

№ 6 [149] июнь 2018

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ

КВАДРАТ®

www.d-kvadrat.ru

16+

Председатель Совета директоров АО
«Реммаш»

НИКОЛАЙ ВЕРЕТЕННИКОВ:

«Человеку нужно думать не только
о своем деле, но и о том, как защитить
интересы других людей».

| | | |
|--|--|--|
| Абрамова Ольга.....66 | Клиника «Хессинг».....57 | Ромашихин Артем.....9 |
| «АВИС».....70 | Костин Владислав.....54 | Русинов Константин.....32, 63 |
| Ассоциация главных врачей УР.....43 | Красноперов Алексей.....16 | «РуссНефть».....10 |
| Ассоциация промышленных предприятий | Кривошеев Сергей.....26 | Рысьев Андрей.....70 |
| Удмуртии.....21 | Кропачев Сергей.....24 | Савельев Валерий.....43 |
| Бахтин Александр.....64 | Лашкарев Олег.....8 | Сарапульский электрогенераторный |
| Бекметьев Олег.....19 | «Луч».....22 | завод.....10, 65 |
| БКС Премьер.....64 | Мальшаков Алексей.....25 | Сбербанк.....4 |
| Блинкин Михаил.....12 | Машиностроительный комплекс ЧМЗ.....24 | Свинин Александр.....36 |
| Бречалов Александр.....6, 10, 40, 65 | Медведев Дмитрий.....4 | Серебрякова Татьяна.....48 |
| Вараксин Виктор.....46 | Меджитов Тимур.....10 | Силуанов Антон.....5 |
| «Варзи-Ятчи».....62 | Медицинский центр «Аксион».....50 | Синельников Александр.....9 |
| Васильев Александр.....8 | «МИРА-плюс».....49 | Смолин Андрей.....9, 43 |
| Веретенников Николай.....18 | Миронова Валентина.....49 | «СОГАЗ-Мед».....9, 43, 48 |
| Волков Валерий.....54 | Митрошин Павел.....44 | Сорокина Ольга.....10 |
| Воткинская городская больница № 1 МЗ УР...43 | Молчанов Сергей.....20 | Союз строителей Удмуртии.....30 |
| Всероссийский банк развития регионов.....49 | Мусинов Сергей.....10 | Спиридонова Елена.....51 |
| ВТБ Страхование.....32, 63 | Муталенко Анастасия.....41 | Стоматологическая поликлиника № 2 МЗ УР...52 |
| Гаврилов Аркадий.....50 | Новомейская Диана.....8 | Суконкин А.....70 |
| «Газпром спецгазавотранс».....9 | Овчинников Николай.....8 | Телегина Анна.....43 |
| Гайгер Флориан.....57 | «Острова».....29 | Территориальный фонд обязательного медицин- |
| Городская больница № 3 МЗ УР.....58 | Павлов Илья.....25 | ского страхования Удмуртской Республики...44 |
| Городской молочный завод «Магаданский»...70 | Перевозчиков Юрий.....59 | «Технология».....33 |
| Грахов Валерий.....30 | Плюснина Светлана.....61 | Титов Игорь.....38, 41, 43 |
| Гуцериев Михаил.....10 | Поволоцкая Наталья.....52 | Третьяков Станислав.....64 |
| Давыдов Петр.....51 | Полетаев Максим.....4 | Тюлькина Екатерина.....42 |
| Данилов Дмитрий.....29 | Попова Ольга.....42 | Удмуртская республиканская организация проф- |
| «Домашняя кухня».....58 | Попов Харлампий.....9 | союза работников здравоохранения РФ.....42 |
| ДРЭУ.....16 | «Пружина».....1, 26 | Фефилов Андрей.....58 |
| Завьяловская районная больница МЗ УР.....43 | Путин Владимир.....4, 5 | Филиппов Павел.....9 |
| Заметаев Алексей.....8 | Ращектаев Аркадий.....64 | Фогт Штефан.....57 |
| Зарипов Фарид.....22 | «Регион-Инвест».....34 | Фокин Иван.....58 |
| «Ижавиа».....9 | «Редуктор».....20 | Фонд капитального ремонта в УР.....8 |
| Ижевские электрические сети.....65 | «Реммаш».....18 | Ходырев Александр.....32 |
| Ижевский государственный технический универ- | Репин Александр.....33 | Центр диагностики и лечения «Лайт».....60 |
| ситет имени М.Т. Калашникова.....30 | Республиканская клиническая туберкулезная | Центр коррекции зрения «ЭКСИ».....54 |
| «Ижметмаш».....8 | больница МЗ УР.....42 | Шарканская районная больница.....59 |
| Институт экономики транспорта и транспортной | Республиканский клинический онкологический | Яковлев Григорий.....33 |
| политики «Высшей школы экономики».....12 | диспансер имени С.Г. Примушко МЗ УР.....46 | Ястреб Иван.....9 |

Встречи с интересными людьми, к тому же еще и общепризнанными профессионалами своего дела, всегда обогащают, расширяют картину мира, дают толчок к развитию. Мне особенно приятно, когда с такими персонами я общаюсь по работе. Так произошло и в этот раз, когда к нам в редакцию пришел известный эксперт-урбанист Михаил Блинкин, который находился в Удмуртии по частному приглашению. Он рассказал нам, как правильно строить мосты и дороги, как планировать городское пространство, чтобы жить в нем было максимально комфортно. И мы с удовольствием делимся этой информацией в нашей рубрике «Большая игра».

Еще одно событие, о котором мы пишем, – это прошедший 5 июня архитектурно-строительный форум «Вызовы XXI века». Идея проведения мероприятия появилась в редакции после того, как в прошлом году мы провели круглый стол с застройщиками. Нынче захотелось сделать что-то помасштабнее. Поэтому мы обратились в ИжГТУ, где наше предложение не просто подхватили, но еще и привлекли к организации Союз строителей Удмуртии. Участники и спикеры форума получили возможность поделиться лучшими практиками, а мы, в свою очередь, делимся с вами самым интересным из того, что там было.

Интервью с министром сельского хозяйства Ольгой Абрамовой заслуживает особого внимания. Я признательна Ольге Викторовне за искренние ответы, за глубокое знание отрасли и за ее огромное желание помочь предприятиям АПК стать лучше, доходнее, известнее. О многом, что есть в этом материале, пока не писал никто. Именно поэтому мы поспешили и выложили уже на нашем сайте часть материалов. Поэтому все те, кто заинтересован в развитии отрасли, обязательно почитайте.

И, наконец, здравоохранение. 17 июня наши медики отмечают свой профессиональный праздник. Эта важнейшая в нашей жизни сфера заметно развивается. Растет квалификация врачей и специалистов, оснащаются современным оборудованием клиники. Лучшему из того, что сегодня есть в здравоохранении, мы посвящаем блок материалов. С профессиональным праздником вас!

А всем остальным желаю приятного и полезного чтения.

С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель



Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

С.М. Савинов

ДИЗАЙН И ВЕРСТКА

Светлана Микрюкова

Кристина Чиркова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

000 «Издательский дом «Премиум»

Людмила Иванова

Елена Корепанова

Марина Пилина

Юлия Сахипова

ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,

Николай Глухов, Эдуард Карипов,

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95, (3412) 79-37-60,

(3412) 79-41-50, (3412) 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. ©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат», 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0017. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода в свет 20 июня 2018 года.



НПЦ «Пружина» берет новые высоты

426057 г. Ижевск, проезд Дерябина, 2/55
тел./факс +7 (3412) 23-04-15
nrc-springs.ru





ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ
4-11 Тренды/Календарь/События/Назначения/
Рейтинги

12/ **Связность территорий – грандиозная задача**



ГОРОД
16 **ДРЭУ** начинается... с вывески

ПЕРСОНА
18 **Николай Веретенников.**
Дорогой познания

ДАТА
22 **Залог успеха –**
техническое перевооружение

ПРОИЗВОДСТВО
24 **МК ЧМЗ – технологии успеха**

26/ **Лучшие пружины** для железнодорожного машиностроения



ОТРАСЛЬ
29 **Когда строишь,**
не надо додумывать за людей

30 **ИжГТУ: мы нацелены на будущее**

34 **Строительство. Вызовы XXI века**

ЭКОНОМИКА
36 **Грани инвестиционной политики**

38/ **Здравоохранение Удмуртии – устойчивая площадка для развития**



44 **Приоритет системы ОМС –**
защита прав застрахованных

46 **Стратегия жизни**

48 **Рак – диагноз или приговор?**

50 **МЦ «Аксион».**
С заботой о людях

52 **Бережливая стоматология**

54 **«ЭКСИ». Я вижу – мир прекрасен!**

57 **Hessing. Решаем ортопедические
проблемы**

58 **Достойный пример оптимизации в
медицине**



12/ **Михаил Блинкин:**
– Как только появляется
межрегиональная сеть, возникает
масса позитивных эффектов.



38/ **Игорь Титов:**
– Реформы в здравоохранении
необходимы, но они должны
быть продуманными.



66/ **Ольга Абрамова:**
– АПК Удмуртии должен пройти
через интенсивное развитие.

59 **Шарканская РБ.**
Главное – уметь меняться

60 **«Лайт». Качественная диагностика**

62 **«Варзи-Ятчи» - исцеление природой**

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
66 **Натуральность, безопасность,
качество**
в основе концепции развития АПК

70 **Как производителям молока
повысить прибыль**

74/ **ИСТОРИЧЕСКИЕ ХРОНИКИ**
Ижевско-Воткинское восстание.
Ставка в большой игре



Уважаемый Виктор Григорьевич!
Примите самые теплые поздравления с днем рождения!



Вся Ваша жизнь связана с четырежды орденоносным Воткинским заводом – одним из лучших предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации. Сорок пять лет назад здесь началась Ваша трудовая биография, когда молодым специалистом Вы пришли на производство. Сегодня Ваше имя золотыми буквами занесено в многовековую историю Воткинского завода. Возглавив предприятие, Вы провели его через период нестабильности 90-х. Добившись получения госзаказа, Вы сделали все, чтобы производство изделий специального назначения продолжалось, сохранили коллектив и его высокий профессиональный уровень. Благодаря Вашему управленческому мастерству Воткинский завод сегодня лидирует среди промышленных предприятий Удмуртии и по объемам производства, и по налоговым отчислениям, и по уровню заработной платы. Ваша принципиальная позиция об ответственности завода как градообразующего предприятия за будущее Воткинска помогает эффективно решать множество сложнейших социально-экономических задач, стоящих перед городом.

Вы образец эффективного руководителя, для которого ежедневный труд и забота об интересах родного предприятия являются основными жизненными приоритетами. Желаем Вам крепкого здоровья, профессионального долголетия и 100-процентного воплощения всех идей и проектов в жизнь!

Редакция журнала «Деловой квадрат»

«Люди жалуются на очереди в Сбербанке, но это великая ценность. Даже небольшая очередь – это великая ценность, это возможность работы с клиентом»

Максим Полетаев, первый заместитель председателя правления Сбербанка



КРЫМСКИЙ МОСТ

15 мая состоялось торжественное открытие автодорожной части моста через Керченский пролив. В церемонии принял участие Президент РФ Владимир Путин, который проехал по мосту за рулем КамАЗа в составе колонны строительной техники. Автомобильное движение на объекте запустили 16 мая – на полгода раньше предусмотренного госконтрактом срока. Открытие моста для грузовых автомобилей запланировано в октябре, а для поездов – в 2019 году. Крымский мост соединил полуостров с материковой частью и стал самым протяженным в Европе – 19 км. Стоимость проекта составила 228 млрд рублей. Пропускная способность перехода – 40 тыс. автомобилей в сутки.

8 трлн рублей

– минимальная сумма, которая потребуется на реализацию нового майского указа Президента РФ.

ВЛАСТЬ

15 мая вновь назначенный премьер-министр Дмитрий Медведев представил Президенту РФ структуру нового кабинета министров, а тремя днями позже – предложения по персональному составу правительства, которые впоследствии были одобрены Владимиром Путиным. На посты заместителей Председателя Правительства РФ назначены Антон Силуанов (первый вице-премьер – министр финансов), Юрий Борисов (вице-премьер по вопросам ОПК), Константин Чуйченко (вице-премьер – глава аппарата правительства), Татьяна Голикова (вице-премьер по здравоохранению, образованию и социальной политике), Дмитрий Козак (вице-премьер по вопросам промышленности и энергетики), Максим Акимов (вице-премьер по вопросам транспорта и связи), Алексей Гордеев (вице-премьер по вопросам сельского хозяйства), Ольга Голодец (вице-премьер по вопросам культуры и спорта), Виталий Мутко (вице-премьер по строительству), Юрий Трутнев (вице-премьер и полпред президента в Дальневосточном федеральном округе). Новым главой Минсельхоза назначен Дмитрий Патрушев, Министерства транспорта – Евгений Дитрих (ранее занимал пост первого замминистра транспорта), главой Минприроды – Дмитрий Кобылкин, а министром строительства и ЖКХ – Владимир Якушев. Главой нового Министерства просвещения стала Ольга Васильева (ранее возглавляла Минобрнауки), а Министерство науки и высшего образования возглавил экс-глава ФАНО Михаил Котюков. Константин Носков, который ранее был руководителем аналитического центра при правительстве, стал главой Министерства цифрового развития. Главой МЧС назначен Евгений Зиничев. Министром по развитию Дальнего Востока стал амурский губернатор Александр Козлов, а министром по делам Северного Кавказа – Сергей Чеботарев. Свои посты в правительстве сохранили глава МИД Сергей Лавров, глава Минпромторга Денис Мантуров, глава Минобороны Сергей Шойгу, министр культуры Владимир Мединский, министр труда и соцзащиты Максим Топилин, министр здравоохранения Вероника Скворцова, министр энергетики Александр Новак, глава МВД Владимир Колокольцев, министр юстиции Александр Коновалов, министр спорта Павел Колобков, министр экономического развития Максим Орешкин.



СПОРТ

Сборная Швеции завоевала первое место в чемпионате мира по хоккею, обыграв в финале по буллитам команду Швейцарии. Титул чемпионов мира для шведов стал вторым подряд и 11-м в истории. Швейцарцы стали обладателями «серебра» в третий раз. «Бронзу» завоевала американская сборная, которая обыграла Канаду со счетом 4:1. Сборная России впервые за 5 лет осталась без медалей ЧМ: в четвертьфинале наши хоккеисты проиграли Канаде со счетом 4:5.

500 млн рублей составил ущерб от действий вандала, повредившего картину Ильи Репина «Иван Грозный и сын его Иван 16 ноября 1581 года» в Третьяковской галерее.



РЕЙТИНГИ

Президент России Владимир Путин впервые за пять лет не стал лидером рейтинга самых влиятельных людей мира, по версии Forbes. В нынешнем списке на первом месте расположился глава Китая Си Цзиньпин. По мнению составителей списка, генеральному секретарю Коммунистической партии Китая удалось лучше других укрепить власть. В марте Всеитайское собрание народных представителей переизбрало его на пост лидера государства и убрало из Конституции ограничение по предельному числу сроков. «Он пользуется культом личности, которого не видели со времен председателя Мао», – пишет журнал. Владимир Путин в новом рейтинге занял 2-е место, президент США Дональд Трамп стал третьим. В топ-10 также вошли канцлер Германии Ангела Меркель, основатель Amazon Джефф Безос, Папа Римский Франциск, основатель Microsoft Билл Гейтс, наследный принц Саудовской Аравии Мухаммед бен Сальман, премьер Индии Нарендра Моди, сооснователь Google Ларри Пейдж.

ПИТАНИЕ

Роскачество, Россельхознадзор и Роспотребнадзор подвели итоги первого всероссийского исследования молочной продукции. Специалисты изучили 90 торговых марок молока, 73 образца творога и 82 – сливочного масла. Закупки товаров проводились в розничных сетях, торговых точках и фирменных магазинах производителей в десятках городов по всей стране. Результаты исследования показали, что 72 бренда молока, 53 – сливочного масла и 28 творога соответствуют обязательным требованиям. Фальсификация немолочными жирами выявлена в 8 (11,5%) брендах молока, 6 – творога (1,43%) и 10 – сливочного масла (13,56%). Превышения микробиологических показателей (в том числе дрожжи, плесень, общая бактериальная обсемененность, кишечная палочка) обнаружены в 5 торговых марках молока, в 22 брендах творога и 8 – сливочного масла. Превышение количества антибактериальных веществ обнаружено в 5 брендах молока, 9 – творога и 2 – сливочного масла. Сухое молоко обнаружено в 25 брендах молока. При этом специалисты не выявили ни одной пробы молочной продукции, не соответствующей требованиям по наличию патогенных микроорганизмов и токсичных элементов. «По итогам исследования надзорные органы подготовят план действий по повышению качества молочной продукции на прилавках. Речь идет в том числе о предложениях по мерам профилактики нарушений среди производителей и совершенствованию нормативно-правового регулирования в области контроля качества продукции», – говорится в сообщении Роскачества.



РЕГИОНЫ

Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах РФ впервые возглавила Тюменская область, которая опередила Москву (2-е место) и лидера прошлого года – Татарстан (3-е место). Топ-20 регионов был представлен на Петербургском международном экономическом форуме. Наиболее заметные перемещения продемонстрировали Калининградская область (с прошлого года 39-го места – на 15-е), Хабаровский край (с 40-го на 18-е) и Ханты-Мансийский автономный округ (с 30-го на 14-е). Рейтинг составляется Агентством стратегических инициатив ежегодно с 2014 года. Он оценивает усилия органов власти всех уровней в регионах по созданию благоприятных условий ведения бизнеса и выявляет лучшие практики. Основная часть показателей формируется исходя из опросов предпринимателей регионов.



АВТОМОБИЛИ

Правительство России утвердило стратегию развития отечественного автопрома до 2025 года. Согласно распоряжению, опубликованному на официальном сайте, основные цели стратегии – удовлетворение российскими производителями 80-90% внутреннего спроса на современную автомобильную технику; рост экспорта автомобильной техники и компонентов; наращивание технологических компетенций национальных производителей автомобильной техники и комплектующих; выведение на рынок газомоторной техники, беспилотных автомобилей и электромобилей. Стратегия предусматривает создание технологических консорциумов, которые будут объединять усилия IT-компаний, научных организаций, автопроизводителей и государства для создания автомобилей с современными характеристиками. Планируется, что благодаря новой стратегии появится линейка электромобилей и беспилотных авто, продажи которых будут расти высокими темпами – 40-50% в год.

«Государство должно создать стабильные условия. В первую очередь, это налоги. Мы говорим о том, что в течение следующего шестилетнего периода мы не будем менять налоги»

Антон Силуанов, первый вице-премьер – министр финансов РФ

2,3 млн человек

не могут выехать из России за границу из-за долгов.

| МАЙ 2018 | | | | | | |
|----------|----|----|----|----|----|----|
| пн | вт | ср | чт | пт | сб | вс |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

23 очага концентрации ДТП будет ликвидировано в Удмуртии в 2018 году.

Более **4 тысячи** бюджетных мест предусмотрено в 2018/2019 учебном году в вузах Удмуртии.

67,6 тыс. жителей республики приняли участие в акции «Бессмертный полк» 9 мая.

ФОТОФАКТ

Звезды Первого канала провели в Ижевске благотворительную акцию «Стань первым», посвященную Международному дню защиты детей.



4 мая В Ижевске стартовал XV Международный студенческий легкоатлетический пробег, посвященный Победе в Великой Отечественной войне. Пробег проходил по маршруту «Ижевск – Минск – Брест – Ижевск». В состав делегации ИжГТУ имени М.Т. Калашникова вошли 15 лучших студентов вуза: отличники, волонтеры, победители научных и творческих конкурсов, активисты студенческого самоуправления и журналисты студенческих СМИ во главе с ректором Валерием Граховым. В первый день участники проследовали по маршруту Малая Пурга – Можга – Алнаши. В Нижнем Новгороде к нашей делегации присоединились студенты НГТУ имени Р.Е. Алексеева. На протяжении 10 дней акции участники прошли путь по знаковым городам-героям и 8 мая прибыли в Минск. Именно здесь они совместно с Белорусским национальным техническим университетом, организатором пробега с белорусской стороны, отпраздновали День Победы. На следующий день участники пробега побывали в Бресте, где посетили Брестский государственный технический университет и Брестскую крепость. 13 мая делегация ИжГТУ вернулась в родную республику.

16 мая Из-за возгорания сухой травы на территории бывшей воинской части близ села Пугачево возник пожар, что привело к единичной детонации снарядов, оставшихся после взрывов в 2011 году. В результате происшествия никто не пострадал. Жители находящегося поблизости военного городка, а также дети из санатория «Юськи» были эвакуированы. На следующий день пожар был локализован на площади в 300 га. В ликвидации чрезвычайной ситуации были задействованы вертолет Ми-8, самолет-амфибия Бе-200, а также наземная группировка. Полностью пожар удалось потушить вечером 21 мая. Военный следственный отдел СКР по Ижевскому гарнизону сообщил о проведении доследственной проверки по факту взрыва

В ближайшие 2-3 года и аэропортовый комплекс, и авиаперевозки Удмуртии ждут большие изменения. Нас снова включили в федеральную целевую программу, связанную с ремонтом взлетно-посадочной полосы. У нас нет сомнений, что в 2019 году мы начнем реконструкцию аэропортового комплекса.

Александр Бречалов, Глава Удмуртии

боеприпасов. «Установлено, что войсковая часть расформирована в 2011 году после произошедшего на ее территории пожара и взрыва боеприпасов. До настоящего времени работы по ее очистке от неразорвавшихся боеприпасов, которые проводит коммерческая организация, в полном объеме не выполнены. После их завершения земельный участок планируется передать местным органам власти», – говорится в сообщении ГВСУ. Сергей Михальчук, директор ООО «НПФ Специальные технологии», которое занимается утилизацией боеприпасов на территории бывшей войсковой части близ Пугачево, заявил, что процесс очистки территории займет еще 5-7 лет.

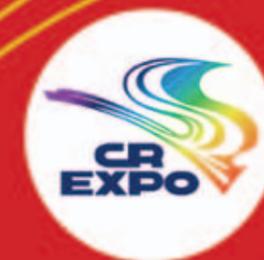
21 мая В республике стартовал открытый конкурс «Команда Удмуртии». Он пройдет в три этапа: первый (21 мая – 15 июня) – прием документов и предварительный отбор; второй (20-30 июня) – серия обучающих и оценочных мероприятий; третий (1 июля – 25 августа) – решение практических задач. По итогам конкурса 30 человек получат возможность сделать карьеру в органах государственной власти, организациях и предприятиях региона. Участники конкурса смогут продемонстрировать свои навыки, заявить об успехах и проектах, а также получат возможность обучаться у действующих финалистов из числа «Лидеров России» и шанс выиграть образовательные гранты. «Для решения стоящих перед нами задач остро необходимы талантливые управленцы, проектные менеджеры. Конкурс «Команда Удмуртии» призван помочь выявить активных, эффективных людей, из которых мы сформируем кадровый резерв», – заявил Глава Удмуртии Александр Бречалов.

28 мая Глава Удмуртии Александр Бречалов вручил олимпийской чемпионке Алине Загитовой ключи с квартирой в Ижевске. Встреча с фигуристкой прошла в резиденции руководителя региона. «Я знаю, у тебя была мечта – улучшить жилищные условия для семьи, поэтому наш подарок – четырехкомнатная квартира. Спасибо большое», – сказал Александр Бречалов. Загитова поблагодарила главу республики и сообщила, что хочет подарить квартиру родителям. Напомним, на Олимпиаде-2018 в Пхенчхане уроженка Ижевска Алина Загитова завоевала «золото» в личных соревнованиях по фигурному катанию и «серебро» в командном турнире.

У РОССИЙСКО-КИТАЙСКОЕ ЭКСПО

МВЦ «ЕКАТЕРИНБУРГ-ЭКСПО», ЕКАТЕРИНБУРГ, РОССИЯ

9–12 ИЮЛЯ 2018



www.russia-china-expo.com

+7 (495) 660 75 89

Организаторы:



Ministry of Economic Development of the Russian Federation



Ministry of Commerce of the People's Republic of China

MINISTRY OF INDUSTRY AND TRADE RUSSIA



GOVERNMENT OF UDMURT REPUBLIC

Операторы:

business event GROUP OF COMPANIES FORMIKA

EXPO ONE 一展天下

Назначения

В алфавитном порядке



АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВ избран главой МО «Можгинский район». Родился 30 декабря 1969 г. в Ижевске. 1990-1993 гг. – учеба в УдГУ («Экономика и управление производством»). 1988 г. – наладчик пружинонавивальных автоматов ПО «Ижсталь». 1988-1990 гг. – служба в рядах Советской армии. 1993-1995 гг. – столяр ПО «Ижсталь». 1995-1997 гг. – мастер участка по производству товаров потребления АО «Ижсталь». 1997-1998 гг. – товаровед в Пычасском МП ЖКХ. 1998-2003 гг. – инженер по коммерческой деятельности МРУП ЖКХ. 2004-2008 гг. – инженер по коммерческой деятельности МП «Жилкоммунсервис». 2008-2011 гг. – начальник абонентского отдела ООО «Можгинские коммунальные сети». 2011-2012 гг. – экономист ООО «Коммунально-энергетические системы». 2012-2014 гг. – продавец автомобилей, управляющий автосалоном ООО «Прайд». 2014-2015 гг. – оператор ЧПУ ОАО «Можгинский лесокомбинат». 2015-2018 гг. – глава МО «Горнякское».



АЛЕКСЕЙ ЗАМЕТАЕВ избран главой г. Воткинска. Родился 1 июня 1965 г. в Северо-Казахстанской области. Окончил Воткинский филиал Ижевского механического института и Академию Управления МВД России. 1986 г. – дворник-сторож на Воткинском машиностроительном заводе. 1986 г. – тренер-преподаватель в профкоме Воткинского машзавода. 1986-1992 гг. – служба в органах внутренних дел МВД УАССР. 1992-1994 гг. – заместитель председателя исполкома горсовета, первый заместитель председателя исполкома Воткинского горисполкома Удмуртской АССР. 1994-2005 гг. – служба в органах внутренних дел. 2005-2009 гг. – помощник начальника управления, начальник отдела кадров, заместитель начальника Управления Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков. 2009-2011 гг. – заместитель главы Администрации Воткинского района. 2011-2018 гг. – заместитель главы Администрации Воткинского района по экономическим вопросам.



ОЛЕГ ЛАШКАРЕВ назначен генеральным директором АО «Ижметмаш». Родился в 1978 г. Окончил ИжГТУ («Импульсные тепловые машины» и «Экономика и управление на предприятии»). 2001-2002 гг. – начальник конструкторско-технологического бюро отдела главного механика, инженер-конструктор ОАО «Металлургический завод «Ижмаш». 2002-2004 гг. – зам. главного механика по технической части ОАО «Металлургический завод «Ижмаш». 2004-2007 гг. – начальник кузнечно-прессового цеха горячей штамповки ОАО «Металлургический завод «Ижмаш». 2007-2010 гг. – зам. директора по производству с функциями коммерческого директора ОАО «Ижмаш-Станко». 2010-2013 гг. – начальник кузнечно-прессового цеха ОАО «Буммаш». 2013-2015 гг. – главный диспетчер-начальник производства ЗАО «Ижметмаш». 2015-2018 гг. – главный инженер АО «Ижметмаш».



ДИАНА НОВОМЕЙСКАЯ возглавила НУО «Фонд капитального ремонта в УР». Родилась 15 февраля 1966 г. Окончила Томский государственный университет. Имеет опыт работы в сфере ЖКХ более 20 лет. Ранее возглавляла Управление жилищного хозяйства в Министерстве энергетики и ЖКХ Удмуртии.



НИКОЛАЙ ОВЧИННИКОВ назначен прокурором Шарканского района. Родился в 1978 г. в с. Киясово. Окончил УдГУ. В 1999 г. принят на службу в органы Прокуратуры УР на должность следователя Прокуратуры Граховского района. До назначения работал помощником, заместителем прокурора Граховского района, прокурором Дебесского района.



ХАРЛАМПИЙ ПОПОВ назначен заместителем прокурора Удмуртской Республики. Родился в 1971 г. в с. Хадик Цалкского района Республики Грузия. Окончил юридический факультет УдГУ. В органах прокуратуры работает с 1993 года – следователем, старшим следователем, следователем по особо важным делам, помощником, старшим помощником прокурора, заместителем прокурора г. Сарапула. 2008-2018 гг. – прокурор г. Сарапула.



АРТЕМ РОМАШИХИН избран генеральным директором ПАО «Газпром спецгазавтотранс». Родился 16 марта 1982 г. в Ижевске. Окончил ИжГТУ («Оборудование и технология сварочного производства»). В 2006-2012 гг. прошел путь от мастера участка до зам. директора по строительству и ремонту магистральных трубопроводов Строительного управления подрядных работ – филиала ДАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». 2012-2017 гг. – начальник отдела строительства и капитального ремонта магистральных трубопроводов ДАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром», ПАО «Газпром спецгазавтотранс». 2017-2018 гг. – зам. генерального директора по строительству и ремонту магистральных трубопроводов ПАО «Газпром спецгазавтотранс».



АЛЕКСАНДР СИНЕЛЬНИКОВ возглавил АО «Ижавиа». Родился 22 сентября 1979 г. в Екатеринбурге. Окончил экономический факультет Уральского педагогического университета, аспирантуру Уральского государственного экономического университета. 2003-2006 гг. – начальник отдела продаж АК «Уральские авиалинии». 2006-2008 гг. – советник генерального директора по экономике и финансам ОАО «Аэропорт Кольцово». 2008-2009 гг. – консультант по экономическим вопросам аппарата совета директоров, зам. директора по авиационному маркетингу ОАО «Международный аэропорт Шереметьево». 2010 г. – зам. генерального директора ОАО «Аэропорт Кольцово». 2011-2016 гг. – генеральный директор ОАО «МАНН» международного аэропорта «Нижний Новгород». 2016-2018 гг. – руководитель компании Professional Management Group.



АНДРЕЙ СМОЛИН назначен директором Удмуртского филиала АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед». Родился 4 марта 1984 года в Ижевске. Окончил ИГМА. В 2008 году окончил клиническую интернатуру по специальности «неврология» на базе БУЗ «Первая Республиканская клиническая больница МЗ УР». 2008-2009 гг. работал врачом- неврологом поликлиники 1РКБ. В 2011 году окончил клиническую ординатуру на кафедре «неврологии, нейрохирургии и медицинской генетики» ИГМА на базе 1РКБ. В 2010 г. и в 2011 г. получил первичную переподготовку в Санкт-Петербурге и Москве по специальностям «Восстановительная медицина» и «Лечебная физкультура и спортивная медицина». 2011- 2012 гг. – заведующий отделением восстановительной медицины 1РКБ. 2012-2015 гг. – главный врач ООО «МЦ «Аксион». 2015-2017 гг. – директор ООО «МЦ «Аксион».



ПАВЕЛ ФИЛИПPOB назначен прокурором Дебесского района. Родился в 1978 г. в Воткинске. Окончил УдГУ. В 2001 г. был принят на службу в органы Прокуратуры УР на должность следователя Воткинской межрайонной прокуратуры. До назначения работал старшим следователем прокуратуры, заместителем прокурора Воткинской межрайонной прокуратуры, прокурором Шарканского района.

Пять отличников Удмуртии / май



1

На первом месте в рейтинге «отличников» – Глава Удмуртии **Александр Бречалов**. К участию в Петербургском международном экономическом форуме команда республики готовилась полгода. И это дало позитивные результаты. Глава отметил: «впервые за все время моей работы действительно была команда», которая действовала «очень агрессивно». В итоге план, поставленный перед началом форума, полностью выполнен, и даже перевыполнен. Удалось подписать ряд значимых соглашений с крупными компаниями, которые в ближайшей перспективе обернутся инвестициями в регион. Проведена большая работа по продвижению товаров и услуг, производимых на территории Удмуртии. А руководитель федерального проекта «Сделано в России» начал свое выступление, приведя в качестве примера проект «Сделано в Удмуртии». «Я удовлетворен, это очень редко у меня бывает», – заявил Александр Бречалов.



2

На второй позиции председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и основатель Благотворительного фонда «САФМАР» **Михаил Гущериев**. 1 июня завершилась эпопея, длившаяся четыре года, – в Ижевске состоялось торжественное открытие детского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, построенного при его поддержке. В целом, структурами под управлением Михаила Гущериева было вложено в строительство объекта свыше 500 млн рублей. А за месяц до этого состоялось еще одно событие, связанное с именем известного бизнесмена и мецената – 25-летие Института нефти и газа им. М.С. Гущериева УдГУ. Как отметила директор института Светлана Колесова, «задачи, которые удалось решить при поддержке Михаила Сафарбековича Гущериева, заложили основу для формирования на базе института научного центра федерального значения».



3

Третье место занимает **Ольга Сорокина**, которая в статусе врио главы МО «Город Воткинск» «блестяще представила и защитила проект», как заметил Глава Удмуртии Александр Бречалов. В итоге Воткинск вошел в число победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды среди малых городов и исторических поселений. Теперь его ждут масштабные работы по благоустройству общественного пространства на сумму до 100 млн рублей. Всего на конкурс было подано 455 заявок из 82 регионов. Удмуртия была представлена шестью проектами (от Сарапула, Глазова, Воткинска и Можги), пять из которых прошли в финал.



4

Четвертым среди «отличников» стал генеральный директор АО «Сарапульский электрогенераторный завод» **Сергей Мусинов**. Чистая прибыль предприятия за 2017 год составила без малого 780 млн рублей. Большую часть этих средств – почти 585 млн рублей – на общем собрании акционеров, которое прошло в мае, было решено направить на развитие предприятия. Это позволит СЭГЗ продолжать выполнение всех социальных программ. Завод является одним из трех градообразующих предприятий Сарапула и ведет постоянную работу по повышению качества жизни сотрудников. В 2017 году средняя заработная плата на СЭГЗ выросла на 9,1% к уровню 2016 года и составила 41848 рублей.



5

Завершает рейтинг министр информатизации и связи УР **Тимур Меджитов**. Он был включен в состав команды Удмуртии на Петербургском международном экономическом форуме, где республика представила несколько проектов в ИТ-сфере. Глава Удмуртии Александр Бречалов особо отметил его вклад в достижение позитивных результатов, заявив, что «ИТ-сообщество через Тимура Меджитова наконец-то получило реальное, предметное предложение по созданию ИТ-парка. Мы в двух шагах от создания такого парка. Я более чем доволен работой министра в этом смысле. Он держал темп».

ОРГАНИЗАТОР
МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ARMY

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ФОРУМ «АРМИЯ-2018»**

**21–26 АВГУСТА
ПАТРИОТ ЭКСПО**

WWW.RUSARMYEXPO.RU

реклама

ВЫСТАВОЧНЫЙ ОПЕРАТОР
МКВ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

Генеральный партнер
ВЕРТОЛЕТЫ
РОССИИ

Генеральный спонсор
РОС ОБОРОНЭКСПОРТ

Официальный партнер
Конкурс ИТО
Алмая - Антвэ



Мостовой переход через реки Кама и Буй

Михаил Блинкин: связность территорий – это грандиозная задача



Михаил Блинкин – эксперт в области транспорта и дорожного хозяйства. Да не простой – директор им же организованного Института экономики транспорта и транспортной политики «Высшей школы экономики», по совместительству – руководитель Высшей школы урбанистики ВШЭ, а еще председатель Общественного совета Министерства транспорта РФ. Он много ездит по стране, по его собственному признанию, за последние полтора года проехал более двух дюжин городов. Один из них – Ижевск. О цели своего первого визита в Удмуртию Михаил Блинкин рассказал, заглянув на чашку чая в редакцию «Делового квадрата».

Уравнение с двумя неизвестными

– Меня интересуют любые события, которые происходят как в сфере транспорта, прежде всего, дорожного строительства, так и в сфере урбанистики. В Ижевске у меня очень конкретный повод – в России мало успешных примеров государственно-частного партнерства, которые завершились созданием серьезных объектов дорожной инфраструктуры. Есть федеральные объекты, которые идут по линии ГК «Автодор», есть грандиозные объекты богатых городов: для Москвы это обход Одинцово, а для Питера – Западный скоростной диаметр. А вдали от столиц объект, который я сегодня смотрел, всего один. Это мостовой переход через реки Кама и Буй. Большой участок дороги, красиво сделанный, упакованный в части

своей финансовой конструкции – очень интересный с точки зрения дальнейших перспектив региональных проектов.

– Как впечатление?

– Очень сильное, позитивное. И сразу дает повод для размышления. Там нормальный трафик, но в основном с местными номерами. Чтобы мост реально заработал в соответствии со своими техническими параметрами, нужно, чтобы он стал объектом, по крайней мере, макрорегиональной инфраструктуры. А для этого нужны конкретные шаги.

Шаг номер один – участок от перехода через Буй до Нефтекамска надо привести в цивилизованный вид. Не бог весть какая хитрая задача, и очень жаль, что это не сделано до сих пор. Второй шаг – довести

хотя бы до 2-й технической категории дороги от Ижевска до начала концессионного участка. Частично она вполне пристойная, но только частично. Если подходы со стороны Удмуртии и Башкирии привести в соответствие, возникает мощнейшая межрегиональная связка – там выход на Уфу, Пермь и т.д. – которая сделает проект финансово успешным, что немаловажно.

– Для кого это важнее – для концессионера, которому нужно вернуть свои деньги, или для региона?

– Здесь речь идет вот о чем. Связность регионов Российской Федерации очень низкая. Связность – это количество вариантов, по которым я проеду из пункта А в пункт Б. По коэффициенту связности – есть такой коэффициент Эйнгеля, который

вычисляется по протяженности дорог на территорию с учетом плотности населения – Россия, даже ее европейская часть, отстает от всех на свете. Как правило, в России дорога между пунктами вообще одна. Причем этот вопрос не теоретический, а совершенно практический.

Как только появляется сеть, возникает масса позитивных эффектов. Что самое главное, при достаточной автомобилизации населения всегда выигрывает автомобилизованный обыватель, а это налогоплательщик, избиратель и вообще, как правило, хороший человек. Создание для него дополнительных житейских благ – это совершенно нормальная задача.

Кстати, задача обеспечения функциональной связанности территорий была упомянута в одном из президентских посланий Федеральному собранию. Вообще, это задача совершенно классическая. Те, кто интересуется историей дорожного строительства в мире, знают о знаменитом выступлении президента США Эйзенхауэра перед Конгрессом в 1955 году, когда он сказал, что слово United в названии страны надо положить на карту. Аналогичную фразу произнес Дэн Сяопин в начале 90-х. Разговаривая с молодыми коммунистами, он сказал, что Китай должен быть связан так же, как Франция. Ему говорят: Китай огромный, а Франция маленькая. На что Дэн Сяопин ответил: надо ездить быстрее. После этих слов за 25 лет они построили 136 тысяч километров дорог высших технических категорий – в полтора раза обогнали американцев. Для справки: в России протяженность дорог высших категорий чуть больше 5 тысяч километров.

Развитие сети, связность территории – о чем говорят главы государств – это грандиозная стратегическая задача. И судя по майскому указу президента, в России сдвиг тоже будет, заметный и серьезный. Мостовой переход через Каму очень хороший кейс в этом плане, потому что он уже готов.

– Но он, получается, незавершенный...

– Давайте разделим переменные. Был конкретный бизнес-проект, с участием бизнеса, с участием денег Инвестфонда РФ, с участием государственного банка ВТБ. Он выполнен на пять с плюсом. Для того чтобы он заиграл, нужно делать, как в армии, – чтобы рота пошла, правый и левый соседи не должны отставать. Проект как таковой завершен. Но чтобы появилась межрегиональная связка, много чего еще надо сделать. И это не страшная задача, она абсолютно в русле тех инвестпрограмм, которые выполняются в регионах. Ничего фантастического не надо.

– Это задача регионов?

– Задача, конечно, прежде всего региональная. На самом же деле, судя по проектам, которые сейчас готовит правительство в рамках указа президента от 7 мая, возможно федеральное участие. Часть региональной сети, причем немаленькая – 17 тысяч по России, в ближайшие 6 лет будет передана в федеральное ведение. Протяженность федеральной сети – это примерно 51-52 тысячи километров – не менялась с тех пор, как я работал младшим научным сотрудником. А тут будет плюс 17. Это грандиозный сдвиг, такого вообще не было. Значит, какая-то часть задач, связанных с межрегиональными связями, будет решена в рамках этих изменений. Что конкретно – это предмет переговоров между регионами и федеральными ведомствами. Достаточно сложная работа, хотя тоже не бином Ньютона – регионы эту практику наработали до автоматизма.

– Одна из проблем мостового перехода через Каму – это бытовое горлышко Сарапула.

– Доведение подхода от Ижевска до уровня 2-й категории подразумевает принципиальную вещь, самую дорогую – это обход города Сарапула. Когда региональная трасса проходит по телу города, по центральной улице, это беда. В мало-мальски богатых странах от нее избавлялись в 40-е, 50-е, 60-е годы. Вся система Highway Interstate System – это 80 тысяч километров дорог, которые арифметической тетрадкой покрывают территорию США – не проходит по городам. Обходы городов во всех программах – и советских, и постсоветских – были очень важным делом. Отсутствие обхода Сарапула – беда для его жителей и жуткое неудобство для всех, кто возит грузы.



Крымский мост

– Опять же это задача федеральных властей или совместная?

– Формально это задача региональных властей, но во многих проектах федеральный центр участвует теми или иными межбюджетными трансфертами. А если дорога будет переведена в категорию федеральной, вопрос вообще снимется сразу. Сейчас будет заметно расширяться диапазон реализации проекта «Безопасные и качественные дороги». Ижевск в нем находится, а вот Сарапул... Я не хочу предугадывать, в какой форме может быть осуществлено федеральное участие в этом объекте, но подозреваю, что в ближайшие 6 лет до Сарапула дело дойдет. Правда, подчеркиваю, что я всего лишь скромный научный консультант, эксперт. Я не являюсь должностным лицом Министерства транспорта.

Политика без экономики и экономика без политики

– В России за последние годы построено несколько больших мостов. Как бы вы оценили эффективность этих сооружений?

– Транспортная политика бывает скифская, а бывает римская. Скифская политика заключается в том, что ты вообще ничего не строишь, чтобы враг не прошел. Римский подход – что бы я ни построил, то мое. Поэтому эффективность в каждом случае разная.

Начнем с моста через Керченский пролив. Это политический проект. Когда он обсуждался в советские времена, речь шла о том, что грузовая база Крымского полуострова никогда в жизни не будет достаточной для получения прямого эффекта, ну, какая там промышленность, а курортников можно завезти без всякого моста. Что касается пассажирской логистики,

конечно, людям будет удобнее ездить через мост. Но надо понимать, что после этого шикарного моста – действительно технического шедевра – мы упираться в очень бедную и скромную по состоянию дорожную сеть полуострова Крым. Так, как мы обычно просчитываем эффект – смотрим грузовую базу, считаем, сколько вложили и какие доходы получили, и т.д. – здесь не проходит. Никто и не скрывает, что это политическое решение. Рано или поздно, когда все политические страсти укатаются, стандартная магистраль Москва – Харьков – Симферополь снова станет рабочей. Можно будет по ней, а можно через Кубань. Во всех случаях все равно будет на пользу.

Таким же политическим проектом был мост на остров Русский. Там готовился саммит АТЭС, мы должны были продемонстрировать наши достижения, и это было сделано – мост абсолютно замечательный. Туда же, на остров Русский, был перемещен Дальневосточный федеральный университет. В общем, такой мощный политический ход. Какая там грузовая база понятно – количество жителей острова перед этим строительством было 3 тысячи человек.

– А в каких случаях считается прямой экономический эффект?

– Пару месяцев назад я выступил на коллегии министерства и сказал, что есть проект, о котором я знаю со времен своей научной молодости, и хочу, чтобы его наконец построили. Это мостовой переход через Обь между Лабитнангами и Салехардом. Суперсложный объект, составная часть северного широтного хода. Насколько мне известно, протоколы уже подписаны и разведчики туда поехали. Вот там прямой эффект. Там создается связь между Свердловской и Северной железными дорогами, которая позволит переключить часть потока с Транссиба. Возникает возможность для контейнерного транзита Азия – Западная Европа, появляется перспектива освоения некоторых месторождений, которые не имеют без этой дороги экономической осмысленности, создается интереснейший выход с широтного хода по меридиану от Обской к Бованенково и к порту Сабетта. Это один из приоритетных проектов, связанных с русским присутствием на Северном морском пути. Мощнейший по всем параметрам выход России в Арктику.

По поводу всех городских мостов, счет чрезвычайно простой – трафиковый. Когда есть два моста и они вглухую стоят в пробках, появление третьего – это счастье для города. По любым мостовым делам эффект самый простой – это сокращение перепробегов. В хорошо упакованном по части планировок и транспорта городе

средний перепробег – соотношение расстояния, которое человек проехал за рулем, к расстоянию по воздуху – должен быть 120-130%. Есть такая мировая константа – 4 деленное на π, как раз получается 1,27. А у нас везде – и в городах, и в регионах – это соотношение 140-150%. В Москве 170, чего уж тут говорить.

Как считали римские архитекторы, в городе, стоя на одном мосту, человек должен видеть мосты слева и справа. Это правило у нас соблюдается только в Питере, городе, построенном по европейскому принципу. А так, в России один мост с другого в телескоп не разглядишь. Поэтому появление любых мостов через великие русские реки – это грандиозное событие.

– Вы что-нибудь про проект моста через Ижевский пруд слышали?

– Это ваш городской проект. Про него я не слышал. Если в следующий раз задержусь на пару дней, постараюсь поговорить с местным главным архитектором, архитектурно-планировочным управлением... Но могу сказать, что каждый дополнительный мостовой переход в мало-мальски крупном городе всегда добавляет счастья жителям.

Автомобиль не счастье

– Если говорить о городской среде, какие проблемы дорожно-транспортной инфраструктуры наших городов можно назвать принципиальными?

– Есть несколько вопросов с чисто инженерной точки зрения. Например, города мира давным-давно разделили понятия «улица» и «дорога». Улица – это где человеку удобно, а автомобиль – угнетенный класс. На улице автомобили есть, но они идут медленно. Там ходит общественный транспорт, ездят велосипедисты. А дорога – это инженерное сооружение, где ничего этого нет в помине. Пешеходы автомобилям не мешают – их там вообще нет. Разделение улицы и дороги – гендерное, как мальчик и девочка. Оно вошло в быт зарубежных планировщиков семьдесят с лишним лет назад. И до сих пор не вошло в наш быт. У нас каждая большая городская улица еще и дорога. Более того, если это город типа Сарапула, там главная улица еще и часть большой региональной дороги. Как сказал один мой приятель, американский планировщик, «у вас не мальчики и не девочки, одни бисексуалы».

Существует такой показатель – land located to street. Он обозначает, какая часть застроенной территории отдана под улицы, дороги, переулки, проспекты. По рекомендациям знаменитой ООН-овской структуры по городской среде United Nations Habitat, процентов 30 города должно быть под асфальтом. В городах США – 30-35, что на самом деле не очень красиво. В Европе крутится вокруг 25, и

выглядит приличнее. А в России ни в одном городе нет больше 10 процентов.

Есть еще одна фундаментальная вещь. Мы все-таки не хотим ломать горожан через коленку. А они хотят ездить на автомобилях. И стоят в пробках. Чтобы город не был заставлен автомобилями, надо сделать общественный транспорт, на который им было бы не зазорно пересест. Это особенно касается молодых дам-автомобилисток, которые в наших социологических опросах отвечают, что «я вся такая наглаженная, надушенная, а вы толкаете меня в метро, что от меня останется».

– Дорог у нас мало, и они не те, что надо. А парковок еще меньше. С этим что делать?

– Ситуация с парковками в наших городах физически не решается. Согласно статистике United Nation Habitat, на одного американца приходится порядка 75-80 кв. м общей площади, не только жилой. На один автомобиль по американским нормам приходится 37 кв. м. То есть один американец занимает места вдвое больше, чем его автомобиль. У жителя российского города те же цифры выглядят следующим образом: на человека 22 кв. м, на автомобиль в разных регионах – от 35 до 40 кв. м. Если я хочу, чтобы у меня на придомовой территории не стояло ни одного автомобиля, то при строительстве 12-этажного дома при уровне автомобилизации один автомобиль на троих человек, как в Ижевске, мне нужно построить 8-этажный подземный паркинг. Такого никто в мире не делает.

На самом деле проблема парковок в русских городах заключается в том, что мы 80 лет жили по советским СНиПам. Транспортные узлы, междомовые проезды, места для парковки рассчитывались, исходя из того, что по факту у нас 60 автомобилей на тысячу жителей, а после построения коммунизма будет 150-180. Наши города строились в этой парадигме. Они абсолютно не рассчитаны на то, что люди будут покупать автомобили. Это сложнейшая задача, над которой сейчас бьются наши коллеги из Минстроя, Минтранса и т.д. Мои же надежды как научного работника связаны с тем, что автомобильный мир в ближайшие 20-25 лет изменится кардинальным образом.

– И в какую сторону?

– А это очень интересно. До великой эпохи Форда, которая началась в 1908 году, на тысячу городских жителей, что в Римской империи, что в Петербурге 1901 года, приходилось 10 индивидуальных экипажей. Экипаж – это каретный сарай, наемный кучер. Это даже не бизнес-класс, а лакшери. Эпоха Форда привела к тому, что автомобиль стал самым массовым

предметом потребления, который только можно придумать. Есть города, где автомобилей больше, чем людей, например, Олбани, столица штата Нью-Йорк. Да и у нас во Владивостоке их 650 на тысячу жителей. Соответственно, если город не пережить, он будет стоять в пробках.

Что произойдет в ближайшие годы? Модель, которую консалтинговые фирмы в консенсус-прогнозах приводят в качестве наиболее перспективной, называется SAEF – sharing autonomous driving electricity vehicle. Это арендуемый на одну поездку автомобиль с функцией автономного вождения. Главная фишка в том, что транспортное средство само к тебе приезжает. Согласно прогнозам, в течение ближайшего десятилетия порядка трети всех автомобилей, продаваемых в США, будет использоваться в этом формате.

Для молодого поколения обладание автомобилем давно уже не счастье и не престиж. Американец, отвечая на вопрос социолога, что такое автомобиль, говорит, что это полезный бытовой предмет, наряду с газонокосилкой и микроволновкой. Аналогичный опрос молодых граждан России приводит к таким же результатам. Хотя мои ребята от одной молодой москвички получили замечательный ответ: «У меня плохая работа, потому что я офисная плесень и мной все командуют. У меня плохое съемное жилье в МКАДом. Но с первой приличной зарплаты я взяла кредит и купила своего «корейца». Вот вы говорите – пробка. Да эти два часа лучшие в моей жизни: у меня приятные запахи, аудиокнига, я болтаю с подружками. Это мое личное пространство». На самом деле, это тоже абсолютно реальная вещь. Но по мере того, как мы от этого «счастья» будем избавляться, сам факт, что мы будем пользоваться автомобилем, как тележкой в супермаркете, скорее всего, сойдет на нет. Предыдущие 10 лет об этом говорили ученые люди на научных конференциях, но сейчас эти прогнозы акцентировал мировой автопром, а значит, все серьезно.

Во всем мире городская автомобилизация падает. Все большие города потихоньку этим наедаются. В Милане, городе с узкими улочками, в 1992 году было 700 автомобилей на тысячу жителей, и это был ужас. Сейчас – 400 с мелочью, и все мои итальянские коллеги сходятся на том, что в ближайшее время упадет до 300. И мы к этому новому миру так или иначе тоже придем. Как только мы доведем количество автомобилей в городах до 150-200 на тысячу жителей, они вполне смогут совместить планировки, инициированные советскими планами, с фактической автомобилизацией.

– На что пересаживаются жители городов?

– Общественный транспорт сделал за последние 25 лет грандиозный рывок. То, что сегодня выпускается по части автобусов и трамваев, – это технические шедевры, которые с удовольствием акцептует богатая городская публика. Вдобавок создание комфортной пешеходной среды привело к тому, что задача «последней мили» – от метро надо еще километр пройти, и я жду троллейбус – решила в пользу того, что человек лучше пойдет пешком. Сейчас принципиально другой общественный транспорт. Я являюсь членом исполкома Международного совета общественного транспорта, езжу на форумы, все это вижу – рывок грандиозный, соревнование всех великих производителей автобусов и вагонов. Троллейбусы выбыли – их не будет вообще. Верхний токосъем остался только в городах бывшего соцлагеря. В троллейбусных центрах мира – Франции, Бельгии, Германии – гонку выиграла электробусы, гибриды и рельсовый транспорт.

Пешеходная среда, качественно новый общественный транспорт, шеринговые формы использования автомобилей – все это меняет ситуацию в городах. Причем шеринговые формы порождают очень простую вещь – не надо платить за парковку. В Москве сделали платную парковку – это, конечно, политический подвиг Сергея Собянина. Я всем начальникам объясняю – когда у тебя в городе 250-300 автомобилей на тысячу жителей, надо делать платную парковку. Причем парковка – это только половина дела. У нас не решена другая большая проблема – вопрос резидентного размещения автомобилей не урегулирован ни в одном городе РФ. А вопрос ночлега гораздо круче, чем вся парковка днем. Автомобиль ночует двумя

колесами на газоне, пожарном проезде или детской площадке. Это придется регулировать, куда мы от этого не денемся, задача абсолютно жуткая. В Токио она решается самым грубым образом: я купил автомобиль, иду получать номер госрегистрации, чиновник меня спрашивает – где юридически валидная бумага, что автомобилю есть где ночевать. Если нет – нет у тебя номера. В Америке такие вещи не проходят, но там все проще – если у тебя есть место, то слава богу, а если нет, ты должен купить районный тикет. Сейчас сколько угодно даже вполне богатых домов, у которых не предусмотрена парковка для автомобиля. Тебя никто не заставляет – не нравится, не покупай. Живи в пригороде, там место есть. На самом деле все потихонечку будут этому учиться.

– А к платным парковкам, дорогам и мостам, как во всем мире, привыкнем?

– Да, мы отвлеклись от цели моего приезда. Я приехал сюда, чтобы посмотреть и проехать по мостовому переходу через великую русскую реку Каму и через реку Буй – она не великая, но тоже вполне пристойная. Проезд по нему платный, и это вызывает недовольство, но я не знаю ни одного автомобилиста в мире, который был бы счастлив заплатить за платный участок – а я ездил по платным дорогам везде, кроме Африки. Но ездят. Значит, это востребовано. И мост будет востребован в квадрате, когда мы левое и правое плечо доведем до такого же боевого духа, как концессионный участок. Тогда и финансовая модель будет работать. Финансовая модель никогда не будет работать через коленку. А вот когда людям будет удобно, тогда и инвестор этого проекта тоже будет довольным. И по-другому не может быть.



Мост на остров Русский

ДРЭУ начинается... с вывески



Алексей Красноперов возглавил ижевское муниципальное предприятие «Дорожное ремонтно-эксплуатационное управление» (ДРЭУ) в августе прошлого года. По его признанию, главным мотивом к этому решению стал азарт, продиктованный желанием доказать, что МУП способно работать с прибылью. К удивлению многих, у Алексея Красноперова это получается. По итогам работы в первом квартале 2018 года ДРЭУ добилось прибыли в размере 4,5 млн рублей. Впервые за долгое время...

Риск, основанный на азарте

Портфель руководителя ДРЭУ Алексей Красноперов взял в руки после того, как покинул должность начальника Управления благоустройства и транспорта Администрации Ижевска.

– Не скрою, я благодарен судьбе за опыт, который приобрел за шесть месяцев работы в управлении. Уверен, что мне удалось внести в работу новые штрихи, когда по поручению руководства Удмуртии была разработана новая концепция содержания улично-дорожной сети столицы республики. Мы активно начали выполнять рекомендации ГИБДД по установке ограждений, стартовала программа по благоустройству газонов, перешли на долгосрочные контракты с подрядными организациями с условием инвестирования части заработанных средств в развитие производства. Этот подход был одобрен нашими контрагентами и структурами

городской администрации и сейчас продолжает действовать. По многочисленным обращениям горожан был установлен светофор на пересечении улиц Пушкинской и Лихвинцева. Это стоило мне немало нервов. Не скромничая, скажу, что во многом эти начинания воплотились в реальность по моей инициативе.

Со временем ко мне все отчетливее пришло понимание того, что кабинетная работа чиновника, «перекладывание бумаг» не «мое дело». Все-таки я считаю себя человеком живого конкретного производства. К тому же, возглавляя управление, я понимал, как можно решить многие вопросы, видел алгоритмы того, как добиваться позитивных результатов, но одновременно осознавал, что от меня мало что зависит. Бюрократическая машина мои предложения попросту сминала и «забывала». Поэтому я написал заявление об уходе, но в ответ на него глава Ижевска предложил мне возглавить ДРЭУ. Подумав и взвесив все, я рискнул, хотя прекрасно представлял финансовое состояние предприятия и качество его материально-технической базы.



– Что стимулировало ваше решение рискнуть?

– Не скрою, основывалось оно исключительно на личном азарте. В недавнем прошлом я был предпринимателем, и мой азарт бизнесмена проявился в желании получить реальный эффект, положительный экономический результат, доказав всем, что муниципальное предприятие может работать с прибылью даже в жестких рамках муниципального заказа и при дефицитном городском бюджете.

День знакомства и оригинальная просьба

– Какие мысли принесли вам первые дни в ДРЭУ?

– Я ощутил себя, словно в прошлом веке. Как будто переместился на машине времени на два-три десятка лет назад. Эти чувства вызывали старая техника, отсутствие минимальных бытовых условий для работников и полное отсутствие у них заинтересованности в результатах труда: «Как бы мы ни трудились, все равно зарплату свою получим!». Именно с мотивации персонала и изменения структуры управления пришлось начать процесс реформирования предприятия. Первое, что я сделал, – сменил вывеску над главными воротами. Если театр начинается с вешалки, то предприятие начинается с входной группы. Поэтому мы ее отремонтировали, установили шлагбаум и обеспечили нормальный пропускной режим. Затем серьезный акцент был сделан на создании приемлемых условий труда, чтобы люди приходили на работу с желанием. Мой подход в этом вопросе с давних пор неизменен – сначала руководитель должен создать условия, а затем требовать и спрашивать с подчиненных. Поэтому мы постарались максимально обновить спецодежду и оборудовали комнату отдыха для водителей. Раньше она напоминала лазарет. Но люди должны

работать, а не спать на работе! Однажды возмутился: «Почему лежите?». «А у нас обед». Но обед же не тихий час! Понятно, что новации и дисциплина внедрялись непросто, но в конечном итоге коллектив поддержал все начинания.

– В чем они заключались?

– Мы провели кардинальную оптимизацию. В частности, сократили количество служебных автомобилей с 15 до 5, в полтора раза уменьшили фонд оплаты труда на управленческий персонал и провели реорганизацию его структуры. Сокращение штатного расписания не коснулось рабочих, а затронуло лишь управленческое звено и дублирующие должности – только в бухгалтерии работало 12 человек. Нам пришлось компьютеризировать бухгалтерскую работу, обновить программное обеспечение, оргтехнику, и теперь со всем объемом успешно справляются шесть специалистов. Все эти мероприятия положительно повлияли на эффективность системы управления. Что касается структурных изменений, то на предприятии был организован коммерческий отдел, задачей которого, помимо исполнения основного контракта, стало зарабатывание дополнительных средств. В линейке наших коммерческих предложений появились услуги по аренде специальной техники и свалке снега. Этот отдел ведет и торгово-закупочную деятель-



ность, а несвойственные работы мы перевели на аутсорсинг. Это касается охраны, клининга, а в перспективе – и ремонта техники.

– К слову, о технике, а точнее – о процессе обновления парка ДРЭУ. Вы начали его довольно оригинально. Незадолго до 50-летия предприятия вы обратились к Главе Удмуртии с приглашением на юбилей и просьбой «рассмотреть возможность подарить технику к юбилею предприятия».

– Главное не в том, в какой форме обратился, а какого эффекта добился. Александр Бречалов оперативно откликнулся на нашу просьбу, и правительство республики передало предприятию 8 единиц новой техники – тракторы для уборки улиц и тротуаров. При этом мы изначально не хотели выступать в роли иждивенцев и к концу года сами приобрели новую технику. В ДРЭУ это произошло впервые за последние 3-4 года. Помимо этого, мы получили в лизинг два погрузчика, минувшей зимой они оказали существенную помощь в нашей работе. Не так давно на предприятии была запущена в эксплуатацию мойка для специального автотранспорта. Прежде в ДРЭУ существовал странный парадокс: предприятие занималось уборкой снега, наводило чистоту на проезжей части и тротуарах, а делало это на грязных машинах. На многие смотреть было страшно! Но теперь мы приводим улицы в порядок на чистой технике.

Первая прибыль и новые возможности

– Что значит в ближайших планах предприятия?

– Будем продолжать структурную оптимизацию. Сегодня у ДРЭУ есть пять производственных участков: центральная база на Маяковского, базы на Олега Кошевого, Буммашевской,

Салюттовской, а также снегоприемный пункт на Пойме. Базы на Салюттовской и Буммашевской практически не эксплуатируются, но требуют затрат на охрану и коммунальные услуги. В год расходы по ним достигают 10 млн рублей. Исходя из этого, мы планируем передать их в казну, затем локализуем участки, сократим издержки, будем компактнее, мобильнее и опять же эффективнее. Не стоит забывать, что мы занимаемся оказанием услуг, а любая услуга должна быть предоставлена качественно. Поэтому мы резко сократили сроки реагирования на устранение последствий выпадающих осадков, что привело к существенному снижению штрафных санкций со стороны контролирующих и надзорных органов. Наглядный пример: за зимний сезон 2016-2017 гг. предприятие заплатило 8 млн рублей штрафов, а в сезоне 2017-2018 гг. мы даже одного миллиона рублей не заплатили. Это серьезно усилило финансовую устойчивость предприятия, благотворно повлияло на его экономическое оздоровление.

– Ну, а одной из главных целей, прибыли, удалось добиться?

– Удалось! Долгое время предприятие работало с прогрессирующими убытками. В первом полугодии 2017 года ДРЭУ сработало с убытком в 22,8 млн рублей. Однако по итогам 9 месяцев прошлого года нам удалось не только стабилизировать динамику убытков, но и сократить их до 3 млн рублей. Более того, в первом квартале 2018 года предприятие получило прибыль в размере 4,5 млн рублей. Пусть она небольшая, но это произошло впервые за последние три года работы ДРЭУ. По большому счету, мы не просто стараемся сделать невозможное. Нам удается это делать! Имеющейся техникой мы обслуживаем в два раза большую площадь, чем определено нормативами. К лету мы вымыли городские улицы с моющим средством в соответствии с ГОСТом и сейчас приступили к мойке тротуаров с помощью тех самых мини-тракторов, которые нам подарила республика.

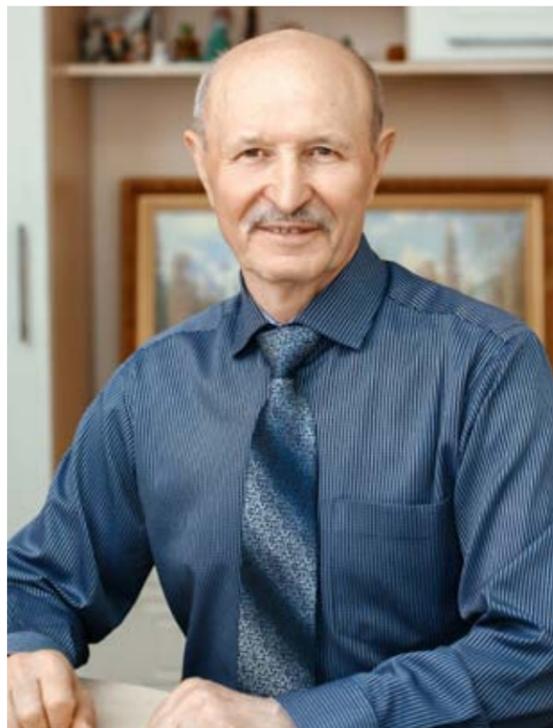
– Основной вид деятельности ДРЭУ заключается в содержании городских магистралей в зимний и летний период. Но предприятие может вести ремонт и строительство дорог. Интересен ли вам этот фронт работ?

– Очень интересен! Мы готовы заявляться на тендеры по ремонту и строительству дорог и придомовых территорий. Причем не только по Ижевску, но и в целом по Удмуртии. Мы полностью укомплектованы необходимой техникой, и это может стать перспективным направлением деятельности, которое откроет новые возможности и создаст точки роста для нашего предприятия.

О наращивании «мускулов»

– Какие ключевые выводы вы сделали для себя по истечении столь небольшого периода во главе предприятия?

– В первую очередь, отмечу, что коллектив предприятия доказал, что даже при кризисном финансировании можно добиваться позитива. Сейчас у людей появилось вдохновение и гордость за свою работу. Эти корпоративные качества мы будем развивать и впредь. Во-вторых, добавлю, что мы определились с достаточно четкой программой ближайшей перспективы развития. В нынешних непростых экономических условиях «быть на плаву», вроде бы, нормально. Однако «дрейф» – это уже не стиль работы ДРЭУ и его большого коллектива. Мы намерены укреплять материально-техническую базу, наращивать «мускулы» для дальнейшего развития. Такое наше настроение разделяет и поддерживает администрация города. Недавно наши инициативы и настрой достаточно активно поддержали на заседании балансовой комиссии. Наконец, третье по счету, но, пожалуй, самое важное по смыслу. Мы работаем не для удовлетворения собственных амбиций. Наша цель совпадает с позициями руководства республики и города. Сообща мы хотим сделать Ижевск настоящей столицей родникового края. А родник – это, прежде всего, чистота, и в достижении этой цели МУП Ижевска «ДРЭУ» – надежный и ответственный помощник.



Дорогой познания

Николай Веретенников 26 лет руководил глазовским предприятием «Реммаш», на которое пришел еще в 1970 году, сразу после армии. Пять лет назад он передал оперативное управление новой команде, а за собой оставил вопросы стратегии – сегодня он возглавляет Совет директоров АО «Реммаш» и при этом является председателем ревизионной комиссии Российской ассоциации производителей специализированной техники и оборудования «Росспецмаш», председателем ревизионной комиссии Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии. В отрасли он пользуется заслуженным авторитетом – и как руководитель, и как инженер, имеющий 5 патентов и 60 рационализаторских предложений.

– Николай Данилович, вам исполнилось 70 лет, но при каждой нашей встрече нас не покидает чувство, что время над вами больше не властно – вы словно не прибавляете, а скидываете годы. Где берете силы?

– Из жизни, которую складываю не как получится, а с пониманием того, как это нужно делать. У меня есть закон – каждое утро начинаю с того, что на протяжении часа выполняю специальные упражнения. Цель – телесное и духовное оздоровление. И то, каким вы меня видите, – это результат ежедневных практик.

Друзья это тоже замечают и порой интересуются, какую методику выбрать, чтобы чувствовать себя лучше. Отвечаю: любую, главное – приучить организм делать это каждый день. Это самое важное для того, чтобы наступало комфортное ощущение, чтобы хотелось жить и радоваться жизни.

– Такая системность свойственна вам во всех делах?

– С этим я могу согласиться. Но системность не означает спланированность. Решения приходится принимать каждый день, и среди них бывают не только те, о которых заранее все известно. Есть планы стратегические, есть локальные, и эти планы ты прорабатываешь. Но возникают ситуации, когда планы нужно менять, искать нестандартные решения. И таких ситуаций в жизни бывает много. В любом случае, принимая решение, ты должен знать и понимать предмет. И в то же время оценивать

его со стороны того, кого это решение затронет, думать о том, действительно ли оно поможет человеку или бизнесу.

– Вам удалось передать такой подход сыну, который сейчас руководит предприятием?

– У него своя система, которая дает ему преимущества, – он более детальный и принимает решения более взвешенно.

– Вы возглавили предприятие в непростой период. Если бы вы тогда не взяли на себя ответственность, как могла сложиться судьба завода?

– В республике работало четыре предприятия, которые входили в одно объединение. Сегодня осталось только наше. Мы не пошли по примеру других и не стали разбивать его на несколько малых компаний. Решили, что будем работать, как работали. Только еще усерднее. Именно в те моменты приходилось принимать нестандартные решения. Когда в стране было трудно с деньгами, мы одними из первых создали отдел взаимозачетов. Благодаря этому продолжили движение вперед. Мы были среди первых, кто создал магазин для сотрудников, где они могли получить в счет зарплаты товары, а в столовой – продукты. Этот период продлился недолго, но его еще нужно было пройти. А в итоге мы сохранили и предприятие, и коллектив.

– В чем секрет того, что у вас все получается?

Николай Веретенников удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством II степени», званий «Почетный гражданин города Глазова», «Почетный работник АПК РФ», Почетной грамоты Министерства сельского хозяйства РФ, Почетной грамоты УР и других наград. Лауреат Государственной премии УР (за создание и внедрение в производство сеялки-культиватора), а также заносился на Доску почета УР и города Глазова.

– Думаю, в моих генах. Отец был руководителем, и у меня с детства была тяга руководить и все время что-нибудь организовывать. А второй тягой была техника – я старался придумать и сделать что-нибудь такое, чему можно найти применение. В человеке с самого начала многое заложено, нужно только развивать. И учиться. Отец помог получить паспорт, тогда в деревне с этим было сложно, с которым я поехал в Глазовский сельхозтехникум. После армии заочно окончил Ижевский сельхозинститут. Когда стал директором завода – московский Университет менеджеров АПК при ВСХИЗО. А в каких-то вопросах пошло самообразование.

реклама

– И вот вы директор успешного предприятия, которое находит выход из любой ситуации. У вас хорошая семья. Казалось бы, вот оно – счастье. А для чего потребовалась еще и общественная работа?

– Чтобы жить полной жизнью. Человеку нужно думать не только о своем деле, но и о том, как защитить интересы других людей. А помогать можно разными путями. Обратился, например, ко мне один из руководителей общественных организаций с просьбой о помощи в проведении праздника для жителей. Денег требовалось немного, но чтобы предприятию выделить их, надо было пройти длительную процедуру согласования. Поэтому я просто достал их из своего кармана. Он еще долго вспоминал тот случай и сказал, что стал поступать так же, то есть перенял мой опыт.

Когда я был избран депутатом Госсовета УР, это пошло на пользу нашему предприятию. В тот период мы не могли решить вопрос о погашении задолженности города за теплоснабжение, которое осуществлялось от нашей котельной. Сделать это зачетом по налогам не получилось, потому что территориально предприятие относилось к Глазовскому району. Статус депутата упростил доступ в различные ведомства, и я добился перевода предприятия в число налогоплательщиков города Глазова. После этого стало легче.

Помимо всего прочего, общественная работа, общение с разными людьми дает много новой информации, а это помогает принимать правильные решения.

– За какие заслуги вас удостоили звания Почетного гражданина Глазова?

– До Госсовета я избирался депутатом Городского совета, затем – Глазовской городской думы. И когда меня спрашивали, чьи интересы отстаиваю, я всегда отвечал – жителей Глазова. Так и получалось. Наше предприятие помогало и продолжает помогать тем, кто в этом нуждается, участвует в организации спортивной жизни, мероприятиях по благоустройству. И мы стараемся все делать так, чтобы быть примером для своего города.

– Были ли случаи, когда вы получили максимальное удовлетворение, потому что никто, кроме вас, не мог этого сделать?

– Я об этом даже не задумываюсь. Любая помощь приносит удовлетворение. И нет такого, что одному помог больше, а другому меньше. У каждого свое – кому и один рубль ценен, а кому и десятки мало. Разную помощь нельзя сравнивать.

– А вам что помогает в сложных ситуациях?



Когда человек занимается своим делом, когда любит то, что делает, и при этом думает не только о своей выгоде, но и о том, что несет в этот мир, он всегда добивается наибольшего успеха. Желаю Вам богатейшего здоровья, семейного благополучия и претворения в жизнь самых смелых планов и благих стремлений!

Олег Бекметев, глава города Глазова

– У меня хороший тыл – жена, сыновья. От них всегда идет поддержка. И потом есть чувство, что каждого человека кто-то ведет. Есть свой ангел-хранитель, который сделает так, что помощь придет. Был у меня случай в горах, когда появилось ощущение, что уже край – не могу идти. С другой стороны, если остановишься, так и будешь сидеть – час, другой, третий. И только подумал о том, что нужно все-таки двигаться дальше, откуда ни возьмись, появился какой-то старичок – бежит, предлагает что-то. Я принимаю это как помощь свыше.

– Как вы пришли к тому, чтобы начать ходить в горы, заниматься духовными практиками?

– Хотелось и себя понять, и здоровья добавить. Я последовал примеру старшей сестры, которая занялась этим раньше меня. Начал задумываться, почему вижу событие во сне, а через 2-3 дня оно происходит наяву. Стал изучать человека, как божественное создание. Для меня это было большим подспорьем в дальнейшем развитии. Так что жизнь заставила, и время пришло.

– Сколько раз вы поднимались в горы?

– Два раза ходил на гору Кайлас в Тибете. Причем второй – в 67 лет. На высоте 4600-5700 метров есть тропа, по которой нужно пройти вокруг горы. Шел с полной выкладкой. Рюкзак – 10 килограммов. Вода, кислород – все это на себе... Горы затягивают. В горы хочется всегда. Были и другие походы – Алтай, Кавказ.

– Продолжать собираетесь?

– Обязательно!

– В своей горной команде вы, наверное, самый старший?

– Да, самый возрастной. Но там местные старички по горам бегают, как ходят.

В 2014 году в горах встретил немцев в возрасте 70-72 лет. Переговорили с ними, поняли, что мы люди примерно одного возраста, хотя они выглядели намного старше меня.

– У вас достаточно энергии, чтобы продолжать руководить предприятием. Тем не менее пять лет назад вы передали управление молодой команде. Что оставили за собой? Контроль?

– У меня сейчас другие задачи – за мной стратегия. Когда молодым нужна помощь, всегда помогаю – советом, еще чем-то. А так, команда хорошая, толковая – справляются. Я удовлетворен ее работой. И эта команда не такая уж и молодая – средний возраст около 40 лет. Я сам стал директором в 1987 году, в 39 лет. Лет через 7-10 мои подходы к управлению уже кардинально отличались – я научился быть управленцем. А у этого поколения все происходит быстрее.

– Насколько серьезными ситуации могут быть в жизни, когда становишься руководителем и берешь на себя ответственность?

– Когда коллектив выбрал меня директором, для меня это было экстремальной ситуацией. В тот момент все резервы организма были направлены на работу, и мой организм справился со всеми ранними недугами. Я начал изучать возможности человека еще и по этой причине.

– Можно ли, в принципе, постичь смысл жизни? Как вы считаете, исходя из своего опыта?

– Это философская тема. Сложно сказать, в чем он заключается. Но одно я знаю в точности: мы пришли сюда, чтобы выполнить свой контракт с высшими силами. Мы работаем по тому, что нам определили. Здесь мы совершенствуем свою душу, улучшаем ее качества. А если отклоняешься, значит, придется проходить этот путь снова.



С днем рождения!

55-летие отмечает в этом году Сергей Михайлович Молчанов – генеральный директор ОАО «Редуктор», председатель Общего собрания «Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии», координатор стороны работодателей в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Дальновидный стратег и эффективный руководитель, общественный деятель с солидным опытом депутатской работы в Городской думе Ижевска и Государственном Совете Удмуртской Республики. Имеет множество государственных званий и наград.

Высшее образование, полученное на машиностроительном факультете ИМИ по специальности «Летательные аппараты» и в Военно-космической академии им. Можайского, воспитало в нем решительность. Служба на Байконуре научила смотреть за горизонт видимых событий. Когда он пришел антикризисным управляющим на «Редуктор», глубина задолженности по заработной плате составляла 8-9 месяцев. Под его руководством ОАО «Редуктор» сумело пережить сложные 90-е годы и сохранить свои производственные мощности. Сегодня это предприятие по праву является победителем Всероссийского конкурса «Национальное достояние», является лауреатом международной премии «Европейский стандарт» и носит звание «Лучший экспортер УР».

Уважаемый Сергей Михайлович! Примите от коллектива Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии самые теплые и искренние поздравления с 55-летием!

Умение сосредоточиться на главном, разложить любую задачу на составляющие и определить действия, необходимые для достижения цели, – всегда были Вашей сильной стороной. Под Вашим руководством группа предприятий «Редуктор» сумела диверсифицировать свое производство. Количество производимых редукторов увеличилось до 600 моделей и конфигураций. Предприятие выросло до крупного отечественного производителя приводной техники.

В 2001 году при участии Министерства промышленности и транспорта была создана Ассоциация промышленных предприятий Удмуртии. На ее первом Общем собрании руководители семи заводов и компаний, ставших первыми членами ассоциации, оказали Вам доверие, предложив возглавить это объединение. Основной целью новой организации стало представление интересов ее участников в органах власти и управления Удмуртской Республики, а также кооперация усилий в проведении преобразований, направленных на стабилизацию и развитие промышленности, строительного комплекса, транспорта и энергетики на основе внутриотраслевых связей.

Сегодня количество членов ассоциации возросло до тридцати четырех. Это промышленные предприятия и компании, расположенные не только в Удмуртии, но и за ее пределами. Участники АППУ делают все возможное для решения задач по увеличению объемов производства, повышению производительности труда, а также на системной основе занимаются модернизацией и техническим перевооружением. Акцент делается на развитии инновационных производств и увеличении числа стабильных рабочих мест, что, в свою очередь, способствует росту бюджетных доходов. Координация и планирование работы ассоциации по всем этим направлениям требуют полной самоотдачи и большого количества сил.

От всей души желаем Вам, Сергей Михайлович, крепкого здоровья, благополучия, новых достижений и неиссякаемой энергии для реализации всех задумок, идей и проектов!



С уважением, участники Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии



реклама



Геннадий Кудрявцев



Виктор Толмачёв



Сергей Мусинов



Фанил Зиятдинов

Уважаемый Сергей Михайлович! От всей души поздравляем Вас с двойным юбилеем!

2018 год отмечен сразу двумя знаменательными датами в Вашей биографии: 55-летием со дня рождения и 20-летием с момента вступления в должность генерального директора ПАО «Редуктор». Награды и благодарности федерального и республиканского уровня – знак признания Вашего вклада в социально-экономическую жизнь Удмуртии и успешное развитие завода за эти годы. Вы стали первым руководителем за всю его 120-летнюю историю, прошедшим на производстве все ступеньки карьерной лестницы, прежде чем стать во главе этого предприятия. Под Вашим руководством завод «Редуктор» преодолел тяжелые последствия 90-х, диверсифицировал производство, провел модернизацию и стал одним из лучших машиностроительных предприятий России и стран СНГ по производству приводной техники.

ПАО «Редуктор» сегодня – это группа компаний, помимо нестандартного оборудования, занимающаяся развитием чугунолитейного, механообрабатывающего и других важных промышленных направлений. Продукция предприятия хорошо зарекомендовала себя на практике и активно используется крупнейшими компаниями ТЭК, среди которых такие как ОАО «Роснефть», ОАО «Лукойл», ОАО «Татнефть» и ОАО «Башнефть». Высокое качество продукции завода подтверждено победой во Всероссийском конкурсе «Национальное достояние», званиями лауреата международной премии «Европейский стандарт» и «Лучший экспортер Удмуртской Республики».

Ваша целеустремленность и эффективная работа в качестве народного депутата Городской думы Ижевска и Госсовета УР стала убедительным основанием для руководителей, входящих в Ассоциацию промышленных предприятий УР, избрать Вас председателем Общего собрания этой организации.

По поручению РОП Удмуртии «Развитие» Вы выполняете еще одну очень важную работу – Координатора стороны работодателей Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Благодаря Вашим усилиям деятельность стороны работодателей приобрела системный характер на ключевых направлениях – поддержке развития бизнеса органами власти в Удмуртии, подготовке кадров и повышении престижа рабочих профессий.

Уверены, что Ваша исключительная работоспособность, блестящий талант организатора и солидный руководящий опыт послужат гарантом Ваших дальнейших успехов и новых достижений. Искренне желаем Вам здоровья, счастья и благополучия на многие годы!

С уважением, руководители предприятий-членов
Промыленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие»



Дмитрий Беккель



Денис Анищук



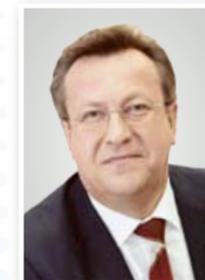
Анатолий Наумов



Андрей Зорин



Николай Сорокин



Валерий Грахов



Сергей Берзин



Сергей Козённов



Вадим Выгулярный



Александр Савельев

Залог успеха – техническое перевооружение



В 1988 году главным стимулом была идея и огромное желание воплотить ее в жизнь. Сегодня его вклад в развитие Удмуртии отмечен медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, званиями «Работодатель года» и «Лучший инвестор Удмуртской Республики». Более 200 наименований выпускаемой продукции и титул ведущего производителя промышленной пластиковой тары в Приволжском и Уральском регионе методом литья под давлением – таков накопленный опыт работы 30 лет спустя. О том, что стало фундаментом успешного развития, и о возможностях производства на современном этапе, рассказывает Фарид Зарипов, основатель и генеральный директор ООО «Предприятие «Луч».

– В течение всех тридцати лет успешное развитие предприятия определяли сразу несколько факторов. Во-первых, оптимальное соотношение «цена-качество». Для соблюдения этого условия мы работаем напрямую с поставщиками сырья, минуя посредников. Во-вторых, максимальная клиентоориентированность. Это означает, что индивидуальный подход и предложение выгодных условий по контрактам – приоритетные принципы в нашей работе. Если постоянным заказчикам требуется отсрочка – идем навстречу.

В-третьих, широкая номенклатура готовых изделий, которые мы предлагаем, от

крупногабаритной тары до детских товаров. Мы постоянно ведем мониторинг запросов рынка, работаем на опережение, расширяя функционал производимых товаров. Из этого условия проистекает наша готовность к производству пластиковых изделий и тары для любых отраслей промышленности. В идеале, стремимся к ситуации, когда заказчик еще только осознал свою потребность, а у нас уже есть для него оптимальное решение.

Если сравнивать цифры по объемам производства и реализации нашей готовой продукции за последние пять лет, то наблюдается уверенный двукратный рост. Мы полностью, на 100 процентов, выполнили задачи по техническому перевооружению. Сейчас пользуемся только оборудованием энергосберегающего класса. Сдан в эксплуатацию новый производственный цех, приобретены 48 новых прессформ, 16 литьевых машин, 20 единиц вспомогательного оборудования, в том числе станок для изготовления металлических ручек, освоено 24 новых изделия.

Благодаря осуществленной технической модернизации на предприятии появилась возможность заниматься развитием сразу нескольких направлений производства: герметичной тары для расфасовки и упаковки пищевых и непищевых продуктов, крупногабаритной многооборотной тары, изделий медицинского назначения, а также товаров народного потребления, в том числе садового инвентаря, изделий для дома и детских игрушек. Весь ассортимент имеет сертификаты соответствия качества.

Если же говорить о перспективности с точки зрения массового производства, то наиболее привлекательным направлением для нас стали пластиковые ящики. Заказчики ценят их за универсальность, безопасность и надежность, разнообразие форм и функционала, что позволяет использовать их в самых разных сферах деятельности и диапазонах температур (от –30С до +60С). Специально под производство ящиков была освоена дополнительная услуга – нанесение цветных логотипов заказчика.

Отдельно стоит упомянуть еще один новый вид нашей продукции – «куботейнеры» – современный вид тары, стремительно набирающий популярность за свои превосходные показатели сохранности продукции и удобства перевозки.

Одновременно Предприятие «Луч» ведет активную работу по наращиванию своего участия в инвестиционных

конкурсах, которые объявляет Министерство промышленности и экономики УР. В 2013 году это дало первые результаты – компании было присвоено звание «Лучший инвестор УР». Победу инвестиционного проекта по развитию литьевого производства в конкурсе на возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования, принес 2015 год. В 2016-м последовало еще одно достижение – проект «Техническое развитие Предприятия «Луч» с применением энергосберегающего оборудования» вошел в число семи лучших в Удмуртии и стал победителем в конкурсе на получение льгот по налогу на прибыль.

Особый повод для гордости – звание «Работодатель года», присвоенное нам по итогам 2017 года. Приятным подарком к тридцатилетнему юбилею Предприятия «Луч» стала высокая оценка, данная руководством нашего района, за вклад в организацию и проведение XXIV Республиканских зимних сельских спортивных игр 2018 года в селе Малая Пурга. Наша искренняя заинтересованность в эффективном решении социально значимых задач легко объяснима: молодежь составляет большую часть коллектива предприятия. Развивая свое производство, мы по всем направлениям стали на 30 лет опытнее. Обеспечиваем стабильные высокооплачиваемые рабочие места, способствуем удержанию молодых специалистов на селе, активно участвуем в жизни Малопургинского района и работаем на укрепление экономического потенциала Удмуртии.

Уважаемые коллеги, сотрудники и ветераны ООО «Предприятие «Луч»!
Примите самые теплые и сердечные поздравления с юбилеем – 30-летием нашего предприятия! Пусть бесценный практический опыт, накопленный за тридцать лет упорной работы, искренняя заинтересованность в результатах своего труда, упорство и вера в победу станут для вас путеводной звездой в достижении целей, стоящих перед компанией! Крепкого здоровья, благополучия и счастья вам и вашим близким!

427820 Удмуртия, Малопургинский район, с. Малая Пурга, ул. Ленина, 25
тел. +7 (34138) 4-27-39
факс +7 (34138) 4-27-93
e-mail: info@luchpl.ru
www.luchplast.ru

реклама



9–12 июля 2018, Екатеринбург
МВЦ «Екатеринбург-ЭКСПО»

ИННОПРОМ МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА

ТЕМА:
ЦИФРОВОЕ
ПРОИЗВОДСТВО

СТРАНА-ПАРТНЕР:
РЕСПУБЛИКА
КОРЕЯ



ИННОПРОМ.
МЕТАЛЛООБРАБОТКА



ИНДУСТРИАЛЬНАЯ
АВТОМАТИЗАЦИЯ



МАШИНОСТРОЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО
КОМПОНЕНТОВ



ТЕХНОЛОГИИ
ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКИ

- 600 индустриальных компаний-экспонентов
- 50 000 посетителей: профессиональная аудитория более 60%
- Посетители из более 100 стран мира
- 160 деловых мероприятий

Организатор МИНПРОМТОРГ
РОССИИ

Оператор BUSINESS EVENT
ГРУППА КОМПАНИЙ FORMIKA

www.innoprom.com

Телефон горячей линии:
8-800-700-82-31

#ИННОПРОМ2018

#ЦИФРОВОЕПРОИЗВОДСТВО

#DIGITALMANUFACTURING

Технологии успеха МК ЧМЗ



Сергей Кропачев,
заместитель директора
по производству МК ЧМЗ



Промышленность Удмуртии вносит весомый вклад в укрепление оборонной мощи нашей России, участвует в обеспечении энергетической независимости страны и выполняет другие, не менее масштабные задачи. Развитие предприятий различных отраслей и повышение их конкурентоспособности тесно увязаны с внедрением прорывных технологий в производстве, методах его организации, подготовке и мотивации персонала. Тот, кто с этим справляется, чувствуя ответственность за своих работников и всех, кто их окружает, закономерно добивается успеха.

Для атомной энергетики

Специфика ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ» заключается в том, что его заказчиками в большинстве своем являются высокотехнологичные предприятия, входящие в периметр Государственной корпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ. А это означает, что МК ЧМЗ производит преимущественно штучные узлы и блоки – изделия, которые либо работают в экстремальных условиях, либо предназначены для производственных процессов, связанных с высокими температурами и агрессивной, в том числе радиоактивной, средой.

Это накладывает свой отпечаток на все звенья производственной цепочки и заставляет руководство, инженеров и рабочих предприятия постоянно искать наиболее рациональные решения поставленных задач.

Модернизация на службе оптимизации

Одна из них, например, была связана с большими объемами сложной резки металла, выполняемой на заготовках с различными профилями и геометрическими конфигурациями на заготовительном участке. Станки плазменной резки, еще вчера отвечавшие общепринятым требованиям

к процессу, сегодня уже не устраивают предприятие – они не дают необходимой чистоты реза и полученные заготовки нуждаются в дополнительной механической обработке. А это непроизводительные траты времени и дорогих материалов: предприятие работает с нержавеющими сталями, хромоникелевыми и медными сплавами, включая такой уникальный сплав, как HASTELLOY G-35. Решая проблему, ООО «МК ЧМЗ» приобрело высокоскоростной французский станок гидроабразивной резки с ЧПУ, который обеспечивает чистую и ровную кромку среза под разными углами – теперь заготовка не нуждается в дополнительной обработке. Как рассказал заместитель директора предприятия по производству Сергей Кропачев, новый станок позволил добиться экономии металла и, что самое главное, на 20% сократить рабочее время на операциях, связанных с подготовкой к сварочным работам и окончательной готовности деталей к сборке.

– В ближайшее время арсенал высокотехнологичного оборудования пополнится механизированной установкой аргонодуговой сварки, которая должна резко повысить производительность и качество сварочных работ. В ближайшей перспективе – приобретение станка с ЧПУ для модельного участка литейного производства,

– дополняет главный технолог предприятия Алексей Мальшаков. – Сегодня деревянные модели делаются вручную. Станок избавит от ручного труда в процессе их создания и позволит производить модели намного быстрее и качественнее.

На МК ЧМЗ убеждены: чтобы успешно развиваться, производительность труда должна постоянно расти, а качество изделий – полностью соответствовать предельно высоким требованиям заказчиков.

Чтобы повысить эффективность взаимодействия с заказчиками, предприятие перестроило работу своего конструкторского бюро: его специалисты подвергают документацию, присланную заказчиком, всестороннему анализу, выявляют отклонения и ошибки и предлагают пути их решения. В итоге экономится время на окончательное согласование, а сами решения становятся более технологичными. Что, в свою очередь, ведет к экономии времени

и ресурсов при изготовлении оборудования и оснастки.

Информатизация как точка роста

Не меньше внимания уделяется и организации производственного процесса. На предприятии, как замечает Сергей Кропачев, «максимально внедряются практики, признанные передовыми во всем мире. Сегодня это важнейший ресурс для роста эффективности производства, снижения затрат и повышения конкурентоспособности». Речь идет о системе мер, позволяющих устранять перепроизводство, дефекты и переделки, уменьшать излишки запасов и объемов обработок, снижать потери от перемещений и транспортировки изделий, которые весомо увеличивают себестоимость.

Благодаря выстроенной системе менеджмента качества предприятие успешно прошло процедуру ресертификации по стандарту ИСО 2015. Работа по совершенствованию процессов продолжается.

Сегодня, по словам руководителя группы информационных технологий Ильи Павлова, «на МК ЧМЗ внедряется продукт, позволяющий производить 3D моделирование большого производства и соединять 3D изображение с графиком изготовления. Это дает возможность мгновенно определить этап процесса изготовления того или иного изделия». Одновременно IT-специалисты МК ЧМЗ начали вводить в практику штрих-коды, которые помогают контролировать незавершенное производство и складские запасы – для штучного производства такой контроль особенно важен. Мечта специалистов по информационным технологиям – создание единого программного продукта, который охватит весь производственный цикл. Работа над этим идет постоянно и обязательно завершится успехом.

На повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции работают и внедряемые практики «точно вовремя», различные управленческие мероприятия и глубокое вовлечение персонала в производственный процесс. Основные методы управления производством, применяемые

на МК ЧМЗ, восходят к производственной системе Росатома (ПСР), что позволяет предприятию разговаривать с большинством заказчиков на одном языке и обеспечивать эффективность производственных процессов. Это еще одно дополнительное конкурентное преимущество ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ». Не случайно все аудиты специалистов Росатома завершаются положительными оценками системы управления предприятием.

Непрерывное улучшение

В основу мотивации персонала закладываются широко распространенные принципы бережливого производства, в процесс организации рабочих мест внедряется система 5S и т.д. А вот другие шаги руководству предприятия приходится делать самостоятельно. Это и гибкие подходы к учету результатов труда, поскольку на комплексе одновременно действует и бригадная система, и персональные показатели выполнения сменных заданий. И система поощрения сотрудников, которые вносят рационализаторские предложения, касающиеся как технологических, так и организационных сторон работы предприятия.

В последнее время, по наблюдениям Сергея Кропачева, «кроме традиционных требований, связанных с организацией условий для труда и отдыха, люди все чаще обращают внимание на то, как руководство и специалисты предприятия относятся к рабочим профессиям, насколько высок их статус. Это ставит перед нами новые задачи и заставляет искать пути их решения». Один из них – организованное всестороннее вовлечение рабочих в производственные процессы, учет их мнений и замечаний, поощрение рационализаторской деятельности. Так формируется корпоративная культура, которая выводит МК ЧМЗ в лидеры среди промышленных предприятий города Глазова и республики в целом. Главное действующее лицо здесь – именно рабочий: образованный, высокопрофессиональный, активный, искренне заинтересованный в том, чтобы принести максимум пользы своему предприятию.

В 2018 году в целевых показателях МК ЧМЗ зафиксировано трехпроцентное снижение себестоимости продукции за счет роста производительности труда. Для высокотехнологичного предприятия, производящего единичные изделия, это высокий показатель. Но технологии успеха, которые внедряет МК ЧМЗ, вселяют уверенность в том, что предприятие сделает эти важнейшие шаги на пути своего развития.



Алексей Мальшаков,
главный технолог МК ЧМЗ



Илья Павлов,
руководитель группы
информационных технологий





Сергей Кривошеев,
генеральный директор ООО «НПЦ «Пружина»

Лучшие пружины для железнодорожного машиностроения

Пять лет работы с крупными заказчиками были насыщены производственными событиями и стали для НПЦ «Пружина» периодом стабильного развития, динамика которого сохраняется по сей день. Сегодня предприятие, несмотря на свою молодость, обладает всем необходимым оборудованием, современной производственной системой, налаженными производственными связями и значительным кругом заказчиков. А главное – дружным и сплоченным коллективом. Командой, в который каждый – от рабочего-пружинщика до топ-менеджера – является настоящим профессионалом. Все это обязательные компоненты, необходимые для производства лучшей по качеству продукции, востребованной на трех ключевых направлениях.

«Железнодорожные» пружины

Основным драйвером развития НПЦ «Пружина» является железнодорожное машиностроение. И это не удивительно: железнодорожная отрасль – один из самых массовых сегментов пружинного рынка в России. В настоящее время отрасль проходит этап быстрого качественного преобразования. Производители выводят на рынок инновационные вагоны – грузовой подвижной состав нового поколения с уникальными технико-экономическими характеристиками, высокими показателями надежности и безопасности. Их модельный ряд и объемы производства постоянно растут.

Достижения вагоностроителей сделали остро востребованными преимущества уникальной технологии, которые были заложены в основу создания НПЦ «Пружина». Именно соответствие характеристик предлагаемой продукции складывающейся конъюнктуре рынка позволило компании быстро и прочно занять лидирующие позиции в отрасли.

Используемые до сегодняшнего дня производителями железнодорожных пружин технологии были не в состоянии обеспечить длительный срок службы изделий. Конструкторская документация предусматривает, что критическая долговечность пружин, изготовленных по традиционной технологии, должна соответствовать 500 тыс. циклов нагружения. Это требование, по сути, делает пружину расходным материалом.

Важно также понимать, что основным недостатком большинства используемых сегодня пружин является накапливаемая в процессе эксплуатации осадка, которая приводит к соударению витков и передаче ударной разрушающей нагрузки на раму вагона с последующим разрушением как пружины, так и рамы. Таким образом, для обеспечения нормативного срока эксплуатации

вагона замена традиционных пружин должна производиться не по факту излома, а значительно раньше, что в процессе обслуживания дополнительно требует проведения регулярных и достаточно затратных диагностических мероприятий.

Пружины, производимые ижевским предприятием, не имеют осадки в процессе эксплуатации. Благодаря этому сохраняется постоянно межвитковое зазора и исключается соударение витков. Такие пружины работают без разрушения при напряжениях с превышением норматива до 40%, а при расчетных напряжениях показывают более чем десятикратное увеличение срока службы по сравнению с обычными.

На испытаниях на циклическую долговечность, проведенных в ходе сертификации, продукция НПЦ «Пружина» успешно



реклама

ВЕХИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

2010 год

Старт проекта по производству сверхпрочных пружин для железнодорожной техники на основе технологии, не имеющей аналогов в мире.

2011 год

Запущена линия мелкосерийного производства пружин. Освоено более 200 типов продукции.

2012 год

Запущена линия серийного производства пружин. Производственные мощности выросли более чем в 5 раз. Начата работа по выводу пружин для железнодорожных вагонов на массовый рынок.

2013 год

НПЦ «Пружина» становится основным поставщиком Тихвинского вагоностроительного завода (ЗАО «ТВСЗ») – самого современного в России.

2014 год

Предприятие входит в состав холдинга «Объединенная вагоностроительная компания». Запущена линия крупносерийного производства. Производственные мощности выросли до 3 млн пружин и 15 тыс. тонн металлопроката в год.

2016 год

Начаты поставки пружин для предприятий локомотивостроения. Старт проекта «Организация производства пружин для автомобилей».

2018 год

Подведение 5-летних итогов производственной деятельности. Формирование стратегии развития на 2018-2020 годы. Старт серийного производства автомобильных пружин.



выдержала более 6 млн циклов на сжатие. И этот показатель регулярно подтверждается в ходе внутренних испытаний пружин.

На сегодня уже более 6 млн пружин, произведенных на предприятии, используются на железных дорогах России и ближнего зарубежья в составе почти 100 тыс. грузовых вагонов. Это говорит об отличном качестве продукции и высоком уровне доверия потребителей.

Сергей Кривошеев, генеральный директор ООО «НПЦ «Пружина»:

– Предприятие ставило перед собой амбициозные цели еще в период стартапа, поэтому понимание того, что их достижение невозможно без применения современных методов управления, пришло довольно рано. Активное внедрение и совершенствование механизмов автоматизации и систематизации производственных процессов уже дало существенные результаты: восьмикратное снижение брака на фоне десятикратного роста объемов производства. В режиме реального времени мы отслеживаем прохождение продукции технологических операций, управляем объемами незавершенного производства, видим темпы выполнения заказов и отгрузки со склада готовой продукции.

Развитие предприятия на этом не останавливается. Причем мы активно вовлекаем в процесс производственный персонал: рабочие не просто выполняют свою операцию, а делают это с пониманием своей роли и значения для достижения общей цели организации.

«Локомотивные» пружины

В 2015 году предприятие освоило производство пружин для локомотивов. Сегодня компания является лидером в этом значимом сегменте российского рынка, вытеснив зарубежных поставщиков.

В локомотивостроении более высокий уровень требований к системе менеджмента качества и к самой продукции. Да и требования к техническому уровню изделий совсем другие. Если максимальный вес пружины в подвеске грузового вагона – 10 кг, а изготавливается она из прутка диаметром 25 мм, то самая большая локомотивная пружина весит 114 кг и изготавливается из прутка диаметром 55 мм.

Для освоения новой продукции на НПЦ «Пружина» были приложены серьезные усилия, проведена огромная работа по совершенствованию производственных процессов, модернизации

оборудования. Самой сложной и длительной при этом стала работа с людьми, направленная на повышение уровня теоретических и профессиональных знаний, квалификации персонала и даже изменения менталитета сотрудников. Все это потребовало немало времени и энергии.

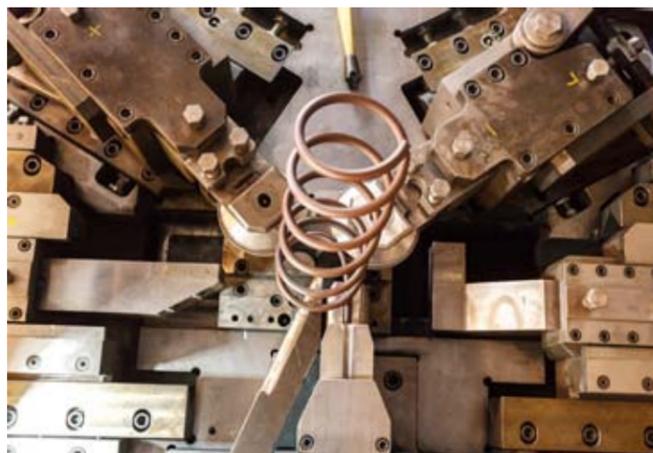
Новое направление не только сделало НПЦ «Пружина» пионером на неосвоенном российскими производителями рынке, но и стало важным опытом для команды, одной из ключевых вех развития предприятия.

В результате этой работы были налажены регулярные промышленные поставки пружин на все локомотивостроительные заводы России. В ближайших планах – начало производства для зарубежных заказчиков.

Сергей Кривошеев:

– Мы часто говорим об уникальной технологии производства, современном оборудовании, превосходных характеристиках нашей продукции. Но все эти элементы не могли привести нас к успеху сами по себе. Наиболее важная составляющая – та, что связывает все элементы вместе, – это, конечно, люди. Это наш основной ресурс и главный приоритет. Очень много усилий прилагалось и прилагается для развития персонала: от программ обучения и повышения квалификации до улучшения условий труда и заботы о сохранении здоровья. Рынок труда, кстати, оценил эти усилия: вот уже несколько лет НПЦ «Пружина» – один из самых привлекательных работодателей республики. Но для нас важно не только это. Сегодня коллектив НПЦ «Пружина» – это команда профессионалов, которая видит цель, стремится к ней и, главное, знает, как ее достичь, и не боится трудностей. А мы знаем, что это плоды нашей работы по развитию персонала, нашей «кузницы кадров».





«Автомобильные» пружины

В настоящее время НПЦ «Пружина» осваивает еще одно направление в рамках импортозамещения – массовое производство автомобильных пружин, отвечающих международным стандартам качества. Других таких производств в России не существует. Выход на этот рынок является непростым и в техническом, и в организационном, и в экономическом отношении мероприятием.



Требования автопроизводителей самые высокие, причем они касаются не только производителей автокомпонентов, но и поставщиков сырья и комплектующих. Поэтому в процессе реализации проекта НПЦ «Пружина» решает задачи по развитию своих поставщиков до необходимого производственного и организационного уровня. Все это опять же потребовало немало времени и энергии. Но работа продвигается, и сегодня компании осталось сделать последние шаги для ее успешного завершения.

Проект по освоению массового производства автомобильных пружин на предприятии реализуется на протяжении двух лет. В 2018 году компания рассчитывает выйти на массовое производство, став первым российским предприятием на этом рынке.



Запуск производства автомобильных пружин существенно увеличит объемы производства и выручки, даст серьезный импульс для дальнейшего развития.

Сергей Кривошеев:

– По достижении первых значимых успехов приходит понимание того, что останавливать или даже чуть-чуть замедлять процесс развития нельзя. Очень важно, что это понимание сегодня есть не только у менеджмента предприятия. Так же рассуждают сотрудники, задействованные в наших проектах развития, и рабочие, воочию наблюдающие происходящие изменения и принимающие в них деятельное участие. Сделав шаг вперед, мы уже готовы к следующему, а планируем – на три шага. Такие изменения в мышлении большого количества людей я считаю самым серьезным успехом.

Стратегия развития

Традиционно, если это слово применимо к такому молодому предприятию, планирование деятельности в НПЦ «Пружина» осуществлялось на год вперед. Но достигнутые успехи, и немалые, а в еще большей степени – уже запущенные и реализуемые

СПРАВКА ПО ТЕХНОЛОГИИ

Технология контролируемого формирования наноструктур в материале позволяет создавать в металле однородную структуру, которая позволяет получать улучшенные характеристики пружин:

- **увеличение циклической долговечности в 10 раз.** Отсутствие необходимости замены пружины в течение всего срока эксплуатации конечного изделия (вагона или автомобиля);
- **отсутствие осадки при эксплуатации пружины.** Повышение релаксационной стойкости в процессе эксплуатации. Геометрические характеристики пружины сохраняются в течение всего срока эксплуатации;

- **повышение нагрузочной способности пружин.** Возможность снижения массы и габаритов пружины при сохранении рабочих характеристик и срока службы;
- **увеличение геометрической точности пружин.** Ужесточение допусков на геометрические параметры пружин (длина в свободном и нагруженном состоянии, стабильность зазоров). Стабильный шаг пружины исключает соударение витков в процессе эксплуатации, а также обеспечивает более стабильную жесткость на всем рабочем ходе пружины.

проекты – подвели предприятие к необходимости значительного расширения горизонта планирования. Поэтому в 2017 году впервые была разработана и принята стратегия развития предприятия на трехлетний период.

НПЦ «Пружина» поставил перед собой амбициозные цели. Глобально – это укрепление экономики России путем создания высокоэффективного бизнеса с совершенной производственной системой. А локально – повышение экономического и производственного потенциала Удмуртской Республики.

Стратегические цели предприятия разбиты на несколько групп, включающих в себя:

- повышение качества управления до уровня лучших мировых практик;
 - увеличение производительности труда;
 - освоение продукции с применением новых материалов.
- В результате реализации стратегии предприятие существенно увеличит выручку и чистую прибыль, освоит новые рынки, расширит географию работы, упрочит лидерские позиции.
- Развитие НПЦ «Пружина» позволит реализовать идею формирования своего рода кластера предприятий металлургии и металлообработки, вывести отечественных производителей на новый уровень. И это, безусловно, важно как для региона, так и для страны в целом.

**426057 г. Ижевск, проезд Дерябина, 2/55
тел./факс +7 (3412) 23-04-15
npc-springs.ru**

«Когда строишь, не надо додумывать за людей»

Строительная компания не может строить, как ей хочется. Важно учитывать мнения экспертов из разных областей. Узнавать, что нужно людям – будущим пользователям. Уметь своевременно подключать власти. «Деловой квадрат» приводит основные тезисы из выступления гендиректора компании «Острова» **Дмитрия Данилова** на архитектурно-строительном форуме «Вызовы XXI века».



Дмитрий Данилов,
генеральный директор Группы компаний «Острова»

Девелопер должен дружить с природой, а не бороться.

Мы шесть лет занимаемся микрорайоном «Новый город». Лес, речка и пруд – это дефицит, уникальность и потенциал территории. Нам хотелось подтвердить этот статус. Поэтому работали, консультировались и проводили анализ с десятками российских компаний. Так нашли архитектурное бюро SPEECH и прообраз «Нового города» в их объектах. Квартальная застройка со свежей архитектурой, социальный блок в природной огранке вне жилой зоны, место для частных пространств и разных общественных рекреаций. Концепцию предопределила природа.

Сегодня недостаточно быть просто заказчиком, нужно экспериментировать с коммуникациями.

Застройка – это лишь основа, на которую нанизывается все остальное. Мы видим для себя новый путь. В этом году начали проводить очные встречи с жителями, которые выбрали микрорайон

«Новый город». Приглашаем горожан побеседовать. У нас проходят тематические встречи, где мы вместе обсуждаем развитие территории.

Самый простой способ узнать, что нужно человеку, – прийти и поговорить.

Полгода мы стараемся понять, каким может быть небольшой участок земли у Администрации Ижевска. Это проект «Открытый сад». 35 лет территория обнесена забором. В этом году, мы рассчитываем, она станет выглядеть иначе. Когда встал вопрос, как благоустроить, мы вышли к людям и спросили: «А что вы здесь хотите?». Открытие для меня – сцена. Если бы я проектировал сквер сам, ее бы там никогда не было. Но количество запросов от разных групп показало: объект нужен. Так и другие объекты появились в концепте только потому, что люди сказали об этом.

Лучший продукт получается, когда разные компании объединяются вокруг общей идеи.

Перед нами стояла задача построить детский сад в поселке «Тихие зори». Как он мог выглядеть? Коттедж, разукрашенный героями мультфильмов. Но мы решили создать команду. «Хороший детский сад» – как будущий потребитель. Команда Up!Space – креативный координатор всех интересов. Лаборатория «Ригель» – создатель рабочего проекта. Вместе у нас получился проект, максимально выверенный с точки зрения дизайна и потребителя. Нет ничего лишнего. Только то, что нужно детям. И в полтора раза дешевле из расчета на одного ребенка по сравнению с тем, как строит муниципалитет.

Развитие города и городской среды не может быть прерогативой только одного лица.

Только власти, только бизнеса или только общественников. В кардинальных и ортодоксальных точках зрения нет правды. Здесь важен и нужен общий диалог, вовлеченность разных лиц. Поэтому роль девелопера – налаживание коммуникаций. Не только внутри, но и вовне – с потребителями, партнерами, властью и другими бизнесами.

ИжГТУ: мы нацелены на будущее



5 июня в Ижевском государственном техническом университете имени М.Т. Калашникова состоялся Первый архитектурно-строительный форум «Вызовы XXI века». Площадка мероприятия, где представители профессионального сообщества, бизнеса и власти могли бы обсудить ключевые вызовы в развитии и модернизации отрасли, выбрана не случайно. Инженерно-строительный и теплотехнический факультеты университета – это кузница строительных кадров для Удмуртии, а также единственная в республике школа архитекторов и единственный в республике центр, где ведутся успешные научные исследования, востребованные отраслью. Партнерами и организаторами форума наряду с ИжГТУ выступили РОР «Союз строителей Удмуртии» и журнал «Деловой квадрат». О жизни вуза и о задачах форума мы побеседовали с ректором ИжГТУ Валерием Граховым.

– Валерий Павлович, в республике почти каждый работник строительной отрасли получил образование у вас, на строительном факультете ИжГТУ. Чем сегодня живут отрасль и факультет?

– Строительная отрасль как базовый вид экономической деятельности стремительно развивается и в мире, и в России, что приводит к постоянному увеличению спроса на инженеров разных специализаций, появлению новых требований, предъявляемых к молодым специалистам, новых компетенций и навыков, необходимых в реальном производстве. Инженерно-строительный факультет – одно из наиболее крупных структурных подразделений ИжГТУ, где обучаются около 1700 студентов, является основным поставщиком инженерных кадров для строительной сферы республики. Основа перспективного развития факультета – умение ответить на профессиональные вызовы времени и готовить специалистов, востребованных на рынке труда.

Необходимо иметь хорошую деловую репутацию факультета, который готовит профессионалов для отрасли. А она дается не просто. Значение имеет и возраст факультета, и традиции, и политика, сформировавшаяся на факультете. Эта политика направлена на развитие отрасли и строительной науки, и решить задачу помогает объединение усилий промышленных предприятий и высшей школы. В последние годы на факультете открыто семь именных аудиторий и лабораторий. Это группа компаний «Аспэк», группа компаний «КОМОС», группа компаний «Стим», ФГУП «ГВСУ № 8», ООО «Технология» и т.д. Такая совместная работа, взаимный интерес, развитие материально-технической базы университета – условия высокого качества подготовки выпускников. Надо много работать, и тогда все получится.

– Как в вашем вузе выстроена научная работа?

– Научная работа, которая ведется в университете, не так публична и известна, это тяжелый труд, и, как правило, научные исследования ведутся в течение нескольких лет.

У нас сформировалась очень сильная архитектурная школа, по уровню исследований и по уровню оснащения материально-технической базы ИжГТУ является одним из лидеров в области

наноконструирования и нанотехнологий, которыми занимается научная школа профессора Г.И. Яковлева. В последние годы мы открыли еще ряд других направлений: BIM-направление, актуальные и современные магистерские программы. Например, ни в одном вузе нет лаборатории информационных технологий в недвижимости, а у нас такая лаборатория есть. Это значит, что мы смотрим в будущее.

– Какова главная цель форума?

– Сегодня наш университет как социоструктура непросто вписывается в рыночную экономику. Наша главная задача – не получать деньги из бюджета, а зарабатывать их за то, что мы отдаем обществу «продукт» – наших квалифицированных выпускников, качество подготовки которых соответствует запросам времени. Это в какой-то степени подразумевает под собой неформатное мышление и разные формы взаимодействия с рынком.

Форум собрал как молодых специалистов и руководителей строительного комплекса, так и «аксакалов» – экспертов строительного производства. Необходимость профессионального общения специалистов очевидна для всех, в том числе взаимодействие с реальным сектором экономики играет особую роль для нашего технического университета, где строительный факультет самый крупный.

Мы хотим быть открытыми для общения и с представителями отрасли, и с властью, работать в сотрудничестве со всем профессиональным сообществом. И неслучайно планируем сделать отраслевой архитектурно-строительный форум регулярным и проводить его раз в год именно на площадке технического университета.

Мы гордимся объектами культуры, созданными нашими выпускниками – архитекторами, исследователями, изыскателями и строителями. Наши выпускники работают как в Удмуртии, назову такие всем известные проекты, как Свято-Михайловский собор или Ижевский зоопарк, так и в других регионах и на самых крупных российских стройках. Мы ориентированы на инженера будущего, профессионала, который будет готов ответить на вызовы времени. Мы нацелены на будущее.



Строительство в Удмуртии: вызовы XXI века

В Первом архитектурно-строительном форуме «Вызовы XXI века», прошедшем в Ижевском государственном техническом университете имени М.Т. Калашникова, приняли участие 200 руководителей и специалистов строительных компаний и организаций республики, представители власти, преподаватели и студенты ИжГТУ. В фойе ДС «Интеграл» была организована выставка, где компании-участники форума могли показать свои достижения в сфере строительства. Партнерами и организаторами форума наряду с ИжГТУ выступили РОР «Союз строителей Удмуртии» и журнал «Деловой квадрат».

Площадка для диалога

Диапазон тем, представленных спикерами Первого архитектурно-строительного форума, оказался довольно широк – от подготовки кадров для строительных организаций, новых технологий и материалов, систем ценообразования и учета до проблем градостроительной политики, комплексного освоения территорий, кризисных явлений и путей модернизации отрасли.

Открывая форум, ректор ИжГТУ Валерий Грахов отметил, что необходимость профессионального общения специалистов строительной отрасли сегодня очевидна для всех ее представителей. А для инициатора проведения форума – вуза, где самый крупный факультет – строительный, взаимодействие с реальным сектором экономики играет особую роль. При этом учитывается и тот фактор, что Министерство образования и науки России ставит перед вузами задачу более активно взаимодействовать с бизнесом и властью.

– Это площадка для обмена опытом, чтобы обсудить и проблемные вопросы, которые существуют в отрасли, и инновационные пути решения этих проблем. Это главная задача форума. Нам, строителям, хотелось бы сделать постоянно действующую дискуссионную площадку, чтобы выстроить атмосферу сотрудничества представителей республиканской и муниципальной власти и строительного сообщества с последующим принятием важных решений со стороны власти, – прокомментировал директор РОР «Союз строителей Удмуртии» Александр Ходырев.

В условиях рынка

Участники форума отметили, что сегодня отрасль работает в тяжелых условиях – «строители брошены в свободный рынок, которым за эти годы уже «наелись». Между тем власти ужесточают требования к ним и ставят новые задачи.

– Четыре года назад Минстрой России при участии органов федеральной власти разработал интересный документ – стратегию инновационного развития строительной отрасли до 2030 года. В ней определены требования времени для отечественной стройиндустрии: влияние мировых тенденций, возрастающая роль инноваций. Но самое главное – переориентация бюджетного финансирования отрасли на инвестиционное. Наличие серьезных административных барьеров, дефицит земельных участков, недостаточное развитие инженерно-транспортной инфраструктуры, дефицит квалифицированных кадров – думаю, с этими формулировками стратегии вы согласитесь, зная перечисленные проблемы на собственном опыте, – обратился к участникам форума Валерий Грахов.

По словам спикера, с каждым годом стройиндустрия все сильнее ощущает на себе сокращение объемов финансирования отрасли и госзаказов.

– В Удмуртии в первом квартале этого года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого, объем строительных работ уменьшился на 35%. К сожалению, для подрядных организаций в этом году государство не предусматривает заказов с гарантированным финансированием, наподобие объектов к чемпионату мира по футболу, Керченского моста, и мы в Удмуртии будем строить лишь несколько небольших объектов по реализации программы комплексного развития моногородов, в которую попали Сарапул, Глазов и Воткинск, – добавил Валерий Грахов.

Яркий пример сокращения финансирования отрасли привел первый заместитель министра строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртии Алексей Бобырев. В прошлом году объем бюджетных вложений составил 3,9 млрд рублей, из них 2,3 млрд – из бюджета Удмуртии и 1,6 млрд – из федеральной казны. В этом году финансирование сокращено почти на 2 млрд рублей, ассигнования из бюджета Удмуртии уменьшились в четыре раза, федеральные – на 300 млн рублей. Правда,

сохраняется положительная динамика по строительству жилья: в 2017 году построено 658 тыс. кв. метров. Но в этом сегменте рынок движет спрос населения, а не влияние государства.

– Строительная отрасль напрямую зависит от потребностей общества: будет потребность в детских садах, школах, жилье – строители будут строить, а нет такой потребности – и мы станем не нужны. Строители сегодня находятся в ужасающем положении. Государство не заказывает и не финансирует строительство жилья, 99% жилья «строит» гражданин, который покупает квартиры и тем самым финансирует застройщика и подрядчиков. А потребность в жилье зависит от доходов человека. И если экономика будет падать, как происходит сегодня, то уменьшатся и доходы человека, а значит, и его запросы на улучшение жилищных условий. Поэтому, чтобы строительная отрасль жила и развивалась, надо в первую очередь увеличивать доходы населения, – считает Александр Ходырев.

Требование государства о переходе от бюджетного финансирования отрасли к инвестиционному вызвало наиболее жаркую дискуссию среди участников форума. Они записали в резолюции, что необходимо как можно скорее разработать реестр реальных инвестиционных проектов, готовых к проектированию и строительству. По их мнению, без такого реестра строительные предприятия Удмуртии рискуют оказаться в еще худшем положении, чем сегодня.

Внутренние противоречия

Директор РОР «Союз строителей Удмуртии» Александр Ходырев в своем докладе озвучил внутренние противоречия в отрасли, мешающие ей развиваться, чем вызвал бурные и продолжительные аплодисменты. Определяющей проблемой, которая порождает все остальные, он считает кризис системы управления стройкомплексом на всех уровнях.

– Причин этому несколько. Первая – постоянная реорганизация управления: смена названия, функций, структур, руководства, нормативной базы. Минстрою передали четыре отрасли, и получилась почти неуправляемая структура. Распределение полномочий и функций на федеральном уровне происходит крайне непрофессионально. Мутко сегодня подчиняется Минстрой с его функциями. Козак оставил за собой саморегулирование, Ростехнадзор, нормативную базу. Промышленное строительство вообще непонятно к кому теперь относится. О каком взаимодействии и эффективности можно говорить при такой системе управления, – сказал Александр Ходырев.

Вторым существенным недочетом докладчик назвал отсутствие как минимум трехлетнего планирования со стороны государства по госзаказам и бюджетному финансированию, в том числе и государственных целевых программ: «От четкого прогноза зависит и экономика строительных предприятий: загрузка работой, развитие материально-технической базы, инновации, привлечение и подготовка кадров». Александр Ходырев считает, что индикативное планирование, которое внедрено сегодня, не оправдало доверия: «Кто в прошлом году мог подумать, что в первом квартале текущего года у нас произойдет падение на 33,5% объема подрядных работ? Все же смотрели на индикаторы и планировали рост».

И, наконец, третьей серьезной проблемой Александр Ходырев назвал потерю координации управления всеми подотраслями стройкомплекса.

– Приведу пример отсутствия взаимодействия: в стране построили столько цементных заводов, что половина этих мощностей будет простаивать. От отсутствия взаимодействия возникает полная безответственность властей за деятельность этих подотраслей. Удобная позиция, что рынок сам все урегулирует. Но это глубочайшее заблуждение, – уверен руководитель Союза архитекторов Удмуртии.

Докладчика поддержали многие участники форума. Валерий Грахов добавил: рынок привел и к тому, что строители вынуждены

приспосабливаться не к своим потенциальным возможностям, а к требованиям заказчиков, которым уже не нужны архитектурно сложные проекты зданий, а нужны «коробки» – однотипные торговые центры, автосалоны, магазины, причем с применением дешевых стройматериалов, что сокращает объемы заказов и для проектировщиков, и для производителей стройматериалов. И законодательство не позволяет муниципальной власти запретить строить такие объекты.

Инновации

В этих условиях строительные организации и вузы самостоятельно находят пути решения: проводят научные исследования новых строительных материалов, создают новые технологии, ищут потенциальные сферы применения своих разработок.

Опыт использования одной из таких технологий – BIM (Building Information Modeling – информационное моделирование зданий) на примере проектирования физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Селты поделился директор ижевского ООО «Технология» Александр Репин. Компания работает на рынке Удмуртии восемь лет и занимается проектированием объектов различного назначения, в том числе и гражданского. Технологии BIM в проектировании основываются на создании трехмерной модели здания из виртуальных элементов, которые существуют в реальности и обладают конкретными физическими свойствами. Технология позволяет быстро спроектировать здание и еще до начала строительства полностью просчитать и определить все процессы, которые будут в нем происходить, что снижает вероятность возникновения ошибки.

О производстве композитной сетки и арматуры для строительства участникам форума рассказал генеральный директор ООО «КомАР» Алексей Шевнин. Эти современные материалы применяются для армирования многослойной кладки, бетонных и других видов конструкций. Композитные материалы, разработанные

ижевской компанией совместно со специалистами ИЖГТУ, прошли все необходимые научные исследования и испытания для обоснования физико-химических характеристик.

Не мог не представить свои новейшие разработки в области нанотехнологий в строительном производстве и организатор форума – ИЖГТУ. Заведующий кафедрой «Строительные материалы, механика и геотехника» Григорий Яковлев рассказал об успешном научном исследовании вуза по повышению прочности бетона. Высокая плотность материала препятствует распространению коррозии самого бетона и стальной арматуры при действии различных агрессивных факторов, в том числе замораживания-оттаивания, что очень важно при строительстве в климатических условиях Удмуртии. Специалисты кафедры опытным путем доказали, что одним из способов существенного повышения прочности и долговечности является наномодифицирование структуры твердеющего бетона за счет введения в его состав нанодобавок на основе углеродных наносистем. Исследования показали повышение прочности, морозостойкости и водонепроницаемости бетона на 45%. Кроме того, ученые ИЖГТУ разработали наноматериал, заменяющий дорогостоящие французские углеродные добавки, – нанотрубки из асбестового волокна, которые по стоимости в разы ниже, а по свойствам не уступают углеродным наносистемам. Разработка ИЖГТУ уже используется специалистами МРСК Центра и Приволжья, которые применяют его для производства опор линий электропередачи.

Специалисты строительных компаний, представители науки и власти отметили, что архитектурно-строительный форум «Вызовы XXI века» стал для всех еще одним «вызовом», первым опытом для взаимодействия и совместного поиска решений наболевших проблем. Остается надеяться, что проведение таких форумов на базе ИЖГТУ станет регулярным.

Защита от непредвиденного



Константин Русinov,
директор филиала ВТБ
Страхование в Ижевске

Чем крупнее проект, тем больше средств в него вкладывает заказчик, поэтому очень важно максимально защитить инвестиции от возможных рисков. На процесс строительства, который сам по себе непрост, могут повлиять самые разные факторы – от человеческой ошибки до стихийного бедствия. В конечном итоге, в сложном положении может оказаться застройщик, заказчик или собственники квартир, если речь идет о жилых домах.

Наиболее эффективное решение этого вопроса – страхование строительно-монтажных рисков, которое включает в себя не только

защиту имущества застройщиков, но и гражданскую ответственность. Для максимальной защиты страховое покрытие должно распространяться на все этапы строительства: предварительное складирование, непосредственно процесс строительных и пуско-наладочных работ, период приемки-испытания и послеопусковые гарантийные обязательства. В отношении коммерческих объектов одним из обязательных пунктов многих договоров является страхование срывов сроков сдачи объектов в эксплуатацию. В этой ситуации страховая компания защитит застройщика от непредвиденных расходов.

г. Ижевск, ул. Ленина, 23, БЦ «Атлант», тел. +7 (3412) 65-89-91
Лицензия на осуществление страхования СЛ № 3398 от 17.09.2015 г. Реклама



Наталья Кондратьева,
издатель
журнала «Деловой квадрат»

– Год назад мы провели круглый стол с компаниями-застройщиками со всей Удмуртии, который привлек большое внимание. Поэтому нам стало понятно, что для профессионального строительного сообщества такие встречи очень важны, и в этом году наше издание решило организовать и провести Первый архитектурно-строительный форум.

Мы обратились за партнерством в ИЖГТУ, потому что именно благодаря этому вузу в стройиндустрии республики работают высококвалифицированные кадры. Ректор ИЖГТУ Валерий Павлович Грахов пригласил в соорганизаторы Союз строителей Удмуртии.

Почему такие мероприятия важны для представителей стройкомплекса Удмуртии? Отрасль сегодня находится в не самом лучшем положении: объем заказов небольшой, строят мало. Тем не менее отрасль развивается: появляются новые технологии и строительные материалы следующего поколения, развиваются проектирование и архитектура, повышается уровень научных разработок в ИЖГТУ, которые затем воплощаются на производственных площадках. И когда экономика страны выйдет на более быстрые темпы развития, все эти научные открытия и технологии послужат тому, чтобы сделать строительную отрасль более эффективной.

Клиенты нашего журнала – представители стройкомплекса по всей республике – с интересом отнеслись к предложению принять участие в Первом архитектурно-строительном форуме, на котором они могли обменяться видением решения проблем, лучшими разработками своих компаний.

Форум охватил самые широкие круги практиков, научных работников, будущих специалистов отрасли, преподавателей. Прозвучали интересные доклады, и мероприятие действительно стало площадкой для взаимодействия всех представителей отрасли. Еще одним успешным пунктом мероприятия стала работа выставки, где участники форума показали друг другу свои наработки в области строительства.

Мы желаем отрасли успешного развития. В прежние годы она занимала в Удмуртии выдающееся место. У нас работали два масштабных строительных треста, которые первыми в России использовали инновационные для того времени технологии, где создавалась мощная профессиональная школа. Хочется, чтобы весь этот многолетний опыт сохранился и строительная отрасль Удмуртии вернула статус одной из лучших в стране.



Ривьера
Парк

ОТКРЫВАЕМ ПРЕМЬЕР- КЛАСС

rivpremier.ru
271-701

Застройщик:
ООО «Регион-Инвест».
Проектная декларация
на сайте rivpark.ru

реклама





Грани инвестиционной политики

Создание благоприятного инвестиционного климата – непростая задача. О некоторых аспектах этого процесса в Удмуртской Республике рассказывает первый заместитель Председателя Правительства УР **Александр Свинин**.



– **Александр Александрович, в новом указе Президента РФ Владимира Путина о национальных целях и стратегических задачах развития описано 12 направлений. Готова ли республика к работе по ним?**

– Правительство Удмуртии готово к дальнейшей работе по этим направлениям. Сегодня в республике уже реализуются приоритетные проекты по 9 из 12 направлений, обозначенных в майском указе. Это здравоохранение, экология, образование и наука, безопасные и качественные дороги,

развитие малого и среднего предпринимательства, развитие международной кооперации и экспорта, жилье и городская среда, цифровая экономика, повышение производительности труда и поддержка занятости. Если говорить о его экономической части, можно привести следующие примеры.

Реализация приоритетного проекта «Малый бизнес и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» в 2017 году позволила обеспечить занятость порядка 10,2 тыс. человек у субъектов индивидуального и малого предпринимательства, что выше запланированного показателя в 2,6 раза, и оказать поддержку 4 тыс. субъектов индивидуального и малого предпринимательства, что выше планируемого результата в 1,4 раза.

В области международной кооперации и экспорта реализуется приоритетный проект «Системные меры развития внешнеэкономической деятельности УР». Уже есть первые результаты - по итогам I квартала 2018 года число экспортеров увеличилось на 9,3%. Также с целью стимулирования экспортной активности хозяйствующих субъектов Удмуртия успешно прошла начальную фазу внедрения Регионального экспортного стандарта. В 2017

году объем несырьевого экспорта составил 319,8 млн долл. В 2018 году мы планируем увеличить его на 8%, к 2020-му на 18%, к 2025-му – на 43%. Для этого мы продолжим работу по следующим направлениям:

- создание правовой базы межрегионального и внешнеэкономического сотрудничества (стратегия, государственная программа, соглашения, меморандумы, протоколы и др.);
- увеличение количества экспортеров, в том числе за счет активного привлечения к экспортной деятельности малых и средних предприятий;
- создание инфраструктуры поддержки экспорта, расширение предлагаемых мер государственной поддержки;
- взаимодействие с зарубежными представительствами РФ, ассоциациями, отраслевыми объединениями.

Удмуртия стала одним из первых регионов, где компания «Мегафон» начнет внедрение инновационных проектов (умный светфор, умные парковки, умные счетчики, модернизация ФАПов) в рамках федеральной программы «Цифровая экономика».

В сфере производительности труда в 2019 году мы планируем войти в федеральную программу «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Она предусматривает рост производительности труда на 30% к 2025 году за счет модернизации производств и внедрения технологий «бережливого производства».

– **Удмуртия отлично представила себя на Петербургском международном экономическом форуме. Традиционно на нем представляется обновленный рейтинг инвестиционной привлекательности регионов. Удалось ли продвинуться республике?**

– В 2017 году Удмуртия заняла 28-е место среди 85 субъектов РФ и 7-е место среди 14 регионов ПФО. По сравнению с 2016 годом республика тогда поднялась на одну позицию. 25 мая 2018 года рейтинг был обновлен. Пока представлены 20 первых

регионов, в их число мы не вошли. Окончательный список ожидаем позже, внимательно проанализируем его результаты и, в зависимости от цифр, скорректируем работу.

– **Как в целом изменился за год инвестиционный климат в республике? Что планируется дальше делать для его улучшения?**

– Инвестиционный климат – многогранное понятие, сочетающее в себе большое количество показателей. Если кратко, это создание благоприятных экономических, правовых и социальных условий для привлечения капитала. По всем этим направлениям Правительство УР ведет ежедневную предметную работу. Ее результатом являются совершенствование регионального инвестиционного законодательства, привлечение финансовых ресурсов от федеральных фондов и институтов, развитие инфраструктуры.

В 2017 году общие тенденции в экономике привели к снижению объема инвестиций. Несмотря на улучшение ситуации в I квартале 2018 года (рост инвестиций в основной капитал составил 1,5% с увеличением их объема до 13,1 млрд руб.), разрабатываются дополнительные меры по стимулированию инвестиционной активности. В настоящее время в Госсовет УР представлен на рассмотрение проект Закона УР «О внесении изменений в некоторые законы УР». А именно, в Закон УР от 5 марта 2003 года № 8-ПЗ «О налоговых льготах, связанных с осуществлением инвестиционной деятельности» и Закон УР от 27 ноября 2003 года № 55-ПЗ «О налоге на имущество организаций в УР».

Документ предусматривает налоговые льготы для предприятий, реализующих инвестиционные проекты. Проектом закона также вносятся изменения в порядок предоставления налоговых льгот. Если раньше они предоставлялись в рамках конкурсного отбора, то с принятием закона их сможет получить каждый инвестор, заключивший договор с уполномоченным органом и реализующий специальный инвестиционный контракт, соглашение о ГЧП или концессионное соглашение. Законопроект предусматривает условие бюджетной эффективности, что позволит увеличить доходную часть бюджета Удмуртии. Исходя из практики предоставления налоговых льгот в 2011-2017 годах, 1 рубль льготы дает 3,3 рубля налоговых поступлений в бюджет УР от организаций, реализующих инвестпроекты. Помимо бюджетного эффекта, получение налоговых льгот является стимулирующим фактором для инвестора, так как за счет снижения региональной ставки по налогу на прибыль и налогу на имущество увеличивается доходность проекта.

Важным направлением повышения инвестиционной привлекательности является создание территорий опережающего развития. В 2017 году ТОСЭР появилась в Сарапуле, в реестр резидентов уже включены два проекта на общую сумму свыше 350 млн руб. с открытием более 200 рабочих мест. Рассматривается заявка города Глазова на получение аналогичного статуса.

Одно из главных условий привлечения инвестиций – обновление и развитие инфраструктуры. В декабре 2017 года Фонд развития моногородов одобрил заявку на софинансирование расходов на строительство и реконструкцию объектов инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционных проектов в Сарапуле. Общая стоимость составила 146,2 млн руб., из них 82,6 млн – средства фонда. 25 апреля 2018 года одобрена заявка Воткинска, общая стоимость объектов инфраструктуры составила 82,6 млн руб., из них 78,4 млн предоставит фонд. Благодаря этому к 2021 году в городе будут реализованы три инвестиционных проекта на сумму свыше 270 млн руб., дополнительно будет создано 273 рабочих места. В III и IV квартале 2018 года будут поданы еще две заявки из Сарапула и Глазова. В случае одобрения они помогут снять препятствия для реализации двух инвестпроектов на сумму свыше 750 млн руб.

– **Почему так мало резидентов в ТОСЭР в Сарапуле? Что препятствует инвесторам?**

– Препятствий для осуществления инвестиционных проектов на территории опережающего развития «Сарапул» нет. Часто заявки инвесторов отправляются на доработку ввиду предоставления неполного пакета документов, в частности, для формирования актуального бизнес-плана и расчетных таблиц к нему. В настоящее время рассматривается еще три проекта.

Что касается ситуации с готовыми проектами, существуют целевые показатели по количеству резидентов, в первый год функционирования ТОСЭР это семь. Нет сомнений, что мы выполним план. Два резидента у нас уже есть. Первый – проект ООО «СП «Техника» «Производство частей приборов для измерения». Объем привлеченных инвестиций составил 8,9 млн руб., будет создано 62 постоянных рабочих места. Уже в мае создано 28 рабочих мест, из них 15 мест для людей с ограниченными возможностями, объем инвестиций составил 2,4 млн руб. Второй – проект ООО «КомАР» «Создание производства стекловолокна и композитных изделий». Объем привлеченных инвестиций составит 350,5 млн руб., будет создано 150 постоянных рабочих мест.

– **В каком состоянии находится республиканский реестр инвестиционных проектов: он расширяется или сжимается? Все проекты актуальны или есть такие, о которых уже можно забыть?**

– В Реестр инвестиционных проектов Удмуртской Республики за два года было внесено 162 инвестиционных проекта, в том числе 105 в 2016 году и 57 в 2017-м.

Из них по состоянию на конец мая 2018 года исключены из реестра 39 проектов: по 15 завершена инвестиционная стадия, остальные исключены либо по инициативе самого инвестора, либо по причине отсутствия информации о ходе реализации проекта на протяжении более шести месяцев.

Нами актуализирована форма реестра, в частности, добавлены разделы о стадии реализации, дате изменения сведений об инвестиционном проекте, предоставленных мерах государственной поддержки, о видах экономической деятельности. По состоянию на начало июня 2018 года в реестре находится 187 проектов на общую сумму 230,5 млрд руб.

– **В июле в Екатеринбурге состоится Международная промышленная выставка «Иннопром-2018». Журнал «Деловой квадрат», кстати, стал ее медиапартнером – первым и пока единственным изданием из Удмуртии, так же, как и V Российско-Китайского ЭКСПО, которое пройдет параллельно с форумом. А как будет представлена в Екатеринбурге в целом?**

– «Иннопром» – главное событие в сфере промышленности в России. За четыре дня свои достижения и возможности представят более 600 компаний из 20 стран мира. Удмуртия, как один из крупных и развитых производственных центров страны, примет в нем активное участие. Ключевые сектора выставки – отрасли, в которых республика традиционно сильна, – металлообработка, автоматизация, машиностроение, технологии для энергетики. Поэтому главная цель, которую мы перед собой ставим, – продвижение промышленной продукции и возможностей наших предприятий, новые рынки сбыта и контракты.

В рамках выставки будет представлен стенд #СделаноВУдмуртии. Свою продукцию презентуют более 10 предприятий: АО «Элеконд», АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», АО «Чепецкий механический завод», АО «Сарапульский электрогенераторный завод», «Контрольно-измерительные приборы», ООО ПКФ «Сармат», ООО НПО «Гидросистемы», ООО ИЦ «Спецтехнологии», ООО «НовоСвет», ООО «Альтернативная энергия», ООО «БФГ Групп», АО «УК «Удмуртский машиностроительный кластер».

Направления, которым мы уделим особое внимание, – диверсификация и гражданская продукция предприятий ОПК, а также презентация решений в области промышленного дизайна. Уверен, выступим достойно.

Здравоохранение Удмуртии – устойчивая площадка для развития



Игорь Титов приступил к руководству Министерством здравоохранения Удмуртской Республики в декабре 2017 года. В канун профессионального праздника в интервью нашему журналу он поделился достижениями и рассказал о состоянии и перспективах отрасли в регионе.

– Игорь Георгиевич, вы родились в Удмуртии, но ваша карьера складывалась за ее пределами. Поэтому вы можете взглянуть на республику «со стороны». Как вы оцениваете уровень развития здравоохранения в регионе?

– Да, моя карьера складывалась за пределами Удмуртии, в силовом ведомстве – Министерстве обороны России. Говоря языком организатора здравоохранения, могу сказать, что здравоохранение Удмуртии – устойчивая площадка для развития, регион компактный, понятный.

– Какое решение вы приняли первым после назначения на должность руководителя Министерства здравоохранения Удмуртской Республики? Чем оно было продиктовано?

– Первым было решение разработать концепцию развития здравоохранения региона на ближайший срок и «дорожную карту» по ее внедрению в жизнь. Без стратегии нет движения вперед.

– Сумма расходов республиканского бюджета на сферу здравоохранения в 2017 году составила 10 млрд 801 млн рублей. Сколько заложено на 2018 год? На что хватит этих денег?

– В 2018 году на финансирование отрасли «Здравоохранение» из средств бюджета Удмуртской Республики предусмотрено 11 млрд 326 млн рублей, что на 525 млн рублей, или 4,8%, больше, чем в 2017 году.

Утвержденный объем финансирования позволяет в полном объеме выполнить «майские» указы Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работникам отрасли и обеспечения повышения МРОТ в 2018 году в соответствии с требованиями федерального законодательства.

В полном объеме заложены средства на уплату налогов, а также выполнение публичных обязательств. Финансирование социально значимых расходов предусмотрено на уровне прошлого года. Средства на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам при трудоустройстве в сельские населенные пункты в целях привлечения и закрепления специалистов на селе также предусмотрены на уровне 2017 года.

– Некоторые мероприятия, связанные с оптимизацией, вызывают резонанс в профессиональном сообществе. Какой вектор избран для перезагрузки процесса?

– Здравоохранение не должно стоять на месте. Отрасль находится в процессе постоянного развития, и реформы необходимы, но они должны быть продуманными – нельзя одну модель просто заменить на другую, должен быть выверенный механизм ее развития. Не надо изобретать велосипед, чего достигла отечественная медицина, но при этом необходимо внедрять все то новое, что уже сегодня существует в мировой практике здравоохранения. Структура отрасли должна быть оптимальной и достаточной для того, чтобы все виды медицинской помощи были доступны для граждан, а качество ее оказания сохранялось на высоком уровне.

Сформированная система оказания медицинской помощи способствует стабилизации медико-демографических показателей. Так, по уровню рождаемости в 2017 году республика заняла 5-е место среди субъектов Приволжского федерального округа и 22-е место в Российской Федерации.

Наиболее значимым результатом 2017 года стало снижение показателя смертности. По уровню смертности республика находится среди субъектов Российской Федерации, где регистрируются показатели ниже среднероссийских. Показатель смертности за 2016 год составил 12,6 на 1000 населения, показатель смертности за 2017 год – 12,0 на 1000 населения.

– В каких федеральных проектах участвует республика? Каковы результаты?

– С 2017 года в Удмуртской Республике реализуется федеральный проект «Бережливая поликлиника», направленный на повышение удовлетворенности населения качеством медицинской помощи. Реализацию проекта в поликлиниках города Ижевска высоко оценила министр здравоохранения Российской Федерации Вероника Игоревна Скворцова в августе 2017 года.

Целью пилотного проекта стало усовершенствование процессов, направленных на повышение удовлетворенности пациентов, доступности оказываемых услуг, увеличение эффективности и устранение существующих временных, финансовых и иных потерь, а также организация рабочих мест, обеспечивающая безопасность и комфортность работы сотрудников. Проект был призван решить следующие проблемы:

- пересечение потоков больных и здоровых пациентов;
- лишние походы пациентов и медицинского персонала;
- наличие очередей в регистратурах.

В результате проделанной работы во всех медицинских организациях происходят значительные перемены. Так, в БУЗ УР «Городская поликлиника № 2 МЗ УР» работа в рамках «Бережливой поликлиники» на первом этапе шла по следующим направлениям:

- оптимизация работы регистратуры;
- оптимизация процесса прохождения диспансеризации;
- оптимизация работы терапевтической службы.

Рассмотрим их подробнее. В ходе реализации проекта изменился облик регистратуры, которая сейчас работает по типу «открытой регистратуры», созданы комфортные зоны ожидания для пациентов в холле регистратуры и в отделении профилактики, выделены отдельные помещения под «картохранилище», организована работа «Call-центра», появилось электронное табло, внедрены электронные листки нетрудоспособности.

Для упрощения диспансеризации и сокращения сроков прохождения процесса в поликлинике открыто отделение медицинской профилактики с отдельным от основного входом. Во вновь созданном отделении разместили всех специалистов, необходимых для проведения первого этапа диспансеризации. На сегодня сократилась протяженность маршрута в 1,7 раза, сокращено время прохождения обследований 1-го этапа диспансеризации с 4,5 до 2,5 часа.

В рамках оптимизации работы терапевтической службы разделены потоки здоровых и больных граждан, открыт кабинет неотложной помощи, информатизированы рабочие места, модернизирована медицинская информационная система.

Также в поликлинике внедрена стандартизация рабочего места врачей с использованием системы 5S. Во всех структурных подразделениях действуют стандартные схемы навигации и маршрутизации, тем самым сокращены лишние передвижения пациентов и медицинского персонала в учреждениях.

На втором этапе была проведена работа по сокращению времени ожидания у рентгеновского кабинета, сокращению времени ожидания приема врача акушера-гинеколога.

На сегодня в поликлинике в рамках третьего этапа проекта развиваются несколько направлений: повышение качества ранней диагностики рака шейки матки, повышение качества ранней диагностики колоректального рака, эффективное использование оборудования.



Не менее значительные изменения произошли и в детской поликлинике БУЗ УР «Городская клиническая больница № 7 МЗ УР». Работа шла по четырем направлениям:

- оптимизация работы регистратуры;
- оптимизация работы участковой службы;
- оптимизация потока вакцинопрофилактики;
- разделение потока пациентов.

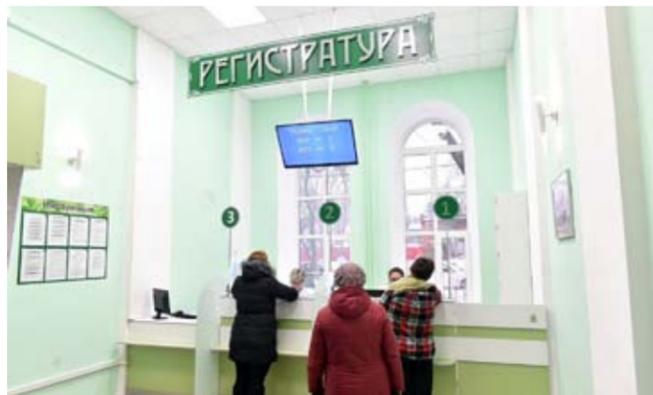
Определенного успеха добилась Сарапульская городская больница, в которой тиражируются результаты проекта «Бережливая поликлиника». Изменения в поликлинике начались с внешнего вида – проведено благоустройство прилегающей территории, появились поручни для безопасности пациентов, удобные ступеньки на крыльце, новые вывески. Благодаря тому, что поликлиника состоит из двух зданий, были разделены потоки здоровых и больных. В обоих зданиях проведен ремонт зоны регистратуры и созданы комфортные условия ожидания приема, для удобства пациентов создана наглядная навигация. В здании «Поликлиника», где обслуживаются посетители с проблемами со здоровьем, – новая современная регистратура, организована работа электронного расписания работы врачей-специалистов, работает инфомат для предварительной записи на прием, организован сестринский пост для консультативной работы с пациентами. В здании «Диспансеризация» расположилось вновь созданное отделение медицинской профилактики, где созданы условия проведения диспансеризации взрослого населения в течение одного дня. Также здесь пациенты могут пройти осмотр перед вакцинацией, поставить профилактическую прививку, сдать клинические анализы, оформить санаторно-курортную карту. Для удобства пациентов организована отдельная регистратура, созданы комфортные места ожидания, размещена профилактическая наглядная информация.

Помимо реализации федерального проекта «Бережливая поликлиника», Удмуртия включилась в реализацию проекта «Бережливый санаторий», который реализуется на базе детского противотуберкулезного санатория «Юски».

В рамках реализации проекта ведется работа по нескольким направлениям:

- внедрение новых стандартов медико-социальной реабилитации детей из различных групп риска на развитие туберкулеза;
- внедрение новых воспитательных программ по формированию ЗОЖ, например уже действует новая методика по ЛФК «Игровой стретчинг»;
- внедрение электронного документооборота.

Итогом реализации проекта «Бережливый санаторий» должно стать увеличение проходимости пациентов в три раза – до 1800-1900 детей в год, что позволит охватить программой ЗОЖ максимальное количество семей из групп риска. В 2018 году на



всероссийском форуме «Здравница-2018» санаторий «Юськи» награжден золотой медалью в номинации «Лучшая здравница по комплексному оздоровлению детей».

В 2018 году Удмуртская Республика включена Минздравом России в число 33 субъектов Российской Федерации, где будет реализован приоритетный проект «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь». Этот проект осуществляется с целью внедрения в повседневную практику медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, Lean-технологий (бережливое производство), способствующих созданию пациентоориентированной системы оказания медицинских услуг и благоприятной производственной среды.

Во взрослой поликлинике Можгинской районной больницы созданы комфортные зоны пребывания пациентов, размещена современная навигация, проведены структурные преобразования работы регистратуры, женской консультации. В настоящее время в рамках реализации приоритетного проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь» реализуются шесть новых направлений, целью которых является увеличение доступности медицинской помощи и повышение удовлетворенности населения.

В детской поликлинике № 3 Глазовской межрайонной больницы также произошли значительные изменения, которые радуют как пациентов, так и сотрудников. Приступая к реализации проекта, администрация медицинской организации ставила своими задачами уменьшение времени ожидания медицинских услуг, совершенствование эргономики поликлиники, создание комфортной зоны ожидания, равномерное распределение пациентов в часы приема специалистов. После тщательной проведенной работы 1 июня 2018 года детская поликлиника № 3 открылась. Ее образ кардинально изменился: была отремонтирована входная группа, реконструирована регистратура. Большую помощь оказало АО ЧМЗ – на эти цели, а также на открытие кабинета детского хирурга, оснащение кабинетов участковых педиатров, детского хирурга, оториноларинголога, офтальмолога, прививочного и процедурного кабинетов, на проведение визуализации, перенос гардеробной, обустройство колясочной, создание комфортной среды ожидания, закупку инфомата и информационного табло завод выделил финансовые средства.

– Насколько актуальной остается проблема с доступностью медицинской помощи в отдельных населенных пунктах?

– В Удмуртской Республике, так же, как и в Российской Федерации, большое внимание уделяется развитию и доступности медицинской помощи на селе.

Для ее оказания и проведения профилактических осмотров детского населения в ноябре 2013 года в рамках нацпроекта «Здоровье» был закуплен мобильный медицинский комплекс,

оснащенный современным медицинским лабораторным и диагностическим оборудованием – УЗИ, ЭКГ, ростомером, весами, плантографом, тонометром. В составе комплекса несколько кабинетов врачей: педиатра, офтальмолога, стоматолога. Одновременно в мобильном комплексе могут вести прием от 4 до 6 медицинских специалистов. Для каждого из них предусмотрен универсальный комплекс оборудования, удобный для комфортной работы медицинских специалистов на выезде. Ежемесячно бригада выезжает в районные больницы для осмотра населения, проведения диспансеризации детского населения. За время работы в комплексе осмотрено порядка 20 тысяч детей.

Для повышения доступности медицинской помощи в сельской местности в 2017 году приобретен диагностический мобильный комплекс, оснащенный современным лабораторно-диагностическим оборудованием – УЗИ, ЭКГ, портативным ИВЛ, дефибриллятором, лабораторным оборудованием. В комплексе может вести прием офтальмолог, акушер-гинеколог, ЛОР-врач. Также оборудовано место для приема терапевтом.

Материально-техническая база отрасли продолжает укрепляться. В плане мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года предусмотрено строительство 80 фельдшерско-акушерских пунктов, из них 5 в Ижевске и 75 в сельских районах республики. В 2018 году введен в эксплуатацию ФАП в с. Новая Чернушка Якшур-Бодьинского района, построенный в рамках реализации мероприятий ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» на средства, выделенные из республиканского и федерального бюджетов. В процессе строительства находятся 19 ФАПов. В период до 2020 года планируется построить еще 34 ФАПа.

Определенные успехи достигнуты в обновлении парка автомобилей скорой медицинской помощи. С 2015 года проводится работа по обновлению парка санитарного автотранспорта. Всего за этот период за счет средств федерального и регионального бюджетов, социально ориентированного бизнеса автопарк обновился на 166 автомобилей, из которых 92 автомобиля – в районных больницах.

Кроме того, в поликлиниках ведется работа в рамках федерального проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь». В этот проект Министерство здравоохранения РФ включило 33 субъекта, в том числе Удмуртию.

Для дальнейшего повышения доступности медицинской помощи сельскому населению в 2018 году планируется закупка передвижных медицинских комплексов. На эти цели из резервного фонда Правительства РФ выделено более 40 млн рублей.

– В отчете о деятельности Правительства УР в 2017 году глава республики Александр Бречалов заявил, что «тема здравоохранения наряду с дорогами является наиболее резонансной», а вопросы, связанные с обращениями граждан, пока еще решаются в ручном режиме. Министерству дан срок до конца года выработать четкую систему реагирования и снять наиболее острые проблемы. Что делается для этого?

– Для того чтобы снять наиболее острые проблемы, мы организовали взаимодействие с общественными организациями, участвуем в сельских сходах, проводим прием граждан в моногородах.

– По каким критериям вы оцениваете успешность работы министерства? Какие требования предъявляете к себе и своим подчиненным?

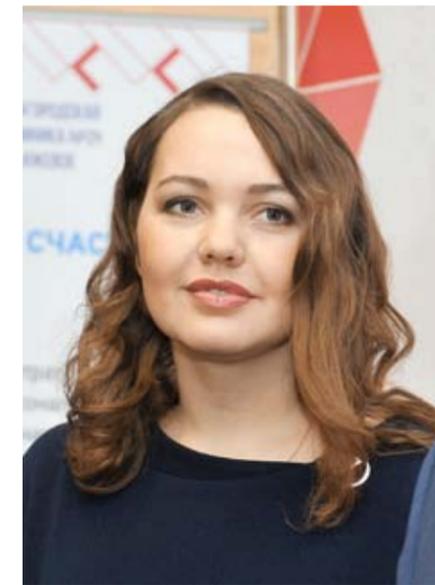
– Начинать работу нужно с себя, с министерства. Только профессиональный организатор здравоохранения может успешно решать поставленные задачи по повышению доступности и своевременности оказания медицинской помощи населению Удмуртии.

Уважаемые работники здравоохранения Удмуртской Республики! Примите мои искренние поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Врач – это больше, чем профессия. Это и призвание, и служение, высший смысл которых в защите, сохранении и укреплении бесценного национального достояния – здоровья человека. Именно ваш талант делает людей по-настоящему счастливыми, способными жить ярко и насыщенно, трудиться в полную силу и испытывать радость от осознания того, что этот труд служит общему благу. Именно такой подход к своей работе обеспечивает неизменно высокий авторитет медицинских работников Удмуртии, а достижения лучших из вас являются предметом гордости всей республики.

Сегодня здравоохранение является стратегически значимой отраслью, поскольку от ее состояния, от уровня доступности современной, качественной медицинской помощи зависит демографическая ситуация в стране, продолжительность и качество жизни ее граждан, а в конечном итоге – успешное комплексное социально-экономическое развитие наших городов и сел, республики и России в целом. Именно поэтому политическое руководство страны намерено в ближайшие 6 лет ежегодно направлять на развитие системы здравоохранения в среднем более 4 процентов ВВП. Это будет настоящий прорыв, и я уверена, что медицинские работники нашей республики внесут в него свой достойный вклад.

От всей души желаю вам, дорогие друзья, доброго здоровья, счастья, благополучия и новых успехов в вашем благородном труде!



Анастасия Муталенко,
заместитель Председателя
Правительства Удмуртской Республики

Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника!

Профессии врача принадлежит особое место в ряду самых важных профессий: от его мастерства, от условий, в которых он трудится, от того, есть ли у него возможности раскрыть свой талант, зависит главная ценность на земле – здоровье и жизнь человека.

Руководство нашей республики ориентирует систему здравоохранения на решение задач, связанных с повышением качества и доступности медицинской помощи, улучшением здоровья населения, повышением демографических показателей и заботой о подрастающем поколении. В прошедшем году продолжилось укрепление материально-технической базы отрасли, перешли к новым эффективным формам и методам работы, связанным с использованием диагностических мобильных комплексов, введением массового скрининга на выявление рака легкого с использованием компьютерной томографии, участием в реализации федерального пилотного проекта «Бережливая поликлиника» и программы «Бережливый санаторий».

Результатами нашей системной работы в 2017 году стали 5-е место республики среди субъектов Приволжского федерального округа и 22-е место в Российской Федерации по уровню рождаемости, продолжающееся снижение смертности населения.

В этом году нам предстоит завершить строительство 19 ФАПов, в ближайшие годы в рамках Десятилетия детства и демографических инициатив, объявленного Президентом России В.В. Путиным, сделать бережливыми все детские поликлиники и отделения, переоснастить их современным оборудованием и подключить к информационным системам. Не сомневаюсь, что мы с вами воплотим в жизнь эти и другие планы, поднимем систему здравоохранения республики на качественно новый уровень, сделаем ее современной, доступной и комфортной.

Особенно хочется пожелать вам успехов в вашем нелегком труде, требующем от вас порой круглосуточно душевных сил и полной отдачи. От всей души желаю вам, дорогие друзья, профессиональной самореализации, удачи в творческих поисках, счастья и благополучия! Здоровья вам и вашим близким. Мира и добра вам и вашим семьям.



Игорь Титов,
министр здравоохранения
Удмуртской Республики



Ольга Попова,
к.м.н., председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, член регионального штаба ОНФ

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю всех работников здравоохранения, ветеранов отрасли, преподавателей и студентов с профессиональным праздником!

Каждый день вы оберегаете самые главные ценности человека – жизнь и здоровье, побеждая недуг, избавляя от страданий или помогая появиться на свет. Профессия медика не знает праздников и выходных и требует большого терпения, мужества и душевной чуткости. Вы приходите на помощь в самые трудные минуты, совершая порой невозможное, проявляете сострадание к чужой боли, берете на себя ответственность за жизнь и здоровье пациентов. От всего сердца желаю вам счастья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, пусть никогда не придется усомниться в той пользе, которую вы приносите каждой минутой своей работы!

Молодым коллегам искренне желаю преданности профессии, терпения и душевной чуткости, а ветеранам отрасли – здоровья, крепости духа, благополучия. Пусть ваши знания, мастерство и мудрость будут вознаграждены благодарностью и любовью пациентов, признательностью коллег и власти.

Особые поздравления профсоюзному активу здравоохранения республики, ведь только при грамотной работе профсоюза возможно достижение реальных результатов в обеспечении трудовых гарантий работникам отрасли, усиление социального партнерства и дальнейшее укрепление профсоюзного движения. Пусть всегда с вами будут мудрость в решениях, твердость в действиях, уверенность в защите прав и интересов медработников.

В этот праздничный день, дорогие коллеги, примите еще раз слова самой глубокой благодарности и признательности за ваш труд и верность самой трудной, но благородной профессии на земле. От всей души желаю крепкого здоровья, большого личного счастья, благополучия вам и вашим семьям!



Екатерина Тюлькина,
главный врач БУЗ УР «Республиканская клиническая туберкулезная больница МЗ УР»

Уважаемые работники здравоохранения, дорогие коллеги!

От имени сотрудников Республиканской клинической туберкулезной больницы от всего сердца поздравляю вас с Днем медицинского работника!

Вы посвятили свою жизнь гуманному и благородному делу – заботе о здоровье людей. Это очень сложный и ответственный выбор, требующий полной самоотдачи и постоянного самосовершенствования. Искусство исцелять дается далеко не каждому – только время и искренняя благодарность тех, кто с вашей помощью заново обрел здоровье, могут стать подтверждением, состоялись вы как профессионал или нет.

Но если идут годы, а уверенность в правильности сделанного выбора только крепнет, значит, мы с вами в одной команде. Огромное спасибо всем медицинским работникам, медсестрам и обслуживающему персоналу за вашу готовность оказывать врачебную помощь и неустанную профилактическую работу по формированию навыков здорового образа жизни. Пусть ваше чуткое сердце и золотые руки всегда будут вознаграждены признательностью и любовью пациентов.

Желаю вам новых достижений в профессии, материального и семейного благополучия!

Будьте здоровы сами и продолжайте дарить здоровье остальным. Мира и счастья вам!



Игорь Титов,
министр здравоохранения Удмуртской Республики

Уважаемые друзья! Поздравляю Вас с 25-летием!

Сердечно благодарю всех сотрудников системы обязательного медицинского страхования за проделанную работу, добросовестный труд, профессионализм и желаю дальнейших успехов в реализации государственных планов, доброго здоровья, благополучия и счастья.

С первых дней своей деятельности вы занимаетесь важным делом – реализуете государственную политику в сфере обязательного медицинского страхования на территории Удмуртской Республики. Вы обеспечиваете за счет средств обязательного медицинского страхования право на получение доступной, бесплатной, качественной медицинской помощи – ведь главным для вас всегда был и остается пациент, имеющий право на самые высокие стандарты медицинского обслуживания.



Валерий Савельев,
председатель правления ОО «Ассоциация главных врачей УР», главный врач БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР»

Уважаемый Павел Вячеславович!

Примите искренние и самые теплые поздравления с юбилеем УТФОМС и Днем медицинского работника!

Пользуясь этим прекрасным поводом, хотелось бы поблагодарить сотрудников Удмуртского территориального фонда медицинского страхования за многолетний и благородный труд, внедрение продуманной финансовой политики. Отличительными чертами сотрудничества между нашими организациями стали взаимное уважение, атмосфера доверия и взаимовыручки. В сложные переходные периоды реформирования системы здравоохранения сотрудники УТФОМС нашей республики всегда демонстрировали высокий профессионализм и компетентность. Постепенно, пошагово внедрялись новые подходы к работе с медицинскими учреждениями Удмуртской Республики, которые всегда были и остаются вашими союзниками, коллегами.

В день общего для нас с вами праздника желаю вам неиссякаемой энергии и профессиональных успехов, которые складываются из выполнения маленьких ежедневных задач, правильных решений и командного мышления. Радости вам, здоровья, стабильности, дальнейшей плодотворной работы. Еще раз – с юбилеем!



Анна Телегина,
главный врач БУЗ УР «Воткинская городская больница № 1 МЗ УР»

Уважаемый Павел Вячеславович и сотрудники Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики!

От всей души поздравляю вас с юбилеем – 25-летием УТФОМС и Днем медицинского работника!

Сегодня сфера обязательного медицинского страхования является неотъемлемой частью здравоохранения региона. На протяжении всех этих 25 лет ваш фонд в коллективной работе с остальными участниками системы ОМС совершенствовал обеспечение доступной и качественной медицинской помощи нашим гражданам. Сегодня УТФОМС является основой здравоохранения нашего региона. Средства ОМС использовались при реализации приоритетных государственных программ и проектов – «Здоровье», «Земский доктор», республиканских программ модернизации здравоохранения.

Как коллега по профессии рада отметить, что все нововведения в системе обязательного медицинского страхования ориентированы на человека. Внедрение принципов пациентоориентированности – это качественный прорыв в совершенствовании механизмов защиты прав наших граждан.

Пусть накопленный опыт и впредь используется вами во благо дальнейшего совершенствования обязательного медицинского страхования в Удмуртии. Крепкого вам здоровья, успехов в работе, благополучия и праздничного настроения!



Андрей Смолин,
директор Удмуртского филиала АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед»

Уважаемый Павел Вячеславович!

От лица страховой компании «СОГАЗ-Мед» и себя лично поздравляю Вас с 25-летием системы обязательного медицинского страхования России!

За эти годы система ОМС прошла большой путь становления и развития. Созданная в непростых экономических условиях начала 90-х, система обязательного медицинского страхования доказала свою высокую социальную значимость, став главным гарантом и эффективным финансовым механизмом реализации прав граждан на бесплатную медицинскую помощь.

Реализация этих важнейших социально-политических задач была возложена на Федеральный Фонд ОМС и территориальные фонды ОМС регионов.

25-летний опыт функционирования системы бесплатного оказания медицинской помощи показал, что Территориальный фонд ОМС Удмуртской Республики успешно справился с возложенной на него ответственностью!

Поздравляю Вас и всех сотрудников Территориального фонда ОМС Удмуртской Республики с юбилеем, желаю профессиональных и творческих успехов, реализации всех планов и начинаний, дальнейшего развития, здоровья и благополучия!

Система ОМС: в приоритете – защита прав застрахованных

Стратегическое направление деятельности Федерального фонда ОМС и территориальных фондов – это обеспечение исполнения Федерального закона № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», вступившего в силу в 2011 году. В Удмуртии территориальный фонд был создан 25 лет назад, в июне 1993 года, на основании постановления Верховного Совета УР. За годы работы система ОМС последовательно решала поставленные задачи и совершенствовалась, подвергаясь в определенные периоды качественным преобразованиям. О новых приоритетах в работе рассказывает директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики **Павел Митрошин**.

– Павел Вячеславович, с момента принятия закона об ОМС было реализовано множество мер, направленных на развитие здравоохранения: проведена модернизация отрасли, перенастроена система распределения объемов, появилась конкуренция между государственными и частными клиниками за пациентов с полисами ОМС и т.д. Что будет дальше?

– Сегодня наша цель – это переход на пациентоориентированную модель развития отрасли. Изначально система ОМС создавалась для финансирования государственных учреждений здравоохранения, оказывающих бесплатную медицинскую помощь населению. Реализуя этот подход, к 2010 году система достигла предела заложенных возможностей. С 2011 года после выхода нового федерального закона мы работаем в новых условиях. К настоящему моменту большинство технических вопросов, связанных с порядком взаимодействия с медицинскими организациями и страховыми компаниями, уже решены. Теперь необходимо акцентировать усилия на взаимоотношениях с застрахованными, чтобы каждый понимал, что мы стоим, в первую очередь, на страже его интересов и всегда готовы помочь, снабдить информацией, объяснить, как получить медицинскую помощь, которую система здравоохранения готова ему оказать.

– В чем проявляется новый подход?

– Страховая система, прежде всего, ориентирована на защиту прав застрахованных. С введением института страховых представителей появилась возможность отстаивать их более профессионально. В 2016 году начали работать контакт-центры в страховых компаниях. Любой застрахованный может позвонить на «горячую линию» и получить консультацию. Принимают звонки и отвечают на простые вопросы, в том числе не медицинского характера, страховые представители 1-го уровня. Если вопрос не входит



в сферу их профессиональной компетенции, он переадресовывается представителю 2-го уровня, они помогут в части администрирования и организации получения медицинской помощи, в том числе профилактических мероприятий, они же являются первыми помощниками застрахованных в защите их прав и законных интересов в системе ОМС. Страховые представители 3-го уровня – это уже эксперты с более узким кругом задач. За 2017 год в Удмуртии к страховым представителям 1-го уровня поступило 54,7 тыс. обращений, из них около 10% направлено страховым представителям 2-го и 3-го уровня.

На первом этапе создания нового механизма защиты прав страховые компании сами решали, где размещать своих представителей. Но с началом реализации

проекта «Бережливая поликлиника» мы увидели необходимость их присутствия непосредственно на местах. Федеральный фонд ОМС разработал методические рекомендации, согласно которым определен порядок участия представителей страховых компаний в организации работы медицинского учреждения. Все они учитываются, и мы рассчитываем, что по мере реализации проекта страховые представители появятся во всех медицинских организациях Удмуртии.

Внедрение бережливых технологий – это тоже элемент, который позволяет приблизить услугу к потребителю, дать ему возможность получить то, за чем он пришел, – а это здоровье и хорошее отношение. Даже доброе слово и спокойная беседа могут снять многие из претензий,

с которыми сегодня обращаются застрахованные, – если человек удовлетворен, ему легче понять, как вести себя в дальнейшем, чтобы минимизировать свои риски.

– В функции территориального фонда входит контроль за работой по обращениям и жалобам пациентов. С какими ситуациями приходится сталкиваться?

– Здесь все зависит от того, чего ожидают застрахованные. Если говорить о том, что может система здравоохранения и что она делает, я думаю, слабых мест у нас осталось не так много. Пациенты из года в год получают все более качественную медицинскую помощь, в том числе высокотехнологичную. На результаты лечения большого количества жалоб не поступает – показатель удовлетворенности качеством медицинской помощи остается стабильно высоким и превышает 90%. И это соответствует общероссийским тенденциям.

Особое место – доступность медицинской помощи, увязанная с узкими специалистами. Есть еще, конечно, недостатки, связанные с вопросами этики и деонтологии. Если такие жалобы подтверждаются, медицинская организация должна за них отвечать. В соответствии с федеральными нормативными актами мы ведем Единый электронный журнал – куда бы ни обратился застрахованный, его обращение будет зарегистрировано, и мы увидим, насколько быстро и четко оно отрабатывается. Когда поступает жалоба на оказанную медицинскую помощь, следующий обязательный этап – проведение экспертных мероприятий: целевой экспертизы, медико-экономической либо экспертизы качества медпомощи. Если выявлены дефекты, страховая компания предъявляет штрафные санкции медицинской организации и информирует застрахованного об итогах работы.

Стоит отметить, что количество жалоб растет – в 2017 году их было зарегистрировано вдвое больше, чем в предыдущем. Число обращений за консультацией увеличилось в три раза. Но это не говорит об ухудшении ситуации в здравоохранении, а является следствием повышения правовой грамотности застрахованных граждан.

– Страховые медицинские организации наделены функцией контроля объема и качества оказываемой медицинской помощи. Какие дефекты на территории Удмуртии выявляются чаще всего?

– В структуре нарушений, выявляемых при медико-экономической экспертизе, 56,5% занимают нарушения, связанные с предъявлением на оплату счетов, неверным выбором клиничко-статистической группы, неправильно выбранной

целью посещения, формированием счетов по сверхкоротким и прерванным случаям. Этот дефект стал преобладающим, для сравнения: в 2016 году его доля составляла 35,6%. Но обычно это не приписки, а ошибки, хотя проблема приписок существует, и мы их тоже иногда находим.

Среди нарушений, выявляемых по результатам экспертизы качества медицинской помощи, 69,6% занимают нарушения при оказании медицинской помощи. Эксперты чаще всего отмечают такие дефекты, как невыполнение медицинского стандарта (не проведены необходимые консультации и исследования), необоснованное назначение лекарственных препаратов, преждевременная выписка пациента, непрофильные госпитализации и госпитализации без медицинских показаний.

Финансовые санкции к медицинским организациям по результатам экспертиз в 2017 году составили 68,2 млн руб. (в 2016 году – 59,6 млн руб.). Опять же это не означает, что страховые организации стали вести себя более агрессивно. В целях контроля экспертной деятельности страховых компаний территориальным фондом проведено более 17 тыс. повторных экспертиз. Доля совпадений результатов составила 96,5%. Это высокий показатель, который свидетельствует, что заключения, как правило, соответствуют реальной картине.

– С 2012 года частные клиники тоже могут быть включены в реестр медицинских организаций, работающих в системе ОМС. Развитие конкуренции в сфере здравоохранения входит в ваши функции?

– Территориальный фонд организует работу системы ОМС. Мы не занимаемся развитием здравоохранения, медицинского бизнеса или конкурентной среды, но мы обязаны обеспечить равные условия доступа к медицинской помощи для всех застрахованных. В последнее время действительно идет сближение с частной медициной. Из 139 медицинских организаций, включенных в реестр для работы в 2018 году, 58, то есть 42 процента, – негосударственной формы собственности. Государство видит в частных клиниках помощника в выполнении программы госгарантий.

– Существуют ли проблемы, характерные для частных клиник, с которыми они сталкиваются при работе с системой ОМС?

– Это даже не проблемы, а вопросы баланса интересов. Есть направления, где государству требуется помощь. И мы надеемся, что частные медицинские организации нас поддержат. А есть направления, которые в силу своих особенностей коммерчески более интересны. Входя

в систему ОМС, частные клиники хотят получить большие объемы. Мы понимаем, что они готовы и могут оказывать медпомощь наравне с государственными. Но мы не можем ради частных организаций ущемлять интересы госучреждений. Основная проблема сегодня – это создание механизма распределения объемов оказания медицинской помощи, который позволит учесть интересы всех участников системы. Сегодня она решается на федеральном уровне, и Федеральный фонд ОМС заключил контракт на соответствующую научно-исследовательскую работу.

Мы – за права пациента. И хотим усовершенствовать систему таким образом, чтобы помощь была оказана каждому, кто в ней нуждается.

– Возглавив ТФОМС в ноябре прошлого года, вы начали формировать новую команду. Какие задачи ставите перед собой?

– Наш территориальный фонд никогда не был среди отстающих. Но мы настроены сделать его еще лучше. Мне повезло, что я коснулся отрасли здравоохранения со всех сторон: работал и в медицинской организации, и в Министерстве здравоохранения УР. Получил богатейший опыт, когда работал начальником КРУ Федерального фонда ОМС, – эти полтора года дали возможность увидеть, как развивается система в каждом субъекте РФ. С ведущими специалистами, которые сегодня работают в команде фонда, мы прошли один из самых тяжелых этапов реализации закона № 326-ФЗ – программу модернизации. Мы проводили недели в командировках, защищали модели, которые впоследствии были реализованы в здравоохранении республики. Та закалка позволила сплотиться, настроиться на совместную работу, направленную на результат. «Сухому» финансисту тяжело увидеть проблемы того, кому нужны деньги, в балансе с тем, кто нуждается в медицинской помощи. А когда есть многогранный опыт, легче понять, как сделать так, чтобы система работала лучше. Этот опыт нужно реализовать.

Контакт-центр в сфере обязательного медицинского страхования

**ОБРАЩАЙТЕСЬ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЕЙ
8-800-301-333-7**
(звонок бесплатный)

**426035 Удмуртия, г. Ижевск, ул. Репина, 22
email: pm@tfoms18.ru**

Стратегия жизни



Виктор Вараксин, главный врач
БУЗ УР «РКОД им. С.Г. Примушко МЗ УР»

Среди приоритетов, обозначенных в Указе Президента России Владимира Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», особое место занимают реализация программы борьбы с онкологическими заболеваниями и сокращение смертности от злокачественных новообразований. Борьба с онкологическими заболеваниями – главная статья расходов нового проекта по развитию здравоохранения. С 2019 по 2021 год дополнительные расходы на этом направлении вырастут со 117,4 млрд рублей до 193,4 млрд, а затем стабилизируются на уровне 162 млрд рублей в год. Преобразования будут направлены, в первую очередь, на развитие ранней диагностики и переоснащение профильных медицинских центров.

Новые возможности

В Удмуртии смертность от злокачественных новообразований, начиная с 2013 года, росла примерно на 5% в год, достигнув 187 случаев на 100 тыс. населения в 2016 году. В 2017-м – впервые за четыре года – она упала до 173,5 (по России в 2017 году – 197 случаев). По этому показателю республика сейчас занимает 64-е место среди регионов России (на вершине рейтинга – регионы с самой высокой смертностью). Относительно невысокий уровень смертности говорит о том, что принятые в Удмуртии меры, направленные на раннюю диагностику и внедрение современных методик лечения злокачественных новообразований, доказывают свою эффективность.

2017 год был объявлен в республике годом профилактики онкозаболеваний. В результате усиления контроля работы первичного диагностического звена, проведения выездных мероприятий и массовых акций, внедрения электронной записи на прием в онкологический диспансер врачами других учреждений, удалось повысить выявляемость онкологических заболеваний на ранних стадиях до 56%.

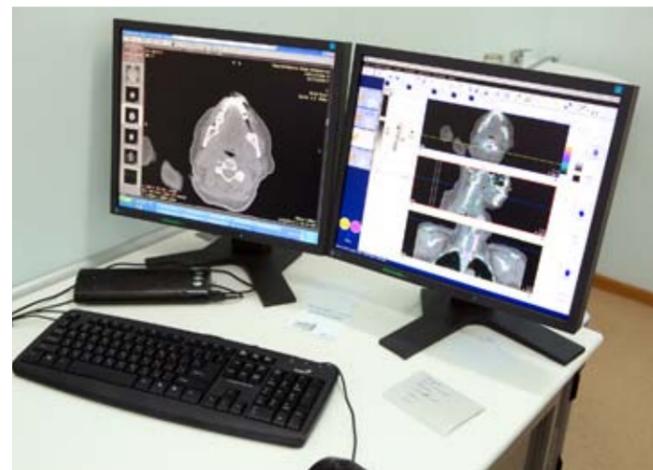
На фоне постоянного роста заболеваемости, который наблюдается как в силу влияния внешних факторов, так и по причине совершенствования методов диагностики, повысились качество и доступность медицинской помощи.

– Мы сократили период ожидания с момента установления диагноза до размещения в стационаре до 14 дней, что положительно сказывается на результатах лечения, – отмечает главный врач БУЗ УР «Республиканский клинический онкологический диспансер имени С.Г. Примушко МЗ УР» Виктор Вараксин. – Это важно, потому что подтверждение наличия онкологического заболевания само по себе вызывает стрессовую реакцию у человека, и чем раньше начнется лечение, тем будет лучше для пациента, а по некоторым локализациям дорог каждый день, поскольку рост опухоли, после того как ее «потревожили» при обследовании на поздних стадиях, ускоряется, что усложняет и удорожает процесс лечения.

Помимо ранней диагностики, в том числе выявления предраковых патологий в ходе плановой диспансеризации населения, большой вклад в сокращение смертности, увеличение продолжительности жизни пациентов с онкозаболеваниями, а что еще важнее

– их возвращение к трудовой деятельности, вносит освоение современных методик и технологий лечения.

– Если раньше в химиотерапии мы были ограничены только одним спектром жизненно важных лекарств, то сейчас расширение перечня клинико-статистических групп, по которым проходит оплата медицинской помощи за счет средств ОМС, позволяет внедрить в схемы лечения некоторые дорогостоящие препараты, стоимость которых прежде превышала объем финансирования, выделяемого на лечение одного пациента, – говорит Виктор Вараксин. – Сегодня благодаря новым препаратам удалось увеличить количество локализаций, при которых возможно эффективное применение химической терапии. Кроме того, мы подключаем таргетную терапию, когда токсичному воздействию подвергается не весь организм, а конкретное новообразование. Пациенту подбирается индивидуальная схема лечения в зависимости от типа опухоли, ее рецепторов, ДНК и других структур, чем достигается замедление роста и даже остановка размножения клеток новообразования, что позволяет увеличить продолжительность жизни даже в случае метастатического поражения. Это уже высокотехнологичная медицинская помощь, и мы готовы развивать такие методики.



Данный материал носит исключительно информационный характер и публикуется в рамках распространения журнала «Федеральный квартал» на XII Международной научно-практической конференции «Современная медицина: новые подходы и актуальные исследования», 26 июня 2018 года в Москве и Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.



Опухоль, замри!

В настоящее время в Удмуртии хирургическое лечение и химиотерапия при ряде онкологических заболеваний успешно дополняются лучевой терапией. С 2014 года в радиологическом отделении онкологического диспансера функционируют современные линейные ускорители, аналогичные тем, что стоят в ведущих российских медицинских центрах и зарубежных клиниках.

Лучевая терапия – один из основных видов лечения онкозаболеваний. Обычно она применяется в комбинации с другими методами, чаще всего – в рамках химиолучевой терапии. Химиотерапевтический агент усиливает радиопоораемость опухоли, что позволяет добиться большей эффективности.

Лучевая терапия, доступная в Ижевске, – это локальный метод, направленный на подавление размножения раковых клеток. При этом облучается непосредственно опухолевый очаг, зона субклинической инвазии и зона регионарного метастазирования. Она может использоваться и как самостоятельный вид лечения, и в качестве этапа предоперационной терапии. Если опухоль дает хороший ответ, пациентам предлагается лечение по радикальной программе. Продолжение лучевого метода лечения – это альтернатива хирургическому, когда для этого есть показания.

Радиология – это наука, которая находится на стыке нескольких дисциплин. Первый этап лечения с помощью лучевой терапии – КТ-топометрия, которая выполняется на обычном томографе. Пациенту подбирается терапевтическая позиция, которая должна быть неизменной на всем протяжении лечения, что обеспечивается изготовленными специально для него приспособлениями. По изображениям, полученным на томографе, врач определяет локализацию и объем облучаемой области. После этого

изображения поступают на планирующую станцию, где медицинские физики с помощью специального программного обеспечения моделируют каждый сеанс, определяя направление электронного пучка и интенсивность облучения. Методика разработана с учетом необходимости максимально воздействовать на первичный очаг и зоны регионарного метастазирования и при этом щадить окружающие органы и ткани, чтобы лучевые реакции были менее выраженными, а восстановление организма происходило быстрее. Сеанс занимает несколько минут, в течение которых объем излучения постоянно меняется.

Особенность системы IGRT (лучевой терапии с визуальным контролем) заключается в том, что в ходе сеанса выполняются рентгеновские снимки в реальном времени, которые совмещаются с изображениями, полученными на этапе планирования, что позволяет избежать смещений. Это необходимое условие, поскольку без точной укладки, которая повторяется от сеанса к сеансу, любой план лечения становится бессмысленным.

Объемно-моделированная лучевая терапия – это высокотехнологичная методика, требующая тесного взаимодействия специалистов из разных областей знаний. Самые редкие из них, пожалуй, медицинские физики. В вузах Удмуртии таким специальностям не обучают, поэтому вопрос их подготовки ложится на плечи медицинского учреждения. Физики проходят специализированное обучение, в том числе за рубежом. Сегодня в Республиканском онкологическом диспансере таких специалистов четверо. Все они работают с очень высокой нагрузкой, как и врачи-радиологи.

– Мы начинали работу по новым технологиям в 2014 году с самых простых методик. Возможности техники осваивали постепенно, – рассказывает заведующая отделением радиологии Наталья Меркушева. – А сейчас основная масса пациентов пролечивается уже на современном оборудовании. В 2016 году в дополнение к дистанционной мы освоили внутриволостную лучевую терапию, которую получают пациенты с гинекологическими патологиями и заболеваниями прямой кишки с низкими локализациями. Сочетание двух видов лучевой терапии повышает качество и эффективность лечения.

Помоги врачу – поможешь себе

Республиканский онкологический диспансер планирует и дальше развивать радиологическое направление, как и другие методики оказания высокотехнологичной медицинской помощи. В рамках подготовки к выполнению федеральной программы профильных онкологических центров сформирована заявка на переоснащение, объем которой составляет около 300 млн рублей.

Не останавливается работа и на других направлениях.

– Мы продолжаем добиваться повышения качества диспансеризации. На наш взгляд, одним из самых важных шагов на этом направлении должно стать создание механизма, который повысит заинтересованность врачей в ранней диагностике. Первичное звено должно работать интенсивнее, потому что онкозаболеваемость растет и, к сожалению, молодеет. Много случаев заболеваний выявляется на распространенных и запущенных стадиях, что ограничивает возможности лечения. Онкологическое заболевание на поздней стадии – это всегда трагедия, несчастье в семье. Люди не хотят принимать ситуацию такой, какая она есть, – такова психология человека, он всегда надеется, что помощь еще возможна. И высокая психологическая нагрузка – это самая тяжелая сторона работы врача-онколога. Поэтому мы как никто другой заинтересованы в ранней диагностике и профилактике онкологических заболеваний. Онконастороженность должна присутствовать всегда. Главные факторы снижения смертности от онкологических заболеваний и повышения продолжительности жизни – это экологическая гигиена, здоровое питание, ранняя диагностика и работа с населением по формированию здорового образа жизни.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Рак – диагноз или приговор?

Рак, наряду с диабетом, сердечно-сосудистыми и хроническими легочными заболеваниями, относится к хроническим неинфекционным. Ежегодно в РФ фиксируется около 480 тыс. новых случаев рака, а умирает более 280 тыс. заболевших. Из них 15,5% – это люди трудоспособного возраста. Одна из главных проблем онкологии заключается в том, что многие случаи заболевания диагностируются слишком поздно. Даже в странах с оптимальными системами и службами здравоохранения многие случаи рака выявляются на поздних стадиях, когда труднее добиться успеха в лечении. Ведущие врачи мира говорят о том, что скрининг рака должен быть массовым и недорогим.

С 2018 года в РФ онкоскрининг входит в программу бесплатной диспансеризации. Сегодня исследование с целью выявления различных видов онкозаболеваний на ранней стадии можно проводить один раз в два года. Маммография проводится для женщин в возрасте 51-69 лет, а исследования кала на скрытую кровь – для граждан в возрасте 49-73 лет. Также установлены предельные сроки ожидания оказания специализированной медицинской помощи для пациентов с онкологическими заболеваниями. Они не должны превышать 14 календарных дней с момента получения результатов гистологического исследования или установления диагноза.

Инфекции и провоцирующие факторы

Существуют инфекции и вирусы, которые провоцируют появление раковых заболеваний и способствуют развитию воспалительных процессов, носящих хронический характер. Некоторые из этих инфекций достаточно распространены, а их носители не догадываются о возможной опасности. Риски онкологических заболеваний увеличиваются, если у вас когда-либо были обнаружены следующие вирусные заболевания: вирус папилломы человека (N°16 и N°18); вирусы гепатитов В и С; ВИЧ; вирус герпеса 8-го типа (HHV-8); вирус Эпштейна-Барр. Кроме того, имеются сведения о том, что и бактерия *Helicobacter pylori* может вызывать онкологические поражения верхних отделов желудочно-кишечного тракта. Одним из факторов риска возникновения рака являются и хронические воспаления.

В настоящее время в мире отмечается тенденция к значительному росту числа заболеваний меланомой кожи, особенно у женщин молодого возраста. Статистика заболеваемости меланомой в России неутешительна. Прорастая через все слои кожи, опухолевые клетки с током крови и лимфы разносятся по всему организму, образуя отдаленные метастазы (вторичные очаги опухоли) в легких, печени, головном мозге. Летальность достигает 50%. В связи с этим особенно важно не допускать влияния на кожу факторов, провоцирующих развитие этого заболевания. И главным фактором является воздействие ультрафиолетовых лучей на кожу. По мнению специалистов, стоит беспокоиться и идти на прием к врачу, если родинка без всяких причин начинает менять

форму, размер, структуру, чесаться, воспаляться, менять цвет или оттенок, кровоточить.

Профилактика развития рака

Рекомендации по питанию и физической нагрузке для профилактики онкологических заболеваний

- Сохраняйте баланс между потребленными калориями и физической активностью.
- Поддерживайте нормальный вес, избегайте набора избыточной массы тела.
- Если масса тела избыточна, постарайтесь достичь своего нормального веса и поддерживать его.
- Ведите активный образ жизни. Взрослым людям, помимо повседневной активности, необходимо по крайней мере пять или более дней в неделю по 30 минут в день выполнять физические упражнения средней или высокой интенсивности. Детям и подросткам упражнения следует выполнять с той же периодичностью не менее 60 минут в день.
- Употребляйте пять или более видов различных овощей и фруктов ежедневно.
- Отдавайте предпочтение продуктам из цельного зерна.
- Ограничьте употребление обработанного и красного мяса.
- Откажитесь от употребления алкоголя.

Таким образом, правильное питание и физическая нагрузка снижают риск развития не только онкологических заболеваний, но и многих других хронических состояний, таких как сердечно-сосудистые заболевания, гипертензия и диабет.

Бесплатная диагностика – это реально

Регулярное прохождение профилактических медицинских мероприятий позволяет предупредить многие заболевания на ранней стадии развития. В настоящее время страховая компания «СОГАЗ-Мед» активно приглашает застрахованных граждан для прохождения диспансеризации и напоминает о диспансерном учете. Полис ОМС позволяет взрослому населению каждые три года проходить проверку здоровья, начиная с 21 года, а в отдельных возрастных группах – каждые два года. Для этого необходимо лично прийти с паспортом и полисом ОМС в поликлинику, к которой вы прикреплены. Профилактические медицинские мероприятия для застрахованных бесплатны.

О КОМПАНИИ

Группа компаний «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность с 1998 г. Количество застрахованных – более 19 млн человек. Региональная сеть – более 660 подразделений в 40 субъектах РФ. «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность по ОМС: контролирует качество обслуживания застрахованных при получении медпомощи в системе ОМС, обеспечивает защиту прав застрахованных граждан, восстанавливает нарушенные права граждан в досудебном и судебном порядке. В 2018 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности и качества услуг страховой компании «СОГАЗ-Мед» на уровне «А++» (наивысший по применяемой шкале уровень надежности и качества услуг в рамках программы ОМС). Эта оценка присваивается «СОГАЗ-Мед» уже на протяжении нескольких лет.

– Ответственное отношение к своему здоровью – личное дело каждого, а задача страховой медицинской организации – помочь людям узнать о своих правах и получить качественную бесплатную медицинскую помощь, – отмечает исполнительный директор по экспертизе и защите прав застрахованных компаний «СОГАЗ-Мед» **Татьяна Серебрякова.**

Диагностика: своевременно и достоверно

Репутация – это главная ценность для любой клинико-диагностической лаборатории. В ее основе – точность, достоверность и высокое качество выполняемых исследований, что гарантируется применением современных технологий. Но выше техники всегда стоят порядочность и квалификация специалистов, потому что даже самые продвинутые методы – это всего лишь возможности, которые реализует человек. С открытием лаборатории «МИРА-плюс» в Ижевске стала доступной доклиническая диагностика ряда серьезных заболеваний, которая делается по результатам анализов, полученных в соответствии с мировыми требованиями и принимаемых без оговорок в ведущих зарубежных медицинских центрах.

Лаборатория «МИРА-плюс» была создана в 2006 году с целью внедрения в практику врачей-специалистов надежных и высокотехнологичных методов диагностики в области эндокринологии, гинекологии и гастроэнтерологии.

– В своей работе мы используем передовые технологии выполнения анализов, – отмечает директор КДЛ «МИРА-плюс» **Валентина Миронова.** – Мы работаем о высоком качестве наших исследований, о своем имени и поэтому не даем себе права на ошибку. Сегодня, помимо исследований на гормоны, мы выполняем анализы по ранней диагностике онкологических заболеваний. Собственное оборудование лаборатории предназначено для диагностики рака кишечника с помощью иммунохимического метода, который не требует специальной диеты и позволяет локализовать новообразование с высокой степенью достоверности; рака яичников с учетом алгоритма ROMA; рака шейки матки методом жидкостной цитологии – высокоинформативным методом, рекомендованным международными консенсусами.

Вот уже более пяти лет в рамках договора с французской компанией Bio Predictive мы применяем инновационный неинвазивный метод скрининга для диагностики заболеваний печени у пациентов с нарушением обмена веществ (метаболическим синдромом). Для диагностики и мониторинга сахарного диабета используются оборудование и реактивы швейцарской компании Roche. Этот метод сертифицирован по европейскому протоколу, что обеспечивает высокую точность определения уровня гликированного гемоглобина.

В 2017 году лаборатория начала выполнять анализы на аутоиммунные заболевания, причиной которых являются нарушения функционирования иммунной системы, а следствием – поражение отдельных систем органов либо всего организма.

Для выполнения исследований используются автоматические анализаторы последнего поколения и стандартизированные высокочувствительные и высокоспецифичные реактивы. Все это позволяет выполнять анализы с высоким качеством и выдавать их результаты в день сдачи. Лаборатория «МИРА-плюс» – победитель конкурса «Клиника года 2017» в номинациях «Новые технологии на службе медицины» и «Лучшая медицинская лаборатория».



Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квартал» на XII Международной научно-практической конференции «Современная медицина: новые подходы и актуальные исследования» 26 июня 2018 года в Москве и Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.

г. Ижевск, ул. Бородина, 7, т./ф.: (3412) 51-31-89

e-mail: labormve@yandex.ru, <http://kdlmira-plus.ru>

Забор крови в БУЗ УР «ГП №1 МЗ УР», кабинет платных услуг №1

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ — ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ!

Банк «ВБРР» (АО)
Генеральная лицензия Банка России №3287

г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 257
тел. 8 (3412) 998-355
www.vbrr.ru

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с получением медицинской помощи в системе ОМС или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь в «СОГАЗ-Мед» по круглосуточному телефону контакт-центра **8-800-100-07-02** (звонок по России бесплатный) или по телефону контакт-центра по Удмуртской Республике **8 (3412) 72-33-58**.
Подробная информация на сайте www.sogaz-med.ru.



Аркадий Гаврилов, директор – главный врач
ООО «Медицинский центр «Аксион»



Отделение неврологии. Регистратура

С заботой о людях

Медицинский центр «Аксион» входит в число лучших частных клиник Ижевска и Удмуртии. Репутация учреждения среди его клиентов высока благодаря качественной медицинской диагностике и эффективным методам лечения. О возможностях клиники и перспективах развития рассказывает директор – главный врач ООО «Медицинский центр «Аксион» **Аркадий Гаврилов**.

– **Медицинский центр «Аксион» уже 14 лет предоставляет свои услуги. Расскажите о его истории.**

– Создание нашего центра – заслуга руководства АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг». На предприятии реализуется социальная политика: действуют программы финансовой поддержки, ведется контроль в области охраны труда, большое внимание уделяется здоровью сотрудников. Для оказания квалифицированной медицинской помощи работникам предприятия и жителям города в 2004 году был основан Медицинский центр «Аксион», создана эффективная система

медицинской профилактики, лечения и восстановления здоровья мотозаводцев.

– **Медицинский центр имеет хорошую репутацию. Как удалось заслужить ее?**

– Ответственность, высококвалифицированные специалисты и качество оказываемых услуг – вот за что нас ценят. Наш пациент может быть уверен: к нему относятся со всем вниманием, время лечения будет использовано максимально продуктивно. Прием у врача, анализы, различные виды исследований – помощь оказывается в полном объеме. Медицинский центр «Аксион» предлагает как традиционные медицинские услуги, так и не имеющие аналогов в Удмуртии. Например, лазеротерапию крови и гидроколонтерапию с применением озонотерапии – новейшее средство очистки организма от патогенной микрофлоры и замены ее на здоровую. Есть возможность проведения сеансов неаппаратного плазмофореза – очищения крови без применения фильтров и аппарата «искусственная почка». Помимо этого, в нашем арсенале появилась востребованная методика выявления в желудке бактерии-возбудителя хронических гастритов и язв. Мы имеем возможность проводить самый широкий спектр лабораторных исследований и анализов в республике, обладаем высококачественной диагностической аппаратурой.

– **Расскажите о новых направлениях Медицинского центра «Аксион» и перспективах его развития.**

– В сентябре 2017 года мы открыли отделение неврологии. Это позволило расширить перечень предоставляемых услуг, например, по качественному восстановлению после заболеваний опорно-двигательного аппарата, нервной и сердечно-сосудистой систем, а также нивелированию последствий различных травм суставов и позвоночника. Для лечения применяются новейшие эффективные методики и современное оборудование. Направления отделения включают в себя лечебную физкультуру и кинезиотерапию, мануальную терапию, лечебный массаж, рефлексотерапию, кардиотренировки, стабилотерапию и Бобат-терапию, озонотерапию, физиотерапию. После проведенного лечения врач оценивает достигнутый результат и дает рекомендации по сохранению здоровья пациентов.

Мы гордимся, что у нас одно из лучших в республике отделение гинекологии. Внимательные и опытные специалисты, инновационное лабораторное и диагностическое оборудование позволяют врачам быстро и максимально точно проводить все виды обследований женского организма, в том числе и ультразвуковое исследование.

Если говорить о планах на будущее, то уже в июле 2018 года по нашему основному



Елена Спиридонова, врач акушер-гинеколог,
УЗИ-диагност



Петр Давыдов, врач-эндокринолог

Деятельность медицинского центра «Аксион» лицензирована и имеет соответствующие сертификаты.

Ждем вас по адресу:
Удмуртская Республика, г. Ижевск,
ул. Бородина, 7

Запись на прием и дополнительная информация:
тел. +7 (3412) 56-01-18
моб. тел. +7 (919) 912-77-32
Электронный адрес: medax@bk.ru
www.medaxion.ru

адресу будет открыто после ремонта и дооснащения отделение профосмотров. Его важное достоинство – организация работы по принципам «Бережливой поликлиники», исключая очереди. Продуманы все условия для быстрого и удобного прохождения медицинских осмотров: благодаря наличию всего необходимого оборудования его можно будет пройти всего за несколько часов.

– **Ваши сотрудники работают с современной техникой, обладают знаниями в самых прогрессивных направлениях медицины. Как проходит их обучение?**



Отделение гинекологии. Операционная

– Профессия врача одна из самых благородных и уважаемых, поскольку на людей этой профессии возложена ответственность за восстановление здоровья людей. Пользуясь случаем, хотел бы поздравить специалистов и сотрудников Медицинского центра «Аксион» с Днем медицинского работника, поблагодарить их за ответственное отношение к своей работе и постоянное стремление к самосовершенствованию, а также пожелать оптимизма, дальнейшего профессионального роста и новых трудовых успехов. Мы, со своей стороны, стараемся обеспечить для этого все необходимые условия – специалисты Медицинского центра ежегодно проходят обучение по подготовке, повышению

квалификации, принимают активное участие в семинарах, конференциях республиканского и российского уровней. Их профессиональная компетенция позволяет объединять и эффективно применять различные методики и добиваться наилучших результатов в лечении. Успешное функционирование клиники на протяжении многих лет – хороший показатель для других учреждений. Наша площадка, оснащенная оборудованием экстра-класса, всегда открыта для проведения обучающих семинаров. Мы осознаем, как важно делиться накопленным опытом, показать на практике возможности современной медицинской техники и новейших методов исследования. Приглашаем к сотрудничеству!

Уважаемый Павел Вячеславович!
Примите самые теплые поздравления с 25-летием УТФОМС!

За эти годы Фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики проделал огромную работу по преобразованию системы здравоохранения, реализовал масштабные проекты модернизации. Все это стало возможным благодаря профессионализму Ваших коллег – неравнодушных, высокообразованных людей, которые помнят, что главное в их работе – здоровье наших граждан, имеющих право на самые высокие стандарты медобслуживания.

От всей души поздравляю коллектив Вашей организации с юбилеем! Желаю дальнейших успехов, стабильности, качественных и эффективных решений актуальных задач, стоящих перед сферой здравоохранения Удмуртской Республики!

Аркадий Гаврилов, директор – главный врач ООО «Медицинский центр «Аксион»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Бережливая стоматология



Наталья Поволоцкая, главный врач БУЗ УР «Стоматологическая поликлиника №2 МЗ УР», заслуженный работник здравоохранения УР

Ижевская Стоматологическая поликлиника № 2 – самая крупная специализированная поликлиника в Удмуртии. Она обслуживает население сразу двух районов Ижевска – Индустриального и Устиновского – общей численностью 168 тысяч человек, из которых 48 тысяч – дети. За 50 лет, прошедших с момента создания, это медицинское учреждение превратилось в самую настоящую семейную поликлинику – пациенты, которые начинали лечиться в ней еще в дошкольном возрасте, уже приводят сюда своих внуков.

Поликлиника начинала свою деятельность с четырех кабинетов, рассчитанных на семь рабочих мест. Врачи вели прием взрослого и детского населения, проживающего в микрорайоне «Буммаш». За первый год работы они провели лечение и санацию 23 тысячам пациентов.

За 10 лет штат сотрудников и объем ежегодно оказываемой помощи увеличились в два раза. Несмотря на это, органы городской власти признали доступность стоматологической помощи недостаточной, и в 1978 году было принято решение

о строительстве новой стоматологической поликлиники. В новое помещение на улице 9 Января поликлиника переехала в 1981 году. Занимаемые площади увеличились в четыре раза. Стоматологических кабинетов стало 12, а рабочих мест – 36. За год до этого в ходе централизации стоматологической службы Индустриального района в штат поликлиники были переведены стоматологи и зубные врачи из четырех медикосанитарных частей города.

В 1987 году после образования Устиновского района поликлиника открыла отделение для его жителей на улице 40 лет Победы. Это позволило увеличить мощность в 10 раз по сравнению с первым годом работы – с 60 до 600 посещений в день. Численность коллектива достигла 143 человек, включая 45 стоматологов и зубных врачей.

Сегодня в состав поликлиники входят 10 отделений, 17 специализированных кабинетов (терапевтических, пародонтологических, хирургических, детских и ортопедических) при штатной численности в 220 сотрудников. Кроме того, стоматологические кабинеты имеются в 17 школах и 5 учреждениях среднего профессионального образования.

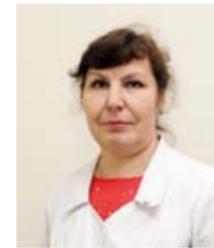
– Мы сохранили стоматологические кабинеты в образовательных учреждениях, хотя сегодня функционирует только часть из них, поскольку мы ограничены объемами, которые выделяет Территориальный фонд ОМС Удмуртской Республики в рамках исполнения программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, – отмечает главный врач БУЗ УР «Стоматологическая поликлиника № 2 МЗ УР» Наталья Поволоцкая. – Конечно, нам хотелось бы восстановить эту практику в полном объеме, потому что она давно доказала свою эффективность. Стоматологические кабинеты в школах – это объекты плановой санации. Это и профилактика, и здоровье детей. И тем более это актуально сейчас, когда Президент РФ Владимир Путин подписал указ об объявлении Десятилетия детства в России. Врачи наблюдают школьников с 1-го по 11-й класс. Постоянное присутствие врача в школе удобно и детям, и родителям, которым не нужно срывать с работы, тратить время и деньги – ребенок приходит домой из школы уже вылеченным. То же самое можно сказать об учреждениях среднего профессионального образования. В них достаточно много учащихся из сельских районов республики, где качественная стоматологическая помощь менее доступна, чем в Ижевске. Руководители

техникумов и колледжей неоднократно обращались к нам с просьбами реанимировать эти кабинеты. И мы будем рады пойти им навстречу, если решится вопрос о выделении дополнительных объемов.

Сегодня главная задача поликлиники – обеспечить стоматологической помощью прикрепленное население, количество которого постоянно растет. И это неудивительно, потому что Индустриальный и Устиновский – развивающиеся районы, в которых строятся и ежегодно сдаются в эксплуатацию новые жилые комплексы. Согласно статистике, только за первые три месяца 2018 года количество населения, прикрепленного к Стоматологической поликлинике № 2, увеличилось на 3%. Это говорит о том, что люди ценят качество работы ее сотрудников и стремятся реализовать свое право на стоматологическую медицинскую помощь по программе госгарантий, тем более что в настоящее время ее спектр расширился.

В условиях роста нагрузки поликлиника стремится оптимизировать свою работу: систематизировать потоки, равномерно распределить нагрузку сотрудников, добиться более качественного обслуживания и повысить удовлетворенность пациентов. С этой целью медицинское учреждение по собственной инициативе приступило к реализации проекта «Бережливая поликлиника».

– Система «Канбан», на которой основан этот проект, является одним из наиболее эффективных инструментов для грамотного планирования и оптимизации производства, – рассказывает Наталья Поволоцкая. – Мы каждый день сталкиваемся с множеством задач, которые необходимо проанализировать, а перед тем как приступить к их решению, правильно расставить приоритеты и все спланировать. Планирование – это неотъемлемая часть любого успешного дела вне зависимости от того, в какой сфере оно применяется. Ошибки в планировании ведут к лишним затратам, неравномерной нагрузке, неоправдавшимся ожиданиям и конфликтам между участниками процесса. Несколько лет назад, когда эта система начала внедряться на производственных предприятиях, появилось предложение разработать такую же модель для здравоохранения. Многие сомневались в том, что это возможно, но после того, как ее реализацию начал «Росатом» в своих медицинских учреждениях, все встало на свои места. Для реализации проекта в поликлинике сформирован проектный офис. К его работе привлечен куратор – специалист с



Светлана Морозова, зам. главного врача по лечебной работе



Оксана Косырева, зав. отделением терапевтической стоматологии



Наталья Решетова, и.о. зав. отделением терапевтической стоматологии № 4



Светлана Кашина, зав. отделением детской стоматологии



Ольга Завалишина, зав. отделением терапевтической стоматологии № 3



Элина Рединова, зав. отделением терапевтической стоматологии № 1, 2



Рифат Хабибуллин, зав. отделением ортопедической стоматологии



Раиль Ахметзянов, врач стоматолог-хирург



Алла Куимова, врач стоматолог-терапевт, заслуженный работник здравоохранения УР



Елена Горбачева, врач стоматолог-терапевт



Наталья Изжеурова, врач стоматолог-терапевт



Елена Олесова, врач стоматолог-терапевт

опытом внедрения системы бережливого производства на промышленном предприятии. Противоречия здесь нет. Цели и задачи, что в промышленности, что в здравоохранении, одни и те же – это устранение потерь, снижение издержек, оптимизация потоков, визуализация, ориентированность на человеческие ценности и т.д. Одним словом, все направлено на улучшение и повышение качества нашей работы.

Первый канбан-стенд в поликлинике появился в зуботехнической лаборатории. Применение этой методики позволило отладить процесс равномерного распределения работ в зависимости от загруженности сотрудников и финансовой составляющей, оптимизировать цепочку планирования работы зубных техников, контролировать сроки и объемы выполнения работ.

Аналогичная система с визуализацией и распределением потоков, специально

разработанными алгоритмами внедрена в работе среднего медицинского персонала.

Следующим шагом стало внедрение процессов бережливого производства в работе с пациентами. Увидеть слабые стороны помог хронометраж посещений – с момента захода пациента в поликлинику до завершения обслуживания.

По итогам исследования были определены направления, требующие внимания, по которым проводится соответствующая работа. Прежнюю регистратуру на два окошка сменила зона ресепшн на три рабочих места – потоки детей и взрослых пациентов теперь разделены. В холле установлен инфомат. Актуализированное расписание врачей выводится на электронное табло. Проведены мероприятия по визуализации. Кроме того, в поликлинике планируется организация Call-центра с двумя операторами, для которых прописаны алгоритмы, позволяющие осуществлять грамотную маршрутизацию пациентов.

Эти мероприятия реализуются одновременно с информатизацией – сегодня практически все рабочие места врачей и медицинских сестер оснащены компьютерами. Приобретается современное программное обеспечение. Производится обучение сотрудников, что помогает им быстро освоить нововведения.

Комплексный подход позволяет раскрыть все преимущества системы в короткие сроки. В то же время многое здесь зависит и от позиции самих сотрудников. Коллектив Стоматологической поликлиники № 2 устоявший, со своими традициями. При этом он не останавливается в своем развитии. Его сотрудники – активные участники отраслевых конкурсов и соревнований, республиканских благотворительных марафонов. В 2017 и в 2018 году поликлиника заняла вторые места в конкурсе, который проводит Ассоциация стоматологов УР.

На протяжении многих лет поликлиника внедряет современные методы лечения стоматологических заболеваний и стоматологические материалы, является базой для обучения студентов стоматологического факультета ИГМА, курсантов из числа средних медицинских работников Центра повышения квалификации, студентов Глазовского медтехникума, обучающихся по специальности «зубной техник». Сотрудники поликлиники занимаются преподавательской деятельностью, передавая опыт молодым специалистам.

Сегодня стоматологическая поликлиника № 2 делает большой шаг вперед в повышении доступности медицинской помощи, нарабатывая ценный опыт, который пригодится другим стоматологическим медицинским учреждениям, когда они присоединятся к проекту «Бережливая поликлиника».

Данный материал носит исключительно информационный характер и публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квадрат» на XI Международной научно-практической конференции «Современная медицина: новые подходы и актуальные исследования» 26 июня 2018 года в Москве и Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.



«Я вижу – мир прекрасен!»

Эти и близкие по смыслу слова вот уже 20 лет произносят все, кто обратился за помощью в ижевский Центр коррекции зрения «ЭКСИ». А таких людей с каждым годом все больше и больше.



Валерий Волков,
генеральный директор ООО «ЭКСИ»

Проблема века

Как утверждает Всемирная организация здравоохранения, за последние годы количество людей с проблемами зрения значительно выросло. В мире их уже около 300 миллионов. В России статистика тоже неутешительна – снижение зрения наблюдается у каждого второго жителя нашей страны. Если оставить все без изменений, то в ближайшие 10 лет 70% населения России будут нуждаться в офтальмологической помощи.

Специалисты едины во мнении: на естественные проблемы со зрением, возникающие с возрастом, наложилась проблема нынешнего века – почти патологическая зависимость от компьютеров, планшетов, смартфонов и других электронных устройств, которая привела к резкому, часто запредельному увеличению зрительной нагрузки. Именно она сегодня стала главным внешним провокатором молодых близорукости, дальновзоркости, астигматизма и катаракты.

Самая продвинутая и эффективная

Но человечество устроено так, что рано или поздно находит ответ на каждый новый вызов. Сегодня офтальмология является одной из самых технически продвинутых и эффективных отраслей медицины и способна вылечить более 80% всех



Владислав Костин,
заместитель
генерального
директора
по медицинской
части ООО «ЭКСИ»



нарушений зрения. Причем как в признанных медицинских центрах мира и страны, так и у нас в Удмуртии. Двадцать лет работы ижевского Центра коррекции зрения «ЭКСИ» – лучшее тому подтверждение.

С 1998 года центр первым в республике предложил своим пациентам революционную по тем временам технологию лазерной хирургии глаза и сразу встал в ряд с ведущими офтальмологическими клиниками страны. А по соотношению «цена-качество» до сих пор уверенно с ними конкурирует, постоянно расширяя список предлагаемых услуг.

– За 20 лет перечень предлагаемых медицинских услуг увеличился более чем в 4 раза. Каждый год мы добавляем новые виды услуг, и все они обеспечены специалистами, самой современной техникой и новейшими методиками, – отмечает генеральный директор «ЭКСИ» Валерий Волков.

Составляющие успеха

Валерий Волков убежден, что увеличивать количество услуг способна только саморазвивающаяся система, опирающаяся на постоянно растущую квалификацию специалистов, самое передовое оборудование и правильную организацию производственного процесса. Поэтому «ЭКСИ» проводит для офтальмологов республики по две научно-практические конференции в год, привлекая к участию в них наиболее известных и заслуженных теоретиков и практиков отрасли. Специалисты центра – активные

и заинтересованные участники российских и международных конференций, симпозиумов и семинаров. Все это позволяет им владеть теми же знаниями, методиками и разработками, которыми располагают лучшие отечественные и зарубежные офтальмологи.

А поскольку сегодня в офтальмологии каждая методика неразрывно связана с определенным оборудованием и материалами, «ЭКСИ» может оперативно доставить в Ижевск, наладить и запустить любую новинку, только появившуюся на мировом или отечественном рынке. Именно так было с интраокулярными линзами (ИОЛ), которые дают возможность корректировать дальновзоркость, близорукость и астигматизм высокой степени. Эта линза выполняет роль хрусталика и обеспечивает все необходимые функции глаза. В России эта технология была зарегистрирована в октябре 2017 года, в ноябре представлена на международной конференции, а уже весной 2018-го специалисты Центра коррекции зрения «ЭКСИ» провели первые операции с ее применением.

Такие высокие темпы освоения новых методик и материалов вполне объяснимы – они дают специалистам центра возможность помочь больным, которым раньше приходилось отказываться. Так, например, было с пациентом, у которого очень высокая степень астигматизма сочеталась с тонкой роговицей глаза. Это не позволяло провести традиционную эксимерлазерную коррекцию зрения. Но интраокулярная линза решила все проблемы и вернула больному полноценное зрение.



реклама

Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квартал» на XII Международной научно-практической конференции «Современная медицина: новые подходы и актуальные исследования» 26 июня 2018 года в Москве и Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Сегодня рынок медицинской техники переполнен соблазнительными предложениями, но «ЭКСИ» сотрудничает только с официальными поставщиками сертифицированного в России оборудования и материалов.

– Мы стремимся внедрять все технологии, которые дают пациенту максимально возможное зрение, – говорит заместитель генерального директора по медицинской части центра **Владислав Костин**. – Сегодня центр располагает единственным в республике микрокератомом с однократными головками (это прибор, применяемый при проведении операций по лазерной коррекции зрения по методике ЛАСИК). К услугам пациентов и единственный эксимерный лазер в Удмуртии, который соответствует медицинским технологиям, разрешенным Росздравнадзором РФ к применению на территории России.

От общего к частному

Большинство офтальмологических поликлиник и центров нашей страны сегодня проводят стандартную коррекцию зрения, которая, при достаточно высоком качестве результата, все-таки не учитывает индивидуальных особенностей структуры глаза конкретного пациента. Отличительная особенность Центра коррекции зрения «ЭКСИ» в том, что здесь способны моделировать топографию (неповторимую конфигурацию) роговицы и аберрации высших порядков глаза пациента. С помощью уникального программного обеспечения создается компьютерная модель, и хирург в ходе операции проводит персонализированную коррекцию. Такая операция особенно необходима людям со сложными видами астигматизма, высокой степенью близорукости и тонкой роговицей. Она позволяет свести к минимуму глубину воздействия лазерного луча и дает более высокое качество зрения.

По сути, технологии, направленные на создание индивидуальной, персональной электронной модели глаза пациента и определяющие тактику его лечения – технологии будущего. Специалисты центра используют их уже сегодня.

Социальная составляющая

Параллельное сосуществование государственной и частной медицины дает нам возможность выбора. И мы все чаще делаем его в пользу частных медицинских учреждений, которые уделяют особое внимание разработке предложений, учитывающих возможности и потребности разных категорий населения. И здесь пионером был и остается Центр коррекции зрения «ЭКСИ». Именно он первым начал и продолжает выдавать своим подопечным бесплатные лекарства и бесплатно консультировать жителей районов республики, предложил пациентам беспроцентную рассрочку платежа.



Особо стоит рассказать о том, как руководство центра понимает термин «бережливое производство». Для Валерия Волкова и его коллег это, прежде всего, экономия времени пациента. Две диагностические линии – одна для нуждающихся в эксимерлазерной коррекции зрения, другая для тех, кому предстоит оперативное лечение катаракты – размещены каждая в своем кабинете, где пациент обследуется и получает заключение врача.

Если у человека на руках необходимые анализы, то в один день ему проведут комплекс исследований для диагностики нарушения зрения и оперативное лечение в одной из операционных, выдадут медицинское заключение, пакет с препаратами и отправят домой. Система «диагностика и операция в один день» работает безотказно и является несомненным достоинством центра. Она особенно привлекательна для пациентов из других городов и районов республики и соседних регионов, поскольку снимает необходимость тратить лишнее время и деньги на дорогу.

А для иногородних пациентов центр предлагает дополнительный бонус – сутки льготного проживания в двухместных палатах в санатории «Металлург» с питанием и бесплатным проездом из санатория в центр и обратно. Во время проживания в санатории пациент находится под наблюдением его врачей и медсестер.

Высокотехнологичная, качественная и эффективная медицинская помощь – это бизнес, и за нее нужно платить. Но руководство Центра коррекции зрения «ЭКСИ» убеждено и в другом: бизнес-подход не отменяет социальной ответственности. Успешен тот, кто умеет делиться и помогать всем, кто нуждается в помощи и поддержке.

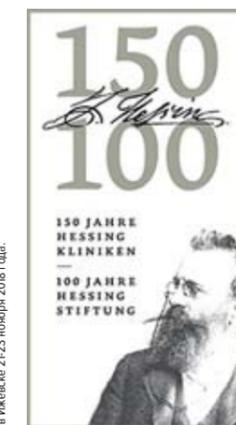


426009 г. Ижевск, ул. Ленина, 101
тел. (3412) 68-27-50, факс 68-78-75
e-mail: exci.udm@mail.ru
www.exci.mittec.ru, www.exci.ru.



Hessing

Решаем ортопедические проблемы



Клиника Хессинг – один из ведущих ортопедических центров Европы и лучший на юге Германии. В 2017 и 2018 годах журнал Focus включил его в топ-список национальных больниц, а главного врача клиники, профессора, доктора медицинских наук Штефана Фогта – в число лучших врачей 2018 года. Рейтинг больниц, врачей клиник и частнопрактикующих врачей журнала Focus – один из наиболее авторитетных в Германии. Многие люди обращаются к нему перед запланированной операцией или лечением. При составлении рейтинга учитывается качество диагностики и терапии, а также результаты экспертизы комплексной картины болезни и отзывы на форумах пациентов.

В структуру центра входят 8 специализированных узкопрофильных клиник, реабилитационная клиника ортопедии и гериатрии, клиника частной медицины Хессинг-Парк, терапевтический центр и собственное производство ортопедической техники и обуви. Ежегодно здесь получают лечение и уход на высочайшем уровне более 13 тысяч стационарных и 75 тысяч амбулаторных пациентов. Врачи проводят свыше 10 тысяч операций в год. Клиника является партнером теннисного клуба города Аугсбурга и балета Аугсбургского театра, осуществляет лечение профессиональных травм и оказывает сопроводительную поддержку спортсменам и танцовщикам.

Клиники Хессинг с момента основания используют в своей работе новейшие научные достижения и разработки и вот уже более 150 лет сохраняют лидерство в инновациях. Медицинское учреждение было создано в 1868 году Фридрихом фон Хессингом – одним из основоположников ортопедической механики и современной ортопедии. Его называли «механическим гением» своего времени. При этом Хессинг подвергался сильной критике со стороны традиционной медицины, поскольку не имел медицинского образования.

Тем не менее изобретения принесли ему заслуженный успех и славу далеко за пределами Германии – пациентами Хессинга были представители высшего европейского дворянства, в том числе члены российской императорской семьи.

Благополучие пациентов стоит на первом месте для наших врачей, терапевтов, младшего медицинского персонала, специалистов в мастерских и сотрудников администрации. Ортопедические проблемы накладывают существенные ограничения в работе и повседневной жизни, вынуждая постоянно прибегать к помощи. Чем раньше они будут выявлены и устранены, тем быстрее человек избавится от боли и страданий. Наша цель – повысить качество жизни пациентов. Наши знания и опыт помогают делать это на высочайшем уровне.

426011 Ижевск
Карла Маркса, 455
89058-75-94-20
udmtpp@yandex.ru

Штефан Фогт
Профессор, доктор медицины, медицинский директор, главный врач Клиники Хессинг по спортивной ортопедии и артрологии. Член Комитета по повышению квалификации Международного общества по восстановлению хряща. Главный эксперт журнала American Journal of Sports Medicine.

Флориан Гайгер
Профессор, доктор медицины, главный врач Центра позвоночника Клиники Хессинг. Член правления Немецкого общества позвоночника (DWG). Признан DWG «Вторым лучшим специалистом в Германии».



Оптимизация в медицине – достойный пример

Сконцентрироваться на лечебной деятельности и повысить качество медицинской помощи – такие цели сегодня ставит перед лечебно-профилактическими учреждениями Министерство здравоохранения РФ. Как этого добиться на практике, внедрив передовые технологии обслуживания и отказавшись от административно-хозяйственного бремени, рассказывает **Иван Фокин**, главный врач БУЗ «Городская больница № 3 Минздрава УР».

– В следующем году исполнится 80 лет, как наше лечебное учреждение занимается оказанием медико-санитарной, а также стационарной и амбулаторной помощи населению Ленинского района Ижевска. Общее количество прикрепленных человек на сегодня составляет порядка 44 тысяч человек, четвертая часть из них – дети. 19 функциональных подразделений, в том числе взрослая и детская поликлиники, женская консультация, стоматология, детское инфекционное отделение, терапевтическое отделение для взрослых и другие. Помимо этого, Городская больница № 3 имеет собственную специализацию – травматолого-ортопедическое направление, в рамках которого пациентам оказывается круглосуточная помощь при травмах и обострениях заболеваний опорно-двигательного аппарата.

За пять лет, в течение которых я возглавляю это медучреждение, удалось решить несколько насущных вопросов, негативно отражавшихся на его работе.

Во-первых, было капитально отремонтировано терапевтическое отделение и проведен косметический ремонт перехода из поликлиники в стационар и приемное отделение.

Во-вторых, мы стали одними из лучших в Удмуртии по показателям цифровизации в сфере здравоохранения: введен электронный документооборот, внедрены и

усовершенствованы новые методы администрирования. Речь идет в том числе и о проекте «Бережливая поликлиника», в котором мы участвуем уже второй год. Его главная идея – повышение качества и скорости обслуживания. Для этого мы разделили посетителей на два потока: обратившихся к нам по причине заболевания и тех, кто пришел в рамках диспансеризации. Сегодня у нас больше нет очередей в регистратуру – на первичный прием к врачу можно записаться, позвонив по телефону, через Интернет и придя лично. Специально под этот проект были отремонтированы регистратуры во взрослой и детской поликлиниках, оборудованы инфоматы, введена удобная наглядная навигация, перенесено в отдельное помещение хранилище амбулаторных карт, откуда они (по уведомлению из регистратуры) сразу доставляются в нужный кабинет к врачу, на прием к которому записан пациент. Но в целом говорить об окончании работ по внедрению «Бережливой поликлиники» пока рано – предстоит решить еще несколько острых вопросов, связанных с кадровым голодом на узких специалистов.

В-третьих, нами была проработана тема высоких медицинских технологий – внедрено эндопротезирование тазобедренных суставов и получена лицензия на все виды травматологического лечения.



Данный материал носит информационный характер, не является рекламой и публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квартал» на XII Международной научно-практической конференции «Современная медицина: новые подходы и актуальные исследования» 26 июня 2018 года в Москве в Государственной выставочной палате «МирФизико» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.

Наконец, очень эффективным оказалось решение о переводе на аутсорсинг части административно-хозяйственной нагрузки. По результатам интернет-аукциона в борьбе за право заниматься организацией питания в нашей больнице победила компания «Домашняя кухня». Подрядчик оказался очень порядочным – за свои деньги капитально отремонтировал наш пищеблок, оснастил его новейшим оборудованием и мебелью. Меню разрабатывается опытными технологами и дипломированным диетологом совместно с нашими специалистами. Еда готовится поварами 5-го и 6-го разрядов из продуктов местных производителей. За ее свежестью следит специальная бракеражная комиссия, в которую входят эпидемиолог, технолог и служба материально-технического снабжения. Пациенты довольны качеством и вкусом приготовленных блюд, а также большими порциями. В общем, опыт оказался настолько удачным, что сегодня мы серьезно прорабатываем вопрос о передаче на аутсорсинг еще и клининговых задач. Уверен, что это поможет еще больше разгрузить администрацию нашей больницы и дать ей дополнительную возможность сконцентрироваться на своих прямых обязанностях – улучшении качества медицинской помощи для населения.



Андрей Фефилов, директор ООО «Домашняя кухня», неоднократный победитель конкурсов на лучшее предприятие сферы обслуживания Удмуртской Республики – «Репутация и доверие» и «Бренд Удмуртии»:

– У нашей компании колоссальный опыт в вопросах организации общественного и лечебного питания – мы работаем в этой сфере с 1999 года. Среди наших клиентов девять общеобразовательных школ, Верховный суд Удмуртской Республики, БУЗ «ГБ № 3 МЗ УР», Центр медицинской заботы «Медицея», БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР» и НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ижевск ОАО «РЖД», Ижевский автомобильный завод «ЛАДА», Метро Cash&Carry (Ижевск) и многие другие. Признание клиентов мы заслужили благодаря образцовому качеству оказываемых нами услуг, ответственному отношению к работе, профессионализму наших кадров, хорошей материально-технической базе и налаженной годами системе поставщиков. Как и врачам, нам тоже приятно, когда те, о ком мы заботимся, понимают и ценят наши усилия. Пользуясь случаем, хочу искренне поздравить Игоря Георгиевича Титова, министра здравоохранения УР, и всех, кто связан с медициной профессиональным долгом или по зову сердца, с профессиональным праздником – Днем медицинского работника. От всего сердца желаю вам благополучия, счастья в семье, удачи и покорения новых вершин в оказании качественной медицинской помощи!



тел./факс 8 (3412) 45-11-55
e-mail: anfeofilov@yandex.ru
www.domkuh.pф

РЕКЛАМА

Шарканская районная больница: главное – уметь меняться



Шарканский район по праву считается кузницей кадров для здравоохранения Удмуртии – большинство выпускников школ поступают учиться в медицинские колледжи и вузы, и значительная часть из них затем возвращается домой и трудоустраивается в Шарканскую районную больницу. Сегодня это медицинское учреждение – одно из немногих на селе, чей штат укомплектован полностью. Накануне Дня медицинского работника **Юрий Перевозчиков**, главный врач Шарканской районной больницы, заслуженный работник здравоохранения УР, отмечает, что основным достижением прошлого года стало улучшение доступности медицинской помощи жителям района и внедрение новых методик работы.

– **Юрий Геннадьевич, чем встречает Шарканская районная больница свой профессиональный праздник – День медицинского работника?**

– Самое главное, что мы сделали в 2017 году, – в полном объеме выполнили госзадание и обеспечили качественную и доступную медицинскую помощь жителям нашего района. Эта цель – сделать медпомощь качественной и доступной для каждого жителя региона вне зависимости, где он живет, в городе или селе, – была обозначена в ежегодном Послании Президента России Владимира Путина Федеральному собранию. В Шарканском районе функционируют районная больница, две врачебные амбулатории и 33 фельдшерско-акушерских пункта, которые нам удалось сохранить после проведения в республике оптимизации в здравоохранении. В 2018 году по федеральной программе мы строим два модульных ФАПов. Учреждения отвечают всем современным требованиям, укомплектованы необходимым оборудованием – медицинская помощь жителям населенных пунктов предоставляется в обстановке, соответствующей строгим санитарным нормам.

Для повышения доступности медпомощи организована выездная работа: два раза в неделю в течение года, по графику, врачебные бригады – терапевт, педиатр и акушер-гинеколог из районной больницы – выезжают в ФАПы для проведения приема больных. Кроме того, у нас обеспечена суточная доступность врача-педиатра для новорожденных: когда ребенок выписывается из роддома, в течение суток его должен осмотреть на дому врач-педиатр.

В нашей больнице внедряются проекты по организации службы паллиативной помощи для тяжелых больных, которые нуждаются в уходе, и не только в стационаре, но и с выездом патронажной службы на дом. Эта помощь востребована, потому что не у всех таких пациентов есть родственники, которые могут ухаживать за ними.

– **Одно из требований к учреждениям здравоохранения – внедрение современных цифровых технологий в работу. Ваша больница выполняет это требование?**

– Мы усовершенствовали процессы организации медицинской помощи на основе информационных технологий. В частности, предоставили возможность пациентам создавать «личные кабинеты» на едином портале госуслуг, перешли на электронные амбулаторные карты, истории болезни, листки нетрудоспособности, а также электронную запись к специалистам республиканских учреждений здравоохранения.

В феврале этого года к электронному документообороту у нас подключились лаборатория и стоматология. В этом году планируем перевести на электронный документооборот также и «скорую медицинскую помощь»: внедрим программу, которая обеспечивает компьютерную обработку вызовов скорой помощи. Эта система очень удобна в работе, она позволяет диспетчеру регистрировать вызовы, отслеживать количество свободных бригад «скорой помощи» и регулировать их отправку на вызовы.

– **А как обстоят дела с диспансеризацией населения?**

– В Шарканском районе действует полноценная программа диспансеризации населения, каждый человек имеет право пройти ее один раз в три года. Пациенты получают полное обследование, причем на бесплатной основе. Это целый комплекс услуг, включающий медицинский осмотр врачами нескольких специальностей с применением современных методов исследования, определение групп состояния здоровья и проведение профилактического консультирования. Также возможно последующее дообследование и при необходимости лечебно-оздоровительные мероприятия на фоне систематического наблюдения за состоянием здоровья у соответствующих специалистов нашей

больницы. Хочу отметить, что по итогам прошлого года диспансеризацию мы выполнили на 101 процент.

– **Как вам удается достигать таких результатов? Наверное, больница обеспечена кадрами?**

– Ежегодно наша районная больница пополняется новыми специалистами – дополнительный импульс кадровому обновлению дала программа «Земский доктор». В 2017 году пришли четыре молодых доктора: терапевт, окулист, педиатр и невролог. Хочу отметить, что все взрослое население района разделено на восемь участков, дети – на пять педиатрических участков и женщины – на три акушерско-гинекологических. Все участки укомплектованы кадрами, в том числе и 33 ФАПов.

Но в перспективе мы можем столкнуться с серьезной проблемой нехватки кадров в ФАПов. Уже сегодня у нас из 43 фельдшеров 19 – пенсионного и предпенсионного возраста, которые через год-два могут уйти. Такая ситуация сложилась в районных больницах по всей республике. Помочь привлечь молодых специалистов могла бы программа «Земский фельдшер», которая очень востребована. Мы неоднократно предлагали включить в программу пункт о предоставлении молодым фельдшерам жилья.

Медицинское сообщество Удмуртии становится все более сплоченным и заинтересованным в обсуждении актуальных вопросов. В ближайшем будущем мы станем свидетелями роста популярности медицинских специальностей по всей республике, большей защищенности профессиональных и трудовых прав самих врачей.

В преддверии нашего профессионального праздника хочу пожелать всем работникам здравоохранения крепкого здоровья, благополучия, достойной заработной платы и качественного профессионального роста!

Также поздравляю с 25-летием УТФОМС. Желаю успеха и достижения поставленных целей!



Качественная лабораторная диагностика в короткие сроки

Более 80% диагностической информации о состоянии здоровья пациента врач получает по результатам лабораторных исследований. Точный диагноз можно поставить только на основании качественных анализов, выполненных квалифицированными специалистами на современном высокотехнологичном оборудовании. В июне в Ижевске начали работу пять диагностических центров «Лайт», которые входят в структуру одной из крупнейших клиничко-диагностических лабораторий в России, выполняющей несколько тысяч наименований лабораторных исследований.

Диагностическая лаборатория «Лайт» – это уникальный лабораторный комплекс, представляющий собой сеть из экспресс-лабораторий в разных регионах Приволжского федерального округа с центральной лабораторией в городе Кирове.

В современном высокотехнологичном центре ежедневно выполняются десятки тысяч медицинских анализов. Регулярная модернизация технологической базы, внедрение принципиально новых методов и оборудования позволяет выполнять широкий спектр исследований от клинического анализа крови до выявления генетических патологий.

Лаборатория оснащена высокотехнологичным оборудованием ведущих мировых производителей (Beckman Coulter, Biomerieux и т.д.). Современное оборудование минимизирует ручной труд, обеспечивает высокое качество и скорость исследований. Автоматические анализаторы выполняют до нескольких тысяч тестов в час, что сокращает время ожидания результатов.

Одним из важных моментов, определяющих результат лабораторного исследования, является качество взятия биологического материала и соблюдение правил транспортировки. В лаборатории «Лайт» для взятия материала используются одноразовые вакуумные системы, что дает гарантию безопасности для клиента и гарантирует качество результатов будущих



исследований. При взятии биоматериала в процедурном кабинете пробирка в присутствии пациента маркируется уникальным штрих-кодом, что обеспечивает идентификацию биоматериала. Это исключает вероятность случайной подмены пробирок, ошибок в передаче данных и выполнении анализа, позволяет формировать необходимую статистику, архивировать и хранить результаты исследований.

Собственная курьерская служба и четко регламентированная «дорожная карта» обеспечивают доставку материала для исследований в лабораторию в кратчайшие сроки и в строгом соответствии с правилами транспортировки, включая контроль времени и соблюдение условий доставки биоматериала. Для перевозки используются термоконтейнеры с соответствующим нормативам температурным режимом.

При поступлении биоматериала в лабораторию пробирки проходят через автоматический сортировщик, который разделяет их по рабочим потокам. В лаборатории принята концепция тотальной автоматизации с использованием трековой системы, когда транспортировка пробирок осуществляется по конвейеру (треку), который соединяет в непрерывную линию различные модули обработки и анализа образцов. Далее к работе приступают анализаторы.

Человеческий фактор при такой организации процесса полностью исключается.

Технология и результаты проводимых исследований постоянно контролируются с использованием российских и международных



Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квартал» на XII Международной научно-практической конференции «Современная медицина: новые подходы и актуальные исследования», 26 июня 2018 года в Москве и Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.

систем оценки качества. На всех этапах лабораторного исследования – от забора, транспортировки, приема и подготовки биоматериала (преаналитический этап) до выполнения лабораторного исследования (аналитический этап) и оценки его результатов (постаналитический этап) – действуют несколько систем контроля.

Для оценки качества исследований проводится ежедневный внутренний контроль. А для подтверждения достоверности выполняемых исследований диагностическая лаборатория «Лайт» участвует в Федеральной системе внешней оценки качества лабораторных исследований (ФСВОК) и международной независимой системе EQAS.

– Наша цель – обеспечить качественный уровень диагностики и предоставить точные результаты в короткие сроки, – отмечает директор ООО «ЦКДЛ» **Светлана Плюснина**. – Результаты исследований проходят тройное подтверждение – системное, технологическое и врачебное – и сразу после выгрузки становятся доступны лечащему врачу через специальный сервис в web-кабинете. Они могут быть распечатаны в любом из медицинских центров, вне зависимости от того, где пациент сдавал анализы.

Все процедурные кабинеты работают в будни с 7 утра, поэтому анализы можно сдать до работы, не тратя лишнего времени. Записываться или получать для этого направление не нужно. Оплатить услугу можно пластиковой картой – терминалы установлены в каждом филиале. Большинство результатов анализов доступны пациенту в личном кабинете на нашем сайте уже на следующий день. Качество и скорость – самые главные преимущества, которые получают пациенты при обращении в центры диагностики и лечения «Лайт».

Адреса, по которым работают филиалы в Ижевске:

- ул. Ленина, 17, – медицинские анализы и УЗИ-диагностика;
- ул. Пушкинская, 289, – медицинские анализы и УЗИ-диагностика;
- ул. Красногеройская, 39, – медицинские анализы;
- ул. 40 лет ВЛКСМ, 29, – медицинские анализы;
- ул. Удмуртская, 268, – медицинские анализы.

Центры диагностики и лечения «Лайт»
тел. 8 (3412) 79-07-07
www.center-light.ru

Клиничко-диагностическая лаборатория «Лайт» одна из крупнейших в России. Ее площадь более 2000 кв. м. Штат лабораторной службы свыше 200 человек.



Быть здоровым легко!



«Варзи-Ятчи» – исцеление природой

Санаторий «Варзи-Ятчи», расположенный на юге Удмуртии, является одной из старейших здравниц России. В июне следующего года этот бальнеологический курорт отметит свое 130-летие. Сочетание природных лечебных факторов санатория – благоприятного климата, лечебных торфяных грязей и нескольких типов минеральных вод – делает этот санаторий уникальным.

Для охранения народного здоровья

О лечебных свойствах Варзи-Ятчинских грязей и минеральных вод в России впервые стало известно еще в середине XIX века. В 1872 году эти свойства подтвердились научными исследованиями ученых Казанского университета, и вскоре елабужский купец первой гильдии Петр Капитонович Ушков основал здесь серно-грязевое лечебное заведение.

Здравница была открыта 17 июня 1889 года и получила название Александровской в честь царствующего императора российского Александра III.

Еще через пять лет Варзи-Ятчинские воды и грязи были представлены на Первой Всероссийской гигиенической выставке в Санкт-Петербурге, организованной Обществом охранения народного здоровья. Эти воды и грязи удостоились бронзовой медали.

Уникальные Варзи-Ятчинские грязи и воды

В наше время уникальность лечебных факторов санатория «Варзи-Ятчи» была подтверждена в бальнеологическом заключении Томского научно-исследовательского института курортологии и физиотерапии Федерального медико-биологического агентства. В этом документе зафиксировано, что Варзи-Ятчинская здравница является единственной в России, где гостям в лечебных целях могут быть предоставлены низкоминерализованные слабосульфидные высокозолотые торфяные грязи.

Бальнеологическая ценность этих грязей обусловлена их высокими тепловыми и пластичными свойствами, наличием терапевтически активных минеральных компонентов – сульфидов, свободного сероводорода, водорастворимых солей, и большим количеством органических веществ – гуминовых кислот и их солей, фульвокислот, битумов.

Помимо этого, Варзи-Ятчинские грязи отличает наличие органических

биостимуляторов – липидов, витаминов, ферментов и гормонов.

Что касается гидроминеральной базы, то на территории санатория пробурено шесть скважин. В лечебных целях используются два типа минеральных вод. И не только для приема внутрь, но и в виде ванн, душей, кишечных промываний, орошений носоглотки, ингаляций и вагинальных орошений.

Индивидуальный подбор медицинских услуг

Исходя из целебных свойств этих даров природы, основными показаниями для лечения в санатории «Варзи-Ятчи» являются заболевания опорно-двигательного аппарата, нервной системы, кожи, мочевыводящих путей, болезни мужской и женской половой системы, желудочно-кишечного тракта, обмена веществ и органов дыхания.

В зависимости от состояния здоровья пациентам здравницы индивидуально подбирается объем медицинских услуг. С учетом сопутствующей патологии пациентам назначается комплексное лечение, курс которого зависит от формы заболеваний и составляет от 10 до 21 дня.

Визитной карточкой здравницы остается лечение грязью и минеральными водами. При этом комплекс лечебных мероприятий включает в себя лечебную физкультуру, пелоидотерапию, различные виды массажа, физиопроцедур и диетическое питание.

Вместе с уникальными природными факторами в санатории «Варзи-Ятчи» успешно внедряются и другие современные методы лечения. В частности, вытяжение позвоночника на аппаратах «Ормед профессионал», «Air tract», бесконтактный массаж «Гидро-джет», использование свинг-машины «Золотая рыбка», криотерапия на аппарате «Криоджет», широко применяется «Висцеральная терапия», «Антистрессовый массаж», а также гирудотерапия и озонотерапия.

Эти методы лечения хорошо переносятся пациентами и повышают эффективность оздоровления. Не случайно в процессе лечения в санатории «Варзи-Ятчи» положительный эффект отмечается у всех пациентов.

Гений лечебного места

Как известно, способностью лечить людей обладают не только медицина и время, но и место.

Зачастую красивые природные пейзажи помогают человеку обрести душевный покой и благодать. Именно в таком волшебном уголке природы на берегу живописной реки располагается санаторий «Варзи-Ятчи».

Об экологической чистоте здравницы и особом микроклимате официально свидетельствует специальный «Биоклиматический паспорт территории», составленный московским инновационным геологическим комитетом «Ингеолком».

Все параметры природного ландшафта на территории здравницы и окружающей местности оценивались не только по оздоровительным, но и по эстетическим свойствам. Эксперты признали высокий курортно-рекреационный потенциал курорта, оценив его уровень в 2,9 балла при трех максимально возможных.

Сегодня санаторий «Варзи-Ятчи» предлагает своим гостям лечение с использованием природных богатств и самых современных достижений медицинских технологий. Идеальный для оздоровления климат и редкий набор естественных лечебных факторов позволяют каждому гостю не только наслаждаться колоритными ландшафтами, но и укрепить здоровье.

427896 УР, Алнашский район, село Варзи-Ятчи, улица Курортная, 4

Web-site: varzy.ru

тел. +7 (341-50) 3-25-97

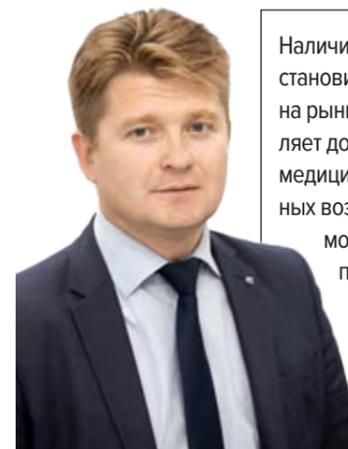
Отдел реализации путевок:

тел.: +7 (341-50) 3-19-90, 3-26-65

e-mail: varzi@udmnet.ru, varzi-or@udmnet.ru

реклама

Лучшие инвестиции – в персонал



Наличие хорошего соцпакета становится важным критерием на рынке труда, ведь он предоставляет доступ к высококачественной медицинской помощи. О современных возможностях нематериальной мотивации персонала и предпочтениях для работодателей рассказывает **Константин Русин**, директор ижевского филиала ВТБ Страхование.

Ваше мнение – соцпакет или прибавка к зарплате?

Мотивировать сотрудников можно не только повышением зарплаты, ведь работодатели не всегда располагают достаточным бюджетом. А незначительная прибавка может быть воспринята сотрудником как недостаточно высокая оценка его труда. Гораздо эффективнее потратить имеющиеся средства на дополнительные льготы для сотрудников. Простые расчеты для компании со штатом 100 человек: если только одному сотруднику поднять заработную плату всего на 500 рублей, то в год доплата ему составит всего 6 000 рублей. Для всех сотрудников это минимум 600 000 рублей – этой суммы вполне достаточно, чтобы обеспечить персонал качественной медицинской помощью, которой они будут дорожить. При этом страховая премия по добровольному медицинскому страхованию (ДМС) учитывается в расходах компании, что уменьшает облагаемую базу по налогу на прибыль по статье «Расходы на оплату труда». Сюда может быть включена совокупность платежей до 6% от этой суммы.

Какие услуги в рамках ДМС популярны сегодня?

Сегодня наполнить программу ДМС можно самыми разными опциями. В последние годы все больше внимания уделяется здоровому образу жизни, и в договоры ДМС дополнительно стали включать посещение фитнес-клубов, проведение дней здоровья и т.д. Еще одна популярная тенденция – страхование от критических заболеваний, включая онкологию, которые обычно не входят в ДМС. Мы разработали программу от онкологии, которая включает и страховые выплаты до 1,5 млн рублей и помощь в организации лечения в лучших медцентрах страны. Полис можно расширить на другие критические заболевания, в случае диагностирования одного из них клиент получает выплату до 750 тыс. рублей.

г. Ижевск, ул. Ленина, 23, БЦ «Атлант», тел. +7 (3412) 65-89-91

Лицензия на осуществление страхования СЛ № 3398 от 17.09.2015 г. Реклама

Уважаемые работники здравоохранения Удмуртской Республики!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Днем медицинского работника!

Ваш профессиональный праздник стал поистине всенародным. День медицинского работника дорог не только тем, кто в силу образования, профессии или призвания связан с медициной, но и в буквальном смысле абсолютно всем, кто заботится о своем здоровье и благополучии близких. Какой бы сложной ни была ситуация, вы всегда на посту и делаете все возможное для спасения человеческих жизней. Кто, как не вы, лучше других понимает, сколько знаний, времени и сил требуется от врача, чтобы недуг отступил и человек обрел надежду на выздоровление! Почет и огромное уважение – вот те чувства и эмоции, которые испытывают в этот день все, кому на помощь вы пришли в трудную минуту.

Уважаемые врачи, медсестры, студенты и преподаватели медицинских образовательных учреждений, все, у кого клятва Гиппократова ассоциируется с беззаветным служением выбранной профессии, идеалами гуманизма и добра. Желаем вам уверенности в завтрашнем дне, финансового благополучия и дальнейшего профессионального роста. Пусть искренняя благодарность пациентов вдохновляет вас на новые достижения, а удовольствие от работы, счастье и удача всегда сопровождают по жизни!

Редакция журнала «Деловой квадрат»





БКС Премьер встреча друзей

24 мая Ижевский филиал БКС Премьер провел бизнес-ужин для руководителей бизнеса и частных инвесторов города. Спикерами мероприятия выступили **Аркадий Ращетаев**, директор филиала БКС Премьер в Ижевске, **Александр Бахтин**, эксперт в области частных инвестиций, обладатель степени MBA Гренобльской школы бизнеса (Франция), г. Москва, и **Станислав Третьяков**, эксперт по инвестиционным стратегиям компании БКС Премьер, г. Тюмень.

Встреча гостей со спикерами проходила в ресторане «Барбарис». На бизнес-ужине участники обсудили стратегии инвестирования в 2018 году, инвестиции в реальный бизнес, блокчейн и кибербезопасность. Эксперты дали рекомендации по инвестированию денежных средств, а также рассказали о возможностях инвестирования в американские бизнесы. В ходе дискуссии гости мероприятия смогли задать актуальные вопросы спикерам и познакомиться с ними лично.

Вечер завершился приятными сюрпризами от партнеров бизнес-ужина – розыгрышем памятных подарков.

БКС Премьер благодарит своих партнеров: компанию «Регион Инвест», Комос-МБ – официальный дилер Мерседес-Бенц в Ижевске, Бутик «Леонардо и Пикассо», стоматологию «Лада-Эстет», Мартель и информационного партнера – журнал «Деловой квадрат».

TOP TEN май 2018

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

- 2,3 млрд руб. –** оценочная стоимость АО «Ижевские электрические сети».
- 1,635 млрд руб. –** профицит бюджета Удмуртии за январь-март 2018 года.
- 1,386 млрд руб.** будет направлено на строительство социальных объектов в Удмуртии в 2018 году из федерального и республиканского бюджетов, а также из резервного фонда Президента РФ.
- 1 млрд руб. –** рост оборота розничной торговли в Удмуртии в первом квартале 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017-го (51,6 млрд руб. против 50,6 млрд руб.).
- 584,627 млн руб.** из чистой прибыли за 2017 год направит АО «Сарапульский электрогенераторный завод» на развитие предприятия.
- 203 млн руб.** направят на реконструкцию набережной Ижевского пруда.
- 38 млн руб. –** сумма финансирования проектов из Удмуртии, ставших победителями первого в 2018 году конкурса Фонда президентских грантов.
- 34,081 млн руб. –** размер дохода (с учетом суммы от продажи недвижимого имущества), задекларированный Главой Удмуртии Александром Бречаловым за 2017 год.
- 27 млн руб.** будет выделено на строительство стадиона в Киясово к республиканским летним сельским спортивным играм.
- 6,7 млн руб.** субсидий получит Воткинск в 2018 году на благоустройство городского парка.

Натуральность, безопасность, качество.

Ольга Абрамова

о концепции развития АПК



Удмуртия занимает третье место в России по объему молока, произведенного в сельскохозяйственных организациях. Но при этом не входит даже в топ-10 регионов по продуктивности на одну корову. Задача – стать регионом-лидером – прописана в концепции развития сельского хозяйства в республике. О том, как будет развиваться молочная отрасль и какие проблемы необходимо решать уже сегодня, мы побеседовали с министром сельского хозяйства и продовольствия УР Ольгой Абрамовой.

– Ольга Викторовна, в каком состоянии сейчас находится молочное животноводство республики?

– Благодаря тому, что долгие годы велась политика, направленная на поддержку сельхозпредприятий, сегодня Удмуртия – один из немногих регионов, где сохранено товарное производство. По объему молока, произведенного в сельхозорганизациях, мы занимаем 3-е место в России и сохраняем эту позицию уже несколько лет. Тогда как Кировская область, например, в I квартале этого года уже покинула четверку лидеров. Нам есть чем гордиться, но при этом есть аспекты, над которыми надо серьезно поработать. Сегодня мы имеем среднюю продуктивность в 5 884 кг в год на одну корову – это далеко не блестящий показатель, мы не входим даже в топ-20. Лидер по интенсивности производства – Ленинградская область (8 674 кг на одну корову. – Прим. ред.), и мы ставим перед собой задачу дойти до этого уровня. На это и направлена наша новая молочная концепция.

– А это реально – так поднять продуктивность?

– Думаю, что реально. Я уверена, что ставить амбициозные цели необходимо по одной простой причине: как только вы понимаете, до какой планки нужно расти, в голове сразу появляется план. Что нужно сделать для того, чтобы стать лидерами по продуктивности? Мы должны пройти через интенсивное развитие. Мы будем делать это через обновление всех технологических процессов, создание сервисных служб, которые позволят выстраивать процессы в молочном производстве. К сожалению, у нас нередки случаи, когда главным человеком на ферме является доярка. Так быть не должно, потому что оператор машинного доения сосредоточен на одном процессе, он не может определять стратегию развития фермы – это работа руководителя хозяйства. Я не стану говорить, что мы добьемся поставленной цели в ближайшие три года, это невозможно. Если бы все было так просто, это давно бы уже произошло. Мы ориентируемся на 2025 год.

– Прописаны ли конкретные шаги по технологическому обновлению отрасли?

– Путь модернизации единственно верный. Для получения качественного и стабильного результата все процессы на сельхозпредприятии должны быть выстроены. Даже процесс доения предполагает много тонкостей. Например, от момента, когда оператор задевает вымя коровы, до того, как он подсоединит доильный аппарат, должно пройти не более 90 секунд. Если больше, то у коровы появятся проблемы. А как зачастую бывает? Помыли корову, обработали вымя, поговорили с соседями – уже два раза по 90 секунд прошло. И пожалуйста – больное животное. На ферме все должно быть максимально технологично, только тогда можно добиваться хороших результатов.

Мы склоняемся к тому, что надо расширять производство, искать новые рынки сбыта. Мы живем в глобальном мире, мы открытая страна, открытый регион, и мы сегодня должны искать возможности сотрудничества со всеми странами. Это наш ресурс, поскольку продукты питания будут востребованы всегда. А задача – организовать работу таким образом, чтобы можно было создать высокотехнологичные рабочие места, развить производство, обеспечить переработку сырья и сбыт.

– Для этого нужны знания. Планируется ли какое-то участие государства в подготовке специалистов для сельского хозяйства?

– Нам очень не хватает компетенций. Весь мир давно ушел вперед. Поэтому у нас разработана программа «Кадровое развитие АПК», и в этом году мы будем серьезно реформировать систему повышения квалификации. Мы сохраним семинарское направление, стажировки. Но хотим принципиально изменить систему переподготовки кадров: уйти от теоретической направленности и усилить практическую часть, сделать ставку на производственное обучение. Кроме того, мы решили опробовать новый способ – готовить не конкретных специалистов, а команды. В команду входит директор, зоотехник, ветеринарный врач, зоотехник-селекционер. Мы определим базовые хозяйства, куда они смогут приезжать за опытом и новыми навыками. Они будут смотреть, как организовано производство, обучатся по новым кейсам и уедут в свое хозяйство с пониманием того, что надо сделать, чтобы применить новые знания. Именно эта команда будет определять, как должно развиваться предприятие.

Мы провели много консультаций на эту тему, привлекли серьезных экспертов, советовались с сельхозтоваропроизводителями. Почему возникла идея обучить сразу всю команду? Потому что когда приезжает с учебы, например, зоотехник, перед ним стоит задача убедить руководителя,

специалистов. Для этого нужны усилия, и в какой-то момент специалист начинает думать – а зачем мне это все?

– Руководители согласны с таким подходом?

– Сейчас мы разрабатываем программу, консультируемся со специалистами. Затем презентуем ее руководителям предприятий. В этом году хотим опробовать программу на 5-7 командах, и если удастся получить реальный результат в виде повышения надоев, то будем считать, что программа имеет право на жизнь. Сейчас мы определяем площадки для обучения, эффективные хозяйства. Вопрос выбора очень серьезный, потому что обучать надо правильным мыслям, и нам нельзя ошибаться. Эффективность хозяйства при этом оценивается вовсе не по наличию новой фермы. Можно производить качественное молоко дорого, а можно – дешево. И сегодня, в условиях развитого рынка, мы должны стремиться ко второму – росту производительности, увеличению продуктивности, снижению издержек. Построить ферму за 250 млн рублей – это еще не эффективность. Мы не против инвестиций, но они должны быть направлены на экономический рост и последующую монетизацию. Руководитель сельхозпредприятия, строя ферму, должен четко понимать, что через 4 года, например, накопленный объем реализации вдвое превысит затраты на строительство. А когда строят, не понимая сроков выхода проекта на окупаемость, это неправильно.

– Вы сказали, что нам необходимо развивать экспорт. А что удмуртские производители могут предложить мировому рынку?

– Большинство наших переработчиков производят вкусные продукты из натурального сырья. Начиная с двух крупных предприятий, производящих продукты под федеральными брендами, неоднократно отмеченные призами и востребованные по всей России, и заканчивая малыми предприятиями, которые также производят качественную продукцию. Недавно у нас прошла защита инвестиционных проектов в кооперативах. Селтинское райпо защищало совсем небольшой проект, всего 6 тонн молока в сутки. Они показали свою продукцию – высочайшего качества, без добавок и консервантов. Мы должны дать рынку четкий ориентир: если продукты из Удмуртии, значит, они качественные. Именно этим мы можем завоевывать потребителей – натуральностью, безопасностью и качеством.

– Удалось ли добиться заключения договоренностей о реализации каких-либо экспортных проектов?

– Экспортные проекты очень непросто, поскольку зарубежные рынки требуют безупречного качества продукции. Все страны, в которые мы планируем ввозить свою продукцию, рассматривают нас под огромной лупой, вплоть до конкретной коровы на ферме. С начала этого года два удмуртских предприятия подали заявки на поставку молочной продукции в Китай. У нас состоялась встреча с представителями Россельхознадзора по этому поводу, и пока предприятия отозвали свои заявки, потому что необходимо доработать сырьевую базу. Это вопрос, связанный с лейкозом.

– В Удмуртии есть коровы, больные лейкозом?

– Нет, но у нас есть скот, давший положительную реакцию на лейкоз. Это не лейкоз в чистом виде, они просто носители. По вопросу, насколько это вредно для человека, идет масса споров. Во всем мире на лейкозный скот не обращают внимания. Как правило, коровы, положительно реагирующие на этот вирус, – высокопродуктивные. Если мы разрешим ситуацию, то закроем вопрос с экспортными поставками до конца этого года. Второй нюанс, на который обращают внимание импортеры, – чистота молока: соматика, антибиотики и т.д. Этому вопросу мы тоже должны уделять максимальное внимание. Если мы его не решим, это не позволит нам выйти на экспорт. Мы уже начали работу по активизации производства качественного молока, запросили в Управлении ветеринарии перечень всех предприятий, в продукции которых когда-либо обнаруживались антибиотики, чтобы на каждой ферме сделать технологический аудит. Эта работа очень кропотливая, трудозатратная и неоднозначно воспринимаемая бизнесом – мы, по сути, приходим в чужой дом и указываем, как надо делать. Но это то, над чем мы должны работать постоянно.

– А сами сельхозпредприятия готовы над этим работать?

– Не могу сказать, что у них есть огромное желание. У наших сельхозпроизводителей сегодня нет четкого понимания того, что молоко с хорошими показателями качества ценится выше. Потому что разница в цене между высшим и первым сортом на многих предприятиях незначительна. У производителей нет стимула производить молоко высшего сорта. Если бы его цена была 23-24 рубля, а первого – 15, это было бы стимулирующим фактором.

Вторая причина – консервативный настрой руководителей и специалистов и нежелание видеть недочеты в работе. А они есть у каждого. Самое правильное в этой ситуации – признать, что я делаю что-то не так, и понять, как это можно сделать

по-другому. Здоровая самокритика должна рождать новые пути решения производственных вопросов – например, улучшить условия содержания животных, по-другому организовать их лечение и т.д. Это очень непростая задача.

– На пресс-конференции в мае вы сказали, что количество молока высшего сорта в республике упало с 80 до 70%. Это так?

– Да, молока I сорта в первом квартале было больше, к сожалению. Весной традиционно больше проблем со здоровьем животных. Но переходный период после вступления в силу нового техрегламента закончился, и переработчики стали более требовательны к сырью. Поэтому сегодня есть случаи, когда они возвращают молоко, содержащее следы антибиотиков.

Требования техрегламента несколько ухудшили положение производителей молока, но в любом случае мы должны изыскать новые возможности для роста нашего потенциала по качеству.

Мы должны работать над качеством – это самая непопулярная фраза, которую я могу сказать как министр. Опять же, все это вопрос взаимоотношений между производителями и переработчиками. Минсельхоз в данном случае выступает только как наблюдатель. Мы осуществляем лишь мониторинг, хотя хотели бы воздействовать более масштабно.

Сельхозпроизводители сейчас находятся в очень тяжелой ситуации. Они не могут сказать коровам: перестань доиться, будем ждать высоких цен на молоко. Субсидии – это, конечно, хорошо, они позволяют выживать, но все должны стараться работать лучше. Кто-то этим активно занимается: у нас есть предприятия, где и руководитель, и работники нацелены на то, чтобы получить хороший результат. А есть такие, которые не особо беспокоятся: производим молоко первого сорта, ну, а что теперь делать?

– В декабре прошлого года, когда резко снизились закупочные цены на молоко, производители давали прогноз, что четверть хозяйств разорятся. Прошло полгода. Прогноз оправдывается?

– Я не сторонница нагнетания ситуации. Мы закончили посевную кампанию, все, что было запланировано, сделали. Но сев – это самое простое. Самое сложное

впереди – кормозаготовка и уборка зерновых. Здесь понадобится больше собранности, в том числе ресурсной, организационной. Да, у нас есть хозяйства, которые благодаря своим «чудо-учредителям» фактически разорились. Но такие ситуации были и в прежние годы. Я не могу сказать, что прокатилась волна банкротств. Нет.

Сейчас мы обновили состав комиссии по финансовому оздоровлению сельхозпредприятий. Федеральным законом предусмотрено оказание помощи хозяйствам, попавшим в сложную ситуацию. И в середине июня проведем первое заседание, рассмотрим все иски к сельхозпроизводителям, которые могут привести к банкротству. Мы не хотим, чтобы предприятия разорялись, мы за то, чтобы росло количество прибыльных организаций и уменьшалось число убыточных. Все это связано с людьми. В конечном итоге, в непростой ситуации оказываются семьи. Мы отслеживаем ситуацию с точки зрения бухгалтерского учета. Я проанализировала балансы сельхозпредприятий за I квартал, там нет критичных изменений. Поэтому я вообще бы не ставила вопрос таким образом, что сейчас у всех все станет плохо. Этого не будет по одной простой причине: ситуация сложнейшая, но мы должны совместными усилиями и с минимальными потерями выйти из нее.

– Какие способы выхода из этой ситуации вы видите?

– На сегодня мы выдали сельхозпроизводителям 860 млн рублей господдержки. Потребность хозяйств в ГСМ – 1,15 млрд рублей. На 1 рубль расходов на ГСМ мы предоставили в среднем 69 копеек. Для расчета брали сумму субсидии, полученной предприятием, и сумму потребности в ГСМ. Это основная и очень тяжелая статья затрат для производителей, и мы помогаем им покрыть расходы.

Сейчас активно, но не так быстро, как хотелось бы, ведется согласование положений о субсидировании техники, животноводческих помещений и племенных хозяйств (на содержание племенного поголовья). И мы планируем во втором полугодии выплатить сельхозпроизводителям еще около 800 млн рублей. Эти расходы должны быть направлены на проведение сезонных сельхозработ, особенно на заготовку качественных кормов. Совершенно справедливы заявления некоторых руководителей хозяйств, что в каких-то регионах субсидии больше. Но мы исходим из реального наполнения бюджета республики. Мы обратились в Госсовет, чтобы на июньской сессии была рассмотрена возможность выделения дополнительных средств на АПК. Но мы понимаем, что бюджет непростой.

Эти 800 млн рублей мы будем доводить до сельхозпроизводителей очень адресно. И на будущий год переориентируем господдержку, сделав отправной точкой эффективность работы. Повышаешь производительность – получишь субсидию, не хочешь работать – не работай. Можно сколько угодно поддерживать агонию предприятия, но это только продлит его муки. Когда мы говорили про санацию, было много толкований – что мы у кого-то конфискуем, что-то отберем. Нет. Санация – это оздоровление, реформирование, реорганизация. И мы прорабатываем с главами муниципальных образований возможность объединения хозяйств. Не двух слабых присоединить друг к другу, а объединить крупного с маленьким, например. Почему они нужны друг другу? Потому что у маленького есть земля, а у крупного – ресурсы. Нашли общий интерес – начали объединяться. При этом Минсельхоз УР не дает никаких распоряжений по этому поводу.

– Насколько главы готовы к такому разговору?

– У них, как и у Минсельхоза, нет полномочий на такие решения. Никто не может прийти к руководителям хозяйств и приказать объединиться. Главы с ними работают, убеждают. Есть прекрасный пример – предприниматель Степанов из Алнашского района. Он объединил в кооператив 11 предприятий из трех районов, приняли решение сделать мясную переработку. Сейчас это направление обкатывают и будут делать молочную. Они договорились, что каждый вложит по 1 млн рублей. Поняли, что если у одного доход 10 млн, а ему нужен трактор за 20 млн, то лучше объединиться, и этот трактор будет работать на всех. Потом будут принимать к себе желающих, но уже в качестве ассоциированных членов, а не участников кооператива. Мы ожидаем таких инициатив – это необходимо в первую очередь самим сельхозпредприятиям, чтобы выжить.

– А они согласны кооперироваться?

– Самая большая проблема – отсутствие доверия между сельхозпроизводителями. Пока нет доверия – нет и решения. Каждый сидит и держится за свои маленькие доходы.

– Наверное, не понимают, как потом прибыль делить...

– А что тут понимать? Садитесь за стол переговоров и договаривайтесь. Мы никого не принуждаем, никому директив не даем. Это дело предпринимателей. Они должны договориться между собой. Если они не могут этого сделать, когда еще даже делить нечего, – это плохо.

– Расскажите про концепцию развития сельского хозяйства Удмуртии, которую все ждут.

– Мы презентовали концепцию главе республики и председателю правительства. Генеральная идея – повышение интенсивности и эффективности производства. Как мы это будем делать? Во-первых, единый учет, идентификация поголовья. В этом году начнем с племенных хозяйств – их меньше физически, поэтому проще апробировать модель. Если все пойдет хорошо, в следующем году приступим к товарным хозяйствам. Пока нет учета, нам сложно оценить процессы в отрасли, чтобы понять, какие есть болевые точки и как этим управлять.

Второй момент, на котором мы сконцентрируемся, – развитие сервисных служб. Не каждое предприятие может найти профессионального специалиста – ветеринара, зоотехника и т.д. Но для этого существует принятая во всем мире форма взаимодействия со специалистами, которые могут организовать процессы таким образом, чтобы они были эффективными. Я недавно ездила в Нижний Новгород, где мне показывали телятник. Он сделан «на коленке» – деревянный, затянутый пленкой. Он не стоил миллионов, но организован очень разумно! Там ухоженные, здоровые телята. Они прекрасно пережили зиму, у них все хорошо. И ежедневные параметры состояния

каждого теленка записывает молодой человек. Я думала, он ветеринар. А мне отвечают: нет, он еще несколько месяцев назад был простым скотником. Но его научили, расписали регламент действий. И наши сервисные службы будут исполнять то же самое. У нас получится бережливое производство.

Очень сложно найти качественного специалиста. Но значительно проще выбрать ответственного человека из имеющихся кадров. Многие телятники вообще не имеют дополнительного образования, но они прекрасно ставят капельницы, делают другие процедуры, принимают отел. Этому можно научиться. И мы должны пойти по этому пути, чтобы, во-первых, упорядочить и правильно организовать все процессы, и, во-вторых, чтобы люди, которые работают на фермах, не попали под сокращение.

Образование – третий ключевой момент концепции. Это очень важный момент, потому что компетенций у нас катастрофически не хватает. Надо просто посмотреть, где это работает хорошо. Вся Россия занимается молочным животноводством, и есть масса примеров исключительно правильного хозяйствования, качественного, технологичного производства на таких же объектах.

Четвертое направление концепции – развитие молочного рынка. Вопрос очень важный и болезненный. Мы сегодня

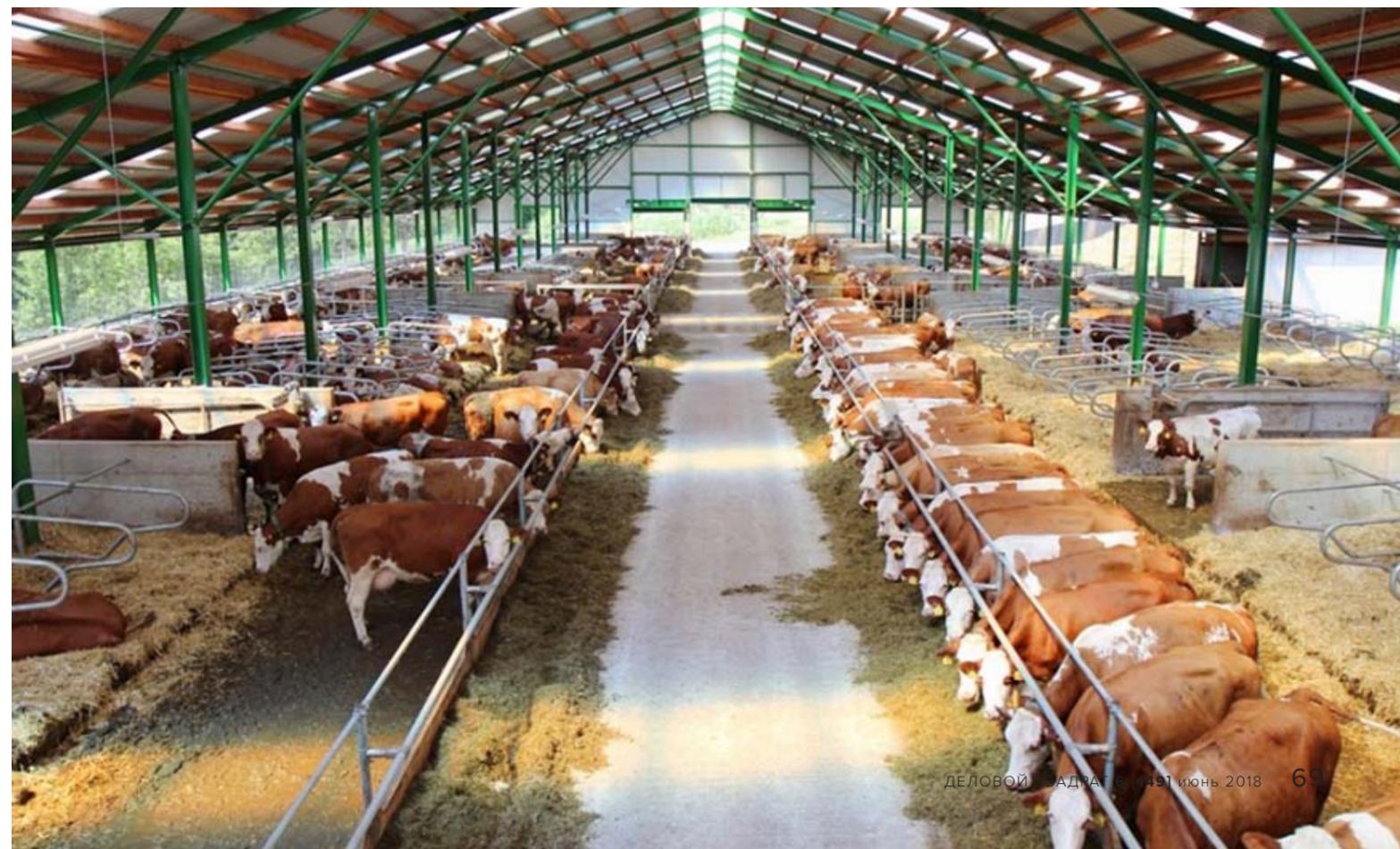
намерены делать ставку на малую переработку, при том, что в Удмуртской Республике существуют крупные молочные заводы, вошедшие в топ-10 России. Это позволит нам сделать рынок более конкурентным, расширить выбор для сельхозпроизводителей по возможностям реализации молока. Мы уверены, что опыт кооперации в Алнашском районе может стать примером для других сельхозтоваропроизводителей.

– У главы республики были какие-то замечания к концепции?

– Он ее полностью одобрил. В работе над концепцией участвовали как крупные сельскохозяйственные объединения Удмуртии, так и привлеченные эксперты. Была проведена очень большая совместная работа. И Глава поддержал все наши начинания. Он проникся темой сельского хозяйства, увлечен этой проблематикой, в том числе и потому, что на селе проживает 30% населения Удмуртии. Александр Бречалов указал на некоторые пункты, которые нужно проработать глубже, в том числе вопросы технологического оснащения и кадрового потенциала. Мы непременно это сделаем.

– То есть вы ощущаете поддержку руководства Удмуртии?

– Да, конечно.



Как производителям молока повысить прибыль?



ООО НПО «Компания «АВИС»

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- выгодные предложения и индивидуальный подход для всех заказчиков;
- низкая предоплата – от 30%;
- бесплатно подготовим проект помещения с расстановкой оборудования и указанием необходимых параметров;
- индивидуальный подход и привлекательные условия от ведущих лизинговых компаний России;
- организация доставки в любую точку России и СНГ надежными транспортными компаниями;
- шеф-монтаж и пусконаладочные работы;
- аудит оборудования, гарантийное и послегарантийное обслуживание;
- все запчасти в наличии на складе;
- срок поставки с момента предоплаты – от 10 рабочих дней.



Удмуртия входит в число десяти лучших регионов России по производству молока. Согласно данным Министерства сельского хозяйства УР, в 2017 году его было произведено свыше 680 тыс. тонн, что на 4,7% больше, чем в предыдущем году. При этом на внутреннем рынке резерв перерабатывающих мощностей не превышает 30 тыс. тонн. При сохранении достигнутых темпов роста производства молока полное исчерпание резервов произойдет в течение ближайшего года-двух. На практике это уже вылилось в снижение закупочных цен. Но решение есть, и возможности увеличить свои доходы у сельхозпроизводителей Удмуртии значительно выше, чем у конкурентов из соседних регионов. О том, как это сделать, рассказывает **Андрей Рысьев**, коммерческий директор ООО НПО «Компания «АВИС».

– **Андрей Николаевич, в абсолютном большинстве областей России спрос на молоко превышает объемы его производства. Удмуртия – одна из немногих, где наблюдается обратное. Тогда почему наши производители молока работают почти на грани рентабельности?**

– Рассмотрим типовую ситуацию: сельхозпроизводитель вкладывает 15-19 рублей для того, чтобы произвести литр сырого молока. Переработчик покупает у него молоко по цене от 17 до 22 рублей. 2 рубля с литра имеет сельхозпроизводитель. Переработчик «добавляет» для превращения сырого молока в готовый продукт свои 5 рублей и продает его торговым сетям по цене от 31 до 35 рублей, зарабатывая на этом порядка 8-9 рублей. Магазин, в свою очередь, тоже делает наценку, зарабатывая себе 8-9 рублей на каждом литре. При этом сельхозпроизводителю, чтобы построить ферму и купить коров, нужно вложить сотни миллионов рублей, а переработчику в производственные мощности – несколько десятков миллионов. И кто в этой схеме получает основную прибыль с молока: производитель, переработчик или продавец?

– **Переработчик и продавец. Но у производителей молока нет лишних финансов, кадровых ресурсов и времени, чтобы создавать свои торговые сети.**

– Мы не призываем открывать магазины, чтобы торговать собственным молоком. Для получения максимальной выгоды сельхозпроизводителю надо сократить цепочку, поднявшись на один уровень – до предприятия, которое самостоятельно перерабатывает свое молоко и фасует его в упаковку. Это позволит вывозить молоко на продажу в соседние области и регионы, туда, где молока

не хватает. Наше молоко уже с нетерпением ждут в Татарстане, Башкортостане, Пермской, Свердловской и Челябинской областях. Иными словами, сейчас удмуртские производители молока стоят перед выбором – вложиться в переработку и получить сверхприбыль, заняв свободные ниши в соседних регионах, или продолжить конкурировать между собой на перенасыщенном рынке Удмуртии и просить дотации у республиканского правительства.

– **В такой ситуации для развития молочного животноводства в Удмуртии очевидным решением становятся инвестиции в создание новых перерабатывающих мощностей. Или не все так просто?**

– И просто, и сложно. Многие сельхозпроизводители уже сделали шаг в сторону собственной переработки, значит, это не сложно. Но ответить на вопрос, куда продавать, – задача посложнее. В этом отношении очень нагляден пример с пермскими закупщиками, которые готовы приобретать молоко в Удмуртии фактически по любой цене и в любом объеме. Почему не покупают? Логистика.

Наши сельхозпроизводители, решившие стать переработчиками, идут по самому короткому пути – по старинке начинают фасовать молоко в пакеты. А такое молоко далеко не увезешь – слишком большие потери и малые сроки хранения. Пяти суток, в течение которых пакет гарантирует сохранность содержимого, недостаточно для доставки и реализации товара конечному потребителю в другом регионе. Это во-первых.

А во-вторых, в Удмуртии пока еще не осознали тренд на отказ от молочной продукции в пакетах, который уже полностью победил в Москве и теперь уверенно набирает обороты по всей стране. Его первые признаки



уже заметны и в нашей республике – даже качественное натуральное молоко, расфасованное в пакеты, из-за ненадежности такого вида упаковки переместилось на самые нижние полки магазинов, сливаясь с пакетированным низкокачественным.

– **Но стеклотара тоже безнадежно устарела – слишком дорогая для молока и неудобная в транспортировке. Как быть?**

– Ответ в новых технологиях. ПЭТ-упаковка, или, по-другому, пластиковая бутылка, уже ставшая всем привычной, признана самой рентабельной на сегодняшний день. Ее популярность растет и согласно прогнозам к 2019 году доля ПЭТ-бутылки в сфере молочной переработки увеличится еще на 30 процентов. Объясняется этот феномен просто. Конечный потребитель все чаще выбирает молоко именно в такой упаковке, поскольку ни одна другая не дает ему столько преимуществ: ПЭТ-бутылка удобна в использовании, безопасна, позволяет визуально оценить содержимое. При этом ПЭТ-упаковка способна обеспечить 100-процентную сохранность натурального молока до 20 дней – срока, достаточного для доставки почти в любой уголок России и последующей успешной реализации.

Давайте посчитаем, во что обойдется сельхозпроизводителю собственный проект по переработке. Стоимость минимального комплекта оборудования на переработку 5 тонн молока в сутки с розливом в ПЭТ-бутылки составит около 10 млн рублей, что в несколько раз дешевле постройки новой фермы, не говоря уже о расходах на ее содержание и т.д. Выход на операционную прибыль возможен уже в первый год после установки производственной линии. Говорю это со всей ответственностью, поскольку наше предприятие – Машиностроительный завод «АВИС» – имеет более 20 лет опыта в производстве подобного оборудования.

– **Говоря о компании «АВИС», хочется упомянуть еще один феномен: ваша продукция пользуется всероссийской популярностью, но в Удмуртии о вас пока мало знают. Почему?**

– Поверьте, и в Удмуртии про нас знают, но только те, кто профессионально работает с ПЭТ-упаковкой. На многих предприятиях республики работает наше оборудование. Хотя, конечно, в России о нас знают больше, чем дома. Мы тесно сотрудничаем с такими грандами, как Festo, Delta, Schneider Electric, Camozzi, Omron, Mitsubishi, активно внедряем их новейшие разработки, развиваемся, не стоим на месте. На международной выставке «Агропродмаш-2017» наша компания презентовала собственную инновационную технологию «сверхчистого розлива» Ultra Clean, решающую задачи максимальной гигиены розлива молочной продукции.

Инженерно-конструкторский отдел компании «АВИС» – это опытные профессионалы с многолетним стажем работы на лучших промышленных предприятиях Ижевска и талантливая молодежь, которую мы тщательно отбираем и растим в своих традициях. То же самое можно сказать обо всем коллективе предприятия.

Мы делаем оборудование, которое обеспечивает производительность от 500 до 3000 бутылок в час. Высокое качество обработки деталей и сборки узлов нашего оборудования обеспечивают технологии ВПК. Недавно начали осваивать оборудование производительностью 6000 бутылок в час. Всего с момента старта в 1997 году нами успешно запущено уже более 900 комплексных линий розлива в России и странах СНГ, реализовано свыше 5,5 тысячи проектов! Полтора года назад было разработано экспериментальное оборудование по розливу и фасовке молока и кисломолочной продукции малой производительности – специально под нужды небольших предприятий, работающих на 5-12 тоннах молока в сутки. Это решение оказалось очень востребованным в России. В некоторых регионах страны переработчики вообще предпочитают только наше оборудование, поскольку оно сочетает в себе лучшее – европейское качество по российской цене. Линии «АВИС» теперь работают даже в Крыму – с нашей помощью здесь впервые в истории полуострова налажено производство собственного молока в ПЭТ-бутылке!

- **удобство в эксплуатации** (соответствие потребностям покупателя);
- **100-процентная сохранность молока** (до 20 дней со дня упаковки);
- **вариативность форм и расцветок** (в том числе полная прозрачность);
- **малый вес** (в 10-15 раз легче стеклянной тары аналогичного объема);
- **идеальна для транспортировки на дальние расстояния** (снижение логистических издержек, отсутствие потерь в случае тряски или опрокидывания тары);
- **безопасность и экологичность** (возможность вторичной переработки);
- **конкурентная стоимость.**

– **Завод «АВИС» по праву можно назвать одним из самых достойных для участия в программе «Сделано в Удмуртии». Какие высоты в планах на будущее?**

– Мы уже считаемся всероссийским лидером по производству оборудования для розлива молочной продукции в ПЭТ-бутылку и не собираемся останавливаться на достигнутом. В частности, активно осваиваем новое для нас направление – розлив воды в 19-литровые бутылки. Сильная сторона новинки, как и ее предшественников – линии по розливу и упаковке молока и кисломолочной продукции, – простота эксплуатации и надежность. В нашей стране оборудование такого уровня пока никто не производит. Эксперты, приглашенные для оценки новой машины, были искренне удивлены, увидев реальное импортозамещение не на словах, а на деле. Фактически нам первым в России удалось создать полный заменитель оборудования лучших европейских и американских производителей по российским ценам!

Все подробности на сайте <http://avis-izh.ru>
Обращайтесь к профессионалам, мы ждем вашего звонка по бесплатной линии **8-800-775-41-25** или по тел. **(3412) 60-15-25**

Будущее сельского хозяйства за органикой



Делегация фермеров Удмуртии на съезде АККОР 15-16 мая 2018 г.

Сразу два знаковых мероприятия состоялись в мае этого года в Москве. Более 700 участников из 70 регионов России приехали в столицу на 29-й съезд Ассоциации крестьянских хозяйств и сельскохозяйственной кооперации АККОР, чтобы поделиться своими достижениями и поговорить о наболевшем. Еще более представительной оказалась VII Генеральная ассамблея Всемирной фермерской организации – ВФО, объединившая под своей эгидой делегатов из 55 стран. Главной темой Генеральной ассамблеи в этом году стало повышение роли фермеров и их объединений в сельском хозяйстве на фоне глобального изменения климата. Михаил Лебедев, глава крестьянского хозяйства «Заречное» и председатель Некоммерческого партнерства «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий УР», поделился своими впечатлениями.

О съезде АККОР

– Главный тезис, звучавший так или иначе везде, – фермерские хозяйства сегодня постепенно становятся наиболее динамично развивающимся сектором сельского хозяйства в Российской Федерации. Поэтому ключевые вопросы развития животноводства и растениеводства, волнующие более 90 тысяч крестьянских хозяйств по всей стране, которые сегодня объединяет АККОР, обсуждались на съезде в режиме прямого диалога. По предложению ассоциации особую поддержку в этом году получили небольшие фермы. Теперь они имеют 20-процентную квоту на кредиты, которые субсидирует государство. Эта мера позволила сельчанам не только оснастить фермы, но и почувствовать себя увереннее в постоянно меняющейся экономике. Еще одно предложение, которое нашло положительный отклик у большинства сельхозпроизводителей, – освобождение от уплаты НДС, который вводится с 2019 года. Но эта инициатива пока не обрела конкретику и осталась в форме предложения.

О визите на Генассамблею

– На торжественной церемонии открытия Генеральной ассамблеи ВФО Дмитрий Патрушев, министр сельского хозяйства России, озвучил решение правительства страны о постановке новой задачи перед Минсельхозом России – развитие фермерского движения.

О важности поднятых на Генассамблее вопросов говорило присутствие в списке участников Тео де Ягера – президента Всемирной фермерской организации, Владимира Плотникова – президента АККОР, руководителей аграрных комитетов Совета федерации России и депутатов

Госдумы РФ. Нашу республику представляла Ольга Абрамова, возглавившая Минсельхоз Удмуртии в этом году.

Работа ассамблеи также была организована в формате круглых столов и экспертных панельных обсуждений высокого уровня. Наиболее яркие дискуссии вызвали темы роли фермеров в достижении глобальной продовольственной безопасности, проблем с адаптацией к изменению климата и внедрение инноваций.

Об органике

– Органическое сельское хозяйство – это мировой тренд, за ним будущее. Сегодня оно практикуется в 160 странах мира, в 84 из них действуют собственные законы об органическом земледелии, в остальных такие законопроекты уже разрабатываются. По оценкам экономистов, к 2020 году оборот сельхозпродукции, выращенной на органике, достигнет 200-250 миллиардов долларов. Россия могла бы занять 10-15 процентов этого рынка. Но, к сожалению, в нашей стране федеральный закон об органическом сельском хозяйстве завис на стадии первого чтения, а без законодательной поддержки развитие органического земледелия в нашей стране пока невозможно. Хотя именно органика способна решить проблему, с которой столкнулась и наша республика, – недостаток финансовых средств на закупку значительно подорожавших минеральных удобрений. Республиканские власти могли бы пойти навстречу аграриям Удмуртии и выдвинуть на федеральном уровне инициативу об отмене штрафов и законодательном разрешении вывозить на поля органику с ферм, минуя компостирование. Это стало бы серьезной поддержкой нашим фермерам в снижении себестоимости

их сельхозпродукции, особенно тем хозяйствам, которые занимаются молочным производством.

Сам я в своем хозяйстве «Заречное» уже более 20 лет практикую органические технологии восстановления плодородия почв: запашку соломы, дискование, соблюдение севооборота. В результате могу получать высокие урожаи без внесения минеральных удобрений и за счет экономии на откорме от их закупки иметь хорошую рентабельность.

Для справки

Российские фермеры, а это более 200 тысяч хозяйств по всей стране, ежегодно усиливают свои позиции в обеспечении глобальной продовольственной безопасности страны. Сегодня их вес еще далек от общемировых показателей, но динамика развития однозначно показывает, они – движущая сила. По данным ООН, фермеры уже производят более 80 процентов мирового продовольствия в стоимостном выражении. Рынок экологически чистой, органической продукции в нашей стране еще достаточно молодой, но обрел стабильную тенденцию к росту.

По данным исследовательского холдинга «РОМИР», 58 процентов наших соотечественников готовы покупать экологические продукты даже по более высоким ценам. Но, чтобы удовлетворить растущий спрос, экологическую продукцию придется производить и сертифицировать на месте, поскольку это локальный продукт, не подлежащий долгой транспортировке и хранению. А значит, нужна действенная поддержка местных сельхозпроизводителей и регулирующие их работу нормативно-правовые акты федерального уровня.

реклама

журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

www.d-kvadrat.ru

Слово редактора

Новости

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

Архив журнала

Кто есть кто?

Блоги

Реклама на сайте

Курс валют

Ижевско-Воткинское восстание: ставка в большой игре

Кому и для чего нужно было поднимать мятеж в Ижевске и Воткинске, и чем это все закончилось.



6 августа 1918 года считается отправной точкой Ижевско-Воткинского восстания. В этот день под ударами Народной армии Комитета членов учредительного собрания (КОМУЧ) и Чехословацкого корпуса пала Казань. Это была громкая, но все-таки последняя большая победа КОМУЧа – провозглашенного в Самаре антибольшевистского правительства, на 90 процентов состоявшего из эсеров – кровных братьев тех, кто устраивал Московское, Ярославское и другие восстания.

Усилил Народную армию Чехословацкий корпус, в августе 1918 года превратившийся в огромную банду мародеров и убийц. Взяв Казань, чехи устроили в городе масштабную резню, казнив около 1000 человек, включая сдавшихся в плен латышских стрелков.

Потеря Казани грозила катастрофой уже всей Советской России. Вместе с



запасами стратегически важного города она теряла поволжский хлеб, производство пороха, а в перспективе, со взятием Ижевска, – и производство оружия. Момент для начала мятежа в будущей столице Удмуртии был подобран идеально. Попытки отстоять Казань большевики стянули на защиту города силы из соседних областей, и к 6 августа в Ижевске оставались около 70 коммунистов, полурота Военного совета в 35 штыков и не более сотни красноармейцев, охранявших Совет, казначейство, проходную завода, пороховой погреб и оружейные склады.

«Цветные» технологии

Готовясь во что бы то ни стало вернуть Казань, большевики стянули к городу внушительные силы, объявив новую мобилизацию в соседних областях. Она-то и стала поводом к мятежу, начавшемуся с провокации. В Совет заявила делегация «Союза офицеров», потребовавшая создать из членов союза отдельную боевую часть, обмундировать ее и на месте вооружить, обеспечив жалованием на полмесяца вперед.

Большевики провокацию раскусили. Во-первых, заподозрить членов союза в желании побыстрее отправиться на фронт было чрезвычайно сложно – «фронтвики» в большинстве своем обретались в Ижевске исключительно ради того, чтобы не воевать. Во-вторых, кто в здравом уме будет вооружать явного и открытого врага?

А враг был очень силен. «Союз фронтвиков», действовавший под вывеской ранее созданного «Союза вечных воинов», объединял к тому времени около 2500 бывших солдат и примерно 250-300 офицеров. Раненые и увечные в нем, может быть, и числились, но костяком союза были вполне здоровые и умевшие воевать «фронтвики», наиболее активная часть которых из числа старших офицеров объединилась в подпольную военную организацию, возглавляемую полковником Федичкиным.

Ее члены имели связи с организатором Ярославского восстания Борисом Савинковым и видели союз боевой дружиной, подчинявшейся политическому руководству в лице все тех же эсеров.

После того как провокация не удалась, в ход пошли технологии, которые сегодня принято называть «цветными».

«Фронтвики» выдвинули ультиматум, большевики его отвергли, начался митинг, который власти пытались разогнать, но не смогли. Недовольные советской властью ижевские обыватели, члены Союза фронтвиков и рабочие прошествовали по Казанской улице, а вечером кто-то заботливо распустил слухи об аресте верхушки союза.

Утро 8 августа началось с митингов, один из которых пыталась разогнать милиция – лично замначальника товарищ Большаков в сопровождении двух бойцов. Опытный Большаков, отстреливаясь, сумел уйти от толпы, милиционеры же то ли сильно побили, то ли убили – данные разнятся. Пока шло громкое разбирательство с милиционерами, серьезные люди под шумок взломали поверочную мастерскую

завода, где разжились примерно 1000 винтовок. «Фронтвики» на месте формировали отряды, которые постепенно захватили завод и заречную часть Ижевска.

«Под непрерывным наступлением советские войска к 12 час. ночи отступили на Михайловскую площадь по линии болваночного склада, ложевой мастерской и порохового склада, здесь советские войска были окружены с трех сторон белогвардейцами, которым каждый час давались все новые и новые подкрепления, в силу чего пришлось нам отступить. В отступлении вызвана была паника. Часть красноармейцев скрылась, часть была взята в плен», – записал со слов очевидца Ильина член для поручений информационгуба Томашкин («Известия Вятского губернского Совета»).

Эсеры и офицеры

7 августа сторонникам большевиков удавалось сдерживать мятежников пулеметным огнем, но силы были явно не равны, и красные, разбившись на мелкие группы, стали уходить из города. Вместе с Ижевском восставшим достался и почти весь его арсенал – около 2 млн патронов, 12 ящиков гранат, 11 пулеметов «максим», винтовки.

17 августа был захвачен и Воткинск. Экспедиционный отряд в 350 штыков обошел с тыла позиции воткинских большевиков, ворвался в город. Большая часть рабочих, как впрочем, и в Ижевске, сохраняла нейтралитет, не став защищать большевиков или помогать мятежникам. Общие настроения выразил рабочий Соболев, заявивший: «Я беспартийный, и мне все равно, та власть или другая».

Так что, все заявления о том, что события в Ижевске и Воткинске в августе 1918 года были чуть ли не стихийным народным восстанием против опостылевшей власти



большевиков, скорее, являются попыткой выдать желаемое за действительное. Ижевско-Воткинского восстание было не восстанием, а самым настоящим мятежом: власть большевиков и красноармейцев сменилась властью эсеров и офицеров.

А те продолжали победное шествие по территории будущей Удмуртии. Из Сарапула, где большевики отчего-то сочли выступление мятежников недоразумением, в Ижевск 31 августа отправилась делегация, которую предводители мятежа заверили, что не собираются «проливать кровь рабочих за спор: «Учредительное собрание или власть Советов». Сарапульцы вернулись домой, напечатав в газете «Труженик» статью, в которой утверждалось, что между Сарапулом и Ижевском «кровавого конфликта... быть не может». Через несколько часов после выхода газеты город был захвачен.

А в самом Ижевске все шло по плану мятежников, укреплявшихся всерьез и, как они предполагали, надолго. Уже 9 августа их штаб признал единственной законной властью в городе разогнанный большевиками в июле 1918 года эсеро-меньшевистский совет. Хотя реальная власть оставалась у военных. Это эсеров категорически не устраивало (не за то кровь проливали!), и в Воткинске состоялась встреча двух руководителей правых эсеров – Евсеева и Корякина. Как вспоминал в 1923 году Корякин, Евсеев сообщил ему, что «местная организация эсеров настаивает на создании комитета (членов) Учредительного собрания». То есть фактически на подчинении местной «учредилки» самарской.

Так оно и в итоге и произошло. 17 августа мятежники признали «единственной и законной властью в России» Самарский КОМУЧ. Создание совета было поручено эсеру Бузанову. Новый состав Совета рабочих, крестьянских и солдатских депутатов постановили считать (как и его исполнительный комитет) «только классовой

рабочей организацией, а не органом верховной власти». И тут следует обратить внимание на то, что военные – главная сила мятежа – не упоминались в документах восстания, в состав образованного ПриКОМУЧа вошли уже упомянутые Евсеев (председатель), Корякин и Бузанов, а также Шулаков и Потапов – ни одного военного среди них не было, весь совет состоял исключительно из правых эсеров.

До полного свержения комиссаров

Оформившись политически, ПриКОМУЧ рассматривал «фронтвиков» исключительно в качестве военной силы, которую брался идейно окормлять силами военного отдела, задача которого заключалась, как указывал Евсеев, «в идейном руководстве армией».

Однако на деле военные призывы штабских (да еще и социалистов!) воспринимали как пустой звук. Как вспоминал издатель повстанческой газеты «Воткинские вести» Анатолий Гутман-Ган, военное командование совершенно не считалось с эсерами и меньшевиками.

Что же касается задач этого во всех отношениях странного тяти-толкая (одна его часть была военной, другая – политической), то, как гласила Декларация ПриКОМУЧа, «в своей практической деятельности мы будем руководствоваться одной мыслью – интересами всей массы населения, а не отдельной какой-нибудь политической группы».

30 августа, почти через месяц после мятежа, ПриКОМУЧ оповестил население о том, что своей задачей видит «восстановление всех политических свобод», завоеванных в феврале 1917 года, а также восстановление связи с Самарской «учредилкой» и «развитие восстания до полного свержения власти советских комиссаров».

О том, во что это в итоге вылилось, читайте в следующем номере журнала «Деловой квадрат».



С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет своих постоянных партнеров, коллег и заказчиков. Выражаем всем вам и каждому в отдельности глубокую признательность за доверие, желаем дальнейших успехов в работе и новых личных побед!

Июнь

АРТАМОНОВ Станислав Витальевич
(Филиал № 6 ФГКУ «426 ВГ» МО РФ)

БАТУРИН Александр Иванович
(ООО «Жилкомснаб», Сюмсинский р-н)

БЕККЕЛЬ Дмитрий Александрович
(АО «Ижевский радиозавод»)

БЕЛЬКОВ Петр Степанович (ЗАО «Птицефабрика «Чайковская»)

ВЕРЕТЕННИКОВ Николай Данилович (ОАО «Реммаш»)

ВЫГУЛЯРНЫЙ Вадим Витальевич (ФГУП «ГВСУ № 8»)

ГАЛИКЕЕВ Ильгизар Абузарович (ООО НПП «Горизонт»)

ГОЛОВИН Владимир Анатольевич (МО «Увинский район»)

ГОРБУНОВ Владимир Дмитриевич
(ОАО «Электроприбор», г. Сарапул)

ГОРОХОВ Илья Александрович
(Транспортная компания ООО «Сапфир»)

ГОРЯИНОВ Роман Александрович
(ГУ УР «Дом дружбы народов»)

ГРАХОВ Валерий Павлович
(ФГБОУ ВПО ИжГТУ имени М.Т. Калашникова)

ДЕМЕНТЬЕВ Вячеслав Борисович
(Удмуртский федеральный исследовательский центр УрО РАН)

ДЕМИНА Татьяна Юрьевна
(Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики)

ДЕНИСОВ Андрей Александрович (Городская дума Сарапула)

ЕВСЯГИН Алексей Валерьевич (Холдинг «Белфингрупп»)

ЖИГАНОВА Елена Викторовна
(Художественный салон «Двенадцать»)

ЗВЕРЕВ Владимир Иванович
(Группа компаний «Фармаимпекс»)

ЗОРИН Александр Николаевич (ООО «РК-Проект»)

ИШЕНИН Борис Васильевич
(АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»)

КИШКАН Иван Петрович (ФГУП «ГВСУ № 8»)

КОРЕПАНОВ Владимир Серафимович
(МО «Красногорский район»)

КРЫМСКИЙ Борис Наумович
(Ассоциация промышленных предприятий Удмуртии)

МАНУКЯН Карен Сейранович
(ООО Группа компаний «Литос»)

МЕДВЕДЕВА Наталия Константиновна
(АУ УР «Региональный центр информатизации и оценки качества образования»)

МЕДЖИТОВ Тимур Ришатович
(Министерство информатизации и связи УР)

МЕЛЬНИКОВ Александр Сергеевич

МОЛЧАНОВ Сергей Михайлович (ОАО «Редуктор»)

ПАНТЕЛЕЕВ Вячеслав Алексеевич (ООО «Контакт-М»)

ПАРШИН Владимир Владимирович (ГК «Острова»)

ПЕТУХОВ Андрей Геннадьевич (ООО «Глобал»)

ПОПЫТАЕВ Алексей Владимирович (ФГУП «ГВСУ № 8»)

ПУШКАРЕВ Владимир Михайлович
(ОАО «Удмуртское проектно-изыскательское предприятие по землеустройству»)

РУСИНОВ Сергей Николаевич (МО «Каракулинский район»)

САЛТЫКОВА Светлана Анатольевна
(АО «Тепличный комбинат «Завьяловский»)

САФИУЛЛИН Ильяс Эдуардович
(ООО «Итальянское тепло»)

САХРАТОВ Ильдар Уралович (СГ «СОГАЗ»)

СТРЕЛЬНИК Максим Витальевич
(ОАО «Камский завод железобетонных изделий и конструкций»)

СУРОВЦЕВ Владимир Александрович

ТОЛМАЧЕВ Виктор Григорьевич (АО «Воткинский завод»)

УШАКОВ Александр Александрович
(ФГБОУ ВПО ИжГТУ имени М.Т. Калашникова)

ФУРЕЕВ Сергей Викторович (ООО ЧОП «Вихрь»)

ЧИРКОВ Александр Владимирович
(Администрация Игринского района)

ШАКЛЕИН Александр Витальевич (БУЗ УР «РКБ МЗ УР»)

ШПЕРЛИНГ Андрей Алексеевич
(Филиал в Удмуртской Республике ПАО «Ростелеком»)

ШУМКОВА Екатерина Александровна
(РОО «Ижевский» филиала № 6318 Банк ВТБ (ПАО))

ШУТОВ Андрей Васильевич (ООО «КОМОС ГРУПП»)



ИНН 1835072342
anakondatur.com

Приходите за отдыхом к нам! Мы подберем для вас туры – от самых бюджетных до VIP-эксклюзивных



Экзотический туризм:
Бали, Маврикий, Сингапур, Сейшелы, Филиппины, Мальдивы, Танзания и т.д.



Великолепные путешествия по всему миру:
Турция, Кипр, Болгария, Доминикана, Куба, Таиланд, Вьетнам, Индия, Шри-Ланка, Китай и т.д.



Круизы по самым красочным водам:
Средиземное море, Карибский бассейн, Персидский залив, а также речные туры по России.



Автобусные туры по историческим местам Европы.



Экскурсионные туры по России.



Экскурсионные туры по Удмуртской Республике:
этнографические туры по местам силы, религиозный туризм, клубный спортивный туризм.



Промышленный туризм в Удмуртской Республике.



Экстремальные или семейные горнолыжные курорты.

Имеем огромный опыт в организации лечебных туров в лучшие санатории России и зарубежья:



Кавказские Минеральные Воды, Карловы Вары, санатории Будапешта и многие другие.



Организация зарубежных образовательных языковых туров для взрослых и детей.

Организация бизнес-тренингов совместно с московскими вузами



(в России и за рубежом, совмещение работы и отдыха в странах Карибского бассейна – Мексика, Доминикана, Куба, а также круизные лайнеры).

Организуем корпоративный туризм.



Телефоны:
8 (3412) 56-90-18,
24-50-40, 24-50-54,
8 (919) 916-90-18

Viber/ WhatsApp:
8 (963) 48-48-512

e-mail: anakondatur@yandex.ru

Офисы в г. Ижевске:

ул. Пушкинская, 284а
БЦ «Инвестпарк», оф. 410

ул. Автозаводская, 2а
ТРЦ «Италмас», оф. 186