

№ 9 [152] сентябрь 2018

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ

www.d-kvadrat.ru

КВАДРАТ®

16+

лет

ВЫСШЕМУ
МЕДИЦИНСКОМУ
ОБРАЗОВАНИЮ В УДМУРТИИ



ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ



**Воткинский
завод**

Главный инженер –
технический директор
АО «Воткинский завод»

**РУДОЛЬФ
ФАЗГАМОВИЧ
КУЗИН**

(на фото слева)
проверяет степень
готовности комплекса
установок дозирования,
смешивания, грануляции,
карботермического
синтеза СНУП-топлива
к приемо-сдаточным
испытаниям совместно
с комиссией «Росатома».



Машиностроение с атомной составляющей



«Строительство», «модернизация», «освоение новых технологий». Эти слова вернулись в обиход на Воткинском заводе в XXI веке и актуальности за прошедшие годы не потеряли.

Например, сегодня параллельно с выполнением гособоронзаказа 2018 года и выпуском продукции гражданского назначения предприятие в рамках Федеральной целевой программы реализует ряд крупных проектов, направленных на дальнейшее развитие производственного потенциала.

Кузня третьего тысячелетия

Продолжается строительство кузнечно-штамповочного цеха (КШЦ) площадью более 10 тысяч квадратных метров. Перед его возведением в основание было вдавлено (именно вдавлено, чтобы не создавать воздействия на тело плотины, находящейся в непосредственной близости) более 600 свай. Общий вес металлоконструкций производственного корпуса без малого 1000 тонн. В фундаменты, в том числе и под оборудование, заложено почти полторы тысячи кубометров бетона.



Летом в будущем цехе начался монтаж современных прессов, штампов, печей. Всего планируется установить 70 единиц оборудования, включая автоматизированный склад, сборка которого идет полным ходом. Хранилищем на сотни ячеек сможет дистанционно управлять один человек.



Работа в корпусе идет по всем направлениям. В соседнем пролете изготавливают очередной фундамент, а в этом уже монтируют прессы.

Сдача объекта намечена на 2019 год. Это будет цех с максимальной механизацией всех процессов и минимальной нагрузкой на окружающую среду.

Дом для сплава

В этом году заводские металлурги к своему профессиональному празднику уже получили отличный подарок. На новые площади переехал участок порошковой металлургии. Не вдаваясь в технические подробности, отмечу, что условия работы здесь кардинально отличаются от прежних. Просторные помещения с высокими потолками, новые печи с программным управлением, что позволяет контролировать технологический процесс с помощью компьютера. Проект реконструкции разрабатывали заводские специалисты, также и часть оборудования сконструирована и изготовлена на предприятии.



Условия труда на новом участке кардинально улучшены.

Старый корпус участка на берегу реки Вотки, несущей свои воды по территории завода, сейчас демонтируют. На этом месте появится небольшая зеленая зона отдыха.

Энергия тепла

На заводе продолжается оснащение новой теплоэлектростанции (ТЭС). Стоит отметить, что, как и КШЦ, станция возведена в исторической части. Как и в случае с цехом, стройка осложнялась большим количеством находящихся в земле конструкций от сооружений былых веков. Приходилось освобождать место на глубину до нескольких метров, причем под каждую сваю. Такая же подготовка требовалась и для закладки фундаментов под мощное оборудование. Строящаяся ТЭС сможет обеспечить растущие потребности в электрической и тепловой энергии не только завода, но и города.



Строящаяся ТЭС сможет обеспечить растущие потребности в электрической и тепловой энергии не только завода, но и города.

А рядом с новой ТЭС началось возведение очистных сооружений для ее работы. Проект довольно сложный: на небольшой площадке между множеством трубопроводов вырастет корпус высотой более 30 метров. Впервые на заводе он строится по технологии железобетонного каркаса.

Направление – на «гражданку»

Еще один проект – масштабная модернизация и реконструкция станочного парка инструментального производства, освоение новых технологий изготовления оснастки и высокопроизводительного современного инструмента. Все это позволит выйти на более высокий качественный уровень выпуска продукции промышленного назначения. В этой части одним из ключевых направлений работы в последние годы является сотрудничество с предприятиями атомной промышленности.

Строго говоря, взаимодействие с отраслью завод начал, участвуя в создании реактора для первого отечественного атомного ледокола. Но сегодня эта работа приобретает приоритетный характер.

По пути атома

В этом году на предприятии практически постоянно работают представители организаций, специализирующихся в области использования ядерной энергии. В частности, специалисты НИКИЭТ (Научно-исследовательский и конструкторский институт энерготехники имени Н.А. Доллежалея, Москва), «СвердНИИХиммаша».

Об этих визитах и в целом об «атомной» составляющей работы Воткинского

завода в 2018 году мы попросили рассказать главного инженера – технического директора завода **Рудольфа Фазгамовича Кузину**.

– **Рудольф Фазгамович, продолжается изготовление установки для получения СНУП-топлива по заказу «СвердНИИХиммаша». На какой стадии сейчас реализация проекта?**

– Изготовление участка дозирования, смешивания, грануляции, карботермического синтеза СНУП-топлива вступило в заключительную стадию. Завод реализует проект с 2016 года. Это очень сложное оборудование, работающее в автоматическом режиме, по безлюдной технологии. При создании этого участка завод участвовал и в проектных работах. Ориентировочный срок сдачи – сентябрь этого года.

– **Какие еще заказы по «атомному» направлению выполняет завод в нынешнем году?**

– В августе исполнили контракт с НИКИЭТ на изготовление подставки и комплекта крепежных элементов для реконструкции исследовательского реактора ПИК (пучковый, исследовательский, корпусной) в Петербургском институте ядерной физики (ПИЯФ, г. Гатчина. Входит в состав НИЦ «Курчатовский институт». – Прим. ред.). Очень ответственная задача, если учесть, например, что крепеж служит для фиксации собственно реактора. Но главная особенность заказа не столько в его сложности, сколько в коротких сроках изготовления.

– **Гидроамортизаторы для АЭС в 2018-м тоже изготавливали?**

– Да, это уже серийная продукция для завода. Мы выполнили заказ для оснащения Белорусской АЭС. Приемка изделий прошла успешно. Теперь планируем участие в конкурсе на право изготовления еще нескольких партий гидроамортизаторов.



Впечатляющие размеры кожуха дают возможность представить, каковы будут размеры исполненного отражателя. Отдельно по узлам изделие уже принято заказчиком. В конце августа началась контрольная сборка. Срок сдачи – 2018 год.

В этом же году должны завершить еще одну большую работу – изготовление подвижного отражателя для исследовательского реактора ИРМ-2М. Это заказ Объединенного института ядерных исследований (ОИЯИ, г. Дубна), с которым мы не один год работаем.

– **Рудольф Фазгамович, какие еще интересные работы в этой области в перспективе?**

– Поступила очередная заявка от ОИЯИ на изготовление обмотки для ускорительного комплекса «NICA». Это новый проект института. Потребуется большая работа с привлечением серьезного потенциала специалистов Воткинского завода.

Доля таких заказов в общей номенклатуре продукции предприятия занимает одно из значительных мест. Но не столько по объемам, сколько по значимости. Это нестандартное оборудование, единичные образцы, что очень важно для диверсификации производства и развития конструкторской, технологической мысли наших инженеров.

Ключевой фактор

Для обеспечения производства профессиональными кадрами, на заводе проводится непрерывная работа с персоналом, в особенности с молодыми людьми для их скорейшей адаптации на предприятии и максимального раскрытия творческого и производственного потенциала.

Средний возраст работающих сегодня – 39 лет, руководителей – 42 года. Традиционные уже Дни технического творчества молодежи весной прошли под эгидой 90-летия легендарного директора завода **Владимира Геннадиевича Садовникова**. И 2018-й – это год 60-летия ракетостроения на предприятии. Именно в эти дни в далеком 1958 году заводчане ударными темпами трудились над

выпуском первой партии воткинских ракет. Это были «королевские» 8А61. Но основная доля преобразований для выпуска новой продукции, освоения первых отечественных твердотопливных межконтинентальных ракет для подвижных грунтовых комплексов, выпала именно на время руководства Владимира Геннадиевича.

Дни технического творчества молодежи объединили научно-практическую конференцию «Успешная молодежь – успешное предприятие» (проводится с 2013 года), молодежную научно-техническую конференцию (НТК, с 1975 года), конкурс «Молодые профессионалы Воткинского завода» (с 1930-х годов), школу молодого инженера (с 1970-х годов). В 2018 году к ним добавилась игра «Инженерный креатив».

На НТК парни и девушки вновь предложили более сотни проектов в самых различных областях – от экономики до информационных технологий, от металлургии до энергетики. 21 проект уже внедрен в производство, 33 рекомендованы для освоения. Подано 22 рационализаторских предложения, из них 14 реализовано.



В конкурсе профмастерства состоялись 59 участников. В июне команда завода завоевала два личных «золота» и командную «бронзу» на чемпионате «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2018», в октябре отправится на чемпионат России WorldSkills Hi-Tech.

Широко шагая

По традиции в честь профессионального праздника – Дня машиностроителя – во Дворце культуры «Юбилейный» состоится торжественный вечер. С приветствием и кратким отчетом о работе в очередном году выступит генеральный директор предприятия **Виктор Григорьевич Толмачев**. Большая группа заводчан будет отмечена за труд наградами различного уровня, включая российский. Пройдет замечательный концерт, подготовленный заводскими артистами. Но уже в следующий понедельник более 11 тысяч работников Воткинского завода вновь сообща будут делать то, что умеют лучше всего – трудиться на благо своего предприятия, родного города и всей страны.

427430 Удмуртская Республика

г. Воткинск, ул. Кирова, 2

тел./факс (34145) 6-52-01

e-mail: zavod@vzavod.ru, http://vzavod.ru

Сентябрь традиционно связан с началом деловой активности, поэтому и для редакции сентябрьский номер стал своеобразной перезагрузкой. Под последней я подразумеваю тематику, которая, на наш взгляд, является сегодня самой актуальной и по которой мы пока много не писали. Если конкретно, то речь идет о цифровизации и переходе на индустрию 4.0. В возможность перехода российской промышленности на новый технологический уклад многие не сильно верят, тем не менее российские многолетние зарубежные партнеры, например, фирма «Сименс», с полной уверенностью говорят, что это возможно. И единственным путем быстрого и эффективного перехода является цифровизация. Именно она стала главной темой ведущей российской выставки ИННОПРОМ, которую мы посетили в качестве информационных партнеров. Материал этого номера о ГРИД – Германо-российской цифровой инициативе – будет первым из серии, посвященной цифровым технологиям. В нем вы прочитаете об имеющемся успешном опыте внедрения цифровых технологий как на зарубежных, так и на отечественных предприятиях.

Продолжением цифровой темы является и материал об «умных городах». Тема особенно интересна, если принять во внимание программу превращения в «Умный город» Глазова. И об этом вы тоже сможете почитать.

Возвращаясь к нашему информационному партнерству крупнейших российских выставок, не могу не сказать о военно-техническом форуме «Армия-2018». Третий раз мы выставлялись там и, надо признать, что его организация и программа с каждым годом становятся все совершеннее и интереснее – растет число участников, заметно меняется возраст менеджеров оборонной промышленности. Сказать правду, в первый год на «Армии» лично мне в глаза бросилось обилие немолодых, не очень бодрых мужчин, которые были похожи на инженерно-технологическую элиту советского образца.

В этом же году их сменила энергичная молодежь с горящими глазами и неистребимым чувством патриотизма. И это приятно. О своих впечатлениях и об участии удмуртских предприятий мы написали в нашем материале.

На «Армии-2018» традиционно говорят о безопасности России. Так уж сложилось, что военная безопасность и безопасность экономической взаимосвязаны гораздо больше, чем следует. И помимо обычных войн, есть еще войны информационные и даже газовые. Россия – ведущий игрок на мировом газовом рынке. Это одновременно наша сильная и слабая сторона. И, что бы мы ни говорили о нефтяной и газовой игле, пока мы слезть с нее не можем. Поэтому мы изучили вопрос российской торговли газом. Читайте, думаю, будет интересно всем.

И, наконец, перехожу к юбилеям. Их в сентябре два, и оба связаны с образованием. Ижевская государственная медицинская академия отмечает свое 85-летие. Это один из признанных на федеральном уровне вузов республики, и мы искренне поздравляем его профессорско-преподавательский состав, а также его выпускников с этим грандиозным событием. Приятно, что количество поздравителей столь велико – ценят и любят свой вуз!

И еще один юбилей – 100 лет дополнительному образованию. Все мы в детстве ходили в кружки, которых было великое множество, кто-то предпочитал балет и музыку, а кто-то – школу юных летчиков. Но, так или иначе, эти занятия сформировали нас, помогли стать культурнее и образованнее. В ходе подготовки материалов мы познакомились с замечательными педагогами этой сферы. Удивляет, насколько это увлеченные и любящие свое дело люди. Искренне поздравляем их с юбилейной датой.

А вам, дорогие читатели, интересного чтения и всегда хорошего настроения.

С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель



Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

С.М. Савинов

ДИЗАЙН И ВЕРСТКА

Светлана Микрюкова

Кристина Чиркова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

ООО «Издательский дом «Премиум»

Людмила Иванова

Елена Корепанова

Марина Пилина

Юлия Сахипова

ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,

Николай Глухов, Эдуард Карипов,

Григорий Глухов

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95, (3412) 79-37-60,

(3412) 79-41-50, (3412) 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0029. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода в свет 21 сентября 2018 года.

**ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ**

4-9 Тренды/Календарь/События/Назначения/
Рейтинги

БОЛЬШАЯ ИГРА

10/ **Броня крепка.**
«Армия-2018». Картинки с выставки



14 **ИЭМЗ «Купол»**
продвигает продукцию на выставках

16 **МК ЧМЗ.**
От кирки и лопаты до Hastelloy

ЮБИЛЕЙ

18 **90 лет ФГУП «ГВСУ №8»**

20 **Воткинскому филиалу ИжГТУ – 60**

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

22 **ИГМА. Именем жизни**

26 **Юбилей как старт в будущее**

30 **Первая РКБ.**
Оториноларингология

ОТРАСЛЬ

36/ **Война войной,**
а газ по расписанию

40 **Владимир Тумаев.**
Не миф – легенда

42 **Подарок от нефтяников**

ИННОВАЦИИ

44 **GRID.**
В сетях цифровизации

ДАТА

48 **РОС. Широкие перспективы**
узкой специализации

ЭКОЛОГИЯ

50 **Денис Удалов.**
Эффект объединения

ПОЛИТИКА

54 **Михаил Черемных.**
Как сделать Ижевск
интересным стране

56 **СПАРТАКИАДА**
Вместе – к общей цели

58 **ГРАДОУСТРОЙСТВО**
Глазов станет
«умным городом»

60/ **От «умных городов» –**
к «умным регионам»



10/ **Сергей Шойгу:**
– Когда к нам приезжают друзья,
мы готовы делиться всем тем,
что у нас есть.



50/ **Денис Удалов:**
– Министерство природных
ресурсов и охраны окружающей
среды самое крупное
в структуре Правительства УР.



54/ **Михаил Черемных:**
– Когда город начинает
движение, он становится
интересен стране.

**СПЕЦПРОЕКТ / ОБРАЗОВАНИЕ**

64 **Удмуртия – территория**
развития образования

67 **Школа кадетского движения**
города Ижевска

68 **КПЦ «Граница»**
и ВПЦ «Школа юных летчиков»

70 **СОШ № 67**

71 **Игринская школа № 5**

72 **СОШ № 40**

73 **СОШ № 49**

74 **СОШ № 71**

75 **ДШИ № 3**

76 **ДШИ № 12**

77 **ДШИ № 13**

78 **Республиканский**
реабилитационный центр

79 **Центр детского здоровья**
«Чунга-Чанга»

80 **Центр профессионального**
образования

81/ **ИСТОРИЧЕСКИЕ**
ХРОНИКИ
Взять все, да и поделить...
100 лет интервенции

82 организации с признаками финансовых пирамид обнаружил Банк России в 2018 году.



ТУРИЗМ

Всемирная туристская организация ООН опубликовала список наиболее популярных у туристов стран по итогам 2017 года. Рейтинг по объему турпотока возглавила Франция, которую в прошлом году посетили почти 87 млн туристов. На втором и третьем местах – Испания и США соответственно (81 и 75 млн туристов). В топ-10 также попали Китай, Италия, Мексика, Великобритания, Турция, Германия, Таиланд. Что касается России, ее в 2017 году посетили около 25 млн человек. В целом за прошлый год туристами совершено 1,3 млрд поездок – это наилучший показатель за последние семь лет.

«Очень важное направление нашей внешнеполитической деятельности – это последовательное движение к безвизовому режиму со всеми странами. У нас сейчас полностью отменены визы примерно с третью государств, с которыми мы сотрудничаем. Еще в таком же количестве стран действуют льготные визовые режимы, которые существенно облегчают жизнь нашим гражданам, путешествующим за границу».

**Министр иностранных дел России
Сергей Лавров**

СОЦСЕТИ

Социальная сеть «ВКонтакте» ввела новые настройки конфиденциальности, позволяющие сделать профиль полностью приватным, оставив страницу открытой только для друзей. Посетители закрытого профиля, не входящие в список друзей, смогут видеть минимум информации: имя и фамилию, главную фотографию, количество публикаций без возможности их смотреть и список общих друзей (статус, город, возраст и место работы – если они указаны в профиле). Кроме того, во «ВКонтакте» больше не отображается список людей, поделившихся записью, – он доступен только автору материала. Закрытые профили не сможет увидеть даже создатель записи, хотя они и учитываются в общем счетчике. Как пояснил управляющий директор «ВКонтакте» Андрей Рогозов, нововведения связаны с позицией компании относительно уголовных преследований за репосты. «Пользователи «ВКонтакте» все чаще становятся фигурантами подобных дел. И нас это чрезвычайно беспокоит. Правоохранительные органы часто не принимают во внимание контекст, не отличают публикацию от репоста, а изображение с сомнительной шуткой приравнивают к действительно опасным уголовным преступлениям. «ВКонтакте» как крупнейшая коммуникационная платформа обязана выполнять российские законы и содействовать поиску настоящих преступников, но мы решительно выступаем против необоснованных преследований за публикации в Интернете», – написал он на своей странице.



«Сейчас не много факторов, которые бы говорили за снижение ставки. Есть значительное число факторов, которые говорят за сохранение ставки, и появились некоторые факторы, которые позволяют «положить на стол» вопрос возможного повышения ставки».

Глава Банка России Эльвира Набиуллина



ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Президент России Владимир Путин внес в Госдуму пакет поправок к законопроекту по пенсионной реформе. Среди них досрочное установление страховой пенсии гражданам с большим трудовым стажем (42 года – для мужчин и 37 лет – для женщин), сохранение сроков назначения накопительной пенсии (с 60 и 55 лет) гражданам, которые участвовали в ее формировании. Также предлагается предоставить право досрочного выхода на пенсию многодетным матерям, увеличить пособие по безработице для граждан предпенсионного возраста и ввести для работодателей ответственность за необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста. Ранее президент выступил со специальным обращением в связи с грядущей пенсионной реформой. В нем он заявил, что сложившиеся в сфере демографического развития и на рынке труда тенденции показывают, что откладывать изменения пенсионной системы нельзя. Путин озвучил ряд мер, которые, по его мнению, позволят смягчить нововведения – увеличить пенсионный возраст для женщин до 60 лет вместо предложенных законопроектом 63.



ЭКОНОМИКА

Правительство может установить ставку налога для самозанятых, предоставляющих услуги физическим лицам, на уровне 4%, юрлицам – 6%. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова. По ее словам, в налог будут входить страховые взносы на обязательное медицинское страхование. Кроме того, прорабатывается механизм, который был бы удобен самозанятым для самостоятельной уплаты пенсионных взносов. Чиновница подчеркнула, что необходимо создать такие условия, которые будут вовлекать людей в процесс цивилизованной уплаты налогов и не погубят индивидуальное предпринимательство.



БЕЗОПАСНОСТЬ

В России вступил в силу приказ МВД о вознаграждении граждан за помощь в раскрытии преступлений и задержании преступников. За сведения информаторы могут получить до нескольких миллионов рублей, при этом решение о выплате суммы до 500 тыс. рублей принимает руководитель территориального органа МВД РФ, до 3 млн рублей – замминистра МВД, более 3 млн – глава МВД. Ведомство будет объявлять о назначении вознаграждения после согласования с департаментом по финансово-экономической политике и обеспечению социальных гарантий МВД. Объявления будут публиковаться на сайте министерства и его территориальных органов. Вознаграждение будет выплачиваться только за предоставление полиции достоверной информации, которая привела к раскрытию преступления или задержанию преступника.

2 500 – столько электрокаров насчитывалось в России, по данным на 1 июля 2018 года.



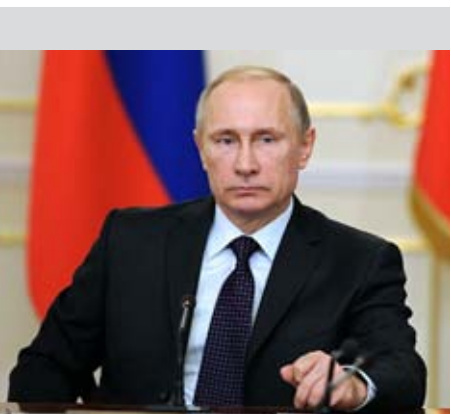
ФИНАНСЫ

Банкам и микрофинансовым организациям запретят выдавать кредит, если платежи по нему будут превышать 50% от совокупного дохода семьи заемщика. Разработку соответствующего законопроекта комитет Госдумы по финансовому рынку планирует завершить осенью. Изменения коснутся законов «О банках и банковской деятельности» и «О микрофинансовых организациях». Кроме того, в настоящее время Центробанк также разрабатывает механизм регулирования потребительского кредитования на основе показателя долговой нагрузки. Это делается «для обеспечения качественного роста кредитных портфелей банков, не приводящего к избыточной закредитованности населения».

21 135 рублей в среднем потратили россияне на подготовку одного ребенка к школе.

«Мы не видим ни одной долгосрочной причины, чтобы произошли серьезное ослабление рубля и кардинальный структурный сдвиг. Да, есть текущая волатильность. Не скажу, что рубль – одна из самых слабых валют».

Глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин



РЕЙТИНГИ

Журнал Forbes составил топ-100 самых влиятельных россиян, в который вошли топ-менеджеры крупнейших компаний, руководителей министерств, ведомств, силовых структур, а также губернаторы, депутаты и сенаторы. Рейтинг автоматически возглавил Президент РФ Владимир Путин «как человек, занявший второе место в глобальном рейтинге самых влиятельных людей мира, по версии американского Forbes». Второе место у президента Сбербанка Германа Грефа. «В банке работают сотни тысяч сотрудников, обслуживается 70% населения страны, и почти половина жителей России держит там вклады... Сложно найти еще одну такую организацию, которая оказывала бы столь всестороннее влияние на жизнь россиян», – отмечают составители списка. На третьем и четвертом местах расположились председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер и главный исполнительный директор «Роснефти» Игорь Сечин. Премьер-министр Дмитрий Медведев, «второй после президента политик в стране», занял лишь 5-е место в рейтинге. Следующие пять строчек занимают гендиректор «Сургутнефтегаза» Владимир Богданов, председатель Центробанка Эльвира Набиуллина, директор ФСБ Александр Бортников, президент РЖД Олег Белозеров и президент «Лукойла» Вагит Алекперов.

АВГУСТ 2018						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

2850 человек – на столько сократилась численность населения Удмуртии за 7 месяцев 2018 года.

На **44,2%** вырос рынок новых легковых автомобилей в Удмуртии в первом полугодии.

70 628 легковых автомобилей собрано на Ижевском автозаводе за январь-июль (+17,2% к январю-июлю прошлого года).

На **11,9%** увеличились объемы отгрузки промышленных товаров в Удмуртии за 7 месяцев 2018 года в сравнении с аналогичным периодом 2017 года.

323 млн рублей инвестиций привлекли предприятия республики из Фонда развития промышленности с начала года.

Почти **15 000** жителей республики пострадали от укусов клещей с начала сезона.

16 августа В Ижевске торжественно открыли Галерею почета АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг». На ней установлены 25 барельефов людей, внесших весомый вклад в создание и развитие предприятия. В мероприятии, приуроченном к 85-летию завода, приняли участие Председатель Госсовета УР Алексей Прасолов, первый заместитель Председателя Правительства УР Александр Свинин, министр культуры и туризма УР Владимир Соловьёв, временно исполняющий полномочия главы Ижевска Сергей Задорожный, руководители и ветераны предприятия, председатели цеховых комитетов профсоюзной организации, члены молодежной комиссии и родственники занесенных на Галерею почета. Генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» Геннадий Кудрявцев отметил, что Галерея почета установлена в целях сохранения истории предприятия, просвещения горожан и гостей столицы, а также патриотического воспитания молодежи. Ее открытие – дань уважения к труду всех поколений работников «Аксиона».

20 августа На внеочередной сессии Гордумы Ижевска депутаты не смогли избрать нового главу города. Конкурсная комиссия представила на рассмотрение две кандидатуры – Константина Сунцова и Михаила Черемных. Оба кандидата выступили перед народными избранниками со своими программами развития города и ответили на вопросы. По итогам тайного голосования Сунцов получил поддержку 17 депутатов, Черемных – 10. Шесть бюллетеней оказались испорченными. Выборы нового градоначальника были признаны несостоявшимися: согласно Уставу Ижевска, решение должно приниматься большинством от установленного числа депутатов Гордумы (минимум 22 голоса). Конкурс будет объявлен повторно – его дату назначат 18 сентября на очередной сессии городского парламента.



ФОТОФАКТ

На международном форуме «Армия-2018» Концерн «Калашников» представил концепт управляемого прямоходящего робота «для решения инженерных и боевых задач».

«К сожалению, это показывает тот уровень политической зрелости некоторых депутатов Городской думы Ижевска. Для кого-то игра в политику, свое самоутверждение оказалось выше, чем город Ижевск, чем горожане, чем республика».

Глава Удмуртии Александр Бречалов – о депутатах, испортивших бюллетени на выборах главы Ижевска

24-25 августа В Ижевске впервые прошел образовательный салон «Удмуртия – территория развития образования», который заменил традиционную августовскую конференцию. Салон стал площадкой для диалога образовательного и экспертного сообществ, а также для презентации современных технологий, инфраструктурных и интеллектуальных решений в сфере образования. Участники обсудили вопросы современных образовательных технологий, развития дополнительного образования, образования инженерной направленности, работы с одаренными детьми, цифровой трансформации образования. Деловая программа салона включала более 70 мероприятий, которые проходили на нескольких площадках города. Салон посетили в общей сложности более 1500 человек.

27 августа В Игринском и Дебесском районах отменили карантин по птичьему гриппу. Очаги опасного заболевания на территории этих муниципальных образований были выявлены в конце июля. Как установила Государственная ветеринарная служба УР, птичий грипп попал в наш регион из Чувашии: 22 июля чувашский предприниматель продал на территории Удмуртии домашнюю птицу без сопроводительных ветеринарных документов. После этого в личных подсобных хозяйствах произошел массовый падеж кур.

Назначения

В алфавитном порядке

МИХАИЛ АРСЛАНОВ возглавил Управление Федеральной службы исполнения наказаний по УР. Родился 18 октября 1966 г. в пос. Куйга Усть-Янского района Республики Саха (Якутия). Окончил Уфимскую высшую школу МВД РФ, Академию МВД РФ. В уголовно-исполнительной системе с 1987 г. С 2017 г. работал начальником ОФСИН России по Карачаево-Черкесской Республике.

РОМАН ГАБДРАХМАНОВ назначен и.о. начальника Главного управления ветеринарии УР. Родился 23 декабря 1972 г. в Казани. Окончил Казанскую государственную академию ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана («Ветеринария»). 1992 г. – ветеринарный фельдшер Усть-Сарапульского ветеринарного участка Сарапульской районной ветеринарной станции. 1997-2004 гг. – ветеринарный врач серологического отдела ФГУ «Сарапульская межрайонная ветеринарная лаборатория». 2004-2005 гг. – гл. ветеринарный врач свинокомплекса ГУП совхоз «Кигбаевский». 2005-2006 гг. – гл. ветеринарный врач свинокомплекса ООО «Кигбаевский бекон». 2006-2008 гг. – гл. ветеринарный врач ЗАО «Свинокомплекс Арзамасцевский». 2008-2010 гг. – начальник ГУ ветеринарии УР «Сарапульская районная станция по борьбе с болезнями животных» – гл. государственный ветеринарный инспектор г. Сарапула и Сарапульского района. 2010-2018 гг. – зам. начальника Главного управления ветеринарии УР – зам. главного государственного ветеринарного инспектора УР.

ФАРИДА ЗВОРЫГИНА назначена руководителем Управления Росреестра по УР. Родилась 21 июня 1966 г. в Агрызе. Окончила ИМИ («Технология машиностроения»), УдГУ («Правоведение»). 1988-1993 гг. – работа на ПО «Ижмаш». 1993-1998 гг. – работа в Октябрьском районном суде г. Ижевска. 1998-1999 гг. – работа на МП «Бюро технической инвентаризации». 1999-2012 гг. – замещала различные должности в Учреждении юстиции «Регистрационная палата УР по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним», Управлении Федеральной регистрационной службы по УР, Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по УР. 2013-2018 гг. – работа в системе государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним на руководящих должностях.

ВИКТОР ЛАШКАРЕВ назначен министром промышленности и торговли УР. Родился 14 ноября 1978 г. в Ижевске. Окончил ИЖГТУ («Технология машиностроения» и «Экономика и управление на предприятии (машиностроения)'). 2003-2004 гг. – техник-технолог 1-й кат., инженер-технолог Управления главного технолога № 327 ОАО «Ижмаш-Авто». 2004 г. – инженер-технолог 3-й кат. отдела анализа эффективности средств производства сборки № 553 ОАО «Ижмаш-Авто». 2004-2005 гг. – помощник генерального директора ОАО «Иж-Авто». 2005-2010 гг. – помощник генерального директора – начальник ситуационного центра ОАО «Иж-Авто». 2010-2011 гг. – зам. директора по маркетингу и координации МТС ОАО «Иж-Авто». 2012-2015 гг. – зам. министра промышленности и энергетики УР. 2015-2017 гг. – зам. министра промышленности и торговли УР. 2017-2018 гг. – первый зам. министра промышленности и торговли УР, и.о. министра.

ИВАН МАРИНИН стал директором ООО «Спецавтохозяйство». Родился 6 июля 1976 г. в Ижевске. Окончил УдГУ («Финансы и кредит»), к.э.н. 1996-1997 гг. – государственный налоговый инспектор Государственной налоговой инспекции по Октябрьскому району г. Ижевска. 1998-2001 гг. – ведущий экономист, гл. экономист отдела анализа и регулирования цен и тарифов, начальник отдела регулирования тарифов в ТЭК ГК УР по тарифам и ценам. 2001-2002 гг. – начальник отдела регулирования тарифов в ТЭК РЭК УР. 2002-2003 гг. – начальник Управления экономики и развития города Администрации г. Ижевска. 2003-2007 гг. – первый зам. начальника управления МУ «ГЖУ – Управляющая компания в ЖКХ г. Ижевска». 2007-2014 гг. – зам. главы Администрации Ижевска по ЖКХ. 2014 г. – первый зам. министра строительства, архитектуры и жилищной политики УР. 2014-2015 гг. – и.о. министра энергетики, ЖКХ и государственного регулирования тарифов УР. 2015-2017 гг. – министр энергетики, ЖКХ и государственного регулирования тарифов УР.

АЛЕКСЕЙ ПОПОВ назначен министром внутренних дел по Удмуртии. Родился 31 июля 1974 г. в Омске. Окончил Омский юридический институт МВД России. В 1996-2011 гг. – служба в подразделениях по борьбе с организованной преступностью УМВД России по Омской области. В 2011 г. назначен заместителем начальника управления организации оперативно-розыскной деятельности УМВД России по Ульяновской области. В 2012-2013 гг. – начальник управления уголовного розыска УМВД России по Ульяновской области. В 2013 г. назначен на должность заместителя начальника полиции (по оперативной работе) УМВД по Архангельской области. В 2015-2018 гг. – заместитель начальника УМВД по Архангельской области – начальник полиции.

АНТОН ЯНЦ назначен руководителем регионального подразделения банка «Открытие» в Удмуртии. Родился 27 июня 1978 г. Окончил Владимирский государственный университет им. А.Г. и Н. Г. Столетовых. Карьеру в банковской сфере начал в 2008 г. в банке ВТБ24. С января 2018 г. занимал должность заместителя управляющего ВТБ в Пермском крае.



Пять отличников Удмуртии / август



1

На первом месте в рейтинге «отличников» – генеральный директор АО «Сарапульский электрогенераторный завод» **Сергей Мусинов**. Во время форума «Армия-2018» телеканал «Звезда» пригласил его рассказать об инновационной продукции предприятия и поделиться своим видением перспектив развития электрических машин для летательных аппаратов и другой техники, а также возобновляемой энергетики. В экспозиции СЭГЗ на форуме были представлены двигатели для приводов ЗРК С-350 и С-400, освоенные по программе импортозамещения; светодиодные изделия для вертолетов и самолетов; двигатель-генератор для электросамолета; мощный электродвигатель для промышленных испытательных стендов. Сергей Мусинов отметил, что с применением новых материалов и технологий характеристики электрических машин будут расти, чему способствует объединение усилий разработчиков и производителей техники.



2

На второй позиции и.о. генерального директора АО «Концерн «Калашников» **Владимир Дмитриев**. Беспилотный авиационный комплекс ZALA 421-16E5V2, впервые представленный концерном на МВТФ «Армия-2018», был признан лучшим инновационным продуктом форума. Новый беспилотник отличается продолжительностью полета 14 часов, что позволяет, например, без посадок преодолеть расстояние от Ижевска до Москвы. Впервые в этом классе БПЛА в составе комплекса применена автоматизированная система обработки данных для решения задач оптико-электронной разведки, аэрофотосъемки в видимом и инфракрасном диапазонах, радиотехнической разведки, а также ретрансляции видео и голосовой связи.



3

Третью строку занимает министр образования и науки УР **Светлана Болотникова**. Традиционная августовская конференция работников образования республики была проведена в новом формате – двухдневного образовательного салона «Удмуртия – территория развития образования». В мероприятии приняли участие более 1500 организаций из 5 городов и 25 муниципальных образований региона, а также представители бизнес-структур, некоммерческого сектора, проектных офисов, государственных институтов. Руководитель ведомства отметила, что формат салона дает возможность уйти от зачитывания докладов в сторону продуктивных дискуссий и диалога на переговорных площадках, а также выразила надежду, что все наработки лягут в основу перезагрузки образования республики в ближайшие годы.



4

Четвертым стал министр промышленности и торговли УР **Виктор Лашкарев**, в августе избавившийся от приставки и.о. перед названием своей должности. Назначение состоялось после рабочей встречи Главы Удмуртии Александра Бречалова с министром промышленности и торговли РФ Денисом Мантуровым. За 7 месяцев 2018 года в Удмуртии отмечен рост объемов отгруженных промышленных товаров на 11,9% к аналогичному периоду 2017 года. По итогам первого полугодия производство гражданской продукции на предприятиях ОПК выросло на 25%, а ее доля в общем объеме производства составила свыше 30%. С начала года предприятиями Удмуртии привлечено в два раза больше инвестиций из Фонда развития промышленности, чем за весь 2017-й. Этому способствует активная работа руководителя регионального ведомства по продвижению возможностей республики на различных федеральных площадках.



5

На пятом месте Председатель Правительства УР **Ярослав Семенов**, который лично курирует вопросы, связанные с развитием системы воздушного сообщения. В августе стало известно, что с 28 октября «Аэрофлот» начнет выполнять рейсы из московского аэропорта «Шереметьево» в аэропорт «Ижевск» на самолетах Sukhoi Superjet 100. Стоимость билетов составляет от 3,7 тыс. рублей до 35,3 тыс. рублей. В свою очередь, авиакомпания «Ижавиа» представила властям республики новую схему полетов, которая позволит превратить ее в региональную узловую компанию и открыть небо Ижевска для других авиакомпаний, а также объявила о начале сбора идей по развитию аэропорта.

TOP TEN АВГУСТ 2018

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

111,3 млрд рублей – объем кредитов, выданных банками заемщикам в Удмуртии в первом полугодии 2018 года.

6

243,9 млн рублей выделено из республиканского бюджета на обеспечение общеобразовательных организаций учебниками.

2

10 млрд рублей – объем выпуска гражданской продукции предприятиями ОПК республики в первом полугодии 2018 года.

7

186 млн рублей – просроченная задолженность населения Удмуртии за поставленный газ по итогам первого полугодия 2018 года.

3

8,9 млрд рублей потратили жители республики на покупку алкогольной продукции в первом полугодии.

8

100 млн рублей направит Правительство УР Сарапулу в 2019 году на ремонт улично-дорожной сети в рамках проекта «Безопасные и качественные дороги».

4

1,2 млрд рублей – задолженность управляющих компаний Ижевска за потребленную электроэнергию, тепло и ГВС по итогам первого полугодия.

9

1,862 млн рублей удалось сэкономить при ремонте двух участков дорог (Якшур-Бодья – Шаркан и Воткинск – Шаркан) благодаря использованию местных материалов.

5

328,7 млн рублей – объем рефинансированных ипотечных кредитов в банке ВТБ в Удмуртии в первом полугодии – в 4,5 раза больше показателя за аналогичный период прошлого года.

10

31 314 рублей – среднемесячная зарплата в республике за январь-июнь – это на 11,7% больше показателя за аналогичный период прошлого года.

Броня крепка

С 21 по 26 августа на территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот», полигона Алабино и аэродрома Кубинка, а также на выставочных площадках во всех военных округах и на Северном флоте прошел Международный военно-технический форум «Армия-2018». Как это заведено в новейшей российской истории, он стал рекордным. Впервые количество гостей и участников мероприятия превысило 1 млн человек. А по основным показателям – количеству экспонатов, научно-деловых мероприятий, делегаций зарубежных государств, объемам выставочных площадей – форум перекрыл показатели выставки 2017 года в среднем в 1,5 раза. Журнал «Деловой квадрат» традиционно, уже третий год подряд, принимал участие в выставке в качестве информационного партнера. Хотим поделиться с вами впечатлениями и предлагаем небольшую фотоэкскурсию по интересным моментам форума.

Открытие



Сергей Шойгу, министр обороны РФ, генерал армии:

– Полторы тысячи предприятий, которые обеспечивают Вооруженные силы самым современным оружием, представили свою продукцию. 102 страны направили своих специалистов, свои делегации на нашу выставку, и вы сможете еще и еще раз убедиться в том, что наши двери открыты. Когда к нам приезжают друзья, мы готовы делиться всем тем, что у нас есть, всем тем, что мы сумели создать за это время. Большая часть техники, представленной на форуме, прошла проверку в боевых условиях в борьбе с международным терроризмом. Мы все постарались, чтобы показать то, что сегодня сделано и создано нашей наукой, нашей промышленностью. Сделано для защиты рубежей нашей страны. Для обеспечения безопасности. Сделано за очень короткий срок. Срок, который был отведен решением нашего Верховного главнокомандующего при утверждении государственной программы вооружения на ближайшие 10 лет.



Юрий Борисов, заместитель Председателя Правительства РФ по вопросам оборонно-промышленного комплекса:

– Диверсификация – это проблема не только России. Она стоит практически у всех ведущих стран. Объем гособоронзаказа носит циклический характер, и нужно всегда иметь военно-техническое сотрудничество и гражданский рынок. Я думаю, это по силам нашим предприятиям. Хотя, несмотря на схожие технологические условия производства, продажа товаров на гражданском рынке ведется по другой модели. Президентом поставлена задача к 2025 году достичь 30%, а к 2030 году – 50% выпуска гражданской продукции предприятиями ОПК. Если нам удастся это сделать, а мы, безусловно, это сделаем, будущее предприятий ОПК будет прогнозируемым и срывов, как мы получили в 1990-х и в 2000-х годах, безусловно, не будет.

Главные итоги

1254 предприятия и организации.

26459 образцов продукции военного и двойного назначения.

36 новых образцов вооружения и военной техники продемонстрированы впервые.

155 мероприятий научно-деловой программы с участием известных общественных деятелей, военных экспертов, генеральных конструкторов, представителей госзаказчика и ведущих ученых.

31 государственный контракт с 20 предприятиями ОПК на общую сумму более 130 млрд рублей подписан Минобороны России.

337 инновационных разработок и проектов, представляющих интерес для обеспечения обороны и безопасности государства, отобрали военные эксперты в результате работы форумов.



Гиганты форума

Изотермический транспортировочно-стыковочный агрегат 15Т555 на шасси КамАЗ-78504 проекта «Платформа-О» в экспозиции РВСН. Масса – 125 т, длина – 26,2 м, ширина – 5,2 м, высота – 6,2 м.



Шоу-стопперы Концерна «Калашников»

1 Алексей Криворучко в павильоне Концерна «Калашников» в новом статусе заместителя министра обороны РФ по вооружениям.

2 Комплекс «Стена» разработан в инициативном порядке для подразделений ОМОН «Росгвардии». Время приведения из походного положения в рабочее – 3,5 минуты. В настоящее время идет подготовка к серийному производству.

3 Линейка гражданских электромоторов «Иж». Предполагаемое начало продаж – 2019 год.

4 Электрический концепт-кар CV-1. Является стендом для тестирования сложных систем, в том числе бортового вычислителя собственной разработки.

5 Концепт управляемого прямоходящего антропоморфного комплекса. Перспективная цель применения – решение инженерных и боевых задач.



Динамическая программа

В шоу «Вежливые люди» на полигоне Алабино, озере Комсомольском и аэродроме Кубинка задействовалось 288 единиц новейшей техники. Впервые были показаны огневые и маневренные возможности модернизированных Т-90М, Т-80БВМ, БМП-1АМ «Басурманин», ЗУ-23М «Спарка», сверхлегкой ударной машины «Эскадрон», робототехнического комплекса «Нерехта», САУ «Нона-С», ЗСУ «Шилка-М4», самоходной гаубицы 2С34 «Хоста», модернизированной БМП-2 с боевым отделением «Бережок», а также линейки армейских грузовиков и тягачей.



Враги

Изюминкой форума стала расширенная выставка трофейного вооружения, изъятая у боевиков в Сирии. Впервые были представлены «джихад-мобили» – внедорожники с установленными зенитными пулеметами и комплексами для запуска неуправляемых ракет.



ИЭМЗ «Купол»» активно продвигает свою продукцию на ведущих международных выставках



Ижевский электромеханический завод «Купол» представил на прошедшем в Москве Международном военно-техническом форуме «Армия-2018» свои изделия оборонного назначения. «Купольская» техника демонстрировалась в составе объединенной экспозиции Концерна «ВКО «Алмаз-Антей». О том, как прошло участие ижевского предприятия в международной выставке, мы беседуем с генеральным директором ИЭМЗ «Купол» **Фанилом Зиятдиновым**.



– Фанил Газисович, «Купол» уже традиционно каждый год демонстрирует на «Армии» новую технику. В этом году возглавляемое вами предприятие показало широкой публике учебный мишенно-тренировочный комплекс «Адъютант». Каковы характеристики этого комплекса, какие задачи он решает?

– УМТК «Адъютант» решает задачи подготовки и тренировки расчетов зенитных ракетных комплексов с созданием воздушной обстановки, максимально приближенной к боевой. Это

важный элемент формирования эффективных подразделений ПВО. Ведь любое оружие только тогда чего-нибудь стоит, когда есть бойцы, умеющие его применять. В настоящее время задачи тренировок расчетов ЗРК решаются с использованием устаревших ракет-мишеней. Между тем современные средства воздушного нападения заметно изменили свои характеристики – они стали более маневренными, менее заметными. И сегодня требуются новые мишенные комплексы, позволяющие отрабатывать навыки противодействия современному противнику. Именно это стало причиной, побудившей наше предприятие начать разработку перспективного мишенно-тренировочного комплекса.

Работы велись инициативно, т.е. за счет средств предприятия, но в полном взаимодействии со специалистами Министерства обороны Российской Федерации, отвечающими за обучение и боевую подготовку войск ПВО. Благодаря этому взаимодействию удалось в сжатые сроки создать комплекс, в максимальной степени соответствующий требованиям военных специалистов. УМТК «Адъютант» способен обеспечить создание сложных (комбинированных) учебных и боевых мишенных обстановок, отличающихся комплексностью применения разнотипных мишеней и максимально возможной их идентичностью с современными и перспективными средствами воздушного нападения вероятного противника. В состав УМТК «Адъютант» входят мобильный наземный пункт управления с рабочими местами операторов, выносные средства отображения воздушной обстановки, системы связи и средства жизнеобеспечения персонала и три вида воздушных мишеней. Первый вид мишеней разработан на базе БПЛА самолетного типа классической схемы с толкающим воздушным винтом и в основном предназначен для начального этапа тренировок расчетов ЗРК. Второй вид мишеней оснащен турбореактивным двигателем, обеспечивающим более высокую скорость – до 100 м/сек. Третий тип мишеней – также с реактивным двигателем – предназначен для имитации крылатых ракет и планирующих управляемых авиабомб на скоростях до 150-200 м/с. Эти мишени имитируют самолеты и крылатые ракеты и способны выполнять все виды боевых пространственных маневров данных средств воздушного нападения. Мишени четвертого типа имитируют боевые вертолеты. Они способны выполнять все разнообразные маневры реальных боевых машин, в том числе маневр «подскок» и зависание. Все мишени являются многоцветными, их запуск производится с механической катапульты, а приземление на парашюте.

Предварительные испытания опытного образца УМТК прошли успешно, и в ближайшее время мы планируем начать серийное производство этого изделия.

реклама

– Какие еще изделия ИЭМЗ «Купол» были показаны на «Армии-2018»?

– Наша техника демонстрировалась на «Армии-2018» в составе двух экспозиций – Вооруженных сил РФ и Концерна ВКО «Алмаз-Антей». В экспозиции российских Вооруженных сил демонстрировался «Тор-М2ДТ» – наш новейший ЗРК. Этот комплекс предназначен для несения боевой службы в самых суровых климатических условиях, при экстремально пониженной, либо, наоборот, повышенной температуре воздуха. Боевые средства ЗРК «Тор-М2ДТ» размещены на двухзвенном гусеничном вездеходе повышенной проходимости. Он способен передвигаться по сильно пересеченной местности, в ситуации полного бездорожья, преодолевать снег, ледовые торосы, песчаные барханы и водные преграды. Еще две единицы наших боевых машин ЗРК «Тор-М2» – представители нового поколения «Торов», стоящие на вооружении с 2016 года – были показаны публике во время динамического показа – учебного «боя», где демонстрировались возможности различных боевых машин. Согласно единому тактическому замыслу динамического показа ЗРК «Тор-М2» обеспечивали прикрытие воздушного пространства в ходе боевых действий.

Другие наши изделия были представлены в составе объединенной экспозиции Концерна ВКО «Алмаз-Антей», в состав которого входит наше предприятие. Помимо уже упомянутого УМТК «Адъютант», здесь демонстрировался ЗРК «Тор-М2» и автономный тренажер командира и оператора 9Ф678М на шасси КамАЗа. Тренажер на форуме был представлен также в классном варианте, и посетители могли на нем «потренироваться» в обнаружении и поражении целей, почувствовать себя членами расчета ЗРК. Остальные наши изделия – ЗРК «Оса-АКМ», «Тор-М2Э», «Тор-М2К», «Тор-М2КМ» – экспонировались в виде моделей.

Не были обойдены вниманием организаторов и современные средства коммуникации и визуализации. С нашими изделиями и их тактико-техническими характеристиками посетители могли ознакомиться с помощью интерактивной цифровой панели. А их боевое применение было показано в презентационном фильме Концерна ВКО «Алмаз-Антей». По сценарию фильма «Торы» обеспечивали противовоздушное прикрытие особо важных объектов, механизированных колонн на марше и развертывание ЗРК большой дальности С-400. В фильме была красочно показана боевая работа эшелонированной системы ПВО, в которой ЗРК «Тор-М2» играют роль «последнего рубежа», «чистильщика», который очищает небо от средств воздушного нападения, сумевших прорвать первые рубежи обороны. Эта совместная работа различных эшелонов ПВО имеет свою параллель в совместной работе всех предприятий Концерна ВКО «Алмаз-Антей». И неудивительно поэтому, что зенитные ракетные комплексы предприятий концерна были представлены в объединенной экспозиции. В целом в продвижении своих изделий мы ориентируемся на выставочную деятельность концерна, работаем по единому замыслу.

– Какие задачи решает участие предприятия в таких мероприятиях? Каковы результаты этой работы?

– Форум предоставляет возможность установления личного контакта со специалистами Министерства обороны РФ и представителями иностранных государств, живого общения и обсуждения вопросов текущего или перспективного сотрудничества. То есть это, в первую очередь, площадка для ведения переговоров. Это важно для продвижения продукции предприятия,



установления «обратной связи с потребителем». Но завод решал на «Армии-2018» не только собственные, но и общегосударственные задачи. Среди них: показ военным специалистам различных стран мира надежности нашей обороны. Ведь то вооружение, которое производит наш завод и Концерн ВКО «Алмаз-Антей» в целом, – это вооружение оборонительного характера. Его задача – не нападение, а защита, сдерживание потенциального противника, одним из способов которого является демонстрация военной мощи России, в том числе и на подобных международных форумах. Не меньшее значение имеет и задача патриотического воспитания подрастающего поколения. На выставке было очень много детей и молодежи, и здесь они имели возможность «живую» ознакомиться с военно-техническими достижениями нашей отечественной промышленности. И это тоже один из значимых результатов работы ИЭМЗ «Купол» и других оборонных предприятий на международном военно-техническом форуме «Армия-2018».

– ИЭМЗ «Купол» принимает участие только в оборонных выставках?

– Разумеется, нет. ИЭМЗ «Купол» – предприятие с высокой степенью диверсификации, и продвижению нашей гражданской продукции мы придаем не меньшее значение. Мы участвуем во всех значимых выставках по профилю нашей разнообразной продукции. Так, недавно завод принял участие в международной выставке «Иннопром-2018». На ней среди прочего мы представили наши газовые системы лучистого отопления (ГСЛО) и системы биохимической очистки стоковых вод. ГСЛО – это высокоэффективная энергосберегающая технология отопления, построенная на основе инфракрасных газовых нагревателей. Эти изделия, обеспечивающие экономичный обогрев промышленных сооружений, пользуются заслуженным спросом на рынке. Что касается систем биохимической очистки, то это самое современное на сегодня, недорогое и экологичное решение проблемы очистки сточных промышленных вод.

Диверсификация производства, активное расширение номенклатуры выпускаемых товаров, их высокое качество – важнейшее условие стабильного развития нашего предприятия.



От кирки и лопаты до Hastelloy



Предприятия советской атомной промышленности рождались не так, как это происходило в «классических» отраслях. Они сами создавали себя, потому что оборудования, необходимого им для производства конечной продукции, часто просто не существовало в природе. Небывалая новизна задач, которые решали эти предприятия, и режим строжайшей секретности, в котором они работали, вынуждали их заниматься организацией своих «заводов в заводе» – цехов, производивших уникальное оборудование и занимавшихся его монтажом, наладкой и ремонтом. Именно «заводом в заводе» и был ремонтно-механический цех АО «ЧМЗ». Со временем он стал обладать таким набором редчайших компетенций и возможностей, который позволял ему участвовать в решении задач, стоящих перед атомной и другими высокотехнологичными отраслями страны. И 10 лет назад «завод в заводе» стал самостоятельным предприятием.



Сергей Кропачев,
заместитель директора
по производству МК ЧМЗ

ремонтно-механический цех. Но дело, конечно, не в соседстве «круглых» дат и не в юридических процедурах, а в том, что ученые называют генетической памятью. Вместе с коллективом ремонтно-механического цеха и его материально-технической базой ООО «МК ЧМЗ» унаследовало от материнского предприятия способность успешно решать уникальные технологические задачи и производить то, чего другие предприятия либо вообще не умеют делать, либо делают не так оперативно и качественно. Так что если поздравлять коллектив ООО «МК ЧМЗ» с юбилеем, то дату можете выбрать любую – 10 или 70 лет.

Родительский дом

70 лет назад для ускорения пуска первой очереди производства металлического урана на ЧМЗ была создана ремонтно-механическая база. Поначалу цех размещался в одном корпусе с заводской столовой – в первые десятилетия стремительно прирастающим производствам ЧМЗ катастрофически не хватало жизненного пространства. Поэтому история одного из первых советских «атомных» заводов – это история масштабного строительства и реконструкции. Чепецкий завод тех лет – одновременно и производственная, и строительная площадка.

Ремонтно-механический цех включал в себя станочно-зачточный, монтажный, котельно-сварочный и инструментальный участки и термо-гальваническую мастерскую. Смысл создания

такого цеха станет более понятным, если учесть, что именно в это время завод вплотную подошел к получению первого слитка черного урана. Ремонтно-механический цех и должен был обеспечить урановое производство всем необходимым промышленным оборудованием – изготовить его, смонтировать, запустить, проводить ремонт и техническое обслуживание в процессе эксплуатации. Замечательный факт того времени: всего три года как окончилась Великая Отечественная война, год как в стране отменили продуктовые карточки, а в Глазове полным ходом идет подготовка к выплавке урана и изготовлению первой партии урановых сердечников – топлива для промышленных уран-графитовых реакторов.

При этом сотрудники цеха под началом его первого начальника Василия Ивановича Буянова, участвуя в технологическом прорыве мирового значения, одновременно точили лопаты и кирки для рабочих, занятых на разгрузке и подготовке урановой руды. В те почти легендарные времена высокое и обыденное, прозаическое жили рядом, составляя то, что в газетах называли «трудовым подвигом советских людей».

Так и формировался «генетический код» будущего ООО «МК ЧМЗ», содержание которого точно сформулировал инженер по подготовке производства **Юрий Павлович Стогов:**

«Ремонтно-механическому цеху всегда ставили сверхзадачи, непосредственно вытекавшие из таких же сверхзадач, которые перед заводом ставило руководство страны и отрасли. Без нас не могли бы состояться ни наладка, ни запуск, ни работа ни одного производства».



реклама

Взросление

Юрий Павлович не преувеличивает. Вот краткий список функций, которые выполнял цех, получивший, как и положено на заводе, свой номер – 12: изготовление нестандартного оборудования любой сложности, капитальный ремонт оборудования, изготовление запасных деталей для всех типов ремонта, технологической оснастки, съемных грузозахватных приспособлений и тары, изготовление и монтаж систем вентиляции, работы, связанные с функционированием взрывопожароопасных и химических опасных производств, ремонт подъемных сооружений.

Об оборудовании любой сложности нужно сказать отдельно. Инженеры и рабочие цеха последовательно изготовили львиную часть оборудования для уранового и кальциевого производства (кальцием ЧМЗ мог снабжать всю атомную промышленность СССР), производства циркония и продукции из него, сверхпроводящих материалов и т.д. Этот список можно длить и детализировать, но сегодня достаточно сказать только о том, что многое из того, что создавали специалисты цеха, делалось впервые в стране, а кое-что – и впервые в мире. И тут самое время упомянуть добрым словом тех, кто сделал цех кузницей кадров и испытательным полигоном все новых и новых научных, инженерных и конструкторских решений, которые воплощались на ЧМЗ. Это А.А. Фаллеров, Л.О. Фридман, И.Н. Питиримов, В.Д. Корнеев, Е.А. Колпаков, А.М. Захаров, В.А. Ельцов, И.В. Куликов, С.А. Ясаков, М.И. Ионов, Э.А. Афанасьев, В.С. Кобзарев, В.Г. Дементьев и многие другие.

По словам Юрия Стогова, к концу «нулевых» годов ремонтно-механический цех и технически, и технологически уже был готов работать и за периметром ЧМЗ. Именно в это время руководство завода начало реализовать предложенную АО «ТВЭЛ» программу реструктуризации производства. И в 2008 г. ремонтно-механический цех был преобразован в ООО «МК ЧМЗ».

Выход из зоны комфорта

В первые годы самостоятельной жизни предприятие продолжало участвовать в программе реконструкции ЧМЗ, делать для него технологическую оснастку, производить капитальный ремонт его оборудования. При этом, как рассказывает заместитель директора по производству Сергей Кропачев, параллельно шел поиск новых заказов и работа по оформлению и получению всех лицензий, позволяющих предприятию участвовать в конкурсах и торгах.

В техническом плане на предприятии в это время почти ничего не изменилось. А вот морально-психологически... Как вспоминает Юрий Стогов, руководство ООО «МК ЧМЗ» понимало необходимость преобразования цеха в самостоятельное предприятие и видело те возможности, которые оно предоставляло. А коллективу это нужно было объяснить: люди привыкли к тому, что за спиной такого гиганта, как ЧМЗ, спокойно и надежно, а самостоятельное плавание сопряжено и с рисками.

Но адаптация прошла на удивление быстро – сказалась специфика работы, сопряженной с постоянным поиском нестандартных решений уже, казалось бы, известных задач. И в 2014 г., по мнению Сергея Кропачева, произошел следующий этап в жизни предприятия – ООО «МК ЧМЗ» вышло за периметр АО ЧМЗ. Сделать это помогли накопленные коллективом и обеспеченные материально-технической базой уникальные компетенции и возможности предприятия, и прежде всего – по сварке сложных и редких сплавов, в том числе лития и титана. А некоторые абсолютно новые технологии были разработаны его инженерами и рабочими, являются эксклюзивными и сегодня аттестованы Национальным агентством контроля сварки. Эти и другие компетенции позволяют ООО «МК ЧМЗ» заниматься конструированием и изготовлением оборудования для ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов.

Шаги к новым успехам

Они были трудными, потому что требования к предприятиям, работающим в сфере высоких технологий и в отраслях, отвечающих за оборонную и энергетическую безопасность страны, сегодня предельно высоки. Поэтому ООО «МК ЧМЗ» обладает солидным пакетом лицензий по всем направлениям своей деятельности, которые позволили начать производство и поставку своей продукции для Ленинградской, Воронежской, Калининской АЭС. В августе 2017 г. были выиграны конкурсы на поставку оборудования для Курской АЭС и АЭС Куданкулам (Индия). Для того чтобы выполнить этот большой и ответственный заказ, на предприятии провели модернизацию одного из заводских корпусов под изготовление стеллажей бассейна выдержки и стеллажей тепловыделяющих сборок. Они и детали главного уплотнения реактора стали для ООО «МК ЧМЗ» обычной продукцией.

Есть у предприятия и опыт сотрудничества с предприятиями ГК «Роскосмос» – для ФГУП «Союз» была изготовлена смесительная установка для получения ракетного топлива.



Мы уже рассказывали об участии ООО «МК ЧМЗ» в модернизации циркониевого производства ЧМЗ – создании для него нестандартного технологического оборудования из уникального сплава HASTELLOY G-35. Аналогов этому оборудованию в России нет. Как отмечает Сергей Кропачев, моральный эффект от этого проекта едва ли не важнее материального: коллектив предприятия окончательно утвердился в том, что идет по правильному пути и способен решать самые сложные задачи.

Сегодня предприятие активно ищет партнеров в авиационной, оборонной, нефтегазовой отраслях российской промышленности, среди поставщиков для нужд РЖД. И встречает свой юбилей семикратным увеличением объемов производства.

Конечно, в наше время загадывать и заглядывать даже в ближайшее будущее – дело неблагодарное. Но если судить по настроениям в коллективе ООО «МК ЧМЗ», по азарту, с которым он берется за самые сложные проекты, приближающийся юбилей предприятия – далеко не последний. Оно еще не раз удивит нас своими достижениями.



90 лет

ФГУП «ГЛАВНОЕ ВОЕННО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 8»

Главное военно-строительное управление № 8 основано 18 сентября 1928 года. За годы работы ГВСУ № 8 было построено более 80% жилого фонда, социальной и административной инфраструктуры Ижевска, Сарапула, Воткинска, ведущие промышленные предприятия Удмуртии, воссозданы уникальные объекты, которые сегодня являются главными достопримечательностями республики.

Сегодня ФГУП «ГВСУ № 8» работает в 29 субъектах Российской Федерации. Основные заказчики – Министерство обороны России, госкорпорации «Роскосмос» и «Ростех», концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Среди объектов, сданных военными строителями в этом году, – монтажно-испытательный корпус № 21 для АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнева в городе Железногорске Красноярского края. Новый корпус предназначен

для сборки и испытаний спутников. МИК оборудован уникальной системой освещения, работающей без электричества, системой обезвешивания (стенд имитации невесомости для проверки раскрытия трансформируемых систем спутников), а также прочим оборудованием, необходимым для сборки космических аппаратов.

Объект, на котором совместно работали специалисты ГВСУ № 8 и ГВСУ № 9, курировал заместитель министра обороны РФ Тимур Иванов. Как отметил во время сдачи объекта глава ГК «Роскосмос» Дмитрий Рогозин, «президентом страны поставлена задача – создать спутниковую группировку «Сфера», включающую 640 космических аппаратов. Для этого необходимо иметь помещения высокого класса чистоты с особой системой внутренней логистики. Здесь я убедился в том, что мы можем создать именно такое производство».

Уважаемые коллеги, от всей души поздравляю вас с юбилеем!



ИжГТУ имени М.Т. Калашникова и ФГУП «Главное военно-строительное управление № 8» связывают давние партнерские отношения. Строительная отрасль нуждается в сильных, профессиональных кадрах, и все наше взаимодействие направлено на решение этой архиважной задачи.

Вот уже 5 лет в нашем вузе действует Научно-исследовательская лаборатория базового предприятия ГВСУ № 8, благодаря которой мы смогли качественно повысить уровень подготовки специалистов. Важный опыт профессиональной деятельности будущие строители получают при прохождении производственной практики в составе управления. Учебный процесс, выстроенный в тесном взаимодействии с ведущим строительным предприятием региона, формирует в студентах высокий уровень профессиональных компетенций. И мы гордимся, что наши выпускники составляют надежный кадровый фундамент Главка.

Всю свою долгую историю «ГВСУ № 8» опирается на достижения лучших традиций военного строительства и демонстрирует неизменно высокое качество работы. Коллектив неоднократно отмечен высокими государственными и отраслевыми наградами. Главные жемчужины строительного комплекса Удмуртии возведены силами вашего предприятия: Свято-Михайловский собор, Дом дружбы народов, Государственный театр оперы и балета имени П.И. Чайковского, Ижевский цирк, зоопарк...

Впереди «ГВСУ № 8» ждут не менее масштабные проекты. Крепкого вам здоровья, успехов, новых профессиональных высот. Убеден, что наше активное сотрудничество будет крепнуть и станет еще более плодотворным.

Валерий Грахов,

ректор ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, д.э.н., профессор, заслуженный строитель УР и РФ

От лица всего профессионального сообщества Удмуртии поздравляю коллектив ФГУП «ГВСУ № 8» и ветеранов предприятия с юбилеем.



ФГУП «ГВСУ № 8» на сегодня является одной из крупнейших строительных организаций республики. История ее существования началась в сентябре 1928 года, и за прошедшие 90 лет коллективу управления удавалось успешно справляться с поставленными перед ним задачами по строительству и ремонту жилых домов, объектов социальной сферы и промышленных предприятий. Более 80% жилого фонда и социальной инфраструктуры городов Ижевск, Воткинск, Сарапул были построены ФГУП «ГВСУ № 8», возведены уникальные объекты здравоохранения – 1-я Республиканская больница, кардиологический и онкологический центры. За многие годы работы было построено более 100 промышленных объектов различной сложности, в том числе Ижевский автозавод, завод «Буммаш». Построены основные производственные и административно-бытовые корпуса завода «Электонд» в г. Сарапуле, Воткинского машиностроительного завода, выполнена реконструкция радиозавода и многое другое.

Управление участвовало в строительстве объектов не только в нашей республике, но и за ее пределами – строительство объектов московской Олимпиады, космодрома «Восточный», ликвидация последствий землетрясения в Армении, восстановительные работы в г. Грозном Чеченской Республики. За высокую эффективность и качество работы коллектив управления неоднократно награждался высокими государственными наградами.

Желаю оптимизма, творческой энергии, новых интересных проектов, а предприятию – стабильности и процветания.

Александр Ходырев, *председатель Совета АСРО «Строитель»,*

директор Регионального объединения работодателей «Союз Строителей Удмуртии»



Геннадий Кудрявцев



Виктор Толмачёв



Сергей Мусинов



Фанил Зиятдинов

Уважаемый Вадим Витальевич! Примите искренние и теплые поздравления в адрес коллектива в связи с 90-летием ФГУП «Главное военно-строительное управление № 8»!

ГВСУ № 8 – это визитная карточка строительной отрасли Удмуртской Республики, крупнейшее строительное предприятие региона, хорошо известное далеко за его пределами. Деятельность Главка охватывает строительное направление на территории всего Центрального военного округа, а это 29 субъектов Российской Федерации, где вашими силами проводится масштабная работа по возведению уникальных объектов, призванных обеспечить обороноспособность нашей страны. Востребованность вашей работы свидетельствует об опыте и профессионализме коллектива. Эти же качества обуславливают доверие со стороны руководства Министерства обороны РФ, определившего ГВСУ № 8 в качестве одного из базовых предприятий военно-строительного комплекса.

За 90 лет работы военные строители внесли огромный вклад в развитие Удмуртии. Вашими руками построены крупнейшие оборонно-промышленные предприятия республики, 80 процентов жилых домов и объектов социальной и административной инфраструктуры в Ижевске, Сарапуле и Воткинске. Благодаря вашему труду наши города росли и благоустраивались, становились все более современными и комфортными для проживания, увеличивали свой человеческий и производственный потенциал. Вами создана развитая инфраструктура, обладающая серьезным запасом прочности, необходимым для ее постоянного совершенствования. Это качественная основа, которая обеспечивает непрерывность и последовательность процесса повышения благосостояния республики и ее жителей.

При внедрении современных технологий в строительстве очень важно обеспечить соответствующую подготовку квалифицированного персонала. Вопросам кадрового обеспечения в ГВСУ № 8 всегда уделялось должное внимание, а уровень принятых по ним решений является одним из самых высоких в отрасли. Среди ваших сотрудников есть и представители трудовых династий, и специалисты, отмеченные высокими наградами и почетными званиями, и работники, признанные лучшими в своей профессии на федеральном уровне. На предприятии ведется результативная работа с учреждениями среднего и высшего профессионального образования, которая дает студентам возможность проходить производственную практику на ответственных объектах, приобретать необходимые знания и навыки еще в процессе обучения, что значительно ускоряет в дальнейшем их профессиональное становление. Не будет преувеличением сказать, что на опыт коллектива ГВСУ № 8 равняются многие организации строительной отрасли.

Поздравляем вас с юбилеем предприятия, желаем новых успехов и достижений, здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

*С уважением, руководители предприятий, входящих в
Промышленно-экономическую ассоциацию «Развитие»*



Анатолий Наумов



Дмитрий Беккель



Денис Анишук



Андрей Зорин



Николай Сорокин



Валерий Грахов



Сергей Березин



Сергей Козённов



Сергей Молчанов



Александр Савельев

Воткинскому филиалу ИжГТУ – 60!

60 лет назад, в 1958 году, приказом Министерства высшего образования СССР на базе учебно-консультационного пункта Всесоюзного заочного машиностроительного института, работавшего при отделе кадров Воткинского машиностроительного завода с 1955 года, и Воткинского машиностроительного техникума было создано новое структурное подразделение – Воткинский филиал ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова». О том, с чем филиал подошел к своему нынешнему юбилею и как идет выполнение основной задачи – подготовки высококвалифицированных специалистов для Воткинского машиностроительного завода, рассказывает **Иван Давыдов**, директор ВФ ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».



Валерий Грахов,
ректор ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»,
д.э.н., профессор:

– Воткинский филиал – полноценное подразделение в нашей системе подготовки высококлассных технических специалистов для оборонно-промышленного комплекса, одно из старейших в структуре ИжГТУ. В этом году филиал отмечает юбилей.

Воспитанники ИжГТУ работают на ведущих предприятиях республики. Для Воткинского завода ежегодно выделяются целевые места, финансирование которых осуществляется из бюджета Российской Федерации, благодаря чему это предприятие фактически решило для себя проблему кадрового дефицита инженерно-технических работников. Наше сотрудничество строится на принципах согласованности – учебная программа, базы для практики, темы курсовых и дипломных работ корректируются в соответствии с потребностями производства. Поэтому Воткинский филиал ИжГТУ можно смело считать «структурным подразделением» предприятия – цехом по подготовке профессионалов, со студенческой скамьи знакомых с тонкостями производства, знающих, чего от них ждут, и готовых соответствовать этим требованиям.

– **Иван Александрович, накануне своего юбилея Воткинский филиал получил заслуженный подарок – успешное прохождение аккредитации. Насколько уровень, достигнутый филиалом, соответствует стоящим перед ним задачам?**

– Экспертиза подтвердила полное соответствие содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников ВФ ИжГТУ требованиям государственного образовательного стандарта. Это стало закономерным признанием работы, которую коллектив нашего учреждения ведет непрерывно со дня основания нашего филиала. Подготовка студентов идет по самым востребованным направлениям с учетом «регионального компонента» – требований предприятий нашего региона. На уровне бакалавриата такими направлениями являются конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, информатика и вычислительная техника, строительство, а также экономика; на уровне специалитета – проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов. Частью нашего образовательного процесса также является сетевое взаимодействие с Военной академией Ракетных войск стратегического назначения им. Петра Великого, Уральским государственным горным университетом, Технологическим университетом чешского города Брно и другими ведущими отечественными и зарубежными вузами.

– **Вы сами выпускник ВФ ИжГТУ, вся ваша карьера связана с этим вузом. Как человек, знающий все нюансы изнутри, скажите, какие принципы являются основными в работе вашего образовательного учреждения?**

– В этом вопросе главный вектор развития задает Ижевск, задача филиалов – реализация образовательной политики ИжГТУ непосредственно на местах. Но принципы для всех одни – готовить специалистов, имеющих компетенции в новейших технологиях, готовых к постоянному самообразованию и способных быть лидерами масштабных проектов. Наши преподаватели с помощью практикоориентированного подхода и передовых образовательных методик помогают студентам стать высококлассными специалистами, перед которыми открываются самые широкие перспективы трудоустройства.

– **Какие дополнительные возможности появились у вас благодаря сотрудничеству с таким грандом отечественного ОПК, как Воткинский завод?**

– Современный инновационный образовательный процесс сегодня невозможно представить без активного использования потенциала предприятий-заказчиков. Мы, со своей стороны, также максимально стараемся соответствовать их потребностям.

Во-первых, специально под производственную специфику Воткинского завода идет подготовка по таким наукоемким специальностям, как ракетостроение и технология машиностроения.

Во-вторых, вот уже более 20 лет в рамках Программы «Инженер-2000» мы производим подготовку экономистов-менеджеров для промышленных предприятий нашего региона. За содействие в реализации этого направления отдельные слова благодарности хочется сказать Виктору Григорьевичу Толмачеву, генеральному директору АО «Воткинский завод».

В-третьих, уникальные перспективы дают учебные и производственные стажировки на самом АО «Воткинский завод». После 4-го курса студенты проходят здесь свою преддипломную практику, совершенствуя знания и получая реальный опыт. Их работа на позиции инженера-конструктора и инженера-технолога оплачивается, что также является дополнительным стимулом и поддержкой.

В-четвертых, и это еще один уникальный плюс, – наставничество. Своим опытом с нашими студентами делятся лучшие работники завода.

– **В 2014 году на Воткинском заводе была открыта базовая кафедра, руководство которой также было поручено вам. Какие проекты с ее участием сегодня можно отметить как знаковые?**

– Это программа «Новые кадры для ОПК», в рамках которой за два года было подготовлено 35 студентов. В прошлом году стартовал ее очередной этап – «Новые кадры для ОПК – 2017», и мы подали заявку на продолжение своего участия в ней. В настоящее время 10 студентов 3-го курса проходят подготовку, получая более углубленные компетенции, чем это предусмотрено стандартом.

реклама



Уважаемые коллеги! От коллектива Воткинского завода и себя лично поздравляю профессорско-преподавательский состав, студентов и выпускников Воткинского филиала ИжГТУ с юбилеем!

За минувшие 60 лет ваш филиал прошел славный путь становления и развития. Акцент на качественное инновационное образование позволяет вам осуществлять подготовку конкурентоспособных специалистов, востребованных не только на высокотехнологичных циклах производства нашего завода, но и на других предприятиях ОПК Удмуртии. Не останавливаясь на достигнутом, вы продолжаете постоянный поиск современных форм и методов обучения, активно внедряете передовые образовательные технологии.

Пусть этот юбилейный год станет стартом для новых свершений и поможет коллективу филиала в стремлении к лучшему! От всей души желаю вам крепкого здоровья и благополучия, а также новых достижений на благо Воткинска, Удмуртии и России!

Виктор Григорьевич Толмачев, генеральный директор АО «Воткинский завод»

Сама кафедра была создана на базе 110-го отдела АО «Воткинский завод», в котором собран комплекс самого современного промышленного и контрольно-измерительного оборудования. Здесь могут повышать свою квалификацию операторы станков с ЧПУ, специалисты технических отделов и цехов. Под руководством наших преподавателей и ведущих специалистов завода его работники и студенты овладевают передовыми методиками комплексной автоматизации машиностроительных производств. На совершенно ином уровне проходят и лабораторно-практические занятия по спецдисциплинам, что наилучшим образом сказывается на качестве профессиональной подготовки.

– **Какие шаги по дальнейшему развитию Воткинского филиала ИжГТУ вы планируете предпринять в ближайшем будущем?**

– Одной из главных целей последних лет для нас было создание современной мультимедийной лаборатории – «Системы ЧПУ». На сегодня она уже существует и активно используется преподавателями, студентами и школьниками профильных ракетных классов. Теперь нам предстоит на базе филиала создать учебно-производственный участок с современными станками с ЧПУ и робототехническими комплексами, которые можно использовать для подготовки конкурентоспособных технических специалистов мирового уровня. Победа нашего студента в октябре 2017 году в первом вузовском отборочном чемпионате профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в номинации «Токарные работы на станках с ЧПУ» доказала, что это возможно. Мы намерены активно масштабировать этот опыт

и проводить подобные чемпионаты городского уровня на наших площадках.

В мае этого года Президент России подписал указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», запускающий масштабную программу развития экономики нового технологического направления. В соответствии с этой программой мы намерены расширять применение цифровых технологий в образовательном процессе.

Дальнейшего развития требует еще одно очень важное направление – профориентационная работа в школах. Мы постоянно ищем новые форматы общения с нашими потенциальными абитуриентами. Так, второй год подряд преподаватели нашего вуза проводят открытые интерактивные занятия для школьников в рамках акции «Почувствуй себя студентом». Школьники 9-11-х классов могут прийти к нам по предварительной записи. Для учеников профильных ракетных классов школы № 1 мы проводим занятия на регулярной основе, а для школы № 17 преподаватели нашего филиала разработали и ведут курс проектирования в программе «Компас-3D». В будущем мы также планируем расширять количество подобных курсов для школьников.

Своей важнейшей задачей на посту директора считаю активное развитие научно-инновационной деятельности наших ученых и студентов, обеспечение ее самофинансирования. Уверен, что достижения нашего коллектива будут и дальше прославлять Воткинский филиал ИжГТУ имени М.Т. Калашникова как в Удмуртии, так и далеко за пределами нашей республики.



Иван Давыдов,
директор ВФ ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»,
кандидат технических наук

В 2002 году поступление в ВФ ИжГТУ на специальность «Технология машиностроения». 2007-2010 годы – обучение в очной аспирантуре при ИжГТУ. Трудовую деятельность начал как штатный преподаватель ВФ ИжГТУ, последовательно занимая должности ассистента, старшего преподавателя. 2012 год – доцент кафедры «Технология машиностроения и приборостроения».

2014 год – заведующий кафедрой «Организация вычислительных процессов и систем управления».

В 2016 году организовал именную лабораторию ООО «Завод нефтегазового оборудования «Техновок» и возглавил базовую кафедру ВФ ИжГТУ на АО «Воткинский завод».

С 2017 года – директор Воткинского филиала ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».

Именем жизни

Представить цивилизованное общество без развитой научной и практической медицины невозможно. Врачебный мир – особенный, очень чуткий и точный индикатор нации: и практический, и нравственный. Так было во все времена. Медик – едва ли не самый востребованный из земных практиков: он служит исключительно возвышению и укреплению Жизни. Только от ее имени он действует в любом времени, в любых краях и при любом государственном строе. Человек медицинской культуры более других независим от временных течений или веяний моды. Он действительно отвечает за главное условие успешности общего будущего – за здоровье и жизнь каждого, с кем встречается. Привычная фраза «уровень медицины» означает глубочайшее понимание сути самой профессии – уровень воспитания и компетенции ее людей. Хороших медиков в современном учебном заведении не «производят», а именно воспитывают. Потому что контакт настоящего врача и настоящего времени самый полный: жизнь в жизнь.



Гавриил Григорьевич СТЕРХОВ, ректор (директор) ИГМИ 1933-1937 гг.



Самуил Рувимович ГЕХМАН, ректор ИГМИ 1937-1940 гг.



Николай Федорович РУПАСОВ, ректор ИГМИ 1940-1944 и 1955-1961 гг.

Открытие Ижевского государственного медицинского института было обусловлено острой необходимостью во врачебных кадрах быстро развивающегося региона – Удмуртии. Постановлением Совета народных комиссаров РСФСР от 15.04.1933 г. было принято решение об открытии в городе Ижевске Удмуртской автономной области медицинского института (первоначально в составе одного факультета – лечебного).

Президиум облисполкома УАО постановил: открыть мединститут с 1 сентября 1933 года. На основании этого постановления были выделены помещения для кафедр и квартиры для первых приглашенных преподавателей, организованы подготовительные курсы для будущих абитуриентов из числа удмуртов и других национальностей соседних автономных республик и областей, определен коечный фонд клинических баз (670 коек).

Перед вновь созданным институтом встали сложные задачи. Необходимо было обеспечить учебный процесс, развернуть научные исследования, вытекающие из нужд практического здравоохранения и состояния здоровья населения, и параллельно решать организационные вопросы.

В августе 1933 года на первый курс был зачислен 171 студент. 1 сентября к работе приступили 24 преподавателя, в том числе четыре профессора и три доцента. Функционировали четыре кафедры: нормальной анатомии, общей химии, физики, биологии.

Позднее, в 1934 году, были организованы кафедры гистологии, акушерства и гинекологи, биохимии, общей гигиены, нормальной физиологии.

С 1935 года начали функционировать кафедры пропедевтики внутренних болезней, оперативной хирургии и топографической анатомии, общей хирургии, патологической физиологии, общественных дисциплин, микробиологии, патологической анатомии, фармакологии, физического воспитания.

В 1937 году начали работать еще десять кафедр: госпитальной хирургии, глазных болезней, детских болезней, нервных болезней, судебной медицины, госпитальной терапии, кожных и венерологических болезней, болезней уха, горла, носа, инфекционных болезней, психиатрии.

В 1938 году были организованы кафедры социальной гигиены и иностранных языков, а в 1944-м – военно-медицинской подготовки.

В оснащении кафедр учебными пособиями первоначально принимал участие 2-й Московский медицинский институт.

Непрерывность живой истории учреждения высшего профессионального образования с 85-летним стажем важна точно так же, как непрерывность мгновений всего рожденного и действующего на земле. А что же такое история? Музейный архив, экспонаты, перечень свершенных дел и открытий, памятные даты, заслуженные имена, сложившиеся традиции? Да, и это тоже. Но в первую очередь, история – это сами люди, неразрывная эстафета профессионалов; живое наследие не под стеклом витрины – оно в сердце, в душах людей, способных передавать умения и высшие принципы профессии из поколения в поколение. Так же точно, непрерывно, бьется коллективный пульс,



Практическое занятие по хирургии. 50-е гг.



Оперирует проф. А.М. Родигина.



В.С. Чуднова, профессор

А.Я. Губергриц, профессор. Кафедра госпитальной терапии, 60-е гг.



Т.М. Орешков, главный терапевт Удмуртии в 1955-60 гг.



Группа профессоров ИГМИ, 1969 г.

непрерывно работает коллективный разум – значит, непрерывно растет и крепнет коллективная история медакадемии.

В период становления перед коллективом стояли задачи по завершению оформления института как полноценного высшего учебного заведения. Необходимо было улучшить работу медицинского рабфака и подготовительных курсов в городах Глазове и Ижевске, форсировать строительство морфологического корпуса, создать новые кафедры и лекционные аудитории на клинических базах, организовать занятия студентов в поликлиниках.

Эти вопросы и стали основным содержанием деятельности руководства института в 1937-1940 годы. И как результат проделанной организационной работы к 1940 году в ИГМИ сформировался костяк руководителей кафедр, принесших из медицинских институтов Перми, Одессы, Горького, Ленинграда, Саратова и других крупных городов определенные традиции, солидный опыт в организации учебной и научной работы медицинских вузов. Институт стал способен начать подготовку национальных кадров – ученых – из числа местных врачей, которые пришли сюда в качестве первых ассистентов кафедр.

Поистине знаменательное событие произошло в 1938 году: состоялся первый выпуск 109 врачей, 79 из которых были направлены на работу в лечебные учреждения Удмуртии. В этом же году институт занял по итогам работы первое место среди медицинских вузов РСФСР. С первым выпуском в институте открылась возможность подготовки научных кадров через аспирантуру из числа выпускников, что расширило возможности роста национальных кадров ученых-медиков.

Наука и практика в медицине неразделимы. Высшая идея всех врачебных действий – внимание к здоровью человека. И эта идея будет оставаться актуальной при любом поколении. Прогресс техники, новые скорости развития общественных отношений, быстро изменяющиеся среды жизни и коммуникации – все это бросает вызов современникам, заставляет их испытывать перегрузки и преодолевать новые воздействия. Возникают реальные риски: физические, интеллектуальные,

душевные. Врач – незаменимый проводник новых успешных людей сквозь объективные трудности старого и нового времени.

К 1941 году в ИГМИ сложился коллектив, способный решать весь комплекс вопросов, связанных с подготовкой врачебных кадров и преподавательского состава высокой квалификации, организацией научных исследований и обеспечением на должном уровне лечебно-диагностического процесса в клиниках.

За годы войны, несмотря на крайне сложные условия работы вуза, было осуществлено пять выпусков. Страна получила 762 врача, большинство из которых было направлено в действующую армию и тыловые госпитали. В планах научных работ в течение этого периода преобладали темы, связанные с военным травматизмом. В их разработку были вовлечены все кафедры института.

В послевоенные годы для выполнения новых задач по учебной и научной работе необходимо было укрепить материальную базу кафедр и расширить клинические базы. Большая работа на этом направлении была проделана в 60-80-е годы. Активно функционировали цикловые методические комиссии и центральный координационный методический совет института. Под их руководством разрабатывались вопросы комплексирования и преемственности преподавания, составлены и внедрены в учебный процесс сетевой план координированного преподавания во временных интервалах ряда тем и разделов на теоретических, медико-биологических и клинических кафедрах, планы преемственности в преподавании военно-медицинских дисциплин, составлены сквозные межкафедральные программы преподавания вопросов неотложной помощи в хирургии, онкологии, гематологии, нефрологии и урологии.

В учебном процессе активно применялись технические средства, улучшилось оснащение лабораторным оборудованием, были сделаны учебные кинофильмы. В начале 80-х годов создан вычислительный центр, началось внедрение в педагогический процесс вычислительной техники.

Врач буквально вкладывает время своей жизни, свой профессионализм и творческие усилия в здоровье пациентов. И этот вклад возвращается



Иван Иванович КОСИЦЫН, ректор ИГМИ 1944-1948 гг.



Семен Иванович ВОРОНЧИХИН, ректор ИГМИ 1948-1952 гг.



Илья Васильевич ОЛЮНИН, ректор ИГМИ 1952-1955 гг.



Арсений Михайлович ЗАГРЕБИН,
ректор ИГМИ 1961-1968 гг.



Иван Петрович МОКРОВ,
ректор ИГМИ 1968-1975 гг.



Георгий Ефимович ДАНИЛОВ,
ректор ИГМИ 1975-1987 гг.



Вениамин Арсеньевич СИТНИКОВ,
ректор ИГМИ 1987-1993 гг.



Профессор **М.Ф. Муравьев** и врач **В.И. Чирков.**



На занятии по оперативной хирургии.

особой «прибылью» – благодарностью людей, победой над недугом, качественными шагами к новым научным и практическим рубежам в медицине. А что объединяет огромный коллектив медакадемии? Какая сила так уверенно ведет учебный и научный «корабль» через экономические и политические штормы? Эта сила – уверенный, негибкий дух высшего учебного заведения. Его выразитель, принципиальный и грамотный «капитан», ректор, его уникальная коллективная душа и коллективный разум. Атмосфера! Единая для новичка-студента и профессора, насыщенная серьезными задачами и традициями. Здесь легко дышится всем, кто шагнул по призванию: в науку, в профессию, в учебу.

В 1995 году институт получил статус академии. На протяжении всех лет своего существования Ижевская государственная медицинская академия занимала достойное место среди медицинских вузов Российской Федерации по уровню и организации методического обеспечения учебного процесса. В академии традиционным было глубокое понимание того, что успешное решение задач по подготовке высококвалифицированных врачебных кадров определяется уровнем организации и постановки учебно-методической работы, эффективностью форм и методов преподавания, методологическим уровнем педагогического процесса, умелым сочетанием нравственного и профессионального воспитания будущих специалистов.

Ижевская государственная медицинская академия – объект градообразующий. Конечно, здесь не плавят железо, не вырабатывают тепло, не производят электроэнергию. И тем не менее город и республику невозможно представить без ИГМА. Потому что над всеми повседневными делами, постройками и коммуникациями незримо и постоянно существует интеллектуальный, духовный и гражданский вклад медиков. Их поле доброты, аура особого внимания к людям. Огромное и сложное человеческое общежитие – город – непредставим и невозможен без своих высоких подвижников. Личностей. Именно они «дают атмосферу», «двигают науку» и «держат культуру». Личности – живые опоры, на которых все это удерживается. За 85 лет своего существования медакадемия выпустила в мир целую плеяду достойнейших представителей, которые составляют ее сегодняшнюю гордость и репутацию. А уважение к родному

вузу день за днем продолжают прибавлять его научные работники, преподаватели, очередные выпускники. Каждый вносит свой посильный вклад. Со временем растущая репутация становится большой и сильной. И очень щедрой – совокупной этой силой теперь может пользоваться каждый, кто был причастен к ее росту.

В Академии есть собственный музей, он посвящен истории Ижевского государственного медицинского института (ИГМИ). Экспозиции повествуют о становлении и развитии факультетов, теоретических и клинических кафедр, об учебно-методической, клинической работе, научных исследованиях, проводимых в стенах вуза на современном этапе. В фондах музея имеется большой материал биографического характера о сотрудниках академии из числа профессорско-преподавательского состава, внесших значительный вклад в развитие здравоохранения республики, их личные вещи и медицинский инвентарий. Выставочные стенды музея также посвящены напряженной работе ИГМИ по подготовке врачебных кадров высокой квалификации, преподавательского состава, организации научных исследований и обеспечении лечебно-диагностического процесса в клиниках и госпиталях Удмуртии в период Великой Отечественной войны. Музей бережно хранит память об участниках ВОВ из числа студентов, выпускников и преподавателей института. Представлены материалы по международной деятельности.

Светлые люди – говорим мы о тех, чье обаяние, оптимизм и созидательная целеустремленность всегда направлены на заботу о ближнем. В труде врача очень многое зависит от правильного и крепкого сплава этих замечательных человеческих качеств. В какой-то мере врач действует, как поведенник: точным словом, устойчивым эмоциональным полем, личной профессиональной уверенностью. И происходит чудо: исцеление – разрозненные, расстроенные части чьей-то жизни вновь становятся единым целым. В глазах людей загорается возвращенный свет.

Вуз разработал и принял новую стратегию своего развития, где главными направлениями определены модернизация учебного процесса и создание информационных медицинских технологий. Движущей силой развития ИГМА стала научная деятельность, проведение сложных

фундаментальных и прикладных исследований, разработка новых медицинских технологий. В настоящее время в академии обучаются 3183 студента, 335 ординаторов, 83 аспиранта. В академии трудятся 310 человек профессорско-педагогического персонала, включая 79 докторов наук и 190 кандидатов наук.

За 85-летнюю историю вуз подготовил более 26 тысяч врачей различных специальностей. Система послевузовского и дополнительного образования ИГМА позволяет ежегодно обеспечивать повышение квалификации более 1500 специалистов из Удмуртской Республики и других регионов России.

Жизнь – это личный контакт. Личное обращение, личный разговор, личная ответственность и личное решение. Жизнь требует смелости и стремится к «прямому переливанию» времени, опыта, знаний, памяти и новых амбиций. ИГМА – тоже несомненная Личность. Со своим характером, голосом и лицом. Коллективная личность. Альма-матер для многих тысяч своих птенцов в белоснежных одеждах... От десятилетия к десятилетию шагает время. В стенах медицинского вуза поколение корифеев вновь и вновь передает «прямым переливанием» поколению преемников самое главное – судьбу врачевателя.

В судьбе Ижевской государственной медицинской академии можно прочесть все знаки минувшего времени. И дорогие награды, и обидные шрамы.

ИГМА – очень честный вуз. Он ни разу не разорвал нити времен: не отрекся в трудное время от своих гуманистических принципов, исцелял и просвещал, когда сгущались над страной тучи, служил науке, а не прислуживал торговле, строил, когда все разрушалось... И – победил! Не потерял ни дня, ни часа из своего «состава» – поезда времени из восьмидесяти пяти годов-вагончиков. И вот – юбилей! Что ж, небольшая остановка для того, чтобы поднять тост, поблагодарить всех причастных к движению, искренне поклониться минувшему и настоящему. И снова – с именем Жизни – в путь!



Николай Сергеевич СТРЕЛКОВ,
ректор ИГМИ-ИГМА 1993-2018 гг.

Николай Стрелков – известный российский ученый и организатор высшего медицинского образования, д.м.н., профессор. В России и за ее пределами известен как ученый, открывший механизм развития гематогенного остеомиелита и разработавший метод предельно ранней диагностики и лечения этой болезни, пионер в области эндоскопических методов диагностики и лечения различных патологий у детей. Автор и соавтор более 700 научных работ, в том числе монографии «Гематогенный остеомиелит у детей» и вузовского учебника по детской хирургии. Один из авторов идеи создания наномодифицированного глюконата кальция, препятствующего возникновению остеопороза и ускоряющего заживление травм и переломов костей. Редактор более 30 научно-практических сборников, автор более 60 патентов.

С 1993 года пять раз избирался ректором Ижевской государственной медицинской академии. Во многом благодаря его организаторскому таланту и инициативе ИГМА сохранила свой кадровый и научный потенциал и вошла в число лучших медицинских вузов России. Активная научно-исследовательская работа позволяет сотрудникам академии каждый год получать по 30-40 патентов на изобретения. В ИГМА создан Центр практических умений, оснащенный высокотехнологичными симуляторами.

Ежегодно академия выпускает около 400 специалистов, из них примерно половину – по целевому набору в рамках сотрудничества с министерствами здравоохранения Удмуртии, Марий Эл, Коми, Башкортостана и Мордовии. По итогам аккредитации выпускников у ИГМА один из лучших показателей среди медицинских вузов Средневолжского научно-образовательного медицинского кластера ПФО.

Н.С. Стрелков стоял у истоков создания и был председателем правления Удмуртского территориального фонда ОМС, много лет был членом Совета ректоров ПФО, совета Союза ректоров России, коллегий Министерства здравоохранения УР и Министерства образования и науки УР, Президиума Удмуртского научного центра УрО РАН. Широко известна его общественная деятельность в Международном консультативном комитете финно-угорских народов, где он руководит комиссией «Здоровье, демография, экология» и возглавляет редакцию международного журнала «Здоровье, демография, экология финно-угорских народов».

Заслуженный врач РФ, заслуженный работник здравоохранения УР, лауреат Государственной премии Удмуртии в области науки и техники, Почетный гражданин г. Ижевска, награжден медалью «За верность долгу и Отечеству», орденом «За заслуги в развитии медицины и здравоохранения». В 1998 году ему присуждена международная премия «Эртмейкер» (Париж), а в 1999 году – «Серебряный папирус» (Женева).



Юбилей как старт в будущее

Статьи, посвященные «круглым» датам, – вещь довольно рутинная. Чем старше юбиляр, тем выше шанс, что разговор с ним или о нем будет постоянно сползать к «отчету о проделанной работе», подробному рассказу о былых достижениях и рассуждениям о преимуществах прошлого перед настоящим. И это нормально – человек всегда стремится хоть чуть-чуть придержать бег времени. Идя на интервью с исполняющим обязанности ректора ИГМА **Алексеем Шкляевым** и проректором по учебной работе **Владимиром Брындиным**, я, откровенно говоря, готовился именно к тому, что мне предложат экскурс в прошлое. Но мои собеседники с порога поломали традиционную схему.



Алексей Шкляев,
исполняющий обязанности
ректора ИГМА, доктор
медицинских наук, профессор



Владимир Брындин,
проректор по учебной
работе, доцент, к.м.н.,
врач высшей категории,
заслуженный работник
здравоохранения УР

– **Уважаемые Алексей Евгеньевич и Владимир Викторович, как профессорско-преподавательский состав медакадемии готовится к ее 85-летию?**

А.Ш.: Для всех нас юбилей – это, конечно, возможность еще раз проанализировать тот путь, который мы прошли за 85 лет. И этот анализ нам нужен для того, чтобы точнее определиться с тем, как мы вписываемся в существующую систему здравоохранения России и Удмуртии и как будем участвовать в решении тех задач, которые Президент России Владимир Путин поставил в майском указе, определяющем цели развития страны. Прежде всего, в той его части, которая касается увеличения продолжительности жизни граждан, снижения детской и материнской смертности, роста эффективности лечения сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, повышения уровня оказания медицинской помощи детям, обеспечения высококвалифицированными кадрами лечебно-профилактических учреждений республики и других регионов России.

– **То есть вы работаете не только на Удмуртию?**

А.Ш.: Мы уже давно не провинциальный вуз. Жители Удмуртии составляют 23% от общего числа абитуриентов, подавших заявление в нашу академию в этом году. 40% – это абитуриенты из Татарстана. Много заявлений от выпускников школ Башкирии и других ближних и дальних регионов страны. ИГМА в меру своих сил пополняет кадрами здравоохранение, в том числе и России. К тому же мы еще и экспортируем наше образование. Более 2% студентов ИГМА – иностранные граждане.

– **Но академия-то ижевская!**

А.Ш.: Мы об этом никогда не забываем. Притом что абитуриентов из Удмуртии меньше четверти, за счет целевого приема более половины студентов ИГМА – это жители нашего региона. И что еще очень важно: с каждым годом все больше студентов из нашей республики учится за счет федерального бюджета. В этом году мы приняли на бюджетные места 415 человек.

– **А конкурс растет?**

В.Б.: Да. Рекордсменом является стоматологический факультет – на одно место в этом году претендовало более 40 человек. Нас очень радует, что медицинское образование снова востребовано. Большой конкурс – это высокие проходные баллы и высокий уровень качества абитуриентов и студентов. А хороший студент – это в будущем хороший врач. Такой, какой сегодня нужен нашему здравоохранению.

– **Хороший врач – выпускник ИГМА – это желаемое или факт?**

В.Б.: Я не буду уподобляться тому кулику, который свое болото хвалит, а приведу самый объективный аргумент. Не так давно была введена процедура аккредитации, которая проводится после того как выпускник медицинского вуза или факультета получает диплом и дает ему право работать по специальности. Так вот, по итогам аккредитации выпускников у нашей академии один из лучших показателей среди медицинских вузов Средневолжского научно-образовательного медицинского кластера ПФО. А в него, кроме нас, входят очень сильные вузы – Казанский, Кировский, Нижегородский и Пермский государственные медицинские университеты. Так что не случайно к нам каждый год выстраиваются в очередь за выпускниками главные врачи из того же Татарстана, северных и южных регионов России.

– **Отлично подготовленный врач – важный, но, думаю, не единственный вклад, который ИГМА вносит в выполнение майского указа Президента России.**

А.Ш.: Вы правильно думаете. Сейчас на основе этого указа Правительство и Минздрав России готовят к реализации новые программы по основным направлениям развития здравоохранения и медицинского образования. И мы уже сейчас готовимся самым непосредственным образом участвовать в их реализации, повышать качество и доступность медицинской помощи населению Удмуртии. С этой целью в августе 2018 года мы заключили Соглашение о совместной деятельности в области информационно-методического и экспертно-аналитического сопровождения развития здравоохранения нашей республики. В нем участвуют ИГМА как вуз, курирующий этот проект, Министерство здравоохранения УР, Росздравнадзор по УР и Территориальный фонд ОМС по УР.

Цель этого соглашения заключается в том, чтобы все усилия перечисленных структур были однонаправленными и консолидированными. Допустим, мы все работаем над повышением продолжительности жизни населения. А это значит, что Территориальный фонд ОМС должен обеспечить соответствующее приоритетное финансирование этих программ; Министерство здравоохранения УР – предусмотреть в лечебно-профилактических учреждениях соответствующие ставки, а ИГМА – разработать учебные программы по ведению пациентов пожилого возраста и готовить специалистов по этому направлению.

Именно такой подход и именно эти процессы, разворачивающиеся сейчас в регионах, курирует и жестко контролирует Министерство здравоохранения России. И только они дадут тот эффект, которого от всех нас ждут президент и население страны.



– **«Практикоориентированное образование». В языковом плане жутковатое словосочетание. Но оно в последнее время постоянно звучит и в документах минздравов России и республики, и в выступлениях ответственных руководителей. Такое образование как-то связано с темой, которую мы сейчас обсуждаем?**

А.Ш.: Безусловно. И нас очень радует, что мы, наконец, возвращаемся к реальному взаимодействию ИГМА с практической медициной. Это принципиально важно для дальнейшего развития академии и всей системы здравоохранения республики. Образовательные программы, которые сейчас разрабатываются в соответствии с новым стандартом образования, будут увязаны с профессиональными стандартами, с характеристиками тех специалистов, которых ждет от нас здравоохранение. Это одна сторона дела. Вторая связана с тем, что в нашей академии уже организован и развивается Центр практических умений, где студенты, начиная с 1-го курса, и врачи – слушатели циклов повышения квалификации и профессиональной переподготовки – имеют возможность отрабатывать практические навыки на высокотехнологичных симуляторах. Сегодня наш учредитель – Минздрав России – уделяет большое внимание оснащению этих центров, направляет значительные средства для закупки нового оборудования.

В.Б.: Хочу подчеркнуть еще одно важное обстоятельство. С 2021 года все врачи-специалисты вместо сертификации будут проходить аккредитацию. Этот документ будет давать врачу право начать или продолжить свою практическую деятельность и будет действительным в течение пяти лет. Минздрав РФ требует, чтобы центры аккредитации создавались и работали при медицинских вузах. И мы уже комплектуем свой центр и надеемся на помощь Правительства и Минздрава республики.

– **О какой помощи идет речь?**

А.Ш.: Сегодня комплектование Центра аккредитации происходит на базе Центра практических умений. И это логично. Но с введением специализированной аккредитации поток врачей значительно возрастет. И нам хотелось бы решить вопрос о выделении дополнительных помещений. Понимание между нами

и Минздравом республики есть, и надеемся, что оно перейдет в практические действия. Тогда у нас получится центр двойного назначения – и обучающий, и аккредитующий.

– **Предлагаю из «завтра» вернуться в «сегодня». Кого ждете в гости на юбилей, и что их ожидает?**

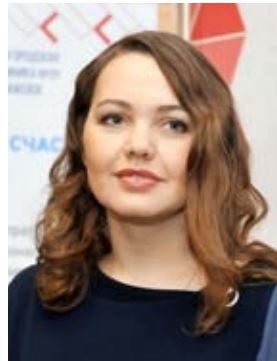
А.Ш.: Ждем представительные делегации, в том числе зарубежные. Будут гости из Китая – мы вошли в Ассоциацию вузов «Волга-Янцзы», и два наших студента этим летом ездили в Китай на летнюю школу. Китайцы едут к нам на неделю, так как хотят плотнее пообщаться с преподавателями разных кафедр, поучаствовать в круглых столах, чтобы уже в ближайшем будущем выйти на совместные научные исследования, в том числе по международным грантовым программам. Будет делегация из Таджикистана – у нас есть договор с Таджикским государственным медуниверситетом. Из Узбекистана – у нас большая узбекская диаспора студентов. Ждем коллег из Польши, Греции, возможно, из Австрии. И, естественно, представителей медицинских вузов ПФО.

В.Б.: В программе юбилея – научно-практическая конференция, в центре внимания которой будет анализ достижений и перспектив развития наших научных школ, взаимодействие с практическим здравоохранением республики и соседних регионов. Будет посвящение в почетные академики ИГМА. На этот раз в их ряды мы примем декана педиатрического факультета Таджикского медицинского университета, профессора Мухиддина Сафаровича Табарова. Этот университет уже много лет принимает наших студентов на бесплатной основе в летнюю медицинскую школу в горах Памира. Это и научные исследования, и новые впечатления, а главное – практическая подготовка, которая полностью вписывается в наши учебные планы.

А.Ш.: Накануне 85-летия ИГМА не только уверенно смотрит в будущее, но уже сегодня готовит для него стартовую площадку.

– **Нам остается только поздравить всех преподавателей, сотрудников, выпускников и студентов Ижевской медакадемии с юбилеем альма-матер и пожелать им новых успехов и достижений.**



Сердечно поздравляю коллектив ИГМА с 85-летним юбилеем!

Подготовка кадров для такой стратегически значимой отрасли, как здравоохранение, – это большая ответственность. Профессорско-преподавательский состав медицинского вуза должны отличать не только высокий профессионализм и компетентность, но и умение воспитать в будущих врачах гуманность, чуткость, самоотверженность. Ижевская медицинская академия успешно справляется со своей важной миссией, и целая плеяда блестящих врачей и ученых – выпускников ИГМА – главное тому подтверждение. Приятно отметить, что коллектив вуза не останавливается на достигнутом: из года в год приумножается его вклад в развитие высшего образования, здравоохранения и медицинской науки.

Уверена, что богатый опыт и высокий потенциал медакадемии будут способствовать дальнейшему повышению ее статуса на российском и мировом уровне.

Дорогие друзья! Примите искреннюю благодарность за ваш труд, за прекрасную профессиональную подготовку медицинских кадров. Желаю вам здоровья, неиссякаемой энергии, новых достижений и научных открытий!

Анастасия Муталенко,
заместитель Председателя правительства Удмуртской Республики

Уважаемые коллеги!

От имени республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и себя лично поздравляю преподавательский коллектив, ветеранов, студентов и всех выпускников с 85-летием ИГМА!



За минувшие десятилетия Ижевская государственная медицинская академия превратилась в авторитетное учебное заведение медицинского профиля, обладающее мощным кадровым потенциалом, развитой учебной и научной базой. Выпускники вуза честно и квалифицированно выполняют врачебный долг, отдавая избранной специальности все свои знания, опыт и творческую энергию.

От всей души желаю Ижевской государственной медицинской академии дальнейших успехов в развитии и углублении фундаментальных и прикладных научных исследований, 100-процентной реализации всего имеющегося потенциала вуза и ярких, интересных решений сложнейших задач, открывающих новые горизонты в учебной деятельности и преподавательской работе!

Ольга Попова, председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, к.м.н., доцент

Уважаемый Алексей Евгеньевич!

От имени Государственного Совета Удмуртской Республики поздравляю весь профессорско-преподавательский коллектив ИГМА, ветеранов, студентов с юбилеем!



Нам всем выпала честь принадлежать к одной из самых уважаемых сфер деятельности человека – медицине. Целая плеяда талантливых ученых и выдающихся профессионалов за 85 лет работы вуза подготовила не одно поколение специалистов, поднявших республиканское здравоохранение на уровень одного из лучших в России. Имена Льва Александровича Лещинского, Виктора Васильевича Трусова, Анатолия Максимовича Корепанова, Георгия Ефимовича Данилова, Арсения Михайловича Загребина, Людмилы Федоровны Шинкаревой, у кого нам посчастливилось учиться, и многих-многих других наших любимых преподавателей и наставников навсегда золотыми буквами вписаны в историю ИГМА.

Пусть сердца и умы ваших воспитанников и в будущем будет согревать искренняя любовь к медицине, которую вы мастерски прививаете им на пути к овладению теоретическими знаниями и практическими навыками, необходимыми во врачебном деле. Счастья вам и долгих лет жизни. Дальнейшего развития и процветания родной медакадемии!

Надежда Михайлова, заместитель Председателя Государственного Совета УР – председатель постоянной комиссии Государственного Совета УР по здравоохранению, демографической и семейной политике, к.м.н.

Уважаемые преподаватели и сотрудники ИГМА, дорогие выпускники, студенты, ординаторы и аспиранты!

В 2018 году Ижевская государственная медицинская академия переступает очередной рубеж в своей истории – 85-летие со дня основания! На протяжении всех этих лет академия демонстрирует отличные результаты по всем направлениям своей деятельности, что говорит о правильно сформированной, обширной клинической базе, опирающейся на солидное материально-техническое обеспечение и современные методы организации работы. На сегодняшний день ИГМА по праву занимает первую строчку в списке республиканских образовательных учреждений, ведущих подготовку высококвалифицированных специалистов для системы здравоохранения Удмуртии. Помимо полного соответствия требованиям, предъявляемым к профессии врача, ее выпускников отличает ответственное отношение к делу и умение самостоятельно принимать решения – качества, без которых невозможно стать успешным руководителем.

Желаю всему педагогическому коллективу ИГМА прорывных достижений в подготовке новых поколений медицинских работников и дальнейшего роста научно-исследовательского потенциала. Пусть всегда и во всем вам сопутствует успех!

Валерий Савельев, председатель «Ассоциации главных врачей УР», главный врач БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР»



Уважаемый Алексей Евгеньевич! От коллектива РКДЦ и от себя лично поздравляю Вас, преподавательский коллектив, студентов и выпускников ИГМА с 85-летием вуза!



Со всей искренностью хочется сказать, что юбилей Ижевской государственной медицинской академии – наш общий праздник. Вот уже много лет нас связывает плодотворное сотрудничество – РКДЦ является клинической базой для четырех клинических кафедр ИГМА. Практически все сотрудники нашего центра окончили ваше учебное заведение – одно из лучших в России. Мы с удовольствием принимаем к себе на работу выпускников ИГМА, потому что знаем – они получили достойное образование. Ижевская государственная медицинская академия сегодня – это отличные знания, актуальные инновации, международное сотрудничество, передовые методики обучения и сильнейшая команда преподавателей, наставников и специалистов-практиков.

От всего сердца желаем всему коллективу ИГМА доброго здоровья, благополучия и новых достижений в работе по повышению эффективности современной медицинской науки и практики. Пусть имена выпускников медицинской академии продолжают пополнять списки лучших специалистов в сфере здравоохранения не только в Удмуртии, но и далеко за ее пределами. Успехов, движения вперед и процветания!

Сергей Рячиков, главный врач БУЗ УР «РКДЦ МЗ УР», к.м.н., заслуженный работник здравоохранения УР

Уважаемый Алексей Евгеньевич!

От имени коллектива Станции скорой медицинской помощи поздравляю профессорско-преподавательский состав, ветеранов, студентов, аспирантов и выпускников вуза с юбилеем – 85-летием академии!

Врач скорой помощи – это первая линия обороны за здоровье пациента, это жесткие «полевые» ограничения по инструментарию, времени и даже по количеству свободных рук! От профессионализма, практических навыков, спокойствия и смекалки, да, это тоже очень важное качество врачей, оказавшихся первыми рядом с человеком, которому нужна помощь, зависит не только выздоровление, но и сохранение его жизни как таковой. Все эти качества плюс огромный объем полезных знаний студенты приобретают во время обучения в Ижевской государственной медицинской академии. Хочется сказать огромное спасибо всему коллективу ИГМА за эту благородную миссию, которую вы в течение всего этого времени выполняете и продолжаете выполнять в деле воспитания новых кадров для отечественного здравоохранения. Пусть вам во всем сопутствует удача, здоровье будет крепким, а жизнь и работа приносят одно удовольствие!

Олег Прузан, главный врач АУЗ УР «ССМП МЗ УР»

**От всего сердца поздравляем Ижевскую государственную медицинскую академию с 85-летием!**

Медакадемия по праву занимает одно из ведущих мест среди медицинских вузов России. Ее высокую конкурентоспособность на рынке образовательных услуг обеспечивают сильный профессорско-преподавательский состав, мощная материально-техническая база, разнообразие научных школ, верность традициям, поддержка инноваций.

Отвечая запросам современного практического здравоохранения, ИГМА внедряет передовые образовательные программы, постоянно совершенствует систему подготовки медицинских кадров. Благодаря высокому научному потенциалу и накопленному опыту вуз вносит весомый вклад в развитие системы здравоохранения Удмуртии и России.

Гордость медакадемии – ее выпускники, широко востребованные не только в нашей республике, но и за ее пределами. Получая качественное образование, глубокие знания и практические навыки, они приходят в отрасль здравоохранения хорошо подготовленными специалистами.

Поздравляем вас со знаменательной датой и желаем здоровья, новых свершений в образовательной и научной деятельности.

Первая республиканская клиническая больница. Оториноларингология

Перенимать опыт других регионов, изучать лучшие практики внедрения высокотехнологичной медицинской помощи – это принципы работы отоларингологического отделения Первой республиканской клинической больницы МЗ УР. За последние 10 лет освоено большинство современных методик и технологий лечения. ЛОР-отделение 1-й РКБ – единственное в Удмуртии, оказывающее высокотехнологичную медицинскую помощь по этой специальности. Здесь проводятся технически очень сложные операции, требующие современного оборудования, знаний и большого опыта. Основные направления: оперативное лечение с использованием эндоскопического оборудования, заболеваний носа, околоносовых пазух, гортани и микрохирургия уха. В отделении работают 7 высококвалифицированных врачей – отоларингологов, руководит работой заведующая отделением, врач высшей квалификационной категории **Сусанна Арутюнян**.



Ухо

«Микрохирургия уха» – гордость ЛОР-отделения 1-й РКБ. Единственное отделение в УР, выполняющее операции данного уровня. Перед операцией в обязательном порядке проводится спиральная компьютерная томография для определения локализации патологического процесса и особенностей анатомического строения пациента. Операционное поле врача-отохирурга, работающего на среднем ухе, составляет всего 1 куб. см, здесь проходят лицевой и вкусовой нервы, вестибулярный аппарат тоже связан со средним ухом. Поэтому работать нужно максимально аккуратно и точно. Для восстановления слуха при разрушении слуховых косточек используются протезы, произведенные в Германии. Эти операции относятся к категории высокотехнологичной медицинской помощи.



Горло (глотка и гортань)

Удаление миндалин очень длительное время было самой частой операцией. Но в организме человека нет лишних органов и каждый надо беречь. Поэтому сегодня многие ушли в другую крайность – стараются лечить консервативно, даже если у пациента начались осложнения. В то же время есть показания, при которых удаление миндалин – необходимая мера. Несмотря на распространенность хирургического метода лечения, прежде ЛОР-врачи подходили к таким операциям с осторожностью, поскольку они тяжело переносились пациентами как с физической, так и с психологической точки зрения, а самым опасным осложнением было обильное кровотечение. С появлением оборудования для радиоволновой хирургии и «горячей» тонзилэктомии эти операции в ЛОР-отделении 1-й РКБ стали бескровными. Кроме того, они проводятся под наркозом. Новообразования в гортани и осложнения после некоторых операций могут серьезно затруднить дыхание. Эта проблема решается с помощью опорной ларингоскопии по Клейнзассеру.

Вмешательство выполняется через рот с использованием операционного микроскопа – это дорогостоящее оборудование, которое может себе позволить далеко не каждая больница даже в крупных городах.

Нос

В работу отделения внедрена функциональная эндоскопическая ринохирургия. Функциональная – значит, направленная на устранение причины болезни. Например, существует убеждение, что если при гайморите один раз сделаешь пункцию, то это уже навсегда. Это заблуждение. Если болезнь обостряется, то в большинстве случаев это связано с перекрытым соустьем. Проблема решается лечением с использованием эндоскопического метода. В нашем отделении все будет сделано одновременно: и пластика перегородки, и вазотомия, и ревизия околоносовых пазух. Если нужно исправить носовую перегородку, то будет сделана ринопластика, чтобы человеку не пришлось обращаться к врачам повторно.

Качество жизни

Процесс внедрения лучших практик затрагивает в ЛОР-отделении не только технологии, но и вопросы, связанные с организацией лечения. Мы наладили контакты со специалистами из Германии, – отмечает Сусанна Арутюнян. – В 2016 году к нам приезжал Хеннинг Хойман – профессор с мировым именем, ведущий отохирург Европы. Особое внимание он обратил на необходимость выстраивания взаимодействия врачей со средним медицинским персоналом, поскольку операционная сестра, по его словам, – это продолжение рук хирурга, и нельзя говорить, что оперирует хирург – работают оба. И здесь для успешного проведения операции очень важна тщательная предоперационная подготовка – например, чтобы хирург не отвлекался во время операции, нужно заранее составить список необходимого оборудования и следовать ему. Мы взяли на вооружение эту немецкую педантичность. Еще одним важным итогом нашего общения стало переосмысление нашего отношения к пациентам пожилого возраста. Не секрет, что на постсоветском пространстве многие заболевания принято связывать с возрастными изменениями и применять преимущественно консервативные методики лечения. Профессор Хойман убедил в том, что необходимо изменить этот подход, поскольку главный результат нашей работы – это повышение качества жизни человека. В Германии такие операции делают даже 90-летним. И мы теперь тоже оперируем пациентов без ограничений по возрасту. Благодаря нашей работе люди открывают для себя новое качество жизни и стремятся к нему!

Реклама. Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квартал» на Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.

Уважаемые коллеги! Примите искренние поздравления с 85-летием ИГМА от коллектива Первой республиканской клинической больницы Минздрава УР!

Ижевская медакадемия – один из лучших медицинских вузов России, выпустивший несколько поколений высококлассных врачей, специалистов и руководителей организаций здравоохранения, которые работают во многих регионах нашей страны и за рубежом. Выпускники ИГМА – основа коллектива 1-й РКБ. Поэтому юбилей академии – это и наш праздник, и мы гордимся тем, что делали свои первые шаги в профессии под наставничеством профессоров и преподавателей вуза, которые вместе с глубокими знаниями смогли передать нам главное – любовь к своему делу. На протяжении многих лет мы работаем в тесном взаимодействии – на базе нашего учреждения функционируют восемь кафедр и курсов ИГМА. В содружестве с учеными медакадемии достигнуты серьезные успехи в диагностике и лечении тяжелых больных. Все это позволяет постоянно повышать качество оказания медицинской помощи и поддерживать статус ведущего медицинского учреждения Удмуртской Республики. Выражаем вам слова огромной благодарности за плодотворное сотрудничество. Желаем новых успехов и достижений!



Александр Шахлейн,
главный врач БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР», к.м.н.

Мама рядом

Причиной развития многих ЛОР-заболеваний часто становятся не диагностированные и не пролеченные патологические изменения, начавшиеся в детстве. По программе ОМС отделение принимает пациентов, начиная с 15 лет. Но поскольку некоторые виды медицинской помощи в республике доступны только в 1-й РКБ, маленьким пациентам приходилось уезжать в другие регионы, чтобы ее получить. А поскольку специальность «оториноларингология» не подразделяется на взрослую и детскую, а у ведущих врачей отделения есть опыт работы с детьми, было принято решение начать работать с такими случаями на внебюджетной основе. В стоимость лечения входит обследование, сама операция, пребывание в стационаре для ребенка и одного из родителей и наблюдение после выписки на протяжении необходимого периода.

Важно, что изменили традиционный подход к сопровождению процедур. Ребенок поступает в операционную вместе с сопровождающим родственником, который находится вместе с ним, когда пациент получает наркоз и возвращается после операции, когда ребенок просыпается. Мама рядом! Это значительно смягчает стресс и позволяет избежать дополнительной психологической травмы. Лечение становится более комфортным. Эта методика не нова и используется ведущими центрами страны, но в республике ее впервые внедрили в 1-й РКБ.

Улыбка для пациента

Еще одно нововведение, перенятое заведующим отделением у коллег из других городов, – ежедневный обход всех пациентов по утрам (вместо еженедельного). Времени это отнимает немного, зато дает очевидные плюсы: и руководство, и врачи знают всех пациентов, люди чувствуют внимание к себе и ценят его, а после выписки каждый может позвонить своему врачу с уверенностью, что ему ответят. – Наша концепция: все доктора улыбаются, позитивный настрой очень важен для выздоровления, – говорит Сусанна Арутюнян. – Я сторонник того, чтобы пациент получал высокотехнологичное лечение в комфортных условиях. Квалификации медицинского персонала, как и техническому оснащению, в нашем отделении уделяется особое внимание. Постоянно повышается уровень знаний у наших докторов, это важно, потому что наука развивается, каждый год появляются новые тактики, и нам нельзя останавливаться. К тому же отделение является базовым для кафедры оториноларингологии ИГМА. ЛОР-отделение 1-й РКБ действительно лучшее и самое сильное в республике. Оно существует с 1924 года, за это время накоплен огромный опыт, пролечено более 130 тысяч человек.

ЛОР-отделение:
тел.: (3412) 46-36-92 (ординаторская), <http://udmlor.ru>



Операционный микроскоп



Эндоскопическая хирургическая стойка

Виды высокотехнологичных оперативных вмешательств:

- эндоскопическая полисинусотомия (при хроническом полипозном риносинусите, хроническом гнойном риносинусите);
- эндоскопическая микрогайморотомия (при хроническом полипозном риносинусите, хроническом гнойном риносинусите);
- эндоскопическая шейверная полипотомия;
- эндоскопическая дакриоцисторинотомия;
- эндоскопическая шейверная аденотомия и тонзиллотомия;
- эндоларингеальные микро-скопические вмешательства с использованием опорного ларингоскопа и микроскопа (при доброкачественных опухолевидных образованиях надгортанника, гортани, при хронических стенозах гортани – хордотомия);

- эндоскопическая септопластика с реимплантацией аутохряща;
- тимпанопластика всех видов (пластика дефекта барабанной перепонки при хроническом мезотимпаните);
- стапедопластика;
- радикальная общеполостная saniрующая операция на ухе с тимпанопластикой с применением ушных протезов фирмы Kurz;
- тонзиллэктомия под наркозом, «горячая» тонзиллэктомия под наркозом;
- шунтирование барабанной перепонки;
- риносептопластика с одномоментным восстановлением носового дыхания.

Пластические операции:

- открытая и закрытая ринопластика;
- отоластика;
- увулопалатопластика (лечение храпа).

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Клиническая кафедра – лицо вуза и больницы

Врач учится профессии постоянно – это не только соблюдение требований законодательства РФ, но и личное понимание важности возложенной на него миссии. Следование этому принципу определяет эффективность работы персонала медучреждений любого профиля, и Республиканская клиническая инфекционная больница не является исключением. Среди сотрудников учреждения повышение качества знаний, умений и практических навыков в области инфекционной патологии происходит непрерывно благодаря тесной взаимосвязи с теоретическим здравоохранением.



– С самого основания РКИБ рука об руку с нашими врачами трудятся преподаватели кафедры инфекционных болезней и эпидемиологии и кафедры детских инфекций Ижевской государственной медицинской академии. Интеграция образовательной, клинической и научно-исследовательской деятельности позволяет добиться успеха в диагностике и лечении даже самых сложных случаев инфекционных и паразитарных заболеваний, – рассказывает главный врач Республиканской

клинической инфекционной больницы **Игорь Дьяченко**.

Широкое распространение и появление ранее не известных инфекционных болезней требует от нашей службы постоянного совершенствования профессиональных качеств и знакомства с новыми

методами профилактики и лечения. Сотрудники кафедр внимательно отслеживают новшества в области медицинской науки, а мы, в свою очередь, внедряем их в практическое здравоохранение. Так, современные методы лабораторной диагностики вирусов, кишечных и природно-очаговых инфекций, используемые в нашем учреждении, вошли в практику после совместного детального анализа их эффективности, изучения аппаратуры и расходных материалов.

Ижевская медакадемия – alma mater не только наших нынешних, но и будущих сотрудников, и мы рады отметить высокий уровень подготовки врачей-инфекционистов. Их дальнейшее обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки проходит на базе расположенных в стенах нашего учреждения кафедр. Заведующие этими кафедрами **Ольга Сергеевна Поздеева** и **Олег Витальевич Малинин** играют важную роль в жизни нашей больницы и своим ежедневным трудом способствуют развитию инфекционной службы республики в целом, за что я им выражаю особую признательность.

От коллектива Республиканской клинической инфекционной больницы и от себя лично поздравляю Ижевскую медицинскую академию с 85-летием!

Медакадемия заслуженно пользуется высокой репутацией в медицинском мире, ее опытные педагоги воспитали не одно поколение квалифицированных врачей, широко востребованных в России и за ее пределами. Желаю учреждению и всем его сотрудникам дальнейших успехов и благополучия.

***Игорь Дьяченко**, главный врач БУЗ УР «РКИБ МЗ УР», врач высшей категории, «Отличник здравоохранения», заслуженный работник здравоохранения УР*

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю Ижевскую государственную медицинскую академию, ее преподавательский коллектив, студентов и выпускников с замечательным событием – 85-летием вуза!



Ижевская государственная медакадемия не просто ведущий медицинский вуз Удмуртии, это «сердце» в системе подготовки и обеспечения республики квалифицированными кадрами, от стабильной работы которого зависит надежность здравоохранения нашего региона в целом.

О высочайшем уровне обучения фундаментальным знаниям и умениям говорит наличие комплексного подхода к образовательному процессу в вашем учреждении. Отдельные слова признательности хочется сказать в адрес преподавателей, занимающихся подготовкой по специализациям педиатрия, детская хирургия и смежным с ними направлениям. Благодаря вашему труду подготовлены сотни профессиональных врачей, которые спасли и продолжают спасать самое драгоценное, что есть на этом свете, – детские жизни и здоровье. Многие из этих специалистов работают в нашем учреждении – Детской республиканской клинической больнице, внося свою лепту в улучшение цифр демографического развития Удмуртии. Благодаря их любви к профессии врача, самоотдаче и высочайшему профессионализму наметилась четкая тенденция к снижению младенческой и детской смертности, а сама больница была включена в Национальный реестр «Ведущие учреждения здравоохранения России» за позитивный вклад в общее социально-экономическое развитие региона.

Многие годы нас с медакадемией связывает не только тесная дружба, но и плодотворная научно-исследовательская работа сотрудников кафедры и наших врачей.

От всего сердца желаю Ижевской государственной медакадемии дальнейшего активного развития и роста как в образовательном, так и научно-исследовательском плане, прорывных открытий, талантливых педагогов и еще больше ярких достижений в вашем благородном деле – подготовке новых поколений российских врачей!

***Павел Пулков**, главный врач БУЗ УР «Республиканская детская клиническая больница МЗ УР»*

Уважаемый Алексей Евгеньевич! Уважаемые профессора, преподаватели, сотрудники и ветераны ИГМА, примите самые искренние и теплые поздравления с юбилеем вуза!

На протяжении 85 лет Ижевская государственная медакадемия удерживает звание ведущего учебного заведения медицинского профиля в нашем регионе. Постоянный прогресс по всем направлениям деятельности и растущее качество подготовки студентов высоко оценивают ваши коллеги не только в Удмуртии, но и по всей стране. В стенах ИГМА бережно чтут традиции и тщательно продумывают на несколько этапов вперед дальнейшие шаги по развитию вуза. Международные научные проекты, многочисленные гранты, разработка и внедрение приоритетных программ для республиканского здравоохранения снискали Ижевской медакадемии заслуженное уважение. Республиканский врачебно-физкультурный диспансер также активно сотрудничает с ИГМА в форме предоставления клинической базы для ее кафедры медицинской реабилитации и спортивной медицины, а также по другим вопросам совместной работы.

Желаем вам дальнейших успехов во всех сферах профессиональной деятельности, здоровья, благополучия и воплощения в жизнь новых идей!

***Антон Тетелютин**,*

главный врач БУЗ УР «Республиканский врачебно-физкультурный диспансер МЗ УР»



Уважаемые коллеги, друзья! Примите от коллектива ГКБ № 6 и меня лично самые искренние поздравления с 85-летием Ижевской государственной медицинской академии!



ИГМА наших дней – это многопрофильный учебный комплекс с современной образовательной инфраструктурой и системным подходом к обучению, что позволяет вам вести подготовку специалистов, отличающихся высокими компетенциями и квалификацией. Это соответствует требованиям, которые мы предъявляем к своим будущим сотрудникам. Поэтому закономерным является тот факт, что значительную часть коллектива БУЗ УР «ГКБ № 6 МЗ УР» составляют именно выпускники ИГМА. На базах нашей медицинской организации расположены 7 кафедр и курсов Ижевской государственной медицинской академии, что позволяет поддерживать на должном уровне научно-практический потенциал при оказании медицинской помощи.

Желаю коллективу ИГМА, студентам и всем выпускникам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, новых достижений и дальнейших профессиональных успехов в вашем большом и важном деле!

***Инна Грачева**,*

главный врач БУЗ УР «ГКБ № 6 МЗ УР», к.м.н.

Глубокоуважаемый Алексей Евгеньевич, сотрудники и ветераны Ижевской государственной медицинской академии!

В год 85-летия ИГМА позвольте от всей души поздравить вас с этой замечательной датой! Все эти годы академия не только сохраняла и передавала знания молодежи, но и выступала мощным генератором научных и образовательных идей.

Славная история, сильный профессорско-преподавательский состав и внедрение инновационных технологий в учебный процесс позволили академии занять достойное место среди медицинских вузов России. Под руководством опытных педагогов здесь воспитано не одно поколение квалифицированных врачебных и научно-педагогических кадров, которые широко востребованы в практическом здравоохранении либо нашли применение своим знаниям в медицинской науке. Верность традициям в сочетании с умением работать в меняющихся условиях позволяет академии сохранять и приумножать свои успехи.

Абсолютное большинство врачей БУЗ УР «ГКБ № 4 МЗ УР» – терапевты, педиатры, неонатологи, акушеры-гинекологи, стоматологи, врачи узких специальностей – с гордостью называют ИГМА своей alma mater. Тесное сотрудничество с клиническими кафедрами вуза позволяет нашей больнице всегда оставаться на острие медицинской науки, благодаря вам мы продолжаем учиться и воспринимать новое в вопросах диагностики, тактики ведения, лечения наших пациентов.

Отдельные слова восхищения и благодарности акушерским и «детским» кафедрам: кафедре акушерства и гинекологии под руководством доцента, к.м.н., заслуженного работника здравоохранения УР Маргариты Витальевны Семеновой; кафедре акушерства и гинекологии ФПК и ПП под руководством профессора, д.м.н., члена правления Российского общества акушеров-гинекологов, председателя Ассоциации акушеров-гинекологов УР, лауреата Премии Правительства РФ в области науки и техники Фаины Константиновны Тетелютиной; кафедре пропедевтики детских болезней с курсом поликлинической педиатрии под руководством Маргариты Кузьминичны Ермаковой; кафедре педиатрии и неонатологии под руководством Татьяны Викторовны Коваленко; кафедре детских инфекций под руководством Ольги Сергеевны Поздеевой, и особенно – кафедре детских болезней с курсом неонатологии ФПК и ПП, которую многие годы возглавляла Маргарита Борисовна Колесникова, а в настоящее время – Елена Серафимовна Наймушина. Доцент кафедры, к.м.н. Марина Михайловна Торопова многие годы является проводником врачей в замечательный курс неонатологии, раздела медицинских знаний о самых маленьких пациентах – новорожденных детях. На базе детских отделений и реанимации БУЗ УР «ГКБ № 4 МЗ УР» кафедра проводит занятия с педиатрами и неонатологами медицинских организаций города Ижевска и Удмуртской Республики.

Хочется пожелать вам воспитать еще не одну плеяду замечательных специалистов, которые своими трудами будут содействовать развитию медицинской науки. Желаем творческих успехов и новых свершений на благо отечественного здравоохранения и российской медицинской науки. Здоровья вам и вашим близким!

***Кирилл Гасников**, главный врач БУЗ УР «ГКБ № 4 МЗ УР», к.м.н.*





Уважаемые коллеги!
Коллектив Городской клинической больницы № 7
сердечно поздравляет нашу медицинскую академию с 85-летием.

Примите искренние поздравления за ваш великий труд по формированию сообщества врачей, несущих здоровье человеку! Желаем огромных успехов в обучении молодых специалистов. Крепкого здоровья настоящим и бывшим сотрудникам академии, оптимизма и веры, процветания, благополучия, мира и счастья семьям.

Игорь Стародубцев,
главный врач БУЗ УР «ГКБ № 7 МЗ УР», к.м.н.



Уважаемый Алексей Евгеньевич, уважаемые коллеги!
Примите сердечные поздравления с 85-летием ИГМА!

Ижевская государственная медакадемия сегодня – это многофункциональное высшее учебное заведение с мощной базой для фундаментальных и параклинических дисциплин. Знания, которые вы даете, открывают перед выпускниками двери медицинских организаций с самыми жесткими требованиями к персоналу. Являясь лечебно-профилактическим учреждением в системе Федерального медико-биологического агентства, МСЧ № 41 акцентирует усилия на развитие своего потенциала в сфере промышленного здравоохранения. Высочайшие стандарты Росатома подразумевают безупречное качество в проведении профосмотров, профилактических и лечебных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников АО «ЧМЗ» и его дочерних предприятий. Выпускники ИГМА, трудоустроившиеся к нам, в том числе на объекты по уничтожению химического оружия в г. Камбарке и п. Кизнер, соответствуют этим требованиям. Желаю коллективу Ижевской государственной медакадемии дальнейших успехов на пути профессионального роста, новых идей и достижений в подготовке высококлассных врачебных кадров для здравоохранения нашей страны!

Ирина Никитина, начальник ФБУЗ МСЧ № 41 ФМБА России

Уважаемые коллеги и партнеры!
От коллектива Медицинского центра «Аксион» и себя лично поздравляю
профессорско-преподавательский состав, студентов, выпускников и всех, кого с ИГМА
связывают дружеские и партнерские отношения, с двойным юбилеем!



Открытие Ижевского государственного медицинского института 85 лет назад было обусловлено острейшим дефицитом собственных врачебных кадров в Удмуртии. Задача по формированию из него полноценного высшего учебного заведения была решена уже на этапе становления. Благодаря этому 80 лет назад произошло еще одно поистине знаменательное событие – состоялся первый выпуск врачей, большая часть из которых впоследствии трудоустроилась в лечебные учреждения Удмуртии. Проблема кадрового голода была поставлена под контроль, перейдя в категорию успешно решаемых. Ижевская государственная медицинская академия сегодня – это драгоценный опыт, накопленный за десятилетия работы, солидная техническая и учебная база, просторные аудитории, оснащенные современным компьютерным оборудованием, аудио- и видеотехникой, научная библиотека, благоустроенные общежития, физкультурно-оздоровительный комплекс, музей, комфортная столовая и многое-многое другое. Ведется активная совместная работа с органами здравоохранения, поощряется внедрение передовых диагностических, лечебных и управленческих технологий, организуются конференции, семинары и деловые встречи. Подобран сильнейший профессорско-преподавательский состав, налажена эффективная подготовка молодых специалистов, соответствующих строжайшим требованиям образовательных стандартов по специальностям «лечебное дело», «педиатрия» и «стоматология». Для меня и моих коллег из Медицинского центра «Аксион» учеба в Ижевской медакадемии стала одним из самых светлых периодов жизни, которые всегда вспоминаешь с особым теплом и признательностью. Правильное восприятие себя как врача и своей миссии в жизни других людей, солидный объем теоретических знаний и практических навыков, полученных за годы обучения, стали надежным фундаментом, позволившим нам успешно реализовать себя в выбранной профессии. От всего сердца поздравляю родную alma mater с юбилейными датами, желаю сохранения лучших традиций и преемственности достигнутого, стабильного развития и процветания!

Аркадий Гаврилов,
директор – главный врач ООО «Медицинский центр «Аксион»

Уважаемый Алексей Евгеньевич! От имени сотрудников Увинской районной больницы поздравляю Вас и весь коллектив Ижевской государственной медицинской академии с 85-летием alma mater!

Ижевская государственная медицинская академия нашла решение одной из самых актуальных задач наших дней – кадровой. Концепция, зарекомендовавшая себя с наилучшей стороны, – воспитание в ИГМА медицинских специалистов из числа абитуриентов, родившихся и выросших в других городах и поселках нашей республики. Получив профильное образование, многие из них стремятся вернуться на малую родину, вливаясь в ряды тех, кто предпочитает работать на благо местного здравоохранения. Коллектив Увинской районной больницы регулярно пополняется вашими выпускниками – хорошо образованными, отзывчивыми, инициативными, компетентными, и мы искренне надеемся, что в будущем эта тенденция будет только усиливаться. От всего сердца желаю профессорско-преподавательскому коллективу ИГМА и впредь высоко держать планку поставленных целей, всегда достигать задуманного и получать исключительно высокие результаты. Благополучия всем и счастья!

Елена Трефилова,
главный врач БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР»



Уважаемый Алексей Евгеньевич! От имени коллективов медцентра «Юнимед» и Клиники травматологии и ортопедии, а также от себя лично поздравляю Вас и Ваших коллег с 85-летием ИГМА!

Вклад ИГМА в систему здравоохранения Удмуртии невозможно переоценить. С момента своего основания она является республиканской кузницей медицинских кадров, подготовив тысячи специалистов, многие из которых сегодня возглавляют лечебные учреждения или являются ведущими специалистами в разных областях медицины. Наш многопрофильный диагностический центр «Юнимед» – это клиника нового поколения, ориентированная на безупречное качество услуг и максимальную доступность их для населения. По тем же принципам создана и работает Клиника травматологии и ортопедии. Прием ведут опытные врачи, специалисты высшей категории, кандидаты и доктора наук – ваши выпускники. Алексей Евгеньевич, от всей души желаю Вам и возглавляемой Вами академии и дальше сохранять и беречь в образовательном процессе все то, что было наработано профессорско-преподавательским коллективом за эти годы и принесло ИГМА славу одного из лучших медицинских вузов России. Крепкого здоровья, мира и благополучия!

Виктор Лютин, директор Медицинского центра «Юнимед» и Клиники травматологии и ортопедии



Уважаемый Алексей Евгеньевич!
Сердечно поздравляем Вас, весь профессорский и преподавательский состав,
студентов и выпускников с исторической датой –
85-летием со дня образования Ижевской медицинской академии!

Уникальная история, славные и добрые традиции, многолетний опыт в обучении и воспитании высококлассных медицинских специалистов практически для всех направлений отечественного здравоохранения – вот то, чем по праву гордится академия. За прошедшие 85 лет здесь были подготовлены и выпущены десятки тысяч врачей, которые трудятся на благо родины в самых разных уголках Удмуртии, соседних регионах и по всей нашей необъятной стране. Деятельность академии всегда опиралась на лучшие достижения мировой науки и отечественного образования, принесла ей славу школы высшего врачебного искусства и заслуженный авторитет крупного образовательного и научно-медицинского центра с развитой учебной и материально-технической базой. Активно участвуя в реализации государственной политики в сфере образования и здравоохранения, вы способствуете внедрению инновационных технологий в образовательные, лечебные и научные процессы. Значительное число ведущих специалистов, составляющих золотой фонд коллектива НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ижевск ОАО «РЖД», – выпускники ИГМА. И это не случайно: для нашего учреждения принципиально важным является профессиональная подготовка и качество лечения, которое мы обязаны поддерживать на высшем уровне, поскольку одной из наших базовых обязанностей является обеспечение медицинской составляющей безопасности движения поездов. От профессионализма наших врачей зависит самочувствие и здоровье тех, кто занимается перевозкой грузов на железнодорожных линиях нашего региона и несет на себе ответственность за жизнь и здоровье огромного числа пассажиров, пользующихся услугами Российских железных дорог. Дорогие коллеги, примите пожелания отличного здоровья вам и вашим семьям, поддержки коллег и партнеров, успехов во всех начинаниях, благополучия и процветания! Искренне уверены, что наше сотрудничество получит дальнейшее продолжение, и с удовольствием приглашаем талантливых выпускников Ижевской государственной медицинской академии присоединиться к дружному коллективу НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ижевск ОАО «РЖД». Желаем вам неисчерпаемой энергии, смелых планов и новых достижений в работе по подготовке высококвалифицированных специалистов для нашего здравоохранения в лучших традициях отечественной медицины!

Ольга Орлова,
главный врач НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ижевск ОАО «РЖД»



Война войной, а Газ по расписанию

Всемирная торговая организация поддержала Россию в ключевых моментах противостояния с Евросоюзом по поводу третьего энергопакета. Третейская группа ВТО по международным спорам признала неправомерными ограничения поставок газа из России по газопроводу OPAL, а также нормы ЕС о продаже газа на бирже и дискриминацию операторов газотранспортных сетей, контролируемых нерезидентами, в некоторых странах ЕС. Это хорошая новость для России и «Газпрома», которые отстаивают свои интересы на европейском энергетическом рынке не только политическими и юридическими методами, но и чисто экономическими – в этом году поставки российского природного газа в Европу бьют все рекорды и, по оценкам экспертов «Газпрома», впервые достигнут максимальных значений, зафиксированных в долгосрочных контрактах.

Мяч на стороне Европы

Иск в ВТО по газовым спорам с Евросоюзом был подан в 2014 году на фоне санкционной войны и попыток со стороны США и ЕС организовать дипломатическую изоляцию России. Тогда его перспективы выглядели туманными. Поэтому то, что ВТО в итоге встала на сторону Москвы, пусть даже частично, можно назвать явным признаком начавшихся изменений в действующей системе координат.

В Минэкономразвития России отмечают, что решение Третейской группы ВТО позитивно повлияет на перспективы российского газа на европейском рынке. Самый важный момент с практической стороны – решение ВТО по вопросу законности ограничения использования «Газпромом»

трубопровода OPAL. Это сухопутное продолжение газопровода «Северный поток» по территории Германии, и власти ЕС ограничивали возможность его загрузки на 50-процентном уровне под предлогом «борьбы за конкуренцию», хотя на самом деле это было политическим решением, продиктованным американским противодействием усилению российских позиций на энергетическом рынке Европы.

Это ограничение долго не давало возможности использовать «Северный поток» на полную мощность. И хотя немецкий суд, в конце концов, разрешил загрузить OPAL полностью, но только временно и в виде исключения. Отмене блокировки газопровода всячески препятствовала Польша, которая надеется сохранить транзит газа через территорию Украины, – загруженный

наполовину OPAL создавал прецедент для ограничения возможностей «Северного потока – 2» и, соответственно, нивелировал любые попытки России сбросить с себя зависимость от украинского транзита. Поэтому вопрос его полноценного функционирования требовал окончательного и радикального решения.

Третейская группа ВТО также признала не соответствующим правилам международной торговли требование об особом порядке сертификации компаний, владеющих европейскими газопроводами, если они связаны с Россией или «Газпромом».

Самое же неприятное для Евросоюза решение ВТО – это признание неправомерным набора положений Регламента ЕС о «трансевропейских энергетических сетях», который создает условия для дискриминации российских проектов и максимального благоприятствования для любых проектов, создающих альтернативу российскому газу. Эксперты называют эту позицию ВТО «в некоторой степени сенсационной».

Разбирательства в ВТО – это серьезное оружие, действенность которого признают даже США, игнорирующие любые неудобные им международные нормы. Поэтому выполнять решения придется. У Евросоюза есть три варианта действий: поставить все газотранспортные проекты в одинаково невыгодные условия; признать, что «Северный поток – 2» строится в интересах стран ЕС и дать ему те же преференции, какими пользуются другие проекты; наконец, подать апелляцию и надеяться, что после повторного рассмотрения иска как минимум не пострадают такие не затронутые нормы, как привилегии для поставщиков сжиженного газа и промышленных трубопроводов из Норвегии и запрет сбытовым компаниям на владение газотранспортными сетями внутри ЕС.

Верхом на трубе

«Газпром» тем временем бьет рекорды. С 18 февраля по 2 марта рост суточного спроса на российский газ в Европе был просто галопирующим. В течение этих 13 дней «Газпром» увеличил суточные поставки почти на 20%. Рекорды обновлялись 10 дней подряд и 2 марта достигли 713,4 млн куб. м – это абсолютный исторический рекорд суточных поставок на европейский рынок. В целом, за первое полугодие 2018 года европейским потребителям было поставлено 101,2 млрд куб. м газа.

Как отмечает председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, спрос устойчиво растет и объем экспорта в этом году может превысить 200 млрд куб. м.

– За последние три года объемы поставок газа во втором полугодии на экспорт были выше объемов первого полугодия на 1,5-6,5 млрд куб. м, –



заявил Алексей Миллер на пресс-конференции после Собрания акционеров «Газпрома». – Простое арифметическое действие: 101,2 умножаем на два, и каждый по своему усмотрению может прибавить цифру от 1,5 до 6,5 млрд куб. м. По видимому, мы с вами можем получить цифру 205 млрд куб. м и выше. А вот 205,3 млрд куб. м – это максимальные годовые контрактные количества «Газпрома» суммарно по всем экспортным контрактам в дальнее зарубежье. Тот рост спроса, который мы с вами сегодня фиксируем, это очень высокие темпы – почти 6% за первое полугодие, уже плюс 5,5 млрд куб. м газа. Достижение максимального уровня годовых контрактных количеств по всем экспортным контрактам суммарно – это, без сомнения, новая система координат, которую надо осмыслить.

Появление «новой системы координат» практически совпадает с началом вхождения «Газпрома» в период, который Миллер назвал магистральным – это рубеж между 2019 и 2020 годами. Именно на это время приходится окончание срока действия контрактов на поставку газа на Украину и транзита через ее территорию, продление контракта на поставку газа в Белоруссию и определение принципов ценообразования на 2020-2025 годы. На конец 2019 года также запланирован ввод в эксплуатацию «Северного потока – 2», первой и второй ниток «Турецкого потока», начало поставок газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». А в марте 2020 года заканчивается газотранспортное соглашение по польскому участку газопровода «Ямал – Европа». С учетом ввода новых газотранспортных мощностей этот период будет «предопределяющим с точки зрения условий, по которым нам («Газпрому»). – Прим. ред.)

Третий энергетический пакет Евросоюза утвержден в 2009 году. Направлен на либерализацию рынка газа и электроэнергии в ЕС. Включает шесть законодательных актов, предусматривающих ограничения для вертикально интегрированных компаний на право владения и управления энерготранспортными сетями. Основная цель Третьего энергопакета – не допускать ситуаций, когда монополисты, поставляющие энергоносители, блокируют доступ конкурентов к потребителям за счет владения сетями распределения (газопроводами, нефтепроводами, ЛЭП). Если монополист владеет такими сетями, то он должен предоставить 50% их емкости конкурентам или не пользоваться ими, либо продать сети независимым операторам.

придется работать в ближайшей среднесрочной перспективе». Для справки: проектная мощность «Северного потока – 2» – 55 млрд куб. м газа; «Турецкого потока» в одностороннем исполнении – 15,75 млрд куб. м; контракт по «Силе Сибири» предусматривает поставки 38 млрд куб. м в год.

Из этой новой системы координат явно выпадают газопроводы, которые проходят по территории Украины. Украинскую газотранспортную систему, по меткому выражению Алексея Миллера, действительно пора сдавать в музей. По некоторым оценкам



Рекордная серия: суточные поставки в дальнее зарубежье

Сентябрь – март 2018



113,3

млн м³ газа

прирост суточного объема экспорта за 13 дней – это больше суточных поставок по одной нитке «Северного потока»

10

дней

самая протяженная рекордная серия в истории

713,4

млн м³ газа

новый абсолютный суточный рекорд

2 марта

21 февраля

700

650

600

600,1

618,2

637,5

645,1

645,7

652,8

655,2

660,6

666,8

695,1

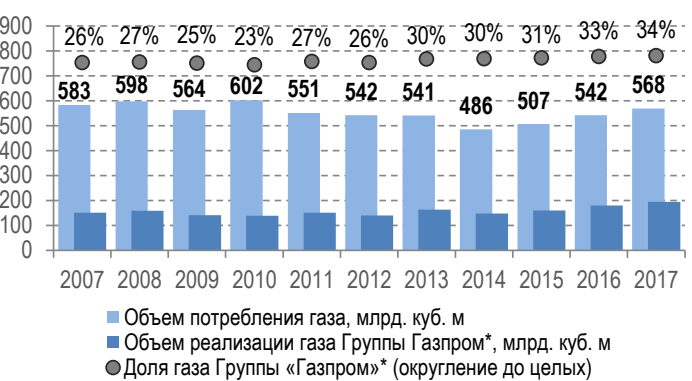
699,3

710,2

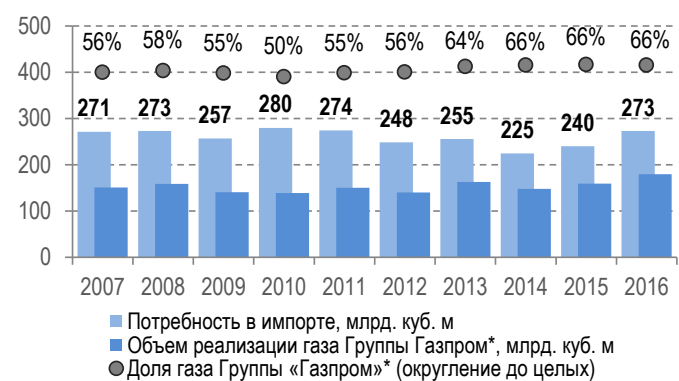
713,4

ВЕДУЩАЯ РОЛЬ ГАЗА ГРУППЫ «ГАЗПРОМ» НА ЕВРОПЕЙСКОМ РЫНКЕ

Доля газа Группы «Газпром»* в потреблении Европы



Доля газа Группы «Газпром»* в импорте** Европы



экспертов, стоимость реконструкции и капитального ремонта этой системы, без которых она уже в ближайшие годы просто не сможет функционировать, вполне сопоставима по затратам со строительством «Северного потока – 2». Так что слова Миллера о том, что Украина должна представить обоснование экономической целесообразности транзита через свою территорию, — это вполне конкретное заявление. Хотя Президент России Владимир Путин во время встречи в Хельсинки с Президентом США Дональдом Трампом сказал, что Россия готова сохранить этот транзит и подписать новый контракт. Но опять же в случае урегулирования спора в Стокгольмском арбитражном суде, по решению которого «Газпром» должен выплатить украинскому «Нафтогазу» 2,6 млрд долларов — разницу между суммой за недопоставку газа по транзитному договору и задолженностью Украины за поставленный газ. Способна ли Украина выполнить это условие — большой вопрос.

По сценарию нефтяного кризиса

Решение Стокгольмского арбитража — это не просто вердикт в споре двух хозяйствующих субъектов, а переворот на мировом энергетическом рынке, считает политолог Леонид Крутаков. Принципиально революционных моментов в этом решении три. Первый — отказ от принципа «take or pay» («бери или плати»). Строительство трубопроводов требует крупных долгосрочных инвестиций и гарантий их окупаемости, которая обеспечивается постоянной загрузкой трубопроводов. Принцип «take or pay», который закладывался во все контракты «Газпрома», гарантирует необходимый уровень оплаты независимо от конъюнктуры спроса и предложения. Если его не будет, то рушится вся система газового рынка, развитие которой завязано на реализацию сложных инфраструктурных проектов.

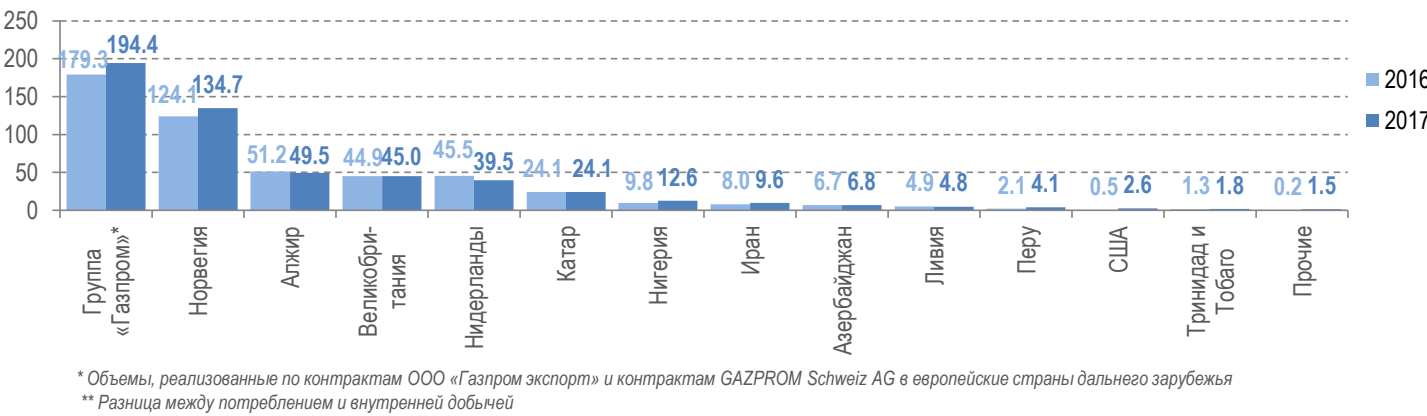
Второй момент — отказ от привязки газовых цен к нефтяной корзине. Это означает раздел нефтяного и газового рынка. Привязка конечных цен на газ к спотовым (разовым) поставкам вместе с отказом от «take or pay» окончательно убивает долгосрочный контракт как вид договорных отношений. «Газпром», таким образом, лишают доступных длинных денег: долгосрочный контракт с гарантированной поставкой и оплатой — это кредит на хороших условиях в любом банке мира. Третий момент заключается в том, что выход Стокгольмского арбитража за рамки контракта между хозяйствующими субъектами в политическое пространство и вынесение им решения на основе общей ситуации означает конец контрактного права. Решение Стокгольмского арбитража полностью укладывается в рамки Третьего энергопакета ЕС, который противоречит не только нормам ВТО, но и рыночным принципам. Несмотря на продекларированную направленность на защиту интересов потребителей газа, за первые пять лет действия энергопакета цены на газ в Европе для промышленности в среднем выросли на 32%, а для домохозяйств — на 27%. Причем рост по большей части шел за счет повышения налогов и затрат на местную транспортировку. От введения новых правил выиграли не потребители, а европейские поставщики и транзитеры. Кроме того, Третий энергопакет противоречит нормам международного права, утверждая приоритет группового интереса над двусторонними межправительственными соглашениями, итогом чего стал отказ Болгарии от «Южного потока» без каких-либо штрафных санкций, возмещения затрат «Газпрома» и понесенных им убытков. Сходный процесс — переход от прямых договорных цен к спотовым, пересмотр международных норм и политизация экономической повестки — шел

в 70-е годы XX века на нефтяном рынке. Национальные революции на Ближнем Востоке вывели критически значимые источники энергоресурсов из-под прямого контроля со стороны американских компаний. В механизме формирования нефтяных цен картельный сговор сменился на финансовый, товарную биржу Нью-Йорка объединили с фондовой, а между производителями и покупателями ввели спекулятивную прослойку — трейдеров. Проектная деятельность стала возможна только на условиях финансового оператора. В итоге США отказались от золотого наполнения доллара, и настала эпоха так называемого «нефтедоллара», на котором сегодня выстроена вся мировая экономика.

Сходство нынешнего газового процесса с нефтяным, прежде всего, в том, что происходит смена энергетического лидера.

Раньше локомотивом энергетики выступала нефть, а газ считался региональным товаром, запертым в трубе. Технологии сжижения и танкерной транспортировки превратили газ в глобальный товар, и привязка цен к нефтяной корзине потеряла смысл. Особенно это стало очевидным после появления идеи создания газового ОПЕК. Основным драйвером нефтяного рынка была и остается Саудовская Аравия, а самыми крупными запасами газа в мире обладают Россия и Иран. Если России и Ирану позволить выстроить ценообразование в газовой сфере без учета финансовых обязательств, зафиксированных в долларах, как это пытались сделать ближневосточные полковники с нефтью в 70-е годы, то рухнет система мировой торговли, завязанная на нефтедоллар. Именно это стало причиной старта

Поставщики крупнейших экспортеров и производителей газа в Европу в 2017 г., млрд куб. м



* Объемы, реализованные по контрактам ООО «Газпром экспорт» и контрактам GAZPROM Schweiz AG в европейские страны дальнего зарубежья
** Разница между потреблением и внутренней добычей

«сланцевой революции» в США, принятия Третьего энергопакета ЕС и украинского кризиса. И к энергетической безопасности Европы все эти процессы никакого отношения не имеют. Откуда дровишки? В Хельсинки Дональд Трамп заявил, что США намерены стать крупнейшим производителем углеводородов, продавать сжиженный природный газ в Европу и конкурировать с российскими трубопроводами. Тему поставок СПГ из США в Европу с вытеснением российского трубопроводного газа на протяжении нескольких лет не обсуждает только ленивый. Андрей Школьников, один из экспертов интернет-портала Аигога известного российского экономиста и аналитика Михаила Хазина, считает, что у России нет серьезных оснований для опасений в этой ситуации. В ближайшие годы у Европы не будет экономических мотивов заместить газ из Сибири — СПГ дороже трубопроводного газа, а его поставщики предпочитают более выгодный рынок Юго-Восточной Азии. По данным «Газпрома», себестоимость американского СПГ будет выше текущих европейских цен в среднем на 70 долларов за 1 тыс. куб. м газа, что заведомо выше себестоимости российского трубопроводного. США готовы продавать газ по себестоимости. Во-первых, они хотят улучшить сальдо торгового баланса. А во-вторых, использование дорогого сжиженного газа отразится на себестоимости производства европейской продукции. Это может подорвать позиции многих производителей из Европы на разных рынках, на что и рассчитывают в США. Но зачем американцам работать «в ноль» ради политических амбиций? На них это совсем не похоже. И это так — на самом деле, здесь все сложнее. На рынке углеводородов приняты операции

обмена, и этот принцип применяется постоянно — нефть может заливаться в танкер в Персидском заливе и идти даже в Израиль, несмотря на его статус злейшего врага арабских монархий. Но по документам туда приходит совсем не арабская нефть — ее «поменяли», например, на российскую. Тот же самый фокус можно проделывать с СПГ. США может «обменять» свой сланцевый газ на катарский или с Балтийского СПГ под Санкт-Петербургом (по плану его введут в строй в 2023 году) и поставить в Европу. А можно делать и по-другому. На бумаге сланцевый газ с американских месторождений будет транспортироваться на побережье, там сжигаться, танкерами доставляться в Европу, регазифицироваться, направляться в европейскую газотранспортную систему Европы и транспортироваться до точки сдачи-приемки, которая по счастливой случайности окажется рядом с точкой приема газа из России. Природный газ из Сибири на бумаге заменят на СПГ из США или какой-нибудь другой страны. Возможен вариант, когда газ будет просто продаваться американским нефтяным компаниям, а далее, «освоенный» от российской родословной, перепродаваться европейским компаниям, но дороже. Стоимостью будет определяться по формуле: цена на «Генри Хаб» (крупнейшей площадке, расположенной в США) плюс себестоимость транспортных издержек от указанного хаба до точки сдачи-приемки. «Газпром» же в этом случае будет поставлять СПГ, опять же на бумаге, куда-нибудь в Индию или Юго-Восточную Азию. И здесь нет никакого противоречия с желанием Дональда Трампа поправить торговый баланс. Он же не говорил,

что США хотят поставлять газ в Европу. Он сказал, что США будут продавать газ Европе... В «Газпроме» это прекрасно понимают и выстраивают свои десятилетние планы, которые ежегодно корректируются, исходя из возрастающей потребности Европы в российском газе. — Америка никогда не договорится и не перегонит Российскую Федерацию в поставках природного газа на европейский рынок, — заявил **Алексей Миллер**. — Причина в том, что ключевыми для потребителя являются вопросы цены и надежности поставок. Что касается цены, на трубопроводный газ на европейском рынке она всегда будет ниже цен на СПГ и, в частности, цен на СПГ из Северной Америки. И причина здесь в том, что наши месторождения, наши центры газовой добычи расположены на гораздо более близком расстоянии, чем Северная Америка. У специалистов есть соответствующие выкладки и графики, на каких расстояниях сжиженный природный газ никогда не сможет конкурировать с трубопроводным газом. Так вот, расстояние до европейского рынка от наших центров газодобычи именно такие, которые позволяют российскому трубопроводному газу всегда быть конкурентоспособным на европейском рынке. И в настоящее время цены на американский СПГ просто на десятки процентов выше, чем цены на российский трубопроводный газ. Да и доля американского СПГ на европейском рынке на сегодня просто мизерная — всего около 0,5%. Но что касается перспективы в целом, я еще раз повторю: Америка никогда не догонит и не перегонит Россию в этом вопросе.



Владимир Тумаев. Не миф – легенда



Владимир Тумаев – руководитель, строитель, политик, спортсмен, который на протяжении нескольких десятилетий практически в каждом своем проекте вытягивал город на новый уровень. Он создал предприятие, которое при нем поднималось до второго места в рейтинге крупнейших строительных организаций Урала и Западной Сибири, опережало по объемам выполненных работ все остальные предприятия строительной отрасли Удмуртской Республики и входило в число крупнейших налогоплательщиков региона. Имя Тумаева гремело на Крайнем Севере, где прекрасно знали, что если он взялся за задачу, которую другие посчитали невыполнимой, значит, точно не сойдет с дистанции и доведет дело до конца.

Задолго до того, как в Удмуртию пришла новая управленческая команда, которая увидела драйвер развития имиджевого потенциала республики в спорте, Владимир Тумаев превратил Ижевск в зимнюю спортивную столицу «Газпрома». Город удерживал этот статус больше десяти лет, что не только работало на его узнаваемость, но и сопровождалось серьезными инвестициями в спортивную и туристическую инфраструктуру. Все это держалось на Тумаеве: «есть тут у вас один мальчишка» – сказал один из топ-менеджеров «Газпрома», отвечая на вопрос, почему газовые спартакиады проходят в Ижевске. Причем тянул он эту ляльку практически в одиночку, на своем энтузиазме, не получая ни наград, ни званий, – наоборот, многие в нем видели лишь денежный мешок, на проектах которого можно неплохо нажиться или приписать себе побольше заслуг. Смешно, но Тумаева, который долгие годы был единственным, кто находил ресурсы на содержание и реконструкцию Центрального республиканского стадиона, пытались отодвинуть в сторону, когда в 2006 году в Ижевск на открытие Всероссийских сельских спортивных игр приезжал Владимир Путин.

Тумаев – это легенда и символ победы над обстоятельствами.

В первое воскресенье сентября в России отмечается один из главных профессиональных праздников – День работников нефтяной и газовой промышленности. Это люди, которые несут тепло и свет в наш дом и наполняют бюджет поступлениями от добычи и экспорта углеводородов. В Удмуртии на протяжении долгих лет первым газовиком был Владимир Тумаев. В этом году он встречает свой любимый праздник далеко не в самой простой ситуации – под домашним арестом, куда его поместили по надуманному обвинению. И это минус для всей республики, потому что Тумаев – это человек-легенда, который своим примером не раз показывал, какие цели нужно ставить и как прорываться к ним, несмотря на любые обстоятельства.

Владимир Тумаев навсегда останется в истории отечественного футбола как старейший профессиональный футболист России. Спортивную карьеру он завершил почти в 60 лет, забив гол в своем последнем матче. Он шел к этому, несмотря на насмешки, зная, что для ижевских болельщиков Тумаев – это легенда и символ победы над обстоятельствами. Под его руководством профессиональный футбол в Удмуртии достиг наивысшего расцвета. Да, может, и есть элементы мальчишества в том, что президент футбольного клуба бегают по полю вместе с теми, кто гонится ему во внуки, но Виктор Черномырдин, например, не видел в этом ничего зазорного, потому что знал – если срочно понадобится Тумаев, то искать его нужно в спортзале или вахтовом поселке, а никак не за столом с чиновниками и другими «генералами».



Наконец, Владимир Тумаев – один из тех, кто создавал основу для развития паралимпийского движения, когда на государственном уровне об этом никто даже не задумывался. Начиналось все с футбольной команды, которой его поддержка помогала работать на результат, не думая о выживании. Как отмечал ее организатор,

заслуженный тренер России Виктор Кузнецов, сам факт того, что в Ижевске нашлись неравнодушные люди, внушал оптимизм и веру в будущее спортсменам-инвалидам и в других городах. Из этой команды вырос спортивный клуб, который не боялся работать на новых направлениях. Среди них следж-хоккей – после Москвы Ижевск стал вторым городом в России, в котором появился этот вид спорта.

Так что, без Тумаева не было бы у нас медалей Паралимпиады в Сочи.

Все слышали о сложном характере Владимира Тумаева. Когда он работал генеральным директором «Спецгазавтотранса», главным страхом подчиненных было попасть под его горячую руку. Доставалось серьезно, но по большей части – справедливо. Если кто-то из руководителей производственных подразделений отставал в выполнении плана, главной претензией было неуважительное отношение к работникам, зарплата которых зависела от результатов, показанных предприятием. Люди на вахте в тяжелейших условиях по 12 часов в сутки выполняли и перевыполняли поставленные задачи и не могли получить заработанное честным трудом из-за управленческих ошибок и недоработок – разве это не повод для гнева? Да, Тумаев суров, и в таких случаях за крепким словом в карман не лез, но при этом был отходчив – он знал своих специалистов и прекрасно понимал, что на Крайнем Севере один человек – не воин. Для генерального в приоритете всегда был результат, работа на общее благо, и если он видел, что человек не прячется, признает свои ошибки и делает все, чтобы их исправить, то был готов простить ему многое. К Тумаеву можно было попасть в опалу, но кадрами он никогда не разбрасывался и всегда давал шанс на реабилитацию.

Сегодня специалистов, прошедших школу Владимира Тумаева, можно встретить на хороших должностях во многих предприятиях нефтегазовой отрасли. Причем это не только те, кто работал под его началом, но и люди, построившие карьеру, пройдя многоступенчатую систему подготовки кадров для нефтегазовой отрасли, организованной им по инициативе высшего руководства газовой отрасли.

Про боевой нрав Тумаева и его упорном, на грани самоуничтожения, желании укладываться в какие-либо рамки ходит много всяких историй.

Но он никогда и не скрывал, что быть подчиненным – не его дело. Его стихия – встать в центре схватки и вести за собой.

Случалось и такое, что ему в одиночку приходилось отбиваться от банды уголовников, чтобы защитить свою будущую жену. Но одинокий волк – это не про Тумаева. Он в первую очередь – человек команды, созданной им и под поставленные ему задачи.

За спиной Владимира Тумаева всегда были помощники и соратники, прошедшие с ним через множество испытаний: создание предприятия с нуля, внедрение вахтового метода освоения северных месторождений, когда никто не знал, как это делать, доставку тяжелой техники морем и высадку на ледяной припай полуострова Ямал, перебазировку по голой тундре, где не было ни дорог, ни направлений... В том, что Тумаев сумел собрать такую команду, – его сила.

При этом он всегда работал в интересах людей. Мало кто знает, что своей должностью Тумаев поплатился за то, что всячески стремился сохранить коллектив в большой семье «Газпрома», когда начался процесс раздела активов компании на профильные и непрофильные. Ему советовали не сопротивляться, но он понимал, что в самые сложные периоды, когда в стране бушевали кризисы, именно принадлежность к газовой отрасли цементировала коллектив, не давала ему распасться. И у него получилось переломить ситуацию, правда, ценой собственного поражения.

Если говорить о психологической стороне, то удар получился мощным. Но Владимир Тумаев его выдержал. Как он сам говорит,



благодаря тому, что вокруг остались люди, которые верили ему и которым доверял он сам. Тумаев не опустил руки и начал развивать новые проекты: первый в Ижевске многофункциональный спортивный комплекс, ремонт дорог по инновационной технологии, производство удобрений из торфа, которыми заинтересовались в Европе и Израиле. Собственно говоря, с этой повесткой он опередил многие сегодняшние инициативы властей республики. Эти проекты состоялись благодаря наработанным связям и деловым контактам Тумаева, которые могут принести еще много пользы Удмуртии.

Этой повесткой он опередил многие сегодняшние инициативы властей.

Конечно, не всем это нравится. Как у всякого сильного и волевого человека, недруги и соперники у Владимира Тумаева были всегда. Он знает себе цену, идет к цели, не пытаясь обойти острые углы, и не стесняется прямо говорить людям, которые пытаются загребать жар чужими руками, все, что о них думает. Возможно, кому-то показалось, что уход из газовой отрасли его ослабил. Начались различные движения в сторону его активов, попытки отнять имущество.

В бизнесе самое главное – это репутация. Именно по ней бьют, когда хотят избавиться от того, кто не устраивает. У Тумаева нашлось уязвимое место – это его вера в людей, особенно близких, впитанная с молоком матери, для которого она всегда была непререкаемым авторитетом. Тот, кто это понял, из каких-то своих соображений нанес еще один удар, на этот раз в спину.

Владимир Тумаев успешно защищался в судах. И когда стало очевидно, что он держит удар, потерпевший вдруг стал обвиняемым. Как отмечает адвокат Андрей Захаров, уже сложилось понимание, что это не стихийное стечение обстоятельств, а управляемая атака на человека и его бизнес. Обвинение основано на показаниях секретного свидетеля, объективности и достоверность которых проверить практически невозможно. Их абсурдность в том, что они не согласуются с принципами Владимира Тумаева, для которого преступление против личности недопустимо. Следствие же придерживается стороны обвинения и завышает квалификацию, поскольку это резонансное дело и громкое имя, и не учитывает, что любой реальный срок станет для Тумаева пожизненным. Те, кто знаком с его биографией, знают, что Тумаев сделан из какого-то особого, сверхстойкого человеческого материала – даже сейчас он находит в себе силы на то, чтобы поддерживать других, например, подарить на 1 сентября футбольные мячи детской спортивной школе. Но нельзя испытывать судьбу бесконечно. Три месяца, проведенные в изоляции, серьезно ударили по его здоровью, которого и так осталось немного. Подорвать его окончательно – значит, уничтожить легенду. Когда разрушают легенды, все остальное превращается в миф. И остается только ждать, когда история расставит все по своим местам.

Подарок от нефтяников

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности при поддержке «Удмуртнефти» в Ижевске появился новый зеленый уголок – Сквер нефтяников.

Площадка на улице Ленина между домами 38 и 40 превратилась в место, где приятно провести время – здесь выложена тротуарная плитка, оборудовано освещение, проведены работы по озеленению. Новая зона отдыха получила имя патриарха нефтяной промышленности Удмуртии, доктора технических наук, всемирно известного ученого, профессора Валентина Ивановича Кудинова, четверть века руководившего «Удмуртнефтью». Центральным украшением сквера стали бронзовая скульптура В.И. Кудинова, рельефная карта нефтяных месторождений «Удмуртнефти», а также арт-объект «Капля нефти», на которой запечатлены имена ста работников и ветеранов ОАО «Удмуртнефть», внесших особый вклад в развитие нефтяной отрасли республики. Успели оценить сквер и самые маленькие горожане. Для малышей там установили необычную детскую площадку в нефтяной тематике.



Чествование лучших нефтяников продолжили в Государственном театре оперы и балета УР. В этом году более 200 работников «Удмуртнефти» и ее дочерних обществ получили высокие республиканские, отраслевые и корпоративные награды. В их числе почетные грамоты и благодарности Министерства энергетики РФ, звание «Заслуженный нефтяник УР». Председатель Правительства УР Ярослав Семенов поблагодарил коллектив нефтяников от имени Главы УР и всей республики.

Сквер нефтяников не единственный подарок городу. Компания «Удмуртнефть» активно участвует в реализации республиканских социальных проектов: ремонты школ и садов, больниц и дорог, развитие спорта и культуры. С 2006 года – начала работы «Удмуртнефти» под управлением НК «Роснефть» и КНХК Синорес – в это вложено **более 915 миллионов рублей**.

«Удмуртнефть» сегодня:

- **60%** ежегодно добываемой нефти в УР;
- **более 8,5 тысячи** сотрудников;
- **более 300 млн тонн** нефти извлечено из недр;
- **более 4,8 млрд** рублей в бюджет УР в 2017 г.



ОАО «УДМУРТНЕФТЬ»



Андрей Топал,
генеральный директор ОАО «Удмуртнефть»:

– Мы ценим вклад ветеранов в развитие нефтяной отрасли республики. «Капля нефти» – это символическая Доска почета, которая ежегодно будет пополняться новыми именами.



Сергей Задорожный,
временно исполняющий полномочия главы МО «Ижевск»:

– Это очередная точка притяжения для ижевчан, прекрасное место отдыха, место, где будут вспоминать тех людей, которые являются гордостью города и республики. С участием Валентина Кудинова город и республика развивались, строились социальные объекты, поликлиника, санаторий-профилакторий, жилье, дороги. На этом примере будет подрастать новое поколение.



Ярослав Семенов,
Председатель Правительства УР:

– «Удмуртнефть» является одним из крупнейших работодателей, лучшим инвестором и налогоплательщиком региона. Хочу сказать спасибо вам за многолетний труд и неоценимый вклад в экономику Удмуртии, за помощь муниципальным образованиям и то развитие, которое вы дарите городу и республике.

реклама





**ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК
РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ**

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ – ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ!

Банк «ВБРР» (АО)
Генеральная лицензия Банка России №3287

г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 257
тел. 8 (3412) 998-355
www.vbrr.ru



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ИЖТОРГМЕТАЛЛ

ПРОИЗВОДИМ
оцинкованный и
с лакокрасочным покрытием

ПРОФНАСТИЛ
МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦУ
МЕТАЛЛОСАЙДИНГ
ШТАКЕТНИК для забора
ДВЕРИ KASLOCK
стальные и противопожарные
ШЛАГБАУМЫ и ЛЮКИ
ПРОФИЛИ для ГКЛ 



а также:
ПРЕДЛАГАЕМ
в широком ассортименте
ТРУБЫ
МЕТАЛЛОПРОКАТ
СТРОИТЕЛЬНЫЕ
МАТЕРИАЛЫ

500-500, 63-23-23,
517-555, 63-64-65

www.itm.su
f o i

реклама



В сетях цифровизации

В июне 2017 года на Петербургском международном экономическом форуме было подписано Соглашение о сотрудничестве и партнерстве между Российским союзом промышленников и предпринимателей и Восточным комитетом германской экономики, которое дало начало Германо-Российской инициативе по цифровизации экономики (GRID). Она объединяет усилия коммерческого и государственного секторов в сфере цифровой экономики и Индустрии 4.0. Некоторые итоги первого года реализации инициативы были подведены на Международной промышленной выставке «Иннопром-2018».



Правильный партнер

Германию назвали на форуме самым правильным партнером в части Индустрии 4.0, поскольку эта программа была запущена там многие годы назад. Россия идет по пятам, перенимая лучшие практики в рамках GRID, целями которой являются активизация российско-германского диалога для развития инноваций и использования лучших европейских практик в сфере цифровизации, ускорение трансформации российской экономики, поддержка российских организаций в формировании и реализации их стратегии по цифровизации.

— Цифровая трансформация в промышленности идет полным ходом, — отмечает президент Siemens в России **Дитрих Меллер**. — Главное, что это дает, — повышение продуктивности и, в конечном итоге, конкурентоспособности. Для промышленности это означает повышение гибкости производства и сокращение сроков вывода продукции на рынок. Для сложной продукции, например, автомобилей, цикл проектирования новой модели за счет использования IT-решений можно сократить на 50%. Кроме того, решения по управлению



жизненным циклом позволяют значительно сократить затраты на производство и повысить качество продукции.

Наряду с Siemens, одним из основателей GRID является компания SAP — крупнейший разработчик и поставщик решений в области автоматических систем управления.

— Сегодня Германия находится на гребне цифровизации. Все, что происходит передового в этой области, делается именно здесь, — говорит **Наталья Парменова**, генеральный директор SAP CIS. — Основная идея инициативы GRID заключается в том, чтобы немецкие компании передавали свой опыт и знания на российском рынке. И мы готовы со всеми разрабатывать цифровые сценарии.

В промышленности начинают проявляться все те тенденции, которые зародились в потребительских отраслях, банковских услугах, телекоме — это кастомизация изделий под конкретного клиента, избавление от посредников, ускорение цикла разработки продуктов. Приведу несколько примеров превращений, которые происходят в традиционных промышленных компаниях.



Сейчас идет настоящая революция в производстве автомобилей. Один из передовиков — компания Audi, которая отказалась от конвейера. Это новый виток в развитии автомобилестроения. Audi полностью перешла на бесконвейерное производство. Большая часть его роботизирована. Платформа с автомобилем, запрограммированная под заказ конкретного клиента, передвигается по цеху к разным станциям, которые отвечают за определенный узел сборки, и сама диктует, что нужно делать — какие поставить фары, диски, двигатель и т.д.

Другой интересный пример — компания Kaeser Kompressoren, которая испытывала огромную конкуренцию и большое ценовое давление на рынке. Поняв, что клиенту нужен не компрессор сам по себе, а кубометр сжатого воздуха, и как он его получает — это вопрос производителя, компания произвела революцию, полностью отказавшись от продажи продукции. Они перешли к продаже услуг. С этой целью была разработана технологическая платформа, которая позволяет получать информацию о состоянии всех компрессоров. И эта революция в сторону перехода к новой модели бизнеса будет продолжаться. В холдинге «БелАЗ», например, тоже задумались о том, что клиентам нужен не карьерный самосвал, а кубометры перевезенной породы.

Сегодня большая часть отраслей российской промышленности уже созрела для цифровизации. Но предприятия задаются вопросом: с чего начать? Мы предлагаем начать с того, чтобы посмотреть, что и как уже сделано другими.

Второй важный элемент — мы привезли в Россию методологию дизайн-мышления. Это определенная последовательность шагов, которая позволяет в течение 2-3 дней сформировать дорожную карту цифровых проектов для каждой компании.

Третий элемент — нужно делать прототипы и пилоты. Понятно, что на первом этапе сложно представить, что принесут компании цифровые технологии. И здесь мы предлагаем сотрудничество. Основной подход — создание современных цифровых лабораторий.

И конечно, важная тема — чтобы что-то сделать, нужно делать это быстро. Мы построили вместе с Ростелекомом центр обработки данных, и все наши решения можем предоставлять как сервисы, поэтому все происходит достаточно быстро и эффективно.

Детали цифрового мира

Цифровизация — это не просто внедрение цифровых технологий на производстве, а гораздо более широкое понятие, которое представляет собой совокупность инструментов оптимизации процессов, переход к использованию цифровых ресурсов для преобразования работы компании и построения новых бизнес-моделей.

— Сама по себе цифровизация никому не нужна, — отмечает **Игорь Сергеев**, вице-президент, директор департамента «Цифровое производство» компании Siemens. — Цифровизация — это то, что дает предприятию возможность дальнейшей оптимизации своих процессов. Сегодня стандартные меры оптимизации и повышения эффективности уже не дают того результата, что раньше. А переход на цифру, из реального мира в виртуальный, дает высокий прирост эффективности. Мы можем получить ускорение в десятки раз. Потому что нам не нужно строить физический прототип оборудования, технологической цепочки — достаточно сделать цифровой двойник, оттестировать его и сразу переходить к производству. Это дает гибкость — мы можем достаточно быстро и четко менять гамму продуктов за счет того, что весь процесс испытаний осуществляется в программной среде, и мы выходим на производство качественного продукта без «первого блина комом». При



этом мы можем подстраиваться под нужды заказчиков. То есть это индивидуальное производство в условиях крупных серий. И это, естественно, повышение качества, потому что мы заранее можем просчитать, насколько качественный продукт мы произведем, прежде чем приступить к реальному производству. Это влечет за собой появление новых бизнес-моделей, новых отношений между продавцом и покупателем.

Мы рассматриваем весь жизненный цикл продукта как единую цепочку. Нет смысла цифровизировать какую-то одну часть этого цикла. Мы не получим нужного эффекта. Поэтому мы говорим, что начиная от разработки продукта, через разработку технологии, через подготовку производства, через реальное производство и его обслуживание, оцифровывая каждый этап, мы можем получить наилучший результат, а самое главное, что эти этапы сближаются, то есть сокращается время перехода от задумки до реализации.

Сегодня уже существуют продукты, которые позволяют создать цифровое производство. [Если говорить об опыте Siemens], то на **первом этапе — разработки продукции** — мы создаем ее двойник, который позволяет в единой информационной среде хранить все данные: о геометрии, сортаменте, материале, сырье, результаты всех расчетов, технологии изготовления, единую информацию по документации, что позволяет вносить в нее любые изменения, четко зная, кто, когда, в какое время и по каким причинам эти изменения внес.

Второй этап — это разработка технологий. Кроме цифрового двойника продукта, мы можем создать еще и цифрового двойника производства. Пока под производством мы понимаем, грубо говоря, цех, в котором стоит оборудование. Мы можем, до того как начали строить, создать объектно-ориентируемую модель завода со всеми параметрами и атрибутами — до последнего болта, до последнего мотора, который стоит на том или ином насосе. Если нам захочется, мы можем создать трехмерную копию производства с возможностью моделирования процессов. И при этом мы можем полностью исключить ошибки на стыке различных внутренних служб, что в классическом варианте проектирования происходит очень часто. Кроме того, мы можем объединить проектировщиков, которые будут выполнять свои действия параллельно, обмениваясь информацией в единой среде. И это будет уже не как раньше, когда процесс разбит на этапы и требует создания специализированных конструкторских отделов для каждого из них.

Есть еще и такой момент, как визуальная среда. Мы можем создать реальную трехмерную модель, которую в дальнейшем будем использовать, например, для контроля взаимного расположения оборудования, чтобы перемещающиеся части друг друга не задевали. Можем создавать виртуальные тренажеры, на которых будем обучать сотрудников, до того как они выйдут в цех. Можем давать доступ к каждой единице оборудования прямо из этой трехмерной среды, получать всю информацию, включая связанную с ней документацию.

Третий этап — подготовка производства. В этом случае мы говорим уже о том, как расположить оборудование внутри имеющихся площадей, как оптимизировать стратегию производства по различным экономическим показателям. Можем детально смоделировать будущее производство, провести виртуальную пусконаладку до того, как начнем строить сам цех.

Четвертый этап — само производство. Мы можем абсолютизировать любое наше оборудование, создать единую диспетчерскую для управления и мониторинга, включая верхний уровень. Можем использовать планшеты, смартфоны для получения информации и управления производством. Единая диспетчерская позволяет объединить несколько площадок в единой среде, получить визуальную оценку любого процесса и дополнительную обработку данных. Сегодня пункты диспетчеризации имеют встроенные умные модули для анализа данных.



Пятый этап – это сервис. Уже сегодня мы можем сделать имитационные модели сервисного обслуживания, использовать трехмерную модель как тренажер для обучения, проводить превентивную диагностику, то есть останавливать оборудование для ремонта не в тот момент, когда это запланировано, а только тогда, когда это реально необходимо.

Еще одна важная деталь цифрового мира – это облачные технологии. Если какое-то решение поместить в облако, мы тут же получаем ряд преимуществ. В том числе, например, оптимизируем наши IT-ресурсы – мы арендуем в этом облаке ровно столько, сколько нам нужно по объему, по времени, не создавая у себя серверный парк. Доступ в облако возможен из любой точки, с любого устройства. Любому директору на планшете все видно. При этом важно, чтобы облако имело высокую степень безопасности и функционировало без перебоев. Если отключение от него связано с простоем производства, то это уже многомиллионные потери. Вот почему на новый уровень поднимается вопрос цифровой безопасности, и мы понимаем, что без этого далеко не уйдем.

Вот так мы сегодня рассматриваем цифровое промышленное производство. Это комплексное видение, от которого реально можно получить большой эффект.

Время передела

С российской стороны одним из представителей, вошедшим в ядро GRID, стала компания «Цифра» – разработчик технологий цифровизации промышленности, предлагающий готовые отраслевые решения в области прогнозной аналитики и анализа данных, оптимизации технологических процессов, мониторинга промышленного оборудования и персонала.



– Цифровизация, что важно, – это совсем не автоматизация. Это, в первую очередь, изменение уклада, – говорит генеральный директор компании «Цифра» **Игорь Богачев**. – Классический пример – такси. [После появления онлайн-сервисов] машины и таксисты остались те же, а модель изменилась – мы как пользователи получаем услугу по-другому.

Если оглянуться на 5-10 лет назад, то никто и не предполагал, что все

будет так. Инновации пришли из ниоткуда. Это принципиальный момент, который говорит о том, почему мы создали GRID – потому что есть задача, за решение которой нужно взяться всем вместе. Не только предприятиям, которые занимаются промышленной автоматизацией, но и тем, кто должен изменить свой уклад.

Совместно с Минпромторгом мы провели исследование. Было опрошено более 300 российских предприятий. 60% из них имеют четкую программу цифровизации. 14% находятся на высоком уровне готовности – там есть человек, который отвечает за цифровизацию. Это важно, поскольку первое, что нужно сделать, – это разработать базовую стратегию и назначить ответственных людей.

Опрошенные предприятия ожидают вполне конкретного и ощутимого эффекта от цифровизации. На первом месте – повышение доходности за счет повышения эффективности производства. Наши предприятия очень волнует повышение эффективности. Это достигается как раз изменением уклада. Не нужно делать маленькие пилотные проекты, которые никогда не покажут никакого экономического эффекта. Нужно менять ключевые процессы, заниматься их цифровой трансформацией.

У нас уже есть решения. Например, для машиностроения разработана система мониторинга промышленного оборудования. К ней подключено 7 тыс. станков на 200 предприятиях. Мы посчитали кумулятивный эффект, которого можно добиться, если подключить хотя бы 20% станков, которые сейчас работают в России. Для ВВП этот эффект – 576 млрд рублей. Откуда такие цифры, и как мы к этому пришли?

В России есть математики, есть практики, которые могут делать продукты, конкурентные во всем мире. Когда мы стали думать о том, что такое промышленный интернет и цифровое производство, изучать мировой опыт, мы поняли, что первым делом надо подключить оборудование к Интернету. Наша логика проста – чтобы находить узкие места, необходимо собирать данные. И мы инвестировали в компанию-диспетчер, которая мониторит машиностроительное оборудование и станки. Эффект – 20% увеличения продуктивности за счет того, что у менеджмента появилась возможность контролировать, чем занят персонал.

Следующим шагом можно использовать алгоритмы на базе искусственного интеллекта, которые помогают оптимизировать тот или иной производственный процесс. Наше видение будущего заключается в том, что вместо семи уровней управления

автоматизацией, вместо набора разрозненных компьютеров на уровне цехов, получить некий цифровой слой производства, с помощью которого происходит управление процессом в целом. От подключения мы переходим к оптимизации отдельных установок, дальше – переделов и, наконец, всего производства.

Мы – компания-вендор и подходим к созданию продукта фундаментально. Мы проанализировали все научные публикации в мире по поводу использования искусственного интеллекта в промышленности. И проранжировали их на предмет того, какой вид нейросети был использован под определенный процесс в конкретной отрасли, чтобы выявить серые зоны и направить усилия специалистов туда, куда нужно. Сейчас, когда посмотрели на результаты наших клиентов, а у нас их только в России более 900, мы увидели, какой массивный сдвиг происходит в промышленности, мы поняли, что сейчас тот самый момент, когда идет переход от разрозненных элементов управления производством к единой платформе, оптимизированный под конкретную модель. И сейчас я понимаю, какой огромный эффект может быть получен. Именно здесь кроются те самые триллионы, которые обещают консультанты по Индустрии 4.0 и той промышленной революции, которая срывает производство с компьютерами.

Мы развиваем цифровые решения, содержащие в себе набор цифровых двойников и настроенных алгоритмов для разных отраслей: металлургии, химии, нефтехимии, горнодобывающей промышленности.

Приведу реальный пример из металлургии: повышение эффективности электросталеплавильного передела для одного из крупных российских производителей трубной продукции. На каждой из установок, включенных в процесс, – дуговой сталеплавильной печи, печи-ковше и машине для литья заготовки – возможна оптимизация, которая позволит снизить простои и увеличить загрузку. Оценка кумулятивного эффекта на электросталеплавильном переделе – 10 млн долларов за год.

Первая задача: большая бочка, куда загружается 120 тонн лома, который нужно расплавить с минимальными затратами времени и энергии. Одни операторы плавят за 55 минут, другие – за 45. Сокращение времени плавки дает колоссальную экономию. Строится модель на базе статистических данных о плавках за несколько лет, которая позволяет определить, когда включать газовые горелки и как увеличивать шаг трансформатора для того, чтобы расплавить содержимое печи за минимальное время. Это позволяет снизить время на 10% – огромный эффект, учитывая, что металлурги привыкли считать, что для достижения такого показателя требуется модернизировать само оборудование, а это принципиально другие затраты.

Далее в печь-ковш необходимо добавить ферросплавы, чтобы получить сталь необходимой марки. Нейросеть, в отличие от оператора, не боится «промазать» мимо параметров. Поэтому кладет ферросплавы по нижней границе, чтобы получить минимально необходимую концентрацию. И это позволяет экономить до 4 млн долларов в год, не теряя в качестве.

По ферросплавам есть еще один интересный момент. Бывают модели статические, а бывают динамические. Статические – это когда ты научил нейросеть, она задала параметры, и компьютер плавит вместо оператора либо советует, какие выставлять параметры. Но в процессе работы с ферросплавами большой момент неопределенности дает качество лома. Понятно, что он оприходован, нормирован, но по сути ничто не мешает тому, чтобы в груде железа не оказался кусок железобетона. И здесь применяется динамическая модель, когда в процессе плавки можно менять параметры, если, например, система ведет себя не так, как было предсказано до начала плавки.

Цифровой слой передает в реальном времени данные о том, как работают устройства. И тем самым появляется возможность управления переделом. Благодаря этому время плавки было сокращено с 57 до 41 минуты. Но оказалось, что через несколько

переделов в конечном высокомаржинальном продукте упало качество, появился большой объем включений. При этом KPI по отдельному агрегату был выполнен и даже потрачено около 20 млн долларов на оптимизацию и модернизацию.

Наш продукт подразумевает, что оптимизация возможна как на уровне отдельной установки, так и на процессе в целом. В случае с нашим клиентом выяснилось, что необходима оптимизация заказов. Нужно перераспределять их, исходя из оптимизации общей маржинальности процесса. Когда производится переналадка, можно получить определенный объем непродуктивного сортамента, на чем теряются деньги. Чтобы этого не произошло, система помогает перераспределить заказы по очередности выполнения, сокращая затраты и повышая маржинальность.

Жизнь заставляет

Дарвин сказал, что выживание не является вашей обязанностью, поэтому вы можете не меняться. Металлургов толкает вперед сама жизнь. Металлурги действуют в чрезвычайно конкурентной среде с сильными игроками, где предприятия вынуждены бороться за выживание, и поэтому цифровая трансформация для них является не самоцелью, а необходимым шагом в движении к успеху. Металлургическая индустрия – это огромное количество активов, раскинутых на просторах России. Собственникам нужно понимать, что творится на предприятиях, какова структура затрат, как можно увеличить коэффициент использования оборудования. Поэтому металлургия сегодня – это наиболее автоматизированная отрасль, в которой менеджмент пришел к парадигме интеллектуального предприятия.

Если брать движение компаний в сторону централизации функций управления, повышения скорости и возможности реагировать на запросы рынка, за последние годы практически все построили у себя управление процессами, сделали шаблоны и получили доступ к информации. Были вынесены в отдельные структуры сервисные функции, связанные с цифровыми процессами по закупке услуг, материалов, бухучету, взаимодействию с персоналом. Этот комплекс процессов тоже закрыт. Что дальше?

А дальше, имея разную степень автоматизации на разных производствах, участники GRID идут по пути создания различных лабораторий и анализа полученного пула данных. И перед ними стоит еще более сложная задача – повысить динамику планирования процессов, перейти с месячного планирования на дневные графики работы оборудования с учетом простоев и ремонтов. Это требует комплексного подхода к управлению производством, создания ландшафта, который позволяет точно отслеживать все происходящие процессы. А поскольку такие проекты невозможно выполнить, полагаясь только на свои силы, нужно использовать типовые цепочки и стандарты бизнес-процессов, накопленные на глобальном рынке.



Широкие перспективы узкой специализации



— **Дмитрий Кузьмич, ООО «РОС» отмечает нынче свое 20-летие. Как появилось предприятие?**

— ООО «РОС» было сформировано на базе мастерских, в которых еще в советское время ремонтировался районный грузовой и легковой автомобильный транспорт. После развала СССР и роспуска колхозов мастерские пережили очень трудный период, были на грани закрытия. Знаю это по рассказам своего отца Кузьмы Егоровича Кочина, который как раз в это время сначала работал на этом предприятии, потом возглавил его и 20 лет назад превратил в ООО «РОС».

— **Предприятие уже тогда было узкоспециализированным?**

— Тогда этот путь был и невозможным, и бесперспективным: ситуация в сельском хозяйстве и в промышленности была настолько неустойчивой и неопределенной, что приходилось, как говорится, максимально диверсифицировать деятельность и буквально хвататься за любые заказы. Как рассказывал отец, какое-то время, одновременно с ремонтом сельхозтехники, предприятие работало даже по договору с нынешним АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг». Только благодаря такой политике

экономика часто непредсказуема в своем развитии. Решения, которые сегодня представляются способом решения всех проблем, завтра сами могут стать проблемой, а те, что выглядят безнадежно устаревшими, вдруг оказываются наиболее перспективными. Именно эти процессы происходят в такой специфической отрасли, как ремонт сельскохозяйственной техники. Здесь предельно узкая специализация способна дать максимальный экономический эффект и позволяет постоянно расширять нишу на очень жестком рынке этого вида услуг. Правда, в эту оптимистическую картину необходимо внести одно принципиально важное дополнение: чтобы добиться успеха на «пяточке» узкой специализации, нужно суметь очень точно выбрать объект деятельности и досконально знать потребности и особенности заказчика. Лучший пример такой работы с клиентом – ООО «РОС», одно из самых перспективных предприятий малого бизнеса, прописанных в селе Малая Пурга. Мы беседуем с его директором **Дмитрием Кочиним**.

отцу и удалось сохранить костяк коллектива и производственную базу. А уже в конце «нулевых» годов, когда ситуация стабилизировалась и село начало вставать на ноги, ООО «РОС» стало искать свою нишу на рынке услуг по ремонту сельхозтехники.

— **И как вы сегодня можете охарактеризовать эту нишу?**

— Основной вид нашей деятельности и главный источник доходов – ремонт трактора Т-150.

— **На чем основан такой выбор?**

— Отец обладал огромным опытом работы с сельхозпредприятиями и досконально знал всю номенклатуру сельскохозяйственной техники. А если вы присмотритесь к ней, то увидите такую картину: техника в СПК и у фермеров самая разнообразная. Но особенно распространен именно колесный трактор Т-150. Почему? Во-первых, он выпускается давно, прост в эксплуатации и отлично себя зарекомендовал как надежный и ремонтпригодный трактор. Разве что в современных Т-150 комфорта добавилось. Поэтому он есть практически в каждом СПК, почти у всех

фермеров. Во-вторых, первые Т-150 мало чем отличаются от современных: двигатель практически тот же, коробка передач и ходовая часть – почти без изменений. Вот вам и ответ на вопрос о том, почему мой отец остановился на этом тракторе. И, заметьте, попал «в яблочко». Я второй год руковожу ООО «РОС» и до сих пор восхищаюсь его мудростью и дальновидностью.

— **Рынок ремонтных услуг сегодня перенасыщен предложениями. В чем ваши преимущества?**

— В целом ситуация на рынке действительно такая. Но применительно к ремонту Т-150 конкуренция не так сильна. Те, кто занимается этой деятельностью, проигрывают нам и в качестве, и в оперативности. Поэтому заказчики едут к нам не только со всей республики, но и из Татарстана, Башкирии, Пермского края. Только у нас всегда есть необходимый объем запасных частей, достаточно современное оборудование и очень квалифицированные специалисты.

— **На последнем моменте хотелось бы остановиться подробнее. Узкая специализация предприятия подразумевает столь же**



реклама



узкую специализацию сотрудников, или у вас трудятся «универсальные солдаты»?

— Последний вариант мы даже не рассматриваем. Каждый должен заниматься своим делом и знать это дело «от корки до корки». Есть группа инженеров и слесарей, которая занимается только ремонтом коробки передач. Есть группа мотористов, которая перебирает двигатели. Так и добиваемся того, что на каждой операции у нас работают мастера высочайшего класса. Люди, которые знают свое дело до тонкости, до последнего винтика. Например, у нас работает специалист по коробкам передач. Стаж его работы около 30 лет, в год он собирает более 100 коробок. Посчитайте итоговую сумму и согласитесь – такой специалист в Удмуртии вряд ли еще где-нибудь найдется. И так по всем направлениям.

Костяк работников сформировал отец, а моя задача – сохранить его и сделать так, чтобы опыт мастеров передавался молодым. К тому же мы постоянно посылаем своих специалистов на различные курсы и семинары. На тот же Ярославский моторный завод (он поставляет движки для Т-150). Так и добиваемся роста мастерства.

— **А где взять хороших рабочих и инженеров в Малой Пурге?**

— Проблема кадров действительно есть. И она требует системной работы. Когда я пришел на предприятие, там по большей части трудились люди предпенсионного возраста. А сейчас все инженеры у меня молодые, постоянно набираем молодых специалистов. Текучки почти нет. В год один, максимум два человека увольняются. Но при этом коллектив численно растет. Привлекаем сотрудников тем, что предприятие постоянно загружено заказами, а это гарантия

стабильного заработка. И средняя зарплата у нас для Малой Пурги неплохая, к тому же «белая» (платим все налоги и отчисления, в том числе и в пенсионный фонд). Плюс бонусы и премии по итогам года. Конечно, приходят к нам и те, кто хочет «все и сразу». Но они либо перевоспитываются (это чаще), либо уходят. Все в районе знают, что мы не принимаем на работу пьющих, что те, кто у нас работает, дорожат своим местом. И я своими работниками дорожу. Они у меня все на вес золота. Недопонимания, разногласия бывают, но всегда приходим к какому-то общему знаменателю. Это тоже работает на наш имидж.

— **Мы видели на вашем хозяйстве не только трактора...**

— Да, в последнее время мы начали изготавливать бульдозерные отвалы. Потребность в них высока и в сельском хозяйстве, и в дорожном строительстве. В 2017 г. даже в Ханты-Мансийск и Алтайский край эти отвалы отгрузили. Навесная техника для этих отраслей – направление перспективное, и мы его развиваем.

— **А почему те же отвалы покупают у вас, а не у основного производителя?**

— В этом еще одно наше преимущество. Мы не просто разбираем и изучаем готовые образцы, чертежи или в Интернете что-то подсматриваем. Мы точно знаем, что в отвалах «от производителя» не устраивает потребителей, советуемся с ними и доводим свои изделия до ума. В дизайне, конечно, проигрываем, зато выигрываем в надежности. А она для наших заказчиков гораздо важнее. Наш отвал можно сразу монтировать на трактор и – вперед. Служит он дольше, в эксплуатации проще.

— **Грех у ручья да не напиться. Не пробовали сами трактора собирать?**

— А чего пробовать? Собираем и продаем. Смотрите: в 2017 г., в сравнении с предыдущим, общая выручка у нас выросла процентов на 30. А прибыль осталась на уровне 2016 г. Почему? Потому что вкладываемся в обновление станочного парка, в запчасти и в сборку тракторов. Прибыль та же, но два новых трактора всегда в резерве – ждут покупателей.

— **Не собираетесь сделать сборку основным видом деятельности?**

— Нет, с заводом нам тягаться нет смысла. Для нас основное – ремонт узлов и агрегатов Т-150. Для этого, как я уже сказал, на складе держим большой фонд запчастей. В сезон уборки или сева заказчик приехал, свой блок сломанный сдал, новый забрал и уехал дальше работать. Именно за оперативность и качество нас ценят, поэтому с нами сотрудничают. Конечно, бывает, что клиенты уходят. Но через 2-3 месяца, максимум через полгода, возвращаются, доказывая тем самым наши конкурентные преимущества и высокую клиентоориентированность.

— **А коллектив не обижается на то, что прибыль на развитие направляется?**

— Я очень благодарен инженерам и работникам, которые все понимают правильно, видят перспективу и работают на нее. В этом наша сила и еще одно, может быть, самое главное преимущество.

— **Спасибо, уважаемый Дмитрий Кузьмич. Поздравляем Вас и Ваш коллектив с 20-летием ООО «РОС». Удачи вам и новых успехов.**

Денис Удалов. Эффект объединения

В преддверии Дня работников леса «Деловой квадрат» побеседовал с Денисом Удаловым, руководителем Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды УР, в полномочия которого в этом году вошли и вопросы лесного хозяйства.

– Денис Николаевич, с 1 февраля 2018 года в рамках реорганизации Правительства УР были объединены Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды и Министерство лесного хозяйства. Глава региона Александр Бречалов подчеркнул, что реструктуризация связана исключительно с запросом на эффективность работы, а изменения нацелены на устранение дублирующих функций. Какой результат достигнут?

– За полгода выстроить работу такого огромного коллектива невозможно, и процесс настройки закончится примерно через год. Но уже сейчас можно сделать вывод, что объединенная структура работает эффективнее, чем два отдельных ведомства. Раньше было много противоречий между этими министерствами, шла борьба на уровне министров, ведомства друг друга не слышали. После объединения мы начали проводить ежемесячные планерки с начальниками отделов, а их у нас 16, и для многих это стало новшеством: раньше совещания проводились только с участием министров и их замов, и многие начальники отделов даже не знали функционала своих коллег.

Но важнее всего то, что при объединении повысилась эффективность надзора по охране лесов от пожаров и браконьерства. Первым же моим решением было пересадить в одно здание, в один кабинет охотинспекторов и лесных инспекторов в каждом лесничестве. И мы очень быстро увидели результат – протоколов по административным правонарушениям стало в два раза больше. Оба инспектора работают в лесу. И раньше, когда лесной инспектор видел правонарушение, касающееся охотнадзорной деятельности, он говорил, что это не в его ведении, и проходил мимо очевидного нарушения, так же делал инспектор из другого ведомства. Сейчас инспекторы работают вместе. Размещение сотрудников в одном здании дало нам еще один положительный результат – экономию в 1 млн рублей. При постоянной нехватке финансирования эта сумма для нас существенна, в августе на сэкономленные средства мы приобрели автомобиль «Соболь» для совместного надзорного патрулирования силами межведомственной рабочей группы.

– А не сложно курировать два таких масштабных направления?

– Наше министерство в структуре правительства самое большое. Круг полномочий очень широк, и, соответственно, велика ответственность за решения, которые ты принимаешь. Каждое решение должно быть тщательно взвешено и обсуждено не только внутри министерства, но и с общественниками, сторонними экспертами, в федеральном ведомстве. Например, по охотоводческой деятельности в начале этого года мы приняли решение, которое привело к существенным преобразованиям: в республике наблюдался всплеск браконьерства, и нам было необходимо решать эту проблему путем межведомственного взаимодействия, в том числе с правоохранительными органами, а также путем усиления надзора. Эффект получился ощутимый.

– Почему браконьеров стало больше?

– На мой взгляд, причина в отсутствии системной работы межведомственной рабочей группы. Мы постарались усилить эту деятельность, и теперь группа собирается ежемесячно, впервые начали выезжать на территории районов. В один из визитов, в Глазовском районе, при откровенном разговоре жители рассказали о фактах злоупотребления должностными лицами

своими полномочиями в сфере лесного надзора. Впоследствии мы выявили, что одна из фирм, не являясь ни арендатором, ни лесопользователем, занималась экспортом деловой древесины и при этом подавала документы на возмещение НДС. Сейчас там проходят оперативные мероприятия. Мы взяли за практику проводить такие выездные мероприятия, которые являются еще и семинарами для правоохранительных структур.

– А есть результат от усиления работы межведомственной комиссии?

– Мы сравнили статистику первого полугодия 2017 года и аналогичного периода текущего года: объем патрулирования увеличился в два раза, а вырубки и ущерб лесному фонду снизились вдвое. Если в прошлом году было зафиксировано 2 тыс. кубометров незаконной заготовки древесины, то за первое полугодие 2018 года – 1 тыс. кубометров. Но, к сожалению, наблюдается негативная тенденция по Завьяловскому району. Если бы не этот район, то статистика по незаконной заготовке была бы всего 300 кубометров, а это уже на 70% ниже уровня 2017 года. Мы усиливаем здесь надзор вместе с правоохранительными органами.

Знать о лесе все

– Многие предприятия отрасли отмечают, что имеющиеся в Удмуртии сведения о лесных ресурсах устарели и необходимо провести комплексную и объективную инвентаризацию лесного фонда. Планирует ли министерство заняться решением этой проблемы?

– Сейчас вопросы лесоустройства курирует ФГБУ «Рослесинфорг», созданное на базе государственных лесоустроительных предприятий и имеющее сеть из 37 филиалов в регионах. Ближайшие к Удмуртии филиалы – это Нижний Новгород, Казань, Пермь. Удмуртия осталась вне сети. Чтобы закрыть проблему с лесоустроительной и лесопроектной документацией, в свое время было принято решение создать коммерческую структуру, которая занималась бы лесопроектной работой, в том числе лесоустройством. Когда я возглавил Министерство лесного хозяйства УР, я сразу увидел, как можно решить эту проблему. В ведомстве числилось АУ «Удмуртлес», которое занимается охраной, защитой, воспроизводством лесов. А в Министерстве природных ресурсов было АУ «Управление Минприроды УР». Это проектная организация с богатым опытом установки границ зон затопления, проектирования природных территорий, создания особо охраняемых природных территорий, заказников. Она была недогружена работой. Своим видением ситуации я поделился с Главой Удмуртии.

В результате была организована встреча с министром природных ресурсов и экологии РФ Сергеем Донским, на которой мы предложили выделить финансирование АУ «Управление Минприроды УР», чтобы развивать ту часть работы, которая у нас была упущена. Министр поддержал эту инициативу, и в 2018 году нам выделили почти 40 млн рублей из федерального бюджета на лесоустройство и лесопроектные работы. На эти средства уже выполнены лесопроектные регламенты, а автономное учреждение в рамках госзадания разработало лесной план, который мы сейчас проверяем и дорабатываем. Параллельно мы подписали соглашение с «Рослесинфоргом», который стал победителем по ряду аукционов на проведение лесоустройства, и заключили контракты на 18 млн рублей. Помимо того, что так мы решаем вопросы, связанные с лесоустройством, мы еще и создаем лесоустроительную базу, и не в какой-то коммерческой структуре, как раньше, а в своем автономном учреждении. «Рослесинфоргу» эта схема понравилась, и мы планируем добиться финансирования на ближайшие три года.



В прошлом году мы выполнили лесоустройство в одном лесничестве, в этом году оно будет сделано в пяти, и остается еще 12 лесничеств, на проведение работ в которых необходимо 180 млн рублей. Если нам выделят эти средства из федерального бюджета, то проблему лесоустройства мы полностью решим в 2021 году.

– Эксперты отмечают, что по всей России уменьшается количество лесов. А каково состояние лесного фонда в Удмуртии? Как идет процесс лесовосстановления?

– Состояние лесного фонда напрямую зависит от плотности населения: чем она выше, тем ниже лесистость территории. Если взять статистику XIX века, то лесистость в Удмуртии составляла около 80 процентов, в XXI веке – уже чуть менее 50 процентов. Территория заселяется. Нужны пашни, дороги. Леса вырубаются под эти нужды. И чтобы не было перегиба, требуются материалы лесоустройства: чем они актуальнее, тем грамотнее ведется лесохозяйственная деятельность. А если у нас не будет понимания по возрасту рубок и посадочному материалу, по подрастающим деревьям, по их переводу из одной категории в другую, то могут быть приняты неверные решения, которые приведут к снижению лесистости.

Вопрос переработки

– Весной была озвучена идея создания лесопромышленного кластера. На каком этапе эта работа?

– Идет процесс разработки концепции лесного хозяйства, которая должна быть готова к декабрю. Тогда мы будем четко понимать, как создавать лесопромышленный кластер. До утверждения этого документа мы хотим услышать предложения от представителей отрасли о планах на ближайшие 10 лет, поскольку инициатива создания кластера исходит от них.

– Не так давно вы заявили, что вместе с Главой Удмуртии приняли решение сделать упор на развитие лесопереработки в северной части республики и привлекать туда инвестиции. С чем это связано?

– Нераспределенный ресурс в неограниченном количестве остался только на севере Удмуртии, и нам необходимо, чтобы в эти районы пришли инвесторы. Именно там может отлично реализоваться идея создания лесопромышленного кластера. У нас много предложений от предприятий Удмуртии по реализации инвестиционных проектов, но все они хотят заниматься этим на уже существующих мощностях. Например, один из потенциальных инвесторов готов вложить в лесопереработку 4 млрд рублей, но у него нет желания строить лесоперерабатывающий завод с нуля. Ему хотелось бы расширить имеющееся производство, соответственно, с выделением дополнительных лесных участков для добычи сырья. Но в этом случае в районе может уменьшиться лесистость, и мы не можем этого допустить. Невозможно



организовать лесопереработку в каждом районе, потому что такими темпами мы можем за 20-30 лет потерять весь лесной фонд. Целесообразнее определить территории, где стоит развивать лесную промышленность.

– Как планируете привлекать инвесторов в Глазовский район?

– Сейчас готовится решение о придании Глазову статуса ТОР. Инвестору, имеющему проект с инвестициями не менее 750 млн рублей, лесные участки будут предоставляться без проведения аукциона и с 50-процентной скидкой по арендной плате. Это весомый аргумент, чтобы вкладывать в строительство лесоперерабатывающего завода. У нас есть уже три заявки от инвесторов. Сейчас администрация района подбирает площадки с развитой инфраструктурой.

– Появятся ли в ближайшее время крупные проекты в других районах?

– В конце этого года начнут реализовываться два инвестиционных проекта: по строительству второй линии плитного производства на предприятии «Увадревхолдинг» и строительству фанерного производства в компании «Орион». В конце года эти мощности будут официально запущены. Еще с одним проектом к нам обратилась компания «Восток-ресурс», в 2019 году инвестор приступит к его реализации. Я думаю, это будет последний инвестиционный проект на ближайшие годы, потому что ресурсов для реализации крупных проектов в республике нет. Мы стараемся держать баланс при распределении расчетной лесосеки: нам надо обеспечить сырьем всех участников лесопромышленной отрасли, и не только бизнес, но и население. И хотя многие промышленники просят нас дать дополнительные объемы лесосеки, мы отвечаем: а где население будет заготавливать древесину для отопления и строительства?

– Минприроды УР разработало проект закона, регулирующего деятельность пунктов приема и переработки древесины, который осенью планируется вынести на рассмотрение Госсовета УР. Для чего он нужен?

– Когда начала активно работать межведомственная комиссия, мы с правоохранительными органами сразу обсудили, как будем бороться с незаконной заготовкой древесины. Если в 2008 году в республике была зафиксирована 51 лесопилка и пилорама, то сейчас, по данным МВД, их уже 404. Они все не зарегистрированы, работают якобы для обеспечения собственных нужд, а на самом деле там осуществляется переработка древесины на коммерческой основе. В правоохранительное поле эти лесопилки не попадают. Поэтому мы стали прорабатывать вопрос. Мы предвидим, что начнутся прения. Например, что это убьет малый и средний бизнес на селе, который сейчас пользуется услугами лесопилок. Но у нас достаточно предприятий, которые имеют свои пилорамы, работают на законных основаниях и готовы оказывать услуги по распиловке древесины. Эта услуга должна быть зарегистрирована как коммерческая деятельность и быть под надзором.

В случае если закон примут, владельцы пунктов приема и переработки древесины должны будут подавать документы на регистрацию в наше министерство, затем мы передадим

соответствующую информацию в налоговую службу и правоохранительные органы для включения владельцев этих пилорам в реестры. Тем самым мы сможем проверять законность попадания древесины на лесопилки. Существует система ЕГАИС, в которую заносятся все параметры. И если нужно будет проверить пилораму, мы сможем потребовать у владельца предоставить документацию, с какой лесосеки поступила древесина, по какой декларации в системе ЕГАИС она зарегистрирована. А сейчас ни мы, ни правоохранительные органы не имеем правового основания проверять эти лесопилки.

Конечно, мы можем пойти другим путем и многократно увеличить объем патрулирования в лесах, но это повлечет увеличение затрат на ГСМ, ремонт техники, что в условиях дефицита бюджета нецелесообразно.

За экологию

– Одной из острых проблем в стране является сортировка и утилизация отходов лесоперерабатывающих производств. Как с этим обстоят дела в Удмуртии?

– В нашей республике эта проблема не стоит так остро, как, например, в Сибирском федеральном округе. Там просто коллапс! Предприятия строят крупные лесоперерабатывающие комплексы и через 5-7 лет сталкиваются с тем, что у них вырастают горы отходов. И чтобы решить эту проблему, им приходится строить комплексы стоимостью в несколько миллиардов рублей по переработке отходов.

В Удмуртии очень хорошо распределена специфика производства. Например, в Увинском районе «Увадревхолдинг» перерабатывает неликвидную древесину, изготавливая из нее плиты, вся деловая древесина перерабатывается «Восток-ресурсом» и другими компаниями, а фирма «Орион» занимается производством фанеры. Такое грамотное распределение позволяет не создавать проблем с отходами производства. Другой пример – «Красная звезда» в Можге, где применяют рациональный подход к использованию сырья: в производство идет 70 процентов древесины, в том числе работают две линии по переработке отходов в продукцию. И на Лесном форуме, который проходил в марте этого года в Ижевске, многие его участники были удивлены системностью подхода, который применяется у нас в республике.

– В республике практически каждый месяц обнаруживаются новые несанкционированные свалки мусора. Как идет борьба с этим явлением?

– Раньше в России вообще не было государственной политики в этой сфере. Сейчас реализуется национальный проект «Экология», действует программа «Чистая страна» по рекультивации свалок, запущена реформа по обращению с твердыми бытовыми отходами. Суть реформы в том, что в каждом регионе должен появиться единый оператор по обращению с отходами. По закону, его нужно было выбрать до 1 мая текущего года и с 1 января 2019 года он должен начать работу. В Удмуртии эта процедура проведена.

Что касается несанкционированных свалок, то у нас есть четкое понимание, сколько их в республике. В июле Глава Удмуртии дал указание разработать план по работе с ними. И здесь очень

важен индивидуальный подход. Какую-то свалку мы можем устранить обычными санитарными мероприятиями и потратить на это всего 40-60 тыс. рублей. Если такие мероприятия не могут быть применены, например, по причине большой площади полигона, то тогда должна быть разработана проектно-сметная документация, проведена экспертиза и подана заявка от региона на выделение федеральных средств на рекультивацию. На каждый такой проект потребуются десятки миллионов рублей.

В этом году заканчивается рекультивация полигона по Сарапульскому тракту, выделены средства муниципальным образованияам на рекультивацию еще пяти полигонов. Если планомерно работать по всем полигонам, то каждый год необходимо выделять на проектно-сметную документацию по 25-30 млн рублей. А чтобы рекультивировать все полигоны в Удмуртии, по предварительным расчетам, нужно 10 млрд рублей.

Сейчас по каждому муниципальному образованию составлен реестр свалок. Но самое главное, и мы сейчас ведем разъяснительную работу с главами районов, новых несанкционированных свалок не должно быть. А если они вдруг появятся, то необходимо срочно принимать меры по их уборке.

И еще одна важная составляющая реформы: в регионе должна быть создана развитая и равномерно распределенная инфраструктура по сбору отходов. Сейчас действующие полигоны расположены в Ижевске и Якшур-Бодьинском районе. В Глазове по решению суда по иску природоохранной прокуратуры полигон перестал действовать с 3 мая. В Сарапульском районе и в Воткинске действующие полигоны закрываются с 1 января 2019 года, поскольку у них истекает срок действия лицензии. И сейчас перед Минстроем стоит задача разработать для регоператора тарифную политику, в которой будет учтена инвестиционная составляющая. Иными словами, речь идет об источнике ресурсов для строительства мусоросортировочного комплекса рядом с Ижевском. А также для того, чтобы во всех муниципальных образованияах, где сегодня нет полигонов, появились мусоросортировочные и мусороперегрузочные станции. Но, к сожалению, не всегда удается найти взаимопонимание с населением. Приезжаешь в район, говоришь, что необходимо построить полигон или сортировочную станцию, а люди отвечают: нет, у нас дачи рядом, этот объект нам здесь не нужен. Но от его расположения зависят транспортные расходы и тариф на вывоз мусора. Из-за отсутствия взаимопонимания пока не удалось найти площадки под строительство полигонов в Глазовском и Воткинском районах, и поэтому мусор приходится везти за сотни километров. В Сарапульском районе площадку нашли, но сначала необходимо разработать проект, поэтому полигон будет построен только через два года.

Уважаемые коллеги и партнеры! От имени Ассоциации «Союз лесопользователей УР» поздравляю всех работников лесной деревоперерабатывающей промышленности с профессиональным праздником!

Лесное хозяйство в Удмуртии является экономически важной и социально значимой отраслью. Это связано и с тем, что средняя лесистость территории республики составляет почти 47%. Но это не значит, что к лесу надо относиться по таким принципам: его много, он все стерпит. Лес надо беречь, холить, лелеять, восстанавливать, защищать и заниматься его разведением, не забывая основ, что были заложены русской лесоводческой школой.

Мы считаем важной задачей в лесном хозяйстве и деревообрабатывающей промышленности не только помощь в продвижении интересов предпринимателей, работающих в этой сфере, но и интересы будущих поколений. От того, в каком положении сегодня находятся леса Удмуртии, во многом зависит ее благополучие и туристическая привлекательность, здоровье и качество жизни людей, населяющих республику.

Благодарю каждого, кто избрал делом своей жизни работу в лесной отрасли, за профессионализм и понимание исключительной важности вашего труда! Счастья, удачи и процветания!

Константин Вахрушев,
директор Ассоциации «Союз лесопользователей УР»



Михаил Черемных: Когда город начинает движение, он становится интересен стране

Чтобы реализовать прорывную идею, не стоит ждать, пока накопится критическая масса необходимых для этого ресурсов. Они сами проявят себя, когда начнется движение. Это правило, которым руководствуется директор АМОУ «Гуманитарный лицей» **Михаил Черемных**.



— Михаил Петрович, участвуя в конкурсе на должность главы города Ижевска, вы получили неожиданно высокий результат. Сами на такое рассчитывали?

— Неожиданностью было даже то, что я вышел в финал. Вообще, мне многие говорили, что не представляют, как можно решиться на такой рискованный шаг в одиночку, без какой-либо партийной или клановой поддержки. А я просто подал заявку. И началась «движуха», которая очень скоро превратилась в сильную, развивающую меня ситуацию. Многие друзья поддержали меня на самом старте, причем даже те, что давно уехали из Ижевска, но не потеряли связи с городом и готовы ему помогать. К кому-то из них я обратился за консультацией. И мне начали сбрасывать информацию, как та или иная проблема решается в других городах и странах. Сразу стало понятно, что энергетику, необходимую для развития города, можно найти не только в нем самом.

Есть очень красивые решения, даже в тех случаях, когда успешный выход из ситуации кажется фантастикой. Но в действительности ничего фантастического в человеческую голову не приходит — только то, что реально можно сделать, если хватит энергии, времени, терпения и прочего. Надо только приложить немного воли, уверенности, амбиций, а главное — не бояться. Ижевск, как и вся Удмуртия, почему-то все

время боится презентовать себя вовне, представлять свою уникальность. И зря, потому что потенциал у нас огромный.

— В чем вы видите плюсы от конкурса? Для себя, конечно.

— Мне удалось озвучить свои идеи. Надеюсь, что они были услышаны теми, от кого зависит принятие решений. По крайней мере, я обрел сторонников, и встречные предложения уже пошли. Понятно, что реализовать их будет непросто, но городу в любом случае нужна стратегия, которая позволит развивать человеческий потенциал и капитализировать его на своей территории. Сейчас этой стратегии нет, и у нас не то что на 50, на 5 лет вперед мало кто думает.

— Даже если такая стратегия появится, для ее реализации нужны ресурсы. А про них не скажешь, что они просматриваются.

— Я много лет занимаюсь проектной работой и прекрасно понимаю, что ресурсы не лежат «в тумбочке» и не ждут вас. Они появляются во время движения. Как только начинаешь двигаться, находят ресурсы, которых без этого никогда не увидишь. Еще не было ситуации, чтобыдвигающийся человек вдруг оказывался в безресурсном пространстве. А когда город приходит в движение, он становится интересным стране. Появляются федеральные целевые средства. Люди начинают мыслить в логике предпринимательства, открывать производства. Люди — это мощнейший ресурс, значение которого мы не до конца понимаем. Человеческий фактор — сильная штука, которая может развивать территории. Человек изначально предрасположен к творчеству. А в Ижевске все просто пронизано креативностью, и так было всегда. Есть масса примеров того, как Ижевск выдавал России и миру образцы креативного подхода. И это та база, на которой можно развивать и аккумулировать человеческий потенциал и перенаправлять его на преобразование города. Дальше простая логика — как только начнет меняться городская среда, изменится направление человеческих потоков — люди будут стремиться не уехать отсюда, а приехать сюда. Меняем человека — человек меняет город. В измененном городе еще

больше возможностей изменить человека, привлечь других людей, которые сделают следующий шаг. Я называю это «гуманитарной цепной реакцией».

— Была уже попытка включить этот ресурс — в истории с «Ассоциацией развития города «АРГО». Как-то она не задалась.

— Скажу больше, таких попыток было несколько. В начале 2000-х мы создали Ижевский экспертный клуб, который занимался, в том числе, проектом «Культурная столица Поволжья» и программой Совета Европы «Интеркультурные города» в Ижевске. В 2004 году мы провели очень содержательную стратегическую игру «Гуманитарные перспективы города: принципы образовательной и кадровой политики». Достаточно сильные эксперты работали как из Ижевска, так и из других регионов. Многие идеи, о которых я сегодня говорю, они оттуда. Просто время тогда не пришло. Когда слишком быстро идешь, играешь «на опережение», ситуация не всегда успевает созреть. А в случае с проектом «АРГО» была сделана слишком большая ставка на административный ресурс. Как только власть поменялась, движение остановилось.

— Получается, процесс не самоподдерживаемый?

— Есть такие процессы, которым надо придать разгонный импульс, а потом появляется инерция развития. Перевести ситуацию в развитие, а затем придать инерцию — задача не простая, но решаемая. За 2-3 года с ней можно справиться.

— Кто же должен активизировать этот человеческий ресурс, если ни у власти, ни у экспертного сообщества, ни вместе, ни по отдельности это не получается?

— Я считаю, что это задача сферы образования и подготовки кадров. Правильно построенная образовательная-кадровая система — от школ и учреждений дополнительного образования до вузов и корпоративных тренинговых центров — может стать ключевым ресурсом для преобразований. Проблема в том, что в своем сегодняшнем состоянии эта система не ресурс, а тормоз. То, чему и как учат сейчас, — это не про нас

и не для нас, а для предыдущих поколений. Мы, деятели образования, очень похожи на генералов, которые, как известно, всегда готовятся к прошедшей войне. Самое любопытное, дети в школах понимают, что их учат тому, что никогда в жизни не пригодится, поэтому только делают вид, что учатся. У такой системы нет ни потенциала, ни перспективы.

— Как превратить сферу образования в ресурс для развития?

— Есть несколько замыслов, которые можно реализовать в Ижевске. Каждый из них решает вроде бы свою проблему, но, так или иначе, меняет облик образования в целом. Проект, которым я в настоящее время занимаюсь, в случае успешной реализации может вывести Ижевск во флагманы, а российское образование — в лидеры на мировом пространстве. Это будет рынок, но кто в России не любит рывки?!

— Уже появилась интрига. В чем суть проекта?

— Сначала опишу проблему. У нас много детей, которые учатся во вторую смену (в Ижевске примерно 10 тыс. из 70 тыс. школьников). А Владимир Путин сказал, что к 2025 году второй смены в России быть не должно. Чтобы решить вопрос, в Ижевске надо построить 10 школ и потратить на это 10 млрд рублей. Своих денег у нас нет. А из федерального бюджета будут давать по 1 млрд в год на всю республику. Соответственно, на строительство этих школ уйдет в самом лучшем случае 10-12 лет. При этом у нас сейчас 17% школ находятся в предаварийном состоянии, и за это время они придут в негодность. А если еще и количество детей будет расти, то проблема не решается в принципе. Но это только если мыслить в традиционной парадигме, то есть человеко-местами, а не уровнем образования, которое дети должны получить. Весь мир отказывается от этого подхода.

Нам не нужно строить 10 школ с 1-го по 11-й класс. Надо построить одну, состоящую из 5 зданий, равномерно распределенных по районам, в которых будут обучаться по очно-заочной форме все старшеклассники города. Сами здания должны быть спроектированы, например, по принципу пространства для коворкинга. Это не привычная школа, не классы, не учитель у доски. Ребята смогут работать группами, заниматься самостоятельно, вместе слушать онлайн-лекции. У каждого свой тьютор, который поможет подобрать индивидуальную программу обучения. Старшеклассники будут находиться в правильной среде, где все сверстники, без малышей под ногами. Возникнет серьезная взрослая атмосфера. Появятся большие возможности для индивидуального выбора — когда в параллели



200-300 человек, вы можете предлагать не 2-3, а десятки разных курсов, и группы в любом случае наберутся. Каждый из пяти филиалов этой школы-комплекса должен работать в сетевом взаимодействии со всеми организациями, которые занимаются образованием, подготовкой кадров, развитием людей на вверенных, «закрепленных» территориях. Юноши и девушки, которые учатся в такой школе, смогут одновременно использовать все сетевые ресурсы.

Цена этого проекта — 5 млрд рублей, срок реализации — 4-5 лет.

— В мире идет цифровая революция. Она дает огромные возможности для создания индивидуального продукта, а если говорить современным языком, — кастомизации. Ваш проект на это и направлен. Но как же без унификации? Будут ли знания выпускников этой школы соответствовать федеральным стандартам?

— Если вы говорите о стандартах для старшеклассников, на которые будут переведены все школы с 1 сентября 2020 года, то я их не просто читал — я из тех, кто их разрабатывал. Уверяю вас, там написаны правильные вещи. И они как раз про кастомизацию — ориентированность на заказ каждого конкретного школьника и его семьи, про активизацию, про выход за рамки школы, про дистанционные формы обучения, про институт тьюторов. Самое интересное, что проигнорировать новые требования и изобразить, что вы на них перешли, как это произошло с новыми стандартами для начальной и подростковой школы, уже не получится. Хотя бы потому, что нельзя просто взять и назначить обычного педагога тьютором — его нужно готовить несколько лет. И поскольку перемены в облике образования неизбежны, есть смысл подумать о том, как сделать его действительно инновационным. Тем более что модель уже частично отработана. В небольшом городе Муравленко в Ямало-Ненецком автономном округе 10 лет назад построили новый многопрофильный лицей и объединили в нем всех

старшеклассников города. Я был экспертом по этому проекту, много раз приезжал к ним, общался с педагогами, родителями и директорами всех школ. И могу сказать, что идея доказала свою эффективность. Старшая школа начала задавать требования подростковой, а та — начальной. И вместе они стали поднимать свой уровень качества.

— Вы думали о том, как представить свою идею в Министерстве просвещения РФ?

— У нас был предварительный разговор, правда, еще в Министерстве образования и науки РФ. Нас поддержали. Если мы реализуем проект в формате государственно-частного партнерства, то нет сомнений, что на федеральном уровне ему будет дан зеленый свет. И такие возможности есть — многие застройщики Ижевска очень заинтересованы в том, чтобы корпуса этой школы появились в строящихся ими новых микрорайонах. Они готовы выделить земельные участки и профинансировать проектные работы.

— Другие города могут опередить Ижевск?

— Могут, потому что идеи никогда не являются в одной голове. Поэтому Ижевск должен первым создать сетевую старшую школу с единым подходом и единой педагогической логикой. И это будет революция в образовании, опыт которой можно будет масштабировать и продвигать дальше в российских регионах по модели франчайзинга.

— Город к этому готов?

— Проработкой проекта мы занимаемся на протяжении года. Потенциал для его реализации есть. Теперь важно заручиться политической поддержкой на уровне руководства республики. И многое зависит от будущего главы Ижевска, его доброй воли. Если город реализует этот проект, он автоматически станет интересен стране.

— А вы готовы продолжить участие в конкурсе на выбор главы города?

— Я не исключаю такой возможности.



Вместе – к общей цели

Так можно определить девиз ООО «Удмуртспиртпром» – холдинга, объединяющего ОАО ЛВЗ «Глазовский», ОАО «Сарапульский ЛВЗ», ООО «Факел» и ООО «Спиртзавод «Балезинский». 10 лет назад эти предприятия решили вместе идти к общей цели: используя новейшие технологии, дать новую жизнь своим богатым традициям и на этой основе выпускать качественную продукцию и успешно конкурировать с самыми известными мировыми и отечественными брендами.



Холдинг создавался как объединение производственного потенциала этих предприятий, но важным и обязательным условием его успешной работы было создание единого трудового коллектива, в котором каждый чувствует и осознает себя необходимой и неотъемлемой частью большой, крепкой и дружной семьи. Семьи, которую объединяют не только производственные задачи, но и нечто большее – жизнь и судьба.

Основатель и генеральный директор холдинга ООО «Удмуртспиртпром» **Николай Сорокин** прекрасно понимал, что его сотрудники должны быть вместе не только на производстве, но и за его пределами, что вместе им должно быть комфортно и радостно. Так начала формироваться социальная политика холдинга, важной частью которой стали летняя и зимняя спартакиады ООО «Удмуртспиртпром» – с эстафетой принимающих ее предприятий, постоянно расширяющимся списком соревнований и призов, растущим количеством участников и болельщиков.

Первая летняя спартакиада холдинга состоялась в августе 2012 г. и стала, как вспоминают ее участники, отличным смотром спортивных достижений, выдумки и находчивости команд и болельщиков. А 3 августа нынешнего года команды спортсменов и болельщиков всех предприятий холдинга встретились уже на 7-й спартакиаде. На этот раз ее участников гостеприимно принимал Сарапульский ЛВЗ и, по общему признанию, отлично справился с ее организацией и проведением. Команды трудовых коллективов предприятий холдинга после доброго напутствия Николая Сорокина целый день мерились силами и талантами в различных видах спорта – волейболе, бадминтоне, плавании, настольном теннисе, дартсе, стрельбе, шахматах и шашках. Кроме того, нынешняя спартакиада вновь порадовала участников и зрителей веселыми стартами и другими командными эстафетами, победить в которых помогало не только мастерство участников, но и чувство локтя, умение действовать слаженно, помогая друг другу.

Традиционно организаторы строят программу соревнований так, чтобы в них могли участвовать представители разных поколений. На этот раз «на полях» спартакиады встретились не только начинающие спортсмены и признанные лидеры, но и ветераны предприятий холдинга, которые уверенно демонстрировали высокий спортивный дух,

хорошую физическую форму и волю к победе. Своей активной жизненной позицией они вновь доказали, что быть в хорошей физической форме и сохранять позитивный настрой можно в любом возрасте.

Одна из интригующих особенностей спартакиад ООО «Удмуртспиртпром» заключается в том, что невозможно заранее предсказать их победителей. Спортсмены начинают готовиться к спартакиаде задолго до стартов, своими силами организуют тренировки, оттачивают мастерство и технику с профессиональными тренерами. В итоге за минувшие годы уровень мастерства их участников не только повысился, но и выравнился. Команды приезжают на соревнования в отличной спортивной форме, выступают достойно, и успех приходит к победителю только в равной и упорной борьбе.

Так произошло и в этот раз: победитель 7-й летней спартакиады ООО «Удмуртспиртпром» определился в последний момент. Им стала дружная команда ОАО ЛВЗ «Глазовский». Команда принимающей стороны – ОАО «Сарапульский ЛВЗ» – по праву завоевала второе место. А третье и четвертое поделили перспективные команды ООО «Факел» и ООО «Спиртзавод «Балезинский». Но главной наградой для всех спортсменов и болельщиков стали отличное настроение, заряд бодрости и радостное ощущение причастности к большому, дружному и сильному коллективу.

После завершения соревнований перед их участниками и многочисленными зрителями выступили творческие коллективы Сарапула. Их мнение было единодушным: спартакиада удалась на славу.



Глазов станет «умным городом»

Весной 2018 года Минстрой России назвал 18 городов из 15 регионов, в которых будет тестироваться федеральный проект «Умный город». В их число вошел Глазов – один из атомных городов России, настоящее и будущее которого во многом зависит от участия в его жизни и развитии госкорпорации «Росатом». Предприятие «ОТЭК», выступающее в роли отраслевого интегратора по федеральному проекту «Умный город», также работает в системе «Росатома».

Главная цель, которую преследует этот большой и долгосрочный проект, – создание в городах присутствия «Росатома» инновационной городской инфраструктуры, внедрение «умного» ЖКХ, формирование доступной, комфортной и безопасной городской среды. «Умный город» – это целая стратегия развития городских пространств, ставящая на службу горожанам современные коммуникационные технологии и Интернет. Город, пронизанный системой датчиков, комплексами видеонаблюдения, оснащенный современными технологичными системами жизнеобеспечения, лучше справляется с обеспечением комфорта и безопасности жителей. Распределение потоков информации, их анализ и использование повышают эффективность работы всех городских служб и сервисов: от подачи в дома тепла и горячей воды и заканчивая электронным документооборотом.

Задача «Росатома» в этом большом проекте, как определил ее заместитель генерального директора госкорпорации **Кирилл Комаров**, вывести города присутствия «Росатома» на новый уровень развития. «Городская цифровая инфраструктура обеспечит эффективное использование ресурсов и управление всеми системами из единого центра. Также появится прозрачный потребительский контроль, вовлеченность жителей во взаимодействие с городскими системами», – заявил Кирилл Комаров.

На подготовленной почве

К участию в проекте «Умный город» Глазов был готов. Первые шаги по созданию «умной» высокотехнологичной инфраструктуры были сделаны еще до включения города в федеральный проект.

Исчисляющаяся сотнями миллионов рублей поддержка, которую оказал «Росатом» Глазову в реализации городских и республиканских проектов – масштабном ремонте дорог, реконструкции объектов социальной сферы, модернизации и переоснащении медицины и образования, – сделала «северную столицу» одним из самых динамично развивающихся российских моногородов. Соответственно изменились и требования, предъявляемые к городской инфраструктуре.

Руководство Глазова в течение нескольких лет целенаправленно занималось модернизацией сферы ЖКХ, внедрением технологических решений учета потребления ресурсов и мониторинга аварийных ситуаций, созданием городской оптоволоконной сети – одного из ключевых элементов системы обеспечения безопасности жителей города: веб-камеры, работающие в районах города, выведены на пульт дежурной диспетчерской службы, городские службы ведут мониторинг движения коммунальной техники.

– Таким городам, как Глазов, ни в коем случае нельзя останавливаться в своем развитии, решающее значение для которого имеет внедрение современных технологий в таких сферах, как ЖКХ, здравоохранение, образование, обеспечение жизнедеятельности городских систем, – уверен глава города **Олег Бекমেетьев**. – Соответствие высокому уровню для нас не самоцель, а необходимость. Создание «умной» городской инфраструктуры позволяет ощутимо экономить на освещении улиц за счет снижения потерь в городских сетях, повсеместной установки приборов учета потребляемых ресурсов и многом другом.

И речь идет не только о финансах, есть экономия, которую сложно выразить в денежном эквиваленте. «Умный» городской транспорт даст возможность экономить время, «умная» регулировка автомобильного трафика повысит комфортность передвижения по городу и позволит снизить количество пробок и заторов. Внедрение модуля «Умный город» позволит сократить время на получение муниципальных услуг и позволит избежать очередей при получении документов.

Одной из ключевых задач реализации проекта «Умный город» глава Глазова считает формирование информационного поля, максимальная вовлеченность горожан в процессы очень важна. Проведенный среди глазовчан опрос, во-первых, показал их высокую осведомленность – большинство жителей города знают о проекте «Умный город», а во-вторых, дал понять, в каких именно сферах внедрение «умных» технологий горожане считают наиболее актуальным.

– Основываясь на данных опроса, мы составили рейтинг модулей проекта «Умный город», которые будут внедряться в первую очередь. Прежде всего, это сфера ЖКХ. В Глазове действует заключенный с «Ростелекомом» энергосервисный контракт на освещение города. Осенью 2017 года был создан «Центр достоверной информации и обеспечения безопасности», взявший на себя функцию централизации информационных потоков о потреблении ресурсов. Центр внедряет систему единых «мультиплатежек», которые горожане будут получать вместо стопки из 5-7 счетов на оплату услуг ЖКХ. До конца года МУП «Тепловые сети» Глазова должно завершить установку приборов учета потребленных ресурсов в 100 процентах домов Глазова с тепловой нагрузкой более 0,2 Гкал/час. Все это элементы модуля «Умное ЖКХ». В конечном итоге многоквартирные дома будут объединены в единую информационную



сеть с возможностью мониторинга работоспособности, контроля объемов потребления и качества ресурсов. Информация будет доступна как для ресурсоснабжающих организаций, так и для жителей. Срок исполнения инвестпроекта – 2022 год, – поясняет Олег Бекмеетьев. – Без цифровизации невозможно использовать современные инновационные технологии, которые позволяют сделать сферу ЖКХ максимально прозрачной, энергосберегающей и общедоступной. Это не только «умная» улица, «умный» двор, но и «умный» дом. Придет время, когда каждый горожанин, проживающий в многоквартирном доме, установив приложение в мобильном телефоне, сможет зайти в личный кабинет и контролировать все процессы – от начислений и до объемов потребления.

В числе приоритетов и создание «умной» транспортной инфраструктуры. В городских автобусах предполагается установка системы видеонаблюдения и «тревожных кнопок» для вызова полиции или «скорой помощи». «Умные» остановки общественного транспорта будут снабжены сенсорными табло, позволяющими узнать, в какое время подойдет автобус, в какой точке маршрута он движется, насколько заполнен и когда придет в точку назначения. Кроме того, остановки будут оснащаться зарядными устройствами для гаджетов, точками доступа wi-fi, теплыми скамейками с инфракрасными обогревателями на случай холодной погоды. Для обеспечения безопасности остановки, как и автобусы, оснастят системами видеонаблюдения и кнопками тревоги для вызова полиции, «скорой помощи» или пожарных. Для людей с ограниченными возможностями, например, слабовидящих или слабослышащих, умная остановка может быть оснащена динамиками для озвучивания номера прибывшего на остановку автобуса.

Этапный подход

– К созданию модулей мы будем подходить поэтапно, сформировав очереди внедрения и реализации проектных решений. Такие модули, как «умное» ЖКХ, «умный» общественный транспорт, «Безопасный город», создание цифрового штаба управления муниципальным образованием, относятся к первой очереди и должны быть созданы до 2022 года. Создание электронного гида, модули, связанные с экологией, телемедициной и другие, относятся ко второй очереди, здесь срок реализации – до 2024 года, – пояснил Олег Бекмеетьев.

О точных суммах инвестиций, которые потребует реализация проекта «Умный город» в Глазове, говорить пока рано. Предполагаемый уровень финансовых вложений – 900 млн – 1 млрд рублей.



– Мы понимаем, какой функционал должен быть у «умной» остановки, какие приборы учета должны быть установлены в домах, какие технологии внедрены в работу общественного транспорта, – делится глава Глазова. – Но пока нет готовой проектной документации, можно говорить лишь об ориентировочных цифрах.

Значительную часть затрат, как финансовых, так и организационных, на реализацию в Глазове проекта «Умный город» берет на себя «Росатом». Дивизион «ОТЭК» госкорпорации оказывает городам в том числе и методологическую поддержку по технологии бенчмаркинга: лучшие практики «умных» городов присутствия «Росатома» анализируются и внедряются в других городах-участниках проекта.

– Ресурсы и возможности, которые обеспечивает Глазову «Росатом» в реализации проекта «Умный город», трудно переоценить, настолько они велики. Но рассчитывать исключительно на средства госкорпорации и бюджетную помощь мы не можем. Наша задача – не только обеспечить грамотное использование предоставленных городу ресурсов, но и привлечь максимум инвестиций из самых разных источников для создания «умной» городской инфраструктуры. Механизмы для этого – сервисные контракты, концессионные соглашения, взаимоотношения на основе частно-муниципального партнерства – у нас есть, и нужно ими пользоваться», – говорит глава Глазова Олег Бекмеетьев. – Мы ожидаем от реализации проекта «Умный город» комплексного эффекта. И очень надеемся, что в Глазове сформируется поколение горожан, которые будут совершенно по-другому воспринимать городские сервисы, пользоваться ими, совершенствовать их и внедрять новые.

Настороженное отношение некоторых глазовчан к реализации проекта «Умный город» объяснимо – сегодня воплощение некоторых его идей выглядит для них фантастикой. Но скептиков хватало всегда, благо их становится все меньше: еще два года назад мало кто мог поверить в то, что половина дорог Глазова покроется новым асфальтом, будет отремонтирован Ледовый дворец, «с нуля» будут строиться новые предприятия. Мечты стали явью, а значит, у «северной столицы» республики есть отличный шанс стать городом с современной инфраструктурой, перспективным и развивающимся, а значит, привлекательным для молодых специалистов, которые будут стремиться попасть на работу в Глазов – город, в котором удобно и комфортно жить и работать.



От «умных городов» – к «умным регионам»

Как «умнеют» города, и чем все это обернется?

Атлантида и «смарт-культура»

Началось все, как это часто бывает, с Платона, который первым задумался о том, что такое идеальный город. Описанный им город-государство Атлантида – по сути, первый из зафиксированных в истории прообразов «умного города», построенного в соответствии с существовавшим тогда уровнем технологий и представлений об их развитии.

Кто только впоследствии не рисовал идеальные города – Мор, Кампанелла, Бэкон. В XVIII веке французский архитектор Клод-Николя Леду спроектировал идеальный город Шо. С развитием промышленности и, соответственно, ухудшением экологической ситуации разрабатывались такие градостроительные концепции, как «город-сад» (Говард, 1902), «линейный город», «индустриальный город» и др.

Первые попытки не просто мечтать и проектировать, а строить идеальные города относятся к XIX столетию. Предложивший идею «линейного города» Сориа-и-Мата (1882) начал его строить на окраине Мадрида – узкой полосой вдоль транспортных магистралей. Знаменитый Ле Корбюзье – властитель дум нескольких поколений архитекторов – строил в 1956 году город Чандигарх в Индии. В качестве идеального города мыслилась тогда и новая столица Бразилии – Бразилиа.

Внесла свой вклад в процесс и советская наука. Теоретические разработки проекта «Новый элемент расселения» (НЭР) – концептуального футуристического направления в градостроительстве – были изложены в книгах, ставших мировыми архитектурными бестселлерами,

и получили дальнейшее развитие в работах современных теоретиков.

Логическим продолжением идей предшественников стала концепция «умного города» (smart city), родившаяся и начавшая развиваться на рубеже 90-х годов, с появлением термина «информационные технологии». Какое-то время она была лишь одной из великого множества концепций, и только в 2008 году стала едва ли не доминирующей. Причина тому – мировой финансовый кризис, спровоцировавший изменения в муниципальной экономической системе и, как следствие, в методах городского управления.

Реакцией на кризис стали многочисленные манифесты, призывавшие сделать мир «умнее» (smarter), чтобы избежать новых ошибок. Самой знаменитой стала речь CEO компании IBM Сэма Палмизано

«Разумная планета: новая цель для мировых лидеров». Эта речь во многом способствовала формированию «смарт-культуры» и, как следствие, повышению роли IT-индустрии в жизни общества.

«Умный» город-утопия

Первыми перспективы «умных городов» оценили IT-компании, увидевшие в smart-инфраструктуре перспективное направление инвестиционной деятельности. Компания IBM даже зарегистрировала такие торговые знаки, как «smarter planet», «smarter city» и др. Начав формирование огромного рынка услуг и продукции (сначала – на информационном уровне), IT-компании получили ответную реакцию: власти, как муниципальные, так и государственные (речь поначалу шла исключительно о европейских и азиатских странах), оценили возможные перспективы.

Впрочем, первые попытки воплотить технократическую утопию в жизнь – построить с нуля новые smart-города – оказались провальными. Примером тому – грустная история корейского города Сонгдо, объявленного первым «умным городом» на земле.

В строительство города на берегу Желтого моря правительством Южной Кореи и девелоперскими компаниями было вложено около 40 млрд долларов. На 600 га земли планировалось возвести целый ряд жилых и бизнес-кварталов для 300 тыс. жителей – это 5 млн кв. метров под офисы и торговлю, 80 тыс. квартир, оснащенных электронными «мозгами», дистанционное управление всеми приборами, тьма всевозможных датчиков и камер, с помощью которых проектировщики хотели понять нужды горожан...

Оборудование для управления городской инфраструктурой разрабатывала компания Cisco. «Сеть, которую мы разворачиваем в Сонгдо, соединит между собой все городские системы. К ней мы подключим все строения, так что в Сонгдо можно будет в удаленном режиме управлять домашним хозяйством и в любой точке получать доступ к видеосвязи», – говорил ее топ-менеджер Жан-Луи Массо.

Кажется, все было учтено, но жителей на улицах Сонгдо по-прежнему можно встретить с большим трудом. Причин тому несколько. Во-первых, город не достроен, и когда строительство завершится, никто не знает. Во-вторых, в нем почти нет объектов, связанных с культурой, – театров, музеев, кинотеатров и проч. Наконец, жить в Сонгдо очень дорого, что подтверждают перебравшиеся обратно в Сеул его бывшие жители.

Среди этих причин нет, однако, той, которую многие исследователи феномена Сонгдо считают ключевой. Одно дело, когда smart-технологии внедряются

в городскую инфраструктуру естественным путем, и совсем другое, когда их насаждение идет «сверху». Строительство Сонгдо и аналогичных ему творений человеческих рук и мозгов – это как обреченная на провал попытка шагнуть в коммунизм, минуя стадию развитого социализма. И даже если в недалеком будущем факторы, препятствующие переселению людей в первый в мире «умный» город, будут устранены, вряд ли попытку построить с нуля smart city можно будет признать удачной: технологии в IT-отрасли устаревают слишком быстро.

От Сонгдо до Сочи

Без печальной истории корейского Сонгдо и подобных ему городов-утопий наверняка не было бы и историй успеха «умных» городов. Не построенных по чьей-то прихоти с нуля, а ставших таковыми, точнее, стремящихся стать.

С 1999 Форум интеллектуальных сообществ (ICF) раздает награды городам, добившимся наибольших успехов, связанных с построением smart-инфраструктуры. В призы поочередно входили корейский Сувон, Стокгольм (Швеция), Тайбэй (Тайвань), Кобе (Япония), Калгари (Канада), Сеул (Южная Корея) и Нью-Йорк, отмеченные за усилия в разработке широкополосных сетей и интернет-сервисов, за поддержку инновационной экосистемы, роста и интеграции.

К городам, активно использующим стратегию построения «умного» города, относят Амстердам, Манчестер, Санта-Крус и Барселону, занимающую, по оценкам, сделанным в 2015 году Juniper Research, первое место в рейтинге «умных городов». Есть в этом списке и российские города – Москва, привлекающая французскую компанию Engie, и Сочи, для которого Национальным исследовательским институтом технологий и связи (НИИТС) был разработан стратегический план по использованию информационных и телекоммуникационных технологий «Стратегия «Умный город» Сочи».

Но это лишь те российские города, которые находятся в поле зрения ICF и пытаются стать «умными» самостоятельно, не используя при этом средства федерального бюджета или используя их по минимуму. В реальности же российских городов, стремящихся стать «умными», во много раз больше. В том числе и благодаря федеральному проекту «Умный город», который является составной частью национальной программы «Цифровая экономика».

Идеальные «умные»

Прежде чем проанализировать практику российских «умных городов», стоит сказать о том, что вообще понимается под этим термином сегодня. Определений даётся великое множество, но сводятся они, по сути, к нескольким тезисам.

«Умный город» – это взаимосвязанная система коммуникативных и информационных технологий с интернетом вещей (IoT), благодаря которой упрощается управление внутренними процессами города. Целью создания «умного города» является улучшение качества жизни с помощью



г. Сонгдо

технологии городской информатики для повышения эффективности обслуживания и удовлетворения нужд резидентов.

Внедрение информационных и коммуникационных технологий позволяет муниципальным властям решать две ключевые задачи: собирать и передавать данные представителям городского управления, а также налаживать обратную связь между администрацией и жителями города. Сбор информации о происходящем в муниципальном образовании и ее анализ дают возможность принимать те или иные решения, повышающие эффективность работы всех городских структур.

Компонентами систем «умных» городов (по крайней мере, общепринятыми, единства в этом вопросе нет), являются видео- и фотофиксация, интеллектуальные транспортные системы, единая система экстренных вызовов, единая диспетчерская служба и ситуационные центры, интернет вещей и пятое поколение мобильной связи.

Представить идеальный «умный город», исходя из современных представлений о нем, достаточно сложно. Одна из важнейших его отличительных особенностей – «умная» экономика: «умный» город призван формировать благоприятную среду для инновационной деятельности. «Умное» управление подразумевает не только информационную открытость муниципальных властей, но и отлаженное функционирование системы коммуникации между

жителями города и представителями исполнительной власти; финансовая система «умного города» – это доступность и обилие банкоматов, прозрачность муниципальных и государственных тендеров, система оплаты проезда по безналичному расчету.

Инфраструктура «умного города» позволяет мониторить дорожный трафик в реальном времени, отслеживать в том же режиме работу общественного транспорта и техники муниципальных служб и предприятий. Перспективное развитие подразумевает наличие городских заправочных станций для электромобилей, услуги каршеринга и др.

«Умные» технологии – это бесплатные точки wi-fi, в том числе в общественном транспорте; мобильный широкополосный доступ в Интернет; постоянное увеличение доли горожан, активно пользующихся Интернетом, в том числе с помощью мобильных устройств; применение всевозможных электронных карт – пенсионеров, учащихся, студентов и иных категорий.

«Умные» технологии должны жить в «умной» среде, подразумевающей постоянный мониторинг экологической безопасности и активное участие горожан в реализации проектов по обеспечению экологической безопасности городов.

Все перечисленное отнюдь не выглядит фантастикой, современные IT-технологии, внедренные в городскую инфраструктуру, способны на большее. Что и доказывает опыт городов, в том числе российских, уже ставших «умными» (хотя бы отчасти) или готовящихся ими стать.

Тут важно понимать, что «умный город» – это все-таки не результат, а процесс. Трудоемкий, затрагивающий все слои инфраструктуры, а главное – меняющий живущих в них людей. Возникновение таких городов – неизбежность: с одной стороны, их появление – огромный рынок для IT-компаний, играющих все большую роль в экономике, с другой – к этому подталкивает рост населения городов, в которых сосредоточено до 70 процентов мировой экономики.

Впрочем, Россия, как это обычно и бывает, идет своим, несколько отличным от прочих, путем. «Умными» городами хотят стать многие муниципалитеты, но все чаще и чаще, как на федеральном уровне, так и на региональном, говорят о необходимости формирования уже не «умных» городов, а целых «умных» регионов.

Продолжение – в октябрьском номере журнала «Деловой квадрат».



г. Москва

Образование

СПЕЦПРОЕКТ



Удмуртия – территория развития образования



В конце августа педагогическая общественность Удмуртии традиционно собирается на августовской конференции, чтобы обсудить планы на следующий учебный год и отметить заслуги лучших в профессии. Но в этот раз участников ждал сюрприз: мероприятие изменило формат, представ в виде двухдневного салона из целой сети площадок для ведения диалога образовательного и экспертного сообществ, презентации современных технологий, инфраструктурных и интеллектуальных решений.



Александр Бречалов, Глава Удмуртии:
– В сфере образования Удмуртия ста-
бильно демонстрирует высокие показа-
тели как на федеральном, так и на ре-
спубликанском уровне. В сравнении с
2017 годом число стобалльников по ЕГЭ в
Удмуртии в текущем году увеличилось на
25 процентов. Из года в год республика уверенно держит-
ся в тройке лидеров по количеству победителей и призеров
олимпиадного движения в пересчете на 100 тыс. населе-
ния. Чтобы удерживать достигнутые высокие позиции, надо
и дальше развивать современное качественное образова-
ние для детей, а также создавать достойные условия тру-
да для педагогов. В 2017 году мы занимали стартовые по-
зиции, прорабатывая возможности республики с учетом ог-
ромного дефицита бюджета и госдолга. Но есть убеждение,
что с кризисными моментами удалось справиться и в 2019-
20 годах получится выйти на бюджетное развитие.
О двух положительных решениях хочется сказать уже
сейчас. Во-первых, с 2019 года педагоги Удмуртии, задей-
ствованные в подготовке и проведении государственной
итоговой аттестации (ОГЭ и ЕГЭ), будут получать выплаты.
Во-вторых, будут разработаны дополнительные финансо-
вые меры поддержки молодых педагогов, решивших ос-
таться после окончания вуза и работать по специальности в
Ижевске. Необходимые средства – более 80 млн рублей –
уже заложены в бюджет с 2019 года. Но я считаю, что этого
недостаточно. Поэтому отдал распоряжение Анастасии
Муталенко предусмотреть дополнительные меры поддержки
молодых педагогов и поднять на более высокий уровень
систему мотивации учителей, чтобы в течение двух лет за-
крыть кадровый дефицит в системе образования.

В числе приглашенных гостей и спикеров салона были Александр Бречалов, Глава Удмуртской Республики, Анастасия Муталенко, заместитель Председателя Правительства УР, Светлана Болотникова, министр образования и науки УР, и другие. В мероприятиях приняли участие представители более 1500 организаций из всех городов и муниципальных образований Удмуртской Республики, специалисты образовательной сферы из Москвы и других регионов, а также эксперты, представлявшие официальные государственные институты, бюджетный сектор и бизнес-структуры. Обширная программа салона включала в себя подписание целого ряда важных соглашений, тематические сек-
ции, дискуссионные и стратегические сессии, круглые столы, ма-
стер-классы, семинары и демонстрационные спецпроекты, объ-
единенные главной темой – «Современное образование: новая
реальность».
В качестве организаторов выступили Министерство образова-
ния и науки Удмуртской Республики, АУ УР «Региональный центр
информатизации и оценки качества образования», АОУ ДПО
УР «Институт развития образования», Управление образования
г. Ижевска, ИМЦ «Альтернатива», МБУ «Центр столичного образо-
вания», МБОУ ДО «Дворец детского (юношеского) творчества» и
АУ СО УР «Республиканский реабилитационный центр для детей и
подростков с ограниченными возможностями».

День первый
Новшеством стал не только формат, но и географически уда-
ленное друг от друга расположение точек, где проходил сал-
он. Мероприятия шли одновременно на четырех площадках:
во Дворце детского (юношеского) творчества, Республиканском
детском технопарке «Кванториум», информационно-методиче-
ском центре «Альтернатива» и Республиканском реабилита-
ционном центре для детей с ограниченными возможностями здо-
ровья. Это позволило значительно расширить и разнообра-
зить деловую и презентационную программу. Вместе с тем, как

показала практика, такое решение трудно признать удачным
из-за сложностей с трансфером. Фактически участники ограни-
чивались присутствием лишь на одной из четырех площадок.
Организованное перемещение с одной из них на другую, видимо,
не предусматривалось.
Ключевым событием первого дня стало пленарное заседание
«Современное образование: новая реальность», состоявшееся на
основной площадке салона – во Дворце детского (юношеского)
творчества. Основная часть аудитории была вынуждена ограни-
читься ролью зрителей – огорчило отсутствие обратной связи. А
вопросы у собравшихся были, в том числе о нехватке компьюте-
ров для учителей в классах среднеобразовательных школ, финан-
сировании ремонтных работ, оплате ЧОПов, оснащении видеока-
мерами наружного наблюдения и их техническом содержании, а
также обеспечении школ современным скоростным Интернетом
и Wi-Fi оборудованием, поскольку на повестку дня была вынесена
тема цифровизации.
Участники, выбравшие другие площадки, также не могли при-
нять участие в дискуссии и вынуждены были просто следить за
ней с помощью веб-трансляций на местах.
По завершении пленарного заседания каждая площадка про-
должила работать самостоятельно, согласно своей специализи-
рованной тематической программе. Так, на секциях во Дворце
детского (юношеского) творчества в центре внимания оказались
возможности современных образовательных технологий, форми-
рование сетевой грамотности и цифровые технологии в работе
учителей. Крупнейшие российские издательства учебной литера-
туры и разработчики образовательных сервисов провели для них
мастер-классы по использованию своих ресурсов на занятиях. На
дискуссионных площадках обсуждались системы поддержки ра-
боты с одаренными детьми, инновационные решения в развитии
компетенций педагогов и новый виток в эволюции регионального
инженерного образования.
Познавательную мотивацию детей, STEM-образование, эт-
нокультурное воспитание, участие родителей в образователь-
ном процессе педагоги дошкольных образовательных орга-
низаций обсудили в Информационно-методическом центре
«Альтернатива».
Площадка по инклюзивному образованию, в работе которой
приняла участие Татьяна Чуракова, министр социальной поли-
тики и труда Удмуртской Республики, функционировала в недавно
открывшемся Реабилитационном центре для детей с ограничен-
ными возможностями здоровья. Проблемы использования инфор-
мационных технологий в работе с особыми детьми и подростками
обсуждались на панельной дискуссии «Инклюзия образования в
условиях информатизации общества». К диалогу педагогов и экс-
пертов присоединились партнеры площадки – разработчики об-
разовательных решений. Об адаптации образовательной среды
для комфортного обучения на модерационной сессии говорили
представители детских садов, школ, организаций среднего про-
фессионального образования и общественных организаций.
Участие Удмуртии в числе десяти регионов страны в пилот-
ном проекте по модернизации системы дополнительного обра-
зования детей стало темой обсуждения на площадке технопар-
ка «Кванториум». Здесь эксперты представили основные тренды
по различным направлениям. Руководители модельных центров
дополнительного образования детей Удмуртии, Татарстана и
Республики Коми раскрыли детали «перезагрузки» системы до-
полнительного образования в регионах. Владимир Менников,
и.о. директора ФГБОУ ДО «Федеральный детский эколого-биоло-
гический центр», рассказал об основных направлениях деятель-
ности Федерального детского эколого-биологического центра
в рамках реализации приоритетного проекта «Доступное допол-
нительное образование для детей» и важности развития есте-
ственнонаучной и технической направленности. Его коллега –
Сергей Волченко, директор по развитию Российской ассоциации



Анастасия Муталенко, заместитель
Председателя Правительства УР:
– Августовская учительская конферен-
ция – многолетняя республиканская тра-
диция, но в этом году мы решили уйти от
прежнего формата и сделать площадку, на
которой педагоги смогли бы обсудить ак-
туальные темы и получить ориентиры дальнейшего разви-
тия образования, которые нам задаются на федеральном
уровне. В течение десятилетий акцент стоял на обучении де-
тей, в то время как повышению квалификации педагогов
внимания уделялось заметно меньше. Поэтому сегодня одна
из самых актуальных задач – усилить компетенции учителя,
особенно на селе. Чтобы не только городские дети имели
возможность заниматься у талантливых педагогов в том же
«Кванториуме», но и каждый сельский ребенок, приходя в
школу, мог стать участником нового, мультимедийного обра-
зования, которое помогает выявить и развить его таланты.



Сергей Волченко,
директор по развитию Российской
ассоциации образовательной робототех-
ники, г. Москва:
– Я целенаправленно приехал на этот
форум в рамках работы над созданием
конгломерата из нескольких региональ-
ных ассоциаций робототехники. Мы на практике реализуем
решение президиума Совета при Президенте РФ по страте-
гическому развитию и приоритетным проектам «Доступное
дополнительное образование для детей». Среди основных
профилей нашей работы: теоретическая инженерия, робото-
техника, 3Д-моделирование, «ИКаР» (инженерные кадры
России), «ИКаРенок», программирование и другие. Мы го-
товы участвовать в диалоге между региональной вла-
стью и местными центрами дополнительного образования
по вопросам подготовки кадров, материально-техническо-
му обеспечению и организационно-методическому сопро-
вождению. И надо отдать должное Удмуртии, в этой сфере
она находится на высоте, особенно впечатлили технопарк
«Кванториум» и Региональный модельный центр Удмуртской
Республики.





Светлана Болотникова, министр образования и науки УР:
– Президентом страны ставится задача «перенастройки» всей системы образования под новые реалии. Сегодняшним школьникам предстоит жить и работать в совершенно ином мире, где на первое место выходят информационные технологии и цифровая экономика. В новом майском указе Владимиром Путиным озвучен ориентир на обеспечение конкурентоспособности образования и вхождение России к 2024 году в число десяти ведущих стран мира по его качеству. Для решения этих двух сложных и амбициозных задач Правительству России поручено разработать до 1 октября 2018 г. национальные проекты по 12 направлениям, куда войдут девять федеральных проектов, нацеленные на выравнивание образовательных возможностей детей, цифровизацию школы и стимулирование самообразования граждан. По крайней мере, в семи из них Удмуртия примет активное участие. А это значит, должна пройти перезагрузка, в том числе системы образования нашей республики.



Владимир Менников, и.о. директора ФГБОУ ДО «Федеральный детский эколого-биологический центр», г. Москва.
– Нашему центру в этом году исполняется ровно 110 лет со дня возникновения. Все эти годы его основной задачей была поддержка и развитие детского естественнонаучного образования в стране. Сегодня работа идет сразу по нескольким направлениям, в том числе формированию и развитию в регионах сети ресурсных центров естественнонаучной направленности. Задача таких центров – интеграция образовательных ресурсов и оказание комплекса информационных, консультационных и методических услуг учреждениями дополнительного образования естественнонаучной направленности.
Я впервые посетил Удмуртию, но на момент приезда уже имел заочные впечатления своих коллег о специалитетах, работающих у вас в сфере образования. Должен признать, что впечатления моих коллег оказались правдой – у вас действительно работает очень много настоящих профессионалов, влюбленных в свое дело. Форум своей насыщенной повесткой и тонусом обсуждений доказал это. Я был приятно удивлен количеством проектов естественнонаучного направления по экологическому образованию детей, которое реализуется у вас в республике. Кроме того, нам удалось найти новых партнеров для развития нашего центра, причем как из Удмуртии, так и из Москвы! Наша цель: тиражирование лучших инновационных проектов, программ и технологий на всю территорию России, мы готовы стать таким ретранслятором для ваших лучших практик. И, конечно, знакомить педагогов Удмуртии с передовым опытом других регионов.



Александр Бречалов, Глава Удмуртии, комментируя итоги рабочего дня «Кванториума», высказал мысль о необходимости создания в республике своей собственной системы конкурсов, наподобие тех, что уже существуют в Москве, Московской области или, например, соседнем Татарстане. В качестве рабочих вариантов был назван «Кубок Калашникова» – к 100-летию конструктора, или чемпионат по робототехнике и смежным направлениям в научно-технической сфере. Необходимо усилить позиции по поддержке одаренных детей. Возможно, для этого понадобится инициировать банк проектов с последующей презентацией их крупным российским предприятиям, чтобы лучшие идеи одаренных детей как можно быстрее находили свое продолжение в виде научных разработок и дальнейшей реализации на практике.

День второй

В фокусе деловой программы второго, заключительного, дня образовательного салона была трансформация школ настоящего в цифровые школы будущего. Работали две площадки: Дворец детского (юношеского) творчества и детский технопарк «Кванториум».

Александр Кондаков, доктор педагогических наук, член-корреспондент Российской академии образования, генеральный директор компании «Мобильное электронное образование», выступил в качестве спикера дискуссии «Стратегические решения в образовании», в которой приняли участие руководители органов управления образованием городов и районов Удмуртии. Было высказано мнение, что только интеграция общего и дополнительного образования способна помочь детям выбрать индивидуальные треки развития для жизни в условиях цифровой экономики.

Еще одной темой, которую предлагалась осмыслить руководителям системы образования, выбравшим площадку Дворца детского (юношеского) творчества, стали кибербезопасность и кибергигиена, а также формирование сетевой компетенции у детей.

Обычным посетителям, перед которыми дворец радушно открыл двери, предлагалось ознакомиться с самыми интересными общеразвивающими программами спортивной, образовательной, художественно-эстетической направленности на «Ярмарке дополнительного образования». Интерес детей и их родителей вызвали «Акселератор школьных и молодежных предпринимательских проектов», семинар «Как работающему родителю выстраивать отношения с детьми и другими членами семьи», программа подготовки призывников «ВСП-100», подготовленная совместно с КПЦ «Граница» и ВПЦ «Школа юных летчиков», мастер-классы и многое другое.

«Кванториум» также был открыт для школьников и их родителей – преподаватели квантумов (направлений обучения) рассказали гостям о работе лазерного гравера и 3D-принтеров, научили пилотировать квадрокоптеры и управлять роботами, провели VR-туры, разработанные кванторианцами.

Заключительным итогом дня стал круглый стол с преподавателями технопарка и победителями конкурсов регионального и российского уровней «Растим инженерные кадры для Удмуртской Республики».

образовательной робототехники, заострил внимание на необходимости активнее внедрять решение президиума совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам «Доступное дополнительное образование для детей». Среди обязательных пунктов были выделены максимально широкий охват техническим воспитанием, профессиональная направленность на нужды региона и нацеленность «на завтрашний день».



К новым высотам в новом учебном году!

Популярность военно-патриотического воспитания в этом году бьет все рекорды – не только среди детей и их родителей, но и среди меценатов. Масштабное граффити на всю внешнюю стену спортзала, посвященное патриотической тематике, получила к 1 сентября Школа кадетского движения города Ижевска в подарок от регионального отделения Общероссийского народного фронта в УР. Надежда Горайнова, директор МБОУ «КШ», объяснила такой всплеск внимания к патриотике многовекторностью кадетского образования, а также новыми возможностями, которые оно открывает перед учащимися.

– Надежда Александровна, чем запомнится 1 сентября в вашей школе?

– 100-процентным досрочным выполнением программы развития школы, которую я защитила два года назад. Поэтому к началу этого учебного года пришлось выстраивать новую стратегию и вносить изменения в предстоящий образовательный процесс. Результатом стало появление сразу нескольких дополнительных векторов кадетского образования. С 1 сентября у нас стартовал класс пожарных кадет – под кураторством Главного Управления МЧС РФ по УР. Его специфика – пожарный спорт, в развитии которого нам обещали помочь отдел надзорной деятельности и профилактической работы г. Ижевска и друзья-побратимы из петербургской Школы пожарных кадет № 484.

Класс Росгвардии стал еще одним новым направлением нашей работы. Идею его организации предложил Ильяс Хананов, начальник Управления Росгвардии в УР. Спецификой образования здесь будет подготовка десятиклассников к поступлению в военные вузы этого ведомства.

В наступившем учебном году в нашей школе также начали работать медицинский и морской классы. Кадеты-«моряки» будут совершенствовать свои умения на базе бассейна «Аквamarin» спортивной школы «Нефтяник» и Морского клуба «Дельфин». Наставником морского направления стал



Половина преподавательского коллектива Кадетской школы – мужчины. Алексей Никитин, Роман Санников, Руслан Галимов, Илья Коробейников и Вениамин Чигвинцев курируют кадетское направление, служили в Российской армии.



наш бывший выпускник, который учится сейчас в Нахимовском военно-морском училище Санкт-Петербурга.

– Уроки мужества – еще одно событие, ознаменовавшее старт учебного года в Кадетской школе. Здесь вы тоже выступили новаторами?

– Да, мы поддержали новый тренд, появившийся в Удмуртии, – выразили дань уважения героям-землякам. Прозвучали имена всех 14 Героев Советского Союза, родиною которых стала наша республика, рассказали на их примере, что для кадет должно значить слово «мужество» и провели личные встречи с героями наших дней. Я искренне признательна Олегу Викторовичу Матвееву, полковнику ОМОН, за потрясающую встречу с учениками старших классов. Отдельные слова благодарности хотелось бы сказать Алексею Алексеевичу Костенкову из УРОМОО «Союз десантников», очень светло и подробно рассказавшему кадетам средних классов о сложностях и незабываемых моментах своей службы в армии.

Торжественным завершением уроков Мужества стало вручение Еленой Анатольевной Дербиловой, депутатом и председателем постоянной комиссии Госсовета УР по общественной безопасности, Почетной грамоты нашему преподавателю – Алексею Никитину и благодарностей четырем отличившимся кадетам

от имени Алексея Михайловича Прасолова, Председателя Госсовета УР.

– Вы уже не раз выступали как инициатор знаковых событий в рамках военно-патриотического воспитания, помогая властям Удмуртии достойно выглядеть на федеральном уровне. Чем может республика помочь вам в ответ?

– Наши кадеты принимают участие во всероссийских сборах уже в течение десяти лет, и каждый раз занимают призовые места. В 2018 году, на юбилейном, 15-м Всероссийском кадетском сборе в Москве мы стали первыми в спортивной и строевой подготовке и лучшими в России в общекомандном зачете среди младших групп.

На республиканском уровне мы также активно проявляем себя. Сейчас готовим всероссийский слет кадет «Орден Калашникова», который пройдет в Удмуртии в ноябре этого года. Торжественную, самую красивую часть слета смогут увидеть все жители Ижевска.

Если же говорить о содействии, которое нам может оказать #КомандаУдмуртии, то оно носит не финансовый, а законодательный характер. Нашей школе требуется республиканский статус – это позволит улучшить подготовку наших кадет к армии и откроет перед ними новые возможности для поступления в ведущие военные вузы России.

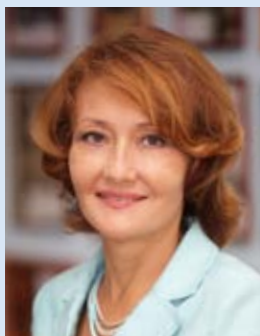
Елена Дербилова, председатель постоянной комиссии ГС УР по общественной безопасности, регламенту и организации работы Государственного Совета:

– Развитие кадетского движения в Удмуртии – значимый шаг в деле становления физически здорового, морально выдержанного и духовно крепкого поколения молодых людей. Одним из лидеров в этом направлении сегодня несомненно является Школа кадетского движения города Ижевска, которую возглавляет Надежда Александровна Горайнова. На протяжении многих лет между этим образовательным учреждением и Госсоветом УР существует тесное взаимодействие по вопросам деятельности военно-патриотических объединений кадетской направленности и участию ребят в мероприятиях, проводимых республиканским парламентом. Выражаю слова огромной благодарности всему педагогическому коллективу и лично директору Надежде Александровне за развитие у подрастающего поколения таких качеств, как мужество, доблесть, честь и отвага, неразрывно связанных с высоким понятием патриота и гражданина своего Отечества.

Цель: новый формат подготовки призывников



Рамзия Стерхова,
директор МБОУ ДО «Кадетский пограничный
центр «Граница» им. Героя России Сергея Борова:



— Наша организация была создана в 1990 году как военно-спортивный клуб для подготовки ребят к армии. Сегодня КПЦ «Граница» — это более 800 учащихся кадетских классов семи школ Ижевска: №№ 55, 60, 61, 73, 76, 85 и 87. Мы также активно сотрудничаем со школами №№ 57, 86, 20, 17, 100, общественными организациями ветеранов, УдГУ, ИЖГТУ, Национальным музеем имени Кузубая Герда, Русским драматическим театром, МВК СО им. М.Т. Калашникова, пограничными институтами ФСБ России, Российским советом ветеранов пограничной службы, Центральным пограничным музеем и другими социальными партнерами.

О качестве и серьезности подготовки обучающихся центра говорит тот факт, что мы являемся подшефной организацией Управления ФСБ России по Удмуртской Республике. Сам подготовительный процесс начинается с ранних лет, для чего в 2003 году были организованы первые в России прокадетские группы на базе детского сада № 247 города Ижевска.

В этом году ребята из этих групп уже закончили 11-й класс, став первоходками, завершившими полный 15-летний цикл обучения. Более 200 выпускников выбрали профессию офицера, 168 из них — пограничники. Юные воспитанники нашего центра не раз становились победителями и призерами различных конкурсов, соревнований и фестивалей. В 2017 году мы вошли в список 100 лучших учреждений дополнительного образования России, стали лауреатами Всероссийского конкурса «Юный динамовец», победили во Всероссийском конкурсе «Сыны и дочери Отечества».

Если страна заботится о своем будущем, то инвестирует в образование, особое внимание уделяя воспитанию военной элиты. В современной России это понимают, возрождая кадетство и поддерживая реализацию перспективных идей на практике. По всей стране появляются хорошо оснащенные военно-патриотические образовательные комплексы. Есть надежда, что уже в скором будущем эти и другие передовые инициативы станут реальностью в Удмуртии. Сразу две ижевские организации дополнительного образования, пользующиеся доверием и уважением горожан, КПЦ «Граница» и ВПЦ «Школа юных летчиков», объединив усилия, поставили перед собой цель совместными усилиями выйти на новый уровень подготовки наших призывников к армии.

Обе организации, и КПЦ «Граница», и ВПЦ «Школа юных летчиков», уже имеют успешный опыт сотрудничества по военно-патриотическому воспитанию. Год назад совместно с военным комиссариатом Удмуртской Республики был дан старт их инновационной программе «ВСП-100» — новому формату подготовки выпускников, в том числе обычных городских школ, к армии и дальнейшему поступлению в высшие военные учебные заведения. Ее реализация осуществляется в формате сетевого взаимодействия с республиканским комиссариатом и ветеранами боевых действий. На Образовательном салоне, проходившем в августе этого года в Ижевске, эта программа вызвала большой интерес у старшеклассников и их родителей.

Кроме того, специалистами «Границы» и Школы юных летчиков проводится городской фестиваль «Кадет», включающий ряд военно-прикладных мероприятий для кадетских классов нашего города, заканчивающийся в мае итоговым парадом на Центральной площади Ижевска.

В дни осенних каникул планируется международный сбор «Граница объединяет государства» с участием команды из Беларуси.



Результатом сотрудничества и доверительных отношений с ветеранами стал полученный вместе с УРООООВА «Инвалиды войны» Президентский грант «Наследники памяти — хранители славы». В ходе реализации проекта будут созданы 6 видеороликов Мужества о наших героях-земляках: летчиках, десантниках, пограничниках, ликвидаторах аварии на Чернобыльской АЭС, совершивших выдающиеся подвиги в разные годы. Отснятый видеоматериал станет доступным в Интернете с начала будущего года.

Все перечисленные проекты служат главной цели: выходу на новый уровень военно-патриотического воспитания молодежи, без чего невозможно вести подготовку наших призывников на том уровне, которого требует современное развитие российской армии и ее институтов. Решить эту задачу можно только объединив в совместной деятельности все имеющиеся ресурсы — материально-технические, кадровые и методические. Деятельность обоих центров поддерживают Российский союз ветеранов (пенсионеров) пограничной службы, военный комиссариат, Координационный совет ветеранских организаций УР, ОГО ВФСО «Динамо» и многие другие, кто свою любовь к Родине доказывает конкретными делами, а не на словах. Для скорейшей реализации их инициативы на практике — со своей военно-спортивной атмосферой, тренажерами, полосой препятствий и прочим специальным оборудованием, помимо усилий ВПЦ «Школа юных летчиков» и КПЦ «Граница», требуется содействие со стороны органов власти и помощь меценатов.



Ольга Шахова,
директор МБОУ УДО ВПЦ «Школа юных летчиков»:



— Школа юных летчиков — это одна из опорных площадок Управления образования по реализации мероприятий в рамках военно-патриотического воспитания молодежи в городе Ижевске. Акцент в нашей работе сделан на развитие трех направлений: летного, десантного и морского. Среди основных дисциплин присутствуют также общефизическая и начальная военная подготовка.

На сегодня учреждение посещают более тысячи ижевских школьников, и их количество продолжает расти. Это объясняется тем, что знания и практические навыки, приобретенные здесь, в наше время вихревых перемен помогают подросткам обрести уверенность в своих силах. В решении поставленных задач мне помогает весь коллектив: начиная от тех преподавателей, которые работают в стенах школы более 20 лет, и заканчивая теми, кто пришел только в этом году. Связь поколений здесь неразрывна. Если говорить о связи поколений, то невозможно не сказать о том, что воспитываем мы на живых примерах: некоторые из наших педагогов — участники военных действий в Афганистане, контртеррористических операций в Чечне, ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Мне самой такое воспитание очень близко по духу. Мои родители: мама, медицинский работник, и отец, летчик-инструктор, — посвятили себя учебно-медицинскому центру в Пирогово. После окончания военной службы отец перешел на преподавательскую работу в Школу юных летчиков, идеалы которой он разделял полностью. Сегодня продолжать традиции, берущие начало с первых дней основания нашего учреждения в 1965 году, доверено мне. И я постараюсь сделать все возможное, чтобы школа стала центром притяжения для мальчишек и девчонок, мечтающих о небе, центром, где воспитывают настоящих патриотов, готовых в любую минуту встать на защиту Родины, обладающих исключительно высокими моральными качествами и силой духа.



реклама



МБОУ ДО КПЦ «ГРАНИЦА»
426041 УР, г. Ижевск, ул. Пермская, 20
тел. +7 (3412) 30-00-50
e-mail: granica@inbox.ru
сайт: vk.com/club132598308



МБОУ ДО ВПЦ «Школа юных летчиков»
426063 УР, г. Ижевск, ул. К. Либкнехта, 53
тел. +7 (3412) 68-75-01
e-mail: shul_65@mail.ru
сайт: vk.com/club59969428



Сохраняя традиции, воспитываем будущее!

Углубленное изучение естественнонаучных предметов, удобное месторасположение в центре города и широкие возможности дополнительного образования – преимущества, выделяющие ижевскую школу № 67 среди других средних образовательных учреждений города. Но поистине уникальной ее делает другое – бережное отношение к историческим традициям и взгляд на преподавание через призму православного мировосприятия и культуры. Почему именно такой подход к образовательному процессу помогает воспитать ребенка гармонически развитой личностью и как это способствовало появлению на базе школы кадетских и единственных в Ижевске казачьих классов, рассказывает **Оксана Антипьева**, директор МБОУ «СОШ № 67».

– **Оксана Львовна, вот уже более полувека школа № 67 дарит «путевки в жизнь» своим выпускникам, многие из которых стали гордостью Ижевска и Удмуртии. Что лежит в основе успешных результатов вашей работы?**

– Фундаментом образовательной модели, действующей у нас уже многие годы, является приоритетность углубленного содержания образования. С первых классов начальной школы ведется пропедевтическая подготовка к раннему изучению инженерных или гуманитарных наук. С пятого класса это носит уже предметный характер – усиленное внимание уделяется изучению английского языка, биологии, химии и информатики. Параллельно в этот комплекс органично вплетается практически все естествознание: география, физика и другие предметы. Если смотреть на это с точки зрения дальнейшей профориентации, то можно сказать, что она у нас начинается с момента поступления ребенка в школу. Например, наши ученики, углубленно изучающие английский язык, регулярно показывают высокие результаты на различных языковых олимпиадах, в том числе на международном уровне. А те, кто выбирает специализацию «юный архитектор», с 10-го класса обучаются как отдельное архитектурное направление, с освоением соответствующих специализированных компьютерных программ и продвинутым курсом информатики. В итоге наши выпускники не боятся «выхода» во взрослую жизнь, они знают, что смогут стать профессионалами, и чувствуют себя уверенно.

– **У вашей школы есть еще один основополагающий принцип: «Сохраняя традиции, воспитываем будущее». Как он влияет на образовательный процесс?**

– Опора на традиции – то, чем мы гордимся. Бок о бок с нами, практически на нашей территории, находится старинная Крестовоздвиженская часовня, в свое время заботливо восстановленная Викториним, митрополитом Ижевским и Удмуртским, когда он был еще в чине протоиерея. Такое соседство обязывает нас с особым уважением относиться к нашему общему историческому наследию. В частности, именно это обстоятельство стало одной из причин появления на базе нашей школы казачьих кадетских классов.

В военно-патриотическом воспитании для нас важно не только формирование сильного духом человека, подготовленного к армии и поступлению в лучшие военные вузы России, но и стремление привить искреннюю любовь к Родине – Большой и Малой, дать целостное восприятие страны через многообразие ее регионов, научить уважать традиции и память наших предков. Я очень благодарна Владимиру Пантюхину, атаману Верхового Камско-Хлыновского окружного казачьего общества Алексею Зорину, его заместителям и, конечно, Русской православной церкви в лице митрополита Викторина за ту поддержку, которую они оказывали и продолжают оказывать нашей школе в этой сложной и ответственной работе.

– **Обучение по основным и дополнительным предметам ведут педагоги вашей школы, или вы приглашаете специалистов со стороны?**

– Все очень индивидуально. Сразу хотелось бы отметить высокий профессионализм наших преподавателей, среди которых есть обладатели званий заслуженного работника народного образования УР, нагрудных знаков «Почетный работник общего образования РФ» и других регалий. В последние годы пришло много талантливых, инициативной молодежи. И на чем я хотела бы сделать особый акцент, у нас получилось самое сложное – создать команду единомышленников, когда многолетний опыт одних объединяется с энергией других и работает на одну общую идею.



В этом году исполняется ровно 20 лет, как я работаю в сфере народного образования, но, глядя на степень увлеченности своих коллег, сама не выдержала и загорелась мечтой организовать православный класс. Специально съездила в Самару, где уже имеется подобный солидный опыт, посетила православную школу в Тольятти – и моя мечта приобрела конкретные очертания.

Сейчас на первый план вышла другая цель: найти единомышленников-родителей, желающих, чтобы их дети получили качественное образование в нашей школе среди тех, кто разделяет с ними общие для всех православные ценности и, сохраняя традиции, воспитывать будущее!

МБОУ «СОШ № 67»
Приглашаем к себе тех, кому дороги православная культура и военно-патриотическое воспитание.
426008 Удмуртская Республика, г. Ижевск, пер. Широкий, 73
тел. +7 (3412) 72-80-95, факс +7 (3412) 72-85-58
e-mail: scl67@inbox.ru

реклама



Воспитываем учеников в духе казачества

Средняя общеобразовательная школа № 5 в поселке Игра каждый год с успехом доказывает, что достичь хороших результатов в учебе можно не только в престижных городских школах, но и в районных. Обучение и дополнительное образование здесь построены на основе принципов кадетства и казачества, и Игринская школа № 5 – одна из двух в республике, где существуют казачьи классы. Воспитывать учащихся в духе патриотизма помогают казаки станицы Игринская. О развитии системы дополнительного образования рассказывает директор Игринской школы № 5 **Татьяна Измествева**.

– **Татьяна Викторовна, расскажите, как в вашей школе создавалась система дополнительного образования?**

– В микрорайоне, где расположена наша школа, нет никаких учреждений дополнительного образования – культурных, спортивных, эстетическо-художественных. Поэтому наши дети имели намного меньше возможностей, чем учащиеся других школ, организовать свой досуг, не всегда могли показать хорошие результаты на конференциях, смотрах, конкурсах. Мы понимали, что необходимо создать систему дополнительного образования, которая охватила бы всех обучающихся нашей школы. И нам это удалось. Сейчас на базе нашего образовательного учреждения работают музыкальное, художественное отделения детской школы искусств, отделения детской юношеской спортивной школы. В них занимаются более 100 детей. Высоких достижений добиваются учащиеся музыкальной школы, они постоянные участники межрегиональных и всероссийских конкурсов и каждый год занимают призовые места.

С сентября 2018 года организована работа 30 объединений дополнительного образования разных направлений, которыми охвачено около 85 процентов учащихся. Всего в школе обучается 390 детей.

– **Есть ли у вашего учебного заведения профиль, в чем его специфика?**

– Каждый четвертый учащийся нашей школы – кадет. Эта специфика определяет и особенность их обучения. Дополнительное образование является важнейшей частью образовательного процесса в казачьем кадетском классе, его направленность определяется

– **Как много учащихся участвуют в олимпиадах, конкурсах республиканского и всероссийского масштаба?**

– Наши кадеты очень часто выезжают на различные мероприятия, соревнования разных уровней – всероссийские, межрегиональные, и занимают призовые места. За семь лет работы кадетских классов ребята побывали на соревнованиях и слетах в Санкт-Петербурге, Казани, Анапе, Новороссийске, Перми, Москве. На III Всероссийском патриотическом конкурсе «Сыны и дочери Отечества» в мае 2018 года ансамбль «Игринские казаки» занял 3-е место в номинациях «Патриотическая военная песня» и «Народный танец»,



реклама



необходимостью развития индивидуальных творческих, духовных, физических и других способностей кадетов. Эти классы реализуют специальные дополнительные программы военно-прикладной, патриотической направленности, нравственной, физической подготовки обучающихся. Это такие объединения, как строевая подготовка, легкая атлетика; кадеты изучают историю и музыку казачества, занимаются хореографией, туризмом, рукопашным боем и другими предметами. По окончании учебного года организуется профильный лагерь «Патриот» с круглосуточным пребыванием на природе, который обязателен для всех учащихся кадетских классов. В течение лагерной смены кадеты отработывают знания и умения, полученные в теории. Занятия проводят воспитатели, преподаватели ОБЖ, педагоги дополнительного образования, также к проведению занятий в каникулы мы привлекаем казаков станицы Игринская.

а в июне в Санкт-Петербурге ансамбль «Дружина» стал лауреатом второй степени в 8-м Всероссийском фестивале-конкурсе «Казачья застава» в номинации «Хореография» и «Казачья песня». Второй год подряд наши кадеты принимают участие во всероссийском военно-историческом лагере «Бородино» музея-заповедника «Бородинское поле» и в этом году заняли 2-е место из 32 регионов.

– **В какой мере подготовка, полученная на дополнительном обучении, помогает при успешной сдаче ЕГЭ и ОГЭ, выступлениях на олимпиадах?**

– Система дополнительного образования побуждает всех учеников развиваться самостоятельно, то есть самим выбрать то направление, которое им интересно и поможет в дальнейшем определиться с профессией. Один из наших кадетов, поступивший в Рязанское высшее учебное заведение, рассказывал, что достоинству пройти курс молодого бойца при поступлении ему помогла учеба в кадетском классе, занятия дополнительного обучения. Тогда как многие из поступающих не выдерживали требований по физической подготовке.

У нас развито преподавание не только спортивного направления, но и базовых предметов. Выпускники школы показывают неплохие результаты ЕГЭ и ОГЭ по физике, математике, русскому языку.

– **Насколько квалификация учителей позволяет задавать оптимальную учебную нагрузку для учеников?**

– В школе работают 38 педагогов, из них пять имеют высшую квалификационную категорию, 11 – первую, четыре педагога являются почетными работниками общего образования, один – отличник народного просвещения, еще один является победителем конкурса «Лучший учитель России». Такая высокая квалификация позволяет добиваться хороших результатов обучения.



МБОУ «Игринская СОШ № 5»
427141 Удмуртская Республика
п. Игра, ул. Пионерская, 24а
тел.: 8 (34134) 4-55-72, 4-58-40
e-mail: lgrasch5@rambler.ru

По соседству с великим оружейником



В этом учебном заведении школьники получают первое знакомство с профессиями полицейского и исследователя дальних уголков нашей страны: в подшефной МВД по Удмуртской Республике МБОУ «СОШ № 40» города Ижевска действует единственный в республике Молодежный клуб Русского географического общества.

Великий конструктор-оружейник Михаил Тимофеевич Калашников не один раз был гостем в школе № 40 города Ижевска – он жил по соседству с этим учебным заведением и заходил сюда, чтобы проголосовать на своем избирательном участке. Со временем из неформальных встреч педагогов с создателем автомата АК-47 родилась идея открыть в школе музейную комнату, посвященную истории оружейного производства в нашем городе.

Как рассказывает директор МБОУ «СОШ № 40» **Елена Васильева**, этот замысел Михаил Тимофеевич одобрил и участвовал в открытии комнаты в 2004 году. Также он подарил школе несколько своих книг. В комнате славы ижевского оружия проводятся мероприятия, посвященные памятным датам в истории города, и классные часы ко Дню Победы. Книгу почетных гостей открывает автограф самого Калашникова. Есть там и памятные слова от директоров оборонных заводов города, которые помогли открыть комнату, зарубежных гостей. Кроме того, школа принимает участие в мероприятиях, которые организует Музейно-выставочный комплекс имени М.Т. Калашникова.

Расположение школы в центре Ижевска дает много преимуществ, одно из них – рядом расположенное здание МВД по Удмуртской Республике. Приказом министра внутренних дел по УР МБОУ «СОШ № 40» включена в перечень учебных учреждений, над которыми ведомство взяло шефство. Сотрудничество с правоохранительными органами ведется по трем направлениям: патриотическое воспитание, профориентация и профилактика правонарушений. С ребятами встречаются ветераны силовых структур, в том числе председатель Региональной общественной организации ветеранов ОВД и ВВ по УР Герман Санников. Школьники с большим интересом слушают его рассказы о расследовании громких дел, поимке опасных преступников. Для детей и подростков очень важно иметь перед глазами пример человека, искренне увлеченного своим делом. И пусть далеко не все из них будут работать в полиции, но они вырастут как минимум законопослушными гражданами. А те, кто захочет посвятить свою жизнь работе



Елена Васильева,
директор МБОУ «СОШ № 40»

в силовых структурах, имеют все возможности начать раннюю подготовку к будущей профессии. Совместно с МВД и Дворцом детского и юношеского творчества МБОУ «СОШ № 40» участвует в новом проекте «Школа полиции «Стриж». С этого учебного года к нему подключатся три класса. Еще один важный результат сотрудничества с правоохранителями – эффективная профилактика подростковой преступности. В школе № 40 нет учеников, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, с гордостью отмечает директор учреждения Елена Васильева.

О том, насколько достойных людей воспитывают в 40-й школе на примерах борцов с преступностью, говорит история одного из выпускников, Эдуарда Порфирьева. В 1988 году он погиб, предотвратив преступление. За совершенный гражданский подвиг герой был награжден орденом Красного Знамени, в связи с чем в школе установлена памятная доска. В этом году исполняется 30 лет с того события.

В рамках сотрудничества с МВД школа успешно участвует в Спартакиаде «Юный динамовец», с 2003 года юные конькобежцы и пловцы регулярно побеждают и завоевывают призовые места.

В школе № 40 действует единственный в Ижевске и Удмуртии Молодежный клуб Русского географического общества. По словам его организатора, преподавателя географии **Анны Куртеевой**, два года подряд клуб получал звание лучшего в стране. Здесь организуют экскурсии, городские и республиканские эстафеты и квесты по географии, географический брейн-ринг с участием гостей из других школ, встречи с интересными людьми, в том числе иностранными студентами, которые рассказывают о своих странах. Также благодаря деятельности в клубе дети участвуют в профильных сменах РГО во всероссийском лагере «Орленок». Уже второй год туда отправляются те, кто проявил себя успешным участием в олимпиадах и защитой интересных проектов.

Все это пример того, как благодаря инициативе и грамотному подходу определенные преимущества становятся очевидными достоинствами.



МБОУ «СОШ № 40»
426034 УР, г Ижевск, Красногеройская, 28а
тел. +7 (3412) 52-46-98
e-mail: school40@inbox.ru

реклама

Школа №49 – образовательно-воспитательный центр района

С момента основания Средняя общеобразовательная школа № 49 имела свою индивидуальность и стала базовой городской школой по валеологии. С годами здесь выработали и развивают приоритетные проекты для создания здоровьесберегающей образовательной среды. О них «Деловому квадрату» рассказала директор МБОУ «СОШ № 49» **Марина Тихонова**.



– **Марина Владимировна, дополнительное образование является неотъемлемой частью образовательного процесса в современной школе. В каком виде это направление реализуется в вашей школе?**

– Дополнительное образование позволяет ученику полученные на уроках знания применять на практике, совершенствовать свои способности, которые в дальнейшем помогут ему сделать выбор профессии.

Наша школа является площадкой для дополнительного образования, работы по здоровому образу жизни, профилактической работе, сдаче нормативов ГТО, которые позволяют ориентировать учеников на здоровый образ жизни. В этом году школа заняла первое место в республиканском смотре-конкурсе на постановку работы в данном направлении.

Развитием учеников через спортивные секции занимаются все школы, но мы пошли дальше и создали спортивный клуб «Стрела» для объединения детей и взрослых. Мы в дополнительном образовании делаем упор на привлечение родителей, и это наше достижение. Решение о создании школьного спортивного клуба два года назад приняли именно родители 7 «а» класса. Сначала клуб объединил только учеников класса, а теперь он стал опорной площадкой массовой спортивной работы всей школы. В клубе родители сами организуют для детей соревнования, проводят малые олимпийские игры.

– **В вашей школе очень сильны традиции валеологии, и педагоги даже проходили специальное обучение. Как это отражается в направлении дополнительного образования?**

– У нас выстроена система формирования здоровой среды, и питание детей – одно из ее составляющих. Родители – активные участники круглых столов, мастер-классов, творческих конкурсов о пользе здорового питания, проводимых педагогами. В школе разработаны и успешно применяются авторские программы по формированию у учащихся навыков здоровьесбережения. Результаты говорят сами за себя: мы на протяжении пяти последних лет – победители городского фестиваля

«Школа – территория здоровья», а в 2018 году удостоены диплома первой степени Национальной премии в области образования в номинации «Культура физического, психического, интеллектуального и нравственного здоровья».

– **Какими еще направлениями и проектами отличается ваша школа?**

– В школе успешно реализуется физико-математический профиль и IT-направление. Наши ученики каждый год становятся победителями конкурсов, олимпиад, что дает им право льготного поступления в престижные вузы страны. Мы являемся участниками проекта «IT-вектор». В прошлом году заняли 1-е место, в 2017-2018 учебном году получили диплом II степени, заняв призовые места среди 43 школ-участников, и нам были выделены средства на развитие школьного робототехнического кружка.

Мы стали пилотной школой по проекту «Нравственные основы семейной жизни», и в учебный план включены часы элективного курса по подготовке старшеклассников к «будущему родительству».

Наряду со «Школой будущего первокурсника» у нас работает «Школа для родителей», в рамках которой мы проводим лекторий «Мой ребенок идет в школу».

Наша школа – одна из немногих в Ижевске, где реализуется проект «Социальный театр», цель которого – профилактика социально негативных явлений. Постановки в театре – это ситуации из реальной жизни, которые помогают ученикам и родителям взглянуть на проблему со стороны, решить ее в ходе обсуждений, в некоторых случаях – с привлечением психологов, врачей. И теперь мы называем его уже «семейным» театром. На базе нашей школы несколько раз проходили республиканские фестивали социальных театров, но только в нашей школе в постановках участвуют не профессиональные актеры, а ученики и их родители.

Три года назад был создан «Клуб пап», который стали посещать не только папы, но и старшеклассники, и учителя, поэтому сейчас это «Мужской клуб». По инициативе клуба вырублены старые кусты, разбиты современные клумбы, проложена «тропа здоровья».

Наша школа очень востребована родителями детей, проживающими в районе, потому что некоторые направления дополнительного образования существуют только у нас: например, спортивная секция ушу. Мы сертифицировали 13 программ, четырем из них присвоен статус значимых – важных для социально-экономического развития нашего города, остальные – общеразвивающие. Это программы по технике, спорту, художественно-эстетическому развитию, социальному волонтерскому движению. Все наши 890 учеников заняты дополнительным образованием, посещают кружки и секции.

Школа № 49 – центр реализации совместных проектов, идей, возможностей. Мы открыты для общения, сотрудничества и партнерства с целью обеспечения успешного будущего каждого ребенка.



МБОУ «СОШ № 49»
426067 УР, г. Ижевск, ул. Труда, 18
тел.: +7 (3412) 21-27-11, 21-78-88
e-mail: school49.78@mail.ru
Сайт: vk.com/izhs49_izh

реклама



Главное, чтобы каждый мог найти занятие по душе

Школа должна стать домом для каждого ребенка, который сможет проявить здесь свои способности, считает директор МБОУ «СОШ № 71» **Татьяна Алимова**. На сегодня в этом учебном заведении сложилась система дополнительного образования, которая позволяет каждому учащемуся выбрать интересное занятие.

– **Татьяна Викторовна, в 2006 году СОШ № 71 присвоен статус «Школа с углубленным изучением отдельных предметов». Расскажите о вашей специализации – музыкальном образовании.**

– Углубленная работа по этому направлению в нашей школе ведется с 1988 года. Музыкой занимаются ученики с 1-го по 8-й класс. Им преподают специальные предметы, индивидуально обучают игре на музыкальных инструментах. В школе создан духовой оркестр и инструментальный ансамбль. В этом году мы приняли в штат двух хореографов и надеемся, что это направление будет также активно развиваться.

Наши дети участвуют в различных первенствах: Всероссийском конкурсе «Таланты», Всероссийской олимпиаде по музыке «Вдохновение», международных конкурсах «На крыльях таланта» и «Кит», городском конкурсе талантов «Аплодисменты», конкурсе научно-практических работ «Литературная Россия». В 2018 году ребята стали лауреатами и дипломантами I и II степени в олимпиаде по музыке, а наш оркестр духовых инструментов получил диплом I степени на конкурсе в Абхазии.

Наши выпускники без проблем поступают в музыкальные училища, и не только в Ижевске, но и в Москве и Санкт-Петербурге.

– **Кроме музыки, какие еще направления дополнительного образования реализуются в школе?**

– Мой девиз: школа должна стать домом для каждого, а ребенок должен найти что-то интересное и проявить свои способности. Мы стали участниками большого количества проектов республиканского, всероссийского и международного уровня. Активно развиваем инженерно-математическое направление и благодаря тому, что результаты профильного ЕГЭ по математике у наших учеников были выше, чем в других школах, вошли в республиканский проект «ИТ-вектор образования».

В этом году мы стали участниками международного проекта «Немецкий – первый второй иностранный», заключили трехстороннее соглашение с МБОУ «Лингвистический лицей № 22 им А.С. Пушкина» и Немецким культурным центром имени Гете



в России. Цель сотрудничества между лицеем и Гете-Институтом в рамках проекта «Немецкий – первый второй иностранный» – оказание информационной, организационно-методической поддержки общеобразовательным организациям, расположенным на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и ведущим либо планирующим введение в учебные планы изучение немецкого языка в качестве второго иностранного языка.

Хорошо развито в школе экологическое воспитание. В прошлом году мы заключили соглашение с городом Томском в рамках сетевого проекта «Учимся жить устойчиво в глобальном мире: экология, здоровье, безопасность». Участвуем в различных конкурсах, экологических олимпиадах и получаем призовые места. Например, в конкурсе «Эко-мы, эко-я, эко-мир» – в квесте по химии «Агент 018».

В этом году планируем начать сотрудничество с образовательным центром для одаренных детей «Сириус» в Сочи. Мы вошли в проект по открытию в школе научной студии. Наши ребята уже два года ездят в центры одаренных детей, в том числе «Сириус» и «Орленок».

В рамках инженерно-математического направления открыли второй компьютерный класс, который одновременно является классом робототехники. Учащиеся ИТ-классов также участвуют в конкурсах и показывают хорошие результаты наравне с ИТ-лицеями. Один наш ученик участвовал в городском проекте «Венчурный акселерат» и занял 1-е место. Мы создаем условия, чтобы дети из ИТ-классов занимались проектной деятельностью, ввели специальные проектные недели. Активно сотрудничаем с ИжГТУ.

Хорошо развито и спортивное направление. Есть секции ушу, карате, баскетбола, волейбола, легкой атлетики, гандбола. Ребята участвуют в соревнованиях и завоевывают призовые места. В прошлом году наши баскетболисты заняли 2-е место на соревнованиях, организованных американской ассоциацией NBA.

– **А есть ли у вас внеурочная деятельность?**

– Да, наши учащиеся активно занимаются и вне обязательных уроков. У каждого класса свое направление: занимательная химия, вокал, хор и многое другое. Особенно хорошо развито внеурочное обучение в начальной школе: обязательные для всех младших классов темы – «Разговор о правильном питании», «Азбука здоровья», «Игры народов мира». Уже в начальной школе мы готовим детей к участию в научно-практических конференциях, и у них уже есть победы в конкурсах, где они защищали свои проекты. Мы учим детей общаться, быть открытыми, чтобы, окончив школу, они могли применить полученные знания в большом мире, найти себя в жизни.

МБОУ СОШ № 71
426065 УР, г. Ижевск, ул. Короткова, 17а
тел./факс +7 (3412) 46-31-32, e-mail: alimova-tat@mail.ru

реклама



Школа созидания, содружества, творчества и успеха

Детская школа искусств № 3 – одно из ведущих образовательных учреждений дополнительного образования города Ижевска в сфере культуры и искусства. Благодаря коллективу единомышленников, чуткой администрации, высококвалифицированным преподавателям – истинным последователям принципов отечественной музыкальной педагогики и классического исполнительства в школе сложились традиции академического образования по всем музыкальным направлениям.

ДШИ № 3 – это творческо-образовательный центр, который соответствует тенденциям времени, ведет поиск новых форм общения и обучения. Сегодня здесь занимаются более 300 детей. Учащиеся являются победителями международных, российских, республиканских, зональных конкурсов и фестивалей, лауреатами премии Правительства УР «Наследники» и гранта «Одаренные дети» Администрации г. Ижевска. Лучшие ученики – это более половины ее контингента!

За 50 лет из стен школы выпущено более 1700 человек. Устойчивость и глубина получаемых знаний и навыков дает выпускникам возможность выбирать профессию музыканта и поступать в лучшие профильные учебные заведения России. Многие из них стали ведущими музыкантами-исполнителями, заслуженными артистами творческих коллективов, преподавателями и администраторами образовательных учреждений страны и зарубежья.

За последнее десятилетие школа стала инициатором и организатором семи успешных музыкальных проектов:

- регионального фестиваля-конкурса электроакустической музыки «Волшебные клавиши»;
- открытого республиканского конкурса исполнительского мастерства на духовых инструментах «Чарующие звуки»;
- республиканского конкурса исполнительского мастерства на классической гитаре «Виват, гитар!»;
- открытого Республиканского конкурса юных пианистов «Ступени мастерства. Путь к Баху»;
- республиканской научно-практической конференции «Инновационные технологии в практике преподавания в учреждениях дополнительного образования детей»;
- республиканского конкурса-игры «Жизнь и творчество М.И. Глинки» по музыкальной литературе и сольфеджио для учащихся старших классов;
- городского хорового фестиваля «Счастливая песня» (в содружестве с ДШИ № 9).

Все проекты ориентированы на обобщение и консолидацию педагогического опыта, развитие исполнительского уровня, поиск новых решений в интерпретации репертуарного плана. Для независимой оценки конкурсантов в состав жюри привлекаются специалисты, достигшие высокого исполнительского мастерства и знающие практику педагогической работы.

реклама



ДШИ № 3 – это и социокультурный центр, силами которого ежегодно проводится более 40 концертов различной направленности как в стенах самой школы, так и на открытых площадках города. Традиционной формой работы стали музыкальные абонементы для детей и взрослых. Ярким ежегодным мероприятием стал концерт лауреатов и победителей конкурсов «Свет восходящей звезды».

Гордость школы – единственный в Удмуртии духовой орган. Двухмануальный четырехрегистрационный инструмент был сделан специально для ДШИ № 3 санкт-петербургским мастером П. Чилиным в 2006 году. Концерт-презентацию нового инструмента провел Народный артист России, лауреат Государственной премии России Рубин Абдуллин. С 2007 года ежегодно проводятся филармонические органические концерты, участниками которых становятся выдающиеся органисты страны.

Школа поддерживает многолетние дружеские контакты с представителями компании Casio в России и с французскими музыкантами из департамента Эндр и Луара. Прекрасными результатами этого содружества стали организация учебы преподавателей по классу синтезатора в рамках регионального конкурса «Волшебные клавиши», творческая поездка инструментальных коллективов школы во Францию для участия в юбилейном международном «Празднике музыки» и приезд французского коллектива «Биг Бенд из Юима» на празднование Дня города Ижевска.

В процессе полноценного развития личности многое обуславливает окружающее пространство. Все 50 лет своей истории школа размещается в небольшом

приспособленном здании. Но время идет, меняются условия жизни, стандарты образования, растут требования к качеству образовательной услуги. С 2013 года школа живет надеждой на открытие нового 4-этажного здания в микрорайоне «Столичный», которое уже заведено под крышу, но строительство заморожено с 2016 года. Что нужно предпринять, чтобы дети вошли в новое здание творчества, познания и успеха?! Школа для этого может предложить лишь свои знания, умения, любовь к детям, любовь к искусству, проявить творческую инициативу для реализации детей в искусстве. Потребность в завершении строительства велика – это и расширение охвата подрастающего поколения, развитие новых художественных направлений, удобные аудитории, привлечение молодого поколения преподавателей.



426039 УР, г. Ижевск, ул. Дзержинского, 25а, тел. 8 (3412) 44-10-81
e-mail: dshi-3@udm.net

Искра таланта есть в каждом!

Детская школа искусств № 12 за четверть века своей деятельности из небольшого учреждения дополнительного образования превратилась в полноценный социокультурный центр. Ее выпускники учатся в лучших музыкальных, хореографических и художественных вузах Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Перми, Челябинска и других городов. О принципах работы школы и ее современных достижениях рассказывает **Ирина Анисимова**, директор МАУ ОО ДО «ДШИ № 12».



— С момента открытия школы в 1991 году, когда она еще располагалась в четырех кабинетах Центра эстетического воспитания Индустриального района города Ижевска, нашей целью стал не поиск вундеркиндов среди обычных детей, а раскрытие талантов в каждом ребенке и дальнейшее бережное их развитие. Уже через год это принесло свои плоды — нашу работу заметили и оценили, выделив отдельное здание по улице Дзержинского, где мы сегодня и находимся.

Наличие собственных площадей многократно увеличило наши возможности, расширился спектр коллективного творчества.

В настоящее время в школе обучается более 1100 детей от 4 до 18 лет по четырем основным направлениям: музыкальное, хореографическое, художественное и эстетическое для детей 4-6 лет. Представлено 8 специализаций: фольклор, фортепиано, народные инструменты, оркестровые инструменты, эстрадный вокал, хореография, живопись и ОРЭР (отделение раннего эстетического развития). Факультативы

предлагают различные варианты индивидуальных и групповых занятий.

В штате школы 50 преподавателей, 15 из которых имеют высшую, а 14 — первую квалификационную категорию. Звания «Заслуженный работник культуры УР» удостоены 13 педагогов.

За 27 лет работы более 40 учащихся были отмечены российскими, республиканскими и городскими наградами — стали стипендиатами Министерства культуры Российской Федерации, Удмуртской Республики, лауреатами республиканской премии «Наследники» и получателями гранта «Одаренные дети» главы города Ижевска.

В школе сложились и успешно развиваются 12 творческих коллективов, два из которых удостоены звания «Образцовый коллектив», — это хореографический ансамбль «Синяя птица» и ансамбль ложкарей «Забияки». Мы принимаем активное участие в проектной деятельности, которую ведет город и республика, реализовав за прошедший год 4 открытых городских проекта — изобразительный, хореографический и два музыкальных конкурса. Только за 6 месяцев 2018 года коллективы и солистыполнили «творческую копилку» школы 113 дипломами лауреатов международных, всероссийских, республиканских и городских конкурсов, проведено 64 концертных и 12 выставочных мероприятий, охват зрительской аудитории которых составил свыше 10 тысяч человек!



Ансамбль «Комарики», награждение, международный конкурс в г. Сочи.

Ижевск, ул. Дзержинского, 73, +7 (3412) 45-40-81, 45-40-61, 45-48-00
Подробнее о нас — на сайте www.dshi12.su



Ансамбль «Комарики» на ротонде в День России.



Ансамбль эстрадного отделения с оркестром «Золотая мелодия».



Хореографический ансамбль «Синяя птица».



Всероссийский конкурс «Головокружительные пальцы», г. Зеленодольск.

реклама

ДШИ № 13 – заряд созидательной энергии и творческой свободы



Детской школе искусств № 13 г. Ижевска повезло — она создавалась при участии таких ярких личностей, как директор Гимназии № 56 В.А. Харитонов, ректор УдГУ В.А. Журавлев, министр образования УР А.В. Еременко и министр культуры УР А.П. Сидорова. В школе образовалась неповторимая атмосфера созидательной энергии и творческой свободы, которую бережно хранят и приумножают коллектив ДШИ № 13 во главе с ее бессменным директором, Отличником народного просвещения РФ, лауреатом Государственной премии УР, заслуженным работником культуры **Любовью Бельтюковой** и директором МАОУ «Гимназия № 56» **Мариной Никитиной**. В 2019 году ДШИ № 13 исполняется 25 лет.

— **Любовь Демьяновна, назовите, пожалуйста, главную задачу, которую решает**

коллектив вашей школы.

— Наша главная задача — помочь ученику стать всесторонне развитой личностью. А для этого у ребенка должна быть возможность выбора из множества интересных и содержательных предложений, возможность пробовать себя, искать то, что ему ближе и важнее. Поэтому наша школа — это такое пространство, где ребенок ищет себя, учится слушать других и проходить определенные этапы социализации.

Мы исходим из того, что рядом с ищущим себя ребенком должен находиться талантливый педагог. Такая встреча — огромная удача и большое счастье. Каждый из наших педагогов не только профессионал, но и яркая личность. Педагоги умеют увлечь ребенка, вести его за собой, оставаться для него интересным на протяжении всех лет обучения. Учительство — это дар и выбор. А когда они соединяются, то это уже миссия, на которую способен далеко не каждый человек с педагогическим образованием. Наши учителя относятся к своей работе именно как к миссии.

И наконец, родители наших учеников. Мы развиваем и всячески поддерживаем в них желание лучше понять своего ребенка через причастность к его учебе, увлечения, поиски себя. Я уверена, что образование, особенно эстетическое, и должно быть таким, когда педагоги, дети и их родители живут одной семьей, общими ценностями, идеалами и интересами.

— **Сегодня принято создавать различные образовательные проекты. А ДШИ № 13 реализует свои проекты уже много лет, и такая проектная деятельность является отличительной чертой школы.**

— Да, проектами мы начали заниматься более 20 лет назад, когда заметили, что из образовательных программ ушел огромный пласт отечественной культуры, связанный с народными промыслами и декоративно-прикладным искусством. А это корневой, системообразующий пласт национальной культуры народов России и мощное средство формирования эстетического вкуса, правильных понятий о прекрасном и безобразном. Так родился наш первый проект «Народное, нарядное, родное». С годами он

перерос в ежегодный республиканский фестиваль-конкурс детского творчества по номинациям «Роспись», «Лозоплетение», «Разные материалы», «Лепка» и «Батик». Побеждают в нем те ребята, которые не только хорошо освоили технику, но и создают яркие, оригинальные, выполненные в народном стиле изделия и композиции, и через мифологические, фольклорные и сказочные образы наиболее удачно реализуют свою творческую индивидуальность.

Проект «Народное, нарядное, родное» и республиканский фестиваль-конкурс — это результат большой совместной работы педагогов нашей школы, родителей, представителей муниципальной власти и спонсоров. Всех, кто заинтересован в том, чтобы наши дети любили, уважали и гордились культурным наследием нашей Родины.

Еще один проект, которым мы гордимся, — «Даурьёс пыр» («Сквозь века») родился в 2011 г., когда наши дети приехали в летний творческий лагерь в г. Кохтла-Ярве (Эстония). Итогом работы лагеря стал музыкальный спектакль по мотивам обрядов финно-угорских народов, который поставили и в котором сыграли дети из Удмуртии, Эстонии и Финляндии. В 2014 г. в данный проект в качестве его составной части вошел проект «Утка в лодке» (плenery в эстонском г. Пылыва). Так мы объединили в одно целое несколько художественных, музыкальных и хореографических направлений и создали новую творческую среду для обучения через знакомство с культурой разных народов.

Не могу не сказать и об уникальном проекте «Мир един для всех». Он возник в 2007 г. и продиктован нашим желанием помочь детям с ограниченными возможностями и их родителям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Вначале это были спектакли, которые мы ставили с этими детьми в оздоровительном лагере «Лесная сказка». Потом добавились семинары и практикумы по художественному и декоративно-прикладному творчеству. Участники творческих смен отбирались по результатам инклюзивного художественного конкурса «Кораблик Надежды». А сегодня у нашего проекта есть все шансы стать международным — к нему готовы присоединиться наши единомышленники из Италии, Норвегии, Чехии и Эстонии.



Проект «Даурьёс пыр».



Проект «Народное, нарядное, родное».

ДШИ № 13 — это образовательный процесс, уникальный по своей мобильности, заряду созидательной энергии, творческому и душевному потенциалу педагогического коллектива.

В центре внимания школы всегда находится ученик, которому созданы все условия для творчества, удобное расписание, участие в проектной деятельности. У нас каждый может реализовать свои творческие мечты — наши классы открыты не только для детей, но и для их родителей.

Замечательно и то, что у нас много совместных проектов с Гимназией № 56, в которой мы находимся, и все эти годы тесно сотрудничаем с ней по многим направлениям.

МБУ ООДО Детская школа искусств №13
426000 УР, г. Ижевск, ул. Удмуртская, 230
тел. +7 (3412) 43-17-46
email: dshi13n@mail.ru
сайт: dshi13.info

реклама



Республиканский реабилитационный центр: перезагрузка

Новый учебный 2018-19 год принес с собой долгожданную весть для семей, в которых есть дети «с особыми образовательными потребностями», – свои двери для них открыл новый Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями (Реабилитационный центр «Адели»). Прежнее здание по улице Репина, где это учреждение располагалось в Ижевске с момента своего основания в 1995 году, не отвечало потребностям общества – пришло время произвести «перезагрузку». Об уникальных возможностях и планах на будущее, открывшихся с переездом в новое здание на улице Ленина в Ижевске, а также о том, почему родителям, имеющим детей с ограниченными возможностями здоровья, следует этим обязательно воспользоваться, рассказывает **Лариса Руденко**, директор Реабилитационного центра «Адели».

– **Лариса Владимировна, как возникла идея о «перезагрузке», кто помог ее осуществить и в чем ее основные плюсы?**

– В 2012 году с такой идеей выступил Александр Волков, Глава Удмуртии тех лет. К этому моменту наш центр уже перерос потенциал, имевшийся у здания, где мы располагались с момента своего основания в 1995 году. Идея Александра Александровича нашла отклик у Михаила Гучериева, бизнесмена и мецената, чей Благотворительный фонд «САФМАР» стал основным источником финансирования проекта. В результате наша республика получила уникальный комплекс, специально разработанный для оказания всестороннего психолого-педагогических и социально-медицинских услуг детям с ограниченными возможностями здоровья. На новой площадке для этого есть все необходимое: здание в центре города, построенное по индивидуальному проекту, с грамотной, тщательно продуманной внутренней планировкой. В реабилитационном центре все сделано так, чтобы процесс реабилитации был комплексным и включал в себя не только психолого-педагогические и социально-медицинские услуги, но и образовательный процесс, где каждая из составляющих дополняет и усиливает друг друга.

– **Почему так важен именно комплексный подход?**

– Согласно статистике, эффективность кратких курсов медицинской реабилитации детей с ОВЗ составляет 30-40 процентов и

достигает 80-90 процентов, если они длятся в течение нескольких лет. В то время как комплексный подход даже в варианте краткого курса показывает эффективность от 70 до 100 процентов.

Сейчас в нашем распоряжении появились возможности, которые имеются не более, чем у десятка подобных центров в России: от прекрасно оборудованных детских игровых площадок на открытом воздухе до специальных уличных тренажеров и дорожек для занятий иппотерапией (верховой ездой). В самом здании центра предусмотрено все для комфортного жизнеобеспечения детей-инвалидов и сопровождающих их взрослых – от медицинских кабинетов и учебных классов, до кабинетов для занятий творчеством, музыкой и домоводством, игровых помещений, бассейна, столовой, жилых, специальных туалетных комнат и душевых.

– **С каким контингентом вы работаете и на каких условиях?**

– Наш контингент – это дети-инвалиды от 3 до 18 лет, проживающие в Удмуртии. Мы готовы помочь каждой семье нашей республики и бесплатно провести комплексную диагностику силами междисциплинарной бригады специалистов в рамках Службы ранней помощи, которая с 2018 года организована в республике, если вашему ребенку сейчас от 6 месяцев до 3 лет, и его развитие вызывает у вас сильную тревогу. Пожалуйста, не теряйте драгоценное время, именно в этом



возрасте наша помощь ребенку будет наиболее весомой! И я призываю всех, кто читает эти строки и знает семьи с такими детьми, – сообщите им, пусть срочно обращаются в наш центр, сделайте доброе дело!

– **Говоря об образовательном компоненте, в чем его специфика применительно к деятельности вашего центра?**

– Сегодня у нас реализуется 10 программ дополнительного образования, все они рассчитаны на разные возрасты и линии развития ребенка. Например, для детей дошкольного возраста 3-5 лет разработана программа «Солнышко» – на основе игровой деятельности. Детей от 6 до 8 лет учат письму и другим базовым навыкам на занятиях «Тропинка к школе». Подростки 15-18 лет по курсу «Путь к независимости» учатся всему, что им может пригодиться в самостоятельной жизни, а направление «Мой выбор» помогает определиться с профессией. Мы даже делаем трудовые пробы – практические занятия, проводимые совместно с Центром творческого развития «Перспектива». Работу ведут высококвалифицированные специалисты с психологическим и педагогическим образованием. Основное внимание они уделяют развитию личности ребенка, раскрытию его потенциальных возможностей и способностей.

Среди новых форм обслуживания в центре предусмотрено структурное подразделение «Особый ребенок», предназначенное для детей от 3 до 7 лет, в силу своих психофизических возможностей не посещающих детские дошкольные образовательные организации. Наши специалисты помогают родителям «перезагрузить» свое мышление и, каким бы сложным ни было заболевание, взглянуть на проблему по-новому, найти в ребенке сильные стороны, на которые надо делать ставку в его развитии и последующей адаптации в обществе.

426035 г. Ижевск, ул. Ленина, 108
e-mail: social49@minsoc18.ru

Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квартал» на Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.



Центр детского здоровья «Чунга-Чанга»: укрепляем иммунитет, создаем настроение, формируем полезные привычки

Успешный проект может родиться из простого желания молодой мамы организовать для своего ребенка такие условия, в которых игра и отдых сочетались бы с физическим развитием и укреплением иммунитета. Чтобы все было, как на море. Можно ли найти море для ребенка в Ижевске? Да! В Центре детского здоровья «Чунга-Чанга». Он открылся меньше года назад и очень быстро стал популярным у родителей и их малышей от двух месяцев до семи лет. Создала его **Татьяна Чо-Тугаева**. В ее планах открыть в Ижевске еще несколько подобных центров в шаговой доступности для каждого малыша. Сейчас она активно ищет инвесторов, которые помогут воплотить эти планы.



От идеи до воплощения – история открытия «Чудо-острова»

– Однажды летней ночью, когда я укладывала маленькую дочь, ко мне пришла идея организовать такой центр для детей, где каждый ребенок мог бы не только поиграть, но еще и укрепить иммунитет, набраться сил и научиться плавать, – рассказывает Татьяна Чо-Тугаева. – К открытию центра я готовилась полгода: изучила противопожарные и санитарные нормы, разработала инвестиционный проект, защитила его у двух инвесторов. Затем была поездка в Новосибирск, в аналогичный центр, с целью обучения и получения опыта. Удивительно, но что бы я ни делала, у меня все получалось. Все были готовы помочь и шли навстречу. Я расценила это как знак того, что я все делаю правильно. Сейчас «Чунга-Чанга» – это два бассейна, соляная пещера, игровая зона, комната для праздничных чаепитий, кабинеты логопеда и психолога, а также солярий.

Первыми клиентами Центра детского здоровья стали моя маленькая дочь, дети родственников и друзей. Потом они рассказали о нем своим знакомым, и теперь у нас уже более сотни постоянных клиентов. Многие пришли в наш центр по рекомендации своих педиатров. Сегодня к нам идут семьями. Например, один ребенок занимается с тренером в бассейне, второй в это же время находится в соляной пещере, а мама может отдохнуть на уютном диванчике с чашечкой кофе, наблюдая по онлайн-трансляции, как занимаются ее дети. Многие мамы, кстати, сочетают приятное с полезным и успевают обрести бронзовый загар в нашем солярии. Когда все в одном месте, это очень удобно.

Дети обучаются плаванию с квалифицированными тренерами и многие уже с первых занятий, даже двухмесячные малыши, начинают уверенно держаться на воде и нырять. Недавно ребенок установил своеобразный рекорд – овладел навыками «взрослого» плавания в полтора года.

У нас есть и свои традиции – при первом посещении дети оставляют след своей руки, а потом с гордостью показывают родителям и гостям, где их отпечаток.

Чистота и безопасность – девиз центра

В социальных сетях «ВКонтакте» и «Инстаграм» клиенты особо отмечают, что в центре здоровья чисто и уютно. «Как дома!» – делятся они впечатлениями.

Качеству очистки воды в бассейнах и галокамеры в центре «Чунга-Чанга» уделяется особое внимание. В бассейнах установлено современное оборудование последнего поколения с тройной системой очистки воды **без применения хлорсодержащих веществ**. Вода поэтапно проходит механическую фильтрацию кварцевым песком, ультрафиолетовую дезинфекцию и очищение активным кислородом. Все показатели воды отслеживаются, а пробы регулярно сдаются в лабораторию, где стабильно выдаются заключение о том, что вода здесь самая чистая в Ижевске.

В соляной пещере установлен галогенатор с уникальной системой распыления соли, которая позволяет достигать эффективной концентрации соли в воздухе. Вдыхание соляных микро-частиц очень полезно при частых простудах, людям с пониженным иммунитетом, при любых заболеваниях дыхательных путей, частых аллергиях и астме. Кроме того, галокамера «вытягивает» из организма все шлаки, с ее помощью можно повысить метаболизм, а также расслабиться при нервном перенапряжении. Консультацию о показаниях к посещению можно получить в центре или у своего лечащего педиатра.

Лучший праздник для детей

В центре «Чунга-Чанга» можно отпраздновать день рождения ребенка. В течение двух часов с детьми занимаются профессиональные аниматоры: полчаса они проводят в бассейне, где их ожидает настоящее морское приключение с «русалкой Ариэль» или «пиратом», кульминацией которого является задувание свечи праздничного торта в воде. После этого, уже в сухой зоне, дети участвуют в приключенческой игре и пьют чай со сладостями. Этот день рождения становится для ребенка самым запоминающимся!

У Центра детского здоровья «Чунга-Чанга» есть еще одно важное преимущество: пробное посещение бассейна и соляной пещеры бесплатное. Можно прийти и легко убедиться, что покупка абонемента на услуги центра станет выгодным приобретением.

– В центре «Чунга-Чанга» уютно, как дома, чисто, как в аптеке, и царит особая атмосфера, которая обязательно понравится вам и вашему ребенку. Мама, папа, бабушки и дедушки, доставьте удовольствие своим деткам и себе, приходите к нам на «Чудо-остров»!

"Центр детского здоровья" "ЧУНГА-ЧАНГА"
г. Ижевск, Ленина, 50, тел. +7 (3412) 478-668
e-mail: chungachanga.18@yandex.ru
Сайт: chungachanga18.pf
<https://vk.com/chungachanga18>
<https://www.instagram.com/chungachanga18>



Чунга-Чанга



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Центр профессионального образования – комплексно, качественно и доступно

Современное производство – сложная многоуровневая система, отклонение в которой может привести к техногенной катастрофе. Основной причиной несчастных случаев и происшествий на производстве специалисты называют человеческий фактор и рекомендуют на базовые должности брать исполнителей с соответствующим уровнем подготовки. О том, как решить вопрос нехватки компетентных, опытных кадров, используя комплексный подход к переподготовке специалистов разных уровней, рассказывает **Борис Первяков**, генеральный директор ЧОУ ДПО «Центр профессионального образования».



Борис Первяков,
генеральный директор ЧОУ ДПО
«Центр профессионального образования»

Учебный центр производит переподготовку и повышение квалификации по следующим программам:

- охрана труда;
 - энергетическая безопасность;
 - транспортная безопасность;
 - экологическая безопасность;
 - пожарная безопасность;
 - гражданская оборона и чрезвычайные ситуации (ГО и ЧС);
 - проектирование и строительство зданий и сооружений (допуск СРО);
 - предаттестационная подготовка руководящих работников и специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору (А, Б1, Б2, Б7, Б8, Б9, Г1, Г2);
 - монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений;
 - профессиональная переподготовка и повышение квалификации рабочих и др.
- Формы обучения:**
очная, заочная, дистанционно (без отрыва от производства).
- Подробная информация и обратная связь – на сайте <https://dproso.ru>

Наш центр был создан 16 ноября 2010 года. С момента основания и по сей день мы концентрируем усилия на двух основных направлениях деятельности – повышении квалификации и профессиональной переподготовке специалистов и рабочего персонала, что позволило нам занять соответствующее место среди учебных заведений Удмуртской Республики и завоевать доверие заказчиков.

– От качества подготовки и обучения работников, ответственных за безопасность труда на предприятии, зависит не только бесперебойное течение всех технологических процессов, но и жизнь людей, занятых на производстве. Профессиональная переподготовка таких специалистов – это вид дополнительного образования, позволяющий в кратчайшие сроки повысить их квалификацию.

Особое внимание уделяется профессиональной переподготовке рабочих, имеющих профессию, с целью получения новой или расширения их профессионального профиля, подготовки к работе в условиях применения прогрессивных форм организации труда, а также по совмещаемым профессиям. Переподготовка для рабочих, высвобождаемых в связи с сокращением рабочих мест и других изменений, а также изъявивших желание сменить профессию с учетом потребностей производства.

В нашем центре к решению этого вопроса подходят со всей ответственностью. Учебные программы максимально доступны для понимания, легко и быстро усваиваются, имеют практическое значение, нацелены на систематизацию знаний и развитие профессиональных компетенций. Они оперативно актуализируются и корректируются в соответствии с изменениями

норм и правил Российской Федерации. Срок обучения составляет от 16 до 256 академических часов. По его завершении слушатели получают документ о присвоении и повышении квалификации установленного образца.



Мы проводим комплексное и доступное обучение с использованием современных образовательных технологий – с элементами электронного и дистанционного видов обучения – как на базе нашего центра, в специализированных компьютерных классах, так и непосредственно по месту работы заказчика без отрыва от его основной деятельности. Занятия проводят высококвалифицированные специалисты, имеющие многолетний преподавательский стаж, постоянно повышающие квалификацию в ведущих вузах РФ.

В 2015 году центр стал лауреатом Главной национальной премии «Предприятие года», учрежденной Фондом содействия развитию предпринимательства. Практикуемый нами инновационный подход к преподаванию отмечен почетной медалью «Национальный знак качества «Выбор России: отечественный производитель».

Роман Кудряшов, ведущий специалист отдела охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром спецгазавтотранс»:

– Наше сотрудничество с ЧОУ ДПО «Центр профессионального образования» началось в 2011 году в области обучения специалистов, ответственных за промышленную безопасность опасных производственных объектов. Проведено обучение рабочих по образовательным программам в соответствии с их профессиональной деятельностью. Теоретическое обучение проводится качественно, согласно утвержденным стандартам, федеральным законам и нормативным документам.

Мы отмечаем высокий профессионализм и компетентность преподавателей ЧОУ ДПО «ЦПО» и выражаем надежду на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество.

ЧОУ ДПО «Центр профессионального образования»
Ижевск, ул. Ленина, 101, БЦ «Байкал», 3-й этаж, левое крыло, офис 53
тел.: (3412) 91-84-86, 91-84-87, факс (3412) 904-607

реклама



«Взять все, да и поделить...»

100 лет иностранной интервенции в России

Особенности большой политики

Большая политика живет по своим законам, чаще всего противоречащим человеческим представлениям о морали. Что обычно делают люди благородные с поверженным, слабым противником? Добивают его? Вряд ли. А в большой политике – добивают, и если кто-то по каким-то причинам отказывается, за него это делают другие. И хорошо, если дело закончится выплатой репараций, потерей ресурсов или части территории – такой исход для побежденного можно считать удачным. Куда страшнее, если победители решают не оставлять шансов тем, кто через какое-то время сможет подняться с колен.

В 1917 году России шансов не оставляли, слишком уж желанными выглядели призы. В декабре на англо-французских переговорах в Париже союзники решили последовать заветам Шарикова – «взять все, да и поделить». Англии отходили «казахцы и кавказские области», Армения, Грузия и Курдистан; французам – Украина, Крым и Бессарабия. Договоренности не были спонтанными, вызванными исключительно большевистским переворотом, произошедшим осенью. О военной интервенции в Россию говорили задолго до этого, когда у власти еще было Временное правительство.

Впрочем, надежной эта власть не выглядела даже в глазах союзников. Временное правительство было вроде и не против исполнять священный союзнический долг, но воевать с Германией оказалось просто не в состоянии: в стране голод, армия разваливается буквально на глазах, с фронта дезертируют целые полки. Союзники по Антанте очень волновались: даже короткое перемирие между Россией и Германией давало последней возможность оттянуть войска и ударить на западном фронте. Военно-промышленное лобби во главе со спикером III Государственной Думы, председателем Центрального военно-промышленного комитета и военным и морским министром Временного правительства Александром Гучковым было сильно и очень хотело продолжить войну, но и оно было бессильно, когда осенью власть



взяли большевики, объявившие курс на заключение мира с Германией.

И тут уже странам Антанты, как говорится, сам бог велел задуматься об отправке воинских контингентов в Россию. Дело было, разумеется, не в большевиках, точнее, не только в них. «Крестовый поход» против большевистской власти выглядел

отличным поводом к началу интервенции, но не ее реальной причиной. Англию, Францию, США и примыкавших к ним союзников интересовали богатые провинции бывшей Российской империи, и они были готовы не только снабжать воюющих с большевиками всем необходимым, но и воевать самостоятельно.



Интервенты наперегонки

В мае 1917-го ситуация резко обострилась благодаря деятельности французской миссии в Москве. Дипломатам-разведчикам удалось договориться с руководством партии эсеров о создании Волжского контр-революционного фронта. Более-менее удачными попытками его организации стали Ярославское восстание и Ижевско-Воткинский мятеж, но решающую роль сыграло восстание Чехословацкого корпуса, 6 июля с боями захватившего Владивосток.

15 августа США официально заявили о том, что Россия прекратила свое существование, и высадили свои войска во Владивостоке. Скандала это, разумеется, не вызвало, американское общество было подготовлено к интервенции. Как писал сенатор-республиканец от штата Вашингтон Майлз Пойндекстер, «Россия является просто географическим понятием, и ничем больше она никогда не будет. Ее сила сплочения, организации и восстановления ушла навсегда. Нация не существует...».

Ему охотно верили, но американцы, справедливости ради, были не первыми высадившими свои войска в России «союзниками». Первыми, опередив американцев, в Мурманске высадились англичане, это произошло еще 9 марта. Сначала это был десант с крейсера «Глори», а 14 марта с новым отрядом в Мурманск прибыл крейсер «Кохрейн». Очень спешившие французы чуть отстали, их крейсер «Адмирал Об» пришел в северный порт 18 марта. В конце весны подтянулись и американцы – 27 мая в Мурманский порт вошел крейсер «Олимпия», с которого высадился отряд морской пехоты.

Во Владивосток первые английские солдаты прибыли также раньше американцев, 3 августа 1918 года. Как заявляло английское правительство, «для того, чтобы помочь вам спасти страну от расчленения и разорения, которыми угрожает Германия». Тот факт, что Германия находилась от Владивостока на расстоянии 10 тысяч верст, их не смущал. Американцы, высадившиеся 15 августа, упирали на «оказание усиленной защиты и помощи чехословакам против вооруженных австро-немецких военнопленных, которые нападают на них». Кроме того, они хотели «поддержать русских в их стремлении к самоуправлению, если сами русские пожелают принять такую помощь». А если не пожелают, то и спрашивать особо никто не будет, войска-то уже во Владивостоке!

Подоспевшие к шапочному разбору японцы (они прибыли во Владивосток позже остальных «союзников») никак свой визит не объясняли. А их правительство на голубом глазу утверждало, что «по-прежнему исполнено желания развивать прочные дружеские отношения и остается верным своей политике уважать



Японцы на параде во Владивостоке под вывешенным американским флагом. 1918 г.

целостность России и воздерживаться от какого бы то ни было вмешательства в ее внутренние дела.

«Находились ли союзники в состоянии войны с Россией? Разумеется, нет; но советских людей они убивали без разбора. Они, как захватчики, стояли на русской земле. Они вооружали врагов советской власти. Они блокировали порты России и топили ее корабли... Но война – как можно! Интервенция – как не стыдно! Им совершенно все равно, как русские разрешают свои дела. Они совершенно беспристрастны... тррах!» – писал об интервенции Уинстон Черчилль, забывая, впрочем, уточнить, что являлся ее горячим сторонником и организатором.

Кто будет воевать?

К началу осени 1918 года в Сибири находилось в общей сложности около 7 тысяч английских военных и еще примерно столько же английских и французских инструкторов, помогавших в обучении белогвардейской армии. Стараясь не вступать в боевые действия, интервенты предпочитали оказывать всестороннюю помощь белогвардейцам. Как писал британский военный атташе генерал Нокс, «мы отправили в Сибирь сотни тысяч винтовок, сотни миллионов патронов, сотни тысяч комплектов обмундирования и пулеметных лент и т.д. Каждая пуля, выпущенная русскими солдатами в большевиков в течение этого года, была изготовлена в Англии, английскими рабочими, из английского сырья и доставлена во Владивосток в английских трюмах».

2 августа 1918-го в Архангельске произошёл старательно подготовленный мятеж, на следующий день английские и французские корабли вошли в городскую

гавань, а к власти в городе пришло так называемое Верховное правительство севера России, состоявшее из шести эсеров, двух кадетов и народного социалиста Чайковского в качестве председателя.

Англичанам даже пришлось защищать это социалистическое правительство. Уже в сентябре кавторанг Чаплин и кадет Старцев организовали в Архангельске военный путч, но продержались недолго и были вынуждены под нажимом союзников подать в отставку.

Тревожная ситуация заставляла интервентов увеличивать воинские контингенты. К началу 1919 года в Архангельске и Мурманске находилось в общей сложности 18400 английских военных, 5100 американцев, 1800 французозов, 1200 итальянцев, 1000 сербов. Всего – 27500 иностранных солдат. Для сравнения, белогвардейские соединения на севере России составляли на тот момент всего около 20 тыс. человек.

Как вспоминал капитан американских экспедиционных сил Джон Кьюдахи, описывая Архангельск того времени, «все здесь были офицерами», солдат было совсем чуть-чуть. «И, разумеется, – писал Кьюдахи, – было множество денщиков, которые чистили сапоги и наводили блеск на шпоры, и еще денщики, которые следили за распорядком в офицерском клубе и подавали виски с содовой».

Ни дать, ни взять, джентльмены. Вот только методы войны этой публики мало соответствовали джентльменским. Сотрудник «Христианской миссии молодежи» Ральф Альбертсон, воевавший на севере России в 1919 году, вспоминал: «Мы применяли против большевиков химические снаряды. Уходя из деревень, мы утапливали там все подрывные ловушки,

какие только могли придумать. Один раз мы расстреляли больше тридцати пленных... А когда мы захватили комиссара в Борковской, один сержант, который сам мне об этом рассказал, бросил его труп на улице раздетым с шестнадцатью штыковыми ранами. Борковскую мы взяли внезапной атакой, и этот комиссар, не военный, не успел найти оружие... Я неоднократно слышал, как один офицер приказывал своим солдатам не брать пленных, убивать их даже безоружных... Я видел, как хладнокровно пристрелили обезоруженного большевистского пленного, который вел себя совершенно безобидно... Каждую ночь пленных пачками уводили на расстрел».

Берем все!

Химические снаряды и массовые казни – это еще цветочки, ягодки начались, когда интервенты начали устраивать в России концлагеря. На севере страны в них оказалось в общей сложности около 52 тыс. человек, то есть каждый шестой житель оккупированных территорий.

Порядки в этих концлагерях не отличались от порядков в немецких концлагерях Второй мировой. Самым знаменитым концлагерем был Мудьюгский, или, как его называли, «остров смерти».

«Разве без нашего ведома на фронтах (например, на Пинежском и Печоре) не творились военщиной ужасы, не заполнялись проруби живыми людьми? Да, мы этого, к сожалению, в свое время не знали, но это было, и не падает ли на нас как на членов правительства тень за эти злодеяния? Вспомните тюрьму на острове Мудьюг, в Белом море, основанную союзниками, где содержались «военнопленные», т. е. все, кто подозревался союзной военной властью в сочувствии большевикам. В этой тюрьме начальство – комендант и его помощник – были офицеры французского командования, что там, оказывается, творилось?

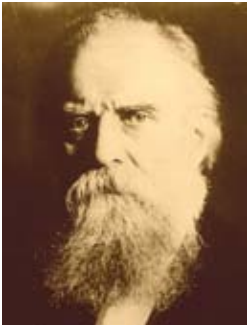


Николай Чайковский (с бородой) первый встречает американского посла Дэвида Фрэнсиса (David Francis).



Штаб американских экспедиционных сил.

30 процентов смертей арестованных за пять месяцев от цинги и тифа, держали арестованных впроголодь, избиения, холодный карцер в погребе и мерзлой земле...» – вспоминал в 1922 году Чайковский, тот самый глава Верховного правительства севера России, устроенного англичанами и французами в Архангельске.



Николай Чайковский, глава Верховного правительства севера России

Знал или не знал народный социалист Чайковский о том, что творили интервенты, не так уж и важно. Важно то, что при его правительстве на территории с населением в 400 тысяч человек через одну только архангельскую

тюрьму за год прошло 38 тысяч арестованных, 8 тысяч из них было расстреляно.

На фоне этого грабеж оккупированных территорий не кажется таким уж страшным. В правительстве Чайковского, где учет добра был поставлен хорошо, почитали, что за все время оккупации американцы вывезли 353 тысячи пудов льна, пакли и кудели и бесчисленное количество шкур, меха и поделочной кости. Один из чиновников правительства Чайковского жаловался по этому поводу генерал-квартирмейстеру штаба командующего, что «после ограбления края интервентами не осталось никаких источников для получения валюты, за исключением леса, что же касается экспортных товаров, то все, что имелось в Архангельске на складах, и все, что могло интересовать иностранцев, было ими вывезено в минувшем году почти что безвалютно на сумму примерно 4 000 000 фунтов стерлингов».

На Дальнем Востоке размах был еще большим. Правительство Колчака предоставляло американским фирмам право совершать торговые операции (еще бы оно не предоставило!) в обмен на... кредиты банков «Сити бэнк» и «Гаранти траст». Только одна из этих фирм отправила из Владивостока в США почти 16 тысяч пудов шерсти, 20 тысяч овечьих шкур и 10200 крупных сухих кож. Только одна, а было таких фирм много.

На юге России бывшие союзники вели себя точно так же: воевали, терроризировали мирное население и грабили все, что попадалось под руку. И, конечно, считывали на большее. Победа над большевиками обещала странам, участвовавшим в интервенции, такие призы, в сравнении с которыми лен, кожи и меха, сколько бы их ни было, казались сущей мелочью. Об этом – в следующем номере журнала «Деловой квадрат».

Алимова Татьяна.....	74
Анисимова Ирина.....	76
Антипьева Оксана.....	70
Арсланов Михаил.....	7
Арутюнян Сусанна	30
Ассоциация главных врачей УР.....	29
Банк ВТБ.....	9
Банк «Открытие»	7
Бекмеметьев Олег	58
Бельтюкова Любовь.....	77
Болотникова Светлана.....	8
Бречалов Александр	6
Брындин Владимир.....	26
Васильева Елена.....	72
Вахрушев Константин.....	53
Воткинский завод	21
Воткинский филиал Ижевского государственного технического университета имени	
М.Т. Калашникова.....	20
Всероссийский банк развития регионов.....	43
Габдрахманов Роман	7
Гаврилов Аркадий	34
«Газпром спецгазавтотранс»	80
Гасников Кирилл.....	33
Гимназия № 56	77
Главное военно-строительное	
управление № 8	18
Главное управление ветеринарии УР.....	7
Городская клиническая больница № 4 МЗ УР ...	33
Городская клиническая больница № 6 МЗ УР ...	33
Городская клиническая больница № 7 МЗ УР	34
Грахов Валерий.....	18, 20
Грачева Инна	33
Гуманитарный лицей.....	54
Давыдов Иван	21
Детская школа искусств № 3	75
Детская школа искусств № 12.....	76
Детская школа искусств № 13.....	77
Дмитриев Владимир.....	8
Дьяченко Игорь	32
Завьяловская районная больница МЗ УР	29
Задорожный Сергей.....	42
Зворыгина Фарида.....	7
Зияждинов Фанил.....	14
Игринская школа № 5.....	71
«Ижавиа».....	8
Ижевская государственная медицинская академия.....	22, 26

Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова.....	18
Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг».....	6
Ижевский электромеханический завод	
«Купол»	14
«Ижторгметалл»	43
Измestyева Татьяна	71
Кадетская школа	67
Кадетский пограничный центр «Граница».....	68
Клиника травматологии и ортопедии.....	35
Комаров Кирилл	58
Концерн «Калашников»	8, 12
Кочин Дмитрий.....	48
Криворучко Алексей	12
Кропачев Сергей	16
Кудряшов Роман	80
Кузин Рудольф	??
Куртеева Анна.....	72
Лашкарев Виктор.....	7, 8
ЛОР-отделение 1-й РКБ МЗ УР.....	30
Лютин Виктор	35
Маринин Иван	7
Машиностроительный комплекс ЧМЗ.....	16
Медицинский центр «Аксион»	34
Медицинский центр «Юнимед»	35
Медсанчасть № 41	34
Миллер Алексей.....	39
Михайлова Надежда	28
Мусинов Сергей.....	8
Муталенко Анастасия	28
Никитина Ирина	34
Никитина Марина.....	77
Орлова Ольга	35
Отделенческая больница на ст. Ижевск	
ОАО «РЖД»	35
Первая республиканская клиническая больница МЗ УР	31
Первяков Борис	80
Попов Алексей	7
Попова Ольга	28
Промышленно-экономическая ассоциация	
«Развитие»	19
Прузан Олег	29
Пупков Павел	32
Путин Владимир	5
Реабилитационный центр «Адели»	78
Республиканская детская клиническая больница МЗ УР	32

Республиканская клиническая инфекционная больница МЗ УР	32
Республиканский врачебно-физкультурный диспансер МЗ УР.....	33
РКДЦ МЗ УР	29
РОС	48
Руденко Лариса	78
Рящиков Сергей.....	29
Савельев Валерий.....	29
Сарапульский электрогенераторный завод	8
Семенов Ярослав.....	8, 42
Сорокин Николай.....	56
СОШ № 40	72
СОШ № 49.....	73
СОШ № 67.....	70
СОШ № 71.....	74
Союз лесопользователей УР	53
Союз Строителей Удмуртии	18
«Спецавтохозяйство»	7
Станция скорой медицинской помощи МЗ УР	29
Стародубцев Игорь	34
Стерхова Рамзия.....	68
Стогов Юрий.....	16
Стрелков Николай	25
Тетелютин Антон	33
Тихонова Марина.....	73
Толмачев Виктор	21
Топал Андрей	42
Трефилова Елена.....	35
Тумаев Владимир.....	40
Увинская РБ МЗ УР	35
Удалов Денис	50
«Удмуртнефть»	42
Удмуртская республиканская организация Проф- союза работников здравоохранения РФ	28
Удмуртспиртпром.....	56
Управление Росреестра по УР	7
Федеральная служба исполнения	
наказаний по УР	7
Ходырев Александр	18
Центр профессионального образования.....	80
Черемных Михаил.....	6, 54
Шаклеин Александр.....	31
Шахова Ольга.....	69
Шкляев Алексей	26
Школа юных летчиков	69
Янц Антон.....	7

С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет своих постоянных партнеров, коллег и заказчиков.

Выражаем всем вам и каждому в отдельности глубокую признательность за доверие, желаем дальнейших успехов в работе и новых личных побед!

Сентябрь

АГЕЕВ Владимир Матвеевич
(«Римский квадрат»)

Александров Антон Викторович
(ООО «КОРМОМАРКЕТ»)

БУЗИЛОВ Валерий Викторович
(Государственная Дума РФ)

ВАРАКСИН Виктор Васильевич
(БУЗ УР «РКОД им. С.Г. Примушко МЗ УР»)

ВЛАДЫКИН Анатолий Геннадьевич
(СХПК-колхоз «Луч» Вавожский р-н)

ГАЗИЗУЛЛИН Мударис Абдулович
(МО «Кизнерский р-н»)

ГУЛЯШИНОВА Людмила Ивановна
(ФК ООО «ГИД»)

ГУСЕВ Сергей Прокопьевич
(ООО «Агрохим» Алнашский р-н)

ДОРОФЕЕВ Александр Николаевич
(СПК «Восход» Юкаменский р-н)

ДУДИН Сергей Геннадьевич
(ООО «Пастарель»)

ЗАРИПОВ Фарид Хайбрахманович
(ООО «Предприятие «ЛУЧ», с. Малая Пурга)

ЗЕЛЕНИН Александр Алексеевич
(ОАО «Удмуртнефть»)

ЗОЛОТАРЕВ Анатолий Васильевич
(АО «Сарапульский электрогенераторный завод»)

ЗОНОВА Людмила Ивановна
(Союз женщин Удмуртской Республики)

КАЗАНСКАЯ Тамара Борисовна
(Филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Удмуртской Республике)

КАПАШИН Валерий Петрович
(Федеральное управление по безопасному хранению и уничтожению химического оружия)

КАСИМОВ Фарит Нуруллович
(ООО «Кестымский», Балезинский р-н)

КЛАБУКОВ Иван Анатольевич
(ООО «Русские информационные технологии»)

КОБЗЕВ Александр Николаевич
(«Ижмедцентр»)

КОНДРАТЬЕВА Наталья Петровна
(журнал «Деловой квадрат»)

КУЗЬМИН Леонид Николаевич
(СХПК «Горд Октябрь» Вавожский р-н)

КУРТЕЕВ Сергей Николаевич
(МТС-Удмуртия)

ЛЕБЕДЕВ Виктор Николаевич
(СПК-колхоз «Прогресс», Алнашский р-н)

ЛЕКОМЦЕВ Николай Павлович
(СПК «Колхоз им. Чапаева» ООО «Маяк», ЗАО «Развитие», ООО «Колос», Балезинский р-н)

МАКАРЕНКОВ Сергей Александрович
(Филиал «СУ № 8101 ФГУП «ГВСУ № 8»)

МАЛЫШЕВ Владимир Анатольевич
(СПК «Рассвет», Алнашский р-н)

МИХАЙЛОВА Надежда Александровна
(Государственный Совет Удмуртской Республики)

МУСИН Дмитрий Ахметович
(Г ФИ)

ОВИННИКОВ Евгений Васильевич
(ЗАО «Автоколонна 1226»)

ПЕРЕВОЗЧИКОВ Андрей Николаевич
(УК «Комфорт», п. Игра)

ПЕСТЕРЕВ Александр Владимирович
(ООО «ПФК-Консалтинг»)

ПОВОЛОЦКИЙ Сергей Геннадьевич
(МВД по УР)

ПОЗДЕЕВА Надежда Павловна
(БУЗ УР «Игринская РБ МЗ УР»)

ПОСАДОВ Олег Владиславович
(ООО «Коммунар», Алнашский р-н)

ПОЧЕГОВА Зоя Павловна
(ООО «Аксакшур», Малопургинский р-н)

РЯБОВ Юрий Петрович
(ООО «Исток», СПК «Можгинский», Можгинский р-н)

СЕМЕНОВ Алексей Викторович
(Администрация Алнашского р-на)

СЕМЕНОВА Светлана Владимировна
(ООО «КомАР»)

СОКЛАКОВ Александр Петрович
(ООО «ЦБПО»)

СОРОКИН Сергей Павлович
(СПК «Держава», Можгинский р-н)

СТЕПАНОВА Елена Борисовна
(ООО «Анаконда»)

СТРЕЛКОВ Николай Сергеевич
(ФБГОУ ВО ИГМА Минздрава России)

ФАЗУЛЬЯНОВА Зульфия Зулькафильевна
(ООО КБК «Заря»)

ФОМИН Петр Матвеевич
(ГУ МЧС РФ по Удмуртии)

ЧАЙНИКОВ Николай Леонидович
(МО «Вавожский р-н»)

ЧИРКОВ Иван Петрович
(ООО АПФ «Григорий», Игринский р-н)

ЧУРАЕВ Евгений Владимирович
(Филиал «УОР 838» ФГУП ГВСУ № 8»)

ЧУШЪЯЛОВ Павел Васильевич
(Малопургинский р-н)

ШУБИН Лев Леонидович
(ФБГОУ ВО ИГМА Минздрава России)

ЮРЬЕВ Олег Павлович
(ООО СМУ «Дом»)



■ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

■ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

■ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

■ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

■ **БЕРЕГОУКРЕПЛЕНИЕ**



ИЖЕВСК, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 35
ТЕЛ.: (3412) 56-62-11

ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75

ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53

УФА: (917) 378-07-48

ПЕРМЬ: (342) 236-91-30