых для эксплуатации автомобиля или газового баллона. Сейчас тоже будем переходить на эту систему – строящаяся в Глазове большая АГЗС по объему и уровню дополнительных услуг не будет отличаться от АЗС крупных НК. Постепенно подтянем и действующие АГЗС – люди привыкли к определенному уровню обслуживания, и мы не будем их разочаровывать.



– Ваша команда участвует в проходящем в Ижевске бизнес-акселераторе. Чего вы от него ждете?

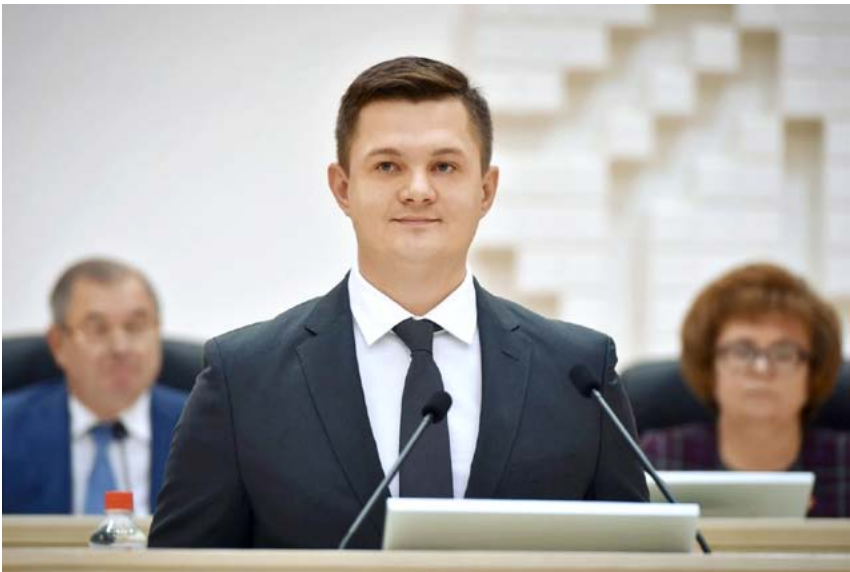
– Прежде всего, хороша сама идея, когда в одном месте в одно время собираются люди, которые стремятся развивать свое дело, ищут новые идеи, подходы и решения. Сам я никогда не экономлю на обучении персонала, а бизнес-акселератор – это хорошая возможность общения со свежими людьми, отличная встряска мозгов, возможность освободиться от рутины.

– Возвратимся к началу разговора. Как вам представляется будущее рынка ГМТ?

– Его не будет без государственной поддержки и стимулирования. Я очень надеюсь на то, что темпы роста цен на ГМТ, как и сейчас, будут ниже, чем на бензин и дизтопливо, что государство поучаствует в расширении сети АГЗС. И что линейка отечественной газомоторной техники будет расширяться, а объемы их производства – расти. Глава министерства энергетики А. Новак назвал такие цифры: до 2030 года потребление газа в стране должно увеличиться с сегодняшних 600 млн кубометров до почти 11 млрд, а количество автомобилей с газовыми двигателями – вырасти с нынешних 100-150 тысяч до 700 тысяч. Это очень высокая планка. Но в любом случае у рынка ГМТ, в том числе и в Удмуртии, большое будущее.

Новый инструмент для муниципалитетов

В Удмуртии создана уникальная система оценки работы муниципалитетов, к которой уже проявили интерес другие субъекты Российской Федерации. Об особенностях и преимуществах новой системы рассказывает первый заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики **Александр Свинин**.



— **Александр Александрович, расскажите о представленной в этом году двухуровневой системе оценки эффективности муниципалитетов. С какой целью она вводится?**

— В настоящее время существует большое количество систем оценки работы органов местного самоуправления, принятых как на региональном, так и на федеральном уровнях. Мы их проанализировали и сделали вывод, что поскольку деятельность муниципалитетов оценивается по факту, то понимание того, что там происходит, появляется уже после того, как все случилось. В связи с этим глава республики Александр Владимирович Бречалов поручил экономическому блоку разработать систему оценки, которая, с одной стороны, даст нам возможность принимать управленческие решения непосредственно в процессе, а с другой — оценивать работу муниципалитетов более объективно, учитывая, что у каждого своя ситуация, свои стартовые позиции, разное количество населения, разные территории и экономика. Решая эту задачу вместе с коллегами из Аналитического центра Правительства РФ, мы провели серьезную работу и вместо четырех больших срезов документов разработали достаточно простую, на наш взгляд, двухуровневую систему оценки.

Первый уровень — оперативный. Каждый квартал мы будем получать данные, сводить их в Минэкономики УР и представлять Главе и Председателю Правительства Удмуртии оперативный отчет о том, что происходит в муниципалитетах. Второй контур — стратегический. В нем представлено 52 показателя, на основании которых мы будем ежегодно принимать решения по оценке деятельности глав муниципальных образований и в целом органов местного самоуправления. Эти показатели нужны для того, чтобы понимать, как работа в муниципалитетах отражается на жизни населения.

— **Что могут извлечь для себя из этого сами муниципалитеты?**

— Из оперативного контура — информацию о том, на что нужно обратить внимание в первую очередь, что исправить. А из стратегического контура... Есть такое высказывание, что если вы не знаете

цифру, то вы этим не управляете. А когда вы видите, например, что за год количество субъектов малого бизнеса в расчете на душу населения в муниципалитете снизилось, что отчисления от малого бизнеса сократились, и при этом еще и миграционный отток выше, чем в среднем по республике, вы получаете сигнал о том, по каким направлениям требуется провести усиленную работу.

Правительство республики, помимо всего прочего, увидит вклад каждого муниципалитета в реализацию нацпроектов. Если у нас есть задача по увеличению продолжительности жизни, то она распространяется на всю республику. Цифрами по региону мы владеем. Но мы не знаем, от каких факторов зависит продолжительность жизни в каждом муниципалитете, почему в одном она выше, а в другом ниже. Этими цифрами мы пока не управляем. А когда такое понимание возникнет посредством новой системы оценки, мы сможем находить лучшие практики и транслировать их менее успешным муниципалитетам.

Мы приняли решение включить в систему оценки те показатели нацпроектов, которые можно спустить до уровня каждого муниципалитета. В стратегический контур — более статичные, например, ту же продолжительность жизни. А в оперативный — то, на что можно повлиять в настоящее время, например, количество предприятий МСП, рабочих мест в малом бизнесе, наличие второй смены в школах, количество мест в дошкольных учреждениях и другое.

Ни в одном субъекте РФ мы не увидели такую систему оценки, когда учитывается вклад каждого муниципального образования в достижение национальных целей. А сегодня у нас уже четыре региона запросили ее в качестве образца для применения у себя. Мы этой системой активно делимся и надеемся, что коллегам будет полезен наш опыт.

— **Если по итогам оценки окажется, что по определенным показателям муниципалитет отстает, это будет поводом для того, чтобы принять меры по отношению к его главе? Или, наоборот, чтобы помочь ему разобраться в вопросе?**

— Именно помочь. Это ключевой момент. Если показатели муниципалитета недостаточны, значит, республиканской власти нужно привлекать туда больше ресурсов — из тех же средств нацпроектов. На реализацию нацпроекта по малому бизнесу в республику в 2019 году будет привлечено порядка одного миллиарда рублей. Система оценки позволит понять, куда в первую очередь эти деньги направить, каким предпринимателям из каких муниципалитетов нужна помощь. Потому что сегодня мы не знаем, где у нас рост идет естественным путем, а где для него обязательно нужен дополнительный стимул.

Необходимо четко осознавать, что итоговый свод по обоим контурам — это оценка работы всей команды Удмуртии. А команда Удмуртии — это не правительство отдельно от глав муниципалитетов. Это одна большая команда. Есть 15 показателей, утвержденных указом Президента РФ, по которым оцениваются высшие должностные лица субъектов. И они тоже учитываются в системе оценки, чтобы понять, каков вклад каждого муниципалитета в эти показатели и что нужно сделать, чтобы никто не отставал.

И вклад каждого важен. Мы не перекладываем ответственность на муниципалитеты. Если мы не справились с какой-то задачей, это означает, что не справились все вместе — и муниципалитет, и правительство.

— **Когда будут первые результаты?**

— Первую оценку по оперативному контуру мы сделаем 1 июля 2019 года. Все показатели будут опубликованы.

— **На каком ресурсе?**

— На официальном сайте Главы и Правительства Удмуртской Республики.

— **И каждый житель Удмуртии сможет ознакомиться с рейтингом глав муниципалитетов?**

— Это не рейтинг глав и не соревнование, кто кого обогнал, а констатация факта по каждой цифре — достигнута она или не достигнута. Почему часть регионов заинтересовалась нашим опытом? Потому что там, помимо двух контуров и доведения национальных целей до каждого муниципалитета, стоят еще и целевые значения, к которым муниципалитет должен прийти. У нас каждый район знает, сколько рабочих мест в малом бизнесе он должен создать за квартал. И он должен стремиться к поставленной цели, запрашивать под нее ресурс, участвовать в федеральных и республиканских программах, отправлять своих предпринимателей на бизнес-акселераторы, взаимодействовать с Удмуртским фондом развития предпринимательства. Это не упражнение на то, кто чемпион, а кто нет. А вот в стратегическом контуре действительно будет рейтинг, но не конкретных муниципалитетов, а всей команды в целом.

— **По вашим ощущениям, насколько готовы муниципалитеты к работе с новой системой?**

— Я отвечаю за экономику, а она любит цифры, поэтому стараюсь не руководствоваться эмоциями. Для того и нужно начать считать, чтобы понять, кто в какой сфере эффективен, а кому нужна помощь и поддержка. Мы сверяли эти показатели с главами муниципалитетов. И у них были предложения, в соответствии с которыми ряд показателей в итоговом контуре был исключен, а некоторые добавлены, например, по сельскому хозяйству. Если позиция глав муниципалитетов обоснована, мы соглашаемся. Потому что эта работа взаимная. Только командой можно прийти к целям. И быстро ничего не бывает. Нельзя ждать, что за один квартал все станут жить лучше. Это тяжелая системная работа, которую надо выполнять вместе с главами муниципалитетов. Вот ее мы и начинаем.

— **Какие показатели имеют больший вес?**

— В оперативном контуре все показатели имеют равное значение. Вес показателей по работе с обращениями граждан

не меньший, чем, например, по созданию новых рабочих мест, потому что задача муниципалитетов — активно работать с жителями, отвечать на их запросы, помогать в решении повседневных проблем.

— **Оценка со стороны населения будет учитываться?**

— Специальных опросов не будет. Только констатация числовых показателей. Важный момент: внедрением этой оценки мы снимаем с муниципалитетов большую часть работы по статистике. Порядка 90 процентов всех показателей мы будем собирать автоматически, без участия муниципалитетов. Так мы высвободим время специалистов для той же работы с обращениями граждан, например.

— **Для сбора информации создано специальное программное обеспечение?**

— Нет. Муниципалитеты взаимодействуют с теми же органами Росстата. Есть информация, которую может предоставить Федеральная налоговая служба, есть ведомственная статистика, которую собирают отраслевые министерства. Все это просто надо свести воедино, а не запрашивать данные по второму кругу от работников муниципалитетов.

— **Будет ли учитываться объем инвестиций?**

— Да, этот показатель учитывается в стратегическом контуре. На его основе будет определяться уровень активности муниципалитетов в части работы с инвесторами и рассчитываться программа поддержки.

— **Больше поддержки пойдет чемпионам или отстающим?**

— Вопрос дискуссионный. Всем надо помогать. Люди, проживающие в том или ином муниципалитете, не виноваты, что он попал в отстающие. Они хотят такого же внимания от республики, как и в муниципалитетах-чемпионах.

В то же время меры поддержки не стоит унифицировать. Чемпионам нужны меры, которые их усилят и выведут на конкуренцию в рамках ПФО или страны. А отстающим нужны меры, которые позволят дотянуть как минимум до среднего республиканского уровня. И это все разные инструменты.

Если говорить в части инвестиций, то муниципалитет, который активно работает с инвесторами, предлагает площадки, где можно разместить производство, надо продвигать как территорию на федеральном уровне, например, через форумы, в которых участвует команда республики. Если же в муниципалитете идет падение инвестиций, то, в первую очередь, надо разобраться, какие условия для инвесторов там созданы, помочь в организации площадок, а затем заняться промоутированием этих территорий на уровне республики. У нас в части малого бизнеса будет очень интересный опыт — мы будем делать презентации инвестиционных возможностей муниципалитетов для предпринимателей из Ижевска. Потому что нужно стимулировать инвестиции на внутреннем рынке, вкладывать в республику, не только в Ижевск. Не думаю, что имеет смысл показывать территорию сторонним инвесторам, пока мы не насытили ее внутренними.

— **Неужели ижевские предприниматели так плохо знают свою республику, что не видят, куда вложить деньги?**

— Они могут и не знать всех возможностей, находясь в потоке текущей работы, в процессе принятия управленческих решений на своем предприятии. А оценить, какие возможности есть в республике, презентовать, заразить идеей — это наша задача. У нас есть отличный опыт в Увинском районе, когда глава муниципального образования сам ездит, рассказывает предпринимателям о его потенциале и тем самым привлекает инвесторов, которые приходят на его территорию, вкладывают в нее деньги и уже сами заинтересованы в том, чтобы она развивалась. Этот опыт нужно активно перенимать и другим территориям.

Олег Бекмеметьев: У ижевчан много идей, нужно дать волю инициативам

Столица Удмуртии – город с огромным потенциалом, раскрыть который помогут инициативы со стороны городского сообщества. Глава Ижевска Олег Бекмеметьев открыт для диалога и настроен на то, чтобы поддерживать все интересные идеи, направленные на развитие города и благо самих горожан.



– Олег Николаевич, обильные снегопады, которые обрушились на Ижевск в этом году, заставили мобилизоваться все городские службы. Время выдалось напряженное. Много валерьянки пришлось выпить?

– На самом деле она не понадобилась, потому что даже вспомнить об этом не было времени. И я благодарен судьбе, что именно в первую мою зиму в качестве главы столичного города погода благоприятствовала детальному погружению в изучение процесса уборки. Никогда не думал, что придется настолько тщательно прорабатывать ГОСТы, отраслевые нормативные документы, причем как регионального, так и федерального уровня. Зато теперь у меня есть багаж знаний, в том числе состоящий из результатов научных исследований, которого вполне хватило бы если не на докторскую, то на кандидатскую точно.

Думаю, то, что происходило в городе этой зимой, ни в коем случае не должно повториться. У нас есть хороший замысел – создать стройную систему уборки в соответствии с ГОСТами, как в зимнее, так и в летнее время. Надеюсь, мы сможем это сделать с помощью нового руководителя ДРЭУ, который, во-первых, достаточно подкован и в теории, и на практике, а во-вторых, энергичен и амбициозен в хорошем смысле этого слова. В городе 1099 км дорог, и мы знаем, как они делаются по отраслевой классификации. У каждой категории своя технология уборки, более того, при разных погодных условиях она не может быть одной и той же. Конструктивные элементы дорог требуют определенных подходов к технике, к формированию колонн, которые будут двигаться по конкретным маршрутам. У этих колонн не должно возникать проблем с тем, что нож где-то не касался асфальта, потому что там такой рельеф. Это особенно заметно на тротуарах, которые могут быть разноровневыми, со ступеньками, и трактор проезжает пониженную часть, оставляя ее под снегом, потому что тракторист боится сломать бордюр или следовать конфигурации для него нетехнологично. Все эти элементы могут показаться мелкими, но мелочей в этой работе нет, поэтому нужен системный анализ, системный подход к разработке процесса. И стандарты в этом очень помогут. Надеюсь, что в следующем сезоне, независимо от того, будет он мало- или многоснежным, мы эту систему опробуем, и она докажет свою состоятельность.

– Тренд нового времени – человек должен сам заботиться о себе и своем окружении, проявлять инициативу. В этом случае он может рассчитывать на помощь от государства, от муниципалитета. Но почему в Ижевске инициативы, например, о софинансировании уборки снега или благоустройства территорий, исходят от властей, а от горожан и собственников недвижимости их не слышно?

– Есть несколько вариантов вовлечения жителей в процессы жизнедеятельности города. Буквально год-полтора назад в моде было словосочетание «партиципаторный бюджет». Participate по-русски – «участвовать». Это бюджет,

который формируется с участием самих горожан. И хотя выражение не прижилось и ушло из обихода, сама практика существовать не перестала. Формирование бюджета с участием горожан имеет место быть – мы выкладываем его проект на сайте и обсуждаем. Но этот процесс не дает того эффекта, который можно получить, когда в конкретных делах, в частности, в вопросах благоустройства, начинаешь вести диалог с жителями. А властям нужно вести диалог хотя бы для того, чтобы вовлечь людей в обсуждение и понять, какие их желания надо реализовывать в первую очередь. Люди у нас обладают большими познаниями и способностями, например, в сфере дизайна, строительства. Многие своими руками делают удивительные вещи. Но в силу каких-то причин, может быть, разобщенности или занятости, не могут выплеснуть свои идеи, сконцентрировать их в одной точке притяжения. Поэтому идея собрать всех, проговорить и попытаться совместно реализовать предложения, подвела нас к тому, что нужно не только делиться мнениями и соображениями, но и поучаствовать в некоей системе софинансирования. Причем в первый раз эта мысль прозвучала, насколько мне помнится, не со стороны властных структур, а со стороны самих жителей. У нас в городе много инициативных людей, и горожане идут за ними, есть примеры, когда на благоустройство двора они собирают более пяти процентов средств, предусмотренных федеральной программой по созданию комфортной среды.

То, что именно власти привлекают горожан к софинансированию, – это правильно. С другой стороны, у нас много инициативы. Нужно только дать ей волю.

– И поддержать финансами.

– Безусловно, потому что пять процентов – это минимальный порог, с которого стартует проект «Комфортная среда». А есть примеры стопроцентного общественного финансирования. Далеко ходить не нужно. Рядом с Администрацией Ижевска – «Открытый сад», полностью созданный на деньги, собранные бизнесом. И он стал местом массового притяжения горожан. Я думаю, что таких мест будет больше. Эти же люди сейчас занялись речкой Подборенкой. Совсем недавно они собирали общественников и вместе обсуждали, что жители хотят здесь увидеть. Я считаю, что это очень интересная тема.

– Глава Удмуртии Александр Бречалов дал старт программе поддержки местных инициатив. Как в ней будет участвовать Администрация Ижевска?

– Наша первоочередная задача – всколыхнуть городское сообщество. Многие считают, что главное для комфортной жизни в городе – это рабочие места, достойная зарплата. Но при этом забывают, что треть жизни мы работаем, треть – спим, а все остальное время находимся в кругу семьи, друзей, в городской среде. И вот эта городская среда – то самое место, где человеку тоже должно быть комфортно. Причем это не только скверы, ухоженные дорожки и тротуары из брусчатки. В самом широком понимании, городская среда включает и культуру общения, стрит-этикет, нормы поведения на городских улицах.

Те двенадцать стратегических инициативных направлений, о которых объявил Президент России Владимир Путин, глубоко прослеживаются в инициативах, которые выдвигают горожане. А роль города – поддержать эти инициативы и рассказать, каким образом можно их реализовать. В этом году, кстати, за счет инициативного бюджетирования, которое является



форматом софинансирования, республика и муниципалитеты смогут финансово поддержать предложения жителей. До пятнадцати процентов в сумме финансирования проекта – это муниципалитет.

– Куда обращаться горожанам со своими инициативами?

– А вот здесь инфраструктура пока отстает от идеи. Не так давно мы встречались с ректором УдГУ Галиной Мерзляковой, которая предложила нам совместно с университетом создать отдельный проектный офис, который помогал бы горожанам реализовать их инициативы. У вуза есть свои наработки на основе изучения положительного опыта других городов. Сейчас мы на этапе переговоров, и это только первый шаг, но обязательно будем думать, как все это оформить. Пока же рекомендуем отраслевой подход, то есть выбирать инстанцию в зависимости от того, к какой сфере ваша инициатива относится. И я, и все мои заместители всегда открыты для диалога и готовы поддержать любые инициативы, если они направлены на развитие города и благо горожан.

– Если такой проектный офис будет создан, он будет работать на общественных началах или войдет в структуру городской администрации?

– В середине ноября прошлого года мы принимали наших коллег из Москвы, с которыми провели круглый стол по комфортной городской среде. Общественники, принимавшие в нем участие, говорили, что если создавать проектный офис только на базе чиновничьих форматов, подходов и ментальности, то, скорее всего, он не будет работать, поэтому нужно формировать его из активных горожан. И в этом есть разумное зерно. Формат надо действительно обдумать. Но опираясь на собственный опыт, полученный за время работы главой города Глазова, могу сказать, что в формате НКО, на принципах самоокупаемости, проектный офис долго не продержится. Без поддержки из бюджета здесь не обойтись.

– На форуме «Здоровое общество» в Сочи председатель Ассоциации «Здоровые города, районы и поселки», губернатор Вологодской области Олег Кувшинников заявил, что роль глав муниципалитетов и органов местного самоуправления в формировании здорового общества и создании здоровьесберегающей среды – бесценна. И если они не будут в этом заинтересованы, то ничего не получится. В вас эта заинтересованность есть?

Рядом с Администрацией Ижевска – «Открытый сад», полностью созданный на деньги, собранные бизнесом. И он стал местом массового притяжения горожан.



В Ижевске мы начали год с открытия физкультурно-оздоровительного комплекса «Созвездие».



Из ключевых городских пространств, кроме площади, будет сделан сквер Оружейника Драгунова, продолжена тропа здоровья в Ленинском районе, в Октябрьском районе появится сквер Калашникова, посвященный его столетию.

– Безусловно. И думаю, что во всей республике эта заинтересованность видна невооруженным глазом, в первую очередь – на уровне региональных властей. Во многих муниципальных образованиях строятся спортивные комплексы. В самом Ижевске мы начали год с открытия физкультурно-оздоровительного комплекса «Созвездие». И до этого открывали знаковые объекты, например, ледовый дворец «Молодежный», первый в стране спортивно-ландшафтный парк. В этом году будем делать стадионы для школ № 56 и № 74. В планах на будущий год еще два школьных стадиона. Надеюсь, что с 1 июля зай-дет подрядчик на плавательный бассейн, и он будет достроен. Запланирована реконструкция Ледового дворца. Все это – создание инфраструктуры для занятия разными видами спорта и пропаганда здорового образа жизни. Мне очень понравилась идея сделать тропу здоровья в одной из лесопосадок в Ленинском районе. С инициативой вышли жители района, которые взялись за ее реализацию очень активно. Когда люди с увлечением занимаются любимым делом, у них все получается, работа спорится. С помощью муниципалитета были решены вопросы, которые месяцами стояли без движения. Сегодня там получили освещение первые пятьсот метров 2,5-километрового круга для скандинавской ходьбы. Когда есть результат, сразу же подтягиваются другие инициативные люди – районные депутаты тоже решили поучаствовать и дополнительно оборудовать старт и финиш, чтобы можно было проводить соревнования. У меня как у главы города такой подход, такая нацеленность вызывают энтузиазм. Мне это тоже интересно.

– Есть как минимум еще одно подобное место – это лесопосадка около ТЦ «Столица».

– И оно даже не требует подкаски, потому что по итогам голосования попало в рейтинг общественных территорий, подлежащих первоочередному благоустройству в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды». На мой взгляд, эта территория может стать местом массового притяжения всех горожан, вне зависимости от района проживания. В этом году мы заказываем проектно-сметную документацию, а на следующий год однозначно

будем закладывать денежные средства на ведение строительно-монтажных работ на этом участке. Для того чтобы понять, какая там нужна инфраструктура, мы сначала разработаем концепцию, а потом пригласим горожан высказать свое мнение, как это происходило со сквером Оружейника Драгунова в Ленинском районе. Сегодня ясно, что качественного и красивого проекта без обсуждения с жителями не добиться. Конечно, проектанты и ученые, а урбанистика – это наука, знают в этом деле толк. Но без волеизъявления самих горожан наука может попасть не совсем в точку.

– Чем город сможет порадовать в этом году?

– Уже начал радовать. Наверное, еще ни у кого не изгладилось в памяти впечатление от новогодних праздников, от массовых мероприятий, которых было очень много. Мы постарались удивить горожан. И удивили, хотя бы даже ежедневными салютами на Центральной площади – люди специально приходили на них посмотреть. Несмотря на то, что площадь находится под реконструкцией, в этом году особенно хорош был зимний городок. И он стал местом притяжения.

Есть много других проектов, которые не столь заметны глазу, но очень важны для города. Не могу не сказать о 26-м коллекторе, которого так долго ждут все горожане без исключения, потому что от его наличия зависит дальнейшее строительство и расширение города. Мы готовимся к объявлению конкурса на корректировку проектно-сметной документации. И на будущий год планируется его достройка. Это позволит городу сделать очередной скачок в развитии.

Мы продолжаем строить школы и детские сады. Создаем дополнительные группы в действующих дошкольных учреждениях – в этом году появится еще 125 таких мест.

Конечно, нельзя не сказать о дорогах. В этом году приведем в порядок 30 участков, из них 27 будет отремонтировано и на трех проведена реконструкция. 27 участков – это примерно 35 км. Что немаловажно, вдоль этих дорог мы будем ремонтировать 25 участков тротуаров.

Из ключевых городских пространств, кроме площади, будет сделан сквер Оружейника Драгунова, продолжена тропа здоровья в Ленинском районе, в Октябрьском районе появится сквер Калашникова, посвященный его столетию. И само празднование столетия Михаила Тимофеевича станет подарком для ижевчан и гостей города. Это будет красивый, яркий, масштабный праздник.

Возвращаясь по календарю назад, упомяну о знаковых мероприятиях в День города. Мы готовимся к нему. Сейчас Центральная площадь закрыта строительным забором, поэтому делаем передислокацию основных площадок. Но уже к концу лета городу будет представлена реконструированная территория. Я надеюсь, что ее новый облик придется по душе ижевчанам.

Кроме того, мы приступаем к разработке стратегии города. С этой целью пригласили известного игротехника Петра Щедровицкого. Он уже бывал в Ижевске с лекциями, а сейчас приедет с организационно-деловой игрой, в рамках которой в течение трех дней будет формироваться стратегия. Это тоже малозаметный факт для большинства горожан, но без стратегии мы будем жить в формате латания дыр. Разработка стратегии – это важнейший процесс, и мы настроены вовлечь в него достаточно широкий круг активных горожан.

Точки роста Селтинского района

Селтинский район – один из лидеров в Удмуртской Республике по привлечению грантовой поддержки на реализацию местных инициатив граждан, а также лауреат значимых региональных и федеральных конкурсов. О знаковых достижениях рассказал глава Администрации МО «Селтинский район» **Василий Протопопов**.



Сельское хозяйство

– Важным событием в отрасли животноводства района стала полная ликвидация лейкоза в ООО «Западный». Произведена реконструкция молочно-товарной фермы на 200 голов в селе Уть-Сюмси.

ООО «Дружба» впервые в районе реализует проект по откорму крупного рогатого скота герефордской породы. С этой целью в 2018 году произведена реконструкция заброшенного животноводческого помещения на 200 голов.

ЖКХ

– Нам удалось возродить МУП «Тепловодосети», которое с 2012 года было признано банкротом. С сентября 2016 года, после погашения задолженности, предприятие начало свою работу. За два года работы МУП «Тепловодосети» не имеет долгов за топливно-энергетические ресурсы, по налогам и сборам, заработная плата выплачивается своевременно. Силами этой организации капитально отремонтированы пять артезианских скважин в деревнях Шаклеи, Рожки, Толошур, Уметьгурт, Головизнин-Язок. Построены котельные на пеллетах для школы и больницы в селе Копки, установлен пеллетный котел в котельную в деревне Гобгурт.

Связь

– Оптоволоконные сети проведены в деревнях Новая Монья, Гобгурт, Сюромошур, Югдон и селах Халды и Копки. Жители и учреждения этих населенных пунктов получили доступ к высокоскоростному Интернету и интерактивному телевидению.

Экология

– Пилотным проектом в республике стала работа по сокращению охранной зоны сибирязвенного скотомогильника. Осенью были отобраны пробы почвы и воды. В лаборатории ижевского Центра гигиены и эпидемиологии подтвердили отсутствие сибирской язвы на ул. Азина. В итоге охранный зона сибирязвенного захоронения сократится до 50 метров.

Газификация

– За счет средств ИП Столбова Л.А. и жителей деревни Пожгурт выполнен проект по газификации деревни. В конце декабря 2018 года газораспределительные сети протяженностью 3,8 км

и стоимостью более 8,5 млн руб. были приняты. Сейчас идет индивидуальное проектирование и подключение внутреннего газопровода от границы земельного участка до котла.

Физическая культура и спорт

– Наша гордость – это мужская сборная команда по лапте, которая заняла первые места на Всероссийских соревнованиях в Калуге и на Всероссийских соревнованиях по традиционному для России видам спорта в Рязани.

Участие в конкурсах

– В конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике» проект «Организация социально значимых перевозок пассажиров по регулируемым тарифам на муниципальных маршрутах в Селтинском районе» занял 1-е место. Муниципальное образование получило премию 530 тыс. руб. на установку пяти автобусных остановок.

Проект «Участие граждан в реализации проектов по благоустройству на территории МО «Селтинское» занял 1-е место, район получил 400 тыс. руб. на дальнейшее преобразование парка и центра села. На эти средства установлены 15 парковых светильников, скамейки и вертикальное озеленение.



Село Селты выиграло грант в 2 млн руб. по Федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий» и стало первым в республике селом, где прошлой весной появился фонтан. Его построили на месте старого заброшенного парка рядом с обелиском «Родина-мать». С помощью предпринимателей и граждан обустроена зона у фонтана.

Все 9 поселений района участвовали в грантовой поддержке местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности по направлению «Создание и обустройство зон отдыха, спортивных и детских игровых площадок». Общая сумма проектов – 3,5 млн руб., в том числе грант 1,28 млн руб.

6 проектов в области культуры, получили грантовую поддержку в размере около 1 млн руб. Три проекта стали победителями конкурсов президентских грантов: «Купеческая лавка «Булычев и Ко» (367 тыс. руб.), «Прикоснись к природе сердцем» (428 тыс. руб.), «Юный краевед» (498 тыс. руб.).

Администрация МО отмечена высокой наградой на главном аграрном событии страны – XX Российской агропромышленной выставке «Золотая осень». Сельское поселение «Селтинское» завоевало 2-е место и удостоено серебряной медали за вклад в реализацию мероприятий местных инициатив сельских жителей. Бронзовая медаль конкурса в номинации «Эффективное управление развитием сельских территорий на уровне муниципальных районов присуждена Администрации МО «Селтинский район».

В номинации «Лучшая семейная животноводческая ферма» за достижение высоких показателей в производстве продукции животноводства бронзовой медали удостоено крестьянско-фермерское хозяйство В.И. Григорьева.

Событие года

– Сегодня в райцентре полным ходом идет подготовка к проведению Республиканских летних сельских спортивных игр, которые пройдут 2-6 июля. Впервые в своей истории Селтинский район будет принимать спортсменов со всей республики. Совсем скоро районный Дом культуры доставит радость и селтинцам, и гостям района новым прекрасным обликом. Продолжается строительство нового физкультурно-оздоровительного комплекса. Это будет крупнейшее подобное сооружение в сельских районах республики. Полным ходом идет строительство и нового стадиона, который будет вмещать футбольное поле. Срок сдачи объектов – 20 июня. Гостей главного спортивного праздника республики ожидают приятные сюрпризы.

Сергей Коновалов: Надо действовать на опережение



Глазов радуется хорошими новостями. В феврале этого года стало известно, что городу был присвоен статус территории опережающего социально-экономического развития. О новых возможностях для бизнеса, а также о стратегических планах, связанных с развитием городской инфраструктуры, рассказывает глава города Глазова Сергей Коновалов.

– Сергей Николаевич, среди важных для республики новостей, пришедших с Российского инвестиционного форума в Сочи, одна имеет прямое отношение к Глазову – город получил статус ТОСЭР. Прежде всего, поздравляем всех глазовчан с этим событием. Будут ли какие-то изменения в программе развития города?

– Изменения в действующую программу именно по этой причине вносить не требуется. Нам в целом нужно пересмотреть стратегию развития города – в сторону активизации экономики, бизнеса, переориентации части предприятий с внутреннего сужающегося рынка на внешний. Нам надо создать образ будущего города, который уже сегодня будет работать на привлечение инвесторов и гостей города и вдохновлять самих горожан.

Что касается ТОСЭР – это один из ключевых инструментов экономического развития, который предоставляется только моногородам и рассчитан, в первую очередь, на активизацию малого и среднего бизнеса. «Входным билетом» для новых предприятий являются инвестиции в первый год в размере не менее 2,5 млн рублей и создание не менее 10 рабочих мест. А вот для действующих предприятий инвестиционная составляющая определена в том же размере, но штатную численность в первый год они должны увеличить вдвое. Этот механизм наиболее эффективен и для вновь создаваемых, и для действующих предприятий малого и среднего бизнеса.

– Какие преимущества получают резиденты ТОСЭР в Глазове?

– Им предоставляются льготы по четырем видам налогов. По налогу на прибыль ставка в первые пять лет – 5%, с шестого по десятый год – 12% (стандартная – 20%). Налог на землю (стандартная ставка – 1,5%) полностью обнуляется в течение 10 лет. Налог на имущество в первые пять лет также обнуляется, с шестого по десятый год – 1,1% (в два раза ниже стандартной ставки). И самая сильная мера поддержки касается фонда заработной платы: если стандартный размер страховых взносов 30%, то в ТОСЭР – 7,6%. В комплексе это самый мощный налоговый инструмент в России и предоставляется он только резидентам ТОСЭР.

Второй инструмент, который у нас есть, – это поддержка Фонда развития моногородов, дающая возможность строить для новых предприятий объекты инфраструктуры. ТОСЭР плюс поддержка ФРМ – это, конечно, уникальное предложение для малого и среднего бизнеса.

Сейчас, на основании заявок потенциальных инвесторов, мы пытаемся расширить список видов экономической деятельности, на которые распространятся льготные условия ТОСЭР в Глазове.

– Еще одно изменение в жизни города, соответствующее современным тенденциям развития городов, – развитие городской инфраструктуры через концессию. Известно, что Глазов планирует этим инструментом воспользоваться. Этот вопрос, насколько известно, взволновал жителей города.

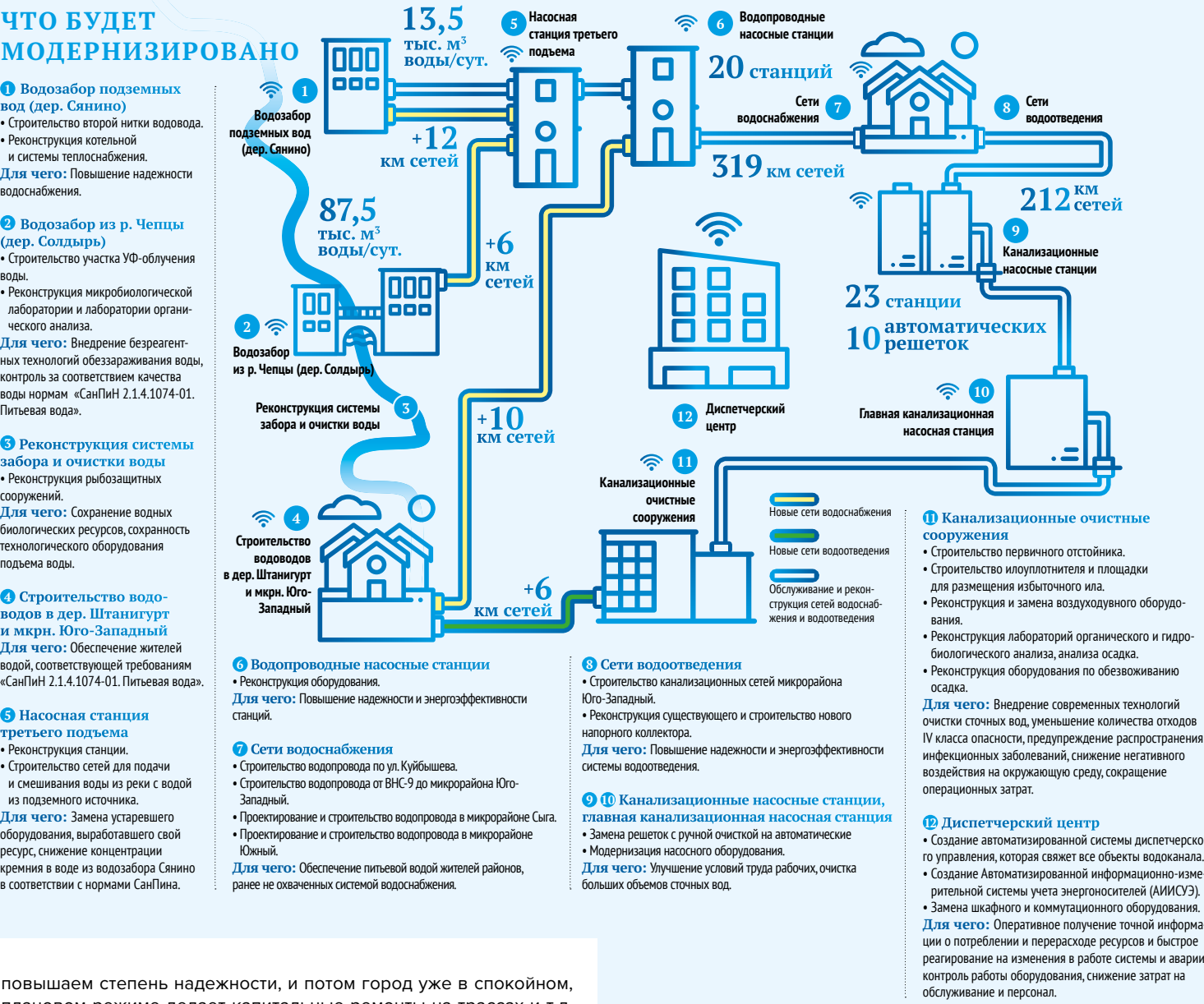
– Необходимость модернизации сетей обсуждается в городе давно. В 2015 году разрабатывалась концепция развития сетей. Это долгосрочная стратегия, документ о развитии систем водоснабжения и водоотведения, который по закону актуализируется раз в год. В прошлом году в рамках очередной актуализации схемы водоснабжения и водоотведения специалисты МУП «Водоканал г. Глазова» провели обследование городских сетей, проанализировали их состояние и сделали укрупненный сметный расчет. Согласно этому расчету, для того чтобы привести сети в нормативное состояние, городу требуется почти 1,2 млрд рублей. В первую очередь, речь идет даже не о трубах, а об основных средствах: канализационно-насосных и перекачивающих станциях, станциях водозабора, подъема воды, очистных сооружениях и т.д.

Глазов актуализировал схему, но речь о концессионере тогда не шла. Это просто периодическая работа, которую каждый город должен выполнять и делать ее результаты прозрачными. Схема была опубликована и автоматически стала открытой для всех. Соответственно, в сентябре прошлого года город получил предложение от потенциального инвестора, который заявил о том, что рассматривает возможность заключения концессионного соглашения. Это соответствует законодательству о концессиях. Начались переговоры, в результате которых мы получили частную концессионную инициативу. Сейчас проводится процедура ее рассмотрения, как того требует закон.

– Если соглашение будет достигнуто, что получит город и его жители?

– Как правило, когда заходит разговор о концессиях, люди воспринимают это так, словно концессионер должен отремонтировать магистральные трассы, и этим его задача ограничивается. Но суть концессии заключается в другом. В ее основе – модернизация системы в целом и, как следствие, повышение ее эффективности. Концессия – это механизм, позволяющий сократить потери, эксплуатационные затраты, повысить надежность. Можно провести простую аналогию с домашним хозяйством. Если в доме течет крыша, то вы будете вынуждены каждый год ремонтировать потолки и стены. А если крышу починить, то внутренний ремонт вы будете делать по желанию, а не ежегодно по необходимости. Так вот, концессия – это про ремонт крыши. Мы сокращаем потери, приводим в соответствие объекты основных средств, меняем энергоемкое оборудование на энергоэффективное. Мы снижаем издержки,

Программа модернизации системы водоснабжения и водоотведения в Глазове (2019-2024 гг.)

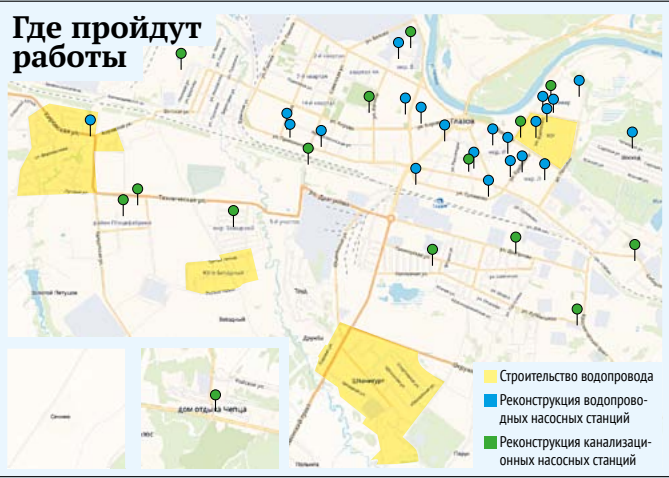


повышаем степень надежности, и потом город уже в спокойном, плановом режиме делает капитальные ремонты на трассах и т.д. Тем не менее в рамках концессии решаются в гораздо большем объеме и операционные задачи, но сама ее суть – это решение стратегических задач города.

Нам важно работать на опережение – не допустить коммунального коллапса, чтобы не пришлось потом панически искать концессионера на любых условиях. Такие примеры в стране, к сожалению, есть.

– До управления городским хозяйством вы руководили производственным предприятием. Сложно было переключиться? Расскажите о своих ощущениях.

– В управлении предприятием и городским хозяйством многие сферы схожи. Но компетенций в части отношений с горожанами, знания законодательной базы, муниципальных, республиканских, федеральных регламентов, безусловно, пока не хватает. И команда мне помогает. Конечно, чтобы во всем разобраться, требуется определенное время. Но, в принципе, здесь нет ничего невозможного – было бы желание и стремление что-то сделать в этой жизни.





Эффективное самоуправление: шарканский вариант

История развития МО «Шарканское» – яркое доказательство работоспособности идеи народовластия и наглядный пример того, как местное самоуправление может быть использовано на благо территории. **Елена Перевозчикова**, глава МО «Шарканское», рассказывает об основных принципах организационной работы и системе обратной связи, позволивших сделать это муниципальное образование одним из лучших в Удмуртской Республике.

– **Елена Леонидовна, для наглядного понимания нагрузок, с которыми вам как главе приходится сталкиваться ежедневно, скажите, что представляет собой МО «Шарканское» сегодня?**

– В состав нашего муниципального образования входит десять деревень: Бакино, Большой Билиб, Кипун, Курегурт, Малый Билиб, Мукабан, Пужьегурт, Сушково, Титово и Шонер. Административный центр – село Шаркан.

Само село делится еще на 7 микрорайонов, в каждом из которых есть свой руководитель, как и старосты деревень, избираемый на общем собрании председателей уличных комитетов, коих на сегодняшний день насчитывается уже 77 человек. Эта цифра была бы еще больше, если б количество самих уличкомов просто определялось количеством улиц, которых сегодня в Шаркане восемьдесят пять. Но этот подход не годится, если брать за основу достижение максимального учета настроений всех жителей. Поскольку плотность проживания людей практически везде заметно разнится, мы придерживаемся другого принципа. На улицах протяженностью километр и более – выбираются два председателя, а короткие, которых в Шаркане большинство, наоборот, объединяются. Этим достигается оптимальное соотношение количества уличкомов к общему числу проживающего на данной территории населения.

– **Традиционная проблема всех уровней местного самоуправления – разрыв между возможностями муниципального бюджета и потребностями территории. На основе чего вам удалось выстроить эффективную систему взаимодействия с населением и наладить обратную связь?**

– В основе активного взаимодействия Администрации МО «Шарканское» с населением лежит добровольное участие граждан в общественной жизни, а также личная заинтересованность каждого в достижении поставленных целей. И самые востребованные помощники у нас в этой работе – сельские старосты, руководители микрорайонов и председатели уличных комитетов. Специалисты МО «Шарканское» проводят с ними регулярные встречи, налаживая прямое общение для получения обратной связи – самый эффективный инструмент формирования доверия к власти.

Взамен мы получаем помощь общественно активных граждан в мобилизации населения для участия в выборных кампаниях различного уровня, инициативы и рацпредложения при разработке нормативных правовых актов сельских поселений и, например, просветительскую деятельность по противопожарной профилактике, осуществляемую совместно с инспекторами Отдела надзорной деятельности по пожарной безопасности. Помощь активистов также незаменима в работе с неблагополучными семьями, пожилыми людьми и инвалидами.

– **Все держится на общественных началах, или предполагается некое материальное вознаграждение?**

– Безусловно, материальное стимулирование имеет место быть и полностью себя оправдывает. Решением Совета депутатов председатели уличных комитетов получают 50-процентные льготы, а руководители микрорайонов и старосты деревень полностью освобождаются от налога на имущество физических лиц. Кандидатуры самых инициативных из них, проявивших наибольшую активность в решении вопросов местного значения, выдвигаются для награждения районными и республиканскими грамотами.

Старосты, председатели уличных комитетов и руководители микрорайонов интенсивнее всего привлекаются сегодня Администрацией МО «Шарканское» для информирования населения по графику вывоза ТКО региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами и транспортировщиками ТКО. Они также помогают в организации участия населения в различных конкурсах по зимнему и летнему благоустройству, которые мы организуем, проведению субботников по очистке берегов рек и прудов, обочин дорог, лесов и оврагов, оказывают неоценимую помощь в оповещении населения при проведении вакцинации домашних животных. Без их участия в оргкомитетах невозможно представить эффективную подготовку и проведение таких популярных в нашем районе праздников, как День села Шаркан и День защиты детей. Но прилагаемые усилия стоят того.

На сегодня МО «Шарканское» абсолютный чемпион по количеству побед в республиканском конкурсе «Самый благоустроенный населенный пункт УР».

В День местного самоуправления хочу пожелать всем своим коллегам, а также руководителям микрорайонов, старостам деревень, председателям уличных комитетов и просто всем неравнодушным людям рационально использовать имеющиеся средства и ресурсы, верно распределять силы и смело идти к поставленным целям, сохраняя внутреннее спокойствие и уверенность в себе. Счастья, удачи и благополучия!

НАША ГОРДОСТЬ:

Ирина Михайловна МАСЛЕННИКОВА (мкр-н Ленинский),

Лариса Николаевна ШУБИНА (мкр-н Красный),

Виталий Михайлович ХОХРЯКОВ (мкр-н Юбилейный),

Ирина Геннадьевна ВОРОНЦОВА (мкр-н Новый),

Ирина Анатольевна ВОЛКОВА (ул. Механизаторов),

Ахмед Самед-оглы АХМЕДОВ (ул. Солнечная),

Наталья Витальевна ПРОТОПОПОВА (ул. 60 лет Октября),

Максим Александрович КОЖЕВНИКОВ (ул. Верещагина),

Нина Михайловна ЧЕСНОВА (д. Курегурт),

Николай Витальевич МЕНЬШИКОВ (д. Сушково),

Валерий Ардадьонович ДИТЯТЬЕВ (д. Титово),

Владимир Петрович СТРЕЛКОВ (д. Бакино).

реклама

реклама



День открытых дверей в KIDO для профсоюзов

Федерация профсоюзов провела семейный праздник для своих сотрудников с детьми, приуроченный к 23 февраля и 8 марта. В качестве площадки был выбран Семейный занимательный парк KIDO. Вот что они говорят о проведенном празднике.

Председатель Федерации профсоюзов УР **Сергей Викторович Шерстобит:**

– Республиканское объединение профсоюзов занимается не только решением проблем социально-трудовой сферы, правозащитной деятельностью и работой по охране труда, но и такими направлениями, как работа по организации отдыха и оздоровления детей, воспитанию подрастающего поколения. Уже несколько лет ежегодно в лагерях республики успешно проводится обучающая программа «Профсоюзник для детей». В этом году мы решили испробовать что-то новое и обратили внимание на Семейный занимательный парк KIDO. Он является участником социального проекта Федерации профсоюзов УР «Дисконтная карта члена профсоюза», по которой можно получить скидки на посещение парка. Очень важно, что в KIDO созданы все условия для профессиональной ориентации будущих работников. Здесь ребята могут за короткое время составить представление о множестве различных профессий и, возможно, определиться с вопросом: «Кем быть?». Благодаря парку дети одновременно приучаются к активной общественной жизни и весело проводят свой досуг. Счастье на лицах детишек и позитивные отзывы взрослых безусловно стоят того.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов УР **Виктор Александрович Шмыков:**

– Я впервые в парке. Честно признаюсь, такого я еще нигде не видел! Огромная площадь с играми, экспонатами, которые интересны детям всех возрастов. Самые маленькие вместе с родителями играли и участвовали в развивающих мастер-классах в «Познавательной игротке». Дети постарше работали в мастерских «Города профессий». Вот это действительно удивительно! В нашем детстве не было ничего такого. В «Парке чудес» нам провели экскурсию. Особенно понравились зеркальный лабиринт, вращающийся тоннель и научное шоу. Я считаю, что KIDO – отличное место для семейного досуга. Большое спасибо создателям парка за предоставленную возможность окунуться в детство.

Ольга Пантеелевна Попова:

– Я слышала о KIDO раньше, что это детский парк, где с ребятами играют, проводят развивающие занятия, но никогда не думала, что взрослые тоже найдут здесь себе занятие. Я была приятно удивлена, что в парке много интересного для всей семьи, например, экспонаты в «Парке чудес KIDOLAB». От менеджеров на кассе я узнала, что KIDO проводит корпоративы для взрослых. На мой взгляд, это очень интересно и в новинку для нашего города. Подобного предложения я не видела ни у одного детского центра.

Александра Викторовна Ядрова, пресс-секретарь, председатель Молодежного совета, назвала «Город профессий KIDOCITY» настоящей детской ролевой игрой, в которой они проектируют свою будущую жизнь:

– Самым удивительным для меня оказался «Город профессий KIDOCITY». Насколько повезло нынешним детям, не передать словами. В нашем детстве не было такой площадки, где бы мы проживали «игрушечную» жизнь: ходили на работу, получали зарплату, тратили деньги на обучение, тушили горящий дом, катались на почти настоящей пожарной машине с «мигалками»! И это далеко не все чудеса, которые я наблюдала в KIDOCITY. Честно, очень хотелось самой пройти по мастерским, испечь сосиски в тесте, почистить зубы или покататься на автодроме. Я знаю, что в Семейном занимательном парке KIDO проводятся квесты для взрослых, где участники играют в мастерских! Семейный занимательный парк KIDO не в первый раз проводит подобное мероприятие и всегда готов принять в своих стенах гостей, как детей, так и взрослых. Корпоративные мероприятия для компаний, проводимые в KIDO, – новый формат праздников, который помогает укрепить корпоративный дух, сплотить команду. В свою очередь, каждая профсоюзная организация задумалась о проведении праздников: как детских, семейных, так и взрослых корпоративов, уже своим профсоюзом в KIDO.

Отметила познавательную игротку KIDOFUN и специалист по организационным и социальным вопросам ППО «Концерн «Калашников» **Светлана Викторовна Казелина:**

– Куда пойти с малышами? Это очень актуальный вопрос! А вот оно – это место, «Познавательная игротка KIDOFUN», безопасная, с большим количеством игрушек, педагогами. Спасибо команде Семейного занимательного парка KIDO за такие мероприятия, как «День открытых дверей» и «Family Day», где семьи компаний могут ознакомиться с услугами парка, площадками, принять участие в анимационных программах и играх. Обязательно придем к вам еще.

Власть и профсоюзы определили приоритеты

В феврале в Нижнем Новгороде состоялась встреча полномочного представителя Президента России в Приволжском федеральном округе Игоря Комарова с руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) регионов ПФО. Мероприятие получило поддержку на уровне высшего руководства профсоюзного движения – в дискуссии принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков. Об итогах встречи и задачах на ближайшую перспективу рассказывает председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, заместитель руководителя Ассоциации ТООП Поволжья **Сергей Шерстобит**.



– **Сергей Викторович, чему была посвящена встреча?**

– Главное – это обмен информацией по практике взаимодействия органов власти, работодателей и профобъединений по улучшению уровня и качества жизни граждан в регионах ПФО. Мы договорились постоянно сообщать друг другу о напряженных ситуациях в трудовых коллективах, связанных с массовыми сокращениями рабочих мест; задержкой выплаты зарплаты и другими нарушениями законодательства; привлекать для принятия конкретных решений представителей территориальных органов государственной власти РФ.

По результатам обсуждения вопросов был подписан протокол решения, согласно которому сторонам соцпартнерства рекомендуется провести совместные консультации по внесению изменений в региональные трехсторонние соглашения, учитывая новые приоритетные нацпроекты,

определенные в «майском» Указе Президента РФ (№ 204). Мы ожидаем от глав регионов и объединений работодателей Поволжья содействия в создании новых профсоюзных организаций, заключении и выполнении обязательств колдоговоров и отраслевых региональных соглашений, соблюдении норм трудового законодательства. Главам областей и республик округа также предложено обсуждать вопросы социально-экономического развития лично на встречах с профсоюзным активом регионов и участвовать в проведении первомайских мероприятий профсоюзов.

– **Какую роль могут взять на себя профсоюзы в работе по реализации национальных проектов? В чем состоит их задача на сегодняшнем этапе?**

– Национальные проекты направлены, в первую очередь, на повышение качества жизни людей. Социально-экономическое развитие

в интересах роста благосостояния граждан – это то, за что бьются профсоюзы. И в этом смысле новые приоритетные национальные проекты полностью перекликаются с лозунгами профсоюзных акций. Профсоюзы полностью поддерживают постановку целей по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции; снижению в два раза уровня бедности; созданию в базовых отраслях экономики высокопроизводительного ориентированного на экспорт сектора, который развивается на основе современных технологий и обеспечен высококвалифицированными кадрами. Нацпроекты, направленные на развитие других сфер (демографии, комфортной среды, технологий и т.д.), тоже так или иначе связаны с ежедневной работой профсоюзов по обеспечению достойного труда, развитию социального партнерства, сохранению жизни и здоровья работников.

Профсоюзы готовы к активному использованию своего потенциала и в целом института социального партнерства в процессе решения обозначенных проблем, могут предложить собственные разработки и законодательные инициативы по повышению уровня доходов и качества жизни граждан.

– **Какие проекты, направленные на поддержку человека труда, реализуются сегодня в Удмуртии? Каковы их результаты?**

– Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на практике реализуется Программа по оздоровлению членов профсоюзов, которым предоставляется возможность со скидкой

отдохнуть и оздоровиться в санаториях «Варзьятчи» (580 рублей в день) и «Металлург» (500 рублей в день). За последние 6 лет на эти цели направлено более 11 миллионов рублей. Санаторно-курортными услугами на льготных условиях воспользовалось более 2 тысяч человек.

Также второй год в республике активно реализуется социальный проект «Дисконтная карта члена профсоюза». На сегодня выпущено 53 тысячи карт, количество партнеров – 210. В год активный пользователь экономит от 3 600 до 12 000 рублей. Минимально каждый член профсоюза с картой может сэкономить сумму, равную месячным профсоюзным отчислениям. Наш опыт признан положительным и рекомендован к распространению в системе ФНПР по другим регионам России.

– **Как в целом выстраиваются взаимоотношения с республиканской властью?**

– Наше взаимодействие имеет длительную историю, и его в полной мере можно назвать эффективным. К примеру, большой интерес вызвал прошедший 23 марта в рамках Года здоровья, объявленного Главой Удмуртии, первый Республиканский фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. Мероприятие было организовано Федерацией профсоюзов УР совместно с Министерством по физической культуре, спорту и молодежной политике УР. Спортивный праздник удался. И стоит отметить, что подобные инициативы благоприятно сказываются на достижении положительных результатов в деле оздоровления трудящихся.

Социально-экономическое развитие в интересах роста благосостояния граждан – это то, за что бьются профсоюзы.

Более подробно с информацией о деятельности Федерации профсоюзов УР можно ознакомиться на сайте www.fpur.ru либо в группе «Профсоюзы Удмуртии» в социальной сети «ВКонтакте».



реклама

Слово редактора

d-kvadrat.ru

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

ТОЛЬКО САМОЕ НУЖНОЕ

Just News

Кто есть кто?

Курс валют

Блоги

Реклама на сайте

Архив журнала



Научить быть счастливым

У национального проекта «Образование» две цели. Первая: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования и вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования. Вторая: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций. Что страна должна приобрести и чего ни в коем случае не должна потерять в процессе их достижения? На эти вопросы постарались ответить министр просвещения РФ Ольга Васильева (руководитель проекта), заместитель министра просвещения Марина Ракова (администратор проекта) и еще ряд экспертов в ходе дискуссии на Российском инвестиционном форуме – 2019 в Сочи.



Какие задачи должен решить нацпроект?

Ольга Васильева, министр просвещения РФ:
– Мы можем дать цифры, рассказать, сколько будет построено. Но возникает главный вопрос: для чего? И на это у нас есть четкие ответы.
Первое: мы должны подготовить социально ответственного гражданина, который будет жить в нашей стране и ею же управлять.
Второе: наша система образования должна вернуться в десятку лучших, куда она всегда входила по праву. И вернуться в обновленном качестве. Потому что вызовы сегодня иные, даже по сравнению с теми, что были еще 8 лет назад.

Третье: мы должны сделать наших детей счастливыми. Это может сделать только образование. Именно возможность познания дает то самое счастье, которое не сравнится ни с чем, – счастье познания. Сделать человека счастливым – это очень высокая и социально значимая установка.

Почему нужно вкладывать деньги в образование?

Ольга Васильева:
– Во всех культурах, у всех народов, во все времена была и есть поговорка, которая звучит примерно так: ты никогда не привяжешь деньги к кошельку. Материальная культура не вечна и разрушается достаточно быстро. Но если человек хочет оставить после себя то, что станет достоянием всего человечества, то здесь заслуга образования – величайшая.
На протяжении всей истории самыми эффективными были инвестиции в детей. Только эти вложения приносят тот самый эффект, которого ждет человечество. Это единственное, что приносит отдачу. Поэтому вопрос о том, нужно инвестировать в образование или нет, решен до нас – нужно.

Сколько нужно вложить?

Ольга Васильева:
– Страны ОЭСР (Организации экономического сотрудничества и развития), которые уже оснастили свои школы базой, необходимой для рывка и движения, пришли к очень простому выводу, что дальнейшие вложения в техническую основу результатов не дадут. Образование и вообще любое движение вперед – это симбиоз, триединая задача. Это база, это люди и самое главное – содержание: во имя чего, для кого и как.

Марина Ракова, заместитель министра просвещения РФ:
– Пиковая точка, экстремум, после которой зависимость между финансированием и качеством образования пропадает, – это 8 тыс. долларов на ребенка. У нас на сегодня пиковое вложение (в отдельных регионах) примерно 3,5 тыс. долларов.

Над чем деньги не властны?

Алихан Динаев, победитель конкурса «Учитель года России – 2018»:
– Исследования показывают, что при наличии определенной технологической базы последующие финансовые вливания в систему образования не обеспечивают дальнейшего роста качества образования. Есть и другие исследования, которые говорят, что нет прямой связи между объемом финансирования и качеством системы образования в государстве. Но если мы говорим, что технологии не главное, то возникает вопрос, а кто или что главное. И ответ напрашивается сам по себе: учителя! Именно в наших руках будущее системы образования. И опросы подтверждают, что учителя готовы учиться и повышать свою квалификацию.



Марина Ракова:
– Крайне важный тезис, который хочется подчеркнуть. Мы ставим акцент на учителя, и сейчас это становится трендом. Потому что учитель – это такой наукоемкий индивид, в том числе в силу биологии, который работает с крайне тонкой материей – зеркальными нейронами головного мозга. Дети учатся улыбаться во младенчестве только потому, что работают эти нейроны, – когда мать склоняется над ребенком, улыбается ему, то запускаются соответствующие процессы. Соответственно, если учитель будет говорить позитивные вещи, формировать позитивную личность, то это действительно случится. Но есть еще и тезис о том, что в центре нацпроекта все-таки ребенок. Государственная политика – вчерашняя, текущая, будущая – она не самоценна. Для нас самоценен ребенок и то, что манипулятивно – позитивно или нет – влияет на его развитие.

Андрей Никитин, губернатор Новгородской области:
– Все устаревает, и только мотивация людей остается главным фактором.

Результаты опроса российских учителей:

- 92% считают необходимым повышать свой профессиональный уровень;
- 53% интересуют актуальные профессиональные новости;
- 35% хотели бы узнавать больше о новых технологиях и приемах;
- 50% делятся своими разработками с коллегами;
- 25% хотели бы коммерциализировать процесс обмена разработками.

Каким технологиям и в каких предметных областях нужно учить?

Александр Повалко, генеральный директор, председатель правления АО «Российская венчурная компания»
– Я смотрел прогнозы и оценки разных визионеров. Известный американский футуролог Рэй Курцвейл говорит о практически экспоненциальном росте технологий. Это значит, что, начиная сейчас учить наших детей каким-то конкретным технологиям, мы сильно ограничиваем возможности следующего поколения с точки зрения поиска своего места в жизни.
Сегодня то, что понимают под искусственным интеллектом, обыгрывает человека в шахматы, во все стратегические игры. В прошлом году была продана за 400 тыс. долларов картина, написанная искусственным интеллектом, и никто не понял, что она создана машиной. Есть английский стартап, который эмулирует деятельность психолога. Говорят, что к 2030 году машина пройдет тест Тьюринга, и станет совершенно непонятно, с кем мы общаемся и работаем. Все это означает несколько вещей.
Первое. Мир страшно усложняется. Мы не в состоянии контролировать отдельные решения, даже технологические. Если что-то сломалось, мы заменяем уже не деталями, а модулями. Эта тенденция продолжится.
Второе. Нам все сложнее гарантировать свою безопасность, все труднее отслеживать то, что происходит за железной стеной искусственного интеллекта.
Третье. Возрастает конкуренция, и скорость изменений при этом дикая.
Из этого следуют достаточно простые выводы. Мы должны обладать очень мощной базовой подготовкой, как ни странно. Физика, химия, биология – это три базовые дисциплины, на которых строится искусственный интеллект. Математика тоже важна, но как связующее. Если вы понимаете, как работают нанороботы, у вас остается возможность сделать следующий шаг.
Далее. Человек должен быть самостоятельным. Вы ни в коем случае не сможете провести его по сквозной цепочке от детского сада через кванториум, школу, вуз. Вы не простроите эту траекторию за него. В каждой точке он должен принимать решение самостоятельно, только за себя.
Наконец, надо приучить человека к постоянной учебе. Надо убрать все, что мешает. И даже вопрос с экзаменами надо проработать – подумать, как сделать так, чтобы не натаскивать человека ради оценки. Он должен учиться сам, это должно быть внутренней потребностью.

Марина Ракова:
– Все-таки на первое место выходит относительная самостоятельность. Здесь бы не перегнуть палку.



Чрезмерная самостоятельность приводит к эффекту Макиавелли. Поэтому крайне важно уметь быть членом команды, менять роли – это тоже один из основных вызовов по воспитанию личности, которая будет счастлива в динамично изменяющемся мире.

Александр Повалко:
– Самостоятельность – не совсем правильное слово. У греков было понятие акме – это взрослый сложившийся человек, который может делать выбор и нести ответственность за него.

Как инновации в нацпроекте соотносятся с традиционным российским и советским образованием?

Ольга Васильева:
– Здесь нет противоречий, и никогда не было. Образование – наиболее консервативная система среди всех существующих. Но мы должны, обязаны, и этого требует жизнь, соответствовать вызовам, а главное – учить детей тому, что они существуют. Мы должны подготовить человека, способного учиться всю жизнь.
Дети должны уметь быть операционистами, владеть необходимыми навыками, но при этом мы готовим личностей, мы пестуем творцов. Чувства, творчество – это то, что отличает человеческий интеллект от искусственного. Если будут творцы, а не потребители, тогда они справятся и с машинами, и с выбором, и с тем, что их окружает.
Сейчас мы творим мифы ежесекундно. Родители от слов «цифровая школьная образовательная среда» постоянно приходят в шоковое состояние. Они считают, что завтра мы поставим компьютеры, отменим правописание, и на этом все закончится. Ровно сто лет

назад были такие же дремучие мифы, только по другому поводу. Повторюсь, противодействия с тем, что было, здесь не существует, потому что система образования – очень преемственная.

При модернизации в сфере образования в большинстве случаев сегодня используется иностранное оборудование. Может ли бизнес обеспечить импортозамещение?

Сергей Сахненко,
индустриальный директор радиоэлектронного комплекса Госкорпорации «Ростех»:
– «Ростех», как и другие госкорпорации, живет в рамках утвержденной стратегии, согласно которой к 2025 году мы должны диверсифицироваться в соотношении 50 на 50. Я думаю, что образование и диверсификация, особенно в части веры наших детей в свою страну, напрямую взаимосвязаны.
У наших предприятий есть много готовых продуктов, которые можно внедрить в образовательные процессы уже сегодня. Создавая новейшие системы в интересах специальных заказчиков, мы можем создать и очень качественные коммерческие продукты. Диверсификация для нас – это возможность развития высоких технологий в российской промышленности в целом.
Если говорить об ограниченности средств, которые выделяются на образовательные процессы, то здесь мы тоже можем помочь. Мы в состоянии осуществлять сервис, модернизировать и обновлять оборудование на протяжении всего жизненного цикла.



Нужен ли в образовании опыт бизнеса?

Владимир Узун,
президент Группы компаний «Просвещение»:
– Траты на образование – неправильное слово. Правильное – инвестиции в образование. Могу точно сказать, что основным фактором успеха инвестиций в отрасль образования будут инвестиции в учителей. Если мы сумеем объяснить им задачу, сделать их своими соратниками, партнерами, оснастим их, обучим, дадим технологии, тогда у нас есть шансы на победу. Если нет – все это будет болтовней и неэффективным использованием средств.
Инвестиции – это тяжелая работа. Надо понимать, во что и как инвестировать. Школе нужны не только инвестиции, нужен опыт построения систем управления, автоматизации и учета. Даже в бизнесе внедрение



этих технологий идет очень сложно. А учителя и вовсе не были к ним готовы.
Если мы говорим о массовом образовании, то очень важный вопрос – создание электронной платформы для общения учителей, мотивации и обмена лучшими практиками, без которой нам не удастся сдвинуть всю эту массу в короткий период. Такой платформой мы сейчас занимаемся.

Как и для чего бизнес приходит в образование?

Андрей Комаров,
председатель Совета директоров ПАО «Челябинский трубопрокатный завод»:
– По объему бюджета среди нацпроектов «Образование» – второе снизу. 784 млрд рублей на 6 лет – это мало. Поэтому общество должно быть заинтересовано в том, чтобы привлечь работодателя в эту сферу.
У ЧТПЗ сегодня уже 4 своих колледжа в трех регионах. Мы предлагаем карьерный рост. В 14 лет – школа, в 16 – колледж, в 18 – армия, в роте,



где по договору размещено наше оборудование, чтобы человек не терял профессиональных навыков. Потом производство. Если хочет доучиться – есть возможность пойти в вуз. Это необходимая для движения траектория.

Конечно, жизнь может по-разному сложиться. Но понизу мы предлагаем такую историю: через 3,5 года мы дадим тебе 3-4 профессии, одна из которых железобетонно, даже если кругом будут роботы, тебя прокормит.

Ольга Васильева:
– У этих ребят до 35 лет практически все расписано. В армии – своя рота. Профессиональный рост – через высшее образование. В 35 лет есть реальная возможность стать начальником цеха. Люди, которые этого хотят, так свою жизнь и выстраивают. Но при этом – четкая дисциплина. Если хочешь – давай делай, работай.

Андрей Комаров:
– Мы считаем, что если ты хочешь стать инженером по эксплуатации или инженером-технологом, то необходимо пройти через систему СПО. Ты должен знать объект, которым управляешь. И это – лучшие инженерные кадры. Не такие, что закончили школу в отрыве от производства, потом пять лет учились неизвестно чему, а потом услышали: забудь все, что знаешь, мы тебя научим.

Что дает цифровизация?

Марина Ракова:
– Индивидуальная траектория развития, новый формат управления процессом образования и отраслью в принципе. Под этими словами скрывается «страшное» слово «цифра». Для нас цифровизация – это ни в коем случае не перевод обучения детей на экранный режим. Скажу больше, при проверке домашних заданий хорошо подготовленный учитель – по разнесению на листе информации, по типу решения – может сказать гораздо больше, чем психолог, который пообщается с ребенком час или два. Тогда что же такое «цифра»?



Собственно говоря, нацпроект отвечает на этот вопрос. Мы идем в направлении двух глобальных вещей. Первая – переход на управление системой образования через анализ больших данных, что экономит время и деньги, освобождает учителей от безумной нагрузки по отчетности. Мы формируем мастер-данные, по которым можно сделать вывод и принять

управленческие решения. Это и облачная бухгалтерия, и сетки, и цифровые портфолио детей и учителей. Второй трек, также основанный на анализе больших данных, – это информация о том, в каком темпе осваивает предметную область тот или иной ученик, какими материалами он пользуется, кто его учитель, когда он прошел аттестацию, какими онлайн курсами пользуется и к какому результату это приводит. У нас будут неоспоримые, подкрепленные математическими методами анализа данные, которые больше не будут требовать бесконечных споров о том, какой учебник лучше или хуже. Мы будем понимать, какое сочетание приведет к идеальному результату по разным траекториям и векторам развития наших детей.

Владимир Мау,
ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ:
– Сейчас главное не специализация, а способность быстро адаптироваться к вызовам, с которыми вы сталкиваетесь. Школа должна давать умение учиться, вкус к непрерывной учебе. Самая важная компетенция – цифровая грамотность, она должна быть как история КПСС – присутствовать везде и на всех уровнях.



Андрей Никитин:
– Дети – это будущее, это люди, от которых зависит, будет ли наша страна успешной. Обеспечить справедливость образования, обеспечить доступ даже в самой небольшой отдаленной школе к современным качественным технологиям образования, к тем знаниям, которые есть у детей в самых престижных школах, – это главный вызов для регионов.

Что в итоге?

Марина Ракова:
– Мы договорились, что однозначно нужно сохранять ключевые параметры советского и российского образования – универсальность и фундаментальность. Что крайне важно делать ставку на софт-компетенции с акцентом на командную работу, на навык осуществления выбора и несения ответственности. Согласились с тем, что не выбираем как приоритет конкретные технологии, а готовим людей к тому, чтобы они комфортно себя чувствовали при той скорости изменений, сложности и запутанности реального мира, чтобы они его строили, а не адаптировали. Мы поняли, что обязательно нужно участие бизнеса. Массовое инвестирование в образование требует профессионализма, и это должны быть профессиональные инвесторы. И мы точно определились, что в системе образования не хотим жить в рамках 95-процентной технологической зависимости нашей страны, и однозначно привлекаем Ростех. Они все сделают для нас, и дети будут работать на российском оборудовании.

И два ключевых момента: в центре системы образования стоит ребенок, а тот, кто сотворит из него счастливого успешного человека и личность, – это учитель.

Два ключевых момента: в центре системы образования стоит ребенок, а тот, кто сотворит из него счастливого успешного человека и личность, – это учитель.



«STEM-центр» – новый вектор современного образования

В современном мире непрерывно появляются новые технологии и устройства, созданные на их основе. Чтобы эффективно готовить детей к жизни в быстро меняющемся будущем, образовательным учреждениям надо всегда быть на шаг впереди, опережая требования сего дня. Отличные достижения учащихся МБОУ «Воткинский лицей» на международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах – объективный индикатор правильно выбранного вектора развития этого образовательного учреждения, одного из лучших в Удмуртской Республике. О важности постоянного поиска перспективных образовательных решений на примере собственного STEM-центра рассказывает **Ольга Стрелкова**, директор Воткинского лицея.



– Ольга Валерьевна, почему была сделана ставка на STEM-технологии?
– Передовое образование в первую очередь опирается на метапредметность и практикоориентированность. Из опыта, который мы почерпнули во время визита к нашим немецким коллегам, стало ясно, что будущее за STEM-технологиями, поскольку их основу составляют дисциплины, вошедшие в число самых востребованных в современном мире. Сегодня в разных городах Германии уже существуют специ-

альные обучающие центры, оснащенные современным оборудованием, где ученики могут применять и совершенствовать на практике полученные теоретические знания. Действуют дистанционные курсы и живые поездки на предприятия, в ходе которых дети участвуют в процессе производства настоящей продукции. Само название – **STEM**, которое получило это образовательное направление, является аббревиатурой, она наилучшим образом отображает объем и степень важности ее составляющих: **S – science (естественные науки), T – technology (технология), E – engineering (инженерное искусство) и M – mathematics (математика).**

– Как и за счет чего удалось перевести теоретический интерес в практическую плоскость?
– Опираясь на двухлетний опыт работы лицейской Lego-студии, мы решили создать собственный STEM-центр. Но было препятствие – недостаток денежных средств, поскольку требовалось новое специализированное оборудование. Поэтому в сентябре 2017 года мы подали заявку на участие во втором конкурсе 2017 года на предоставление грантов Президента РФ на развитие гражданского общества, в которой озвучили свой проект по организации STEM-центра на базе лицея для углубленного изучения программирования, робототехники, физики, математики и 3d-моделирования. В ноябре 2017 года мы выиграли грант и получили 500 тысяч рублей на приобретение необходимого оборудования, в том числе 8 наборов LegoWeDo (4 базовых + 4 ресурсных), 10 ноутбуков, 12 наборов «Матрёшка Z» и 2 набора по физике, а также 3d-принтер и пластик для него, плюс лицензионное программное обеспечение «Компас 3d». Благодаря этим шагам уже с февраля 2018 года STEM-центр начал свою работу, открыв бесплатное обучение детей Воткинска

сразу по четырем направлениям: «Робототехника для малышей», «Робототехника для детей 12-14 лет», «Программирование + физика» и «3D-моделирование» для учащихся старшей возрастной группы. Следуя примеру европейских коллег, мы постоянно расширяем свою материально-техническую базу, а также вводим в образовательную практику познавательные экскурсии. Учащиеся STEM-центра уже посетили кванториум и кидопарк в Ижевске, побывали на воткинской «Выставке рабочих мест» и встретились с представителями инженерных профессий. Для 100 учащихся физико-математического и информационно-технологического профилей был проведен хакатон, на котором решались инженерные задачи, стоящие перед предприятиями Воткинска и других городов Удмуртии.

– Над чем идет работа сейчас, и каковы текущие результаты STEM-центра?
– Сегодня мы активно участвуем в сетевом проекте «Уроки настоящего» от образовательного центра «Сириус» города Сочи. Его главная идея очень схожа с нашей, когда команда учащихся в течение месяца целенаправленно работает по одной конкретной теме. Так, в сентябре мы работали над «Проектированием» – создавали образовательный проект для нашего лицея, который затем можно было бы использовать и в других школах Воткинска. Темой октября был выбран «Искусственный интеллект», ноября – «Гидроэнергетика», декабря – «Космос». По промежуточным результатам этих четырех завершённых тем заняли 8-е место среди 65 команд Российской Федерации. В целом, подводя итоги, хотелось бы отметить, что за время работы STEM-центра обучено более 400 детей города Воткинска, в три раза (по сравнению с прошлым годом) увеличилось количество участников и призеров олимпиад по математике, физике, программированию муниципального, республиканского и российского уровней. Расширился круг социальных партнеров нашего лицея и возможность участия в сетевых проектах по инженерно-техническому профилю, на 60 процентов возросло количество проектов технической направленности. Более половины из 67 выпускников этого года решили продолжить обучение на инженерных специальностях в вузах, и это стало для нас лучшим подтверждением правильности нашего выбора в пользу STEM-образования.

**427433 Удмуртская Республика
г. Воткинский, ул. Мира, 27а
тел./факс 8 (34145) 5-78-78
e-mail: vot.litsei@yandex.ru**

Светлана Болотникова: Нацпроект «Образование» – это полная перезагрузка системы



На Российском инвестиционном форуме, проходившем в феврале этого года в Сочи, в рамках презентации обновленной стратегии национальных целей развития был представлен национальный проект «Образование». Он включает в себя перезагрузку существующей системы и создание новых точек роста на всех этапах индивидуального образовательного плана: от обеспечения условий для раннего развития детей и поддержки многодетных семей до модернизации системы профессионального образования и содействия работающим гражданам в повышении квалификации по своей специальности. Поэтапная реализация проекта будет осуществляться с 2019 по 2024 год, задача – стать эффективным ресурсом социально-экономического роста и формирования кадрового потенциала субъектов Российской Федерации с учетом индивидуальных потребностей и особенностей каждого региона. О том, какие шаги по реализации нацпроекта «Образование» планируется предпринять в нашей республике, рассказывает Светлана Болотникова, министр образования и науки УР.

– Светлана Михайловна, на федеральном уровне к национальному проекту «Образование» проявлено самое пристальное внимание. Кто в Удмуртской Республике возглавит процесс его реализации? Какова зона ответственности и функционал этих лиц?

– Перед нацпроектом стоят две сложнейшие цели: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования путем вхождения в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования и воспитание гармонично развитой личности на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. Принципиальная важность достижения этих целей очевидна, поэтому его куратором назначена Татьяна Голикова, заместитель Председателя Правительства РФ, а непосредственным руководителем – Ольга Васильева, министр просвещения РФ.

Ответственность за администрирование и реализацию проекта у нас в республике тоже закреплена на самом высоком правительственном уровне. Главным коллегиальным координационно-контрольным органом, который будет принимать управленческие решения по этому направлению, является Координационный комитет по вопросам стратегического развития и реализации национальных проектов под руководством Александра Бречалова, Главы Удмуртской Республики.

Куратором региональных составляющих национального проекта «Образование» назначена Анастасия Муталенко, заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики, курирующий социальную сферу, а непосредственное руководство процессом реализации нацпроекта на территории Удмуртии было включено в мой функционал.

Далее следует уточнить, что национальный проект «Образование» не является монолитным документом и, в свою очередь, состоит из десяти федеральных проектов, каждый из которых работает на достижение общей цели. За организацию, развитие проектно-ориентированной системы управления и общую координацию реализации приоритетных проектов в Удмуртской Республике отвечает Региональный проектный офис. Кроме того, в соответствии с установками Федерального проектного офиса при нашем министерстве создан Ведомственный функциональный проектный офис, в состав которого вошли перспективные молодые профессионалы, имеющие опыт работы в сфере образования, науки и бизнеса.

– Какие из десяти федеральных проектов, входящих в национальный проект «Образование», станут для Удмуртской Республики приоритетными и почему?

– Для того чтобы реализация национального проекта стала реально действующим инструментом социально-экономического развития территории и формирования кадрового потенциала, необходима, прежде всего, полная перезагрузка системы образования, всех ее уровней. Собственно говоря, на это и нацелен как сам нацпроект, так и все его составляющие. В качестве инновационной основы используется комплексный подход – все федеральные проекты взаимосвязаны и усиливают, дополняют друг друга. Например, создание «точек роста» направлено на обновление содержания и материально-технической базы предмета «Технология» в сельских и коррекционных учебных заведениях в рамках проекта «Современная школа». Это внесет свою лепту в выполнение целевого показателя по охвату детей дополнительным образованием, который прописан в проекте «Успех каждого ребенка». Наша задача – правильно и эффективно использовать создаваемую в рамках нацпроекта инфраструктуру для скорейшего решения поставленных перед нами задач. В этом и заключается получение синергетического эффекта, когда два плюс два дает не четыре, а гораздо больший результат.

Расставить федеральные проекты по приоритетности сложно, но, с точки зрения масштабности и вклада в создание новой образовательной экосистемы республики можно выделить флагманские. Их реализация подразумевается в первую очередь, это – «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» и «Молодые профессионалы».

– Какие меры планируются для обеспечения 100-процентного внедрения в Удмуртии к концу 2020 года национальной системы учительского роста педагогических работников, как это предписывает нацпроект?

– В эпоху цифровой трансформации экономики ключевым критерием успеха становится не объем усвоенных знаний, а умение создавать и реализовывать новое в условиях мультидисциплинарности, а также навык быстро извлекать всю необходимую информацию из постоянно увеличивающегося потока данных. Это в корне меняет традиционную образовательную парадигму и, соответственно, требования, которым должен соответствовать педагогический состав. Тем не менее педагог по-прежнему остается ключевой фигурой, драйвером образовательного процесса, несмотря на массовое внедрение



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
ОБРАЗОВАНИЕ

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ



ПЕРЕЗАГРУЗКА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

- Модель цифрового образования
- Новые формы повышения квалификации педагогов
- Дистанционное обучение
- Современное оборудование в школах
- Актуальные профессии
- Модернизация инфраструктуры



СОВРЕМЕННЫЕ ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



НОВЫЙ ПОДХОД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ



РАЗВИТИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

инновационных инструментов и глобальной цифровизации образования.

Вопросам повышения квалификации и подготовки педагогических кадров посвящен федеральный проект «Учитель будущего», в рамках которого предполагается внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников.

Для этого будет создана сеть из трех центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников: одного регионального Центра профмастерства в Ижевске и двух муниципальных – в Сарапуле и Глазове. Данная сеть будет призвана обеспечить непрерывное научно-методическое и тьюторское сопровождение профессионального развития педагогов в формате реализации индивидуальных образовательных программ, а также поддержку деятельности методических служб в муниципалитетах центральной, южной и северной частей Удмуртской Республики.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
ОБРАЗОВАНИЕ

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

ИНФРАСТРУКТУРА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ УР						
УРОВНИ И ВИДЫ ОБРАЗОВАНИЯ	КОЛИЧЕСТВО УЧРЕЖДЕНИЙ			КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЮЩИХСЯ		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
дошкольное образование	850	843	836	102 166	103 025	101 900
общее образование	608	601	598	173 646	178 769	182 908
дополнительное образование	97	97	96	132 592	132 225	127 296
профессиональное образование	50	54	49	32 867	32 575	33 932
высшее образование	5	5	5	38066	37852	41865

2018 ГОД

1 584
УЧРЕЖДЕНИЯ

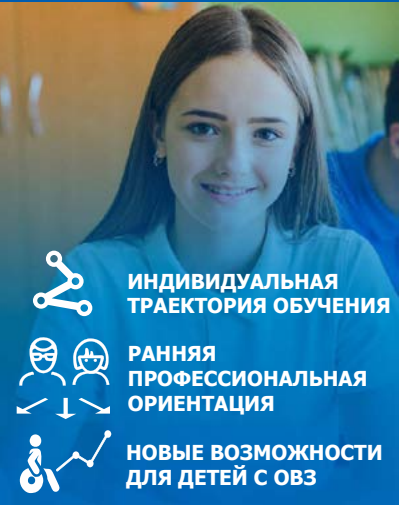
487 901
ОБУЧАЮЩИЙСЯ

По данным
Министерства
юстиции РФ,
в Удмуртии
2032 зарегистри-
рованные неком-
мерческие
организации
(на 1.10.2018 г.),
из них более
110 активных
некоммерческих
организаций
в Ижевске
и свыше 60 –
в Глазове.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
ОБРАЗОВАНИЕ

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ



НАПРАВЛЕНИЯ
ОРИЕНТИРОВАННЫЕ
НА РЕБЕНКА

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ
ТРАЕКТОРИЯ ОБУЧЕНИЯ

РАННЯЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОРИЕНТАЦИЯ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОВЗ

ПРОЕКТОРИЯ

БИЛЕТ В
БУДУЩЕЕ

ИТ-КУБ

КВАНТОРИУМ

ЦЕНТР
"ТЕХНОЛОГИЯ"

МАСТЕРСКИЕ
ПРИ СПО

Также будет создан аккредитационный центр системы образования, в задачи которого войдут проведение аттестации и добровольной сертификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций Удмуртии, а по результатам аттестации – разработка индивидуальных образовательных программ.

В следующем году мы планируем войти в федеральный проект «Цифровая образовательная среда» созданием «IT-куба». В данное время ощущается значительный кадровый голод в области преподавания информатики. Тем не менее в IT-сфере наши дети, в рамках ЕГЭ по информатике, стабильно демонстрируют отличную подготовку и хорошие знания по большинству из современных языков программирования.

Исходя из сложившейся ситуации, первым нашим запросом к вновь создаваемой системе станет обучение педагогов цифровым компетенциям и дальнейшее повышение их квалификации. Кроме того, в первые три года работы не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет будут вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения – это означает, что, несмотря на перезагрузку и последующие нововведения, мы продолжим заботиться о сохранении лучших образовательных традиций.

– **Может ли система социальных лифтов стать инструментом, позволяющим эффективно интегрировать молодые перспективные кадры в экономику нашего региона? Как сделать социальные лифты максимально эффективными в противодействие оттоку талантливых профессионалов?**

– По данным экспертов Высшей школы экономики, в рейтинге, учитывающем соответствие условий образования современным требованиям, Удмуртия стабильно входит в десятку лучших, обгоняя даже Санкт-Петербург. Согласно итогам всероссийских олимпиад школьников, в последнее время Удмуртия удерживает лидирующие позиции по числу полученных наград и дипломов на 100 тысяч населения. Учащиеся наших учебных заведений традиционно занимают призовые места на республиканских, всероссийских

и международных конкурсах. Многие из них затем получают приглашения учиться в самых престижных вузах нашей страны и, как закономерное продолжение, трудоустройство на перспективные позиции в ведущих российских и зарубежных компаниях.

Поэтому федеральным проектом «Социальные лифты» предусмотрена реализация целого комплекса мер по наполнению онлайн-платформы системы профессиональных конкурсов контентом региональной составляющей Удмуртской Республики – с целью предоставления гражданам дополнительных возможностей для профессионального и карьерного роста.

Но любой инструмент эффективен только в том случае, когда за ним стоит конкретная методика. Если мы хотим, чтобы профориентация была качественной и эффективной, в каждый проект нужно активно вовлекать представителей реального сектора экономики – работодателей, ведь они как никто другой знают, какие именно специалисты нужны в их сфере и какими компетенциями они должны обладать. Чтобы такой инструмент как социальные лифты работал результативно, необходимо совместными усилиями сформировать качественный контент для онлайн-платформы.

– **Второй по важности целью национального проекта «Образование» названо воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности. Что планируется предпринять в этом направлении?**

– На эти цели направлен, в первую очередь, федеральный проект «Успех каждого ребенка». Его основная задача – к 2024 году обеспечить детям в возрасте от 5 до 18 лет качественные и доступные условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности. Достижение этого результата планируется с помощью увеличения охвата дополнительным образованием до 80 процентов от общего числа детей, обновлением содержания и методов дополнительного образования, развитием кадрового потенциала и модернизацией инфраструктуры системы дополнительного образования.

В основе проекта – ранняя профориентация и поддержка талантливых учащихся.

Обновление содержания учебных программ планируется осуществлять, исходя из приоритетов социально-экономического развития территорий, создания конкурентной среды, а также внедрения практики механизмов персонализированного финансирования. Особое внимание будет уделено формированию эффективной системы управления сферой дополнительного образования, предусматривающей учет потребностей и возможностей детей различных категорий, в том числе с ограниченными возможностями здоровья и проживающих в сельской местности.

В Удмуртской Республике процесс перезагрузки уже запущен. Создан Региональный модельный центр, внедряется механизм персонализированного финансирования услуг дополнительного образования, работает информационная система «Навигатор».

Также планируется участие школьников в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию. На старшекласников – авторов инженерных разработок, которые, решая сложные задачи сегодня, проектируют высокотехнологичное будущее; ориентирован и наш новый образовательный



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
ОБРАЗОВАНИЕ

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ



ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
В ПРОЕКТЕ «ОБРАЗОВАНИЕ»

Привлечение общественно-
деловых организаций и НКО

Вовлечение работодателей
в образовательный процесс
и разработку программ

Разработка новых форм
сетевое взаимодействия

СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО

СЕТЕВОЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ВОЛОНТЕРСТВО
НАСТАВНИЧЕСТВО

интернет-портал «ПроеКТОрия». Цель: к 2024 году охват этим направлением должен составить не менее 80 процентов школьников.

– **В последнее время в Удмуртской Республике получило активное развитие движение WorldSkills. Планируются ли меры по его поддержке и дальнейшему продвижению? Какие региональные особенности позволят это делать быстрее?**

– Все мы понимаем, что перезагрузка системы среднего профессионального образования давно назрела, поскольку сегодня подготовка специалистов не всегда коррелируется с запросом рынка. В российской экономике остро не хватает, например, инженерных кадров, как для расширения бизнеса, так и для конструирования необходимого оборудования на промышленных предприятиях.

В рамках национального проекта «Образование» произойдет модернизация системы СПО, посредством оснащения высокотехнологичными мастерскими, для освоения обучающимися новых профессий, входящих в топ 50 востребованных специальностей.

Важно отметить, что WorldSkills в СПО – это кузница кадров для территорий муниципалитетов. Более того, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» преподаватели Удмуртии (мастера производственного обучения) пройдут сертификацию в качестве экспертов по стандартам WorldSkills. Этим же проектом в Удмуртской Республике предусмотрено создание Центра опережающей профессиональной подготовки и пятидесяти мастерских, оснащенных самым современным оборудованием.

Все уже существующие наработки будут усилены и поддержаны на должном уровне. Уже к 2024 году половина образовательных организаций будут обязаны внедрить итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, через которую должны пройти не менее 25 процентов их выпускников.

Профориентационный проект «Билет в будущее», который предоставит учащимся 6-11-х классов возможность ближе познакомиться с профессиями – еще одна из интереснейших сторон национального

проекта «Образование». Для школьников будут разработаны программы обучения по индивидуальным планам, в том числе дистанционно. Оператором проекта выбран союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)».

Удмуртия вошла в число пилотных регионов, в которых началась апробация информационной платформы «Билет в будущее», в 2018 году. Число детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в рамках проекта составило 1800 человек. В настоящее время мы ведем работу по подготовке соглашения на этот год.

Кроме того, в каждом субъекте РФ к 2024 году будут созданы центры выявления и поддержки талантов. Они будут учитывать опыт образовательного фонда «Талант и успех» – сочинского «Сириуса». В 2018 году Удмуртия приняла участие в конкурсе на создание такого центра и получила право на получение 209 миллионов рублей субсидий на эти цели в 2019 году.

В Российской Федерации к 2024 году планируется также создание не менее 100 центров развития современных компетенций детей на базе университетов. Такие центры будут работать по программам дополнительного образования, формируя у детей изобретательское, креативное, критическое и продуктивное мышление, с целью подготовки будущих кадров для отраслей, соответствующих приоритетным направлениям развития Российской Федерации. Удмуртская Республика планирует принять участие в конкурсе на привлечение федеральной субсидии на создание такого ключевого центра уже в этом году.

– **В качестве мер по развитию дополнительного образования названо создание к 2024 году сети центров цифрового образования детей «IT-куб». Означает ли это отказ от уже существующей сети «Кванториумов» или это будет параллельное сосуществование с разделением возрастных групп обучающихся?**

– «Кванториум» и «IT-куб» – это два разных проекта, в некоторых плоскостях дополняя, они ни в коем случае не подменяют друг друга.

В «IT-кубе» ребята получают возможность ознакомиться с большими данными и будут обучаться преимущественно программированию.

Появление в каждом регионе детских технопарков «Кванториум» – площадок, оснащенных высокотехнологичным оборудованием, где дети будут учиться по принципу проектного обучения «от теории к практике» – предусмотрено федеральным проектом «Успех каждого ребенка». На территории Удмуртии, в Ижевске, по модели «стандарт» уже действует один такой технопарк. В этом году наша республика планирует принять участие в конкурсе на получение федеральных субсидий на создание еще трех «Кванториумов» – в Сарапуле, Глазове и Воткинске. Также мы планируем запуск трех мобильных технопарков, которые закроют потребность в реализации программ технической направленности в отдаленных сельских территориях.

Оба проекта станут важным элементом всей образовательной республиканской экосистемы и будут участвовать в сетевом взаимодействии с другими учреждениями – для качественной реализации всех направлений национального проекта «Образование».

54 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ 4 [158] апрель 2019

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ 4 [158] апрель 2019 55



Школа № 58: нацпроект «Образование» нам созвучен

Свое 60-летие со дня основания в 1959 году ижевская средняя общеобразовательная школа № 58 встречает в официальном статусе «Ассоциированной школы ЮНЕСКО» и республиканской инновационной площадки в рамках проекта «IT-вектор образования». О том, насколько это учебное учреждение готово интегрироваться в национальный проект «Образование», стартовавший в январе 2019 года, рассказывает **Елена Рассомахина**, директор СОШ № 58.

О федеральных проектах

— В своей новой пятилетней программе развития школы мы сконцентрировали внимание на качестве процесса обучения с ориентацией на использование технологий, предполагающих личностно ориентированную направленность на учащихся. Это оказалось полностью созвучным федеральным проектам, входящим в нацпроект «Образование», которые Светлана Болотникова, министр образования и науки УР, выделяет как наиболее приоритетные для нашей республики. Среди них «Успех каждого ребенка», «Современная школа» и «Учитель будущего». Помимо естественнонаучного и социально-гуманитарного направлений, мы так же активно развиваем инженерное (IT-вектор образования), что дает нам надежду на хорошие результаты в проекте «Цифровая образовательная среда».

Кадровый вопрос

— Объединяющей основой для всех наших инициатив является акцент на раскрытие интеллектуального и творческого потенциала ребенка. В этой связи одна из важнейших задач реализации национального проекта «Образование» нам видится в формировании и развитии кадрового потенциала. Поскольку подбору молодых кадров мы уделяем пристальное внимание, нам созвучен еще один федеральный проект — «Социальные лифты для каждого». Только за последние три года к нам пришли десять начинающих специалистов, каждый из которых успешно влился в коллектив. Один из самых ярких примеров — **Андрей Овчинников**, учитель истории. Защитив диплом по специальности «Менеджмент в образовании», он принимает активное участие в проектах городского и республиканского уровня, а также межрегиональных форумах молодых педагогов. Важным этапом его профессиональной самореализации стало участие в проекте «Хочу быть директором», благодаря которому он будет включен в кадровый резерв, усилив управленческий потенциал образовательной системы города.

Переход на многоуровневую подготовку учителей высшей квалификации дает возможность формировать новый, многопрофильный тип специалиста, способного отвечать сразу за несколько направлений работы. В нашей школе такая практика уже существует. В качестве примера хочу привести **Оксану Григорьеву**, талантливого преподавателя русского языка и литературы. Параллельно своей основной нагрузке она успешно окончила магистратуру по специальности «Психологическое сопровождение, коррекция и консультирование», что позволило ей работать по совместительству школьным психологом.

Еще один перспективный специалист, которого мне хотелось бы отметить, — **Гузель Адыева**, молодой преподаватель

английского языка. Имея диплом о высшем образовании учителя иностранного языка, она прошла профессиональную переподготовку по специальности логопед-дефектолог и сейчас продолжает учебу в магистратуре УдГУ по направлению «Сопоставительное изучение языков в культурной и переводческой коммуникации».

Дополнительное образование

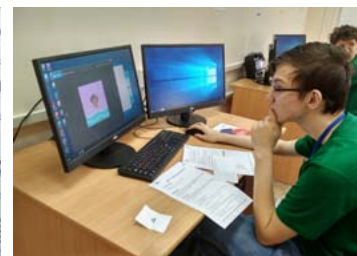
— Итоговой целью национального проекта «Образование» названо воспитание ребенка гармонично развитой и социально ответственной личностью, что совпадает с направлением работы, которое в настоящее время ведет СОШ № 58. В этом учебном году 7 «в» классу нашей школы был присвоен статус «военно-спортивного». Учащиеся начали посещать занятия в Военно-патриотическом центре «Школа юных летчиков», что отразилось на их успеваемости в положительную сторону. Полученный позитивный опыт позволил нам расширить планы — в следующем году мы открываем кадетский класс Росгвардии, все необходимые договоренности уже достигнуты.

Внедрение лучших образовательных практик и инновационной культуры обучения для соответствия интеллектуальным и экономическим запросам современного общества — принципы, на которых строится деятельность всех ассоциированных школ ЮНЕСКО, и мы стремимся им соответствовать на местном, федеральном и международном уровне. Это двустороннее движение: в ответ мы получаем уникальную возможность знакомить мир с нашей республикой, участвуя в культурных и краеведческих инициативах ЮНЕСКО.

С целью совершенствования нашего подхода к ранней профориентации мы вошли еще в одно движение — Федеральный проект «Молодые профессионалы», и это уже принесло свои плоды. На недавно прошедшем в Удмуртии в рамках этого проекта IV Открытом региональном чемпионате WorldSkills Russia учащиеся нашей школы сумели показать достойные результаты сразу в нескольких компетенциях.

Александр Запольских, ученик 9 «м»:

— Мне понравилось участвовать в IV Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), отличный проект! Задания были сложными, но интересными, требующими от участников большого объема знаний и умений, тем самым предоставляя нам возможность проявить себя, показать, на что мы способны. И пусть я не победил, зато получил бурю положительных эмоций, уникальный опыт и отличные практические навыки, которые обязательно пригодятся мне в будущем.



МБОУ «СОШ № 58», 426004 УР, г. Ижевск, ул. Владимира Краева, 50
тел./факс (3412) 68-43-77, e-mail: mbou_sosh_58@mail.ru

реклама

Яркие звездочки двенадцатой



Детскую школу искусств № 12 Ижевска отличают яркая внешняя форма и богатое внутреннее творческое содержание.

В конце марта в столице Удмуртии финишировал крупный образовательный проект для одаренных детей — III региональный марафон искусств «На родине Чайковского», который проводится в сотрудничестве с благотворительным фондом «Новые имена». По итогам марафона в номинации «Изобразительное искусство» стипендиатом фонда стала ученица Детской школы искусств № 12 Ижевска Анастасия Турцева. Именную стипендию и путевку в международную летнюю творческую школу в Суздале Насте вручил президент фонда «Новые имена» Денис Мацуев...

Доброе напутствие маэстро

— Эти стипендии не поощрительный приз. Это знак качества и подтверждение высокого уровня юных музыкантов и художников, которых мы принимаем в свою большую семью, — говорил маэстро Денис Мацуев, вручая дипломы и сертификаты победителям марафона искусств. — Мы пытаемся помогать удивительным детям, этим искоркам, у которых, не скрою, я сам многому учусь. Взрослым крайне важно правильно развивать юные таланты, и здесь должна включаться связь между ребенком, его родителями и педагогами. Если эта триада работает, есть шанс, что из перспективных детей вырастут настоящие музыканты, художники и хорошие люди!

Тысяча «дюжинных» талантов

Сегодня в 12-й школе обучаются более 1100 детей.

— В нашей школе четыре основных направления — музыкальное, хореографическое, художественное и раннего эстетического развития для дошколят, — рассказывает директор ДШИ № 12 Ирина Анисимова. — Из 12 творческих коллективов три являются обладателями звания «Образцовый». Это хореографический ансамбль «Синяя птица», ансамбль ложкарей «Забияки» и ансамбль народной песни «Комарики».

Чем больше детей, тем больше идей

В прошлом учебном году в ДШИ № 12 был модернизирован фасад, и из серого невзрачного здания школа стала одним из ярких украшений Индустриального района Ижевска.

— Теперь школа радует глаз и привлекает внимание всех, кто проходит мимо, — подчеркивает Ирина Владимировна. — Не случайно, родители, гуляющие со своими детьми возле школы, все активнее интересуются нашей школьной жизнью. Как мы говорим, чем больше детей, тем больше идей — интересных, живых, оригинальных, с изюминкой. Помимо творческой обстановки нашу школу отличает теплая добрая дружеская атмосфера.

«Комарики» из «муравейника»

— Забавно получилось, когда нашему ансамблю «Комарики» присуждали звание «Образцовый коллектив». Республиканские эксперты оговорились и сказали, что из

«двенадцатой» ижевской школы звание получили «муравьишки», — смеется Ирина Анисимова. — И, хотя они «Комарики», оговорка эта оказалась близка к истине — в нашей школе настоящий «творческий муравейник». Всегда кто-то что-то принесет-привнесет, расскажет-покажет, сделает-исполнит!

Важное чувство сопереживания

— Остальные наши коллективы — такие же «электростанции». Причем нам важно, чтобы дети умели заниматься творчеством не только индивидуально, но и коллективно, — акцентирует внимание руководитель школы. — Это очень важный момент для развития личности и социализации детей. Чувство коллективизма воспитывается в поездках на конкурсы, выступлениях на концертах, где ребята учатся общаться, помогать и сопереживать друг другу, поддержать добрым словом при неудаче или искренне разделить радость при успехе.

Четкая стратегическая линия

Ежегодно творческие коллективы и солисты пополняют копилку школы сотнями дипломов победителей различных конкурсов, лучшие ученики отмечаются престижными премиями, стипендиями и грантами.

— При этом участие в конкурсах для нас не самоцель, потому что первостепенными нашими задачами остается образование и воспитание детей, — заявляет Ирина Анисимова. — Готовя конкурсные программы, мы не забываем об образовательном процессе и продолжаем закладывать базовые знания. К тому же «закладка базы» является отличным средством в выработке иммунитета от «звездной болезни», потому как выход на сцену и первые успехи легко могут вскружить голову. Поэтому в конкурсном выборе педагоги нашей школы вместе с родителями выстраивают четкую стратегическую линию, выбирая конкурсы с именем, традициями, историей и атмосферой. В совместном обсуждении мы анализируем целесообразность участия в том или ином конкурсе и смотрим, что это может дать для развития ребенка и дальнейшей его творческой мотивации.

Ижевск, ул. Дзержинского, 73
Телефоны: 45-40-61, 45-48-00, 45-40-81
web-site: dshi12.su, vk.com/club142905889
e-mail: dshi12@udmnet.ru





Дарья Зорина: Мечты сбываются

«Однажды...» – так начинаются почти все истории про золушек. «Однажды ее пригласили на прием к королеве» – так мог бы начинаться и наш сегодняшний рассказ. Еще можно было выбрать, например, эпатажное «Она стала Человеком года в Шотландии!» или официально строгое «Правительство Швейцарии включило в программу развития бизнес-модель, предложенную в ее диссертации», но и в том и в другом случае закрадывалось бы подозрение, что все это сказка. Тем не менее чудеса иногда случаются, и мечты становятся реальностью. Ижевчанка Дарья Зорина из тех, кто своими знаниями и упорством смогла пробить скепсис иностранцев. Было время, когда за границей к ней относились, как к простой студентке, а теперь обращаются в стихах. И только на шекспировском английском, ну, или на швейцарском немецком – диалекте всемирного экономического форума в Давосе. История Золушки – вечная, любимая классика – прямо сейчас, из самой мистической страны Европы – Шотландии.

Дарья Зорина – руководитель, научный сотрудник, доктор философии, профессор в Университете королевы Маргарет в Эдинбурге. Она общалась с Анджелиной Джоли и Брэдом Питтом в Швейцарии. Леди Гага шлет ей личные приглашения на свои концерты в Шотландии.

За оксфордское произношение и любовь к поэзии коллеги по университету уважительно зовут ее «Шекспиресса», а лорды и пэры, оценив активное участие в общественной и культурной жизни, предлагают избираться в местный парламент. Но она откажется. Наверное, не о том мечтает?

Дарья Зорина:
– Я родилась в обычной ижевской интеллигентной семье. Мой отец – Алексей Юрьевич Зорин, по образованию врач-реаниматолог, мама – Надежда Викторовна Зорина – гастроэнтеролог. И мне самой, признаюсь честно, в школе нравилась химия. В ижевском лингвистическом лицее № 25, который я окончила с золотой медалью, уважение к этому предмету мне привила Маргарита Николаевна Липихина, мой любимый преподаватель химии. Она умела не только дать знания, но и найти свой подход к каждому ученику, заинтересовать предметом. Однако стать врачом я все-таки не мечтала – наверное, сказались гены моей бабушки по отцовской линии, которая всю жизнь проработала преподавателем истории. В папе эти гены тоже ярко проявились – он создал свою военно-патриотическую экспозицию. И я искренне благодарна судьбе, что в школьные годы у нас в лицее преподавала Наталья Алексеевна Хлыбова, истинный профессионал своего дела – изучение истории она возвела в ранг настоящего искусства. Но, как выяснилось позднее, наибольшее влияние на меня оказал Юрий Васильевич Шаламов – профессор кафедры грамматики и истории английского языка УдГУ, открывший передо мной мир британского юмора и его увлекательные грамматические особенности.

Когда пришло время поступать в вуз, Дарья остается верной гуманитарному направлению, но свой выбор неожиданно останавливает на юридическом факультете. «Стал меняться

характер» – так она объясняет этот шаг. Ей все больше и больше хотелось общаться с людьми, расширять горизонты, лично участвовать в исследовании окружающего мира, но реальность – подработка на старших курсах – сняла розовые очки. Разница между кинематографическим образом адвоката и ежедневной бумажной рутинной оказалась слишком большой. Тем не менее, как и положено доброй героине в настоящих сказках, она не сдается, доказывая, что характер у нее несгибаемый и начатое дело будет доведено до конца во что бы то ни стало. Красный диплом о высшем юридическом образовании стал тому лучшим подтверждением.

А дальше, как это бывает в оscarносных сценариях, последовал еще один неожиданный сюжетный поворот – успешная сдача международного экзамена по английскому языку TOEFL в Казани и поступление в старейшую в Европе швейцарскую Школу-университет по туризму, гостиничному бизнесу, искусству гостеприимства.

Дарья Зорина:
– Фактически надо было все начинать заново, но уровень образования, полученный в Удмуртии, позволил мне чувствовать себя абсолютно уверенно даже в незнакомых условиях, и это было так здорово! Пришлось досконально изучать все аспекты функционирования туристической отрасли: от обязанностей официантов в ресторанах до сложностей управления гостиничными комплексами, от нюансов клиентоориентированности до тончайших отличий элитных вин Старого и Нового Света. Среди экзаменаторов – менеджеры самых знаменитых отелей мира: Ritz, Kempinski и других. Вместе со мной учились студенты со всего мира, многие из них из весьма обеспеченных семей, очень влиятельных в своих странах. Но это меня несколько не смущало – все дисциплины давались легко, я показывала стабильно высокие результаты, поэтому несколько не удивилась, когда мне дважды доверили работу с делегацией России и других стран на Всемирном экономическом форуме в Давосе. Да, это действительно правда – швейцарская школа-университет, в которой я училась, единственное образовательное учреждение в мире, которое непосредственно участвует в организационных процессах этого форума.



Дарья Зорина на приеме у Елизаветы II

После трех лет обучения в Швейцарии встает выбор, где заканчивать бакалавриат, MBA, PhD: в США, Австралии или Шотландии? Больше всего Россию любят в Шотландии, поэтому в итоге победа достается «Королевству вечных облаков» – так Дарья называет эту страну, раскрыть тайну лохнесского монстра и посетить средневековые замки которой она мечтала еще на уроках истории в школе. Университет королевы Маргарет в Эдинбурге подарил ей такую возможность, и даже больше. Как одна из семи лучших студентов этого старейшего вуза Шотландии она была приглашена... на встречу с Елизаветой II, королевой Великобритании!

Дарья Зорина:
– Признаться честно, я тогда не испытывала особых чувств к королеве, но к встрече все равно готовилась старательно, поскольку принципиальное требование в таких случаях – доскональное соблюдение протокола, в том числе безупречное исполнение реверанса.

В тот свой приезд в Шотландию Елизавета II почтила своим визитом мероприятие, посвященное открытию нового факультета в нашем университете. В жизни она оказалась очень милой и очаровательной пожилой женщиной небольшого роста, в элегантном розовом костюме и шляпке. Никакого высокомерия – идеальные манеры, сама вежливость. Сухонькая ладошка и очень доброжелательное общение. Долго расспрашивала меня, откуда я, – оказывается, она ничего не слышала про Удмуртию, но о России в целом знает хорошо. По ходу разговора похвалила мое произношение, и я уже в который раз в жизни с благодарностью вспомнила свой любимый 25-й лицей, образовательный английский – его коронная фишка!

Личная встреча с главой британской монархии поднимает статус нашей соотечественницы на новый уровень – отныне коллеги и друзья зовут ее не иначе как «русская принцесса». Для подданных Ее Величества все, кого она одаривает своим личным вниманием, становятся исключительными, уважение к таким людям абсолютно искреннее. Но предложение университета остаться в качестве преподавателя основывалось, конечно, не на благосклонности монарших особ, а на достижениях в учебе, престижнейшей степени PhD, успешной защите докторской диссертации. «Моделирование устойчивого развития курортных зимних видов спорта в Шотландии и Швейцарии. Сравнительно-правовой анализ» – так называлась ее научная работа, вызвавшая в швейцарском Берне неподдельный интерес и встречное предложение о сотрудничестве по программе развития туристических регионов.

Успешной ижевчанкой заинтересовываются СМИ, она дает интервью BBC и становится «Человеком года» в Шотландии. Сейчас в ее компетенции сразу несколько популярных курсов для иностранных студентов, попутно она успевает писать театральные рецензии, участвовать в постановках шекспировского театра «Катакомбы», писать сценарии и готовиться к съемкам собственного фильма не где-нибудь, а в самом Голливуде. Сказка не закончилась, она еще только начинается!

Алексей Зорин:
– Для любого отца его дочь – самое дорогое, что есть на свете. Я искренне горжусь тем, как она справляется с вызовами, с которыми ее сталкивает жизнь, как упорно каждый день занимается самосовершенствованием. Понимаете, когда в Швейцарии она самостоятельно сумела доказать своему преподавателю-американцу, что он недостаточно знает грамматику английского языка – да так, что ему даже пришлось извиняться, разве это не впечатляет? Конечную точку в споре помогли поставить знания и умение выразить свою мысль с настоящим английским чувством юмора, полученные из учебного пособия авторства Юрия Шаламова, которое Даша привезла из Ижевска.

Кстати, она знает пять языков, и это тоже помогает в преподавании универсальной методологии ведения бизнеса, применимой в различных сферах.

И разве можно передать словами то ощущение, когда видишь свою дочь в числе призеров знаменитого швейцарского Food Festival, где она со своими коллегами защищала честь России, обойдя конкурентов из 70 стран мира? Представляете, что творится в душе у шотландцев, веками сражавшихся за свою независимость, когда они узнают, что моя дочь выступила в качестве собственного адвоката в деле против Миграционной службы Великобритании и выиграла этот процесс? А теперь задумайтесь, где она научилась искусству обращения с законами? В нашем УдГУ! Куда бы ни приезжала моя дочь, в каких бы конференциях не участвовала, она всегда отстаивает честь нашей Родины, легко и веско опираясь на международное право, опровергая любые обвинения в адрес нашей страны. Вместе с русской диаспорой популяризирует в Шотландии наш язык, знакомит с традициями и культурой России. Она принимала участие в праздновании 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, великолепно организованном шотландским правительством по инициативе наших соотечественников и российского консульства в Глазго-холле.



Алексей Зорин с дочерью Дарьей Зориной. Давос. Швейцария

Есть лишь один-единственный момент, который меня как отца огорчает, – редко вижу с дочерью: где Ижевск, и где Эдинбург? Но, когда становится совсем уж нелегко, я открываю сборники ее стихов, хотя в немецком и английском не силен, неспешно читаю в страницы, и вот моя дочь снова рядом – знакомая до каждой буковки, бесконечно родная и любимая.

*Сквозь бурю страсти и потерь,
Сквозь шквал людских сальней,
Сквозь дым в ночи, сквозь тень огней
Наступит полоса везений.*

*Лютток Любви, как жизни сила,
Вдохнет энергию в тебя,
Любовь однажды озарила,
Открыла смысл бытия.*

*Зима исчезнет из души,
Затихнет превратится в радость,
И будет слышен из груди
Сердечный всплеск и счастья сладость.*

Страхование-2018: предсказуемые итоги



Общие показатели

Совокупные активы страховщиков выросли в 2018 году более чем на 20 процентов и превысили 2,9 трлн рублей, отношение активов к ВВП увеличилось за год на 0,2 процентных пункта и составило 2,82 процента. Такие данные, по сообщению пресс-службы Банка России, приводятся в «Обзоре ключевых показателей деятельности страховщиков» за 2018 г. При этом рынок показал рост даже без учета драйвера последних лет – страхования жизни. Этому способствовал высокий спрос населения на кредиты, который отразился на динамике страхования от несчастных случаев и болезней, а также автострахования. Произошли качественные изменения в сегментах ОСАГО и автокаско, что благоприятствовало их росту. Страховые выплаты выросли на 2,5 процента и превысили 522 млрд рублей. Прибыль страховщиков увеличилась более чем в 1,5 раза и достигла 204,1 млрд рублей. Но произошло это в большей степени за счет страхования жизни. Рентабельность капитала страховых организаций достигла максимума за последние 2,5 года – 31,2 процента (рост на 9,3 процентного пункта за год).

Убыточность и автоюристы

Согласно рейтингу проблемных по убыточности ОСАГО регионов, частота страховых случаев в России сократилась. По итогам

Минувший год закончился без сюрпризов. Ведущие игроки рынка демонстрировали динамику пусть и небольшого, но все-таки роста – результаты по сбору поступлений и расходам на выплаты страховых премий оказались лучше, чем годом ранее. Из позитивного можно отметить заметное снижение автокриминала и, как следствие, улучшение ситуации с ОСАГО во многих регионах страны.

2018 года Удмуртская Республика по-прежнему остается в «зеленой зоне». Как считают в Российском союзе автостраховщиков, регионы, оказавшиеся в «зеленой зоне», станут свидетелями снижения тарифов ОСАГО, но окончательное решение по их размеру будут принимать страховые компании. Рынок в целом пришел к пониманию, что либерализация тарифа – единственный разумный вектор развития. Без этого ситуация из очень тяжелой рискует превратиться в критическую, как это ранее произошло с ДОСАГО, которое на сегодня фактически исчезло.

Проблемы с ОСАГО начались с конца 2014 года. Убыточность полисов, проданных в последующие годы, временами превышала 400%! Как теперь уже знают многие автоводители, свою негативную роль в этом сыграли криминальные группировки и так называемые «автоюристы». «Перегибы» судебной практики в пользу потребителей обернулись для страхового рынка России серьезными последствиями – прежде всего, в виде роста искового мошенничества. В стране появились сотни юридических фирм, специализирующихся на конвейерных исках к страховым компаниям. Ежемесячно судами удовлетворяются тысячи таких исков на миллионы рублей, при этом значительная их часть была полностью сфальсифицирована (25-30 процентов – по оценкам страховых компаний) или суммы таких исков искусственно завышены (около

60 процентов). При этом, по данным РСА, около 80 процентов судебных выплат страховщиков не доходило до потерпевших, а оставалось у недобросовестных посредников.

В качестве ответной меры весной 2017 года была разработана и начала реализовываться комплексная антикризисная программа. Ее реализация продолжается, но первые положительные моменты видны уже сейчас.

Если говорить об объемах сборов, то в 2018 году общие сборы страховщиков по ОСАГО остались на уровне предыдущего периода. При этом количество заключенных договоров все-таки выросло на 2 процента, а средняя выплата, напротив, снизилась на 1,9 процента. Это следует из статистики Российского союза автостраховщиков за 2018 год. Снижение размера средней выплаты было ожидаемо и обусловлено двумя факторами: увеличением конкуренции между страховыми компаниями и действием системы бонус-малус. Учитывая, что около 80 процентов всех авто владельцев ездит безаварийно, совокупная накопившаяся скидка привела в итоге к снижению среднего взноса. Эта тенденция в дальнейшем сохранится.

Жизнь – драйвер роста. Надолго ли?

Основным драйвером роста, показывавшим лучшую рентабельность в течение последних лет, стало страхование жизни, а точнее – инвестиционное страхование жизни (ИСЖ), объединяющее в себе надежность классического страхования и доходности банковского депозита. Но активный рост этого сегмента рынка может прекратиться, если клиенты не получат ожидаемой доходности. При продаже такого вида услуг, при заключении договора страхования жизни через посредников в виде банков, агент в лице банка в обязательном порядке должен информировать своих клиентов обо всех рисках, которые несет договор. Однако на практике банки предпочитают заострять внимание на плюсах – надежности и доходности, стараясь избегать подробных разговоров о минусах. А это важно. Что, если не будет доходности? Это означает, что по истечении срока договора на руки клиент получит ровно ту же сумму, что внес, только значительно «полегчавшую» за счет инфляции. Чем объясняют отказ выплачивать дополнительный процент? Тем, что был «неблагоприятный инвестиционный климат», прибыли не было, а значит, о доходности тоже нет речи.

Первые договора в этой сфере стали заканчиваться, кстати, в 2018 году, и количество жалоб на договора инвестиционного страхования жизни стало расти, что говорит о правильности выше приведенных наблюдений. В ЦБ России уже давно заметили эти риски, поэтому с апреля 2019-го, контроль за правильностью продажи таких продуктов ужесточили. Внимание как раз уделяется, прежде всего, тому, получил ли клиент всю информацию от банка.

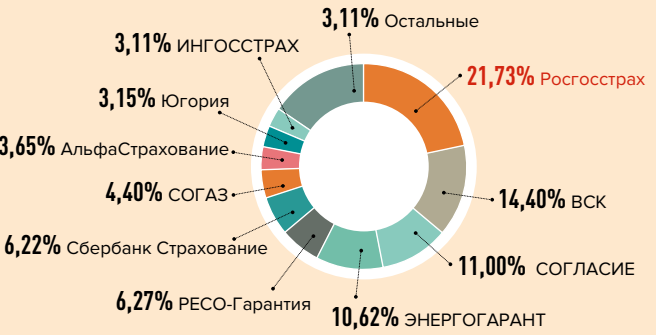
Страховая культура. Учимся, но не быстро

Рассмотренный выше вопрос возвращает нас к избитой уже годами теме – страховой культуре населения. Радует, что вопросы финансовой грамотности наконец-то начали решать на системном уровне. Первым элементом стало школьное образование. Вторым – запуск Банком России информационно-просветительского ресурса www.incult.info. Этот сайт предназначен для самой широкой аудитории с различным уровнем знаний об экономике и разными финансовыми возможностями. Он содержит в простой и понятной форме рекомендации для различных жизненных ситуаций, чтобы не оказаться в сложном финансовом положении.

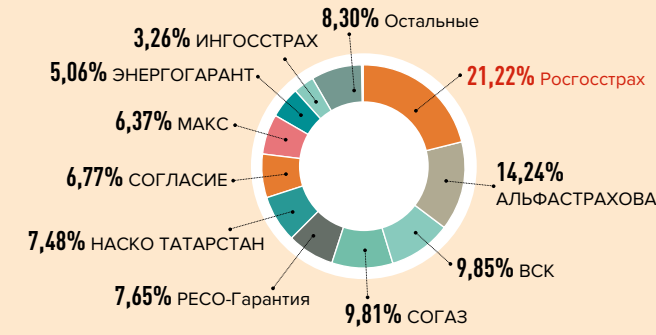
О культуре страхования стоит говорить не только в отношении физических лиц, но и юридических тоже. Например, страхование сотрудников от несчастных случаев. Данный вид выгоден как работодателю, за счет налоговых выгод, так и самим сотрудникам, обеспечивая расширение их соцпакета. Юридическое лицо на страхование может выделить до 3 процентов годового фонда оплаты труда. Если посчитать, то получаем приличную сумму, которая позволит работодателю заключить договор не только на

ЛИДЕРЫ РЫНКА ПО ВИДАМ СТРАХОВАНИЯ. ТОП-10

Имущественное страхование (поступление). Удмуртия, 2018 год



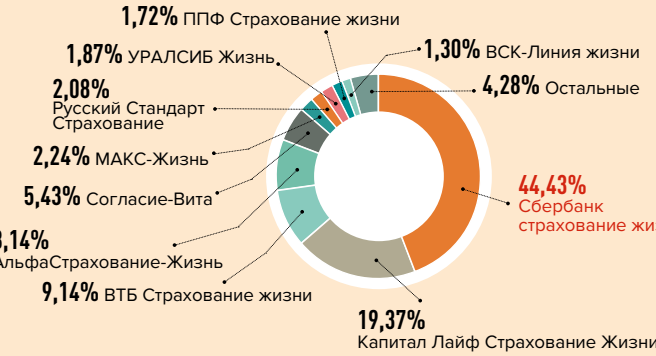
ОСАГО (поступление). Удмуртия, 2018 год



ДМС (Поступление). Удмуртия, 2018 год



Страхование жизни (поступление). Удмуртия, 2018 год



СТРАХОВАНИЕ, ОБЩИЕ ИТОГИ*

ПОСТУПЛЕНИЯ. УДМУРТЯ, 2018 ГОД

Добровольное и обязательное страхование (кроме обязательного медицинского страхования)

млн руб



ВЫПЛАТЫ. УДМУРТЯ, 2018 ГОД

Добровольное и обязательное страхование (кроме обязательного медицинского страхования)

млн руб



* По данным сайта www.insur-info.ru

* По данным сайта www.insur-info.ru

страхование от несчастных случаев, но и вполне приличный по наполнению услугами договор ДМС. А если перевести в деньги повышение заработной платы сотрудников на те же 3 процента, то это, скорее всего, ничего, кроме раздражения, не вызовет.

Для крупных городов европейской части России расширение соцпакета за счет страховых продуктов уже давно стало привычной практикой – хоть и медленно, но страховая культура людей растет. Сами руководители предприятий тоже все чаще смотрят на ДМС, как на часть заработной платы сотрудников, не облагаемую налогами. К тому же у самого работодателя благодаря такому шагу уменьшается налог на прибыль – двойная выгода!

Потенциальный локомотив – Интернет

Еще 10 лет назад страховой рынок функционировал в рознице совсем иначе, чем сейчас. Оплатить страхование банковской картой через Интернет было попросту невозможно. Страховой бизнес почти на 100% являлся агентским. Во многом и сейчас агентская модель бизнеса широко практикуется крупнейшими российскими страховщиками, что наглядно подтверждается данными по итогам 2018 года, опубликованными на сайте Банка России. В 2018

году 77 процентов начисленной страховой премии по договорам страхования подписано при участии страховых агентов. Объем страховой премии без участия посредников составляет пока лишь 23 процента рынка. Но это уже не 100 процентов и тенденции, как говорится, налицо.

Все сильнее дают о себе знать новые технологии – в мегаполисах начали стремительно развиваться интернет-продажи. Интернет уже делает возможным дистанционное заключение многих видов страхования. ОСАГО, договора страхования выезжающих за рубеж, это только первые ласточки.

Но не все так безоблачно. В городах с населением менее одного миллиона человек наблюдается обратная тенденция – после кратковременного подъема в середине 2018 года последовал резкий спад. Это связано с падением доверия страхователей из-за возросшего уровня интернет-мошенничества. И причина тут, опять же в низкой страховой культуре и желании провинциалов экономить. В который раз стоит повторить, правильный выбор страховой компании – залог отсутствия проблем в дальнейшем. К заключению договоров через Интернет это также относится в полной мере.

На что же надо обращать внимание при выборе страховой компании, чтобы не попасть впросак? Изучить официальные данные, приведенные, например, на сайте «Страхование сегодня» в разделе «Аналитика»: на какую сумму тот или иной страховщик

продает полисов и сколько выплачивает по страховке (см. графики «Страхование. Общие итоги»). Оптимальная маржа в классическом страховом бизнесе колеблется в диапазоне от 40 до 60 процентов. Если выплаты составляют больше 80 процентов от суммы, собранной за проданные полисы, компания убыточна и ненадежна, а если страховщик выплатил своим клиентам менее 30 процентов, то это также повод задуматься.

Отказываться от технологичности не стоит, но пока, особенно в регионах, покупка полиса в официальном офисе компании или у страхового агента остается более безопасной. Как рекомендация при работе со страховыми агентами, обязательно спрашивать либо доверенность, подписанную руководителем страховщика, либо агентский договор. У хорошего агента эти документы всегда с собой.

Несмотря на бурный рост технологий, полного исчезновения страховых агентов не произойдет. Многое будет зависеть от того, как страхование будет интегрировано в другие услуги. В основном страховщики присоединяются к чужим структурам – банков, лизинговых, логистических, портовых компаний. В рознице происходит (и во многом уже произошло) встраивание страхования в различные системы покупки и бронирования билетов, гостиниц и так далее, и это явление будет только нарастать.

Чем больше и лучше страховщики будут обрабатывать электронные профили клиентов, тем лучше будет понимание того, что в конкретный момент при покупке того или иного товара или услуги следует предлагать клиенту. Вероятно, еще лет через десять возможности анализа данных возрастут настолько, что система в автоматическом режиме будет определять не только виды страхования, но и параметры полиса, условия и лимиты, которые лучше предложить конкретному человеку.

Закон о ЧС. Плюсы и минусы

Бомбой замедленного действия на страховом рынке грозит стать вопрос о страховании на случай чрезвычайных ситуаций (ЧС). Закон об этом виде страхования был принят в прошлом году и должен вступить в силу 1 августа 2019 года. Его суть – компенсация потери имущества (прежде всего жилья) в результате ЧС. Он начинает применяться автоматически, если было принято официальное решение об объявлении ЧС. Идея – снять с федерального бюджета финансовую нагрузку по ликвидации крупных стихийных бедствий и переложить эту ответственность на страховые компании. Это давняя мировая практика, например, в США застраховано 95 процентов всей недвижимости. Базовым страховым случаем, согласно данному закону, предлагается считать полную гибель имущества. И здесь кроется подвох: если имущество повреждено, но не погибло – это не страховое событие.

Число чрезвычайных событий в каждом регионе разное, поэтому законом предусмотрена возможность создания региональной страховой программы, в которой можно предусмотреть расширение рисков, включив в нее выплаты за пожары, частичную гибель имущества и даже противоправные действия третьих лиц. Конечно, это уже не будет стоить, как в базовом варианте, 350-500 рублей в год, но согласитесь, что даже сумма в 2-3 тыс. в

год вполне реальна, если речь идет о потере крыши над головой.

До 1 августа осталось совсем чуть-чуть, но практически во всех регионах эту тему никто толком еще не прорабатывал. А ведь если принять базовую программу, то уже при первой чрезвычайной ситуации можно будет получить серьезный негатив от населения. Причем получают его не только страховщики, но и администрации регионов.

Страхование в Удмуртии

Проследить общие тенденции и дать объективную оценку ситуации, сложившуюся на рынке страхования в Удмуртской Республике, позволяет сравнение итоговых показателей за последние три года, ставших по многим направлениям знаковыми для всей отрасли. Как показывает статистика, несмотря на в целом сложную экономическую ситуацию в стране, отрасль страхования в Удмуртии демонстрирует небольшой, но стабильный рост.

В 2016 году рост составил порядка 700 млн рублей (с 5,7 до 6,4 млрд рублей), а в 2017 году приросли на 400 млн рублей (с 6,4 до 6,8 млрд рублей).

Если говорить о выплатах, то в 2016 году сумма по ним упала почти на 150 млн рублей (с 2,6 млрд до 2,45 млрд рублей), а в 2017-м, сменив вектор, опять вернулась к отметке в 2,5 миллиарда.

В 2018 году тенденции роста сохранились. Поступления накопительным итогом в добровольном и обязательном страховании выросли на 700 млн рублей, составив по рынку 7,5 миллиарда рублей. Выплаты также продолжили рост, начатый годом ранее, – почти до 2,7 миллиарда рублей, прибавив почти 100 миллионов.

По итогам 2018 года на региональном страховом рынке в целом по всем видам страхования (без ОМС) сменился лидер. Первую строчку заняла страхования компания Сбербанк страхование жизни. Если же рассматривать классическое страхование, то тут лидер прежний, это компания «Росгосстрах». Больше всех клиентам республики выплатили: Росгосстрах (380,6 млн руб.), ВСК (311,5 млн рублей) и Капитал Лайф (257,5 млн рублей).

Прогноз на 2019 год

В 2019 году участникам рынка предстоит развивать бизнес за счет создания инновационных страховых продуктов и, главное, повышения их ценности для клиентов. Сегодня наблюдается очевидный тренд к упрощению для облегчения понимания их условий среднестатистическими людьми без специальных знаний. Например, в упрощенной форме в Москве уже реализуются городские программы страхования жилья – надо лишь поставить галочку в платежке за услуги ЖКХ.

От темпов роста кредитования физических лиц, а также интереса населения к продуктам инвестиционного страхования жизни на фоне повышения информированности граждан о рисках таких полисов будет зависеть динамика развития страхового рынка. Возможно, стимулом для развития станет страхование жилья, но большого объема по этому виду страхования эксперты не ожидают. Рынок ДМС предположительно повысится на 7-8 процентов. Компании, работающие в банкостраховании, продолжат подъем, а страховщики, ориентированные на агентские каналы, в лучшем случае будут иметь рост суммарно не ниже общей инфляции. Есть уверенность, что рынок автокаско, который по итогам прибавил 3 процента, сохранит набранный темп. Объемы уже вряд ли вернуться к прежним максимумам, но по рентабельности этот сегмент рынка останется в комфортной «зеленой зоне». Перспективы есть у ОСАГО и агрострахования, поскольку рынок в целом рассчитывает развиваться устойчиво и прибыльно.



АВТОКРИМИНАЛ

«Автоподставщики» задержаны в Удмуртии

В феврале прошлого года два жителя Ижевска, владеющие автосервисом, занялись имитацией ДТП с последующим обращением в страховые компании за выплатой возмещения по договорам ОСАГО. Обвиняемые покупали битые машины, создавали с их помощью видимость ДТП с дорогими автомобилями, после чего обращались в ГИБДД. Документы о происшествии оформлялись прибывшим на место сообщником одного из обвиняемых – сотрудником ГИБДД. Полученное страховое возмещение злоумышленники делили между собой. Всего преступникам удалось инсценировать 4 ДТП на сумму 1,2 млн рублей страхового возмещения. К уголовной ответственности по этому делу привлечены два организатора преступлений и сотрудник ГИБДД, оформлявший справки о ложных ДТП. Обвиняемые в ходе предварительного следствия добровольно возместили ущерб на 600 тыс. рублей, в остальной части на их имущество наложен арест.

Выплатили ущерб и штрафы

Группа автомошенников обезврежена в г. Нижнекамске, Республика Татарстан. Для фальсификации ДТП злоумышленники использовали автомобили Mercedes Benz – на якобы попавший в аварию автомобиль устанавливались поврежденные элементы. Владельцы иномарок всегда выступали потерпевшими в аварии, а роль виновников отводилась автомобилям российского производства. Для сокрытия факта подмены поврежденных деталей привлекался эксперт компании «Техэкспро», составлявший фиктивные акты осмотра «повреждения». В результате работы Службы безопасности компании «Росгосстрах» и комплекса следственно-оперативных мероприятий, проведенных сотрудниками полиции, были установлены факты мошенничества. Ущерб от деятельности ОПГ составил около 1 млн рублей, возбуждено уголовное дело по ст. 159.5 УК РФ (мошенничество в сфере страхования). Во время предварительного следствия преступники добровольно полностью возместили причиненный ущерб. Тем не менее их обязали выплатить дополнительно штрафы на общую сумму 370 тыс. рублей.

В Поволжье обезврежены автомошенники

На территории Самары ликвидирована ОПГ, инсценировавшая ДТП. Преступники приобретали новые иномарки по цене от 1 до 2 млн рублей и перед псевдоаварией заменяли на них оригинальные детали на поврежденные или более дешевые кузовные элементы. Подделывать ДТП помогали опытные каскадеры, чьи профессиональные навыки позволяли сталкивать автомобили так, что создавалась видимость максимальных повреждений, не вызывая подозрений у автоинспекторов и экспертов-техников. Следственным управлением СК России по Самарской области в отношении членов этой ОПГ возбуждено 5 уголовных дел по ч. 4 ст. 195.5 УК РФ (мошенничество в сфере страхования, совершенное организованной группой либо в особо крупном размере).



Евгений Михейкин, директор филиала ПАО «Росгосстрах»:

– Основным достижением отрасли в 2018 году стал процесс оздоровления ОСАГО, не только у нас в республике, но и в целом по стране. Большую лепту в этот позитивный тренд внесла наша страховая компания, объявив бескомпромиссную войну автомошенникам по всей стране. Если говорить о республике, то хотел бы добавить, что эта инициатива была поддержана другими страховщиками региона и встретила полное содействие со стороны судебных органов, а также Национального банка. Исходя из этого, становятся понятными столь заметные положительные изменения на рынке ОСАГО. Хорошо себя зарекомендовало еще одно решение – натуральная выплата (ремонт после ДТП в автосервисе), что помогло отсеять значительное число криминальных схем. Как итог, общее снижение убыточности в регионе, что, например, нашей компании дало возможность с конца марта понизить базовый тариф для автовладельцев региона на 15% по сравнению с тем, что был ранее. Экономия водителей в деньгах от данного решения составила от 200 до 1500 рублей.

Татьяна Жиганшина: Банк России защищает интересы потребителей финансовых услуг

В условиях появления новых высокотехнологичных финансовых продуктов и усложнения рынка финансовых услуг для большинства государств мира стали чрезвычайно актуальными вопросы финансовой грамотности населения. В России с целью повышения ее уровня сформирована стратегия, на базе которой разрабатываются федеральные и региональные программы, направленные на ознакомление граждан с основами личной финансовой безопасности. О том, как эти проекты реализуются на территории Удмуртии, рассказывает управляющий Отделением – Национальным банком по Удмуртской Республике Волго-Вятского главного управления Центрального банка Российской Федерации Татьяна Жиганшина.



– Татьяна Аркадьевна, полтора года назад была утверждена Стратегия повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017-2023 годы. Примерно 60 стран уже разрабатывают или реализуют аналогичные национальные стратегии, при этом каждая из них ставит конкретную цель и определяет ожидаемые конечные результаты. Одни страны стремятся помочь гражданам разобраться в усложняющихся финансовых услугах и защитить права потребителей, другие рассматривают финансовую грамотность в контексте повышения конкурентоспособности национальной экономики, а третьи видят

свою цель в изменении психологических установок в сфере личного финансового поведения граждан. Какая цель поставлена в России? Какие результаты должны быть достигнуты к 2023 году?

– Главная цель данной стратегии – формирование финансово грамотного поведения людей как необходимого условия повышения уровня и качества жизни. Когда ты умеешь управлять личными финансами, знаешь, как применять те или иные продукты на финансовом рынке, ты способен принимать взвешенные решения и планировать свой бюджет как на короткий, так и на продолжительный срок с учетом жизненных событий и возможных изменений экономических условий. Для этого как минимум нужно знать, как распределять личные доходы и расходы, что такое «подушка безопасности» и как она формируется, какие риски могут ожидать при пользовании финансовыми услугами. Обязательно знать свои законные права как потребителя финансовых услуг и признаки недобросовестных игроков в этой сфере.

В российской стратегии предусмотрены различные подходы и методики повышения финансовой грамотности для каждой группы населения. В Банке России разработаны просветительские курсы для школьников и студентов, для взрослого населения, для людей старшего поколения. Есть отдельные мероприятия, рассчитанные на представителей малого и среднего предпринимательства. В стратегию входят и занятия для людей с инвалидностью. А совсем недавно в Банке России была разработана специальная методика для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Таким образом, стратегия охватывает практически все слои населения. Уже начиная с детского сада и школы, у человека будут формироваться установки ответственного и грамотного поведения с финансами. Это позволит ему в будущем принимать правильные, а значит, успешные финансовые решения, что станет залогом достижения финансовой стабильности и благосостояния.

– В стратегии указаны две группы ключевых проблем. Первая связана с недостаточным информированием населения и фрагментарным характером преподавания основ финансовой грамотности. Вторая – с перекладыванием ответственности за личные решения на государство и отсутствием доверия к финансовой системе. Какие из этих проблем характерны для Удмуртии?

– Действительно, еще несколько лет назад не все финансовые услуги были доступны и понятны среднестатистическому жителю республики. Отчасти из-за нехватки информации, отчасти – по причине нежелания вникать в подробности предоставляемых финансовых продуктов.

В последнее время на фоне прогресса информационных технологий рынок финансовых услуг мощно развивается. Поэтому возрастает необходимость повышения уровня финансовой грамотности людей.

Если мы откроем ленту новостей удмуртских СМИ, в рубрике «Происшествия» часто можно обнаружить очередное сообщение о финансовом мошенничестве. И зачастую эти преступления – кражи с банковских карт. Нередко под разными предложениями, представляясь сотрудниками банков или госучреждений, мошенники пытаются узнать CVV и ПИН-коды и другую информацию о карте, чтобы завладеть чужими деньгами.

Сюда же можно отнести случаи, когда договоры подписываются «не глядя», или люди, оформляя кредит, не в полной мере осознают свои финансовые возможности и риски и в результате теряют деньги. Все это – следствие низкого уровня финансовой культуры граждан.

Судя по финансово-просветительским занятиям, которые регулярно проводят эксперты Отделения – НБ Удмуртской Республики на различных площадках, люди все больше задумываются о том, чтобы научиться рассчитывать семейный бюджет, сохранять и приумножать свои доходы, а также инвестировать их. Это экономически активное население. Но есть старшее поколение, наши родители, бабушки и дедушки. Для них современный финансовый рынок сложен и непонятен, поэтому зачастую вызывает недоверие. К сожалению, именно пенсионеры чаще всего попадают на уловки мошенников. Но это характерно не только для Удмуртии, это общая проблема для всех регионов.

– С какими целевыми группами ведется работа по повышению финансовой грамотности в республике? В чем она заключается?

– Мы работаем со школами, вузами, проводим занятия как для школьников и студентов, так и для преподавателей. Сотрудничаем с региональным Институтом развития образования, где проводим лекции для педагогов. С финансово-просветительскими мероприятиями выезжаем в районы республики. Очень интересное направление – онлайн-уроки по финансовой грамотности для школ, когда эксперты Банка России проводят занятия для школьников и учащихся техникумов со всей страны. В Удмуртской Республике более 9 тысяч обучающихся стали виртуальными участниками таких уроков. Мы проводим различные мероприятия по финансовой грамотности как на территории Отделения, так и на различных городских площадках. Например, с Молодежным информационно-ресурсным центром и Штабом городских проектов «ЛИФТ» мы запустили проект «Финансовая среда» для жителей Ижевска.

В этом году в него включили цикл занятий для пенсионеров. Наши сотрудники рассказывают о современных банковских продуктах, о том, как пользоваться мобильным Интернетом и совершать онлайн-платежи. И, вы знаете, люди старшего поколения – очень благодарная публика! Они стараются не пропускать лекции, ведут записи, задают множество вопросов, особенно касающихся защиты их прав как потребителей финансовых услуг. Вся информация для них действительно важна и нужна.

В прошлом году мы начали практическую работу с людьми с ограниченными возможностями. Сотрудничаем с Региональным центром библиотечного обслуживания слепых и слабовидящих граждан, стали партнерами всероссийского проекта по адаптации детей с инвалидностью «Лыжи мечты».

Темы и методика занятий всегда подбираются под конкретную аудиторию, начиная с «Истории денег» и «Финансового плана подростка» для юных слушателей до «Основ грамотного инвестирования» для взрослых.

– Каков уровень финансовой грамотности у предпринимателей, руководителей, представителей топ-менеджмента в республике? Отличается ли он от общего уровня финансовой грамотности населения? Каких знаний не хватает бизнесу?

– Конечно, уровень финансовой грамотности у людей, чья профессиональная деятельность непосредственно связана с экономикой и финансами, заметно отличается от средних показателей. Тем не менее Банк России проводит немало мероприятий по повышению финансовой грамотности для представителей бизнеса – различные форумы, круглые столы, на которых обсуждаются важные для развития сферы МСП темы.

Так, в 2019 году в Отделении – НБ Удмуртской Республики планируется провести просветительские мероприятия для МСП совместно со структурами, в чьи задачи входит содействие развитию предпринимательства в регионе. Эксперты Банка России и компетентных ведомств расскажут о финансовых инструментах для развития бизнеса, о том, как происходит реабилитация бизнеса, если финансовые организации отказывают в проведении операций или в заключении договора банковского счета, о системе страхования вкладов юридических лиц, а также об инструментах государственной поддержки малого предпринимательства.

– В стратегии говорится, что только 12 процентов россиян могут правильно назвать организации, которые занимаются защитой прав потребителей на финансовом рынке, и 38 процентов граждан отмечают, что существует много финансовых услуг, в которых трудно разобраться. К кому обращаться за защитой в Удмуртии? Где можно получить консультацию о том, как правильно сформулировать свои вопросы и претензии, чтобы получить наиболее точный ответ?

– Интересы потребителей финансовых услуг защищает Банк России. Для этого в его структуре создано специальное подразделение – Служба по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг. Кроме того, за защитой своих прав граждане могут обратиться и в другие организации – прокуратуру, Роспотребнадзор. В Удмуртии свои обращения можно направить непосредственно в наше Отделение. Другой вариант – написать обращение в интернет-приемную на сайте Банка России либо позвонить в единый коммуникационный центр Центрального банка Российской Федерации по телефону 8-800-300-3000.

– В чем заключается роль Отделения – НБ Удмуртской Республики в реализации стратегии? Каких целей вы уже достигли? Какие задачи нужно решить в ближайшем будущем?

– Мы реализуем стратегию по повышению финансовой грамотности на региональном уровне. Тесно взаимодействуем со всеми заинтересованными сторонами: Правительством Удмуртской Республики, министерствами финансов, образования и науки, социальной политики и труда. Кроме того, нашими партнерами являются Центр финансового просвещения, Удмуртский государственный университет, образовательные и общественные организации.

Одним из важных шагов по развитию финансовой культуры в республике стало подписание Соглашения в области повышения финансовой грамотности между Правительством УР и Банком России. Кроме того, разработан План мероприятий на 2018-2022 годы.

Некоторые пункты этого плана уже реализованы.

В частности, определены несколько опорных школ, внедривших курс финансовой грамотности в свой учебный процесс, проводятся занятия в детских лагерях, олимпиады, конкурсы, занятия с пенсионерами.

По итогам прошлого года около 2,5 тысячи человек посетили мероприятия по финансовой грамотности Отделения – НБ Удмуртская Республика, в том числе лекции и экскурсии в самом банке, а также выездные просветительские занятия в городах и районах Удмуртии.

В фокусе нашего внимания на ближайшее время – предприниматели, детские дома, дошкольные учреждения.

Петр Колтыпин: Сбербанк опережает время



Сбербанк – один из лидеров банковского рынка. Несмотря на стабильно растущие финансовые показатели, банк не собирается сбавлять обороты. Однако ставку делает не только на рост прибыли, а прежде всего, на качественные изменения, трансформируясь от предоставления классических банковских услуг к созданию собственной экосистемы. При этом главный капитал банка – это его клиенты, уверен Петр Колтыпин, вице-президент ПАО Сбербанк, председатель Волго-Вятского банка Сбербанка.

С клиентом на всю жизнь

– Мы стремимся находиться с клиентом на расстоянии вытянутой руки. Мы понимаем его потребности и можем предвосхитить его желания. Именно знания о клиенте лежат в основе экосистемы, которую строит Сбербанк. Наряду с традиционными финансовыми продуктами мы активно развиваем нефинансовые услуги. Для бизнеса это бухгалтерские и юридические услуги, консультации по маркетингу, бизнес-планированию и пр. А для частных клиентов – заказ потребительских товаров на сайте Беру, все вопросы по недвижимости на ДомКлик, образовательные услуги, телемедицина DocDoc, путешествия и отдых, телекоммуникации, госуслуги, услуги страхования. Многие помнят трагическое происшествие в Ижевске, когда обрушился многоэтажный дом. Наши клиенты, которые были

застрахованы, мгновенно получили возмещение и смогли приобрести новое жилье. Или еще пример. Семья из г. Владимира отдыхала за границей, внезапно ребенку стало плохо, он начал задыхаться. К счастью, родителям удалось быстро сориентироваться в экстренной ситуации – они воспользовались нашей партнерской программой DocDoc, получили консультацию врача онлайн. Приступ удалось остановить. И аналогичных примеров тысячи, когда наши продукты реально помогают людям в сложных жизненных ситуациях.

Ускоряемся

– Мы видим, что самые популярные ожидания клиентов от банка – это скорость, доступность, безопасность и экономия на расходах. Под эти потребности мы постоянно перестраиваем свои

технологии и процессы. Потому что без клиента любой бизнес нежизнеспособен.

Сбербанк Онлайн вошел в топ-5 банковских приложений. Им пользуются миллионы наших клиентов. Его главные преимущества – функциональность и экономия времени. Можно, не выходя из дома, покупать валюту, делать переводы, оплачивать штрафы, любые квитанции, досрочно гасить кредиты и пр. Частные клиенты могут получить кредит, не приходя в офис, – просто подать заявку онлайн. На получение кредита уходят не дни и часы, а минуты.

Также мы активно работаем над единым профилем клиента. Он помогает узнавать клиента на входе и, соответственно, говорить с ним на одном языке. Человек только заходит в офис банка, а мы уже знаем, какой сервис или продукт ему необходим, и можем быстро это предоставить. Таким образом, мы предвосхищаем потребности нашего клиента, экономим его время и деньги.

Даже в эпоху цифровизации без качественного сервиса и эмпатии никогда не стать лучшей компанией. Это формула, которой мы следуем.

Мы продолжаем совершенствовать свою филиальную сеть, хотя в развитых странах ее уже практически нет – все клиенты обслуживаются дистанционно. При этом у нас сохраняется высокий клиентопоток в филиалах. И если у клиента есть потребность в таком обслуживании, мы должны предоставить эту возможность. Наша задача – дать каждому то, что ему нужно, поэтому мы ищем новые форматы обслуживания, активно занимаемся реформатированием сети. В настоящее время идет процесс внедрения офиса будущего – 2020. В нем не будет касс, наличных, каждое рабочее место будет универсальным, чтобы клиент тратил меньше времени на передвижение по офису и больше – на общение и консультации, необходимые для того, чтобы правильно пользоваться линейкой наших продуктов.

Мы в последнее время не закрыли ни одной сельской точки. Понимаем, что на селе услуги почты и Сбербанка очень востребованы. Там, где нет наших офисов, развиваем новый формат – «агентскую сеть» в сельских магазинах.

В корпоративном бизнесе мы тоже продвинулись. Это мини-офисы на предприятиях, передвижные кассы, курьеры, центры корпоративных решений, где осуществляется удаленная поддержка, консультирование, решаются вопросы и проблемы клиента.

Мы развиваем и зарплатный проект – это наши знания о клиенте. Нам не нужны ни справки о зарплате, ни паспорта – мы это и так видим в профиле клиента.



Что касается малого бизнеса, это еще один вызов на 2019 год, и мы обязательно добьемся результата. Сейчас мы можем удаленно открывать счета, раньше на это уходили дни, а сейчас – 30-40 минут, и даже приезжать не надо. Но договор на получение кредита все равно оформляется в офисе банка. А мы хотим реализовать для МСП такую же услугу, как и для физических лиц.

По крупным компаниям мы имеем доступ к финансовой отчетности, видим денежные потоки, поэтому предлагаем смарт-кредиты, кредиты за 7 минут, одобренные кредиты. Сейчас это нормальная практика, потому что мы открыли лимиты. С малым бизнесом более сложная история – она массовая и требует брать на себя повышенные риски. Быстрые кредиты по большей части необеспеченные. В Волго-Вятском банке Сбербанка их доля перевалила за 50%. Но благодаря скорингу и андеррайтингу, которые позволяют правильно оценивать риски, качество нашего портфеля очень высокое.

Переход на эскроу-счета – это тоже история про скорость. Мы смотрим на китайские практики в строительстве, когда за счет командной работы и правильного планирования можно возвести небоскреб буквально за несколько суток. Если же объект строится годами, то появляются большие накладные расходы, которые отражаются на стоимости квадратного метра. А клиенты, которые работают со Сбербанком, четко видят все риски, имеют просчитанную бизнес-модель и уверены в финансировании объекта.

Мы разработали широкую продуктовую линейку, чтобы максимально покрыть потребности и реализовать задачи, поставленные президентом страны и руководством банка. Мы работаем с региональными властями по всем локациям – кому какие участки принадлежат, что будет строиться, работаем и с брошенными дольщиками. Теперь этот рынок будет без рисков.

Мы хотим быть не только банком, а компанией, которая развивает себя, жителей, регионы, отрасли и страну в целом. Чем больше мы будем вкладывать и делиться тем, что у нас есть, с населением и бизнесом, тем быстрее мы станем той экосистемой, которая позволит нашим клиентам чувствовать себя с нами надежно и уверенно.

Даже в эпоху цифровизации без качественного сервиса и эмпатии никогда не стать лучшей компанией. Это формула, которой мы следуем.



Владимир Плотников: В России необходимо создать систему поддержки фермеров



Наша задача – существенно улучшить кредитование фермеров, сократить огромное количество бумаг, которые необходимо представить, снизить сроки рассмотрения заявок, решить проблему с залогом.

– Владимир Николаевич, вы представляете ассоциацию, целью которой является защита интересов фермеров. Какова их доля в общем объеме производства сельхозпродукции?

– Фермеры играют все возрастающую роль в обеспечении продовольственной безопасности страны. Из всех категорий хозяйств только фермеры ежегодно увеличивают посевные площади и сегодня обрабатывают уже почти 30% российской пашни. Динамика прироста фермерской продукции очень показательна. По результатам 2018 года объем продукции КФХ и близких к ним микропредприятий составил уже порядка 40%. Фермеры производят почти столько же картофеля, как крупные и средние организации, и обгоняют их по производству овощей. Только в фермерском секторе растет поголовье коров – суммарно с микропредприятиями оно превысило 1,5 млн голов. Поголовье овец и коз – в 5,7 раза больше, чем в крупных и средних сельхозорганизациях.

– Достаточно ли господдержки, которую получают фермеры, для эффективного развития? Какие подходы необходимо изменить?

– В настоящее время государство выделяет значительные средства на развитие АПК. На 50 млрд руб. увеличено финансирование госпрограммы в 2019 году. Однако фермеры выступают за то, чтобы господдержка распределялась более справедливо. Погектарную поддержку за последние 5 лет получали около 15% фермерских хозяйств, субсидии на молоко – только 1%. Очень востребованы среди аграриев грантовые программы поддержки начинающих фермеров и семейных животноводческих ферм. Многие молодые люди, которые живут в сельской местности, рассчитывают на получение гранта в качестве стартового капитала. Но проблема состоит в том, что выделяемых ресурсов недостаточно. Заявителей в разы больше,

Сегодня в России насчитывается около 100 тыс. крестьянско-фермерских хозяйств. Практика показывает, что они остаются самыми обделенными при распределении господдержки, испытывают сложности с получением субсидий, льготных кредитов и грантов. О проблемах фермеров и путях их решения рассказал первый заместитель Председателя Госдумы РФ по аграрным вопросам, президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России Владимир Плотников.

чем средств, заложенных в программах господдержки. Делегаты недавнего съезда АККОР выступали за увеличение средств, которые идут сельхозпроизводителям из единой субсидии, и особенно – доли фермеров. Тем более что вследствие повышения среднего размера гранта в 2018 году число грантополучателей сократилось.

– На съезде российских фермеров обсуждался ряд мер по поддержке КФХ. Фермеры, в частности, отмечали проблемы с получением льготных кредитов. Какие пути решения этого вопроса вы видите?

– Сегодня такая форма государственной поддержки малого агробизнеса, как льготное кредитование, – одна из самых востребованных. Ее отработка – важное звено в решении задачи создания системы поддержки фермеров, поставленной президентом страны. В прошлом году только 3,3% КФХ, сельхозкооперативов и микропредприятий получили льготные кредиты. При этом выделенная им квота в 20% была освоена лишь наполовину, а в ряде регионов составляет менее 5%. Необходимо сделать все возможное, чтобы максимально упростить этот механизм. Главный финансовый партнер фермеров по получению льготных кредитов – Россельхозбанк. Сейчас мы качественно перестраиваем с ним работу. Наша задача – существенно улучшить кредитование фермеров, сократить огромное количество бумаг, которые необходимо представить, снизить сроки рассмотрения заявок, решить проблему с залогом. Рассчитываем, что совместная программа АККОР и Россельхозбанка реально поможет фермерам.

– В прошлом году погектарную поддержку получили только 11,9% КФХ по всей стране. С чем связан столь низкий процент?

– Действительно, несвязанную поддержку на 1 га за последние годы получало около 15% хозяйств. Почему так мало? Потому что в регионах придумывают все больше требований. Хочешь получить несвязанную поддержку – представь кучу документов и справок: о проведении агрохимического обследования сельхозугодий, о сохранении достигнутой урожайности и объемов производства, зарплата чтобы была на уровне среднемесячной по отрасли, чтобы не было задолженностей по налогам и т.д. Доходит до абсурда – если хозяйство задолжало хотя бы рубль, оно лишается поддержки. Мы считаем, что нужно убрать все эти дополнительные условия. Отчитался по убранным площадям за прошлый год – получи поддержку на гектар! Этот вид субсидии должен быть доступен всем без исключения сельхозпроизводителям, и необходимо увеличить ее размер.

– По мнению многих фермеров, сегодня остро стоит вопрос неиспользуемой земли. Власти предлагают меры вплоть до ее принудительного изъятия. А на ваш взгляд, каким должно быть решение?

– На съезде мы выступили с предложением: для тех, кто сам не работает на земле и не дает другим, повысить налог в 10 раз! В Нечерноземье есть регионы, где более половины земли не используется. А ведь раньше это были территории с доминирующей аграрной направленностью. Их продукцию – сливочное масло, лен, яйца, гусей и т.д. – знали во всем мире. Кто сможет возродить к жизни эти земли? В первую очередь – фермеры и малые хозяйства! Предлагаем, чтобы государство приступило к своего рода сельскохозяйственной реновации Нечерноземья. И эта работа должна быть системной. Во-первых, необходимо провести землеустроительные работы, нарезать участки от 10 до 100 га под фермы – с пашней, лугами, лесом, водой, предложить их прежде всего местным жителям, а далее – всем желающим. Во-вторых, помочь в обустройстве, строительстве дома, фермы. В-третьих, оказать помощь в создании обслуживающих и снабженческо-бытовых кооперативов. Считаем, что тема сельскохозяйственной реновации Нечерноземья должна найти отражение и в Государственной программе комплексного развития сельских территорий.

– Госпрограмма предполагает комплексный подход к формированию нового типа сельских поселений. Что конкретно планируется для этого сделать?

– Прежде всего, реализация госпрограммы предполагает обеспечение селянам нормальных условий жизни. Всего в стране 134 тыс. населенных пунктов, и в каждом есть свои проблемы и особенности. Где-то нужна школа, где-то ФАП или дом культуры. Но при этом мало построить сам объект, нужны дороги, коммуникации, кадры. В селах должны быть современные спортивные комплексы и площадки, широкополосный Интернет, отвечающие передовым требованиям образование и здравоохранение. Таким образом, речь идет не о строительстве сельских поселений на новых местах, а о новом характере развития существующих. Предполагается обеспечить им полноценное развитие, сделать их привлекательными для жизни. Госпрограмма, по поручению президента, должна начать действовать с 1 января 2020 года.

– По какому принципу средства будут распределяться между регионами? Достаточно ли их объема для решения таких задач?

– В текущем году на реализацию госпрограммы направлено 25 млрд рублей. Всего же до 2025 года намереваются вложить 1,38 трлн руб. Минсельхоз провел работу с регионами и предварительно оценил потребности в финансировании сельских территорий в 200 млрд рублей ежегодно. Для сравнения: на развитие села за последние 5 лет было выделено 170 млрд рублей. Чтобы рационально расходовать средства, будут выделены приоритетные цели с учетом специфики каждого региона. Люди живут не в типичных поселках, а в селах с собственными подходами и потребностями. Нужно дать самим регионам решить, на

какие направления потратить средства госпрограммы. Кроме того, Минсельхоз тесно работает с регионами, аграрными организациями, в том числе с АККОР, принимает во внимание предложения фермеров. Эта программа касается их напрямую – кто как не они заинтересованы в развитии своих деревень, хуторов и станиц.

Михаил Лебедев,
председатель НП
«Крестьянских (фермерских)
хозяйств, кооперативов и
личных подворий УР»:
– Удмуртия одной из первых поддержала крестьянско-фермерскую инициативу. И такое решение оправдало надежды – это позволяет республике по уровню производства некоторых видов сельхозпродукции быть среди лидеров АПК России. За три десятка лет фермерство доказало свою жизнеспособность, стало серьезной созидательной силой, продолжателем лучших традиций российского крестьянства. В настоящее время в Удмуртии насчитывается 1407 крестьянских фермерских хозяйств. Многие фермеры Удмуртии отмечены почетным званием «Заслуженный фермер России». Фермерский уклад является не только надежной опорой АПК региона, но и мощной экономической основой развития удмуртского села. Фермеры спасают исчезающие деревни, создавая новые рабочие места, восстанавливают храмы, оказывают поддержку местному самоуправлению. О положительной тенденции развития фермерства в регионе свидетельствует и появление новых фермеров. В 2019 году в рамках реализации нацпроекта по развитию АПК в Удмуртии должны появиться 30 новых фермерских хозяйств, которые будут развивать производство на федеральные гранты в рамках направления «Развитие фермерства».

На протяжении многих лет НП «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий» добивалось внедрения сельхозкооперации, чтобы фермеры могли конкурировать с агрохолдингами, выходить в торговые сети и решать острейшую проблему сбыта. Постоянно выезжая на сельские территории и общаясь с фермерами, мы видим и серьезную проблему диспаритета цен на потребляемые ресурсы и реализуемую продукцию. Я как представитель регионального штаба ОНФ поднимаю и буду в дальнейшем инициировать актуальные вопросы по развитию села на примере поддержки фермерства на площадке регионального отделения Народного фронта.

Мне как депутату Госсовета УР представителю регионального отделения АККОР, посчастливилось принять участие в общественных слушаниях Общественной палаты РФ «О ходе подготовки Государственной программы комплексного развития сельских территорий на период 2020-2025 гг. и реализации национальных проектов». Информация была доведена до крестьян, которым предоставили возможность внести свои замечания и предложения.

Впереди нас ждет интересная, насыщенная и очень ответственная работа. Уверен, что благодаря общим усилиям село по-прежнему будет опорой государства. Без крестьянина — нет деревни, без деревни — нет России!

Кубанская пшеница из... Удмуртии

В 2018 году объем валового производства молока в Удмуртии превысил 781 тыс. тонн. По этому показателю нечерноземная республика занимает прочные позиции в первой десятке российских регионов. В наступившем году удмуртские животноводы готовы поднять производственную планку на уровень в 800 тыс. тонн, и в эту молочную реку большой вклад вносит колхоз имени Мичурина Вавожского района.



В лидирующей тройке по молоку

На традиционном мартовском чествовании лучших животноводов Удмуртии «мичуринцы» были удостоены Благодарности Главы Удмуртии в номинации «За достижение наивысших показателей в молочном скотоводстве».

Этот диплом был вручен Нине Васильевне Ивановой – заведующей молочно-товарной фермой в деревне Зямбайгурт – центральной усадьбе колхоза имени Мичурина.

– По итогам прошлого года наше хозяйство прочно закрепилось в тройке республиканских лидеров по продуктивности надоев на одну фуражную корову. Этот показатель составил у нас 8214 килограммов, – акцентирует внимание председатель колхоза имени Мичурина **Владимир Капеев**. – В ситуации падения закупочных цен на молоко мы смогли удержать средний уровень зарплаты в хозяйстве на отметке в 35 тыс. рублей, хотя были опасения, что этот показатель снизится.



Уникальный животноводческий комплекс

Удержаться на достойной отметке в главном социальном параметре экономики колхоза «мичуринцам» позволила ее диверсификация.

Помимо результативного молочного производства, хозяйство успешно выращивает зерновые культуры, эффективно занимается растениеводством и активно ведет переработку собственной сельскохозяйственной продукции.

– Если нацеливаться на достижение высокой эффективности производства, то в любом случае надо обновляться по технике, увеличивать поголовье дойного стада и строить новые животноводческие помещения, – Владимир Александрович озвучивает проверенный алгоритм в работе. – Сейчас у нас продолжается сборка каркаса из металлоконструкций для первой фермы на 600 голов. Пока мы ведем стройку за счет собственных инвестиций, но уже в мае готовимся получить льготный долгосрочный кредит на 15 лет на сумму в 300 млн руб. под 5 процентов. Остальную часть по одной из государственных программ компенсирует федеральный бюджет.

В этом году в колхозе имени Мичурина намерены запустить в эксплуатацию первую ферму и родильное отделение, а затем в течение двух лет продолжится поэтапный ввод еще двух

объектов – в 2020 году второй фермы на 600 голов, а в 2021 году – телятника.

– Для Удмуртии это будет уникальный животноводческий комплекс, с помощью которого в ближайшем будущем мы намерены довести показатели надоев на одну фуражную корову от 9 до 11 тыс. кг молока, – Владимир Капеев резюмировал молочные планы и перешел на зерновые.

Зерно черноземной житницы

В растениеводстве средний показатель урожайности зерновых культур у «мичуринцев» составил 36,6 центнера с гектара и оказался самым высоким в агропромышленном комплексе Удмуртии.

– При этом в прошлом году впервые в республике мы получили продовольственную пшеницу кубанского качества, – не без восхищения делится председатель колхоза имени Мичурина. – Урожайность нашей пшеницы составила 49 ц/га при содержании клейковины в 40 процентов! Даже на Кубани подобный показатель покоряется далеко не каждому! На урожай пшеницы мы делали серьезную ставку, но 49 ц/га для нас стали приятной неожиданностью.

Получив хорошую пшеницу, «мичуринцы» открыли собственную хлебопекарню. Приобрели мельницу и теперь выпускают муку хлебопекарного качества – как ржаную, так и пшеничную.

Колхоз обеспечивает мукой не только свою переработку (производство двух десятков наименований вкусных натуральных полуфабрикатов и выпечки с сетью фирменных колхозных магазинов), но и продает ее по всей республике. Впрочем, как и зерно.

Яблоки, мед, груши и боевое настроение

Вместе с молоком, зерновыми и выращиванием масличной культуры – рапса «мичуринцы» качают мед и занимаются... фруктами.

– Ежегодно мы собираем до 5 тонн меда, а в колхозном саду в Квашуре уже несколько лет снимаем урожай яблок. В недалекой перспективе начнут плодоносить и наши груши, – Владимир Капеев смотрит вперед, не забывая ни на минуту о предстоящих весенне-полевых работах. – К посевной кампании мы готовы на все 100 процентов – люди, семена, техника, топливо и удобрения. Готовимся внести 55 кг удобрений в действующем веществе на один гектар пашни, тогда как среднереспубликанский показатель составляет чуть больше 11 кг. Так что в поле мы выйдем с самым боевым настроением!

**427328 УР, Вавожский район, д. Зямбайгурт, ул. Верхняя, 1а
тел. 8(3412) 77-61-64**

реклама

«Луч» из числа лучших

В нынешнем году колхозу «Луч» Вавожского района Удмуртии исполняется 60 лет. Под юбилейную пору коллектив этого компактного трудолюбивого хозяйства был удостоен сразу трех Благодарностей от Главы Удмуртии Александра Бречалова за достойную работу в 2018 году.



Трехкратные «серебряные» призеры

Хозяйство, которое возглавляет **Анатолий Геннадьевич Владыкин**, стало «серебряным» призером ежегодного конкурса «Достижение высоких показателей в животноводстве» в номинации по реализации племенного молодняка крупного рогатого скота и было удостоено двух персональных дипломов.

Оператора по искусственному осеменению Ларису Петровну Данышеву наградили за достижение наивысшего процента стельности (оплодотворяемости) коров от первого осеменения, а зоотехнику-селекционеру Ларисе Александровне Федоровой вручили благодарность за достижение наивысшего выхода телят в расчете на 100 голов коров.

Интересно, что оба диплома тоже получили «серебряное» достоинство.



Современный молочный комплекс

– Одним из основных моментов в работе нашего колхоза в прошлом году стал запуск новой современной молочно-товарной фермы на 400 голов для беспривязного содержания с автоматизированным доильным залом на производственной площадке в деревне Уе-Докья, – рассказывает Анатолий Владыкин. – Сегодня этот компьютеризированный животноводческий комплекс заполнен животными, и коровы успешно доятся. Годовой объем валового производства молока составил почти 6900 тонн, показав небольшую прибавку к «валовке» 2017 года. Что касается показателя продуктивности, он составил около 7 тысяч килограммов молока на одну дойную корову.

В первые месяцы 2019 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года животноводы «Луча» доят на две тонны с плюсом, и дневной надой в целом по хозяйству достигает около 18 тонн.

– Как видим, эффект от ввода в эксплуатацию новой фермы есть. К тому же очень важно, что дояркам стало комфортней работать – наш комплекс отличает высокая культура производства, здесь созданы хорошие бытовые условия.

Зерновые и «второй хлеб»

Если говорить об урожайности зерновых, то по итогам минувшего года этот показатель составил в «Луче» 25 центнеров с гектара.



– Хотя мы планировали получить урожайность примерно на 20 процентов выше, – не скрывает председатель колхоза и объясняет причину снижения. – Это холодная весна негативно отразилась на всхожести посевов. Позже на погодные условия мы уже не сетовали, но необходимого налива зерновые культуры все равно не получили. Благо, что сочные и грубые корма – силос и сенаж – мы заготовили с запасом.

Отличился «Луч» и урожаем «второго хлеба». По валовому показателю в 2500 тонн «лучевцы» стали первыми в Вавожском районе при 380 ц/га по урожайности.

– Только вот спрос на наш картофель сейчас минимальный. Когда урожая нет, возникает проблема, но когда урожай есть, то появляется не меньше вопросов, – с досадой констатировал Анатолий Геннадьевич и переключился на обзор основных планов в юбилейном для «Луча» году. – На январском заседании правления колхоза по давней традиции мы приняли годовой бюджет. По выручке поставили своей целью достичь показателя в 230 млн рублей вместе с субсидиями. Правда, при этом в наш бюджет мы заложили дефицит порядка 4 млн рублей.

Этот прогнозный дефицит складывается из ценового диспаритета. Из-за резкого снижения закупочных цен на сырое молоко весной прошлого года большинство сельскохозяйственных организаций в республике недосчитались объемов выручки.

– Если в 2017 году для того, чтобы купить один литр дизельного топлива, нам надо было надаивать 1,2 л молока, то нынче эта разница удвоилась. Для покупки литра горючего надо доить больше 2,5 литра молока, – в понятном образном сравнении председатель «Луча» нарисовал картину реальностей.

**427301 УР, Вавожский район, д. Гурезь-Пудга, ул. Первомайская, 19
тел.: (34155) 5-83-31, 5-83-34**

Молочные лидеры

В конце марта на расширенном совещании руководство Удмуртии подвело итоги развития отрасли животноводства за 2018 год. Министр сельского хозяйства и продовольствия республики Ольга Абрамова назвала главным результатом минувшего года достижение исторической планки – сельхозорганизации впервые перешагнули шеститысячный рубеж по надоям молока от одной коровы.



Общая победа

Молочное животноводство традиционно является ключевой отраслью экономики Удмуртии, и начиная с конца 2000-х, дает показатели со знаком плюс. 2018 год не стал исключением: валовое производство молока в хозяйствах всех категорий составило 781,4 тыс. т, прирост – 2,4%. По этому показателю Удмуртия занимает 8-е место по России и 3-е место среди регионов «молочного» Приволжского федерального округа.

Лидерами валового производства в республике стали Вавожский, Шарканский и Можгинский районы. Общий объем надоев в сельскохозяйственных организациях этих муниципальных образований превысил 166 тыс. т молока. Вавожский район произвел более 60 тыс. т, Шарканский и Можгинский районы надоели более 50 тыс. т молока.

Главным результатом минувшего года министр сельского хозяйства и продовольствия республики Ольга Абрамова считает то, что сельхозорганизации впервые перешагнули шеститысячный рубеж по надоям молока от одной коровы.

Особо отличился Дебесский район, где продуктивность дойного стада составила 6 295 кг. Впервые благополучным по производству животноводческой продукции признан Завьяловский район – в прошлом году здесь была проведена большая работа по ликвидации лейкоза КРС.

И все же планка в 6 тыс. т для Удмуртии не предел, считает председатель правительства региона Ярослав Семенов. Похвалив селян за достижения, он тут же поставил задачу на текущий год.

– Сегодня в крупных и средних сельхозпредприятиях Удмуртии продуктивность

составляет 6 059 килограммов молока на одну корову. Этот показатель близок к общероссийскому, но нуждается в улучшении в 2019 году. Прошу заметить, речь идет не о погоне за валовыми показателями. Увеличение молочного производства должно стать следствием роста качества сельскохозяйственного продукта, – отметил Ярослав Семенов.

Глава Правительства Удмуртии отметил, что ради наращивания валового производства качественного молока государство оказывает АПК беспрецедентную финансовую поддержку. В 2018 году сельхозпредприятия Удмуртии получили 751,5 млн руб. на повышение продуктивности, 341,5 млн руб. – на содержание племенных коров, 119 млн руб. – на реализацию мероприятий по достижению производства одного миллиона тонн молока в Удмуртии.

В нынешнем году АПК республики получит 2,385 млрд руб. из консолидированного бюджета. Еще 20 млн рублей на развитие фермерских хозяйств выделит федеральный бюджет. Средства пойдут на выплату субсидий, посевную кампанию, строительство и реконструкцию животноводческих помещений, а также возмещение части затрат на дорогостоящее оборудование для доения.

Всем постараться

Стать лидерами по продуктивности – цель, к которой сельхозпроизводители Удмуртии должны стремиться ближайшие несколько лет. За ориентир Минсельхоз республики взял Ленинградскую область – флагмана по интенсивности производства, где продуктивность на одну корову приближается к 9 тыс. т в год.

На достижение этой цели направлена и «Стратегия развития молочной отрасли Удмуртии до 2030 года», которую власти региона утвердили в прошлом году.

– Что нужно сделать для того, чтобы стать лидерами по продуктивности? – говорит Ольга Абрамова. – Мы должны пройти через интенсивное развитие. В новой концепции на первое место мы поставили развитие генетической базы. И неважно, импортная она будет или российская. Главное, какие результаты она принесет. У нас есть СПК, которые работают только с импортной генетикой и доят по 10-12 тонн молока с коровы в год, а есть те, кому надо помочь достигнуть уровня в 6-7 тонн, и таким хозяйствам можно использовать российские генетические наработки. Также мы будем обновлять все технологические процессы, создавая сервисные службы, которые позволят выстраивать процессы в молочном производстве.

Министр уверена, что Удмуртии по силам добиться успеха передовых «молочных» стран мира – Канады и США, где благодаря эффективно выстроенной стратегии доят с одной коровы 10 т молока в год. «Мы хотим взять лучшие мировые практики и скопировать их в Удмуртии», – заявляет Ольга Абрамова. По ее словам, многие хозяйства к этому готовы и уже осуществляют на практике: в регионе есть СПК, где доят 30 и более литров на корову. Таким хозяйствам будет выделяться дополнительная господдержка из республиканского бюджета. По проблемным же СПК работа Минсельхоза станет адресной: для каждого хозяйства ведомство разработает отдельные программы с контрольными показателями работы. Те, кто их не выполнит, останутся без дополнительного финансирования.

Работники отрасли должны совершить прорыв, а для этого, объединившись, суметь преодолеть вызовы и наращивать достигнутые темпы, декларирует министр. Планы на 2019 год – произвести не менее 800 тыс. т молока в хозяйствах всех категорий.

Молочное животноводство УР в 2018-2019 гг.

2018 г. **781,4** тыс. т – валовое производство молока в хозяйствах всех категорий (прирост – **2,4%**)



Средняя молочная продуктивность на одну корову:

6 059 кг – в сельхозорганизациях (прирост **3%**).
5 404 кг – в крестьянско-фермерских хозяйствах (прирост **5,8%**).

Субсидирование молочного животноводства в 2018 г.

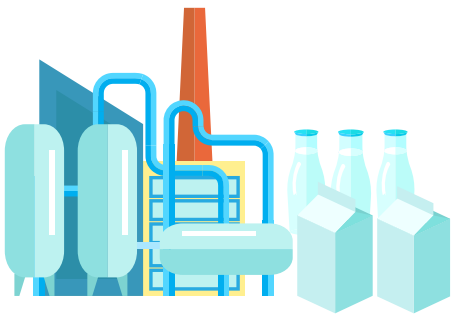
Всего – **1 268,9** млн руб.

751,5 млн руб – повышение продуктивности (1,12 руб./кг)	341,5 млн руб – на содержание племенных коров (10,5 тыс. руб. на 1 корову)	119,4 млн руб – на реализацию мероприятий по достижению производства одного миллиона тонн молока в УР (6 771 скотоместо)	46,1 млн руб – на развитие племенного животноводства (приобретение племенного молодняка)	10,4 млн руб – на содержание племенных быков (200 тыс. руб. на 1 быка)
--	---	---	---	---

январь-февраль 2019 г.

Средняя молочная продуктивность на одну корову:

1039 кг – в сельхозорганизациях (прирост **6,4%**)
838 кг – в крестьянско-фермерских хозяйствах (прирост **6,5%**)



Районы-лидеры по валовому производству молока:

Вавожский – более **60** тыс. т
Шарканский – более **50** тыс. т
Можгинский – более **50** тыс. т

120 тыс. т – валовое производство молока в хозяйствах всех категорий (прирост **6,7%**)

Первая республиканская клиническая больница. Урологическое отделение

Сегодня все больше видов урологических операций проводится с помощью современного эндоскопического и лазерного оборудования. Это малоинвазивные методы лечения, которые дают множество преимуществ, в том числе значительное сокращение периода реабилитации пациентов.

— В 2019 году в урологическое отделение Первой РКБ поступило новое оборудование — двухволновый лазерный хирургический аппарат FiberLase U1. Тулиевый лазер — это отечественная разработка, прошедшая апробацию в Первом Московском государственном медицинском университете имени И.М. Сеченова, — отмечает главный врач БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР» **Александр Шаклеин**. — Методика тулиевой лазерной энуклеации является важной ступенью в развитии эндоскопических лазерных технологий и альтернативой открытой хирургии при аденомах больших и гигантских размеров. Внедрение методики позволяет расширить спектр показаний для эндоскопического лечения, сократить период восстановления пациентов после операции, улучшить клинико-экономические показатели и вывести оказание медицинских услуг по профилю «урология» на качественно новый уровень.



Тулиевый лазер может использоваться для тулиевой лазерной энуклеации гиперплазии предстательной железы, лазерной резекции стенки мочевого пузыря с опухолью, лазерной уретротомии и дробления конкрементов в мочевыводящих путях. И это оборудование — шаг вперед по сравнению с гольмиевым лазером, с которым в отделении работают уже несколько лет. Проницаемость в ткани у тулиевого лазера меньше, соответственно, риск повредить невидимые глазу структуры ниже.

— На сегодня с помощью тулиевого лазера нами успешно выполнено несколько операций по энуклеации гиперплазии предстательной железы и лазерной en-bloc резекции стенки мочевого пузыря с опухолью, — говорит заведующий отделением **Андрей Вейс**. — Использование излучения тулиевого волоконного лазера при резекции стенки мочевого пузыря позволяет избежать развития синдрома запирательного нерва и связанных с этим осложнений.



Благодаря хорошим гемостатическим свойствам лазерного излучения операция может быть выполнена прецизионно и практически бескровно.

Отсутствие значимого термического поражения тканей обеспечивает получение полноценного материала для морфологического исследования, что крайне важно для правильного

стадирования опухолевого процесса и выбора оптимальной тактики лечения.

Имеющийся у нас опыт подобных оперативных пособий и первые результаты позволяют говорить об определенных преимуществах этого метода перед стандартной электрорезекцией стенки мочевого пузыря с опухолью.

Кроме того, использование тулиевого лазера в лечении стриктур нижних мочевых путей показало его высокую эффективность в рассечении рубцовых тканей различной локализации и хороший гемостаз, а функциональные результаты лучше по сравнению со стандартными методиками.

Тулиевый лазер и биполярный резектоскоп позволяют выполнять эндоскопические операции пациентам с большим объемом предстательной железы. Если раньше накладывалось ограничение до 80 кубических сантиметров при стандартной трансуретральной резекции (ТУР), то новое оборудование дает возможность выполнения энуклеации аденом. Это анатомически более правильная операция, чем ТУР, дающая меньше осложнений и рецидивов. Из множества существующих методик по лечению доброкачественной аденомы предстательной железы энуклеация на сегодня признана «золотым стандартом». Кроме того, тулиевый лазер — двухволновый и имеет режим коагуляции, благодаря чему значительно снижается кровопотеря во время операции.

— В настоящее время мы можем предложить эндоскопическую операцию пациентам с большим объемом железы, пациентам с кардиостимулятором, получающим антикоагулянтную терапию, — рассказывает Андрей Вейс. — То есть показания расширились, и мы можем помочь большему количеству людей. Прежде мы были вынуждены отправлять таких пациентов в другие регионы, либо предлагать открытое оперативное вмешательство.

Помимо нового лазера, в этом году отделение получило эндоскопическую стойку, предназначенную для выполнения чрескожной пункционной нефролитотрипсии. Сегодня эта методика является стандартной для лечения мочекаменной болезни при крупных коралловидных конкрементах и более мелких конкрементах, но с высокой плотностью. И теперь она доступна для жителей Удмуртии — раньше таких пациентов также отправляли в другие регионы.

— Новое современное оборудование делает доступной полноценную медицинскую помощь с минимальной травматизацией. Видеть счастливые лица своих пациентов, когда они выходят из больницы и просто забывают о своих проблемах — это самое лучшее, — резюмирует Андрей Вейс.

Урологическое отделение БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР» приглашает на бесплатное лечение (по полису ОМС) жителей соседних регионов РФ (Татарстан, Башкирия, Чувашия, Пермский край).

Реклама. Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квадрат» на 5-й Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье 2019», 20-22.11.2019. Место проведения: Россия, Ижевск. Площадке ВЦ «Удмуртия».

В урологическом отделении БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР» выполняются



Комплексная диагностика урологических заболеваний:

- ▶ УЗИ почек, мочеточника, мочевого пузыря, предстательной железы, органов мошонки с доплерографией сосудов, ТРУЗИ предстательной железы;
- ▶ рентгенологические методы исследований: обзорная и экскреторная урография, цистография, уретрография и др.;
- ▶ компьютерная мультиспиральная томография;
- ▶ магнитно-резонансная томография;
- ▶ эндоскопические методы исследований (цистоскопия, уретроскопия, уретероскопия);
- ▶ уродинамические исследования (урофлоуметрия).

Весь спектр операций при заболеваниях органов мочеполовой системы:

1. Малоинвазивные оперативные вмешательства с использованием эндоскопического оборудования:

- ▶ лапароскопические (иссечение кист почек, пластика ЛМС, резекция почки, нефрэктомия, варикоцелэктомия);
- ▶ трансуретральные лазерные операции при заболеваниях предстательной железы и мочевого пузыря;
- ▶ чрескожно-пункционная нефролитотрипсия

2. Реконструктивно-пластические операции:

- ▶ при пузырно-влагалищных, мочеточничко-влагалищных, мочепузырно-кишечных свищах;
- ▶ при стриктурах (сужениях) мочеточников различных отделов;
- ▶ при стриктурах (сужениях) мочеиспускательного канала;
- ▶ при недержании мочи у женщин, слинговые операции (с использованием сетчатого протеза).

Проводится комплексное обследование и лечение больных мочекаменной болезнью:

- ▶ консервативное лечение;
- ▶ дистанционная литотрипсия;
- ▶ контактная литотрипсия с использованием лазерных технологий;
- ▶ открытые оперативные вмешательства (нефролитотомия, пиелолитотомия, уретеролитотомия и др.).

Контактные телефоны: урологическое отделение
(3412) 46-17-88,
запись по номерам
(3412) 20-47-00, 20-48-00, 20-55-77

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Слово редактора

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

Кто есть кто?

Курс валют

d-kvadrat.ru

Новости

ТОЛЬКО САМОЕ НУЖНОЕ

Just News

«80+» Дожить и пережить!

Темой «Здоровое общество на пути к цели 80+» открылся Российский инвестиционный форум – 2019 в Сочи. Перед системой здравоохранения страны поставлена цель – к 2030 году достичь средней продолжительности жизни более восьмидесяти лет. Опираясь на опыт Эстонии и Японии – стран, быстрее остальных достигнувших этой планки, можно вычислить, что их ежегодный прирост по данному показателю составлял в среднем 0,45 и 0,36 года соответственно. России, чтобы уложиться в десятилетний срок, отведенный на это, придется ежегодно прибавлять почти в два раза больше – по 0,8 года... Основные факторы, которые могут повлиять на этот показатель, прокомментировал **Михаил Копосов**, главный врач клиники «Медицея».

Активное дожитие

– На мой взгляд, правильнее использовать термин «Активное долголетие», т.к. ключевая задача, чтобы человек был в максимально возможной для своих лет форме, вел полноценную физическую и социальную активную жизнь. Это зависит от нескольких факторов, главный из которых – сам человек, его образ жизни. Второй по важности аспект – влияние окружающей среды – экология и наследственность. И только на третьем месте система здравоохранения.

Первый блок: до 60% качества жизни зависит от самого человека, того, какой образ жизни, какие привычки он имел и как продолжает вести себя с возрастом. Решающую роль здесь играют качество питания и его регулярность, физическая активность (физическая культура), отсутствие вредных привычек (разного рода зависимости). Крайне важным является умение после стрессов, с которыми мы неминуемо сталкиваемся, переключаться на позитив. И лучший помощник в этом, безусловно, семья с ее заботой о детях и родителях – той самой социальной нагрузкой, которая помогает людям чувствовать себя нужными и стимулирует желание жить дальше, а также хобби – сферы нашей жизни, куда мы погружаемся с удовольствием и всецело, переключаясь от «переживания» текущих проблем.

Второй блок – система здравоохранения. Ее влияние на здоровье человека меньше, нежели принято думать и, по данным Всемирной организации здравоохранения, не превышает 10%. Говоря об этом, обычно имеют в виду доступность, достаточность и качество медицинской помощи. Человек должен иметь возможность оперативно получать различные виды помощи: скорую, поликлиническую, стационарную и реабилитационную, а также психологическую поддержку, о которой многие забывают, а она, бывает, нужна практически каждому человеку на том или ином этапе жизни. Оказание помощи должно соответствовать современным стандартам качества (в РФ закреплены в клинических рекомендациях). Безусловно, на возможность

жить долго влияет генетика, и современные достижения медицины позволяют на основе «генетического паспорта» выявлять «факторы риска».

Возможности медицины

– Пока еще есть масса заболеваний, которые невозможно вылечить, особенно на поздних стадиях. Но если сформировать «здоровые привычки», проходить обследования – шансы активного долголетия значимо повышаются. Как клиника «Медицея» помогает в этом?

Во-первых, в нашем арсенале есть система индивидуальных чек-ап (комплексное быстрое обследование). На основе возраста, пола пациента, наличия «вредных привычек», генетической предрасположенности и перенесенных заболеваний врачи клиники определяют «факторы риска» индивидуально для каждого человека (персонализированный подход). А далее на основании доказательной медицины (методов, которые имеют доказанную эффективность на базе научных исследований) составляют комплексы диагностических услуг для выявления возможных заболеваний у конкретного человека. Что это дает пациенту? Иметь возможность знать о наличии заболевания или его предпосылках на ранних стадиях; выбирать способы профилактики, т.к. болезни чаще всего еще нет; экономить деньги, т.к. доказательная медицина предлагает использовать только проверенные способы диагностики и лечения с предсказуемыми результатами.

Во-вторых, мы обучаем наших врачей грамотно информировать пациента о необходимости корректировки образа жизни и наиболее эффективных способах профилактики и лечения, которые мы можем



предложить. Зачастую пациент после выявленного диагноза остается «один на один с проблемой», что как следствие вызывает стресс и потерю времени. В «Медицее» врач обязан не только диагностировать заболевание, но и в полной мере информировать пациента о вариантах его лечения, в том числе в самой клинике. Такой подход к организации лечения называется «законченный медицинский случай» – мы решаем проблему пациента от постановки диагноза до полного восстановления. Достигается это благодаря развитию «центров экспертиз» – когда в одной клинике собраны квалифицированные специалисты разных специальностей и есть современное оборудование. Преимущества такого лечения очевидны: обратившись в одну клинику, пациент имеет гарантии и обретает уверенность в том, что ему не просто поставят диагноз, но и оперативно сделают все, чтобы он выздоровел в кратчайшие сроки.

В этом году клинике «Медицея» исполняется 27 лет – это более четверти века практического опыта, и десятки тысяч благодарных пациентов. Загляните к нам на сайт www.medicеya.ru, по всем направлениям медицины, которые там перечислены, мы гарантируем решение проблем. А это значит, повышаем качество жизни жителей Удмуртии и других регионов РФ – создаем возможность нам вместе не только дожить, но и пережить планку «80+».

Поликлиника для взрослых (100 специалистов)

Поликлиника для детей (45 детских врачей)

27 лет экспертного опыта!

- 40 программ комплексного медицинского обслуживания
- 160 видов диагностики
- 1500 видов лабораторных исследований

г. Ижевск, ул. Шумайлова, 20а
Режим работы: пн-пт 07.00 – 21.00,
сб 08.00 – 18.00, вс 09.00 – 18.00
тел.: +7 (3412) 65-51-51

www.medicеya.ru

реклама

20 лет экспертного опыта



– **Андрей Геннадьевич, вопрос о качестве того, что мы едим, вновь оказался в центре внимания. Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила в Госдуме о подготовке законопроекта «об идеологии здорового питания». Чем объясняется возросший интерес к этой теме?**

– Действительно, вопрос качественного питания привлек к себе внимание на всех уровнях. Ольга Абрамова, министр сельского хозяйства и продовольствия УР, также недавно подняла его на первом в истории республики Межрегиональном экономическом форуме «Устойчивое развитие сельских территорий: производство, экономика, условия жизни». Столь пристальное внимание к этой теме, на мой взгляд, абсолютно оправдано, поскольку обеспечение продовольственной безопасности имеет государственное значение. Только разнообразный и сбалансированный рацион может гарантировать сохранность здоровья человека с детских лет и до глубокой старости. Соответственно, все предприятия, имеющие отношение к производству продуктов и организации общественного питания, несут на себе огромную социальную, а значит, и национальную безопасность.

– **Какие принципы в работе позволили вам стать одним из ведущих поставщиков общественного питания в Удмуртии?**

– Прежде всего, это многолетний практический опыт в организации качественного питания в медицинских учреждениях, а также школах и на промышленных предприятиях – то, что невозможно получить за один день, прочитав учебники или просмотрев документальные фильмы. Во-вторых, основательный подход. Мы считываем на долгосрочное сотрудничество, поэтому, заключив договор, ремонтируем пищеблок заказчика в соответствии с нормами СанПиН, оснащаем оборудованием и инвентарем. Например, сейчас у своих клиентов ведем замену обычных электроплит с ТЭНами на пароконвектоматы, сочетающие в себе конвекцию и паропереработку. Это позволяет сохранить больше витаминов и полезных веществ

при приготовлении пищи, что принципиально важно в детском и лечебном питании. В-третьих, внедрили систему менеджмента качества ХАСПП – самый эффективный инструмент превентивного обеспечения безопасности пищевой продукции. Плюс практикуем несколько видов организации общественного питания. Речь о «столовых полного цикла» для крупных предприятий с внедрением автоматизированной системы учета питания сотрудников. Их работники могут оплачивать питание по электронным рабочим пропускам в счет заработной платы, а бухгалтерия затем расплачивается за предоставленные услуги с отсрочкой в два месяца. А также столовых школ с использованием системы оплаты «Школьная карта», и больниц, где весь цикл производства, сервировка и подача питания происходит в одном месте. И, наконец, «буфет» – заготовка, производство и частичная сервировка основных блюд происходит в базовой столовой, а подача – на точке питания заказчика.

– **Чем отличается ваш подход к организации общественного питания от конкурентов из других регионов?**

– Нашей близостью к заказчику. Мы рядом, наши поставщики – «КОМОС Групп», «Ижмолоко», ОАО «Ижевский хлебокомбинат № 3» и другие – тоже под боком. Нам не надо закладывать в конечный ценник расходы на дополнительную логистику – доставку продуктов из других регионов, а также затраты на аренду складских помещений здесь, поскольку в школах и больницах холодильного оборудования таких масштабов нет. За счет этих составляющих мы получаем наилучшее сочетание «цена-качество». Кто от этого выигрывает? Потребитель. Еще одно наше преимущество – индивидуальный подход. Поскольку на каждом предприятии существует своя специфика, технологи «Домашней кухни» разрабатывают меню, исходя из особенностей заказчика. В школах оно строго соответствует требованиям СанПиН 2008 года, в лечебных учреждениях – Приказу Минздрава РФ № 330, 395н и другим,



диктующим калорийность, сбалансированность и прочие характеристики. Ну, и я лично могу в любой момент контролировать работу на всех объектах, оперативно решая возникающие вопросы с руководителями организаций, что является огромным плюсом в качественном предоставлении услуги питания.

– **Что вы предпринимаете для популяризации здорового питания и расширения меню за счет фруктов, молока и молочной продукции?**

– Фрукты и молоко у нас всегда включались в рацион – это требование детского и лечебного питания. Что касается молочной продукции на основе бифидобактерий, то мы сейчас ведем консультации с локальным производителем данной продукции в Удмуртии. Есть нюансы, но уже сложилось понимание роли здорового ЖКТ и его влияния на иммунитет и даже продолжительность жизни – еще одно важное направление, внимание к которому привлек Форум «Здоровое общество. На пути к цели: 80+», проходивший недавно в Сочи. Как видите, мы держим руку на пульсе и стараемся отслеживать все социально значимые течения и тренды в нашей стране.



Компания «Домашняя кухня»
Тел./факс 8 (3412) 45-11-55
e-mail: anfefilov@yandex.ru
www.domkux.ru

Алексей Зорин: Здоровье нации – вопрос государственной безопасности



«Здоровье начинается с чистой воды и натуральной, без химических добавок, еды. От выполнения этих двух условий во многом зависит длительность и качество жизни людей. Это азбука долголетия», – считает Алексей Зорин, создатель ЗАО «Катарсис», меценат, активный сторонник и популяризатор отечественных продуктов питания на основе молочнокислых бактерий.

– **Алексей Юрьевич, сегодня, когда ученые доказали, что неправильное питание действует на организм человека губительнее, чем даже курение, какие шаги следует предпринять, чтобы исправить ситуацию, сложившуюся на российском продуктовом рынке?**

– Здоровье нации – это вопрос государственной безопасности, поэтому первое, что следует сделать, – исключить из всех регламентирующих документов допуск генно-модифицированных организмов, использование консервантов, красителей, загустителей, усилителей вкуса и прочих искусственных добавок в продукции, которая продается на прилавках магазинов. Производители в состоянии накормить население России натуральными продуктами. К сожалению, пока покупательная способность населения невелика, оно вынуждено приобретать дешевую еду с химическими добавками, но это

Вся продукция ЗАО «Катарсис» разрабатывается дипломированными врачами и подходит для всех возрастных групп. Рекомендуются для детства и материнства.

путь к нездоровью. Соответственно, о каком увеличении средней продолжительности жизни можно говорить? Поэтому второе, что должно сделать государство – начать оказывать реальную поддержку местным производителям натуральных продуктов питания. Почему местным? Потому что у таких продуктов короткие сроки хранения, без искусственных консервантов их не увезешь на продажу в соседние регионы. В-третьих, набраться политической воли и законодательно решить: натуральные продукты питания, особенно на основе бифидо- и лактобактерий, должны в обязательном порядке быть в дошкольном, школьном, диетическом и лечебном питании. О каком здоровье дошкольников, школьников и оздоровлении детей летом может идти речь, когда они вынуждены есть ту же пищу, что и у себя дома, – с химическими консервантами и искусственными красителями? Где новые СанПиНы по детскому питанию? Выздоровление больных также в огромной степени зависит от качества питания после химио-, лучевой терапии, приема антибиотиков. Очень важно, с точки зрения профилактики кариеса и пародонтита,

применять концентраты живых лактобактерий (Эуфлорин-Л), ферменты которых начинают уничтожать вирусы и патогенные бактерии уже в ротовой полости, а также нейтрализуют действие триклозана, входящего в состав современных зубных паст.

– **Почему здоровое питание невозможно представить без включения в рацион молочнокислых продуктов?**

– Без нормальной жизнедеятельности микрофлоры в кишечнике человека угнетаются такие жизненно важные функции, как иммуностимулирующая и пищеварительная, ухудшается синтез витаминов и аминокислот, что отрицательно влияет на весь организм в целом. Эффективно исправить ситуацию можно добавляя в рацион молочные и кисломолочные продукты, а также жидкие концентраты бифидо- и лактобактерий для лечебного и профилактического питания. Наше предприятие занимается их производством с 1991 года, а предварительная подготовка велась уже с 1989 года. Выпускаемая продукция сертифицирована и полностью соответствует всем стандартам качества, что регулярно подтверждается лабораторными исследованиями, производимыми Роспотребнадзором. Положительный профилактический эффект при употреблении в пищу продукции ЗАО «Катарсис» отмечен в детских садах, школах и интернатах. Приобрести ее можно в популярных сетях «Ижтрейдинг», «Гастроном», «Магнит», частных магазинах и на экорынках.

– **Помимо популяризации здорового питания вы активно занимаетесь общественной деятельностью. Над воплощением каких проектов работаете сейчас?**

– На сегодня, являясь координатором благотворительного фонда «Русская земля», все силы отдаю подготовке и проведению акции памяти «Синий платочек» под музыку Клавдии Шульженко, в День Победы – 9 Мая. А также продвижению проекта по установке памятника Петру Чайковскому на площади перед железнодорожным вокзалом Ижевска. Чтобы туристы, знали, что они приехали на родину всемирно известного композитора. Мне же идея с памятником Чайковскому близка еще и тем, что среди его предков были казаки.



Алексей Юрьевич Зорин

1-й заместитель атамана Верхового Камско-Хлыновского окружного казачьего общества, атаман Царево-Константиновского станичного казачьего общества. Потомок атамана Михаила Зори (XVIII век). Историк, писатель, собиратель исторической экспозиции. Активист по воспитательно-патриотической работе с учащимися школ в рамках военно-промышленного туризма. Соорганизатор республиканских фестивалей: казачьей песни и «Музыки Сибирского тракта».

Заслуженный работник здравоохранения УР, член-корреспондент РИА, лауреат Госпремии УР за внедрение в лечебную практику жидких пробиотиков и продуктов функционального питания, микробиолог, токсиколог. Окончил Ижевский мединститут. Профессиональный путь отмечен работой в реанимации и отделении искусственной почки «автозаводской» ГКБ № 6. Прошел обучение в ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр трансплантологии и искусственных органов» и практику в Институте им. Н.В. Склифосовского, г. Москва. Основатель первого в России производства продуктов питания на основе бифидо- и лактобактерий в промышленных масштабах, под которое подвел основательную научную базу.



www.mikroflora.info

реклама



Помним казачьи и дворянские корни свои



Граф Александр Лаврентьевич Витберг (1787-1855) – знаменитый архитектор, художник скандинавского происхождения, крестным отцом которого был сам Император Александр I. А.Л. Витберг – автор первого проекта храма Христа Спасителя в Москве.

По ложному обвинению Александр Витберг был сослан в Вятскую губернию. Единственным

и верным другом Александра Витберга в ссылке был Александр Герцен. В дальнейшем он тепло отзывался о нем в своих воспоминаниях. Портрет Герцена и другие картины Витберга сегодня являются достоянием центральных музеев России. Впоследствии, по ходатайству В.А. Жуковского перед императором Николаем I, А.Л. Витберг был реабилитирован и восстановлен в правах и академических званиях.

В 1839 году по проекту Александра Витберга в городе Вятке (сейчас – Киров) началось строительство Александро-Невского собора, которое длилось 25 лет. В том же году после смерти первой жены судьба свела графа Витберга с хлыновской казачкой Мариной Русских, от которой пошла вторая линия потомков великого архитектора.



Правнук А.Л. Витберга **Сергей Константинович Русских (1890-1963)**

был участником гражданской войны, награжден именным оружием. Образованный, творческий человек, владеющий музыкальными инструментами, он передал свои умения детям: Евгении, Валентине, Товию.



Сын Сергея Константиновича, **Товий Сергеевич Русских (1926-2003)**, – полковник МВД, ветеран Великой Отечественной войны. В 1970-х работал начальником паспортно-визовой службы УР. Окончил Высшую школу милиции в Москве. Учился в одно время с композитором Алексеем Экимяном, вместе с ним играл в оркестре известной советской певицы Гелены Великановой.



Сергей Товиевич Русских –

заслуженный работник культуры УР, член Союза писателей, поэт, баснописец, художник и музыкант, дипломант всесоюзного конкурса «Золотой камертон» в 1985-1986 гг. Выступал в финале с «серебряными» призами конкурса Игорем Тальковым и Ириной Аллегровой. Записал две авторские песни на фирме грамзаписи «Мелодия». Песня «Кривые зеркала» в исполнении Сергея Русских звучала по всем российским и зарубежным каналам радиовещания.

Им создано 12 гимнов, в том числе гимн герою Волгограду на стихи Владимира Тяттина, гимн Федерации профсоюзов УР и др. Озвучил три детские телепередачи, создал более 100 песен, в том числе для народных артистов российского цирка Филатовых, Н. Ермакова, братьев Запашных.

В 2019 году вышел новый поэтический сборник Сергея Русских «Басни, стихи, поэмы».



Александр Товиевич Русских –

директор «Шереметевского центра», попечитель благотворительного фонда «Русская земля» в Москве, советник председателя Красного Креста в УР, музыкальный продюсер и организатор эксклюзивных туров по замкам Франции с проживанием в них, которые выгодно отличаются от других предложений. Продолжительное время находясь во Франции, установил тесный контакт с Парижской русской консерваторией имени Сергея

Рахманинова и ее ректором, Почетным президентом Международного совета российских соотечественников графом Петром Петровичем Шереметевым. Наладил контакты с потомками первой волны русской эмиграции и организовал поездку графа Шереметева на родину Петра Ильича Чайковского в город Воткинск. Сегодня Александр Русских как представитель старинного казачьего рода – один из инициаторов группы по установке в Ижевске памятника П.И. Чайковскому, дед которого, как мы знаем, тоже был из казаков. Имя Чайковского известно во всем мире, и поэтому в дальнейших планах – проекты по установке памятников и бюстов в местах, которые посещал композитор, – городах Германии, а также Лондоне, Париже и Нью-Йорке.

По вопросам сотрудничества обращайтесь:
Сергей Русских: (3412) 72-28-02, sergrusskih@mail.ru
Александр Русских: 8 912-011-88-78, jalex10@mail.ru

Автор: А.Ю. Зорин, войсковой старшина, атаман, краевед-историк

Один в поле не лидер



Алексей Моров, основатель и директор Школы интегрального лидерства «Кобрейн», кандидат педагогических и филологических наук, финалист Всероссийского конкурса «Лидеры России».

Успех любой организации – это не технологии, не оборудование и даже не бизнес-процессы. Это всегда люди. В конкурентной борьбе побеждает лишь тот, чья команда профессиональнее и лучше мотивирована на достижение поставленных целей. О важности современных технологий управления и умении вдохновлять людей на выполнение сверхзадач рассказывает Алексей Моров, основатель и директор Школы интегрального лидерства «Кобрейн»:

Инвестиции в человеческий капитал

— Однажды я вел семинар по антикризисному управлению и спросил слушателей, какие возможности дает им проблемная экономическая обстановка. Участники ответили, что кризис позволяет жестче эксплуатировать персонал, который боится потерять работу. Как это недалновидно! Дело в том, что работник, как правило, боится потерять работу только тогда, когда он не востребован на рынке. То есть когда вы ему платите за то, что другие вообще не хотят оплачивать! И тут встает вопрос, что выгоднее: держать такого работника или нанять профессионала? К сожалению, здесь вмешивается реальность – найти хорошего специалиста, отвечающего потребностям конкретного бизнеса, всегда достаточно сложно. В результате многие амбициозные задачи так и остаются мечтами, ведь у компании нет компетентной команды. Типичный случай: руководитель постоянно увеличивает план продаж, но не задумывается, за счет чего он будет выполняться. Насколько выросли умения, навыки, уровень сотрудников, чтобы обеспечить рост? Одного желания и распоряжения недостаточно – для успешного выполнения таких задач нужны непрерывно развивающиеся специалисты.

Единственный выход – инвестиции в человеческий капитал, системное повышение квалификации персонала. Любые знания стремительно устаревают – жизнь и рынок меняются очень быстро. Чем сильнее конкуренция, тем очевиднее, что для успеха предприятию нужны не только передовое оборудование, качественные комплектующие и сырье, но и самые лучшие специалисты, профессионалы своего дела.

Кадровые проблемы есть не только в малом бизнесе. Даже самым крупным компаниям приходится их решать. Например, наши заводы сосредоточились на качестве производства и ослабили внимание на сервисе – сфере, которую давно освоили их гражданские конкуренты. Овладение бизнес-навыками конверсионным предприятиям жизненно важно, не столько для создания конкурентного преимущества, сколько для восстановления паритета, иначе они заведомо проигрывают конкурентную борьбу.

Расскажу реальный пример из практики. Я работал с одним из крупных предприятий республики, учил специалистов навыкам переговоров в продажах. Некоторые участники тренинга тогда сопротивлялись, говорили, что им эти техники не нужны, ведь у них другие продажи и вообще в работе с госзаказом все иначе. Я ответил, что госзаказ не вечен и рано или поздно придется учиться работать на открытом рынке с его конкуренцией. Прошло полтора года – и меня снова пригласили работать с этой же самой группой. И те, кто раньше сопротивлялся, признали, что были неправы. Объем госзаказа действительно сильно сократился, и предприятие вынуждено активнее работать на гражданских рынках. А там без умения выявлять потребности клиентов, без навыков общения, переговоров, влияния – делать нечего.

К сожалению, не все это понимают. Многие опасаются высокой квалификации персонала: такие специалисты хотят больше денег и всегда есть риск, что их переманят конкуренты. Но практика показывает: куда больший риск принесет неквалифицированный персонал – он не способен ни произвести востребованный продукт, ни продать его.

Типичные ошибки руководителей

Лидерство, коммуникации, управление проектами и персоналом – очень востребованные сегодня умения. Для мастерского владения ими надо учиться и упорно работать над собой. А это непросто.

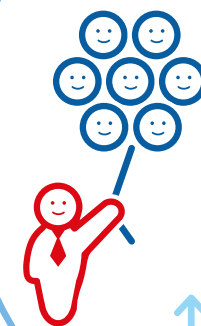
Есть те, кто идет путем наименьшего сопротивления и вместо сложных техник общения и влияния выбирает так называемый «авторитарный стиль управления» – и часто совершает ошибку. Эффективным такой стиль работы может быть лишь тогда, когда руководитель забирает себе не только право на принятие всех решений, но и всю вину за возможные неудачи. Тогда работники раскрепощаются и выполняют свои обязанности с большим энтузиазмом. А если руководитель забирает себе власть, но ответственность перекладывает на подчиненных, их работа превращается в имитацию, единственной задачей которой становится не достижение цели, а избежание наказания.

Лидер не может быть эффективным, если он не пользуется поддержкой подчиненных.

Многие руководители инвестируют в то, что дает очевидную и быструю отдачу: оборудование и прикладные навыки.

А для максимально эффективной работы нужен еще и грамотно выстроенный процесс группового взаимодействия, где есть поддержка и удовлетворение потребностей сотрудников. Иначе возрастают риски возникновения негативных настроений в коллективе, лояльность и производительность падают. В таких ситуациях даже вполне компетентная команда не показывает высоких результатов. И самим руководителям важно помнить, что решающую роль в успехе их предприятия играют именно «мягкие умения», способность демонстрировать открытость и завоевывать доверие.

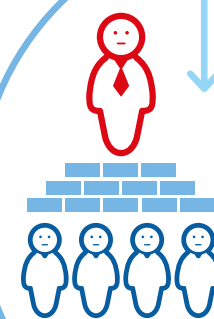
Если руководитель не развивает свой персонал, ему приходится потом взваливать на себя принятие решений и тотальный контроль за их исполнением. А вместо слаженно работающей команды он нередко получает показуху и убытки. Если же сотрудникам доверяют, то планирование, координация и выполнение задач происходит заметно проще и быстрее, результат лучше, прибыль выше. Если у вас есть отличная команда – сплотите ее и выведите на максимум, если такой команды пока нет – развивайте своих ребят, будьте с ними честны и позитивны. Умение быть интегральным лидером – компетентным, открытым, уверенным в себе и работниках – самое ценное для руководителя, ставящего перед собой цель вдохновлять людей на выполнение сверхзадач. И этому можно научиться!



Прогрессивная

Способность компании успешно соответствовать требованиям рынка зависит от ее инновационности. Обеспечить это могут только профессионалы. Задача руководителя – мотивировать их на достижение высоких целей.

Кадровая стратегия



Регрессивная

Ориентация руководства на низкоквалифицированный персонал приводит к стагнации. Компания продает свои ресурсы, оставаясь на месте. Конкуренты быстро обходят ее и вытесняют с рынка.

cobrain
школа интегрального лидерства

Помогаем зарабатывать, экономя ваше время и силы на обучении персонала. Тренинги посвящены ключевым бизнес-темам – лидерству, коммуникациям, продажам, управлению проектами и персоналом. Научим выявлять и поддерживать перспективные идеи, привлекать лучшие кадры и повышать лояльность ключевых специалистов, избегать ошибок при запуске инновационных проектов. Наши тренинги – это ваша возможность в кратчайшие сроки получить то, на что иначе могут уйти месяцы и даже годы.

Телефон 56-90-20
www.cobrain.ru

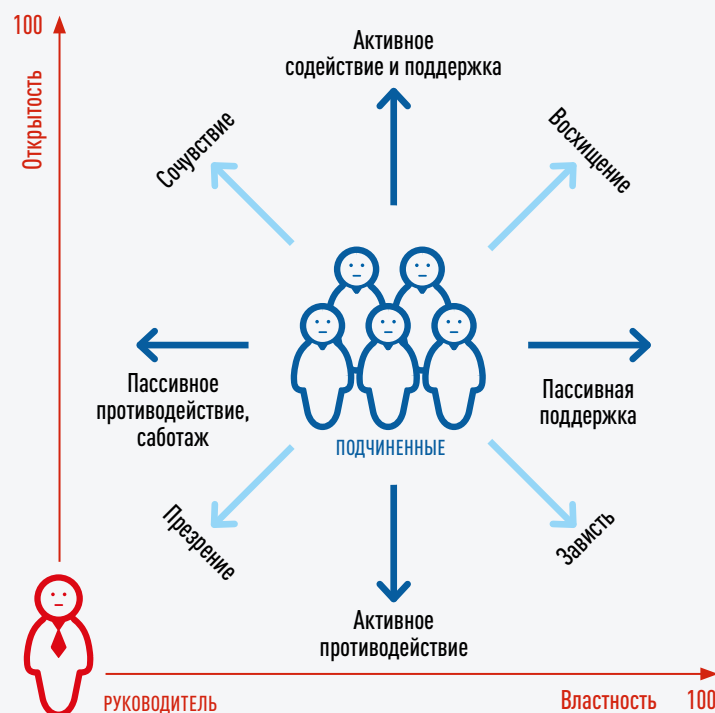
В успешных компаниях постоянное обучение персонала – норма. Развитые сотрудники приносят больше прибыли.

реклама

Реакция подчиненных на ваш стиль руководства

0,05% шанса на успех

Соотношение власти и открытости в человеке отвечает более чем за 90% нашего первого впечатления о нем. Бизнес-психологи изучили послужные списки 51836 преуспевающих бизнесменов из разных стран мира и выяснили, что только 27 из них не демонстрировали открытость в коллективе. Вероятность того, что руководитель, которого не любят подчиненные, окажется успешным, составляет около 0,05%.



Доверие увеличивает прибыль

Поведенческие экономисты доказали: уровень доверия влияет на прибыль. Есть исследования, где испытуемых просили сделать инвестиции в незнакомые проекты. Чаще всего даже без гарантий возврата выбор делался в пользу тех авторов, чья внешность и манера держаться внушали больше доверия.



КОЛБАСЬЕ
МЯСНАЯ МАНУФАКТУРА

— **Денис Викторович, как возникла идея ремесленного производства колбасы?**

— Все началось с поиска новых направлений в бизнесе. Причем таких, которые, с одной стороны, будут работать «в долгую», а с другой — эксклюзивных, ориентированных на настроения и предпочтения определенной группы потребителей. И через Алексея Воробьева вышли на Андрея Куспица, побывали на их с Климовым ферме «Вольный выгул», в ресторане «Колбасный цех» и поняли, что ремесленные колбасы, сосиски, сардельки, окорока, паштеты и т.д. — это реальная альтернатива продуктам массового производства, и они будут пользоваться постоянно растущим спросом. Ну, и, если уж совсем откровенно, мне интересно заниматься по сути возрождением в Ижевске многовековых европейских и отечественных традиций колбасного дела. Поверьте — это хлопотно, но очень увлекательно.



Денис Балакин:
Наша «Мясная мануфактура» не столько бизнес, сколько азарт, попытка сделать то, чего в Ижевске никто не делал уже лет сто.

— **Ремесленная колбаса — что это такое?**

— Это, во-первых, только натуральные продукты — охлажденное мясо, которое мы покупаем только у фермеров и частных, натуральных специй, оболочки, даже веревочки, которыми перевязываются колбаса, сосиски и сардельки. Во-вторых, это аутентичные рецепты: и те, которым по несколько сот лет, и те, что изначально были разработаны для данного сорта колбасы, как в случае с «докторской», и авторские, созданные Андреем Куспицем. И, наконец, это аутентичные технологии производства — колбасный фарш замешивается, а колбаса вяжется только вручную, никаких чудесных порошков, ускоряющих процессы созревания колбасы, и «жидкого дыма». Минимум техники и максимум ручного труда.

— **И что на выходе?**

— Сегодня — 22 вида очень вкусных и абсолютно натуральных колбас и окороков. Ровно таких, какими их делали 80 лет назад, как в случае с докторской колбасой, либо таких, какими их веками делали и делают до сих пор ремесленники Германии, Франции или Италии. Наша продукция — это не копирование оригиналов, а их воссоздание.

— **А докажите.**

— Лучше, конечно, сделать это за столом с нашими колбасами и окороками. Но вот вам несколько примеров того, как мы их делаем. Ту же докторскую колбасу мы производим по рецепту 1938 г. (в этом году ее начали производить в СССР). Или «белый будан» — классическая французская сосиска. Она готовится на основе молочного отвара: 12 трав варятся в 5 литрах молока. Когда молоко упаривается до 3 литров, в него добавляем сок от предварительно потушенных грибов, апельсиновую цедру, апельсиновый ликер, взбитые сливки и фарш из свиной лопатки. Это очень вкусная и нежная сосиска. Или бретонский хлеб, в составе которого

— **Когда мы приобрели этот статус?**

— Начнем с того, что колбасы на нашей планете существуют как минимум 7 тысяч лет. Именно столько лет деревянному колбасному шприцу, найденному в Северной Африке. Древнейшему клинописному рецепту 4600 лет, и найден он в Месопотамии. На Руси колбаса упоминается еще в новгородских берестяных грамотах, но Новгород входил в Ганзейский союз и жил, в сравнении с остальной Русью, несколько иной жизнью. В целом же допетровская Русь колбасы не знала — здесь делали много крупнокусковых заготовок и активно развивалось копчение. Все началось с Петра I, который, путешествуя по Европе, попробовал колбасу и пригласил в Петербург 20 семей немцев-колбасников. И в конце XIX в. в России было около 200 колбасных мануфактур, которые принадлежали в основном немцам. Появлялись и русские колбасные мануфактуры, но Россия изначально оказалась в фарватере немецких колбасных техник. Умели русские мастера делать и провесные окорока (теперь это называется «хамон»), и до 1916 г. Россия экспортировала их в огромных объемах. В частности, Великобритания закупала их для своего флота.

— **А когда и почему потеряли?**

— После 1917 г., когда экономика нашей страны начала переходить на социалистические рельсы. Именно тогда перед руководством СССР встала проблема: как накормить огромную страну при ограниченных сырьевых ресурсах. Но тогда это была уже не только наша проблема. В ходе I Мировой войны поисками ее решения занималась оказавшаяся в блокаде Германия. И в итоге стала первой страной, которая пришла к различным заменам в пищевых продуктах. В частности, немцы догадались добавлять в колбасу картофельный крахмал. Чуть позже в США во время великой депрессии начали заменять мясо в колбасах и ветчинах, молоко в сырах и максимально удешевлять продукты, сохраняя их вкусовые свойства. Так что традиционное колбасное дело в России-СССР убили отмена частной собственности и массовое, промышленное производство мясных и колбасных изделий — в 1938 г. в СССР были построены и запущены 8 мясозаводов, закупленных в США, разработан и издан сборник технологических рецептов (ГОСТы появились только в 1947 г.). Там, кстати, был и рецепт знаменитой докторской колбасы, которая сильно отличается от нынешней.

— **То есть в современной России колбасные традиции приходится возрождать почти из небытия?**

— Фактически да. Слава богу, что они сохранились в Европе, что есть документы (справочники, сборники рецептов, описания технологий и т.д.), что есть люди, для которых возрождение традиций стало основным делом их жизни. И я очень рад тому, что такие люди есть и в Ижевске. С точки зрения бизнеса производство ремесленных колбас — тяжелая история. В пищевых отраслях бизнес — это когда делается огромное количество красивых и вкусных пустышек, которые стоят дешево и хранятся бесконечно. Это хорошо для быстрого обогащения, но плохо для кармы. Ремесленное производство — совсем про другое.

Колбаса как продукт высокой гастрономии

О том, что колбасой можно не только наесться, но и наслаждаться, люди узнали очень давно. И не забыли даже тогда, когда промышленное производство продуктов питания и ритейл «осчастливили» человечество изобилием дешевых колбас, ловко имитирующих богатство и разнообразие ее изначальных вкусовых характеристик. Человек не научился отличать оригинал от копии и при первой же возможности идет за настоящими (натуральными) колбасой, сосисками, сардельками, окороком или паштетом не в супермаркет, а на экомаркет, обращается к услугам фермеров или частных, а то и сам встает к кухонной плите, вооружившись старыми справочниками и бабушкиными рецептами. Знак нашего времени — растущее доверие и интерес к стандартам, возникшим в доиндустриальную или раннеиндустриальную эпоху, к тому, что сделано не машиной, а руками человека, который обладает знаниями, навыками и рецептами, пережившими века. По таким стандартам и рецептам во многих странах мира производится «ремесленная» колбаса — продукт высокой гастрономии. Конечно, она не может быть дешевой, а производить ее в промышленных объемах нет ни возможности, ни необходимости. Такая колбаса — штучный товар не на каждый день, не для насыщения (хотя она намного сытнее обычной). Она — для удовольствия, для праздника, для того, чтобы наслаждаться ее неповторимым ярким вкусом и ароматом. В начале 2000-х гг. ремесленная колбаса начала возвращаться в Россию, а с 2018 г. производится и в Ижевске. О тысячелетней истории колбасы, традициях колбасников разных стран и современных отечественных мастерах колбасного дела и о колбасе как части национальной культуры наши диалоги с известным колбасником, возрождающим ремесленное колбасное дело в нашей стране, **Андреем Куспицем** и соучредителем Мясной мануфактуры «Колбасье» [Ижевск] **Денисом Балакиным**.

— **Андрей Викторович, друзья в шутку (в ней большая доля правды) называют вас «колбасологом» и «сосисковедом». Как выпускник знаменитого УДН им. П. Лумумбы и Академии внешней торговли стал авторитетным специалистом по колбасному делу?**

— Наверно, судьба. По образованию я не кулинар, но долго жил во Франции, где и заинтересовался колбасной темой, которую осваивал у двух известных колбасников — Пьера Кордые и Жана Бернара Деруасне. Одновременно заинтересовался историей колбасы и колбасного дела, национальными особенностями ее изготовления, старинными (аутентичными) рецептами и техниками. В силу исторических обстоятельств все это в Европе сохранилось лучше, чем у нас, хотя в свое время Россия была не из последних «колбасных держав».

Андрей Куспиц:
Сделать то, чего не может быть

Андрей Куспиц родился в Москве 29.12.1968 г, окончил Университет Дружбы народов им. П. Лумумбы, Master de management internationale (Совместная программа Российской академии внешней торговли и ТПП Парижа), владеет пятью языками. В 1990-е — начале 2000-х гг. изучал колбасное дело во Франции и Испании, занимался поставками в Россию французских продуктов питания. С 2008 г. — производитель французских колбас в Москве. Специалист по ремесленным колбасам, активный популяризатор ремесленного колбасного дела, постоянный эксперт ряда СМИ, в том числе все основные эфирные телеканалы. В 2015 г. совместно с Д. Климовым впервые в новой России произвел фуа-гра. За популяризацию французских колбасных техник награжден медалью «Renaissance française». Родитель Московской марки «Ле бон Гу», партнер «Фермы и гастрономии «Вольный выгул», ресторана «Колбасный цех», компании «Гаспарян-Куспиц» — создание ремесленных колбасных производств «под ключ», разработка рецептур, производство пищевого оборудования.



свинина, печень, сердце, коньяк, лук. Это блоки сечением 5х5 см, которые снаружи покрыты крипином (крипин – жировая оболочка на желудке). В говяжьей колбасе только крупнорубленая говядина и специи. Мы сомневались, будет ли на нее спрос, но покупатели оценили яркий вкус и запах этой колбасы и часто спрашивают именно ее. Хорошо расходятся колбаса из индейки и утиная, ветчины. Растет спрос на праздничные блюда к столу: баранью ногу (целиком или в нарезку) и печеный «йоркский окорок» (который, между прочим, готовится неделю). В общем, приходите, покупайте, пробуйте. Гарантирую – понравится.

– А куда приходите?

– Пока только на Сенной рынок, где у нас флагманский отдел, и на Экорынок на Школьной. Надеюсь, что в ближайшие месяцы нашу продукцию можно будет купить во флагманских магазинах сетей «Гастроном» и «SPAR». А с мая можно будет заказать наши колбасы, окорока и паштеты через интернет-магазин kolbasie.market и получить их с помощью нашей службы доставки.

– Можете нарисовать портрет вашего покупателя?

– Поскольку цена нашей продукции в два и более раза выше аналогичной продукции массового производства (правда, по большинству позиций аналогов нашей продукции просто нет), то мы изначально предполагали, что нашими покупателями будут состоятельные предприниматели и топ-менеджеры. Но жизнь опровергла эти предположения. Средний чек нам делают мамы и папы с детьми и бабушки и дедушки с внуками и внучками. Логика простая: накормить ребенка гарантированно натуральными продуктами. Как правило, это не очень богатые покупатели, но на детей и внуков они готовы потратиться. Вот такое, почти парадоксальное сочетание двух групп покупателей. И должен сказать, что оно нас и радует, и обнадеживает.

– Планируете расширить производство?

– Ассортимент будем расширять. Готовимся производить два вида паштетов-муссов и фасовать их в баночки. К дачному сезону введем линейку продуктов для жарки – шпикачки, колбаски, возможно – шашлык по оригинальным рецептам.

– Ресторан или кафе, допустим, под названием «Вокруг сосиски», открыть не собираетесь?

– За проект названия спасибо. Собираемся. Опыт того же «Колбасного цеха» позволяет надеяться, что он будет достаточно популярным. Натуральные продукты питания, приготовленные по аутентичным рецептам и технологиям, сегодня оказались в разряде деликатесов. Но и желание людей съесть натуральную колбасу, сосиску или сардельку никуда не делось. А точнее – растет. И мы предоставляем им такую возможность.

Точки продаж:

г. Ижевск, ул. Красноармейская, 126, Центральный рынок
г. Ижевск, ул. Школьная 27/1, «Эко-рынок»
www.kolbasie.market

Это, скорее, подвижничество, чем бизнес. Тут приходится менять сознание людей, потому что в России очень трудно приживается понимание того, что есть две радикально разные системы производства и потребления. В этом смысле появление в Ижевске Мясной мануфактуры «Колбасье» – событие революционное. Работать оно будет не быстро, но надолго.

– Хотя бы в общих чертах расскажите об этой революции.

– В самом общем виде мы возвращаем колбасу в разряд продуктов высокой гастрономии. В ремесленном производстве чрезвычайно высока доля ручного труда. Все ремесленные колбасы вяжутся вручную, в них отсутствует вообще любой краситель, поэтому какие-то вещи могут показаться бледноватыми. Отсутствуют усилитель вкуса Е-620 и Е-621. Единственное, что применяется (и то не всегда), это нитритная соль. Но мы должны понимать, что она и фосфат очень нужны там, где нужны. Про них пишут, что это фиксаторы окраски, но на самом деле не хотят пугать людей словом «ботулизм». Нитритная соль – это гарантия того, что вы, поев колбасы, не заболите ботулизмом. И не забывайте – нитрит отсутствует в финальном изделии, потому что он уже среагировал с белком. В Ижевске мы работаем с шикарным сырьем, и дозировка нитритной соли и фосфата здесь снижена вдвое по сравнению с рекомендациями нынешних ГОСТов. ГОСТ в отношении того, что делает Мясная мануфактура «Колбасье», это такая далекая низкая планка, потому что ГОСТ – это минимальная гарантия приличия. Мануфактура работает по ТУ, которые в разы круче ГОСТов. Они основаны или на исторических вещах, или на авторских рецептурах.

– В Европе сложились две школы колбасного дела – романская и германская. Россия до 1917 г. шла в фарватере второй из них. Какая доминирует сегодня?

– Вы правы, Римская империя дала мощный толчок развитию колбасного дела, а в странах, которые она завоевала, оно начало обретать местный колорит, становиться частью национальной культуры производства и потребления. В современной России ремесленное колбасное производство больше ориентировано не на школы, а на покупательский спрос. Поэтому, допустим, в торговых точках Мясной мануфактуры «Колбасье» вы найдете и датские сардельки, изготовленные по рецептуре 1903 г., и советскую докторскую колбасу «образца 1938 г.», и французские сосиски «белый будан», и авторскую утиную колбасу с тыквенной семечкой и черносливом. На ту же краковскую колбасу, как и на борщ, существует очень много рецептов. Мы взяли польскую рецептуру 1939 г.: мясо солится, смешивается со специями и хранится в холодильнике 3 суток, чтобы все специи «прошли». И только потом оно попадает в колбасные оболочки, коптится и варится на пару. В принципе, мы можем воспроизвести колбасу, которую делали и 500, и 1000 лет назад. Проблема будет только с точностью пропорций ингредиентов – 500 лет назад их в колбасу клали «на глазок».

– Говорят, что человек, однажды увидевший, как делается колбаса, больше к ней не прикоснется. А в вашем ресторане «Колбасный цех» колбасу и сосиски делают на глазах посетителей. Почему?

– Чтобы они были уверены в качестве того, что заказали и сейчас будут пробовать. К тому же мы стремимся как можно шире познакомить наших посетителей с европейской колбасной и сосисочной классикой. И наглядность нам сильно помогает.

– Можно надеяться, что подобный ресторан появится в Ижевске?

– Об этом спросите у учредителей Мясной мануфактуры «Колбасье». Но я бы такому ресторану только порадовался. Жители Ижевска заслужили того, чтобы получать удовольствие от еды. В том числе и от настоящей колбасы.



Создай сад своей мечты!

Наступила весна, и всем, кому повезло иметь дачные и загородные участки, не терпится приняться за их обновление, чтобы как можно скорее насладиться собственным островком цветущей природы. Если вы хотите в кратчайшие сроки получить в свое распоряжение райский сад, где в течение предстоящего теплого сезона можно будет в уютной обстановке проводить время с семьей и друзьями, отмечать праздники и радоваться выращенному урожаю, – обратите внимание на ООО «Ландшафтная Индустрия». Специалисты этой компании помогут вам сделать то, что остальным не под силу, – воплотить мечты в реальность!



Наталья Пастухова,

директор по производству
ООО «Ландшафтная
Индустрия»:

– В этом году исполняется пять лет нашему центру «Сады и Люди». Здесь представлены уникальные коллекции однолетних и многолетних цветущих растений, плодово-ягодных и декоративных кустарников, лиан, хвойных и плодовых деревьев. В качестве семенного и посадочного материала используются только качественные сорта и гибриды, лично отобранные нашими специалистами в лучших питомниках России и Европы. Каждое растение имеет не только прекрасный внешний вид и отличную приживаемость, но и гарантированную зимостойкость в условиях переменчивого климата Удмуртской Республики. На выбор посетителей предлагаются элитные семена газонных трав, качественная рассада овощных культур, однолетних цветов и саженцы с закрытой корневой системой, а также бонсаи, готовые решения из хвойных и лиственных кустарников и цветочные композиции, рокарии, а также водные растения.

Еще один предмет нашей гордости – специальный грунт, разработанный специалистами ООО «Ландшафтная Индустрия». За ним со всех уголков Удмуртии к нам специально приезжают профессионалы и садоводы-любители. Он экологически чист, содержит в себе все необходимые питательные элементы для роста и развития растений, идеально подходит для домашних горшечных цветов и прикорневой подкормки. При использовании этого грунта в кашпо ампельные растения цветут до самой поздней осени!

Для первых посетителей центр «Сады и Люди» распахнет свои двери уже в конце апреля, а 9 мая приглашаем к нам всех желающих на праздничные мероприятия в честь пятилетнего юбилея. Вас ждет разнообразие посадочного материала, широкий ассортимент новинок, подарки, бесплатные консультации специалистов ООО «Ландшафтная Индустрия», необычные фотозоны для селфи и интереснейшие мастер-классы, на которых вы сможете создать уникальные цветочные украшения для вашего сада мечты. Приезжайте, мы будем вам рады!

Славянское шоссе, 24/0
Воткинское шоссе, 340



Ксения Прокошева,

ландшафтный дизайнер, кандидат сельскохозяйственных наук:

– Горизонт работ по благоустройству и озеленению, осуществляемым нашей компанией, очень широк – от общественных территорий, промышленных предприятий и офисных зданий до объектов индивидуальной застройки в частном жилом секторе. Наши специалисты имеют опыт работы 18-20 лет, в портфолио ООО «Ландшафтная Индустрия» значится озеленение Ижевского зоопарка, набережной столичного пруда и других достопримечательностей Удмуртии, с нами охотно сотрудничают ведущие застройщики республики. Для каждого клиента предлагаются индивидуальные решения, все работы проводятся строго в соответствии со СНиПами, проекты сдаются полностью готовыми – «под ключ».

Многие владельцы участков не знают, как грамотно вывести свой сад из зимней спячки, подготовить его к приходу теплого сезона. Уход за большими территориями зеленых насаждений в общественных зонах и на промышленных предприятиях также требует комплексных решений на высокопрофессиональном уровне. Специально для таких случаев у нас работает специализированная сервисная бригада, осуществляющая весь цикл необходимых сезонных мероприятий. А тем, кто желает научиться самостоятельно разбираться в тонкостях ландшафтного дизайна, мы предлагаем пройти однодневные курсы. Помимо ценных профессиональных знаний, все наши выпускники получают в качестве индивидуальных наград полностью готовые персональные проекты сада, о котором мечтали.

Заявки по телефонам: (3412) 24-51-52, 8-950-812-73-30

ООО «Ландшафтная Индустрия». Тел.: 8-912-858-10-10, +7 (3412) 24-51-52
Офис: Ижевск, ул. Дзержинского, 71а, оф. 226. www.land18.ru





журнал для лидеров ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ®

11 апреля в ижевском ресторане «Барбарис» прошла презентация обновленного сайта журнала «Деловой квадрат», которая совпала с 18-летием издания. Гостям мероприятия представили уникальные возможности новой версии портала d-kvadrat.ru. Презентация сайта завершилась викториной, по итогам которой лучшие команды получили призы. Лучшим рекламодателям журнала вручили награды в номинациях «Надежный партнер» и «Настоящий друг».

Праздничный вечер украсили песни в исполнении издателя журнала «Деловой квадрат» Натальи Кондратьевой и лауреата первой премии конкурса «Романсиада», обладателя двух золотых медалей вокального конкурса в Италии Игоря Лагунова. Также гости праздника приняли участие в зажигательном мастер-классе по бачате и розыгрыше призов от спонсоров мероприятия.



Партнеры
мероприятия:



Сделать мир чуть ярче и богаче

Через год исполнится 125 лет первому в Ижевске стационарному цирку. То постоянство, с которым на месте старых появлялись новые цирковые здания в нашем городе, и те обстоятельства, в которых они строились, доказывают, что любая, даже предельно суровая эпоха не способна лишить нас детской веры в чудо, в то, что мир может быть ярким, праздничным и добрым, а человек – сильным, смелым и красивым. Цирк на своем языке и своими средствами поддерживает в нас эту наивную, но святую и неистребимую веру.



Когда А.Г. Коромыслов строил первое здание Ижевского цирка, он вряд ли руководствовался вышеприведенными суждениями. Его интересовала платежеспособность населения. А в карманах обитателей «села Ижевский завод» водилась свободная денежка, которую они охотно несли в цирковую кассу – других культурно-массовых заведений в самом крупном селе России просто не было. Но даже если бы и были, ничто не могло составить конкуренцию «единственному в мире дамскому чемпионату французской борьбы с участием мадам Фриды Дамберг, Дарьи Поддубной, Димитреску, Белани, Анны Знаменской». Нет, что ни говорите о тогдашней публике, а цирк Коромыслова широко и надолго распахнул перед ижевцами конца XIX – начала XX века окно в «другую реальность», прикосновение к которой смягчало нравы и расцвечивало однообразие повседневной жизни. Если первый цирк в Ижевске был детищем набравшего силы русского капитализма, то второй стал последним сыном его «последних сил». Он родился на излете НЭПа и с той же целью:

заработать на дефиците развлечений. А поскольку времена были голодные, то цирковое здание образца 1926 года было построено в категории «эконом-класс»: дощатые стены, керосиновое освещение и четыре печки, которые не справлялись с зимними холодами, и зрителям приходилось надеяться лишь на тепло своих валенок и тулупов. Тем не менее цирк с неодолимой силой влек к себе и объединял благодарных зрителей едва ли не крепче, чем «красные дни календаря» – 7 ноября или 1 мая. Самый наглядный тому пример – реакция ижевчан на нелепую гибель на охоте под Ижевском одного из представителей легендарной цирковой фамилии Дуровых – Анатолия Дурова. В 1928 году гроб с его телом в Москву провожал весь Ижевск, а в 1933 году Ижевский горисполком присвоил уже государственному на то время Ижевскому цирку имя Анатолия Дурова. Согласитесь, что пойти на такой шаг могли лишь люди, для которых цирк был чем-то гораздо более важным, чем любое другое «учреждение культуры».

Но, как ни ценили власти и насельники Ижевска свой цирк, в 1939 году построенное на скорую руку здание пришло в негодность. Новое пришлось ждать четыре года. И каких! Цирк строился в самые тяжелые годы Великой Отечественной войны. Строился под личную ответственность первого секретаря Удмуртского обкома ВКП(б) и уполномоченного Государственного комитета обороны в УАССР А.П. Чекинова, который убедил директоров оборонных предприятий выделить для стройки дефицитнейшие металл, кирпич и цемент, благодаря невероятной энергии и предприимчивости директора цирка А.В. Волянского и мастерству бессменного прораба Е.А. Шишкина, который schoлил молодых строителей, чьи отцы и братья в это время сражались на фронте. Это был их вклад в Победу, по своей символической значимости мало отличавшийся от вклада рабочих и инженеров ижевских оборонных заводов. Они верили в будущее своей страны и своим трудом вселяли уверенность в других. Они мечтали, чтобы в жизни их детей было как можно больше ярких и незабываемых праздников, которые навсегда сохраняются в памяти как самые счастливые дни детства. Так и произошло. Одному из лучших цирков СССР была суждена большая и яркая жизнь. С 1943 по 1990 год на его арене блистали И. Бугримова, Карандаш, Ю. и Т. Дуровы, О. Сокол, В. Тихонов, И. Кио, М. Запашный, наш земляк И. Кудрявцев с легендарным медведем Гошей и многие другие звезды советского цирка. Но 14 января 1990 года Ижевский цирк «образца 1943-го» дал последнее представление, участники которого вышли на поклон под марш «Прощание славянки». Ижевск расставался со своим безнадежно состарившимся любимцем, не скрывая слез и почти не веря в новую встречу.

Все остальное случилось уже на наших глазах – и взрыв старого, и закладка первого блока в фундамент нового здания, и его открытие 1 сентября 2003 года. Этот день был во многом похож на 28 ноября 1943 года: вновь в Ижевске произошло нечто почти невероятное, почти немислимое в заданных временем обстоятельствах – по нанесенному стране и ее гражданам экономическому и моральному ущербу 1990-е оказались вполне сопоставимыми с военным лихолетьем. Но сходство проявилось и в другом. Вновь локомотивом строительства стал теперь уже не первый секретарь обкома, а первый Президент Удмуртии А. Волков, заручившийся финансовой и материальной поддержкой директоров предприятий республики. Вновь неоценимую роль в том, что четвертый Ижевский цирк стал одним из лучших в стране, сыграли его директор Д. Иванов и начальник Управления спецстроя № 6 генерал А. Курбатов. И вновь программы представлений в нынешнем цирке украшают имена звезд российского, а теперь уже и мирового циркового искусства. А председатель оргкомитета Международного фестиваля цирка в Монте-Карло принцесса Стефания приезжает в столицу республики уже на наш Международный фестиваль, чтобы признаться: «Ижевск – невероятный город. И фестиваль тоже великолепный. Он произошел от нашего фестиваля. Я не слушаю мифов о «русской глубинке», потому что была лично знакома с А. Волковым – первым Президентом Удмуртской Республики. Я надеюсь еще сюда вернуться». История не повторяется. Это мы сами либо обрываем какие-то из ее нитей, либо укрепляем их. Или стягиваем и сшиваем однажды разошедшееся полотно времени. И тогда мир вокруг нас становится чуть ярче и богаче.



TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

1,67 млрд рублей

будет освоено в 2019 году в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в Удмуртии.

6

470 млн рублей

потратят в 2019 году в Удмуртии на создание дополнительных мест в яслях для детей до трех лет.

2

2,39 млрд рублей –

объем господдержки АПК Удмуртии в 2019 году.

7

260 млн рублей

получит Удмуртия в 2019 году из федерального бюджета на развитие учреждений культуры.

3

3,47 млрд рублей

будет выделено Удмуртии из федерального бюджета на реализацию федерального проекта «Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда».

8

20 млн рублей

израсходуют в 2019 году в рамках нацпроекта «Демография» на выплаты по 100 тыс. рублей студенческим семьям Удмуртии, в которых родился первенец.

4

971,7 млн рублей –

планируемое Правительством Удмуртии сокращение госдолга республики в 2019 году.

9

10 млн рублей

выделят из бюджета Удмуртии на компенсации гражданам, оказавшимся вне зоны приема цифрового эфирного вещания, для приобретения спутникового оборудования.

5

586,7 млн рублей –

сумма инвестиций в проект ООО «Сарапульский завод растительных масел» на территории ТОСЭР «Сарапул».

10

1,3 млн рублей

получил Ижевск в качестве премии за лучшую подготовку ЖКХ к отопительному сезону в 2018 году.

КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

Абрамова Ольга.....	72	«Катарсис»	78	Протопопов Василий.....	39
Анголенко Андрей.....	8	«Кобрейн»	80	Ракова Марина.....	46
Анисимова Ирина.....	57	Колтыпин Петр	66	Рассомахина Елена.....	56
Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств ..	68	Колхоз имени Мичурина	70	«Росгосстрах»	62
Афанасьева Анастасия	7	Комаров Андрей	49	Рощина Марина.....	17
Балакин Денис	83	«КОМОС ГРУПП»	10	Русских Александр	79
Банникова Елена.....	8	Коновалов Сергей	40	Русских Сергей.....	79
Бекমেетьев Олег	36	Копосов Михаил.....	76	Сахненко Сергей.....	48
Биллинговый расчетно-информационный		Краснов Игорь.....	20	Сбербанк.....	66
центр.....	17	Куспиц Андрей	82	Свинин Александр	34
Болотникова Светлана.....	52	«Ландшафтная Индустрия»	85	Семенов Ярослав.....	72
Васильева Ольга.....	46	Лапшин Александр	10	Серова Елена	28
Вейс Андрей	74	Лебедев Михаил	69	Смагин Михаил.....	18
Владыкин Анатолий.....	71	«Луч».....	71	«STEM-центр».....	51
Воткинский завод	18	Мау Владимир	50	Стрелкова Ольга.....	51
Вьюгов Алексей	10	«Медицея»	76	Строков Анатолий	10
«Глазовские заводы».....	10	Михейкин Евгений	62	Удмуртский УФАС России	8
Горьковская железная дорога – филиал		Моров Алексей.....	80	Удмуртский фонд развития	
ОАО «РЖД»	10	Мясная мануфактура Колбасье	83	предпринимательства	10
Детская школа искусств № 12.....	57	Набиев Руслан.....	8	Узун Владимир	49
Динаев Алихан	47	«НЕФТЕГАЗ».....	32	Управление ГИБДД МВД по Удмуртии.....	8
«Домашняя кухня».....	77	Никитин Андрей	47	Управление имущественных отношений и земельных	
Дорожное ремонтно-эксплуатационное		«НИКО»	7	ресурсов Администрации г. Ижевска.....	8
управление	8	Отделение – Национальный банк		Управление муниципальной милиции	
Жиганшина Татьяна.....	64	по Удмуртской Республике.....	64	Администрации г. Ижевска.....	8
Заварзина Оксана	31	Панов Сергей	8	Федерация профсоюзов УР.....	44
Зиятдинов Фанил.....	21	Пастухова Наталья	85	Фефилов Андрей	77
Зорин Алексей.....	59	Первая республиканская клиническая		Чирков Алексей	32
Зорин Алексей.....	78	больница МЗ УР	74	Шаклеин Александр	74
Зорина Дарья	58	Перевозчикова Елена.....	42	Шерстобит Сергей	43, 44
Ижевский электромеханический		Плотников Владимир	68	Школа № 58	56
завод «Купол»	20	Повалко Александр.....	47	Шмыков Виктор	43
Казелина Светлана.....	43	Пономарев Александр	8	Шуклин Дмитрий.....	8
Капеев Владимир	70	Попова Ольга	43	Шутов Андрей.....	10
Касимов Карим.....	10	Прокошева Ксения.....	85	Ядрова Александра	43

С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет своих постоянных партнеров, коллег и заказчиков. Выражаем всем вам и каждому в отдельности глубокую признательность за доверие, желаем дальнейших успехов в работе и новых личных побед!

АПРЕЛЬ

АКИЛОВ Лев Александрович (ОАО «Играмолоко»)
АРАСЛАНОВА Жамиля Алхамитовна (ООО «Леспромбаза»)
АХМАДУЛЛИН Руслан Альфредович (ООО «Нефть»)
БАЙМЕТОВ Владимир Александрович
(Ассамблея народов Удмуртии)
БОРИСОВ Алексей Владимирович
(СПК «Колхоз им. Мичурина», Балезинский район)
БЫЧКОВ Юрий Федорович (ООО СПФ «Мастер»)
ВАРАЧЕВ Дмитрий Анатольевич
(Сарапульский завод «Радиосистема»)
ВАСИН Владимир Васильевич (ООО «Автосервис-центр»)
ВЕРЕТЕННИКОВ Сергей Васильевич (БУЗ УР «КДЦ МЗ УР»)
ВЕРШИНИН Юрий Аркадьевич
(ООО «РОССИЯ», ООО «ВерА», Можгинский район)
ВОЛКОВ Валерий Анатольевич (ООО «ЭКСИ»)
ГОРБУНОВ Олег Борисович (БУЗ УР «РЦ СПИД и ИЗ МЗ УР»)
ЗАХАРОВА Владлена Юрьевна (ООО «Нефть»)
ЗИНОВЬЕВ Андрей Александрович (ООО «УК-Ижкомцентр»)
ЗОРИН Игорь Иванович
(Центр психологии управления «Премьер»)
ИВАНОВ Константин Евгеньевич (ФГУП «Уралаэрогеодезия»)
ИВЫГИНА Татьяна Васильевна («Зетта-страхование»)
ИЗМЕСТЬЕВ Александр Васильевич
(ООО «Агентство деловой информации»)
КАЛИМУЛЛИН Рамил Широкович (Санаторий «Варзи-Ятчи»)
КАШАПОВ Рашид Накипович (ЗАО «Ижторгметалл»)
КОГАН Григорий Наумович
(ООО «Программно-информационная компания «Пиком»)
КОЖИНА Лилия Анатольевна (БПОУ УР «УРСПК»)
КОРОБЕЙНИКОВ Александр Александрович (ОАО «ИжЛада»)
КРЫМСКИЙ Яков Наумович (ФГУ «Удмуртский ЦСМ»)
КУЗНЕЦОВ Александр Петрович (ООО «Комос-Строй»)
КУЗНЕЦОВА Мария Анфимовна (ООО «Гарди»)
КУШКО Виктор Михайлович
(Центральная избирательная комиссия УР)
ЛИПИН Александр Владимирович (УГИБДД МВД по УР)
ЛОСИН Сергей Александрович
(УРО «Всероссийское общество инвалидов»)
МАШТАКОВ Виктор Владимирович
(ООО «Рассвет», Якшур-Бодьинский район)
МИРОНЕНКО Виктор Яковлевич (Группа компаний «Лео Сمارт»)
МИТРОШИН Павел Вячеславович (ТФОМС РФ по УР)

МОЛОКОВ Михаил Алексеевич (ООО «Русская компания»)
МОРОЗОВ Денис Николаевич (ЗАО «ИППЖТ»)
МОРОЗОВ Олег Петрович (БУЗ УР «Воткинский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР»)
МОРОЗОВ Сергей Клементьевич
(УРОООИВА «Инвалиды войны»)
НАЗИПОВ Равиль Тимерханович
(ООО «Специальный ремонт скважин»)
НИГМАТУЛЛИН Гафур Талгатович (НПО «Компьютер»)
НУРИЕВ Марат Фаатович (АО «Можгинское ДП»)
ПЕРЕВОЗЧИКОВ Валерий Александрович
(Воткинская стоматологическая поликлиника)
ПОДДУБСКИЙ Александр Васильевич
(МО «Камбарский район»)
ПОНОМАРЕВ Алексей Александрович
(ООО «Исток», Якшур-Бодьинский район)
ПОНОМАРЕВ Андрей Дмитриевич
(ООО «Лудорвай», Завьяловский район)
ПУДОВ Илья Петрович (ООО «Сарапульские бетонные изделия»)
РОМАШОВ Вадим Дмитриевич (БУЗ УР «Балезинская РБ МЗ УР»)
РУСИНОВ Андрей Андреевич (МО «Воткинский район»)
РУССКИХ Виктор Ильич
СЕНТЕМОВ Андрей Алексеевич
(ООО «Энергетическая компания «ЭНКО»)
СИТНИКОВ Александр Владимирович (ООО «Новый дом»)
СМОЛОВИЧ Михаил Леонидович (ООО «Ижевский Арсенал»)
СМЫСЛОВ Дмитрий Викторович (УЭБиПК МВД по УР)
СТАРОДУБЦЕВ Игорь Борисович (БУЗ УР «ГКБ № 7 МЗ УР»)
СУРЖИКОВ Павел Александрович (ООО «Семейный доктор»)
ТЮРИН Юрий Александрович
УШАКОВ Геннадий Анатольевич
(ООО «Северный», Глазовский район)
ФОКИН Иван Васильевич (БУЗ УР «ГБ № 3 МЗ УР»)
ХОХРЯКОВ Михаил Ветентиевич
(СПК колхоз «Ленин сюрес», Игринский район)
ЧЕРНЯТЬЕВ Владимир Михайлович
(Управляющий группы компаний ТЭНКО)
ЧУВАШЕВ Петр Вениаминович (ОАО «Путь Ильича»)
ШЕВЯКОВ Владимир Валерьевич
(ООО «Фототех-Поволжье»)
ЯСОНОВ Бронислав Васильевич
(Кооператив «Надежда», Малопургинский район)

Анаконда

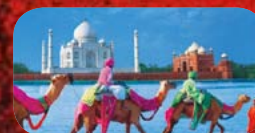
ИНН 1835072342
anakondatur.com

Приходите за отдыхом к нам! Мы подберем для вас туры – от самых бюджетных до VIP-эксклюзивных



Несколько стран в одном круизе:

Средиземное море, Карибский бассейн, Персидский залив, а также речные туры по России.



Экзотический туризм:

Бали, Маврикий, Сингапур, Сейшелы, Филиппины, Мальдивы, Танзания и т.д.



Великолепные путешествия по всему миру:

Турция, Кипр, Болгария, Доминикана, Куба, Таиланд, Вьетнам, Индия, Шри-Ланка, Китай и т.д.



Автобусные туры по историческим местам Европы.



Экскурсионные туры по России.



Экскурсионные туры по Удмуртской Республике:

этнографические туры по местам силы, религиозный туризм, клубный спортивный туризм.



Промышленный туризм в Удмуртской Республике



Экстремальные или семейные горнолыжные курорты.

Имеем огромный опыт в организации лечебных туров в лучшие санатории России и зарубежья:



Кавказские Минеральные Воды, Карловы Вары, санатории Будапешта и многие другие.



Организация зарубежных образовательных языковых туров для взрослых и детей

Организуем корпоративный туризм с организацией бизнес-тренингов совместно с московскими вузами:



konsaltingizh.ru



anakondatur.com

● Для бюджетных организаций и пенсионеров предоставляются льготы. Также вы можете воспользоваться услугой выезда нашего менеджера на предприятие.

в России и за рубежом, совмещение работы и отдыха в странах Карибского бассейна – Мексика, Доминикана, Куба, а также круизные лайнеры.

Телефоны:

8 (3412) 56-90-18,
24-50-40, 24-50-54,
8 (919) 916-90-18

Viber/ WhatsApp:

8 (963) 48-48-512

e-mail: anakondatyr@yandex.ru

Офисы в г. Ижевске:

ул. Автозаводская, 2а
ТРЦ «Италмас», оф. 186

ул. Пушкинская, 284а,
БЦ «Инвестпарк», оф. 410
по записи + 8 (963) 484-85-12



■ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

■ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

■ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

■ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

■ **БЕРЕГОУКРЕПЛЕНИЕ**



ИЖЕВСК, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 35
ТЕЛ.: (3412) 56-62-11

ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75

ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53

УФА: (917) 378-07-48

ПЕРМЬ: (342) 236-91-30